



## נציבות שירות המדינה

### הודעות

הודעה פא/20

ג' בתמוז התשפ"א (13.6.2021)

### הודעה מס' פא/20

#### ממונה הישיר בהרכב ועדת בוחנים

1. בהתאם לכללים הקבועים בחוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, קבלת עובדים לשירות המדינה נעשית על-ידי ועדת בוחנים במסגרת הליך של מכרז פומבי, פנימי ובין-משרדי.
2. תפקידיהן של ועדת הבוחנים לבחון את המועמדים ולעמוד מקרוב על התאמתם לתפקיד המוצע על בסיס כישוריהם המקצועיים.
3. חברי ועדת הבוחנים מתמנים על-ידי נציב שירות המדינה או מי שהוסמך על ידו.
4. פסקאות 11.454 ו-12.362 לתקשי"ר קובעות את הרכבי הוועדות ובין היתר נקבע **שבכל הרכב ישותף הממונה הישיר על המשרה המוכרזת, או מי מטעמו.**
5. במהלך התקופה האחרונה במסגרת הטיפול בפניות באגף בכיר בחינות ומכרזים בנציבות שירות המדינה, גדל באופן משמעותי מספר ועדות הבוחנים בהן שובץ חבר ועדה מטעם המשרד שאינו הממונה הישיר על המשרה לכאורה מנימוקים שאינם ענייניים. יובהר, כי לממונה הישיר האינטרס הגדול ביותר לבחירת המועמד המתאים ביותר למשרה ויש לו את מידת ההיכרות הטובה ביותר לכישורים הנדרשים לביצוע התפקיד, ומכאן נובעת החשיבות בהשתתפותו בוועדה כנציג המשרד (הודעת נש"מ [6/ז](#)).
6. לאחר בחינה מקצועית של הנושא מול גורמים מקצועיים בנציבות שירות המדינה, הוחלט כי אין למנוע מהממונה הישיר להשתתף כנציג המשרד בוועדות הבוחנים, אלא במקרה שיש מניעות מצד הממונה הישיר להשתתף כחבר בוועדה, כגון: חשש לניגוד עניינים או מחלה ממושכת. מובהר, אפוא, כי ככל שהממונה הישיר מבקש למנות נציג מטעמו עליו לפנות מבעוד מועד בפניה מנומקת ובצירוף מסמכים רלוונטיים, לקבלת אישור של הגורם המוסמך מאגף בכיר בחינות ומכרזים להחלפת הנציג.

7. על הפניה להיעשות באמצעות האחראי במשרד דרך מערכת ה-CRM, לכל הפחות, עשרה ימי עבודה טרם התכנסות הוועדה. במסגרת הבקשה יש להתייחס, בין היתר, לפרטים הבאים:
- א. תיאור התפקיד ורמת המשרה מושא הפניה;
- ב. מאפייני המשרה כפי שבאים לידי ביטוי בחיי המעשה שאינם מפורטים בתיאור התפקיד הרשמי;
- ג. נימוקים מפורטים למניעות הממונה הישיר מלהשתתף בוועדה (למשל: ניגוד עניינים או מחלה);
- ד. תיאור ההיררכיה הארגונית של הגוף אליו משויכת המשרה המוכרזת, לרבות פירוט מי הממונה הישיר ומי הממונה העקיף על המשרה;
- ה. פירוט התפקיד, הדרגה, ומיקום תפקידו בהיררכיה הארגונית של נציג המשרד אותו מבקשים לשבץ בוועדה במקום הממונה הישיר.
8. למען הסר ספק, אין לשבץ בהרכב הוועדה נציג משרד אחר מטעמו של הממונה הישיר, אלא באישור מראש של אגף בחינות ומכרזים. החלפת הממונה הישיר בוועדת הבוחנים ללא אישור כנדרש לעיל, עלול להביא לביטול המכרז.
9. התיקונים לתקשי"ר בהתאם לנ"ל ותיקון נוסף כלולים בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

פרופ' דניאל הרשקוביץ  
נציב שירות המדינה

#### תיקונים בהחלפת דפים

אסמכתא	להוציא את הדפים שכותרותיהם	להכניס את הדפים שכותרותיהם
פא/17 (פסקה 11.454(א)2), (ג)1	11.432 - 11.452 (דף אחד)	11.432 - 11.453 (דף אחד)
פא/17 (פסקה 12.362(א)2), (ב)2	12.343 - 12.360 (דף אחד)	12.343 - 12.360 (דף אחד)
התאמה לחוק (פסקה 34.394)	34.361 - 34.392 (דף אחד)	34.361 - 34.392 (דף אחד)

1. למשרות שבהן דרגת השיא עד דרגה 22 (כולל) בדירוג המינהלי ומקבילותיה; הפרסום ייעשה על-ידי האחראי במשרד או ביחידת הסמך שבו משוכצת המשרה;
2. למשרות שבהן דרגת השיא היא דרגה 23 (כולל) ומעלה בדירוג המינהלי ומקבילותיה; הפרסום ייעשה על-ידי אגף בכיר בחינות ומכרזים בנציבות שירות המדינה; בנוסף האחראי במשרד או ביחידת הסמך שבה משוכצת המשרה, יפרסם את המכרז בהתאם לפסקה 11.421 (1)-(2) ו- (3).
- (ג) משך פרסום מכרז בין-משרדי - האחראי במשרד או בנציבות שירות המדינה יקבעו את המועד האחרון להגשת בקשות למשרה פנויה, ובהתאם לכך את פרק הזמן לפרסום המכרז. המועד האחרון להגשת הבקשות למשרה פנויה כאמור יהיה שבעה ימי לוח מיום פרסום המכרז והבאתו לידיעת העובדים בדרכים האמורות לעיל, אלא אם נציב שירות המדינה או מי שהוסמך מטעמו הורה על הארכת התקופה כאמור מטעמים מיוחדים שירשמו; (עו/10)
- (ד) בקשה להשתתף במכרז בין-משרדי תוגש באמצעות מערכת הגיוס המקוונת באתר נציבות שירות המדינה;
- (ה) במכרזים למשרות שבהן דרגת השיא היא עד דרגה 22 (כולל) בדירוג המינהלי ומקבילותיה - יפעל האחראי בהתאם לפסקה 11.424, ולאחר מכן יטפל בהעמדת העובד במבחנים ובבחינות בהתאם לאמור בפרק משנה 12.3;
- (ו) במכרזים למשרות שבהן דרגת השיא היא מדרגה 23 (כולל) ומעלה בדירוג המינהלי ומקבילותיה, נציבות שירות המדינה תטפל בכל הבקשות להשתתף במכרז, ותפעל בהתאם להוראות פסקה 11.424 (א)-(ב) ו- (ד) ובהעמדת העובד בהליכי מיון בהתאם לאמור בפרק משנה 12.3;
- (ז) לעניין סדרי העבודה של ועדת הבוחנים, ראה הוראות סעיף 11.46;
- (ח) לעניין דיוני ועדת בוחנים, ראה הוראות סעיף 11.48;
- (ט) לעניין השגה על מכרז בין-משרדי וביטולו, ראה הוראות סעיף 11.49.

11.433 - 11.438

פסקאות מבוטלות

#### 11.44 - הסעיף דרישות השכלה וניסיון הועבר לסעיף 11.13

11.441 - 11.444

פסקאות מבוטלות

#### 11.45 - הליכי מיון - מכרז פנימי ומכרז בין-משרדי

11.450

- (א) המועמדים למשרה פנויה, שהוכרז עליה במכרז פנימי או בין-משרדי, יוזמנו לריאיון בפני ועדת בוחנים (בחינה בעל פה);
- (ב) אין לראיין מועמדים שלא במסגרת הליכי המיון הרשמיים של המכרז;
- (ג) לא יטפל בהליכי מכרז עובד אשר עלול להימצא במצב של ניגוד עניינים עקב טיפולו במכרז.

11.451

פסקה מבוטלת

11.452

- (א) המועמדים יוזמנו לריאיון בפני ועדת הבוחנים או למבחן באמצעות מכתב או בעל פה, שבעה ימי לוח לפחות לפני מועד הריאיון או המבחן;
- (ב) במקרה של הזמנה בעל-פה, יערוך האחראי, או מי שהוסמך לכך על ידיו, תרשומת מן השיחה בה נמסרה ההודעה למועמד. התרשומת תצורף לתיק המכרז;
- (ג) הזמנה לריאיון או למבחן בכתב שנשלחה בדואר, תיראה כמבוצעת אם נמסרה לדואר ואם הכתובת שעליה הייתה כשורה. יש לראות את ההזמנה כמבוצעת במועד שבו היה מגיע המכתב לתעודתו בדרך הרגילה של הדואר, אם לא הוכח היפוכו של דבר.

11.453

- (א) היו שמונה או פחות מועמדים לתפקיד, יוזמנו כולם לבחינה בעל פה; היו יותר משמונה מועמדים לתפקיד, יוזמנו כולם למבחנים בכתב ו/או מרכזי הערכה על-פי בחירת האחראי ובאישור אגף בכיר בחינות ומכרזים. המבחנים בכתב ו/או מרכזי ההערכה יערכו לפני הופעת המועמדים בפני ועדת בוחנים;
- (ב) נתקיימו מבחנים בכתב ו/או מרכזי הערכה, יוזמנו לבחינה בעל פה שמונת המועמדים שהישגיהם במבחנים או במרכזי ההערכה היו הגבוהים ביותר, אלא אם נקבע אחרת על-ידי מנהל אגף בכיר בחינות ומכרזים בנציבות שירות המדינה;

(ג) מועמד אשר נבחן והצליח בחמש השנים האחרונות שקדמו להשתתפותו במכרז במערכת מבחנים שאפשר לקבוע לפיה את המקום שהיה מקבל בדירוג שאר המועמדים למכרז הפנימי אליו הציע את מועמדותו - מותר לפטור אותו ממבחנים נוספים (למעט מהיראיון בפני ועדת הבחנים), על סמך תוצאות המבחנים הקודמים;

(ד) הוראות סעיף 12.33 בדבר הזמנת מועמד למבחן יחולו גם על הזמנת מועמד לבחינה בעל-פה.

11.454

הרכב ועדות הבחנים למכרזים פנימיים ובין-משרדיים הן כדלקמן:

(א) הרכב ועדת בוחנים לאיוש משרות שבהן דרגת השיא היא דרגה 21 (כולל) ומעלה בדירוג המינהלי ומקבילותיה תהיה בהרכב שלהלן:

1. יו"ר - נציב שירות המדינה או בא כוחו מבין עובדי המדינה.
2. חבר - נציג המשרד או יחידת הסמך שבה משוכצת המשרה, שהוא הממונה הישיר על המשרה המוכרזת או מי מטעמו; הממונה הישיר רשאי למנות נציג מטעמו מטעמים מוצדקים שיירשמו בכתב רק כאשר חלה על השתתפותו בוועדה מניעה כגון: חשש לניגוד עניינים או מחלה ממושכת, ובכפוף לאישור הגורם המוסמך באגף בכיר בחינות ומכרזים. על המשרד לפנות דרך מערכת CRM מבעוד מועד (10 ימים לפני התכנסות ועדת הבחנים), בפניה מנומקת להחלפת הנציג בצירוף מסמכים רלוונטיים לצורך בחינת הבקשה על-ידי הגורם המוסמך מאגף בכיר בחינות ומכרזים. את האישור שניתן להחלפת הממונה הישיר כאמור, יש לתעד בפרוטוקול ועדת הבחנים; (פא/20)
3. חבר - עובד של משרד ממשלתי אחר, המתמנה על ידי נציבות שירות המדינה;
4. חבר - נציג הסתדרות שהוא בא כוח האיגוד המקצועי הרלוונטי.

(ב) הוזמנו כל חברי ועדת הבוחנים כאמור בנסמן (א) לעיל, יהיה ההרכב החוקי של הוועדה היושב-ראש ושני חברים, ובהם בא כוח המשרד הנוגע בדבר;

(ג) ועדת בוחנים לאיוש משרות שבהן דרגת השיא היא עד דרגה 20 (כולל) בדירוג המינהלי ומקבילותיה תהיה בהרכב שלהלן:

1. יו"ר - נציג המשרד או יחידת הסמך שבה משוכצת המשרה, שהוא הממונה הישיר על המשרה המוכרזת; הממונה הישיר רשאי למנות נציג מטעמו מטעמים מוצדקים שיירשמו בכתב רק כאשר חלה על השתתפותו בוועדה מניעה כגון: חשש לניגוד עניינים או מחלה ממושכת, ובכפוף לאישור הגורם המוסמך באגף בכיר בחינות ומכרזים. על המשרד לפנות דרך מערכת CRM מבעוד מועד (10 ימים לפני התכנסות ועדת הבחנים), בפניה מנומקת להחלפת הנציג בצירוף מסמכים רלוונטיים לצורך בחינת הבקשה על-ידי הגורם המוסמך מאגף בכיר בחינות ומכרזים. את האישור שניתן להחלפת הממונה הישיר כאמור, יש לתעד בפרוטוקול ועדת הבחנים; (פא/20)

2. חבר - נציב שירות המדינה או בא כוחו מבין עובדי המדינה;

3. חבר - נציג הסתדרות שהוא בא כוח האיגוד המקצועי הרלוונטי.

(ד) הוזמנו כל חברי ועדת הבוחנים כאמור בנסמן (ג), יהיה ההרכב החוקי של הוועדה שני חברים, ובהם היושב ראש ונציג נציבות שירות המדינה או בא כוחו מבין עובדי המדינה;

(ה) להלן הקבלת הדרגות בדירוגים המקצועיים לעניין מקום כינוס ועדות בוחנים והרכבן:

מינהלי	מח"ר/מהנדסים	הנדסאים/טכנאים	עובדים סוציאליים	משפטים
25	46	46		
24	45	45		א7
23	44	44	א2	א6
22	43	43	א1	א5
21	42	42	א	א4
20	41	41	ב	א3
19	40	40	ג	א2
18	39	39	ד	א1
17	38	38	ה	א
16	37	37	ו	ב2
15	36	36	ז	ב1
14	35	35	ח	ב
13	34	34	ט	
12			י	
			יא	

12.343

נבחן שהתייצב למבחן חייב להזדהות בפני הבוחן על-ידי הצגת תעודת זהות, רישיון נהיגה או דרכון.  
(הכללים הנ"ל, ס' 24)

12.347 - 12.344

פסקאות מבוטלות

12.348

- (א) נבחן העובר על הוראות פסקה 12.342 רשאי הבוחן להוציאו מחדר המבחנים;  
(ב) הוציא הבוחן נבחן מחדר המבחנים, יודיע על כך בכתב לנציב שירות המדינה והוא רשאי לפסול את הנבחן או לחייבו לעמוד במבחן נוסף, הכל כפי שייראה בעיניו לאור הנסיבות.  
(הכללים הנ"ל, ס' 29)

12.349

פסקה מבוטלת

## 12.35 - הזמנה לבחינות בעל-פה

12.351

- (א) לא יתקבל מועמד למשרה שהוכרז עליה במכרז פומבי, אלא אם עמד בבחינה בעל-פה;  
(ב) על אף האמור בנסמן (א) לעיל, במכרז למשרת רופא מתמחה בבית חולים, אשר בתום המועד האחרון להגשת בקשה למשרה נמצא מועמד יחיד בעל רישיון ישראלי לעסוק ברפואה, העונה לדרישות המשרה, רשאי מנהל בית החולים למנותו למשרה, בשים לב לכישוריו ולהתאמתו למשרה, בלא עמידה בבחינה בעל פה לפני ועדת בוחנים.  
לא עשה מנהל בית החולים שימוש בסמכותו כאמור לעיל, יוזמן המועמד לבחינה לפני ועדת בוחנים.  
(הכללים הנ"ל, ס' 30, 330)(עב/4)

12.352

נתקיימו מבחנים, יוזמנו לבחינה בעל-פה רק המועמדים שהשיגו הישגים שנקבעו כהישגים מינימאליים לפי פסקה 12.327 (להלן - "מועמדים לתפקיד").  
(הכללים הנ"ל, ס' 32)

12.353

- (א) היו שמונה או פחות מועמדים לתפקיד, יוזמנו כולם לבחינה בעל-פה;  
(ב) היו יותר משמונה מועמדים לתפקיד, יוזמנו לבחינה בעל-פה המועמדים שהשיגוהם במבחנים היו הגבוהים ביותר, זולת אם קבע נציב שירות המדינה, כי בנסיבות העניין ומטעמים שירשמו, יוזמנו לבחינה יותר משמונה מועמדים, ובלבד שהשיגוהם במבחנים של כל המוזמנים לבחינה היו הגבוהים ביותר.  
(הכללים הנ"ל, ס' 33)

12.354

הוראות סעיף 12.33 בדבר הזמנת מועמד למבחן יחולו גם על הזמנת מועמד לבחינה בעל-פה.  
(הכללים הנ"ל, ס' 34)

12.355

לא הוזמן מועמד אשר ניגש למבחן, לבחינה בעל-פה, בגלל הוראות פסקאות 12.352 או 12.353 תישלח לו על כך הודעה מנומקת בכתב.  
(הכללים הנ"ל, ס' 35)

## 12.36 - סדרי בחינות בעל-פה

12.360

- (א) בכל ועדת בוחנים הנזכרת בסעיף זה יהיה ייצוג שווה לבני שני המינים;  
(ב) החלטת ועדה שהתקיימה בהיעדר ייצוג שווה כאמור - תיפסל;  
(ג) במקרים יוצאים מן הכלל, שייראו להם, רשאים נציב שירות המדינה או מי שהוסמך על ידו, בהיעדרו, להתיר מראש קיום ועדת בוחנים ללא ייצוג שווה לבני שני המינים, תוך נימוק ותיעוד בפרוטוקול הוועדה ובתיק המכרז.  
(החלטת ממשלה 1697 מיום 8.6.2014)(עב/14)(נה/19)

12.361

- (א) בבחינה בעל-פה תיבדק התאמתו של המועמד מבחינת אישיותו וסגולות הדרושות למילוי המשרה;  
(ב) לא יימצא מועמד כשיר למשרה אם אינו ממלא אחר כל התנאים שצוינו במכרז כהכרחיים למילוי המשרה.  
(הכללים הנ"ל, ס' 31)

12.362

נציב שירות המדינה, או מי שהוסמך על ידו ממנים ועדות בוחנים (ראה פסקאות 12.310 ו-12.311) בהרכבים המפורטים להלן:

(א) ועדת בוחנים בהרכב של ארבעה חברים

1. יושב-ראש - נציב שירות המדינה או נציגו שאינו מועסק במשרד הנוגע בדבר;
  2. שני חברים נציגים של המשרד הנוגע בדבר, אשר אחד מהם הממונה הישיר על העובד שימונה למשרה המוכרזת או מי מטעמו; הממונה הישיר רשאי למנות נציג מטעמו מועמדים מוצדקים שיירשמו בכתב רק כאשר חלה על השתתפותו בוועדה מניעה כגון: חשש לניגוד עניינים או מחלה ממושכת, ובכפוף לאישור הגורם המוסמך באגף בכיר בחינות ומכרזים. על המשרד לפנות דרך מערכת CRM מבעוד מועד (10 ימים לפני התכנסות ועדת הבוחנים), בפניה מנומקת להחלפת הנציג בצירוף מסמכים רלוונטיים לצורך בחינת הבקשה על-ידי הגורם המוסמך מאגף בכיר בחינות ומכרזים. את האישור שניתן להחלפת הממונה הישיר כאמור, יש לתעד בפרוטוקול ועדת הבוחנים; (20/אפ) (עו/11)
  3. חבר - נציג ציבור, אדם שאינו עובד המדינה.  
היו דעות חברי ועדת הבוחנים שקולות - תכריע דעתו של היושב-ראש. החלטות הוועדה תישלחנה בכתב על-ידי נציבות שירות המדינה למשרד ולמועמדים, כנדרש.
- (ב) על אף האמור בנסמך (א), במכרזים למשרות בכירות ברמת סגן מנהל כללי בכיר או מנהל אגף בכיר ומעלה ומקביליהם, וכן אם יקבע נציב שירות המדינה לעניין מסוים או דרך קבע, ועדת הבוחנים תהיה של ארבעה חברים בהרכב המפורט להלן:

1. יושב-ראש - נציב שירות המדינה או נציגו, שאינו מועסק במשרד הנוגע בדבר;
2. שני חברים נציגים של המשרד הנוגע בדבר, אשר אחד מהם הממונה הישיר על העובד שימונה למשרה המוכרזת או מי מטעמו; הממונה הישיר רשאי למנות נציג מטעמו מועמדים מוצדקים שיירשמו בכתב רק כאשר חלה על השתתפותו בוועדה מניעה כגון: חשש לניגוד עניינים או מחלה ממושכת, ובכפוף לאישור הגורם המוסמך באגף בכיר בחינות ומכרזים. על המשרד לפנות דרך מערכת CRM מבעוד מועד (10 ימים לפני התכנסות ועדת הבוחנים), בפניה מנומקת להחלפת הנציג בצירוף מסמכים רלוונטיים לצורך בחינת הבקשה על-ידי הגורם המוסמך מאגף בכיר בחינות ומכרזים. את האישור שניתן להחלפת הממונה הישיר כאמור, יש לתעד בפרוטוקול ועדת הבוחנים; (20/אפ) (עו/11)
3. חבר - אדם שאינו עובד המדינה שהוא איש אקדמיה או מקצוע בתחום הרלוונטי.  
היו דעות חברי ועדת הבוחנים שקולות - תכריע דעתו של היושב-ראש. החלטות הוועדה תישלחנה בכתב על-ידי נציבות שירות המדינה למשרד ולמועמדים, כנדרש.  
(6/זס)

(ג) ועדת בוחנים בהרכב של חמישה חברים

נציב שירות המדינה, או מי שהוסמך על-ידו, רשאי לקבוע, לאור הנסיבות במקרה מסוים, כי ועדת הבוחנים תהיה בהרכב של חמישה חברים:

1. יושב-ראש - נציב שירות המדינה או נציגו, שאינו מועסק במשרד הנוגע בדבר;
  2. חבר - נציג המשרד הנוגע בדבר, שיתמנה לאחר התייעצות עם המשרד;
  3. חבר - נציג משרד אחר, עובד המדינה שאינו מועסק במשרד הנוגע בדבר;
  4. חבר - נציג ציבור, אדם שאינו עובד המדינה;
  5. חבר - נציג ציבור, אדם שאינו עובד המדינה.
- החלטות הוועדה תישלחנה בכתב על-ידי נציבות שירות המדינה למשרד ולמועמדים, כנדרש.

(ד) ועדת בוחנים למשרות רופאים

מועמדים למשרות המדורגות בדירוג הרופאים ייבחנו בעל-פה על-ידי ועדת בוחנים בהרכב המפורט להלן:

1. יושב-ראש - נציג נציב שירות המדינה שימונה לכל ועדה מתוך רשימה של רופאים המוסמכת בין נציב שירות המדינה, המנהל הכללי של משרד הבריאות וארגון רופאי המדינה;
2. חבר - נציג המשרד הנוגע בדבר - רופא, או המנהל הכללי של המשרד האמור;
3. חבר - נציג ארגון רופאי המדינה;

### 34.36 - סעיף מבוטל

34.361

פסקה מבוטלת

### 34.37 - עבודה רגילה בתקופת שירות מילואים ושירות מילואים בלילה

34.371

(א) עובד המבצע את שירות המילואים מעבר לשעות העבודה, או ביום המנוחה השבועית שלו ו/או בחופשתו, ישולמו לו הן שכר עבודה רגיל והן תגמולי מילואים;  
(חוק הביטוח הלאומי, ס' 271)

(ב) הגעה לעבודה במהלך שירות מילואים פעיל תתאפשר רק בימי עבודה בתיאום עם הממונה, ולא תתאפשר בימים שאינם ימי עבודה כגון: ימי מנוחה, ימי מועד, חופשה מרוכזת, ימי שבתון וכדומה.  
(עו/3)

34.372

(א) עובד הנקרא לשירות מילואים וחזר ממנו אחרי שעה 24:00 אך לפני שעה 02:00, רשאי להיעדר באותו יום מהעבודה עד שעה 10:00;

(ב) עובד שחזר משירות מילואים אחרי שעה 02:00, רשאי להיעדר באותו יום מהעבודה; ואולם, עובד המועסק במקום בו עובדים במשמרות, יהיה משוחרר מהעבודה רק אם הוא משובץ במשמרת הראשונה.

34.373

עובד הנעדר מעבודתו לפי הוראות פסקה 34.372, ימציא למנהל היחידה אישור מתאים מיחידתו הצבאית (אישור על שירות מילואים חודשי) או מהיחידה לכוח אדם בשעת חירום המורה את שעת שחרורו; מנהל היחידה יביא בחשבון פרק זמן סביר לצורך נסיעה ממקום שחרורו של העובד עד לביתו.

### 34.38 - תגמול לעובד שהפסיק לעבוד

34.381

עובד אשר יצא לחופשה ללא משכורת ונקרא לשירות מילואים לפני שחלפו חודשיים מתאריך הפסקת העסקתו בשירות, ולפני שהחל לעבוד אצל מעסיק אחר או כעובד עצמאי, יקבל את התגמול בעד שירות המילואים מאת מעסיקו האחרון.  
(פא/16)

34.382

עובד ששירת במילואים, נחשבת תקופת שירות זו כתקופת שירות לכל דבר ועניין, למעט תשלום משכורת.

34.383

עובד שנפצע או שחלה בשירות מילואים חודשי או שנתי, ובגלל זאת נבצר ממנו לחזור לעבודתו בתום תקופת שירות המילואים, אליו נקרא, יחולו עליו הוראות סעיף 33.29.

### 34.39 - זכויות משרתים במילואים

34.391

היעדרותו של עובד מעבודתו לרגל שירות מילואים, לא תיראה כהפסקה ברציפות עבודתו של העובד.

34.392

לא יפטר מעסיק עובד בשל שירותו במילואים, קריאתו לשירות מילואים או שירותו הצפוי בשירות מילואים, לרבות בשל תדירותו או משכו (להלן - "פיטורים בשל שירות מילואים"), ואם פיטרו בטלים הפיטורים.

(חוק חיילים משוחררים (החזרה לעבודה), התש"ט-1949, ס' 41א(1))

34.393

- (א) לא יפטר מעסיק עובד בתקופת היותו בשירות מילואים, אלא בהיתר מאת ועדת התעסוקה ולעניין שירות מילואים העולה על יומיים רצופים, לא יפטרו בלא היתר כאמור גם בתקופה של שלושים ימים לאחר תום שירות המילואים;
- (ב) לא תיתן הוועדה היתר לפי סעיף זה, אלא אם כן יוכיח המעסיק כי הפיטורים המבוקשים אינם בשל שירות המילואים, ולאחר ששוכנעה כי קיימים טעמים מיוחדים, שיירשמו שבשלם יש להתיר את הפיטורים;
- (ג) הוועדה תיתן את ההחלטה, ככל הניתן, לאחר שתובא לפניו תגובת העובד.  
(החוק הנ"ל, ס' 41א(ב))  
(ט/29)

34.394

- במניין ימי ההודעה המוקדמת לפיטורים, לא יבואו התקופות המפורטות בפסקה 34.393.  
(החוק הנ"ל, ס' 41א(ג))  
(פא/20)

34.395

- בהליך לפני ועדת התעסוקה, (לפי סעיף 21 לחוק החיילים המשוחררים (החזרה לעבודה), התש"ט-1949), על המעסיק נטל הראיה שהפיטורים כאמור בפסקה 34.393 היו בשל טעם שאינו שירותו של העובד במילואים.  
(החוק הנ"ל, ס' 41א(ד))

34.396

- מצאה ועדת תעסוקה שהמעסיק לא קיים חובה המוטלת עליו כאמור בפרק משנה זה רשאית היא לצוות על אותו מעסיק אחד משני הצווים הבאים או את שניהם:
- (א) צו לקבל את התובע לעבודה, בתנאים, בזמן ובמקום שתקבע ועדת התעסוקה;
- (ב) צו לשלם לתובע - סכום, שייקבע בצו, כפיצויים על הפסד שנגרם לתובע מחמת שהמעסיק לא קיים חובה המוטלת עליו כלפי התובע על-פי חוק: סכום הפיצויים יהיה שווה לשכר שהתובע היה מקבלו, לדעת ועדת התעסוקה, אילו קיים הנתבע את חובתו והיה מעסיק את התובע כל התקופה שבה חייב היה הנתבע להעסיקו.  
(החוק הנ"ל, ס' 21א(ג))

34.397

- בחוק זה "פיטורין" - לרבות אי חידוש חוזה עבודה לתקופה קצובה, שהוא אחד מאלה:
- (א) חוזה עבודה לתקופה קצובה של שנים עשר חודשים או יותר;
- (ב) חוזה עבודה לתקופה קצובה הפחותה משנים עשר חודשים שהאריך או שחידש העסקה קודמת של העובד שהיתה סמוך לפני תחילת תוקפו של החוזה.  
(החוק הנ"ל, ס' 41א(ה))  
(סב/27)