



כ"ד באלול תשפ"א  
01 בספטמבר 2021  
0491-0001-2021-002866

### עדכון הנחיות בדבר היעדרות מהעבודה בשל בידוד לעובדי המדינה

סימוכין: הנחית נציב שירות המדינה והממונה על השכר בדבר תשלום עבור ימי בידוד לעובדי המדינה מיום 25 בנובמבר 2020

#### 1. רקע

ביום 05.08.2021 תוקן חוק הבידוד - חוק התכנית לסיוע כלכלי (נגיף הקורונה החדש)(הוראת שעה)(תיקון מס' 6), התשפ"א-2021 (להלן: "תיקון לחוק הבידוד" או "התיקון לחוק"). התיקון לחוק הבידוד מקצר את תקופת הזכאות לדמי בידוד, מסדיר רטרואקטיבית את אופן התשלום להורה מחוסן שנעדר מעבודתו משום שחלה על ילדו חובת בידוד לפי צו בריאות העם (נגיף הקורונה החדש)(בידוד בית והוראות שונות), התש"ף – 2020 (להלן: "צו בידוד בית"), מפחית את דמי הבידוד לעובד שלא התחסן שנעדר מעבודתו משום שחלה עליו חובת בידוד, והכל כמפורט בתיקון לחוק. בהנחיות אלו מפורטים עיקרי השינויים הקבועים בתיקון לחוק הבידוד. הנחיות אלו באות בנוסף להנחיה שבסימוכין. מטרת חוזר זה להנגיש את הוראות התיקון לחוק הבידוד לעובדי המדינה, כמו כן, חוזר זה מעדכן את ההנחיות בדבר היעדרות מהעבודה בשל בידוד לעובדי המדינה.

יובהר כי אין בחוזר זה כדי להוות תחליף לעיון בהוראות התיקון לחוק.

#### 2. הגדרות

"התקופה המזערית לבידוד" – תקופה שתחילתה ביום שנודע לעובד שחלה עליו או על ילדו חובת בידוד וסיומה במועד המוקדם ביותר שבו יכולה להסתיים לגבי העובד או ילדו, לפי העניין, חובת הבידוד;  
"עובד השוהה בבידוד מזכה" – עובד השוהה בבידוד וטרם חלפה לגביו התקופה המזערית לבידוד, אשר מתקיים בו אחד מאלה:

- (1) העובד קיבל מנת חיסון ראשונה והמציא אישור למעסיקו, ועד לתום תקופת הבידוד טרם היה למחלים;
- (2) העובד מחלים (לרבות מחוסן) והמציא למעסיקו אישור על כך, והוא חייב בבידוד לפי צו בידוד בית;
- (3) העובד מסר למעסיק אישור רפואי שניתן בהתאם להנחיות משרד הבריאות, לפיו יש לגביו מניעה רפואית להתחסן, או שלא קיימת לגבי הציבור שהוא נמנה עליו המלצה של משרד הבריאות להתחסן;
- (4) העובד קטין;
- (5) העובד שוהה בבידוד בשל חובת בידוד שחלה על ילדו, ומתקיימים לגביו כל אלה:  
א. ילדו של העובד אינו חוזר מחו"ל או חולה;  
ב. העובד נעדר מעבודתו מאחר שהוא שוהה בבידוד בשל חובת הבידוד של ילדו;



ג. העובד מסר למשרד הבריאות דיווח לגבי הבידוד של ילדו והמציא למעסיקו העתק מהדיווח, וטרם חלפה לגבי ילדו התקופה המזערית לבידוד.

ד. העובד מסר הצהרה למעסיק, לפי הטופס שבתוספת לחוק, לפיה אין לילד הורה אחר שבימי ההיעדרות של העובד נעדר מעבודתו או מעסקו או ממשלח ידו לשם השגחה על ילדו (להלן: "**הצהרת הורה**").

**"עובד שהוא הורה מלווה"** – עובד שמתקיימים בו כל התנאים הבאים:

- (1) העובד נעדר מעבודתו משום שחלה על ילדו חובת בידוד וטרם חלפה לגבי ילדו התקופה המזערית לבידוד;
  - (2) לא חלה על העובד חובת בידוד לפי צו בידוד בית והוא המציא למעסיק אישור על היותו מחלים (לרבות מחוסן);
  - (3) ילדו אינו חוזר מחו"ל או חולה;
  - (4) העובד מסר למעסיק הצהרת הורה;
  - (5) העובד מסר למשרד הבריאות דיווח על הבידוד של ילדו ומסר למעסיקו העתק מהדיווח.
- "עובד השוהה בבידוד"** – עובד שמתקיימים לגביו כל התנאים בפסקאות (1) עד (3) שלהלן, למעט מי שחלה עליו חובת בידוד בשל הגעתו לישראל ממדינה אחרת או שהוא חולה:
- (1) הוא נעדר מעבודתו משום שחלה עליו חובת בידוד;
  - (2) הוא מסר דיווח על הבידוד לפי צו בידוד בית והמציא למעסיקו העתק מהדיווח האמור;
  - (3) הוא שהה בבידוד לפי צו בידוד בית;

**"ילד"** של עובד – שהתקיים בו אחד מאלה:

- (1) טרם מלאו לו 16 שנים;
- (2) הוא אדם עם מוגבלות הנזקק לסיוע אישי כאמור בסעיף 1ב לחוק דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת ילד), התשנ"ג-1993.

### **3. התקופה המזערית לבידוד - קיצור תקופת הבידוד המזכה בתשלום דמי בידוד**

במסגרת התיקון לחוק צומצמה תקופת הבידוד המזכה בתשלום דמי בידוד לתקופה המסתיימת במועד המוקדם ביותר שבו יכולה להסתיים תקופת הבידוד לפי צו בידוד בית. נכון למועד פרסום ההנחיה, תקופה זו היא 7 ימי בידוד בכפוף לקבלת שתי בדיקות קורונה שליליות. ככל שהמועד המוקדם ביותר לסיום תקופת הבידוד לפי צו בידוד בית ישתנה בעתיד (יקוצר או יוארך), כך תשתנה בהתאם תקופת הבידוד המזכה בתשלום דמי בידוד.

### **4. הפחתת ימי מחלה**

החל מיום 05.08.2021 יופחתו מתקופת המחלה הצבורה של עובד, שנעדר מעבודתו בשל חובת בידוד שחלה על העובד או על ילדו וששולמו לו דמי בידוד, מספר ימי העבודה שבהם נעדר מעבודתו בשל חובת הבידוד, ולכל היותר עד שלושה ימי מחלה בגין כל תקופת הבידוד.



יוזכר כי טרם התיקון לחוק, הופחתו עד ארבעה ימי מחלה מתקופת המחלה הצבורה של עובד עבור תקופת בידוד המזכה בדמי בידוד.

#### **5. עובד שהוא הורה מלווה ועובד בבידוד מזכה**

עובד בבידוד מזכה או עובד שהוא הורה מלווה זכאי לקבל תשלום בסכום השווה לדמי מחלה לפי סעיפים 5 ו-6 לחוק דמי מחלה, התשל"ו – 1976 (להלן: "דמי בידוד"). מתקופת המחלה הצבורה של עובד בבידוד מזכה או עובד שהוא הורה מלווה ששולמו לו דמי בידוד, יופחתו מספר ימי העבודה שבהם נעדר מעבודתו בשל חובת הבידוד, ולכל היותר עד שלושה ימי מחלה בגין כל תקופת הבידוד.

הורים מלווים שנעדרו מעבודתם לסירוגין במהלך תקופת הבידוד של ילדם יכולים לחלוק ביניהם את ההיעדרות מהעבודה לסירוגין (בשל היותם מחלימים או מחוסנים). ימי המחלה יופחתו באופן יחסי בהתאם להיקף ההיעדרות של כל הורה מתוך כלל ימי ההיעדרות מהעבודה. למען הסר ספק, יופחתו עד שלושה ימי מחלה סך הכל לשני ההורים. יובהר כי עובד שהוא הורה מלווה נדרש למסור למעסיק הצהרת הורה – ראה נספח א'.

#### **6. עובד השווה בבידוד**

עובד השווה בבידוד ולא מתקיימים לגביו אחד התנאים בהגדרת "עובד בבידוד מזכה", זכאי לקבל ממעסיקו 75% מתשלום דמי הבידוד, בעבור ימי הבידוד בתוך התקופה המזערית לבידוד. מתקופת המחלה הצבורה של עובד השווה בבידוד וששולמו לו דמי בידוד, יופחתו מספר ימי העבודה שבהם נעדר מעבודתו בשל חובת הבידוד, ולכל היותר עד שלושה ימי מחלה בגין כל תקופת הבידוד.

#### **7. זכאות רטרואקטיבית לדמי בידוד - עובד שנעדר מעבודתו בשל חובת בידוד שחלה על ילדו**

עובד אשר נעדר מעבודתו בשל חובת בידוד שחלה על ילדו בתקופה שמיום 01.01.2021 ועד ליום 05.08.2021, יהיה זכאי רטרואקטיבית לתשלום דמי בידוד בשל תקופת הבידוד של ילדו, ויחולו לגביו הוראות התיקון לחוק כאילו היה עובד שהוא הורה מלווה, ובלבד שהתקיימו בעניינו של העובד תנאים (1) עד (3) להגדרת עובד שהוא הורה מלווה. זאת, בכפוף לכך שהעובד מסר למעסיקו עד ליום 31.10.2021 הצהרת הורה והעתק מהדיווח למשרד הבריאות על חובת הבידוד של ילדו.

בעניין התשלום הרטרואקטיבי לא יחולו הכללים המפורטים בתיקון לחוק לגבי התקופה המזערית לבידוד ויופחתו מתקופת המחלה הצבורה של אותו עובד מספר ימי העבודה שבהם נעדר מעבודתו בשל הבידוד ובלבד שלא יופחתו לו יותר מארבעה ימי עבודה בתקופת הבידוד.

#### **8. עובד אשר חלה עליו חובת בידוד בשל הגעתו לישראל ממדינה אחרת**

כללים לעניין עובד ששהה בבידוד בשל הגעתו ממדינה אחרת מפורטים בחוזרנו שבסימוכין, במסגרתם נקבע כי עובד שנעדר מעבודתו משום שחלה עליו חובת בידוד בשל הגעה ממדינה אחרת אליה נסע מטעם מעסיקו, יהיה זכאי לתשלום דמי בידוד, ולא יופחתו מתקופת המחלה הצבורה של העובד ימי מחלה.



יובהר כי עובד שנעדר מעבודתו משום חובת בידוד שחלה עליו בשל הגעתו ממדינה אחרת, כאשר הנסיעה אינה בשליחות המעסיק, אינו זכאי לדמי בידוד. ימי ההיעדרות ינוכו בהתאם להוראות התקשי"ר.

#### 9. עבודה מרחוק בתקופת בידוד

עובד שנעדר מעבודתו משום שחלה עליו או על ילדו חובת בידוד וזכאי לדמי בידוד אשר אושר לו ע"י האחראי במשרד לעבוד מהבית/מרחוק בתקופת השגרה בהתאם להנחיית נציב מס' 3.3 "עבודה מהבית/מרחוק בשירות המדינה לתקופת השגרה" מיום 20 באפריל 2021, האחראי במשרד רשאי לאשר לו עבודה מהבית/מרחוק ללא מגבלת ימים ועד למשך התקופה המזערית המחייבת בבידוד (נכון למועד פרסום ההנחיה, עד שבעה ימים). במקרה בו העובד **לא זכאי לדמי בידוד** (למשל עובד שנעדר מעבודתו משום שחלה עליו חובת בידוד בשל הגעה ממדינה אחרת שלא בשליחות מעסיקו), ניתן לאשר בהתאם למספר הימים המאושרים לעבודה מהבית/מרחוק בתקופת השגרה או החירום, ולא מעבר לכך.

עובד שנעדר מעבודתו משום שחלה עליו חובת בידוד וזכאי לדמי בידוד, אשר טרם שהייתו בבידוד **לא אושר לו לעבוד מהבית/מרחוק** ע"י האחראי במשרד, לא יהיה ניתן לאשר לו לעבוד מהבית/מרחוק בתקופת הבידוד. למען הסר ספק, מובהר כי בהתאם לקבוע בחוק הבידוד, העובד יהיה זכאי לשכר בעד פרק הזמן שבו עבד בתקופת הבידוד באישור האחראי במשרד, ולא יהיה זכאי לדמי בידוד ולא יופחתו לו ימי מחלה בעד אותו פרק זמן. ביחס לאמור לעיל יובהר כי ככל שתפורסם בעתיד הנחיה אחרת בדבר מספר הימים המאושרים לעבודה מהבית/מרחוק בתקופת השגרה/החירום, ההנחיה תחול בהתאמה.

להמחשה ולהבהרה נוספת, ראו את הקבצים המצורפים להנחיה זאת.

בכבוד רב,

קובי בר נתן

קובי בר נתן  
הממונה על השכר והסכמי עבודה

פרופ' דניאל הרשקוביץ  
נציב שירות המדינה