



נציבות שירות המדינה

הודעות

הודעה מס' פב/3

ז' בשבט התשפ"ב (9.1.2022)

הודעה מס' פב/3

תרומת ימי מחלה על-ידי עובדים

1. בעקבות בקשות רבות אשר הוגשו על-ידי המשרדים ויחידות הסמך השונים, הוחלט לאפשר לעובדים המעוניינים בכך, לתרום ימי מחלה ממכסת ימי המחלה העומדת לרשותם, לעובדים המצויים במצב רפואי שאינו מאפשר להם לעבוד (להלן - "העובד החולה"), ועונים על התנאים המצטברים הבאים:

- א. ברשותו אישור רפואי המעיד על אי-יכולתו לעבוד עם פירוט תקופת הזמן להיעדרות בגין מחלה;
- ב. ניצל את מלוא מכסות ימי המחלה והחופשה שעמדו לרשותו;
- ג. ניצל את חופשת המחלה במחצית משכורת כמפורט בפסקה 33.213 לתקשי"ר;
- ד. ניצל את המענק מקרן המחלה הניתן על-פי סעיף 33.28 לתקשי"ר;
- ה. מבוטח בפנסיה צוברת, יהיה זכאי לתרומת ימי מחלה לאחר שעמד בסעיפים א-ד לעיל, וכן בתנאי שהגיש בקשה לגוף הביטוח הפנסיוני לפנסיית נכות זמנית ובקשתו נדחתה.

2. העובד החולה

העובד החולה יוכל לנצל תרומת ימי מחלה עד לתקופה מקסימלית של שלושה חודשים.

3. העובד התורם

- עובד המבקש לתרום מימי מחלה העומדים לרשותו יהא רשאי לתרום בהתאם לאחוז ניצול ימי המחלה שלו עד למועד הבקשה, וזאת באופן הבא:
- א. עובד שאחוז ניצול ימי המחלה שלו אינו גבוה מ- 36% יכול לתרום עד 20% מימי המחלה הצבורים;
 - ב. עובד שאחוז הניצול של מכסת ימי המחלה שלו מעל 36% ועד 65% יכול לתרום עד 10% מימי המחלה הצבורים;

- ג. עובד שאחוז הניצול של מכסת ימי המחלה שלו מעל 66% יכול לתרום ימי המחלה רק אם נותרו לו לפחות 30 יום לכל שנה עד הפרישה. קרי, עובד שלוש שנים לפרישה יחויב ב-90 ימי מחלה נותרים בקופה;
- ד. תרומת ימי המחלה של העובד תחושב כיום בעבור יום. על כל יום שעובד תורם ימי מחלה - העובד הנתרם יקבל יום, בהתאם למספר הימים שנתרמו; תרומת ימי מחלה של עובד במשרה חלקית יחושבו בהתאם לחלקיות משרתו;
- ה. עובד הפורש יכול לתרום את כל ימי המחלה שלו.
- ו. דוגמא לחישוב תרומת ימי מחלה:
- עובד שלאורך תקופת שירותו צבר 400 ימי מחלה, ואחוז הניצול שלו אינו גבוה מ-36% כלומר, ניצל 144 ימי מחלה, יכול לתרום עד 20% מימי המחלה העומדים לזכותו כלומר עד 51 ימי מחלה.
- (סה"כ ימי מחלה 400 - 144 ניצול בפועל, סה"כ יתרה של 256 ימים שעומדים לזכות התורם, מתוכם יכול לתרום עד 51 ימים (256 * 20%).

4. המשרד

- א. המשרד יקפיד, כי לאחר התרומה עצמה יוותרו לעובד התורם מינימום של 30 ימי מחלה צבורים;
- ב. על האחראי במשרד להבהיר לעובדים התורמים, כי ימי המחלה אותם יבחרו לתרום יחשבו "כימי מחלה מנוצלים" דבר אשר יכול להשפיע על הזכאות שלהם עצמם לניצול ו/או לפדיון ימי מחלה עם תום שירותם על-פי הכללים הקיימים בעניין זה.

5. ההליך

- א. כל איסוף תרומה של ימי מחלה עבור עובד חולה, יאושר על-ידי נציב שירות המדינה או על ידי מנהל/ת תחום בכיר רווחה בנציבות שירות המדינה;
- ב. במידה וניתן האישור המבוקש, יש להחתים את העובדים התורמים על גבי טופס התחייבות בהתאם לנוסח המצ"ב.
6. הודעה זו מבטלת את הודעת נש"מ שס/29 מיום ט"ז בתמוז התש"ס (19.7.2000).
7. התיקונים לתקשי"ר בהתאם לני"ל כלולים בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

פרופ' דניאל הרשקוביץ
נציב שירות המדינה

תיקונים בהחלפת דפים

אסמכתא	להוציא את הדפים שכותרותיהם	להכניס את הדפים שכותרותיהם
פב/3 (פסקאות 33.285 - 33.288)	33.281 - 33.289 (דף אחד)	33.281 - 33.284 (דף אחד)
עריכה	33.295 - 33.299 (דף אחד)	33.290 - 33.295 (דף אחד)



משרד/יחידה _____
תאריך ____/____/____

אל: יחידת משאבי אנוש

הצהרת העובד/ת התורם/ת
(הודעת נש"מ פב/3)

אני החתום/ה מטה :

- מאשר/ת בזאת, כי לאור מחלה של חברי/תי לעבודה, מר/גב' _____, תרמתי לזכות/ה _____ ימי מחלה.
- ידוע לי כי ימי מספר ימי המחלה העומדים לרשותי לאחר תרומה זו נכון להיום הינם _____ ימי מחלה.
- למען הסר ספק, תרומה זו נתרמה עקב רצוני האישי ובהתנדבות.
- אני מאשר/ת כי בטרם התרומה הוסברו לי על-ידי עובד/ת משאבי אנוש משמעות התרומה והשלכותיה, כי כל שאלותיי בנושא נענו וכי מובנת לי משמעות התרומה והשלכותיה.
- ידוע לי כי הימים הנתרמים נחשבים כ"ימי מחלה מנוצלים" על-פי פרק משנה 33.2 לתקשי"ר וכי לא אהיה זכאי/ת לכל זכות או הטבה בגינם.
- אני מאשר/ת כי ידוע לי, שאינני זכאי/ת לפדות את ימי המחלה שנצברו על-ידי וכי אין בזכאותי לתרום את ימי המחלה שצברתי במהלך עבודתי בשירות המדינה בכדי להקנות לי זכות כלשהי שאינה קבועה בתקשי"ר, לרבות הזכות לפדיון דמי ימי מחלה¹.
- אני מצהיר/ה כי אין לי ולא יהיו לי ו/או לכל הבא במקומי או מטעמי טענות, דרישות או תביעות, מכל סוג שהוא בהקשר לתרומת ימי המחלה.

תאריך ____/____/____ חתימת העובד _____

¹ ימולא על ידי עובד העומד לפני פרישה ואשר זכאי לפדות את ימי המחלה שנצברו לו.

- (ג) ביום גמר ניצול ימי המחלה הצבורים הוא נמצא בשירות שלוש שנים לפחות (למעט תקופות חופשה ללא משכורת);
- (ד) הוא בעל משפחה, או רווק שאינו מתגורר עם הוריו ותומך בהם;
- (ה) ההיעדרות עקב מחלה, שבעדה מבוקש המענק, נמשכה לפחות שבעה ימים רצופים.

33.282

- (א) המענקים שיינתנו על-ידי הקרן ייקבעו בהתחשב במצבו הכלכלי והסוציאלי של העובד, אך לא יעלו על 80% ממשכורתו;
- (ב) התקופה בעדה ישולמו המענקים לא תעלה, בדרך כלל, על שלושה חודשים בכל שנים-עשר חודשים רצופים;
- (ג) המענק שניתן, יחושב על בסיס המשכורת שהייתה מגיעה לעובד אילו היה בחופשת מחלה רגילה;
- (ד) התקופה שבעדה ישולם לעובד מענק מן הקרן, תיחשב כחופשת מחלה ללא משכורת ויחולו עליה הוראות פסקה 33.215. עובדה זו תצוין במסמכים הנשלחים לעובד, על-פי פסקה 33.286 והמפרטים את האישור ואת גובה המענק שיינתן לו.

33.283

- (א) הבקשה לקבלת מענק מן הקרן תוגש בטופס בקשה למענק ימי מחלה (מדף 2485) על-ידי העובד, באמצעות עובד הרווחה או בשם העובד על-ידי עובד הרווחה, אשר יציין את הערותיו בטופס ויגיש אותו למנהל היחידה;
- (ב) מנהל היחידה יאשר את נכונות העובדות שצוינו בפרטי הבקשה, ימלא את שאר הפרטים בטופס ויעביר אותו אל הנהלת הקרן (קרן מחלה לעובדי המדינה);
- (ג) אישורה הנהלת הקרן מענק, יישלח עותק מן האישור לעובד, למנהל משאבי אנוש, לחשב המשרד, למנהל היחידה ולעובד הרווחה במשרד;
- (ד) התשלומים יבוצעו על-ידי חשב המשרד בו מועסק העובד;
(שע/15)
- (ה) הנהלת הקרן תשמור את כל הבקשות ואת העתקי כל האישורים למענקים מן הקרן, עותקים של האישורים יתויקו בתיקיהם האישיים של העובדים הנוגעים בדבר;
- (ו) הנהלת הקרן תסכם מדי חודש את מספר הימים שאושרו לתשלום מן הקרן ואת היתרה שנותרה בה לאחר החסרתם.

33.284

על אף האמור לעיל, יוכל מנהל משאבי אנוש, ועד העובדים או מזכיר סניף הסתדרות עובדי המדינה במקום, לפנות בבקשה מיוחדת ומנומקת אל הנהלת הקרן לאשר מענק מן הקרן לעובד, אשר אינו ממלא אחר התנאים המפורטים בפסקה 33.281 (ג) עד (ה), אם לדעתו נסיבות המקרה הן מיוחדות ובלתי רגילות ומצדיקות חריגה מן האמור באותה פסקה פנייה אפשרית גם כאשר לדעת הפונה יש הצדקה לחריגה מיוחדת מפרק הזמן הנקוב בפסקה 33.282.

(נב/65)

תרומת ימי מחלה

33.285

עובד המעוניין, לתרום ימי מחלה ממכסת ימי המחלה העומדת לרשותו, לעובד המצוי במצב רפואי שאינו מאפשר לו לעבוד (להלן - "העובד החולה"), ועונה על התנאים המצטברים הבאים:

- (א) ברשותו אישור רפואי המעיד על אי-יכולתו לעבוד עם פירוט תקופת הזמן להיעדרות בגין מחלה;
- (ב) ניצל את מלוא מכסות ימי המחלה והחופשה שעמדו לרשותו;
- (ג) ניצל את חופשת המחלה במחצית משכורת כמפורט בפסקה 33.213;
- (ד) ניצל את המענק מקרן המחלה הניתן על-פי סעיף 33.28;
- (ה) מבוטח בפנסיה צוברת, יהיה זכאי לתרומת ימי מחלה לאחר שעמד בנסמנים (א)-(ד) לעיל, וכן בתנאי שהגיש בקשה לגוף הביטוח הפנסיוני לפנסיית נכות זמנית ובקשתו נדחתה;
- (ו) העובד החולה יוכל לנצל תרומת ימי מחלה עד לתקופה מקסימלית של שלושה חודשים.

33.286

העובד התורם

עובד המבקש לתרום מימי מחלה העומדים לרשותו יהא רשאי לתרום בהתאם לאחוז ניצול ימי המחלה שלו עד למועד הבקשה, וזאת באופן הבא:

- (א) עובד שאחוז ניצול ימי המחלה שלו אינו גבוה מ-36% יכול לתרום עד 20% מימי המחלה הצבורים;
- (ב) עובד שאחוז הניצול של מכסת ימי המחלה שלו מעל 36% ועד 65% יכול לתרום עד 10% מימי המחלה הצבורים;
- (ג) עובד שאחוז הניצול של מכסת ימי המחלה שלו מעל 66% יכול לתרום ימי המחלה רק אם נותרו לו לפחות 30 יום לכל שנה עד הפרישה. קרי, עובד שלוש שנים לפרישה יחויב ב-90 ימי מחלה נותרים בקופה;
- (ד) תרומת ימי המחלה של העובד תחושב כיום בעבור יום. על כל יום שעובד תורם ימי מחלה - העובד הנתרם יקבל יום, בהתאם למספר הימים שנתרמו; תרומת ימי מחלה של עובד במשרה חלקית יחושבו בהתאם לחלקיות משרתו;
- (ה) עובד הפורש יכול לתרום את כל ימי המחלה שלו;
- (ו) דוגמא לחישוב תרומת ימי מחלה:
עובד שלאורך תקופת שירותו צבר 400 ימי מחלה, ואחוז הניצול שלו אינו גבוה מ-36% כלומר, ניצל 144 ימי מחלה, יכול לתרום עד 20% מימי המחלה העומדים לזכותו כלומר עד 51 ימי מחלה.
(סה"כ ימי מחלה 400 - 144 ניצול בפועל, סה"כ יתרה של 256 ימים שעומדים לזכות התורם, מתוכם יכול לתרום עד 51 ימים ($256 * 20\%$)).

33.287

המשרד

- (א) המשרד יקפיד, כי לאחר התרומה עצמה יוותרו לעובד התורם מינימום של 30 ימי מחלה צבורים;
- (ב) על האחראי במשרד להבהיר לעובדים התורמים, כי ימי המחלה אותם יבחרו לתרום יחשבו "כימי מחלה מנוצלים" דבר אשר יכול להשפיע על הזכאות שלהם עצמם לניצול ו/או לפדיון ימי מחלה עם תום שירותם על-פי הכללים הקיימים בעניין זה.

33.288

ההליך

- (א) כל איסוף תרומה של ימי מחלה עבור עובד חולה, יאושר על-ידי נציב שירות המדינה או על-ידי מנהל/ת תחום בכיר רווחה בנציבות שירות המדינה;
- (ב) במידה וניתן האישור המבוקש, יש להחתים את העובדים התורמים על גבי טופס התחייבות בהתאם לנוסח המופיע בהודעת נש"מ פב/3.
(פב/3)

33.29 - חופשת מחלה - היעדרות עקב פגיעה בעת שירות בצה"ל

33.290

היעדרות עקב פגיעה בעת שירות בצה"ל

- "שירות מילואים" - שירות מילואים חודשי, שנתי או מיוחד;
- "נכה", "נכות" - כהגדרתם בחוק הנכים (תגמולים ושיקום), התשי"ט-1959 [נוסח משולב];
- "אגף השיקום" - אגף השיקום של משרד הביטחון.

33.291

נפצע או חלה עובד בעת היותו בשירות מילואים, ומשום כך אינו יכול לחזור לעבודתו בתום תקופת שירות המילואים שאליו נקרא, או נעדר נכה עקב טיפול רפואי, יודיע על כך לממונה עליו וימציא לו תעודות רפואיות על-פי הוראות סעיף 33.22.

33.292

עובד, אשר חלות עליו הוראות פסקה 33.291, ואינו זכאי לקבל מהצבא כל תשלום בעד תקופת ההיעדר, תיראה תקופת היעדרו כתקופת מחלה, והוא יהיה זכאי למשכורת בעדה, אם היא מגיעה לו לפי פסקאות 33.212 ו-33.213.

33.293

- (א) עובד שחלות עליו הוראות פסקה 33.291 הזכאי לקבל מאגף השיקום בתקופת היעדרו תגמולים בעד טיפול רפואי בהתאם לתקנה 14א' לתקנות הנכים (טיפול רפואי), התשי"ד-1954, חייב להמציא מידי חודש, בתקופת היעדרו מהעבודה, אישור על הזכאות לתגמולים מטעם הלשכה המחוזית של אגף השיקום - ויקבל מהמשרד את משכורתו הרגילה בכפיפות לנאמר בפסקה זו;
- (ב) הסכום אשר ישולם לעובד על-ידי המשרד יחושב בהתאם לאמור להלן:
- סכום ההכנסה הרגילה של העובד לרבות כל הרכיבים החייבים בדמי ביטוח לאומי בעד רבע השנה הקודם לפציעתו או להיעדרותו עקב טיפול רפואי בצירוף תוספת היוקר המשתלמת לפי המדד, או תשלום מקדמה על חשבון תוספת היוקר או תשלום פיצוי עבור התייקרות הניתן לעובדים שכירים על-פי הסכם עם ההסתדרות הכללית והעובד היה זכאי לו אילו לא נעדר מהעבודה עקב פציעתו או הטיפול הרפואי - מחולק ל-90, כפול מספר ימי ההיעדרות לרבות שבתות וחגים. הסכום שישולם לא יעלה על הסכום שנקבע על-ידי שר העבודה והרווחה בתקנות לעניין סעיף 8 לחוק שירות מילואים (תגמולים), התשי"ט-1959 [נוסח משולב];
- (ג) לאחר ששילם המשרד את משכורתו של העובד, יפנה אל אגף השיקום וימציא את פירוט משכורתו של העובד ברבע השנה שקדם להיעדרותו של העובד, בצירוף צילום אישור הלשכה המחוזית. אגף השיקום יחזיר למשרד את הסכומים ששולמו על ידו;
- (ד) מבוטחות זכויותיו של העובד בקרן ביטוח, ימציא המשרד ללשכת השיקום את פירוט הפרשות המשרד לקרן ולשכת השיקום תשלם ישירות לקרן.

33.294

למרות האמור בפסקה 33.293, עובד, הזכאי לקבל מהצבא תשלום בעד תקופת היעדר, רשאי לבקש ממנהל משאבי אנוש - אם עומדים לרשותו ימי מחלה צבורים - לנצל את ימי חופשת המחלה העומדים לרשותו להשלמת משכורתו, במקרה כזה יגיש העובד לאחראי, בסוף כל חודש, בקשה בה יצהיר על התשלומים שיקבל הצבא בעד אותו חודש ויצרף לבקשתו אישור על אותם תשלומים.
(נב/65)

33.295

- (א) הגיש עובד בקשה על-פי פסקה 33.294, ישולם לו על חשבון ימי חופשת המחלה שלו ההפרש בין משכורתו הכוללת שהייתה משתלמת לו אילו המשיך לעבוד לבין התשלומים שקיבל בעד אותו חודש מהצבא, חישוב ימי המחלה, בהם יחויב חשבון ימי חופשת המחלה של העובד, ייעשה לפי מספר הימים המתקבל לפי הנוסחה דלהלן, יעוגל למספר השלם הקרוב ביותר, כאשר חצי יום או פחות לא ייחשב כלל, יותר מחצי יום ייחשב כיום שלם;

סכום ההשלמה X 30

סכום המשכורת הרגילה

(ב) ימי חופשת מחלה, אשר נוצלו להשלמת משכורת בעד ההיעדר מהעבודה לרגל פציעה או מחלה בתקופת שירות מילואים, על-פי נסמן (א), ייראו כימי חופשת מחלה במשכורת לכל דבר.

33.296

- (א) ירד כושרו של עובד עקב פגיעה אגב שירות מילואים ונקבעו לו אחוזי נכות ואין העובד מסוגל למלא את תפקידו הקודם עקב נכותו, יבדקו אגף השיקום יחד עם המשרד בו מועסק העובד את האפשרות לשבצו בתפקיד אחר אותו יוכל למלא על אף מגבלותיו, במסגרת הניידות הפנימית;
- (ב) נמצא תפקיד מתאים, על דעת המשרד ואגף השיקום, יעבור העובד הסבה מקצועית וישובץ בתפקיד החדש לתקופת ניסיון;
- (ג) הוצאות ההסבה (קורס או כל דרך אחרת כפי שייקבע) וכן משכורתו של העובד בתקופת ההסבה ותקופת הניסיון יוחזרו למשרד על-ידי אגף השיקום;
- (ד) עמד העובד בניסיון לפי דעת הממונים, ישובץ סופית במשרה, לא עמד העובד בניסיון, יוחזר לטיפולו של אגף השיקום ועניינו יידון במסגרת ועדות התעסוקה או הרשות המוסמכת;
- (ה) נוהל זה לא יפגע בזכויות של עובד המדינה על-פי הסכם העבודה, התקשי"ר והתקנות להעסקת נכי מלחמה, התשי"א-1951;
- (ו) עובד שזכויותיו מבוטחות בקרן ביטוח, ימציא המשרד לאגף השיקום את פירוט הפרשות המשרד לקרן ואגף השיקום יעביר את התשלום ישירות לקרן.

33.297

היעדרות עקב פגיעה מפעולות איבה

- (א) עובד שנפגע "פגיעת איבה", כמשמעותה בחוק התגמולים לנפגעי פעולות איבה, התש"ל-1970, זכאי לתגמולים מהמוסד לביטוח לאומי, לרבות תגמול בעת טיפול רפואי בהתאם לתקנות התגמולים לנפגעי פעולות איבה (פיצוי בעת טיפול רפואי), התש"ל-1970;
- (ב) עובד כאמור שנפגע פגיעת איבה, שהוכרה גם כפגיעה בתאונת עבודה כהגדרתה בחוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה-1995, זכאי, לפי בחירתו, לקבל את זכויותיו כנפגע עבודה לפי פרק ג' לחוק האמור, במקום התגמולים לפי חוק נפגעי פעולות איבה.

33.298

- (א) עובד שנפגע בפעולת איבה כנ"ל והוכר על-ידי המוסד לביטוח לאומי כנפגע בתאונת עבודה כאמור לעיל ובחר בגמלאות לפי פרק ג' לחוק הביטוח הלאומי, יחולו עליו הוראות פרק משנה 33.6 בדבר היעדר לרגל תאונה בעבודה;
- (ב) עובד שנפגע בפעולת איבה כנ"ל, אך לא הוכר כנפגע בתאונת עבודה ונעדר מהעבודה עקב אותה פגיעה והוא זכאי לתגמולים מהמוסד לביטוח לאומי בתקופת ההיעדרות בהתאם לתקנות הנזכרות בפסקה 33.297 והביא על כך אישור מן המוסד לביטוח לאומי, יקבל מהמשרד את משכורתו הרגילה בכפופות לנאמר בפסקה 33.293(ב) ו-ג).
- שילם משרד את משכורתו של עובד כאמור לעיל, יפנה אל המוסד לביטוח לאומי להחזרת הסכומים ששולמו על ידו.

33.299

היו התשלומים המגיעים לעובד, בהתאם לאמור בפסקה 33.298, נמוכים ממשכורתו, רשאי הוא לבקש ממנהל משאבי אנוש - אם עומדים לרשותו ימי חופשת מחלה צבורים - לנצל את ימי חופשת המחלה העומדים לרשותו להשלמה משכורתו, לפי הכללים ודרך החישוב המפורטים בפסקאות 33.294, 33.295 המחויבים לפי העניין.

(נב/65)