

י"ז שבט תשפ"ב
19 ינואר 2022

לכבוד

סמנכ"לים למנהל ומשאבי אנוש במשרדי הממשלה ויחידות הסמך
מנהלים אדמיניסטרטיביים בבתי חולים ממשלתיים

שלום רב,

הנדון: שינוי במתווה בחינת מועמדים במכרזים בין-משרדיים עד דרגת שיא 42 מח"ר והמקבילות לה

תהליכי האבחון והמיון למועמדים למשרות בשירות המדינה נבחנים באופן קבוע ומתמשך על ידי אגף בכיר גיוס ומיון וזאת על מנת לאפשר את בחירת המועמדים המתאימים ביותר לתפקיד המיועד.

במסגרת הבדיקות הקבועות המבוצעות באגף נמצא כי כ-41% מכלל המכרזים הבין-משרדיים שפורסמו החל מינואר 2019 ועד חודש נובמבר 2021 הינם מכרזים במיעוט מועמדים, קרי – מכרזים אלו עמדו בתנאי הסף 12 מועמדים או פחות.

בהינתן כי היצע המועמדים במכרזים אלו נמוך, ובהתייחס לכך שמדובר במועמדים שהם עובדי מדינה, **כך שנצבר אודותיהם מידע תעסוקתי רלוונטי** כדוגמת גיליונות הערכה ומשוב, תעודות הצטיינות, המלצות, תיעוד בדבר עבירות משמעת וכו' הוחלט לבצע שינוי במתווה הגיוס, כפי שיפורט בהמשך.

בשל כך, ועל מנת לאפשר למדינה כמעסיק למצות את כח האדם בכלל שירות המדינה ולהשביח את ההון האנושי, באמצעות מוביליות והגברת השימוש במכרז בין-משרדי (כמכרז שני) לצד צמצום משכי הזמנים שאורך המיון, תוך איוש המשרות בפרק זמן סביר **הוחלט כי יינתן פטור מהליכי מיון לתפקידי ניהול התחלתיים** וכפי שיפורט להלן.

לאחר בחינת הממצאים בשטח וניתוח משובים שהתקבלו ממשרדי ממשלה וממועמדים הוחלט כאמור כי יינתן פטור מהליכי מיון למכרזים בין-משרדיים, בכפוף לכללים הבאים:

- 1. דרגות המשרה** - הפטור יינתן למכרזים בין-משרדיים שדרגת השיא בהם היא עד למתח דרגות 40-42 בדירוג המח"ר והמקבילות לה. יובהר כי הפטור לא יחול על משרות החל מדרגת שיא 43 מח"ר ומקבילותיה.
- 2. כמות מועמדים** – הפטור יינתן למכרזים שבהם אושרו עד 12 מועמדים שעונים אחר תנאי הסף. בכמות מועמדים גדולה יותר יתקיימו הליכי המיון כסדרם, אלא אם נקבע אחרת על ידי אגף בכיר גיוס ומיון.
- 3. סוג התפקיד** - הפטור יינתן רק לתפקידי ניהול התחלתיים המתמקדים בתחום מקצועי (פרופסיונלי).

דגשים נוספים:

חברי הוועדה יונחו לקיים "ועדת בוחנים מורחבת", כחלופה להליך המיון, כזו העושה שימוש בכלי מיון נוספים במסגרת הוועדה, על מנת לקבל מידע מגוון ותקף על המועמדים.

על מנת לאפשר לוועדת הבוחנים קבלת מידע מספק ומהימן ממספר מקורות שונים הורחבו הכלים בהם יעשה שימוש במסגרת ועדת הבוחנים המורחבת (מצ"ב הנחיות):

4. **ראיונות ממליצים** – במכרזים שקיבלו פטור ממיון תעסוקתי יונחו חברי ועדת הבוחנים

להתמקד במידע הקיים בתיק המועמד, וכן יונחו לבצע ראיונות ממליצים ל-3 המועמדים

המובילים, בהתאם לאמור בהוראות פסקה 11.462 (ד) (ה) בתקשי"ר. ראיונות הממליצים

נועדו לספק מידע נוסף אודות המועמדים, ולהרחיב את בסיס הידע לצורך קבלת החלטה על

המועמד הזוכה (מצ"ב טופס ראיון ממליצים בוועדות בוחנים).

5. **סימולציה שניה** – מטרת הסימולציה הינה להביא בפני חברי הוועדה מידע נוסף ורלוונטי

לתפקיד לגבי המועמדים. בסימולציה הנוספת יש לבחור התמודדות / מקרה שמתייחס

להיבטים שונים מאלו הבאים לידי ביטוי בסימולציה הראשונה (המתקיימת כבכל וועדה),

וקביעת המאפיינים הנמדדים בסימולציה.

6. ככל שנקבע הצורך במבחן מקצועי לתפקיד בעיסוק רוחבי (כדוגמת משרות בתחום הרכש) לא

יחול שינוי בהנחיות המתייחסות למבחן המקצועי שיועבר בהתאם לכללים.

7. על אף ההנחיה כי ברירת המחדל למכרזים שעומדים בתנאים שפורטו לעיל תהיה פטור ממיון

תעסוקתי יוכל המשרד הממשלתי המעוניין בכך לבקש החרגה מהפטור לצורך קיום הליכי

מיון סטנדרטיים או מבחן מקצועי וזאת טרם פרסום המכרז.

8. יובהר כי המשרד הממשלתי לא יידרש להעביר בקשה מיוחדת או הסברים כלשהם לצורך

מתן הפטור. הפטור יינתן ע"י צוות אג"מ בהתאם לשיקול דעתו. ככל שיידרשו בירורים

נוספים יפנה אג"מ לגורם האחראי במשרד.

9. תוקף ההנחיה ממועד פרסומה. יוער כי מכרזים שטרם הועברו למיון יחול עליהם הכללים

בחוזר זה.

אנו תקווה כי החלטה זו תסייע בקידום וזירוז האיוש של משרות בשירות המדינה.

בכבוד רב,



ורד אבוטבול שהם

מנהלת אגף בכיר גיוס ומיון

מדינת ישראל
נציבות שירות המדינה
אגף בכיר גיוס ומיון



העתקים:

פרופ' דניאל הרשקוביץ - נציב שירות המדינה
מר אילן רם - מנהל מינהל הסגל הבכיר ומ"מ ראש אגף בכיר (מערכת הבריאות), נש"מ
מר אבי חליבה – מנהל אגף בכיר משרדי ממשלה ויחידות הסמך, נש"מ
גב' חגית רשף - מנהלת אגף בכיר הממונה על מערכת הביטחון והחוץ, נש"מ
מנהלי משאבי אנוש במשרדי הממשלה ויחידות הסמך
מרכזיות מכרזים במשרדי הממשלה ויחידות הסמך
עובד/יות אגף בכיר גיוס ומיון, נש"מ