

כ"ט תשרי תשפ"ב

05 אוקטובר 2021

לכבוד
סמנכ"לים למנהל (הון אנושי)
מנהלים אדמיניסטרטיביים במערכת הבריאות

**הנדון : קיצור תקופת ההגבלה לביצוע מבחני מיון לשירות המדינה עבור אוכלוסיות
מרקע מגוון בשירות המדינה**

נציבות שירות המדינה פועלת באופן אקטיבי לשיפור והעלאת שיעור ייצוגם של עובדים מרקע מגוון בשירות המדינה הזכאים לייצוג הולם בהתאם לחוק שירות המדינה (מינויים), תשי"ט-1959 (להלן : אוכלוסיות הגיוון).

בהתאם לכך, הנציבות פועלת לגיבוש והטמעה של מנגנונים אשר יאפשרו למועמדים מקרב אוכלוסיות מרקע מגוון להתגבר על חסמים ולהביא לידי ביטוי באופן מיטבי ככל הניתן את היכולות והכישורים שלהם. זאת, כדי להוביל לתעסוקה מגוונת, לצד יישום עקרונות השוויון וההוגנות כערכים מרכזיים המובילים את עבודתנו.

במסגרת תהליך מתמיד כאמור של בחינת חסמים העומדים בפני אוכלוסיות הגיוון, נמצא כי ישנו ניסיון מועט בביצוע הליכי אבחון ומיון ביחס לאוכלוסיית הרוב, דבר שעלול להוות חסם בקבלתם לשירות המדינה.

בנסמן 12.333(ב) לתקשי"ר, נקבע כי מועמד אשר במהלך השנה הקודמת למועד ביצוע המבחנים למשרה שאליה הגיש את מועמדתו, נבחן במבחנים דומים למבחנים שנקבעו למשרה האמורה, לא יורשה להיבחן שוב ויובאו בחשבון הישגיו במבחן האחרון שביצע (להלן 'תקופת ההגבלה'), אלא אם כן נציב שירות המדינה קבע אחרת מטעמים מיוחדים שירשמו.

הרצון לקדם פעולות להתרת חסמי תעסוקה בקרב אוכלוסיות הגיוון וכן הרצון לחזק את אמון הציבור בשירות המדינה כמקום העסקה מגוון, הינם טעמים מיוחדים מבחינת נציב שירות המדינה, לאפשר למועמדים מאוכלוסיות הגיוון להיבחן פעם נוספת.

לפיכך, החליט נציב שירות המדינה לקיים פיילוט, לפיו תינתן אפשרות למועמדים מרקע מגוון, לקצר את 'תקופת ההגבלה' לביצוע מבחני מיון עבור מכרזים בשירות המדינה, דהיינו, מועמדים אלו יהיו רשאים להבחן פעמיים בשנה, במקום פעם אחת בשנה (להלן - הפיילוט).

אנו סבורים כי החלטה זו תאפשר לאוכלוסיות אלו הזדמנות טובה יותר להביא לידי ביטוי את היכולות שלהם יותר, ובכך תסייע ליצור הזדמנויות תעסוקה נרחבות יותר עבורם בתוך שירות המדינה ובמקביל, תאפשר הגדלת היצע למשרדי הממשלה ויחידות הסמך של מועמדים מאוכלוסיות הגיוון.

לאור האמור החל מתאריך 12.10.21 יופעל הפיילוט בהתאם להנחיות כדלקמן:

1. הפיילוט יחול לגבי האוכלוסיות הבאות בלבד הזכאיות לייצוג הולם : אנשים עם מוגבלות, עולים חדשים, יוצאי אתיופיה, בני האוכלוסייה הערבית לרבות הדרוזית והצ'רקסית והמגזר החרדי.
2. הפיילוט האמור יחול על סוגי האבחון הבאים (אלא אם יוחלט אחרת ע"י אגף בכיר גיוס ומיון):
 - אבחון קוגניטיבי (מבחני חשיבה וידע)
 - אבחון אישיותי – התנהגותי (מרכזי הערכה, ראיונות אישיים, מבדקי אישיות מסוגי שונים)
- הפיילוט לא יחול על מבחנים או מבדקים מקצועיים כלשהם, אלא אם הוחלט אחרת ע"י אגף בכיר גיוס ומיון.
3. כאמור, מועמד יהיה זכאי להיבחן במערכת אבחון זהה עד פעמיים בשנה, ובלבד שבין מועד בחינותיו יחלוף פרק זמן מינימלי שאינו נופל מ-3 חודשים ושלא נבחן בשנית בפרק הזמן האמור בשל נסיבות חריגות אחרות.
4. הזכות לקיצור תקופת ההגבלה תעמוד לרשות המועמד לפרק זמן שלא יעלה על 3 שנים ובלבד שלא נבחן יותר מ-4 פעמים בפרק זמן זה, לאותה מערכת בחינה.
5. ככל שהמועמד יבחר לממש את זכותו להבחן פעם נוספת ולקצר את תקופת ההגבלה כאמור, יובאו בחשבון הישגיו במבחן האחרון שביצע ולא הציון הגבוה מבין המבחנים שביצע. יובהר כי מועמד אשר אושרה זכאותו לבחינה נוספת ולא התייצב למועד המיון החדש אשר נקבע, האגף ייראה בכך כוויתור על זכאות זו ולא תתקבלנה טענות בנושא.
6. למען הסר ספק, לא תתאפשר בחינה חוזרת לאותו המכרז, הזכאות לבחינה נוספת תינתן למכרזים שונים בלבד.
7. מועמד העומד בכללים ואשר בכוונתו לממש את הזכות כמפורט לעיל, יהא עליו לפנות בפניה מסודרת למרכז השירות למועמדים של נציבות שירות המדינה, בן לאחר שקיבל את ההודעה בדבר אי זכאותו לבחינה ומיד עם קבלת ההודעה, תוך ציון מספר המכרז נשוא הפנייה. הפנייה תיבחן על סמך המידע שמסר המועמד ובהתאם לכללי הזכאות. תשובה בנדון תימסר במענה ישיר למועמד.

בברכה,
נ"ל

נילי זעפרני בן משה

סגנית מנהלת אגף בכיר גיוס ומיון (בפועל)

העתקים-

פרופסור דניאל הרשקוביץ- נציב שירות המדינה
מר אילן רם- מנהל מינהל הסגל הבכיר ומ"מ מנהל אגף גיוס ומיון, נציבות שירות המדינה
גב' חגית רשף- הממונה על מערכת הביטחון והחוף, נציבות שירות המדינה
מר אבי חליבה- הממונה על משרדי הממשלה ויחידות הסמך, נציבות שירות המדינה
מר יוני דוקן- הממונה על מערכת הבריאות, נציבות שירות המדינה
עו"ד רינה גולדברג- ממנה ייעוץ משפטי (בפועל)
גב' איהת רחאל- מנהל אגף גיון (בפועל) נציבות שירות המדינה
גב' סגל שקולניק- מנהלת יחידת אבחון, נציבות שירות המדינה
גב' יערה אלדמע- פסיכולוגית תעסוקתית מומחית
גב' מור אדר- מנהלת יחידת שירות ופניות ציבור, נציבות שירות המדינה
עובדי אגף בכיר גיוס ומיון, נציבות שירות המדינה

