

ט"ו אלול תשפ"א
23 באוגוסט 2021

עדכון: ה' אדר ב' תשפ"ב
08 במרץ 2022

לכבוד

**סמנכ"לים בכירים למנהל ומשאבי אנוש במשרדי הממשלה ויח' הסמך
מנהלי משאבי אנוש משרדי הממשלה ויח' הסמך
מנהלים אדמיניסטרטיביים בבתי חולים ממשלתיים**

שלום רב,

הנדון: נוהל העסקת מתמחים במשפטים בשירות המדינה

רקע

מתכונת העסקת מתמחים במשפטים בשירות המדינה עוגנה, בין היתר, בהסכמים קיבוציים אשר נחתמו לאורך השנים בין מדינת ישראל לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה (להלן: "ההסתדרות") ואיגוד המשפטנים בדבר תנאי העבודה והשכר של המתמחים במשפטים המועסקים בשירות המדינה.

מתמחה במשפטים הוא מי שרשאי להירשם כמתמחה לפי סעיף 26 לחוק לשכת עורכי הדין, התשכ"א-1961 (להלן: "מתמחה במשפטים" ו-"חוק לשכת עורכי הדין", לפי העניין).

תיקון 39 לחוק לשכת עורכי הדין, האריך את תקופת ההתמחות מ-12 חודשים ל-18 חודשים, בהתאם להוראת המעבר המופיעה בחוק לשכת עורכי הדין.

נוהל זה בא להחליף את כלל הודעות נש"מ בעניין העסקת מתמחים במשפטים בשירות המדינה (לרבות הודעות נש"מ שס/26, סד/4, סח/21) וכולל את כלל ההוראות הרלוונטיות להעסקת מתמחים במשפטים בשירות המדינה, לצד ההסכמים הקיבוציים שנחתמו לאורך השנים בין מדינת ישראל להסתדרות בעניין מתמחים.

למען הסר ספק, מובהר כי חוזר זה מהווה אוגדן של זכויות למתמחים במשפטים המועסקים בשירות המדינה, לשם הנוחות בלבד, והוא לא מייצר זכויות נוספות ולא ישמש לפרשנות, אלא משקף את מצב הזכויות הקיים של עובדים אלה. בכל מקום בו ישנה סתירה בין חוזר זה לבין הוראות התקשי"ר או הוראות הסכמים קיבוציים החלים על מתמחים במשפטים כאמור לעיל, יגבר האמור בהוראות התקשי"ר או בהוראות ההסכמים הקיבוציים בהתאמה.

מטרת הנוהל

מטרת נוהל זה לאגד את כלל ההוראות הרלוונטיות החלות על העסקת מתמחים במשפטים בשירות המדינה ולעדכן את תנאי העסקתם, בין היתר, על רקע תיקון 39 לחוק לשכת עורכי הדין, אשר האריך את תקופת ההתמחות מ-12 חודשים ל-18 חודשים.

תחולת הנוהל

נוהל זה יחול על כל המתמחים במשפטים המועסקים בשירות המדינה לרבות עובדי מדינה המועסקים בכתב מינוי, עובדים בכירים, עובדי מדינה המועסקים בחוזה מיוחד ומתמחים מחוץ לשירות המדינה הנקלטים כמתמחים בשירות המדינה.

עובדי לשכה המועסקים במשרת אמן בלשכות שרים, סגני שרים, מנכ"לים ומקובלי מנכ"לים רשאים להתמחות במשפטים בשירות המדינה **לאחר סיום העסקתם במשרות אמן**, כמתמחים מחוץ לשירות המדינה ולא בדרך של מינוי בפועל, או בדרך של מינוי בפועל ממשרתם הקבועה בשירות המדינה.

תנאים למתן היתר להתמחות במשפטים לעובדי מדינה

עובד מדינה שהתקבל לשירות המדינה כדין יהיה רשאי להתמחות במשפטים בשירות המדינה, לאחר שהשלים 5 שנות העסקה רצופות לפחות בשירות המדינה.

מובהר כי הסמכות למתן היתר להתמחות במשפטים היא בידי האחראי במשרד או ביחידת הסמך בהתאם לפסקה 18.203 בתקשי"ר.

מסלולי העסקה

העסקה במינוי בפועל:

1. עובד מדינה המתמחה בשירות המדינה יועסק במהלך תקופת ההתמחות, במינוי בפועל בכפוף לאישור האחראי בהתאם לפסקה 18.203 לתקשי"ר.
2. מודגש בזאת כי הזכות להמשיך להיות מועסק בתפקידו הקודם של העובד, במקביל למינוי בפועל להתמחות, תינתן רק במקרים חריגים ביותר, בהם לא ייווצר כל קושי ולא יתעורר כל חשש מפגיעה באיכות ההתמחות, כאשר קיימת חיוניות רבה שהעובד ימשיך לעסוק בתפקידו הקודם. הסמכות לאישור העסקה בתפקידו הקודם של העובד במקביל להתמחות היא בידי נציבות שירות המדינה, ובנוסף טעונה אישור לשכת עורכי הדין בישראל בהתאם לסעיף 9 לכללי לשכת עורכי הדין (רישום מתמחים ופיקוח על התמחות), תשכ"ב-1962.

א. עובד שתאושר העסקתו הנוספת בתפקידו הקודם במקביל להתמחות, שכרו יחושב כשכר המשולם בגין שעות נוספות מתוך תקציב שעות נוספות של המשרד, אך ערך השעה לפיו יחויב התשלום יהיה ערך השעה במשרה הקודמת, בהתאם לטבלת השכר של דירוג דרגה, על-פי נתוניו של העובד (גם אם הוא מועסק בחוזה מיוחד על-פי תקנה 1(3) לתקנות שירות המדינה (מינויים) (חוזה מיוחד), התש"ך-1960). העסקת מתמחה בתפקידו הקודם במקביל להתמחות תהיה בהתאם להוראות פרק משנה 42.4 לתקשי"ר, עם זאת ובשונה מהקבוע בפסקה 42.424 לתקשי"ר מגבלת היקף ההשתכרות של המתמחה בהעסקתו הנוספת תהיה כדלקמן: סך ההשתכרות בעבודתו כמתמחה יחד עם העסקתו הנוספת בשירות המדינה לא תעלה על משכורתו הקובעת במשרתו הקבועה בשירות המדינה. באם מגבלת ההשתכרות הקבועה בפסקה 42.424 לתקשי"ר מיטיבה עם העובד מהמגבלה הקבועה לעיל תחול ההוראה המיטיבה עם העובד.

ב. לא תאושר העסקה נוספת במקביל להתמחות שלא בתפקידו הקודם של העובד.

ג. העסקת מתמחה במשפטים לא תתאפשר כלל בכל אחת מהיחידות המנהליות של אותו משרד בו הועסק העובד בשנתיים שקדמו להתמחות, למעט במקרים חריגים, למשל - התמחות ביחידת סמך



אחרת באותו משרד, זאת במידה שאין חשש לניגוד עניינים, ובאישור מראש של מנכ"ל המשרד או מנהל יחידת הסמך. על אף האמור, ההגבלה שבסעיף זה לא תחול אם אותו אדם הועסק בשנתיים שקדמו להתמחות - בעבודה משפטית בלבד.

יובהר כי סעיף זה חל על עובדי מדינה המבקשים להתמחות במשפטים בשירות המדינה וכן מתמחים במשפטים אשר נקלטים מחוץ לשירות המדינה.

ד. תקופת המינוי בפועל לצורך התמחות במשפטים אינה תקופת מינוי בפועל לכל דבר ועניין, אלא לעניין ההתמחות במשפטים בלבד. מכאן, שבין היתר תקופה זו אינה נספרת לצורך קידום במסגרת התפקיד הקודם להתמחות.

ה. עובד המבוטח בפנסיה צוברת שאושרה לו תקופת התמחות במינוי בפועל בשירות המדינה, זכויותיו לפנסיה יבוטחו בהתאם לכללים בעניין זה. השכר הקובע לפנסיה הוא שכרו כמתמחה.

התמחות מחוץ לשירות המדינה – חל"ת:

3. עובד מדינה המבקש להתמחות מחוץ לשירות המדינה יגיש בקשה לחופשה ללא משכורת בהתאם לפרק 33.42 לתקשי"ר, בעת הגשת בקשה כאמור, על המועמד לציין את תחומי העיסוק במקום ההתמחות המבוקש כדי למנוע ניגוד עניינים. לבקשה לחופשה ללא משכורת לצורך התמחות במשפטים יש חובה לצרף בקשה להיתר לעבודה פרטית. הבקשה תיבחן בהתאם להוראות פרק משנה 42.4 לתקשי"ר. למען הסר ספק, יובהר כי עובד מדינה המבקש להתמחות במשפטים מחוץ לשירות המדינה, באמצעות יציאה לחופשה ללא משכורת, לא זכאי לחופשה ללא משכורת חלקית, באופן שבו תימשך העסקתו בחלקיות משרה כלשהי בשירות המדינה במקביל להתמחות במשפטים.

תקופת ההתמחות במשפטים

בהתאם לתיקון 39 לחוק לשכת עורכי הדין, תקופת ההתמחות תהיה 18 חודשים.

יחד עם זאת, על פי הוראות המעבר לתחולתו של תיקון 39 לחוק לשכת עורכי הדין, במקרים המפורטים להלן תמשיך תקופת ההתמחות לעמוד על 12 חודשים בלבד:

1. מי שהחל את לימודיו* להשכלה משפטית לפני יום 07.08.2017, ובלבד שישלים את תקופת התמחותו בתוך 3 שנים מיום סיום לימודיו. מכאן שלכל המאוחר יוכל מי שתנאי זה מתקיים בו, להתחיל בהתמחות בתוך שנתיים מסוף לימודיו (בהנחה ובכפוף לכך שיבצע ברציפות התמחות מלאה כדין של 12 חודשים).

*החל את לימודיו - הלימודים לתואר בוגר במשפטים בלבד. לימודי מכינה לרבות מכינה למשפטים, לימודי תואר קודם לרבות תואר שני במשפטים ללא משפטנים, אינם מהווים תחילת לימודים.

2. מי שסיים את לימודיו** להשכלה משפטית לפני 07.08.2017, ובלבד שישלים את תקופת התמחותו בתוך 4 שנים מיום 07.08.2017. מכאן שאדם שביום 07.08.2017 היה כבר בעל השכלה משפטית כמשמעה בחוק צריך לסיים התמחותו לא יאוחר מיום 07.08.2021, ולהתחיל בה לא יאוחר מיום 07.08.2020 (בהנחה ובכפוף לכך שיבצע ברציפות התמחות מלאה כדין של 12 חודשים).



****סיים את לימודיו - המועד המוקדם ביותר בו היה זכאי לתואר בוגר במשפטים מאת הפקולטה.**

רישום להתמחות במשפטים בשירות המדינה בהתאם לכללי לשכת עורכי-הדין (רישום מתמחים ופיקוח על התמחות), תשכ"ב-1962 (להלן - "הכללים"):

מאמן ומועמד שסיכמו על התמחות יודיעו על כך ללשכת עורכי הדין בהודעה משותפת לפי טופס 3 שבתוספת לכללים שבכותרת בתוך 15 ימים, והלשכה תרשום בספריה את הודעת סיכום על התמחות, בכפוף למילוי כל התנאים שנקבעו לכך על פי החוק.

באחריות המתמחה לוודא קבלת בקשה לרישום התמחות בלשכת עורכי הדין עד ליום תחילת ההתמחות.

מתמחה ימציא למאמן קודם תחילת ההתמחות את אישור הלשכה על קבלת הבקשה.

היקף משרה ושעות עבודה

5 ימי עבודה בשבוע בימים א'-ה' כ-42 שעות שבועיות, שעות תקן מתמחה בשירות המדינה - בימים א'-ד' 8.5 שעות ביום בין השעות 07:30 - 16:00, ביום ה' בין השעות 07:30 - 15:00.

ימי היעדרות בהתאם לכללי לשכת עורכי הדין

- **עבור 12 חודשי התמחות:** מתמחה לא ייעדר ממקום התמחותו יותר מ-30 ימים. נדגיש כי לא ניתן לצבור ימי היעדרות אשר לא נוצלו במשך שנת ההתמחות הראשונה.
ימי היעדרות העולים על 30 ימים לא יבואו בחשבון תקופת ההתמחות, למעט היעדרות מחמת מחלה, היעדרות לרגל שירות מילואים או שירות לפי צו שר הביטחון, והיעדרות של מתמחה שילדה לרגל חופשת לידה כמשמעה בחוק עבודת נשים, התשי"ד-1954.
 - **עבור 18 חודשי התמחות:** בששת החודשים הנוספים מתמחה לא יעדר ממקום התמחותו יותר מ-15 ימים. לא ניתן יהיה לחרוג ממספר ימים אלה במחצית השנה השנייה להתמחות, זאת בהתאם לכללי לשכת עורכי הדין.
- צבירת ימי חופשה:** צבירת ימי חופשה מ-12 חודשי ההתמחות הראשונים לשישה החודשים הנוספים, תתאפשר למטרת פדיון הימים בתום תקופת ההתמחות בלבד ולא למטרת ניצול הימים.

מכסות היעדרות בתקופת ההתמחות בהתאם לכללי שירות המדינה

- **12 חודשי התמחות :** עד 30 ימי היעדרות שיכולים לכלול כל אחד מאלה : 16 ימי חופשה, 2 ימי בחירה, 2 ימי הצהרה (מתוך ימי המחלה), 12 ימי חל"ת, 30 ימי מחלה בשנה. היעדרות ממקום ההתמחות מעבר למכסת ימי החופשה השנתיים וימי הבחירה העומדים לזכאות המתמחה כאמור לעיל, תהיה באישור המעסיק ובתיאום מראש ותחשב כימי חל"ת.
- **18 חודשי התמחות :** עבור ששת החודשים יתווספו 8 ימי חופשה, 1 יום בחירה, 15 ימי מחלה עבור ששת החודשים הנוספים של ההתמחות - על ימי המחלה יחולו הוראות פרק משנה 33.2 לתקשי"ר, 1 יום הצהרה (מתוך ימי המחלה), 6 ימי חל"ת.
- מובהר כי הזכאות לימי החל"ת אינה זכות מוקנית וכפופה לאישור המעסיק.



דיווח נוכחות

על המתמחים חלה חובת החתמת שעון נוכחות בעת כניסה ויציאה מהמשרד, מתמחה ינהל את הנוכחות שלו במשרד באמצעות מערכת דיווח - ESS (או לחלופין במערכת הנוכחות שקיימת במשרד).

עבודה בשעות נוספות

העסקת מתמחה מעבר למשרה מלאה של 42 שעות שבועיות, תזכה את המתמחה בתשלום תמורה בגין שעות נוספות בהתאם לסעיף 16 לחוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א-1951 - ובהתאם לסעיף 27.13 לתקשי"ר. מכסת השעות הנוספות תיקבע בהתאם למדיניות ותקציב המשרד ובכפוף לאישור המאמן.

עבודה ביום שישי

עבודה ביום שישי תתבצע במידת הצורך בהמלצת המאמן ואישור האחראי במשרד, שעות העבודה הן 07:30 - 14:00 בהתאם לפסקה 31.111 לתקשי"ר.

עבודה מהבית/מרחוק

עבודה מהבית/מרחוק למתמחים תאושר בכפוף להחלטות ועדת ההתמחות הארצית של לשכת עורכי הדין, ובהתאם לכללים הנוהגים בשירות המדינה ובמשרד/יחידת הסמך בו המתמחה מועסק, בהתאם לשיקול הדעת של האחראי במשרד או ביחידת הסמך.

בחירת ימי מועד ומנוחה

מתמחה זכאי לימי מנוחה ומועד על פי דתו, מתמחה שאינו יהודי רשאי לבחור בימי מנוחה על פי דתו ועדתו או לחלופין בשבת ובמועדי ישראל כימי מועד ומנוחה בהתאם לפסקה 32.102 לתקשי"ר, שינוי הבחירה יתאפשר במקרים חריגים באישור האחראי במשרד.

היעדרות בגין מחלת בני משפחה

מתמחה זכאי לדווח היעדרות בגין מחלת בן משפחה, זאת מתוך מכסת ימי המחלה העומדים לזכותו, כאמור בנספח א' ובהתאם לפסקה 33.204 (ו) לתקשי"ר.

ימי בחירה

עבור 12 חודשי התמחות מתמחה זכאי ל-2 ימי בחירה בשנה; עבור ששת חודשי ההתמחות הנוספים, זכאי המתמחה ליום בחירה נוסף.

סך ניצול ימי הבחירה לא יעלה על יומיים בשנה קלנדרית, בהתאם לפסקה 32.411 לתקשי"ר. מתמחה חדש זכאי לנצל יום בחירה אחד במהלך ששת חודשי עבודתו הראשונים ובלבד שהשלים שלושה חודשי עבודה רצופים, לא ניתן לנצל שני ימי בחירה ברצף, בהתאם לפסקה 32.403 לתקשי"ר.

ימי הצהרה

עד 12 חודשי התמחות, מתמחה זכאי ל-2 ימי הצהרה בשנה; עבור ששת חודשי ההתמחות הנוספים, מתמחה יהיה זכאי ל-1 יום הצהרה נוסף. ימים אלה מנוכים ממכסת ימי המחלה השנתית.



ימי חג - חופשה מרוכזת

משרדי הממשלה סגורים בחול המועד סוכות ובחול המועד פסח, בהתאם לסעיף 33.7 לתקשי"ר; במקרים חריגים על פי צורך ובהתאם לאישור האחראי במשרד, מתמחה יהיה רשאי לעבוד בחופשה מרוכזת. בערבי חג ראש השנה, יום כיפור, שבועות - המתמחה יחויב ב-1/3 יום חופשה. בחול המועד חג סוכות המתמחה יחויב ב-2.5 ימי חופשה. בחול המועד חג הפסח המתמחה יחויב ב-2 ימי חופשה.

שעות צום

מתמחה הצם באחד מימי הצומות רשאי לקיצור יום עבודתו בכפוף להצהרתו ובהתאם לפסקה 32.531 לתקשי"ר.

היעדרות בגין שירות מילואים

מתמחה הנקרא לשירות מילואים יעדכן את הממונה הישיר בסמוך למועד ההודעה. עם סיום השירות יש להעביר לאגף משאבי אנוש טופס שחרור לקבלת החזר בשכר. כללי היעדרות לשירות מילואים בהתאם לפרק משנה 34.3 לתקשי"ר.

ימי אבל

מתמחה זכאי ל-7 ימי אבל בהתאם לפסקה 33.533 לתקשי"ר.

זכויות הורות

מתמחה שהוא הורה לילד, כהגדרתו בתקשי"ר, זכאי ליום עבודה מקוצר אם בן או בת הזוג שלו עובדים כ"שכירים" או "עצמאים", בין אם במקום עבודתם נהוגים זכויות הורות כהגדרתן בפסקה 35.111 ובין אם לאו, זאת בכפוף לאמור בפסקה 31.156 לתקשי"ר. הזכויות הינן: תוספת מעונות בהתאם לפרק 25.61 לתקשי"ר, היעדרות בשל מחלת ילד, יום עבודה מקוצר בהתאם לפסקה 31.152 לתקשי"ר.

קיצור יום עבודה/מתן חופשה להורה בסוף חודש אוגוסט

מתמחים העומדים בקריטריונים זכאים לקיצור יום עבודה/חופשה להורה בסוף חודש אוגוסט בהתאם להודעת נש"מ מס' עו/14 וחוזר ריענון הוראות ביצוע מיום 28/07/21. זאת בהתאם למכסת היעדרות המאושרת על פי כללי לשכת עורכי הדין.

חופשת לידה

מתמחה זכאי ל-15 שבועות חופשת לידה בהתאם לחוק עבודת נשים, תקופה זו נחשבת במניין חודשי ההתמחות. במידה והמתמחה מאריך את חופשת הלידה תקופה זו לא תיחשב במניין חודשי ההתמחות, זאת בהתאם לפסקה 33.331 לתקשי"ר.

שעות הריון

מתמחה זכאית ל-40 שעות הריון לצורך בדיקות בכפוף להצגת אישור רפואי במסגרת שעות התקן היומי וכל עוד הגיעה לעבודה באותו יום, בהתאם לפסקה 33.311 לתקשי"ר.



תוספת מעונות

התוספת תשולם בהתאם לפסקה 25.610 לתקשי"ר והנחיות המתעדכנות מעת לעת על ידי הממונה על השכר. מודגש כי התוספת משולמת רק עבור התקופה בה מועסק המתמחה בפועל וזכאי למשכורת, אך לא תשולם בתקופת חל"ת או בעת קבלת דמי לידה, זאת על פי חוק הביטוח הלאומי.

קצובת נסיעה

זכאות לקצובת נסיעה בהתאם לפסקה 28.331 לתקשי"ר ולהוראות המתעדכנות מעת לעת על ידי החשב הכללי.

קצובת כלכלה

מתמחה זכאי לקצובת כלכלה בהתאם לפסקה 26.282 לתקשי"ר, בשיעור כפי שיעודכן ויפורסם מעת לעת על ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר.

קצובת ביגוד

מתמחה המבצע התמחות לתקופה העולה על 12 חודשים זכאי לקצובת ביגוד רמה 3 החל מהשנה השנייה להתמחותו בהתאם לפסקה 28.427 לתקשי"ר.

תוספת הופעה/מדי משפט

מתמחים אשר מופיעים באופן קבוע בפני ערכאות שיפוטיות לפחות פעמיים בשבוע וזאת בתום שנה להתמחותם בשירות המדינה, זכאים לתוספת הופעה/מדי משפט, זאת בכפוף לאישור היועץ המשפטי במשרד ובהתאם לפסקה 28.502 לתקשי"ר ולהסכם הקיבוצי 321/2007.

תשלום השתתפות בהוצאות בגין ארוחות

מתמחה זכאי לתשלום עבור השתתפות בהוצאות בגין ארוחות, התשלום מתבצע כנגד רכישה בפועל במזנון המשרד או בהזמנת משלוח מ-3 חברות חיצוניות (סודקו, תן ביס, גודי) בכפוף להסכם הקיבוצי מיום 1.3.2017 ועמידה בתנאי הזכאות, זאת בהתאם לתעריף המשתנה מעת לעת, תשלום זה חייב בזקיפת הטבה.

נסיעות בתפקיד וקצובת אש"ל

מתמחה זכאי לתשלום נסיעות בתפקיד וקצובת אש"ל בהתאם לפסקאות 26.211 ו-26.220 לתקשי"ר, תעריפי הקצובה משתנים מעת לעת בהתאם להוראות החשב הכללי או הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר.

קצובת הבראה שנתית - בתום תקופת ההתמחות

בכפוף להסכם הקיבוצי שנחתם בין מדינת ישראל להסתדרות הכללית החדשה בשנת 1996;

עבור 12 חודשי התמחות - זכאי המתמחה ל-7 ימי הבראה.

עבור 18 חודשי התמחות - זכאי המתמחה ל-10.5 ימי הבראה.

השתתפות בשכר דירה עבור מתמחים מהמגזר הערבי, דרוזי, צ'רקסי

מתמחים אשר יקלטו לאחר חודש ספטמבר 2022 לא יהיו זכאים להשתתפות בשכר דירה.



ביטוח פנסיוני**קרן פנסיה צוברת חדשה:**

בהתאם להסכם הקיבוצי מיום 18.4.2016, מתמחה רשאי לבחור את קרן הפנסיה/ביטוח המנהלים/קופת הגמל, אליה יבוצעו ההפרשות. השכר המבוטח לפנסיה יכלול את כל רכיבי השכר הקובע ורכיבי שכר לעבודה נוספת, למעט רכיבי החזר הוצאות, גילום מס, זקיפת הטבה למס, ביגוד וקרן השתלמות. מובהר כי מתמחה אינו זכאי להצטרף לקרן השתלמות בתקופת התמחותו.

שעורי ההפרשה למתמחים המתמחים במסגרת פנסיה צוברת:**אחוזי ההפרשה:**

רכיב השכר	יסוד משולב	תוספות	עבודה נוספת
הפרשת המעסיק	13.5%	13.5%	13.5%
הפרשות העובד	7%	7%	7%

פנסיה תקציבית:

מתמחה בדירוג 81 אשר זכאי להסדר פנסיה תקציבית כאמור, ינוכה משכרו תשלום בשיעור של 6.5% מהמשכורת הקובעת במשרתו הקבועה על פי כתב המינוי טרם תחילת ההתמחות ובכפוף לקבלת אישור מנציבות שירות המדינה והחשב הכללי בדבר זכאותו להסדר.

ביטוח מנהלים קיים:

מתמחה אשר היה מבוטח בביטוח מנהלים ומעוניין לשמר את שיעורי ההפרשה שהיו לו בטרם קליטתו, יפנה באמצעות יח' משאבי אנוש לאגף בכיר פרישה וגמלאות בנציבות שירות המדינה, עם הצגת אישור חברת הביטוח על פוליסה פעילה, פירוט הפרשות קודם לתחילת ההתמחות ואישור על שיעורי ההפרשות בפוליסה מחברת הביטוח.

הפרשה בגין שעות נוספות

הפרשות בגין שעות נוספות אשר בוצעו בפועל יהיו באותם שעורים כאמור בפנסיה צוברת חדשה.

הכרה בוותק למענק יובל - מתמחה/מתמחה עובד קבוע במינוי בפועל

תקופת ההתמחות תוכר לצורך ותק מענק יובל; ככל שהעובד זכאי למענק יובל במהלך תקופת ההתמחות, לא ישולם לעובד המענק בתקופה זו.

פיצויי פיטורין

על פי סעיף 41א(א) לחוק לשכת עורכי הדין, תשכ"א-1961 תקופת שירותו של מתמחה אינה מזכה בפיצויי פיטורין, יודגש כי במקרים בהם נקלט עובד מדינה כמתמחה בשירות המדינה, תקופת ההתמחות לא תוכר לצורך השלמת 28% פיצויי פיטורין.

פעילות פוליטית/מפלגתית

בחוק שירות המדינה סיוג פעילות מפלגתית ומגבית כספים התשי"ט-1959 נקבעו הכללים לעניין השתייכות מפלגתית ופעילות פוליטית של עובדים בשירות המדינה.



קיים איסור על פעילות מטעם מפלגה כגון, אסיפת חברים או כל פעילות בעלת אופי מפלגתי במשרדי הממשלה, במוסד או במתקן ממשלתי בשעות העבודה או לאחריהן.

עבודה פרטית והתנדבות

שירות המדינה מאפשר עיסוק בעבודה פרטית לצד העבודה בשירות ובתנאי שאין ניגוד עניינים. בקשות לעבודה פרטית יוגשו בהתאם לפרק 42.4 לתקשי"ר. באחריות המתמחה לבדוק את נושא עבודה נוספת מול לשכת עורכי הדין.

העסקת קרובי משפחה

בכללי שירות המדינה (מינויים - סייגים בקרבת משפחה), התשס"ח - 2007, ופרק משנה 13.3 לתקשי"ר, נקבעו הסייגים להעסקת קרוב משפחה של עובד באותו משרד או במשרדי ממשלה ויחידות אחרות. מטרת הכללים הינה למנוע אפשרות מתן עדיפות בקבלה או קידום בעבודה לקרובי משפחה ומניעת קשרי עבודה אשר עשויים להשפיע על שיקול הדעת המקצועי.

קשר עבודה נחשב כל אחד מאלה:

עבודה משותפת לצורך קבלת החלטות, קביעת נהלים והמלצות.

קרוב משפחה ממלא תפקיד באחת מיח' המשרד שיש לה קשר והשפעה על רוב יח' המשרד כגון: יח' מטה, משאבי אנוש, לשכה משפטית, חשבות וכו'. קרוב משפחה משמש כחבר בוועד העובדים, כל קשר אחר בין קרובי משפחה אשר עלול להשפיע על יחסי העבודה.

הפסקת התמחות

בהתאם לסעיף 15 לכללי לשכת עורכי הדין (רישום מתמחים ופיקוח על התמחות), התשכ"ב-1962: מתמחה הרוצה להפסיק התמחותו אצל מאמנו יודיע על כך ללשכה ולמאמן לפחות 30 יום מראש זולת אם קיבל היתר מהלשכה להפסיק את התמחותו במועד מוקדם יותר. מתמחה שהפסיק התמחותו אצל מאמנו לפני שחלפו 60 ימים מתחילת התמחותו אצל אותו מאמן לא תבוא תקופת ההתמחות אצל אותו מאמן במניין תקופת ההתמחות.

מאמן הרוצה להפסיק התמחותו של מתמחה יודיע על כך למתמחה לפחות 30 יום מראש ויעשה זאת בכפוף לשימוע. כמו כן באחריות המאמן להודיע ללשכת עורכי הדין.

על אף האמור, מאמן רשאי להפסיק את ההתמחות במועד מוקדם יותר אם קיבל לכך היתר מאת לשכת עורכי הדין.

מצ"ב נספח עם דגשים למכסת היעדרויות בשירות המדינה.

בכל שאלה בנושא זה ניתן לפנות לח"מ במייל: sigalav@csc.gov.il.

בכבוד רב,



סיגל אביב

מנהלת תחום תנאי שירות ויחסי עבודה



העתק :

פרופ' הרב **דניאל הרשקוביץ**, נציב שירות המדינה
 מר **אבי חליבה**, הממונה על משרדי ממשלה ויחידות הסמך, נציבות שירות המדינה
 מר **מוטי אהרוני**, סגן נציב שירות המדינה, בקרת ניהול ההון האנושי בשירות המדינה
 מר **אילן רם**, הממונה על מערכת הבריאות (בפועל), נציבות שירות המדינה
 גב' **חגית רשף**, הממונה על מערכת הביטחון, נציבות שירות המדינה
 מר **רון דסה**, מנהל אגף בכיר לתכנון אסטרטגי ומדיניות (בפועל), נציבות שירות המדינה
 גב' **עינת דרור**, מנהלת תחום בכיר תנאי שירות ויחסי עבודה, נציבות שירות המדינה
מנהלי משאבי אנוש בתי חולים ממשלתיים
רפרנטים בנציבות שירות המדינה

בכל מקרה של סתירה בין הוראות חוזר זה להוראות התקשי"ר, הוראות התקשי"ר הן ההוראות המחייבות.

*החוזר נכתב בלשון זכר מטעמי נוחות בלבד, אך מיועד לנשים וגברים כאחד



נספח א' - מכסת היעדרויות בשירות המדינה

סוג אישור	12 חודשי התמחות	18 חודשי התמחות	דגשים	צבירה
חופשה	עובד הנקלט מחוץ לשירות זכאי ל-16 ימים. עובד מתוך השירות ימשיך לקבל את מכסת ימי חופשתו בהתאם לוותק ולמס' ימי עבודתו כפי שנקבע בפסקה 33.120 (ב) לתקשי"ר	עובד שנקלט מחוץ לשירות זכאי ל-8 ימים. עובד מתוך השירות ימשיך לקבל את מכסת ימי חופשתו בהתאם לוותק ולמס' ימי עבודתו כפי שנקבע בפסקה 33.120 (ב) לתקשי"ר		תתאפשר למטרת פדיון הימים בתום תקופת ההתמחות בלבד ולא למטרת ניצול.
מחלה הורה	6 ימים	9 ימים	מתמחה אשר אחד מהוריו חולה, למעט מתמחה שלו הורה השוהה במוסד סיעודי	מתוך מכסת ימי המחלה ואינם ניתנים לצבירה
מחלת בן/בת זוג	6 ימים	9 ימים	בן/בת זוג חולה בהתאם לפסקה 33.256 לתקשי"ר	מתוך מכסת המחלה ואינם ניתנים לצבירה
מחלת ילד	עד 12 ימים	עד 16 ימים	בגין ילדים עד גיל 16 הורה לילד אחד עד 8 ימים ; הורה לשני ילדים עד 10 ימים ; הורה לשלושה ילדים ומעלה עד 12 ימים	מתוך מכסת ימי המחלה ואינם ניתנים לצבירה
בחירה	2 ימים	3 ימים	סך ניצול ימי הבחירה לא יעלה על יומיים בשנה. מתמחה חדש זכאי לנצל יום בחירה אחד במהלך ששת חודשי עבודתו הראשונים ובלבד שהשלים שלושה	ניתן לצבור עד 4 לכל תקופת ההתמחות. לא ניתן לפדיון.



	חודשי עבודה רצופים			
מאתוך מכסת ימי המחלה השנתית ואינם ניתנים לצבירה	ללא צורך באישור רפואי	3 ימים	2 ימים	הצהרה
	תקופה המוכרת להתמחות בשירות מילואים פעיל בלבד	ללא הגבלה	ללא הגבלה	מילואים
	תקופה זו בלבד מוכרת להתמחות.	15 שבועות	15 שבועות	חל"ד

