



כ"באב תשפ"א
05 באוגוסט 2021

0491-0001-2021-002483

**הנחיית נציב שירות המדינה והממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר בעקבות החלטת ממשלה
לצמצום שיעור העובדים השוהים בו-זמנית במקום העבודה להיקף של 50% ממצבת העובדים**

סימוכין: החלטת ממשלה קור/16 מיום 5 באוגוסט 2021

הנחיית נציב שירות המדינה מספר 3.3 בדבר עבודה מהבית/מרחוק לתקופת השגרה מיום 20 באפריל 2021

בהחלטת ממשלה מיום 5 באוגוסט 2021 (להלן: "החלטת הממשלה"), נקבע כי נציב שירות המדינה והממונה על השכר יקבעו הנחיות שלפיהן במשרדי הממשלה יצומצם, שיעור העובדים השוהים בו זמנית במקום העבודה לשיעור של 50% ממצבת העובדים, וזאת מיום 8.8.2021 ועד ליום 30.09.2021 (להלן: "תקופת צמצום הנוכחות"), תוך מתן אפשרות למנכ"לי המשרדים, ככל שהדבר נדרש, לאשר שהייה בו זמנית של שיעור עובדים גבוה יותר, תוך נימוק ויידוע נציבות שירות המדינה.

בעקבות החלטת הממשלה ועל מנת לשמור על בריאות הציבור ועובדי המדינה, תוך שמירה על רציפות תפקודית ומתן שירותים חיוניים לציבור ולמשרדי הממשלה בעת הזו, הרינו לעדכן בזאת את הנחיותינו בדבר מתכונת עבודת עובדי המדינה לתקופת צמצום הנוכחות.

א. צמצום שיעור העובדים השוהים בו זמנית במקום העבודה

מנכ"ל משרד או יחידת סמך או סמנכ"ל בכיר להון אנושי ומינהל, יפעל לצמצום של שיעור העובדים השוהים בו-זמנית במקום העבודה להיקף של 50% ממצבת העובדים במשרד או ביחידת הסמך. לשם כך, ניתן יהיה להגדיל את מספר הימים עבודה מרחוק המפורטים בהנחיית נציב שירות המדינה מספר 3.3 בדבר עבודה מהבית/מרחוק לתקופת השגרה מיום 20 באפריל 2021 אשר קבעה את ההוראות בעניין מתכונת העבודה מרחוק בתקופת השגרה (להלן: "הנחיה 3.3") ובהתאם למפורט מטה.

במקרים חריגים, בהם נדרשת לדעת מנכ"ל משרד ממשלתי או יחידת סמך חריגה ממגבלת הנוכחות הפיזית לצורך הבטחת פעילותו של המשרד או היחידה, רשאי יהיה מנכ"ל המשרד או מנהל יחידת הסמך, לאשר שהייה של שיעור עובדים גבוה יותר, תוך נימוק ויידוע נציבות שירות המדינה, באמצעות הממונה הרלוונטי בנציבות שירות המדינה, תוך 3 ימים, וככל שיידרש מעת לעת.

ב. עבודה מרחוק/מהבית

הנחיית נציב 3.3 בדבר עבודה מהבית/מרחוק אשר קבעה את ההוראות בעניין מתכונת העבודה מרחוק בתקופת השגרה עומדת בעינה, למעט השינויים המפורטים להלן:



1. לעניין ס' 1.1 להנחיה- המגבלות המנויות בסעיף זה אינן בתוקף בתקופה זו. יש לפעול על פי שיקול דעת מנכ"ל המשרד ו/או יחידת הסמך או סמנכ"ל בכיר להון אנושי ומינהל.
2. לעניין ס' 4- במהלך תקופת צמצום הנוכחות ניתן לאפשר להרחיב את היקף העבודה מהבית/מרחוק לעובדים מעבר למגבלה הקיימת בתקופת השגרה ולאשר עבודה מרחוק בהיקף של עד שלושה ימים בשבוע לעובד בכפוף להחלטת מנכ"ל המשרד ו/או יחידת הסמך או סמנכ"ל בכיר להון אנושי ומינהל. במקרים חריגים מעבר לאמור יש לפנות לאישור הבקשה בנציבות שירות המדינה.
3. לעניין ס' 6ה.- דיווח על שעות נוספות ביום העבודה מהבית/מרחוק לא יתאפשר בתקופה זו. במקרים בהם צרכי העבודה במשרד דורשים החרגה, יש לפנות לבחינת הבקשה בנציבות שירות המדינה מראש, ובטרם בוצעו השעות הנוספות. למען הסר ספק, האמור אינו חל על ביצוע שעות נוספות לעובדים במשרת הורה לפי הנחית נציב שירות המדינה מס' 3.4 מיום 8.6.2021.

ג. קבלת קהל

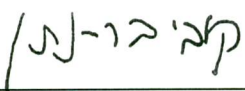
במסגרת המאמצים לצמצום התחלואה, אנו ממליצים על צמצום קבלת הקהל הפרונטאלית ככל שניתן במקומות בהם הדבר מתאפשר ומעבר לשירותי קבלת קהל באופן מקוון או טלפוני.

ד. חל בזאת איסור גורף על הגעת ילדים למשרדי הממשלה.

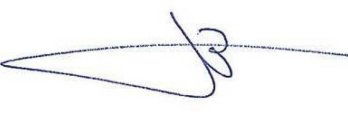
ה. הבהרה

מובהר כי אין לקבוע כי עובדים ישהו ב"הסדר" בהתאם להוראות ההסכם הקיבוצי מיום 16.9.2020 (כנוסחו מעת לעת) לצורך יישום החלטה זו. ככל שלדעת מנכ"ל המשרד נדרש שינוי של מתכונת העבודה על מנת לשפר את השמירה על בריאות העובדים תוך שמירה על רציפות תפקודית או מתן שירות לציבור או משרדי הממשלה (מעבר למשמרות, שינוי שעות התחלת וסיום יום העבודה וכו'), יש לפנות להתייעצות עם אגף השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר ונציבות שירות הכ ז ינה.

בכבוד רב,



קובי בר נתן
הממונה על השכר והסכמי עבודה



פרופ' דניאל הרשקוביץ
נציב שירות המדינה