



נציבות שירות המדינה הודעות

הודעה מס' פב/5

כ"ג בשבט התשפ"ב (25.1.2022)

הודעה מס' פב/5

פתיחה הדדית של מכרזי משפטים ופרקליטים - עדכון

1. בהמשך להודעת נש"מ פא/23 ובהתאם להחלטת בית הדין שניתנה בהסכמת הצדדים, נערך דיאלוג בין הגורמים הרלוונטיים בשירות המדינה לבין ארגון הפרקליטים ולאגוד המשפטים, במטרה להביא באופן מיטבי לפתיחת תפקידים משפטיים בשירות המדינה לפרקליטים ומשפטים כאחד. זאת, תוך יצירת איזון ראוי ויצירת מנגנונים מתאימים, כחלק ממערך כולל לעידוד התנועות בין שני הדירוגים, לצד התפתחות מקבילה בתוך כל אחד מהדירוגים, ומתן מענה לאתגרים הקיימים.
2. בעקבות כך החליטה נציבות שירות המדינה, על עדכון המתווה לפתיחה הדדית של מכרזים אלו. הנחיות מפורטות יותר יפורסמו במסגרת חוזר אגף בכיר גיוס ומיון.
3. בהתאם למדיניות נש"מ להגברת הניידות בשירות המדינה בכלל, ובשירות המשפטי בפרט, בשים לב להמלצות הצוות, תהיה פתיחה עקרונית של כל המשרות בשני הדירוגים להתמודדות הדדית של פרקליטים ושל משפטים, החל מיום פרסום הודעה זו.
4. פתיחת המכרזים ההדדית במסגרת מכרז בין-משרדי למשרות בדירוג המשפטי תהיה החל ממתח דרגות א-3, 5, ולמשרות בדירוג הפרקליטים החל ממתח דרגות א-4, 6. בתום תקופת המעבר, ביום י"א בסיון התשפ"ג (31.5.2023), תיעשה בחינה נוספת ביחס לנושאים שונים, כדוגמת גיבוש ודיוק הכישורים והניסיון הרצויים של שתי הפרופסיות וכן בחינה של הליכי המיון.
5. תיקון התקשי"ר בהתאם לנ"ל כלול בדף ההחלפה המצורף להודעה זו.

פרופ' דניאל הרשקוביץ
נציב שירות המדינה

תיקונים בהחלפת דפים

לחכניס את הדפים שכותרותיהם			להוציא את הדפים שכותרותיהם			אסמכתא
11.411	-	11.401	11.411	-	11.401	פב/5 (פסקה 11.411 (ח)ד1), (ח)ב2(ג)
(דף אחד)			(דף אחד)			

11.4 - מכרז פנימי ומכרז בין-משרדי

11.40 כללי / 11.41 חלות והוראות כלליות /
11.42 מכרז פנימי / 11.43 מכרז בין-משרדי /
11.44 הסעיף דרישות השכלה וניסיון הועבר
לסעיף 11.13 / 11.45 הליכי מיון - מכרז פנימי
ומכרז בין-משרדי / 11.46 סדרי העבודה של
ועדת בוחנים / 11.47 סעיף מכרזי עתודה
הועבר לסעיף 12.13 / 11.48 סיכומי ועדת
בוחנים / 11.49 השגה על מכרז פנימי או בין-
משרדי, ביטולו וכניסה למשרה על-ידי עובד
שנבחר במכרז פנימי או בין-משרדי

11.40 - כללי

11.401

- (א) רשאים להגיש מועמדות למכרז פנימי - עובדי המשרד על כל יחידותיו, לרבות יחידות הסמך; ולמכרז בין-משרדי - עובדי משרדי הממשלה על כל יחידותיהם, לרבות יחידות הסמך. זאת, בכפוף לסייגים בפסקאות 11.411-11.415, וככל שיקבע אחרת על-ידי נציב שירות המדינה או מי מטעמו;
- (ב) בפרק משנה זה - "דרגה בדירוג המינהלי", משמעותה גם דרגה מקבילה בדירוגים המקצועיים;
- (ג) בכל מכרז פנימי ובין-משרדי המתפרסם לפי הוראות פרק משנה זה יש לציין את הצעת העבודה בלשון זכר ובלשון נקבה בין ביחיד ובין ברבים כנדרש על-פי סעיף 8 לחוק שוויון ההזדמנויות בעבודה, התשמ"ח-1988.
(עו/16)

11.404 - 11.402

פסקאות מבוטלות

11.41 - חלות והוראות כלליות

11.411

- (א) הוראות פרק משנה זה חלות על כל עובד שנקלט לשירות המדינה כדין, על-פי אחד מאלה:
1. עובד שנבחר למשרתו במכרז פומבי;
 2. עובד שפטור ממכרז פומבי על-פי חוק ונבחר למשרה בהתאם לכללים המקובלים ובהתאם לשלביו המיון המחויבים למשרה;
 3. סטודנט שנקלט באמצעות מכרז מאגר, בהיקף משרה שלא יפחת מ-96 שעות בחודש. הכללים לגיוס ומיון למשרות סטודנטים ראה פסקה 11.935. (עו/16)
- (ב) עובד מן החוץ יהא זכאי להתמודד במכרז פנימי או בין-משרדי, לאחר שסיים בהצלחה את תקופת הניסיון בהתאם למפורט בפסקה 13.821 במשרה אליה נתקבל באחת הדרכים המפורטות לעיל; (פא/21)
- (ג) עובד אשר עבר לתפקיד אחר (בין אם במכרז פנימי או בין-משרדי, בהעברה משרדית או בין-משרדית או במסגרת התמודדות על משרה פטורה ממכרז), והחל לעבוד בתפקיד זה, יוכל להתמודד על משרה אחרת נוספת (בין אם במכרז פנימי או בין-משרדי או בהעברה משרדית או בין-משרדית או בהתמודדות על משרה פטורה ממכרז) רק לאחר שישה חודשים מיום השיבוץ במשרה בה זכה;
- (ד) במקרה בו הגשת מועמדות למכרז נוסף קדמה למועד השיבוץ במשרה בה זכה, זכאי המועמד להוסיף ולהתמודד במכרז פנימי או בין-משרדי עד למועד השיבוץ במשרה בה זכה;
- (ה) עובד אשר שובץ במשרה בדרך של מינוי בפועל ובעודו מכהן בה נבחר אליה כדין, יוכל להתמודד במכרז פנימי או בין-משרדי נוסף בתום שישה חודשים מיום השיבוץ במשרה במינוי בפועל; (פא/4)
- (ו) לנושא משרה שתקופת כהונתו נקצבה תישמר הזכאות להתמודד במכרזים פנימיים או בין-משרדיים לתקופה של 6 חודשים מיום סיום הכהונה, ובלבד שהיה זכאי להתמודד במכרזים פנימיים או בין-משרדיים טרם סיום עבודתו; (עט/2)
- (ז) נציב שירות המדינה רשאי לקבוע תקופת עבודה ארוכה יותר בתפקידים מסוימים, כתנאי לזכאות להתמודד במכרז פנימי או בין-משרדי למשרות אחרות וזאת מטעמים מיוחדים. במקרה כאמור, הערה בעניין זה תיכלל בתיאור התפקיד בתקן המשרה וכן תפורסם במסגרת המכרז לאיש המשרה;
- (ח) חובה לפרסם מכרז פנימי או בין-משרדי בהתאם למפורט להלן:
1. מכרז פנימי יפורסם במקרים שלהלן:

- (א) לצורך איוש משרות במתח דרגות נמוך מ-41-43 בדירוג המח"ר והמקבילות ביתר הדירוגים;
(ב) נסמן מבוטל; (פא/23)
- (ג) במשרות בדירוגים המקצועיים הייחודיים למערכת הבריאות - אחים, רוקחים, ביוכימאים ומיקרוביולוגים, מרפאים בעיסוק, פיזיותרפיסטים, פארה-רפואיים ורנטגן;
(ד) במשרות שדרגת השיא שלהן היא א4 ומטה בדירוג המשפטנים.
2. מכרז בין-משרדי כמכרז ראשון במקום מכרז פנימי יפורסם במקרים שלהלן:
- (א) לצורך איוש משרות הנמנות על הסגל הבכיר במתח דרגות 41-43 ומעלה בדירוג המח"ר והמקבילות בדירוגים האחרים;
(ב) במשרות שדרגת השיא שלהן היא א5 ומעלה בדירוג המשפטנים. המכרז הבין-משרדי יהיה פתוח להתמודדות לכל המשפטנים והפרקליטים המועסקים במשרדי הממשלה על יחידותיהם, לרבות ביחידות הסמך; (פב/5)
- (ג) במשרות שדרגת השיא שלהן היא א6 ומעלה בדירוג הפרקליטים. המכרז הבין-משרדי יהיה פתוח להתמודדות לכל המשפטנים והפרקליטים המועסקים במשרדי הממשלה על יחידותיהם, לרבות ביחידות הסמך; (פב/5)
- (ד) מכרזים המיועדים לאחת מהאוכלוסיות הזכאיות לייצוג הולם לפי סעיף 15א לחוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959. (עט/21)
- (ט) ניתן לפרסם מכרז בין-משרדי במקרים המפורטים בנסמן (ה)1 לעיל, ככל שהמכרז הפנימי לא העלה מועמדים, לא נבחרו כשירים או נבחרו כשירים שלא עמדו בתקופת הניסיון (בכפוף לסייגים בפרק משנה 12.1). (עז/6)(עו/16)

11.412

הוראות פרק משנה זה אינן חלות על:

- (א) משרות של עובדי לשכה במשרות ארון בלשכת ראש הממשלה, השרים וסגני השרים כמפורט בפרק משנה 02.5;
(ב) משרות של עובדי לשכה במשרות ארון בלשכות מנכ"לים ומוקבלי מנכ"לים, כמפורט בפרק משנה 02.6 ובכפוף להוראות פסקה 02.624; (עז/4)
(ג) משרות בדירוג הרופאים;
(ד) משרות שהמינוי להן טעון אישור הממשלה, לרבות ראשי נציגויות דיפלומטיות בחוץ-לארץ (ראה פסקה 11.962);
(ה) משרות בדרגות התחלתיות, במקצועות שיפורטו ברשימות מוסכמות בין נציבות שירות המדינה לבין הסתדרות עובדי המדינה, אשר תתפרסמה מזמן לזמן;
(ו) משרות פיקוח והדרכה בדירוג עובדי ההוראה במשרד החינוך;
(ז) משרות בדירוג האחיות עד רמת גמול 13 תחילית, כולל; (עז/16)
(ח) משרות בדירוג עובדי המחקר (למעט מוסדות המחקר במערכת הביטחון); (סד/30)
(ט) משרות בשירותי הביטחון - הליכי המינוי למשרות אלה הינם בהתאם לנהלים של שירותי הביטחון, בתיאום עם נציבות שירות המדינה.

11.413

עובד אשר טרם השלים את התקופה הנזכרת בפסקה 11.411, רשאי להציע מועמדותו למכרז רק אם הועבר למשרתו שלא לפי בקשתו. (סד/23)

11.414

- (א) עובד רשאי להגיש את מועמדותו למשרה לה צמודות כמה דרגות, גם אם הוא עונה רק על הדרישות של הדרגה הנמוכה מביניהן;
(ב) למרות האמור בפסקה 11.134, עובד, שאינו בעל השכלה תיכונית, רשאי להגיש את מועמדותו למשרה במסלול קידום, שהדרגה הנמוכה ביותר הצמודה לה אינה גבוהה מ-16 בדירוג המינהלי ודרושה בה השכלה תיכונית, אם הוא עונה על דרישות ההשכלה והניסיון לאותה דרגה (על קידום עובדים אלה במסלול משרתם, ראה פסקה 21.242).

11.415

הייתה המשרה הפנויה שסיווגה הביטחוני מרמת סודי (4) ומעלה, ינהג המועמד כמפורט בפסקה 14.212. (סא/12)

11.416 - 11.417

פסקאות מבוטלות(עז/3)

11.418 - 11.419

פסקאות מבוטלות

