



י"ט אב תשפ"א
28 יולי 2021

לכבוד
הסמנכ"ל לים הבכירים למינהל ומשאבי אנוש
במשרדי הממשלה ויחידות הסמך
והמנהלים האדמיניסטרטיביים בבית החולים

שלום רב,

הנדון: קיצור יום עבודה / מתן חופשה להורה בסוף חודש אוגוסט

1. בהתאם לסעיף 18 להסכם המסגרת אשר נחתם ב-18/4/2016, הוסכם על קיצור יום עבודה/מתן חופשה להורים לילדים בסוף חודש אוגוסט.
בהמשך להודעת נש"מ מס' עו/14 בעניין, להלן רענון הוראות הביצוע:

תחולה

2. הוראות חוזר זה חלות על כל עובד מדינה העונה על הכללים הבאים:
 - א. מועסק בדירוגים המיוצגים על ידי ההסתדרות הכללית החדשה או מועסק בחוזים מיוחדים (לרבות עובדים שעתיים וסטודנטים), למעט חוזה מנכ"ל ומוקבלי מנכ"ל. למען הסר ספק, ההסדר אינו חל על דרוג הרופאים, הרופאים הווטרינריים, דרוג עובדי המחקר ועובדי ההוראה.
 - ב. הוא מוגדר כהורה עובד במערכת הנוכחות, או חתם על הצהרה כי הוא הורה עובד על גבי הטופס המיועד לכך, ועונה על הגדרת הורה עובד לפחות ביום אחד מתוך חודש אוגוסט של השנה הקלנדרית.
 - ג. סך ימי החופשה להם זכאי העובד אינו עולה על 22 ימים לעובד המועסק חמישה ימים בשבוע ואינו עולה על 26 ימים לעובד המועסק שישה ימים בשבוע.
 - ד. אינו זכאי לכל הטבה אחרת בעניין חופשות במהלך התקופה או חלק ממנה, דהיינו מיום 1/7 ועד 31/8, כגון חופשה מרוכזת.
 - ה. בן/בת הזוג עובד כשכיר או עצמאי ובכלל זה בשירות המדינה ולא ניצל זכות זהה או דומה (כגון חופשה מרוכזת) במקום עבודתו, או שהילד בחזקתו הבלעדית או שרופא אישר בכתב כי בשל נכות או מחלה בן/בת הזוג אינם מסוגלים לטפל בילד. למען הסר ספק, עובדים שבני הזוג שלהם מועסקים כמורים ונמצאים בחופשת הקיץ בחודש אוגוסט, זכאים להטבה.

קיצור יום עבודה בשעה בסוף חודש אוגוסט

3. עובד הורה, המוגדר במערכת הנוכחות כמי שזכאי לקיצור יום עבודה לפי פסקאות 31.152 או 31.153 לתקשי"ר, זכאי לקיצור יום העבודה בשעה אחת, בכל אחד מעשרת ימי העבודה בשבוע בימים א' עד ה' האחרונים החלים בחודש אוגוסט, סך הכל, עשר שעות במצטבר.
4. בהסכמת המעסיק ובתיאום מראש, זכאי עובד הורה לנצל את השעות ביום אחד או במספר ימים במהלך התקופה שבין 1.8 ועד 30.9 של אותה שנה. לאחר מכן, הזכאות לשעות אלו תתבטל.
5. עובד שדיווח יום חופשה מלא – יחויב במספר שעות העבודה שהיה אמור לעבוד : לדוגמא – הורה לילד עד גיל שנה יחויב ב-7.5 שעות ויעמדו לרשותו 2.5 שעות חופשה נוספות לניצול.
6. קיצור יום העבודה לפי סעיף זה, אינו מחליף את קיצור השעות לפי פסקאות 31.152 ו-31.153 לתקשי"ר.

יום חופשה מיוחד חלף קיצור יום עבודה בשעה

7. עובד הורה המועסק במשרה מלאה, ועונה על הגדרות אחד המקרים בנסמן 31.153 (א) בתקשי"ר, אך אינו מוגדר כהורה עובד במערכת הנוכחות (לדוגמא : עובד/ת בדירוג אחים ואחיות, או בדירוג עו"ס), יהיה זכאי ליום חופשה חלף קיצור השעות כאמור לעיל.
8. עובד המועסק במשמרות במשרה מלאה ועונה על הגדרות אחד המקרים בנסמן 31.153 (א) בתקשי"ר, אך אינו מוגדר כהורה עובד במערכת הנוכחות, יהיה זכאי ליום חופשה בהתאם ליום עבודה הקבוע שלו ולא יותר מ-8 שעות. עובד כאמור אשר יום העבודה שלו ארוך מ-8 שעות, ישלים את יום העבודה ממכסת החופשה הצבורה ועד להשלמת יום העבודה.
9. עובד המועסק במשמרות במשרה חלקית או עובד הורה המועסק במשרה חלקית (למעט עובד הזכאי לקיצור יום העבודה לפי פסקה 31.152 בתקשי"ר, אשר מוגדר במערכת הנוכחות ככזה) יהיה זכאי במקום שעות חופשה לאחד מהבאים :
 - ו. עובד המועסק במשרה חלקית במשך כל ימי העבודה, יהיה זכאי ליום חופשה אחד.
 - ז. עובד המועסק במשרה חלקית בשבוע עבודה חלקי, יהיה זכאי ליום חופשה לפי החישוב הבא : מספר ימי העבודה בפועל חלקי מספר ימי העבודה בשבוע. לדוגמא : עובד המועסק בפועל 3 ימים ושבוע העבודה שלו היו 6 ימים יהיה זכאי לחצי יום חופשה.

הערות כלליות

10. יום חופשה ניתן לניצול בתקופה שבין 1/8 ועד 30/9 בלבד באותה שנה ואינו ניתן לצבירה או לפדיון.
11. על פי הנחיית נציב 3.3 "עבודה מהבית/ מרחוק בשירות המדינה לתקופת השגרה" סעיף 5 הניתן לקצר את יום העבודה על פי חוזר זה גם ביום בו העבודה מבוצעת מהבית/ מרחוק.
12. בימים בהם מוקטנות שעות העבודה על פי חוזר זה לא ניתן לבצע שעות נוספות מהבית להורה זכאי על פי הנחייה 3.4 "ביצוע שעות נוספות מהבית/מרחוק לעובדים המועסקים במשרת הורה".

בברכה,



עינת דרור נחמיאס
מנהלת תחום בכיר תנאי שירות
ויחסי עבודה

העתק :

הרב פרופ' **דניאל הרשקוביץ**, נציב שירות המדינה
מר **אבי חליבה**, הממונה על משרדי הממשלה ויחידות הסמך, נציבות שירות המדינה
מר **יוני דוקן**, הממונה על מערכת הבריאות, נציבות שירות המדינה
גב' **חגית רשף**, הממונה על מערכת הביטחון, נציבות שירות המדינה
מר **רונן דסה**, מנהל אגף בכיר לתכנון אסטרטגי ומדיניות (בפועל), נציבות שירות המדינה
גב' **נעה חדד**, מנהלת האגף לשוויון מגדרי ויועצת הנציב לקידום נשים (בפועל), נציבות שירות המדינה
מנהלי משאבי אנוש במשרדי הממשלה ויחידות הסמך
מנהלי משאבי אנוש בבית החולים
רפרנטים בנציבות שירות המדינה

*החוזר נכתב בלשון זכר מטעמי נוחות בלבד, אך מיועד לנשים וגברים כאחד