



נציבות שירות המדינה

הודעות

הודעה פא/23

כ' בתמוז התשפ"א (30.6.2021)

הודעה מס' פא/23

פתיחה הדדית של מכרזי משפטיים ופרקליטים

1. במטרה לקדם מוביליות ומצוינות בשירות המשפטי במדינה, שקד לאורך השנה שחלפה צוות היגוי בין-משרדי, בהובלת נציבות שירות המדינה, על-מנת לבחון ולגבש המלצות בדבר ההיערכות הנדרשת לפתיחת מכרזי המשפטיים והפרקליטים¹ בשירות המדינה, ובכלל זאת, הסרת חסמים אפשריים לניוד עובדים הנמנים על אוכלוסיות אלה.
2. הצוות בחן את הסוגיה, בין היתר, בשים לב למצב הנוכחי בו הוגבלה ההתמודדות במכרזי משפטיים ופרקליטים, וכן בעקבות פסק דין שניתן לאחרונה בבית הדין הארצי לעבודה². כמו-כן, ביחס למשרות בדירוג המשפטיים התבסס הצוות על עיקרי דו"ח ועדת אברמוביץ'³, תוך בחינה והתאמת השינויים שבוצעו במרוצת השנים במערך הייעוץ המשפטי למשרדי הממשלה.
3. הצוות גיבש המלצות ליישום בטווח המיידי, וכן המלצות להשלמת בירור של נושאים מורכבים בטווח הביניים (תקופת המעבר) במסגרת צוותי משנה.
4. בהתאם למדיניות נש"מ להגברת הניידות בשירות המדינה בכלל, ובשירות המשפטי בפרט, בשים לב להמלצות הצוות, החלטתי לאשר בטווח המיידי פתיחה עקרונית של כל המשרות בשני הדירוגים להתמודדות הדדית של פרקליטים ושל משפטיים, החל מיום כ"א בתמוז התשפ"א (1.7.2021).
- במסגרת הדירוג המשפטי פתיחת המכרזים ההדדית תהיה החל ממתח דרגות א-2-4, ובדירוג הפרקליטים פתיחת המכרזים ההדדית תהיה החל ממתח דרגות א-3-5. בתום תקופת המעבר (31.12.2022), תיעשה בחינה נוספת ביחס למתח הדרגות שבו נכון לפתוח את המכרזים בשני הדירוגים, וכן ביחס לנושאים שיעברו בירור נוסף, כדוגמת גיבוש ודיוק הכישורים והנתונים הרצויים של שתי הפרופסיות.
5. תיקון התקשי"ר בהתאם לנ"ל כלול בדף ההחלפה המצורף להודעה זו.

פרופ' דניאל הרשקוביץ
נציב שירות המדינה

¹ יובהר כי פתיחת המכרזים חלה הן על דירוג הפרקליטים והן על דירוג הסנגורים.

² ע"ע 40988-08-19 טלי מרקוס נ' נציבות שירות המדינה, ניתן ביום 5.1.2020.

³ דו"ח הצוות הבין-משרדי לבחינת סוגיות הנוגעות למערך הייעוץ המשפטי למשרדי הממשלה מיום 10.09.2008 (להלן - דו"ח ועדת אברמוביץ').

תיקונים בהחלפת דפים

להכניס את הדפים שכותרותיהם				להוציא את הדפים שכותרותיהם				אסמכתא
11.411	-	11.401	(דף אחד)	11.411	-	11.401	(דף אחד)	פא/23 (פסקה 11.411 (ח)1ב), (ח)2(ב)ג)

11.4 - מכרז פנימי ומכרז בין-משרדי

11.40 כללי / 11.41 חלות והוראות כלליות /
11.42 מכרז פנימי / 11.43 מכרז בין-משרדי /
11.44 הסעיף דרישות השכלה וניסיון הועבר
לסעיף 11.13 / 11.45 הליכי מיון - מכרז פנימי
ומכרז בין-משרדי / 11.46 סדרי העבודה של
ועדת בוחנים / 11.47 סעיף מכרזי ועדת
הועבר לסעיף 12.13 / 11.48 סיכומי ועדת
בוחנים / 11.49 השגה על מכרז פנימי או בין-
משרדי, ביטולו וכניסה למשרה על-ידי עובד
שנבחר במכרז פנימי או בין-משרדי

11.40 - כללי

11.401

- (א) רשאים להגיש מועמדות למכרז פנימי - עובדי המשרד על כל יחידותיו, לרבות יחידות הסמך; ולמכרז בין-משרדי - עובדי משרדי הממשלה על כל יחידותיהם, לרבות יחידות הסמך. זאת, בכפוף לסייגים בפסקאות 11.411-11.415, וככל שיקבע אחרת על-ידי נציב שירות המדינה או מי מטעמו;
- (ב) בפרק משנה זה - "דרגה בדירוג המינהלי", משמעותה גם דרגה מקבילה בדירוגים המקצועיים;
- (ג) בכל מכרז פנימי ובין-משרדי המתפרסם לפי הוראות פרק משנה זה יש לציין את הצעת העבודה בלשון זכר ובלשון נקבה בין ביחיד ובין ברבים כנדרש על-פי סעיף 8 לחוק שוויון ההזדמנויות בעבודה, התשמ"ח-1988.
(עו/16)

11.402 - 11.404

פסקאות מבוטלות

11.41 - חלות והוראות כלליות

11.411

- (א) הוראות פרק משנה זה חלות על כל עובד שנקלט לשירות המדינה כדין, על-פי אחד מאלה:
1. עובד שנבחר למשרתו במכרז פומבי;
 2. עובד שפטור ממכרז פומבי על-פי חוק ונבחר למשרה בהתאם לכללים המקובלים ובהתאם לשלבי המיון המחויבים למשרה;
 3. סטודנט שנקלט באמצעות מכרז מאגר, בהיקף משרה שלא יפחת מ-96 שעות בחודש. הכללים לגיוס ומיון למשרות סטודנטים ראה פסקה 11.935. (עו/16)
- (ב) עובד מן החוץ יהא זכאי להתמודד במכרז פנימי או בין משרדי, לאחר שסיים בהצלחה את תקופת הניסיון בהתאם למפורט בפסקה 13.821 במשרה אליה נתקבל באחת הדרכים המפורטות לעיל; (פא/21)
- (ג) עובד אשר עבר לתפקיד אחר (בין אם במכרז פנימי או בין-משרדי, בהעברה משרדית או בין-משרדית או במסגרת התמודדות על משרה פטורה ממכרז), והחל לעבוד בתפקיד זה, יוכל להתמודד על משרה אחרת נוספת (בין אם במכרז פנימי או בין-משרדי או בהעברה משרדית או בין-משרדית או בהתמודדות על משרה פטורה ממכרז) רק לאחר שישה חודשים מיום השיבוץ במשרה בה זכה;
- (ד) במקרה בו הגשת מועמדות למכרז נוסף קדמה למועד השיבוץ במשרה בה זכה, זכאי המועמד להוסיף ולהתמודד במכרז פנימי או בין-משרדי עד למועד השיבוץ במשרה בה זכה;
- (ה) עובד אשר שובץ במשרה בדרך של מינוי בפועל ובעודו מכהן בה נבחר אליה כדין, יוכל להתמודד במכרז פנימי או בין-משרדי נוסף בתום שישה חודשים מיום השיבוץ במשרה במינוי בפועל; (פא/4)
- (ו) לנושא משרה שתקופת כהונתו נקצבה תישמר הזכאות להתמודד במכרזים פנימיים או בין-משרדיים לתקופה של 6 חודשים מיום סיום הכהונה, ובלבד שהיה זכאי להתמודד במכרזים פנימיים או בין-משרדיים טרם סיום עבודתו; (עט/2)
- (ז) נציב שירות המדינה רשאי לקבוע תקופת עבודה ארוכה יותר בתפקידים מסוימים, כתנאי לזכאות להתמודד במכרז פנימי או בין-משרדי למשרות אחרות וזאת מטעמים מיוחדים. במקרה כאמור, הערה בעניין זה תיכלל בתיאור התפקיד בתקן המשרה וכן תפורסם במסגרת המכרז לאיוש המשרה;
- (ח) חובה לפרסם מכרז פנימי או בין-משרדי בהתאם למפורט להלן:
1. מכרז פנימי יפורסם במקרים שלהלן:

- (א) לצורך איוש משרות במתח דרגות נמוך מ-41-43 בדירוג המח"ר והמקבילות ביתר הדירוגים;
(ב) נסמן מבוטל; (פא/23)
- (ג) במשרות בדירוגים המקצועיים הייחודיים למערכת הבריאות - אחים, רוקחים, ביוכימאים ומיקרוביולוגים, מרפאים בעיסוק, פיזיותרפיסטים, פארה-רפואיים ורנטגן.
2. מכרז בין-משרדי כמכרז ראשון במקום מכרז פנימי יפורסם במקרים שלהלן:
- (א) לצורך איוש משרות הנמנות על הסגל הבכיר במתח דרגות 41-43 ומעלה בדירוג המח"ר והמקבילות בדירוגים האחרים;
- (ב) במשרות שדרגת השיא שלהן היא 4 ומעלה בדירוג המשפטים. המכרז הבין-משרדי כאמור יהיה פתוח להתמודדות לכל המועסקים במשרדי הממשלה על יחידותיהם, לרבות ביחידות הסמך, העונים על תנאי הסף למשרה והרשאים להגיש מועמדות למכרז על-פי סעיף 11.41; (פא/23)
- (ג) במשרות שדרגת השיא שלהן היא 5 ומעלה בדירוג הפרקליטים. המכרז הבין-משרדי כאמור יהיה פתוח להתמודדות לכל המועסקים במשרדי הממשלה על יחידותיהם, לרבות ביחידות הסמך, העונים על תנאי הסף למשרה והרשאים להגיש מועמדות למכרז על-פי סעיף 11.41; (פא/23)
- (ד) מכרזים המיועדים לאחת מהאוכלוסיות הזכאיות לייצוג הולם לפי סעיף 15 לחוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959. (עט/21)
- (ט) ניתן לפרסם מכרז בין-משרדי במקרים המפורטים בנסמן (ה) 1 לעיל, ככל שהמכרז הפנימי לא העלה מועמדים, לא נבחרו כשירים או נבחרו כשירים שלא עמדו בתקופת הניסיון (בכפוף לסייגים בפרק משנה 12.1). (עז/6)(עו/16)
- 11.412**
הוראות פרק משנה זה אינן חלות על:
- (א) משרות של עובדי לשכה במשרות ארון בלשכת ראש הממשלה, השרים וסגני השרים כמפורט בפרק משנה 02.5;
- (ב) משרות של עובדי לשכה במשרות ארון בלשכות מנכ"לים ומוקבלי מנכ"לים, כמפורט בפרק משנה 02.6 ובכפוף להוראות פסקה 02.624; (עז/4)
- (ג) משרות בדירוג הרופאים;
- (ד) משרות שהמינוי להן טעון אישור הממשלה, לרבות ראשי נציגויות דיפלומטיות בחוץ-לארץ (ראה פסקה 11.962);
- (ה) משרות בדרגות התחלתיות, במקצועות שיפורטו ברשימות מוסכמות בין נציבות שירות המדינה לבין הסתדרות עובדי המדינה, אשר תתפרסמה מזמן לזמן;
- (ו) משרות פיקוח והדרכה בדירוג עובדי ההוראה במשרד החינוך;
- (ז) משרות בדירוג האחיות עד רמת גמול 13 תחילית, כולל; (עז/16)
- (ח) משרות בדירוג עובדי המחקר (למעט מוסדות המחקר במערכת הביטחון); (סד/30)
- (ט) משרות בשירותי הביטחון - הליכי המינוי למשרות אלה הינם בהתאם לנהלים של שירותי הביטחון, בתיאום עם נציבות שירות המדינה.
- 11.413**
עובד אשר טרם השלים את התקופה הנזכרת בפסקה 11.411, רשאי להציע מועמדותו למכרז רק אם הועבר למשרתו שלא לפי בקשתו. (סד/23)
- 11.414**
- (א) עובד רשאי להגיש את מועמדותו למשרה לה צמודות כמה דרגות, גם אם הוא עונה רק על הדרישות של הדרגה הנמוכה מביניהן;
- (ב) למרות האמור בפסקה 11.134, עובד, שאינו בעל השכלה תיכונית, רשאי להגיש את מועמדותו למשרה במסלול קידום, שהדרגה הנמוכה ביותר הצמודה לה אינה גבוהה מ-16 בדירוג המינהלי ודרושה בה השכלה תיכונית, אם הוא עונה על דרישות ההשכלה והניסיון לאותה דרגה (על קידום עובדים אלה במסלול משרתם, ראה פסקה 21.242).
- 11.415**
הייתה המשרה הפנויה שסיווגה הביטחוני מרמת סודי (4) ומעלה, ינהג המועמד כמפורט בפסקה 14.212. (סא/12)
- 11.417 - 11.416
פסקאות מבוטלות (עז/3)
- 11.419 - 11.418
פסקאות מבוטלות