 הנחיות נציב שירות המדינה	העסקה בחוזה מומחים בשירות המדינה
תאריך: ה' בחשון התשפ"ב, 11 באוקטובר 2021 מספר הנחיה: 1.16	נוהל העסקה בחוזה מומחים בשירות המדינה - הבהרות

נוהל העסקה בחוזה מומחים בשירות המדינה - הבהרות

כללי


1. מתכונת ההעסקה בחוזה מומחים נועדה לאפשר באופן חריג העסקה בתנאי שכר גבוהים מן המקובל בשירות המדינה, כאשר נדרשת העסקת אדם בעל מומחיות מיוחדת, שלא ניתן להעסיקו בתנאי השכר המקובלים בשירות המדינה.
2. הסמכות לאשר העסקה בחוזה מומחים נתונה בידי נציב שירות המדינה או הממונה הרלוונטי בנציבות שירות המדינה בלבד, בהתאם למפורט בנוהל זה.
3. ההנחיות בנושא פורסמו לראשונה [בהודעת נש"מ עג/4](#) מיום י"ג בחשון התשע"ג (29.10.2012).
4. מצ"ב נוהל מעודכן המחדד ומעדכן את הקריטריונים להעסקה בחוזה מומחים, את מתכונת ההעסקה בחוזה מומחים ואת תנאי השכר בחוזה מומחים.

תבחינים להעסקה בחוזה מומחים

5. נציבות שירות המדינה תבחן בקשות להעסקת עובדים מן החוץ בחוזה מומחים רק בהתקיים **התנאים המצטברים הבאים**:
 - א. מומחיות מיוחדת - תחום מומחיות ייחודי, בו היצע העובדים בשוק העבודה קטן ביחס לביקוש, ורמת השכר המקובלת בשוק בתחום ההתמחות גבוהה באופן משמעותי מרמת השכר המקובלת בשירות המדינה בדירוג דרגה לפי ההסכמים הקיבוציים או בחוזה שכר כולל רגיל.
 - ב. תחום עיסוק - תחום העיסוק חיוני ורלוונטי ביותר לפעילות היחידה ולמילוי משימות המשרד.
 - ג. השכלה - למועמד השכלה אקדמית רלוונטית לתחום המומחיות, בהתאם לסוג המומחיות ולתפקיד. תינתן עדיפות לבעלי תארים מתקדמים.
 - ד. ניסיון - למועמד ניסיון רב בתחום המומחיות הייחודי, שלא יפחת מחמש שנות ניסיון.
6. יודגש, כי התבחינים האמורים הנם בבחינת תנאי סף בלבד, וכל בקשה לחוזה מומחים תיבחן באופן פרטני, בהתאם לנסיבות העניין, על-ידי הגורם המוסמך בנציבות שירות המדינה.
7. נציב שירות המדינה רשאי לאשר, במקרים חריגים, העסקה בחוזה מומחים, בסוגי תפקידים מסוימים או לעובד מסוים, אף אם אינה עומדת באחד מהתבחינים האמורים, אם תימצא לכך הצדקה מיוחדת, ו/או אם למועמד נתונים יוצאי דופן.

מתכונת ההעסקה ותנאי השכר

8. חוזה מומחים יערך לפי תקנה 1(3) לתקנות שירות המדינה (מינויים) (חוזה מיוחד), התש"ך-1960 [ופסקה 16.442](#) לתקש"ר.

 הנחיות נציב שירות המדינה	העסקה בחוזה מומחים בשירות המדינה
תאריך: ה' בחשוון התשפ"ב, 11 באוקטובר 2021 מספר הנחיה: 1.16	נוהל העסקה בחוזה מומחים בשירות המדינה - הבהרות

9. חוזה מומחים יוענק רק לעובד מן החוץ אשר בחר להיות מועסק בחוזה מסוג זה, על פני העסקה בדירוג דרגה לפי ההסכמים הקיבוציים הרלוונטיים.
10. ככלל, העסקה בחוזה מומחים תהיה בשכר כולל, תוך זכאות לגמול נפרד עבור שעות נוספות, לפי דיווח, בהתאם [לחוק שעות עבודה ומנוחה](#), התשי"א-1951 ולכללים המקובלים בשירות המדינה.
11. ניתן יהיה להעניק חוזה מומחים בשכר גלובלי באופן חריג ורק בתפקידים שלגביהם נקבע, על-פי חוות דעת הלשכה המשפטית של המשרד ובאישור הלשכה המשפטית של נציבות שירות המדינה, כי חוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א-1951 אינו חל עליהם.
12. נציבות שירות המדינה תקבע את רמת השכר שתאושר לעובד בחוזה מומחים, בין היתר על-פי רמת המשרה ורמת מומחיותו של העובד, ובהתאם לרמות השכר בדירוג חוזה מומחים, שנקבעו על-ידי הממונה על השכר במשרד האוצר.
13. קידום ברמת שכר בחוזה מומחים - ניתן לקדם עובד המועסק בחוזה מומחים ברמת שכר אחת בכל פעם, לאחר תקופת העסקה שלא תפחת משנתיים. הקידום ברמת שכר מוגבל לשני קידומים מרמת השכר המקורית שאושרה בחוזה מומחים. הקידום מותנה בהוכחת תרומת מומחיותו של העובד לתחום עיסוקו של המשרד, בהמלצת הממונה הישיר של העובד המועסק בחוזה מומחים, ובאישור הסמנכ"ל הבכיר להון אנושי ומינהל. **לא ניתן לאשר קידום ברמת שכר באופן רטרואקטיבי.** נציבות שירות המדינה תערוך מעת לעת בקרה על היבטי העסקת עובדים בשכר מומחים, לרבות קידום בדרגות מומחים..
14. במעבר ממשרה אשר אושרה בה העסקה בחוזה מומחים למשרה אחרת השונה במאפייניה (באמצעות מכרז, העברה משרדית/בינמשרדית וכדומה) - המשך העסקה בחוזה מומחים ייבחן מחדש בהתאם להוראות נוהל זה.
15. נבחר עובד המועסק בחוזה מומחים למשרה במתח דרגות גבוה בדרגה אחת ממשרתו, ואושרה העסקתו בחוזה מומחים במשרה החדשה, ניתן יהיה לקדמו ברמת שכר נוספת, כך שסך כל הקידומים לעובד זה מרמת השכר שקיבל בתחילת העסקתו בחוזה מומחים יהיו שלושה, ובלבד שהקידום יהיה במסגרת הכללים, כלומר לאחר שהייה של שנתיים לפחות בין רמת שכר לבאה אחריה ובהתאם לחוות דעת הממונה ובאישור סמנכ"ל בכיר להון אנושי ומינהל.
- נבחר עובד המועסק בחוזה מומחים למשרה במתח דרגות הגבוה יותר בשתי דרגות ומעלה ממתח הדרגות הצמוד למשרתו, ואושרה העסקתו בחוזה מומחים במשרה החדשה, ניתן יהיה לקדמו פעמיים נוספות ברמות השכר, כך שסך כל הקידומים לעובד זה מרמת השכר שקיבל בתחילת העסקתו בחוזה מומחים יהיו ארבעה ובלבד שהקידום יהיה במסגרת הכללים, כלומר לאחר שהייה של שנתיים לפחות בין רמת שכר לבאה אחריה ובהתאם לחוות דעת הממונה ובאישור סמנכ"ל בכיר להון אנושי ומינהל.

נוהל פנייה לאישור חוזה מומחים

16. משרד המבקש לאשר למועמד חוזה מומחים, יפנה לממונה הרלוונטי בנציבות שירות המדינה, בצירוף חוות דעתו המקצועית של הסמנכ"ל הבכיר להון אנושי ומינהל, וחוות דעתו המקצועית

<p>העסקה בחוזה מומחים בשירות המדינה</p>	<p>הנחיות נציב שירות המדינה</p>
<p>נוהל העסקה בחוזה מומחים בשירות המדינה - הבהרות</p>	<p>תאריך: ה' בחשון התשפ"ב, 11 באוקטובר 2021 מספר הנחיה: 1.16</p>

של הממונה הישיר בדבר הצורך בחוזה מומחים ופירוט קיומם המצטבר של כל התבחינים המפורטים לעיל, בצירוף מסמכים רלוונטיים. בין היתר, יש לצרף לבקשה מסמכים המעידים על רמת השתכרותו של המועמד טרם מינויו לשירות המדינה. בנוסף, יש לצרף דו"ח ריכוז כלל העובדים המועסקים בחוזה מומחים במשרד/יחידת סמך באותה עת, ומבנה ארגוני של היחידה הארגונית הרלוונטית.

17. במקרה בו מבקש המשרד לאשר לעובד חוזה מומחים בשכר גלובלי, יש לצרף גם חוות-דעת משפטית של היועץ המשפטי של המשרד או נציגו בדבר אי תחולת חוק שעות עבודה ומנוחה על התפקיד. חוות דעת זו תועבר לבחינה ואישור הלשכה המשפטית בנציבות שירות המדינה.

18. מועמד שתאושר העסקתו בחוזה מומחים, יידרש לחתום על בחירתו להיות מועסק בחוזה מסוג זה, על פני העסקה בדירוג - דרגה לפי ההסכמים הקיבוציים הרלוונטיים, בהתאם לנוסח טופס מדף 2314.

19. הנחיה זו מבטלת את הודעת נש"מ עג/4 מיום י"ג בחשון התשע"ג (29.10.2012).

20. תחולת ההנחיה מיום כ"ו בחשון התשפ"ב (1.11.2021).