



טכנולוגים רפואיים תגמול בגין הדרכה מעשית

י"ז בתמוז תשפ"א
27 ביוני 2021

תיק:
0491-0004-2021-004497

אל
מנהלים אדמיניסטרטיביים בבתי חולים ממשלתיים
מנהלי משאבי אנוש בבתי חולים ממשלתיים

הנדון: טכנולוגים רפואיים - תגמול בגין הדרכה מעשית

לאור אי בהירות שעלתה באשר לזכאות ולאופן התגמול לטכנולוגים רפואיים המבצעים הדרכה מעשית לסטודנטים להנדסאות במהלך שנת הכשרתם המקצועית במחלקה ובמוסד רפואי מוכר¹, להלן הנחייתנו בנושא.

טכנולוג רפואי שהתבקש ע"י המעסיק להדריך סטודנטים כאמור לעיל יהיה זכאי לתגמול בהתאם להוראות חלק 5 בתקשי"ר ובהתאם לפרק 53.3 לתקשי"ר בפרט.

בהתאם להוראות פסקה 53.362 לתקשי"ר התעריפים בעד **הדרכה מעשית** נקבעים עפ"י שני פרמטרים:

א. רמת המדריך:

קבוצה א' – מורים ומדריכים מוסמכים, מורים ומדריכים בלתי מוסמכים בעלי ותק מקצועי או בהדרכת עובדים של חמש שנים לפחות;
קבוצה ב' – מורים ומדריכים בלתי מוסמכים ובעלי ותק של עד 5 שנים.

ב. מקום מתן ההדרכה:

סוג א' – בתי מלאכה ומעבדות (קורסים מקצועיים);
סוג ב' – מוסדות ומעונות.

להלן התעריפים המרביים לתשלום בעד הדרכה מעשית בהתאם לפסקה 53.362 לתקשי"ר עפ"י החוזר העדכני²:

מקום מתן ההדרכה – סוג ב' – מוסדות (לפי פסקה 53.355 לתקשי"ר וסעיף ב' לעיל)	רמת המדריך (לפי פסקה 53.354 לתקשי"ר וסעיף א' לעיל)
38 ₪	קבוצה א'
37 ₪	קבוצה ב'

יצוין כי התעריפים על פיהם יש לשלם בהתאם לפרק 53.3 מפורטים בחוזרי אגף בכיר הדרכה השכלה ורווחה בנש"מ ועל כן יש להתעדכן לגביהם מעת לעת.

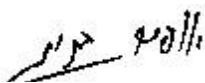
¹ דרישות ההכשרה כמפורט בחוזר מנכ"ל משרד הבריאות מס' 10/9 מיום 23.2.09
https://www.health.gov.il/hozer/mk10_2009.pdf

² [training_ratestestsandexaminations2018.pdf \(www.gov.il\)](https://www.gov.il/training_ratestestsandexaminations2018.pdf)

הבהרות ודגשים

1. עובד הרוצה לעסוק בהדרכה בשירות (כפי שהיא מוגדרת בפסקה 51.112) חייב לקבל היתר לכך ממנהל היחידה בה הוא מועסק ואינו חייב לקבל לשם כך היתר לעבודה פרטית לפי סעיפים 42.43 ו-42.48 (ר' פסקה 52.321 לתקשי"ר).
 2. העובד יגיש בקשה לקבלת ההיתר ממנהל היחידה בטופס בקשה להיתר להדרכה בשירות (מדף 2745) (ר' פסקה 52.323 לתקשי"ר).
 3. העובד זכאי לתשלום גמול נוסף בגין כל שעת הדרכה שביצע בפועל. מספר שעות ההדרכה שניתן לאשר לעובד בחודש אחד **לא יעלה על 30 שעות** לכל מדריך, אלא אם ניתן לכך אישור מועדת ההשתלמות המרכזית (ר' סעיף 52.324 (א) לתקשי"ר). אין לשבץ עובד מעבר לשעות ההדרכה המקסימאליות המזכות את העובד בתשלום נוסף בגין ביצוע ההדרכה.
 4. לא יינתן היתר להדרכה בשירות כשהעובד נמצא בחופשה (ר' סעיף 52.324(א) לתקשי"ר).
 5. התשלום בגין הדרכה בשירות יינתן בנוסף למשכורתו החודשית של העובד וזאת אף אם ההדרכה התבצעה בשעות העבודה, בהתאם לכללים המפורטים בפרק משנה 52.3 לתקשי"ר (ר' פסקה 52.325 לתקשי"ר).
 6. עובד המדינה שהורשה להדריך כאמור לעיל **בשעות העבודה הרגילות - יוקטן התשלום המגיע לו בעד אותו שירות ב- 25%** (ר' סעיף 53.314 (א) לתקשי"ר).
 7. עובד המדינה המועסק בהדרכה בשירות, **לאחר שעות העבודה הרגילות**, יקבל תשלום של 100% מהתעריף המגיע לו. עובד זה **לא יהיה זכאי בנוסף**, לגמול שעות נוספות באותו היום, בגין ההדרכה בשירות (ר' סעיף 314.53 (ב) לתקשי"ר).
- אין באמור לעיל כדי לגרוע/לשנות מהוראות התקשי"ר וחוזרי אגף בכיר הדרכה השכלה ורווחה בנש"מ בנושא זה.

בברכה,



אופיר בניהו

מנהל אגף בכיר למידה ורווחה
ארגונית בשירות המדינה



יוני דוקן

מנהל אגף בכיר
הממונה על מערכת הבריאות

העתק:
פרופ' דניאל הרשקוביץ - נציב שירות המדינה, נציבות שירות המדינה
פרופ' חזי לוי - מנכ"ל משרד הבריאות
ד"ר דודו דגן - ראש חטיבת המרכזים הרפואיים הממשלתיים
מנהלי בתי חולים ממשלתיים
דר' אסנת לוקסנבורג - מנהלת מינהל לטכנולוגיות ותשתיות רפואיות, משרד הבריאות
דר' ורד עזרא - ראשת חטיבת הרפואה, משרד הבריאות
מר אפי מלכין - סגן בכיר לממונה על השכר, משרד האוצר
גב' ענבל רואי - רכזת בריאות, אגף שכר והסכמי עבודה, משרד האוצר
מר דני הורנשטיין-יו"ר הסתדרות ההנדסאים
מר שלומי מרום- יו"ר חטיבת הטכנולוגים הרפואיים, האיגודים הפרה רפואיים
עו"ד אורי פליישמן- ההסתדרות
עו"ד הרולד בר- מנהל תחום בכיר שכר ויחסי עבודה, משרד הבריאות
גב' ליטל אילון - מנהלת אגף משאבי אנוש (בפועל), חטיבת המרכזים הרפואיים הממשלתיים
גב' מיכל הורן - סגנית מנהל אגף בכיר (מערכת הבריאות), נציבות שירות המדינה
יחידת הבריאות- נציבות שירות המדינה