



י"ז בטבת תשפ"ב  
21 בדצמבר 2021

0491-0001-2021-001459

**הנחיית נציב שירות המדינה והממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר בעקבות החלטת ממשלה לצמצום שיעור העובדים השוהים בו-זמנית במקום העבודה להיקף של 50% ממצבת**

**העובדים**

סימוכין: החלטת ממשלה מס' 842 מיום 21 בדצמבר 2021

הנחיית נציב שירות המדינה מספר 3.3 בדבר עבודה מהבית/מרחוק לתקופת השגרה מיום 20 באפריל 2021

כמפורט בחוות הדעת האפידמיולוגית מטעם משרד הבריאות מיום 19.12.21, שהוגשה לצד הצעת החלטה בנושא הכרזת סמכויות מיוחדות להתמודדות עם נגיף הקורונה החדש (הוראת שעה) (בידוד של אדם שנכנס לישראל בנסיבות מיוחדות) (מס' 2) (תיקון מס' 5), התשפ"ב-2021, במסגרת המאבק המתמשך של העולם כולו בנגיף קורונה, בעת הזו עולה וצף איום נוסף על מצב התחלואה אשר נובע מהופעה של ווריאנט B.1.1.529 (אומיקרון) של הנגיף.

בהחלטת הממשלה מס' 842 מיום 21 בדצמבר 2021 (להלן: "החלטת הממשלה"), נקבע כי נציב שירות המדינה והממונה על השכר יקבעו הנחיות שלפיהן יצמצם במשרדי הממשלה, שיעור העובדים השוהים בו-זמנית במקום העבודה לשיעור שלא יעלה על 50% ממצבת העובדים, תוך מתן אפשרות למנכ"לי המשרדים ומנהלי יחידות הסמך, ככל שהדבר נדרש, לאשר שהייה בו-זמנית של שיעור עובדים גבוה יותר, תוך נימוק ויידוע נציב שירות המדינה.

בהתאם להחלטת הממשלה תוקף ההנחיה זו יהיה מיום 26.12.2021 ועד ליום 26.01.2022 (להלן: "תקופת צמצום הנוכחות"). תוקף הנחיה זו ויעילותה ייבחנו מעת לעת, והוראותיה יתעדכנו במידת הצורך.

בעקבות החלטת הממשלה ועל מנת לשמור על בריאות הציבור ועובדי המדינה, תוך המשך פעילות המשרד או היחידה ומתן שירות לציבור, הרינו לעדכן בזאת את הנחיותינו בדבר מתכונת עבודת עובדי המדינה בתקופת צמצום הנוכחות.

**א. צמצום שיעור העובדים השוהים בו-זמנית במקום העבודה**

מנכ"ל משרד ממשלתי או מנהל יחידת סמך או סמנכ"ל בכיר להון אנושי ומינהל, יפעל לצמצום שיעור העובדים השוהים בו-זמנית במקום העבודה להיקף שלא יעלה על 50% ממצבת העובדים במשרד או ביחידת הסמך. לשם כך, ניתן יהיה להגדיל את מספר ימי העבודה מרחוק כמפורט בהנחיית נציב שירות המדינה מספר 3.3 בדבר עבודה מהבית/מרחוק לתקופת השגרה, מיום 20 באפריל 2021, (להלן: "הנחית נציב 3.3"). בהתאם למפורט מטה.



במקרים חריגים, בהם נדרשת לדעת מנכ"ל משרד ממשלתי או יחידת סמך חריגה ממגבלת הנוכחות הפיזית לצורך הבטחת פעילותו של המשרד או היחידה, רשאי יהיה מנכ"ל המשרד או מנהל יחידת הסמך, לאחר שהייה של שיעור עובדים גבוה יותר, תוך נימוק ויידוע נציב שירות המדינה, באמצעות הממונה הרלוונטי בנציבות שירות המדינה, **תוך 3 ימים**, וככל שיידרש מעת לעת.

כמו כן, בהתאם להחלטת הממשלה יעביר נציב שירות המדינה, אחת לשבועיים, מידע בדבר המשרדים בהם שיעור העובדים במשרדי הממשלה ויחידות הסמך השוהים בו- זמנית במקום העבודה עולה על 50% והנימוקים שניתנו לכך, אל מנכ"ל משרד ראש הממשלה, מנכ"ל משרד הבריאות ואל מנכ"ל משרד האוצר.

למען הסר ספק, אין בהוראה זו בכדי להביא לצמצום בפעילות המשרדים ולשינוי בשירות הניתן ע"י המשרדים (לרבות קבלת קהל), אלא לצמצום שיעור העובדים השוהים בו זמנית במקום העבודה כמפורט לעיל. זאת, תוך ביצוע ההתאמות הנדרשות לרבות במעבר לביצוע עבודה מרחוק בהיקף נרחב יותר, מתן שירותים מקוונים, או באמצעות שימוש בכלי הגמישות העומדים להנהלה מכוח ההסכם הקיבוצי מיום 3.11.2021 בעניין גמישות העסקה כמפורט בסעיף ד'.

## ב. עבודה מרחוק/מהבית

הנחיית נציב 3.3 בדבר עבודה מהבית/מרחוק אשר קבעה את ההוראות בעניין מתכונת העבודה מרחוק בתקופת השגרה עומדת בעינה, למעט השינויים המפורטים להלן:

1. ס' 1.1 להנחיה - המגבלות המנויות בסעיף זה אינן בתוקף בתקופת צמצום הנוכחות, ותחולת הנחית נציב 3.3. תיקבע בהתאם לשיקול דעת מנכ"ל המשרד ו/או יחידת הסמך או סמנכ"ל בכיר להון אנושי ומינהל.
2. ס' 4 להנחיה - במהלך תקופת צמצום הנוכחות תינתן האפשרות להרחיב את היקף העבודה מהבית/מרחוק לעובדים מעבר למגבלה הקיימת בתקופת השגרה ולאשר עבודה מהבית/מרחוק בהיקף של **עד שלושה ימים בשבוע לעובד** בכפוף להחלטת מנכ"ל המשרד ו/או יחידת הסמך או סמנכ"ל בכיר להון אנושי ומינהל. במקרים חריגים, בהם נדרשת עבודה מהבית/מרחוק בהיקף העולה על 3 ימים בשבוע לעובד, יש לפנות לקבלת אישור הבקשה בנציבות שירות המדינה.
3. ס' 6ה. להנחיה - דיווח על שעות נוספות בימי העבודה מהבית/מרחוק לא יתאפשר בתקופה זו. במקרים בהם לדעת מנכ"ל המשרד ו/או יחידת הסמך או סמנכ"ל בכיר להון אנושי ומינהל צרכי העבודה דורשים החרגה בעניין זה, יש לפנות לבחינת הבקשה בנציבות שירות המדינה מראש, **ובטרם בוצעו השעות הנוספות**. למען הסר ספק, האמור אינו חל על ביצוע שעות נוספות לעובדים במשרת הורה לפי הנחית נציב שירות המדינה מס' 3.4 מיום 8.6.2021, וכפוף למגבלות המפורטות בסעיף 3 להנחית נציב 3.4 בעניין **"ביצוע שעות נוספות מהבית/מרחוק לעובדים המועסקים במשרת הורה"**.

## ג. האיסור הגורף בדבר הגעת ילדים למשרדי הממשלה מיום 5.8.2021 עומד בעינו.



ד. כלים נוספים לצורך יישום החלטת הממשלה - מכוח ההסכם הקיבוצי מיום 3.11.2021 בעניין גמישות העסקה:

1. אין לקבוע כי עובדים ישהו ב"הסדר" בהתאם להוראות ההסכם הקיבוצי מיום 16.9.2020 (כנוסחו מעת לעת) לצורך יישום הנחיות אלו.
  2. ככל שלדעת מנכ"ל המשרד או מנהל יחידת הסמך נדרש שינוי של מתכונת העבודה (מעבר למשמרות, שינוי שעות התחלת וסיום יום העבודה וכו'), לצורך אחד מאלה:
    - (1) מניעת הדבקה והפצת נגיף הקורונה במקום העבודה ובמסגרת העבודה;
    - (2) הפחתת הסיכון הבריאותי לעובדים ולמי שבאים עמם במגע במסגרת עבודתם;
    - (3) על מנת לספק בעת הזו, את השירות הנדרש לציבור על ידי העובדים בשל שינויים באופן מתן השירות או בהרגלי הציבור לקבלת השירותים אשר התרחשו על רקע ההתמודדות מול נגיף הקורונה;
- ניתן להיוועץ בנציבות שירות המדינה ואגף השכר והסכמי עבודה במידת הצורך בנושאים האמורים.

קצ' בוי-נתן

קובי בר נתן

הממונה על השכר והסכמי עבודה

פרופ' דניאל הרשקוביץ

נציב שירות המדינה