



נציבות שירות המדינה

הודעות

הודעה פא/16

כ"א בסיוון התשפ"א (1.6.2021)

הודעה מס' פא/16

גמול השתלמות - רקע וכללי הזכאות

1. תוספת גמול ההשתלמות הינה תוספת שכר המשולמת בגין לימודים בתחומי העיסוק, המקצוע או התפקיד של העובד ובתחומים כלליים הנוגעים לעיסוקו או תפקידו, בהתאם להסכמים קיבוציים בחלק מהדירוגים המקצועיים השונים.
2. בחינת עמידת העובד בתנאים לגמול ההשתלמות בדירוגים המזכים, נערכת על-ידי ועדה פריטטית המורכבת מנציגי מעסיקים ומנציגי ארגון העובדים בדירוג הרלוונטי.
3. בחלק מהדירוגים הנושא מטופל על-ידי ארגון העובדים הרלוונטי לדירוג.
4. בעת מעבר מדירוג לדירוג יתכנו שינויים בזכאות, ועל העובד לבדוק את המשך זכאותו לגמול ההשתלמות בהתאם לכללים בדירוג הרלוונטי למשרתו החדשה.
5. התיקון לתקשי"ר בהתאם לני"ל ותיקונים אחרים כלולים בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

פרופ' דניאל הרשקוביץ
נציב שירות המדינה

תיקונים בהחלפת דפים

להכניס את הדפים שכותרותיהם				להוציא את הדפים שכותרותיהם				אסמכתא
(דף אחד)	23.141	-	23.140	(דף אחד)	23.141	-	23.140	שינויים בלוח תפקוד הבכ"מ (פסקה 23.141(ב))
(דף אחד)	25.651	-	25.633	(דף אחד)	25.642	-	25.633	פא/16 (פסקה 25.651)
(דף אחד)	34.392	-	34.361	(דף אחד)	34.392	-	34.361	הבהרה (פסקה 34.381)
(דף אחד)	42.428	-	42.427	(דף אחד)	42.428	-	42.427	הבהרה (פסקה 42.431(א))
(דף אחד)	45.144	-	45.126	(דף אחד)	45.144	-	45.126	החלת חוק המשמעת על עובדי תאגידים (פסקה 45.144(ב) 15-18))
(דף אחד)	46.236	-	46.231	(דף אחד)	46.236	-	46.231	התאמה לחוק המשמעת (פסקאות 46.233-46.235)

23.14 - משרות בדירוג הביוכימאים והמיקרוביולוגים

23.140

פירוט העובדים המדורגים בדירוג הביוכימאים והמיקרוביולוגים מובא בפסקה 24.244.

23.141

הגדרות

- (א) "עמ"מ" - עובד מעבדה רפואית מוסמך, לא אקדמאי, מוכר על-ידי משרד הבריאות;
 "בכ"מ" - עובד מעבדה רפואית אקדמאי, מוכר על-ידי משרד הבריאות;
 "משרה" - משרה שלמה מתוקצבת של עמ"מ/בכ"מ, ללא תלות במקור התקציב.
- (ב) תפקוד הביוכימאים והמיקרוביולוגים.

התפקיד	מתח הדרגות	הגדרות ומדרגים
מנהל מחלקת המעבדות	7א	במשרד הבריאות הראשי.
מנהל מערך מעבדות בריאות הציבור	7א-6א	
מנהל אגף א' מעבדות בבית חולים	7א-5א	באגף מעבדות בבית חולים בו 70 משרות ומעלה.
מנהל מעבדה ארצית בבריאות הציבור א'	7א-5א	במעבדה ארצית בבריאות הציבור בה 70 משרות ומעלה.
מנהל אגף ב' מעבדות בבית חולים	6א-5א	באגף מעבדות בבית חולים בו 30 עד 70 משרות (לא כולל 70).
מנהל מעבדה ארצית בבריאות הציבור ב'	6א-5א	במעבדה ארצית בבריאות הציבור בה 30 עד 70 משרות (לא כולל 70).
מנהל מעבדה א'	6א-4א	במסגרת ארגונית בה 13 משרות ומעלה, אשר תהיה מורכבת מיחידות, תחומים ועובדי מעבדה.
מנהל מעבדה (בריאות הציבור)	5א-3א	במעבדת בריאות הציבור בה 13 משרות מלאות ומעלה של עובדי מעבדה.
מנהל מעבדה ב'	5א-3א	במסגרת ארגונית עצמאית, בה מ-6 ועד 13 משרות (לא כולל 13).
מנהל הבטחת איכות א' (מערך מעבדות) (פ/21)	4א-2א	יחיד בבית חולים בו 30 משרות מלאות ומעלה של עובדי מעבדה במערך המעבדות בבית החולים. יחיד במעבדה לבריאות הציבור (למעט המעבדה לבריה"צ במחוז דרום).
מנהל יחידה מרכז תחום	4א-2א	במסגרת ארגונית בה לפחות 6 משרות.
מרכז תחום	3א-1א	1. כמרכז תחום יתמנה עובד כאשר הוא אחד מהבאים: א. מרכז מסגרת ארגונית בעלת ייחודיות מקצועית בה 3 משרות לפחות (כולל המרכז עצמו); תתכן אפשרות שבתחום יועסקו עובדים המאיישים עד 6 משרות (לא כולל 6); ב. בכ"מ, בעל תואר שלישי, מומחה בתחום מעבדתי ייחודי; ניתן למנות מרכז תחום אחד מסוג זה במעבדה ב' או יחידה ושניים במעבדה א'; 2. מרכז תחום שישמש גם כמנהל מרכז ארצי מוכר יתקדם בדרגה נוספת בכל שלבי המסלול.
מרכז תחום (הבטחת איכות במעבדה)	3א-1א	במעבדה א' אשר מונה 13 משרות ומעלה, ובמעבדה לבריאות הציבור במחוז דרום.
מנהל הבטחת איכות ב' (מערך המעבדות)	3א-1א	יחיד בבית חולים בו עד 30 משרות מלאות של עובדי מעבדה במערך המעבדות.
מרכז תחום (ציטוטכנולוגיה)	3א-1א	במעבדה לפתולוגיה או ציטולוגיה.
מרכז תחום (פתולוגיה)	3א-1א	במעבדה פתולוגית.
אחראי ליחידה מעבדתית בבית חולים פסיכיאטרי/גריאטרי	2א-א 1א-א	בכ"מ עמ"מ אם אחראי גם על עובדים נוספים יתקדם בדרגה נוספת בכל שלבי המסלול.
עובד מעבדה/עובד מעבדה מתקדם	ד-ב/א-2א ה-ב/א-1א	בכ"מ עמ"מ מעבר מעובד מעבדה לעובד מעבדה מתקדם יהיה לאחר מיצוי מסלול הקידום של עובד מעבדה.
עובד מעבדה מתקדם (אפרזיס)	2א-ג	בבנק הדם ניתן למנות עובד לאחר הכשרה מעשית של שנה בהפעלת המכשור ובאישור בכתב מאת הממונה.
נאמן בטיחות		בבי"ח כללי במעבדה א' ובמעבדות בריה"צ ימונה עובד מעבדה/עובד מעבדה מתקדם בנוסף לתפקידו, ויתקדם בדרגה אחת נוספת מעל הדרגה לה זכאי על-פי מסלול הקידום, ולכל היחיד עד דרגה 3א. בבי"ח כללי בו לא קיימת מעבדה א' יתוגמל עובד אחד על כלל המעבדות.

(תחולה: י"ט בניסן התשפ"א (1.4.2021) הסכם קיבוצי מיום י"א בניסן התשפ"א (24.3.2021)

(פא/16)

1.6.2021

(ג) סגנים

כל מקום בו יקבע תפקיד של סגן לתפקיד ניהולי יהיה מתח הדרגות של הסגן נמוך באחד מזה של נושא התפקיד הניהולי. ניתן למנות סגן בתנאי ובמעבדה/יחידה לפחות 8 משרות;

(ד) דרגות תחיליות וכללי קידום

1. בתפקיד "עובד מעבדה/עובד מתקדם" יהיו הדרגות התחיליות ומשכי השהייה בדרגה (פז"מ) כדלהלן (המספר מציין את משך השהייה בדרגה מסוימת הנדרש לצורך קידום לדרגה הבאה במתח הדרגות):

השכלה	הדרגה התחילית	הדרגה לאחר הכרה במעמד	משך השהייה בדרגה (פז"מ) בשנים				
			ה	ד	ג	ב	א
עמ"מ	ה	ד	למשך תקופת הסטאז'	3	3	4	4
בכ"מ: תואר ראשון B.SC	ד	ג	-	למשך תקופת הסטאז'	3	3	3
תואר שני M.SC	ג	ב	-	-	למשך תקופת הסטאז'	3	3
תואר שלישי Ph.D	ב	א	-	-	-	למשך תקופת הסטאז'	3

(תחולה: מיום י"ט בתמוז התש"ע (1.7.2010))

הערות:

- (א) תקופת עבודה כעובד מעבדה ב"מוסד מוכר", כולל מוסד בחוץ-לארץ, אשר הוכר על-ידי הממונה על המקצועות הרפואיים במשרד הבריאות, תילקח בחשבון לצורך קביעת דרגתו התחילית של העובד;
- (ב) תוקפו של הקידום לדרגה שמעל הדרגה התחילית יהיה החל במועד ההכרה במעמד של העובד;
- (ג) לגבי עובדים המועסקים במעבדות אשר לגביהן לא חלות תקנות בריאות העם (מעבדות רפואיות), התשל"ז-1977, במקום "למשך תקופת הסטאז" יבוא: "שנה אחת";
- (ד) לעניין סעיף זה, "הכרה במעמד" - קבלת תעודה של עובד מעבדה רפואית, בהתאם לקבוע בדיון החל בעניין זה.

(תחולה: י"ט בתמוז התש"ע (1.7.2010))
(ע/9)

2. בתפקידים אחרים - משך השהייה לצורך קידום לדרגה הבאה במתח הדרגות יהיה:
- * במתח דרגות בעל 3 דרגות: מדרגה ראשונה לאמצעית - 2 שנים; מדרגה אמצעית לעליונה - 3 שנים;

* במתח דרגות בעל 2 דרגות: 3 שנים

(תחולה: מיום כ"ט בטבת התשנ"ה (1.1.1995))

23.15 - משרות בעלי תפקיד בדירוג האחים

23.151

בסעיף זה:

בית חולים ג' - שיש בו עד 100 מיטות;

בית חולים ב' - שיש בו 101 עד 300 מיטות;

בית חולים א' - שיש בו 301 עד 600 מיטות;

בית חולים א'א' - שיש בו מעל 601 מיטות;

2 מיטות אשפוז יום = 1 מיטת אשפוז.

25.633

נוהל אישור תשלום תוספת הופעה

- (א) הסמכות לאשר תוספת הופעה כאמור בפסקה 25.631 (א)-(ה) היא בידי האחראי;
- (ב) הסמכות לאשר תוספת הופעה כאמור בפסקה 25.631(ו) או בפסקה 25.632, או להגדיל את שיעור התוספת מ-10% ל-20% על-פי המדדים, היא בידי נציבות שירות המדינה;
- (ג) אחראי במשרד בו מועסק משפטן הזכאי לקבל תוספת כנ"ל, יפנה בכתב לנציבות שירות המדינה ויפרט בפנייתו את תאריכי הופעותיו (בפירוט יומי) של אותו משפטן בפני ערכאות שיפוטיות במשך שלושת החודשים מהתחלת הופעותיו, כשהן מאושרות על-ידי הממונה הישיר על המשפטן ועל-ידי האחראי;
- (ד) נציבות שירות המדינה תאשר את שיעור התוספת, לאחר שתבדוק ותאמת את פניית המשרד.

25.634

תוקף אישור

- (א) האישור יהיה בתוקף כל עוד מכהן המשפטן בתפקידו הנוכחי ותדירות הופעותיו הממוצעת בפני ערכאות שיפוטיות במשך שלושה חודשים היא כפי שצוין בפניית האחראי;
- (ב) חדל עובד לכהן בתפקידו הנוכחי ו / או להופיע בפני ערכאות שיפוטיות בתדירות כמצוין לעיל, או הקטין את תדירות הופעותיו, יורה האחראי להפסיק לשלם לו את התוספת האמורה או יורה להקטין את שיעור התוספת וידווח על כך לנציבות שירות המדינה.

25.635 - 25.636

פסקאות מבוטלות

(15/זס)

25.637

תמריץ

- (א) משפטן או פרקליט, זכאי לתמריץ בהתאם לתפקידו בשיעורים שייקבעו מעת לעת על-ידי הממונה על השכר והסכמי העבודה במשרד האוצר;
- (ב) התמריץ משתלם מדי חודש, יחסית להיקף העסקתו של המשפטן, או הפרקליט והוא נחשב כשכר לכל דבר ועניין, מהווה בסיס לחישוב ערך שעה לתשלום בעד עבודה נוספת ונכלל בחישוב לניכוי והפרשה לקרן השתלמות;
- (ג) התמריץ נכלל בבסיס חישוב הוותק, לכן יש להגדיל את התשלום עבור התמריץ בשיעור של אחוז אחד לשנה בריבית דריבית כמספר שנות הוותק בעדן זכאי המשפטן לתשלום.

25.64 - מינוי על פרסומים למשפטנים

25.641

עובד המדורג בדירוג המשפטנים או בדירוג הפרקליטים, זכאי לקבל, ללא תשלום, ספרות מקצועית בהתאם לרשימה המפורסמת מעת לעת על-ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר.

(15/זס)

25.642

עובד המועסק במשרה חלקית מקבל את המינויים האמורים בפסקה 25.641, בשיעור יחסי לחלקיות משרתו.

25.65 - תוספת גמול השתלמות

25.651

- (א) תוספת גמול השתלמות הינה תוספת שכר המשולמת בגין לימודים בתחומי העיסוק, המקצוע או התפקיד של העובד ובתחומים כלליים הנוגעים לעיסוקו או תפקידו, בהתאם להסכמים קיבוציים בחלק מהדירוגים המקצועיים השונים;
- (ב) בחינת עמידת העובד בתנאים לגמול השתלמות בדירוגים המזכים, נערכת על-ידי ועדה פריטטית המורכבת מנציגי המעסיקים ומנציגי ארגון העובדים בדירוג הרלוונטי;
- (ג) בחלק מהדירוגים הנושא מטופל על-ידי ארגון העובדים הרלוונטי לדירוג;
- (ד) בעת מעבר העובד מדירוג לדירוג יתכנו שינויים בזכאות, ועל העובד לבדוק את המשך זכאותו לגמול ההשתלמות בהתאם לכללים בדירוג הרלוונטי למשרתו החדשה.

(פא/16)

34.36 - סעיף מבוטל

34.361
פסקה מבוטלת

34.37 - עבודה רגילה בתקופת שירות מילואים ושירות מילואים בלילה

34.371

- (א) עובד המבצע את שירות המילואים מעבר לשעות העבודה, או ביום המנוחה השבועית שלו ו/או בחופשתו, ישולמו לו הן שכר עבודה רגיל והן תגמולי מילואים;
(חוק הביטוח הלאומי, ס' 271)
- (ב) הגעה לעבודה במהלך שירות מילואים פעיל תתאפשר רק בימי עבודה בתיאום עם הממונה, ולא תתאפשר בימים שאינם ימי עבודה כגון: ימי מנוחה, ימי מועד, חופשה מרוכזת, ימי שבתון וכדומה.
(עו/3)

34.372

- (א) עובד הנקרא לשירות מילואים וחזר ממנו אחרי שעה 24:00 אך לפני שעה 02:00, רשאי להיעדר באותו יום מהעבודה עד שעה 10:00;
- (ב) עובד שחזר משירות מילואים אחרי שעה 02:00, רשאי להיעדר באותו יום מהעבודה; ואולם, עובד המועסק במקום בו עובדים במשמרות, יהיה משוחרר מהעבודה רק אם הוא משובץ במשמרת הראשונה.

34.373

עובד הנעדר מעבודתו לפי הוראות פסקה 34.372, ימציא למנהל היחידה אישור מתאים מיחידתו הצבאית (אישור על שירות מילואים חודשי) או מהיחידה לכוח אדם בשעת חירום המורה את שעת שחרורו; מנהל היחידה יביא בחשבון פרק זמן סביר לצורך נסיעה ממקום שחרורו של העובד עד לביתו.

34.38 - תגמול לעובד שהפסיק לעבוד

34.381

עובד אשר יצא לחופשה ללא משכורת ונקרא לשירות מילואים לפני שחלפו חודשיים מתאריך הפסקת העסקתו בשירות, ולפני שהחל לעבוד אצל מעסיק אחר או כעובד עצמאי, יקבל את התגמול בעד שירות המילואים מאת מעסיקו האחרון.
(פא/16)

34.382

עובד ששירת במילואים, נחשבת תקופת שירות זו כתקופת שירות לכל דבר ועניין, למעט תשלום משכורת.

34.383

עובד שנפצע או שחלה בשירות מילואים חודשי או שנתי, ובגלל זאת נבצר ממנו לחזור לעבודתו בתום תקופת שירות המילואים, אליו נקרא, יחולו עליו הוראות סעיף 33.29.

34.39 - זכויות משרתים במילואים

34.391

היעדרותו של עובד מעבודתו לרגל שירות מילואים, לא תיראה כהפסקה ברציפות עבודתו של העובד.

34.392

לא יפטר מעסיק עובד בשל שירותו במילואים, קריאתו לשירות מילואים או שירותו הצפוי בשירות מילואים, לרבות בשל תדירותו או משכו (להלן - "פיטורים בשל שירות מילואים"), ואם פיטרו בטלים הפיטורים.
(חוק חיילים משוחררים (החזרה לעבודה), התש"ט-1949, ס' 41א(1))

34.393

- (א) לא יפטר מעסיק עובד בתקופת היותו בשירות מילואים, אלא בהיתר מאת ועדת התעסוקה ולעניין שירות מילואים העולה על יומיים רצופים, לא יפטר בלא היתר כאמור גם בתקופה של שלושים ימים לאחר תום שירות המילואים;
- (ב) לא תיתן הוועדה היתר לפי סעיף זה, אלא אם כן יוכיח המעסיק כי הפיטורים המבוקשים אינם בשל שירות המילואים, ולאחר ששוכנעה כי קיימים טעמים מיוחדים, שיירשמו שבשלהם יש להתיר את הפיטורים;
- (ג) הוועדה תיתן את ההחלטה, ככל הניתן, לאחר שתובא לפניו תגובת העובד.
(החוק הנ"ל, ס' 41א(ב))
(סכ/29)

34.394

במניין ימי העבודה המוקדמת לפיטורים לא יבואו התקופות המפורטות בפסקה 34.393.

34.395

בהליך לפני ועדת התעסוקה, (לפי סעיף 21 לחוק החיילים המשוחררים (החזרה לעבודה), התש"ט-1949), על המעסיק נטל הראיה שהפיטורים כאמור בפסקה 34.393 היו בשל טעם שאינו שירותו של העובד במילואים.
(החוק הנ"ל, ס' 41א(ד))

34.396

- מצאה ועדת תעסוקה שהמעסיק לא קיים חובה המוטלת עליו כאמור בפרק משנה זה רשאית היא לצוות על אותו מעסיק אחד משני הצווים הבאים או את שניהם:
- (א) צו לקבל את התובע לעבודה, בתנאים, בזמן ובמקום שתקבע ועדת התעסוקה;
- (ב) צו לשלם לתובע - סכום, שייקבע בצו, כפיצויים על הפסד שנגרם לתובע מחמת שהמעסיק לא קיים חובה המוטלת עליו כלפי התובע על-פי חוק: סכום הפיצויים יהיה שווה לשכר שהתובע היה מקבלו, לדעת ועדת התעסוקה, אילו קיים הנתבע את חובתו והיה מעסיק את התובע כל התקופה שבה חייב היה הנתבע להעסיקו.
(החוק הנ"ל, ס' 21א(ג))

34.397

- בחוק זה "פיטורין" - לרבות אי חידוש חוזה עבודה לתקופה קצובה, שהוא אחד מאלה:
- (א) חוזה עבודה לתקופה קצובה של שנים עשר חודשים או יותר;
- (ב) חוזה עבודה לתקופה קצובה הפחותה משנים עשר חודשים שהאריך או שחידש העסקה קודמת של העובד שהיתה סמוך לפני תחילת תוקפו של החוזה.
(החוק הנ"ל, ס' 41א(ה))
(סכ/27)

(ז) נסמן מבוטל ;
(ח) נסמן מבוטל.
(עח/9) (עח/17)

42.428

**עבודת עובדי המדינה בבחירות לרשויות מקומיות (עירויות, מועצות מקומיות ומועצות אזוריות)
ניהול הבחירות**

- (א) על ניהולן של הבחירות מופקדת המפקחת הארצית על הבחירות במשרד הפנים (להלן - "המפקחת על הבחירות"), באמצעות מנהלי הבחירות הממונים לכל רשות מקומית ;
- (ב) ניהול הבחירות דורש גיוסם של עובדים מיומנים לפרק זמן קצוב ;
- (ג) נציבות שירות המדינה רואה בסיועם של עובדי המדינה למערך הבחירות לרשויות המקומיות משימה חשובה לקידום הדמוקרטיה בישראל ועל-כן, ניתן היתר כללי לעובדי המדינה לסייע במערכת הבחירות, כמפורט להלן. יחד עם זאת, לנגד עינינו גם האחריות לכך שמערך שירות המדינה, על מגוון משימותיו, לא ייפגע ;
- (ד) הכללים נועדו לאזן בין הצרכים השונים ולהבטיח כי תינתן הדעת לכך שעבודתם השוטפת של יחידות הממשלה תימשך כסדרה.

להלן הכללים

(ה) היתר כללי לעבודה

1. לעובד המדינה מותר לשמש כמנהל בחירות עבור המפקחת הארצית על הבחירות ברשויות המקומיות. כמו כן, מותר לעובד המדינה לעבוד בתפקידים כגון: מזכיר ועדת קלפי, הדרכה והרצאות מטעם המפקחת על הבחירות, סדרנות, שירותי מידע ביום הבחירות וכיוצא בזה, בהתאם למפורט בפסקה זו ;
2. נציבות שירות המדינה נתנה לעובדים כאמור בנסמן 1 לעיל, היתר כללי מיוחד לעבודה פרטית, בהתאם לפסקה 42.426, ובכפוף לתנאים המפורטים להלן :

(א) תחולת ההיתר

ההיתר יחול על עובד המדינה שדרגת השיא במתח הדרגות הצמוד לתקן משרתו היא עד דרגה 22 בדירוג המינהלי ובדרגות המקבילות בדירוגים המקצועיים.

(ב) בחינת ניגוד עניינים

משרד הפנים יערוך בחינת ניגוד עניינים בין עובד המדינה אשר אמור לשמש כמנהל הבחירות, מטעם המפקחת על הבחירות במשרד הפנים לבין הרשות המקומית בה ישובץ במהלך תקופת ההעסקה. בהקשר זה, יובהר כי עובד מדינה לא ישובץ בישוב בו הוא עובד באופן קבוע במידה ועלול להיות ניגוד עניינים בין תפקידו כמנהל בחירות ובין תפקידו כעובד מדינה, כמו כן ככלל לא ישובץ בישוב בו הוא גר באופן קבוע.

(ג) כפיפות להסדרים של המפקח הארצי

עובד מדינה שנתמנה לשמש מנהל בחירות לרשות מקומית, ישמש בתפקיד זה על-פי הסדרים שיקבע על-ידי המפקחת הארצית על הבחירות במשרד הפנים.

(ד) ההעסקה תהיה שלא במסגרת שעות העבודה

1. העובד יבצע את תפקידו שלא במסגרת שעות העבודה במקום עבודתו הקבוע ;
2. במקרים בהם יהיה עליו למלא את תפקידו בשעות העבודה, יהיה רשאי לקבל חופשה ממקום עבודתו הקבוע באותם ימים, בנוסף לתשלום המיוחד שתיקבע המפקחת הארצית על הבחירות במשרד הפנים בתאום עם הממונה על השכר ונציבות שירות המדינה.

(ה) אישור הממונה

1. נדרש אישור אישי בכתב ומראש על-ידי הממונה על העובד ושל האחראי, להיעדרותו מן העבודה בתקופת ההעסקה על-ידי המפקחת הארצית ;
2. הממונה או האחראי לא יאשר לעובד, אם סבור כי העבודה השוטפת במשרד עלולה להיפגע כתוצאה ממתן האישור חתמתו על כלל העובדים להם ניתן אישור ביחידה ;
3. יובהר, כי עובד שחל עליו ההיתר הכללי המיוחד, אינו זקוק להיתר אישי לעבודה פרטית, ובלבד שיפנה כאמור מראש לקבלת אישור המשרד כאמור בנסמן 1 לעיל ;

4. המפקחת על הבחירות תעביר לנציב שירות המדינה, רשימת העובדים שעברו את הליכי המיון ושובצו לתפקיד מנהלי בחירות תוך פירוט תפקידים ומקום עבודתם.

(1) איסור ייצוג מפלגות

1. מובהר בזאת, כי ההיתר הנ"ל ניתן לעובדי המדינה שיעבדו לצורך הבחירות ברשויות המקומיות מטעם המפקחת על הבחירות ועל-ידה בלבד;

2. אין ההיתר חל על העסקת עובדים מטעם מפלגה כלשהי, או על ייצוגה של מפלגה כלשהי בוועדת קלפי או בוועדת בחירות מקומית וכיוצא בזה.

(1) השתתפות בוועדת קלפי

עובד המדינה אשר התמנה להיות מזכיר ועדת קלפי בבחירות לרשות מקומית, יהיה זכאי, ביום הבחירות, לתשלום מאת מקום עבודתו הרגיל נוסף על תשלום מיוחד שיקבל מאת המפקחת הארצית על הבחירות כפי שייקבע.

(עכ/17)

42.43 - רופאים - פרקטיקה פרטית, עבודה פרטית, עבודה בתאגיד בריאות, מתן חוות דעת רפואית

42.431

פרקטיקה פרטית

(א) "פרקטיקה פרטית" - הגדרה:

מתן טיפול ו/או שירות רפואי, תמורת תשלום, לרבות יעוץ רפואי, במסגרת קליניקה פרטית, שנמצאה בבעלותו של הרופא, או שהינו שותף או בעל מניות בה, או שנהנה מכל זכות אחרת בה, לרבות מתן שירותים או העסקה בדרך אחרת - כרופא עצמאי, כגון באחת מקופות החולים;

(פא/16)

(ב) רופא מומחה הרוצה לעסוק בפרקטיקה פרטית, רשאי לעשות זאת על-פי אישור המנהל הכללי של משרד הבריאות או מי שהוסמך לכך על ידו, ואשר על-ידי נציבות שירות המדינה;

(ג) ניתן לרופא אישור לעסוק בפרקטיקה פרטית, ינוכו 5% ממשכורתו, אם הוא מועסק במשרה מלאה. לרופא המועסק במשרה חלקית לא ינוכו 5% ממשכורתו;

(ד) אישור לפרקטיקה פרטית יינתן לתקופה של חמש שנים. שינוי כלשהו בפרטי הבקשה שאושרה במהלך תקופה זו או הארכת תוקף ההיתר, מחייב פנייה מחודשת למתן היתר. המנהל הכללי או מי שהוסמך על-ידו כאמור בנסמך(ב) לעיל, רשאי להאריך את תוקף ההיתר כל פעם בחמש שנים נוספות;

(ה) סייגים למתן היתר לפרקטיקה פרטית:

1. רופא אינו רשאי לעסוק בפרקטיקה פרטית אם יש בכך משום התנגשות אינטרסים עם תפקידו או עם עבודתו בשירות, או אם עלול להיווצר מצב כזה;

2. לא יינתן היתר לפרקטיקה פרטית במסגרת שעות עבודה הנהוגות במקום עבודתו של העובד, בין אם עסק על-פי הוראה כללית או על-פי הוראה משרדית, לרבות בזמן כונוניות מתוכננות ותורניות;

3. רופא לא יורשה להשתמש לשם ביצוע פרקטיקה פרטית הן בשכר והן שלא בשכר, בצידו או ברכוש שהועמדו לרשותו מטעם המדינה לשם מילוי תפקידו (כגון: חדר עבודה, ציוד, טלפון, משלוח דואר, רכב ממשלתי וכיוצא בזה).

(סג/3)

42.432

עבודה פרטית

אישור לפרקטיקה פרטית אינו מהווה אישור לעבודה פרטית. רופא שאושרה לו פרקטיקה פרטית הרוצה לעבוד גם בעבודה פרטית חייב להגיש בקשה כמקובל.

"עבודה פרטית" - עבודה כשכיר במוסד או גוף חיצוני כמוגדר בפסקה 42.402 לרבות:

(א) השתתפות בוועדות רפואיות:

השתתפות בוועדות רפואיות בתשלום בשעות העבודה הנהוגות - אסורה;

השתתפות בוועדות כאלו שלא בשעות העבודה הנהוגות, טעונה היתר לעבודה פרטית;

(ב) חברות בהנהלת תאגידים - לעניין חברות בהנהלת תאגידים, ראה סעיף 43.02:

(ג) על פעילות הוראה והדרכה של רופא יחולו הוראות פסקה 53.396.

(עב/18)

45.126

נציב שירות המדינה רשאי לאצול לאחר את סמכויותיו הבאות, באישור ועדת שירות המדינה:

- (א) נסמן מבוטל;
 - (ב) להגיש קובלנה נגד עובד לתובע (ראה פסקה 45.241);
 - (ג) לטהר שמו של עובד המדינה (ראה פסקה 45.421);
 - (ד) לתת הוראות והחלטות בדבר משכורתו של עובד מושעה (ראה פסקאות 46.342, 46.344 ו-46.345);
 - (ה) נסמן מבוטל;
 - (ו) נסמן מבוטל;
 - (ז) להורות על עריכת בדיקה רפואית חוזרת (ראה פסקה 47.393).
- (החוק הנ"ל, ס' 73)

45.13 - איסור הקמת ועדות פנימיות לבירור עניינים משמעתיים ופליליים

45.131

- (א) אין להקים במשרד ועדות פנימיות לבירור תלונות וחשדות בדבר עבירות משמעת ועבירות פליליות שעובדי המשרד נחשדו שעברו אותן;
 - (ב) האחראי רשאי להקים במשרד ועדה משרדית אשר עליה יוטל להציע מסקנות מינהליות או ארגוניות-כלליות מעבירות משמעת או מעבירות פליליות שביצעו עובדי המשרד, או שנתגלו תוך כדי דיון בבית הדין למשמעת.
- (עג/12)

45.14 - הוראות מיוחדות ותיאומים לעניין תאגידים וגופים אחרים

45.141

הוראות חוק שירות המדינה (משמעת), התשכ"ג-1963, חלות גם על עובדי תאגידים וגופים אחרים, לפי הוראות מיוחדות ותיאומים שנקבעו בחוק, בצווים ובהחלטות הממשלה.

45.142

- סמכויות של שר ושל נציב שירות המדינה לפי חוק שירות המדינה (משמעת), התשכ"ג-1963, למעט הפרק השני (בעניין מינוי בית הדין למשמעת, תובע וחוקר), וכן הסמכויות לפי הסעיפים 19 ו-21 לחוק, יהיו נתונות -
- (א) לגבי עובדי לשכת נשיא המדינה - למנהל הלשכה;
 - (ב) לגבי עובדי הכנסת - ליושב ראש הכנסת או למי שיתמנה לכך על ידיו;
 - (ג) לגבי עובדי משרד מבקר המדינה - למבקר המדינה או למי שיתמנה לכך על ידיו.
- (החוק הנ"ל, ס' 72)

45.143

במסגרת סמכותה על-פי סעיף 74 לחוק שירות המדינה (משמעת), התשכ"ג-1963, החילה הממשלה את הוראות חוק המשמעת גם על עובדי הוראה, בשינויים שפורטו בהחלטת הממשלה.

(י"פ 1882, התשל"ג, עמ' 678)

45.144

(א) במסגרת סמכותה על-פי סעיף 75 לחוק שירות המדינה (משמעת), התשכ"ג-1963, החילה הממשלה את הוראות חוק המשמעת על עובדי תאגידים אלה, בשינויים שפורטו בהחלטות הממשלה:

1. המוסד לבטיחות ולגיהות;
 - (י"פ 1209, התשכ"ה, עמ' 2596)
 2. המוסד לביטוח לאומי;
 - (י"פ 1213, התשכ"ה, עמ' 2666)
 3. חברת דואר ישראל;
 - (החלטת ממשלה 597 מיום ז' בחשוון התשס"ז (29.10.2006))
 4. נסמן מבוטל;
 5. נסמן מבוטל;
- (פא/16)

6. רשות ניקוז כנרת;
(החלטת ממשלה 1555 מיום י"ז בניסן התשע"ד (17.4.2014))
7. שירות התעסוקה..
(י"פ 1145, התשכ"ה, עמ' 924; י"פ 2456, התשל"ח, עמ' 2290)
- (ב) החלת חוק שירות המדינה (משמעת), התשכ"ג-1963, על עובדי תאגידים אלה מכוח החוקים הר"מ:
 1. המועצה להסדר ההימורים בספורט;
(חוק להסדר ההימורים בספורט, ס' 6)
 2. הרשות הלאומית לבטיחות בדרכים;
(חוק הרשות הלאומית לבטיחות בדרכים, ס' 29)
 3. נסמן מבוטל;
 4. הרשות למלחמה בסמים;
(חוק הרשות הלאומית למלחמה בסמים, ס' 25(ב))
 5. הרשות לניירות ערך;
(חוק ניירות ערך, ס' 10(א))
 6. הרשות לפיתוח הנגב והגליל;
(חוק הרשות לפיתוח הנגב, ס' 22)
 7. הרשות לשיקום האסיר;
(חוק הרשות לשיקום האסיר, ס' 20(ד))
 8. נסמן מבוטל;
 9. נסמן מבוטל;
 10. רשות העתיקות;
(חוק רשות העתיקות, ס' 31(ב))
 11. רשות לפיקוח חקלאי;
(חוק הרשות לפיקוח חקלאי, ס' 25)
 12. רשות מקרקעי ישראל;
(חוק רשות מקרקעי ישראל, ס' 2)
 13. רשות נאות מרפא;
(חוק רשות נאות מרפא, ס' 12)
 14. רשות שדות התעופה;
(חוק רשות שדות התעופה, ס' 52(א)) (עד/15) (עד/12)
 15. התאגיד לפיקוח וטרינרי;
(חוק הרופאים הווטרינרים, התשנ"א-1991, ס' 32 מו(7))
 16. תאגידי הבריאות בבתי חולים הממשלתיים;
(תקנות יסודות התקציב (כללים לפעולת תאגיד הבריאות), התשס"ב-2002, תקנה 16(ב))
 17. תאגיד השידור הציבורי;
(חוק השידור הציבורי הישראלי, התשע"ד-2014, ס' 56(7))
 18. רשות הטבע והגנים.
(חוק גנים לאומיים, שמורות טבע, אתרים לאומיים ואתרי הנצחה, התשנ"ח, ס' 63)
(פא/16)

45.145

בתוקף סמכותו על-פי סעיף 75 לחוק שירות המדינה (משמעת), התשכ"ג-1963 קבע ראש הממשלה בצו שירות המדינה (משמעת) (שירות הביטחון הכללי והמוסד למודיעין ולתפקידים מיוחדים), התשל"ט-1979, הוראות בדבר המשטר והמשמעת שיחולו בשירות הביטחון הכללי ובמוסד למודיעין ולתפקידים מיוחדים.
(קובץ התקנות 4018, התשל"ט, עמ' 1750)

45.146

במסגרת סמכותה על-פי סעיף 75 לחוק שירות המדינה (משמעת), התשכ"ג-1963, ובתוקף סמכותה לפי סעיף 13(ג) לחוק שירותי הדת היהודיים [נוסח משולב], התשל"א-1971 (להלן - "חוק שירותי הדת היהודיים"), לאחר התייעצות עם ארגון העובדים ובאישור ועדת העבודה והרווחה של הכנסת, הורתה הממשלה כי חוק שירות המדינה (משמעת), התשכ"ג-1963 (להלן - "החוק"), והתקנות לפיו יחולו על עובדי המועצות הדתיות, בשינויים ובהתאמות שפורטים בהודעת השר לשירותי דת (חמ 3-4732) מיום כ"ב בטבת התשע"ד (25.12.2013).
(החלטת ממשלה מס' 5128 מיום ז' בתשרי התשע"ג (23.9.2012))
(י"פ 6735, מיום י"ב בשבט התשע"ד (13.1.2013)) (עד/9)

46.23 - השעיה

46.231

תמה החקירה של החוקר או של המשטרה ולא הוחלט להגיש קובלנה לתובע (ראה פסקה 45.211) או לפתוח בהליכים פליליים נגד העובד, יורה מי שהחליט על השעיית העובד, על ביטול ההשעיה.

46.232

השעיית עובד תסתיים בקרות אחד מאלה:

- (א) בוטלה ההשעיה על-ידי מי שהחליט עליה;
- (ב) בוטלה הקובלנה המשמעתית שהוגשה נגד העובד.

46.233

הושעה עובד, תימשך ההשעיה עד שיחליט המוסמך לכך שלא להעמידו לדין פלילי או משמעתי, ואם הועמד לדין פלילי או משמעתי - עד למתן פסק הדין הסופי באותם הליכים; ואולם רשאי נציב שירות המדינה להורות על הפסקת ההשעיה במועד מוקדם יותר.
(החוק הנ"ל, ס' 47 (ה))

46.234

פסקה מבוטלת

46.235

פסקה מבוטלת

(פא/16)

46.236

- (א) האחראי יודיע לעובד על סיום ההשעיה. העתקים מהודעת האחראי לעובד יישלחו לנציבות שירות המדינה ולחשב המשרד או יחידת הסמך;
- (ב) הודעת האחראי לעובד תובא לידיעת ועד העובדים במקום עבודתו של העובד, בכתב או בעל-פה, לפי החלטת האחראי.

