

## החלטת ועדת מעקב מיום 21 בספטמבר 2023

בהתאם להוראות סעיף 12 להסכם הקיבוצי מיום 3.2.2022 שנחתם בין מדינת ישראל, המרכז הרפואי ע"ש סוראסקי ת"א ובית החולים בני ציון בחיפה לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה (להלן בהתאמה: "הסכם מנמ"ש 2022" ו-"ההסתדרות"), החליטה ועדת המעקב בישיבתה מיום 21 בספטמבר 2023 כדלקמן:

הואיל: ובמסגרת הסכם מנמ"ש 2022 הוסכם, בין היתר, על זכאות עובדי מנהל ומשק בבתי החולים לתוספת מנמ"ש 2022, בגובה הפעימה הראשונה מנמ"ש 2022, ועל זכאותם של עובדי מנהל ומשק במטה משרד הבריאות לתוספת מנמ"ש מטה 2022, בגובה הפעימה הראשונה מנמ"ש מטה 2022, הכל החל מהמועדים הנקובים בהסכם ועל פי הגדרתם וכקבוע באותו הסכם;

והואיל: וביום 22.5.2022 החליטה ועדת המעקב, אשר התכנסה בהתאם להוראות סעיף 12 להסכם מנמ"ש 2022, על עדכון גובה הפעימה הראשונה מנמ"ש 2022 ועדכון גובה הפעימה הראשונה מנמ"ש מטה 2022, החל מיולי 2022, לעובדי מנהל ומשק בבתי החולים ולעובדי מנהל ומשק במטה משרד הבריאות, בהתאמה, המדורגים בדירוג הטכנאים וההנדסאים וכן בדירוג המהנדסים, והכול על פי מפורט שם;

והואיל: ובמסגרת סעיפים 5.9 ו-11.8 להסכם מנמ"ש 2022 הוסכם כי במסגרת הסיכום על הסכם המסגרת הבא תוקצה עלות להגדלת תוספת מנמ"ש 2022 ומנמ"ש מטה 2022, כקבוע שם, ולאור הצורך בהשלמות בנוגע לאופן ההקצאה (לרבות כללי הזכאות), הגיעו הצדדים להסכמות שהושגו במקביל להסכם המסגרת והמפורטות בהחלטת ועדת מעקב זו;

והואיל: וביום 17.7.2023 נחתם בין המדינה ומעסיקים נוספים ובין הסתדרות העובדים הכללית החדשה הסכם קיבוצי (מסגרת) ובמקביל אליו נחתם הסכם קיבוצי נוסף בין המדינה ובין ההסתדרות בעניין פתרון בעיות, בו הוסכם בסעיף 4(ב)(2)(ג), בין היתר, כי בהמשך להסכם מנמ"ש 2022 תיחתם החלטת ועדת מעקב מפורטת בעניין הגדלת תוספת מנמ"ש 2022 ותוספת מנמ"ש מטה 2022 מכוח סעיפים 5.9 ו-11.8 להסכם מנמ"ש 2022, וכאמור לעיל, הצדדים הגיעו להסכמות במסגרת החלטת ועדת מעקב זו, וכן הוסכם בסעיף 4(ב)(2)(ג) להסכם לפתרון בעיות כי עלותה של החלטת ועדת המעקב תופחת ממסגרת העלות לפתרון הבעיות בהתאם להוראות ההסכם בעניין פתרון בעיות, כקבוע שם;

לפיכך החליטה ועדת המעקב, בהתאם להוראות סעיף 12 להסכם מנמ"ש 2022, כדלקמן:

1. המבוא להחלטה זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנה.
2. טיוטות של ההחלטה שהוחלפו בין הצדדים עובר לחתימת הסכם זה לא ישמשו לצורך פרשנותה.
3. המונחים המופיעים בהחלטת וועדת מעקב זו לעיל ולהלן – כהגדרתם בהסכם מנמ"ש 2022.

4. מוסכם בזאת, כי החל מיום 17.7.2023 יהיו זכאים עובדי מנהל ומשק בבתי החולים (כהגדרתם בהסכם מנמ"ש 2022) להגדלת תוספת מנמ"ש 2022, כך שגובהה לאחר ההגדלה האמורה תהיה על-פי הטבלה להלן, בהתאם לדירוגם:

שם הדירוג	גובה תוספת מנמ"ש 2022 לאחר ההגדלה - לעובדי מנהל ומשק בבתי החולים הממשלתיים (למשרה מלאה)	גובה תוספת מנמ"ש 2022 לאחר ההגדלה - לעובדי מנהל ומשק בבתי החולים העירוניים (למשרה מלאה)
דירוג מנהלי / דירוג אחיד	720 ₪	640 ₪
דירוג המח"ר	720 ₪	640 ₪
טכנאים והנדסאים	720 ₪	640 ₪
מהנדסים	720 ₪	640 ₪

5. במקום הוראת סעיף 5.5 להסכם מנמ"ש 2022 יבוא הסעיף הבא (בתוקף ממיום חתימת הסכם מנמ"ש 2022): "הממשלה מבהירה כי לאור הוראות סעיף 8 לחוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970, תוספת מנמ"ש 2022 תובא בחישוב המשכורת הקובעת, כהגדרתה בסעיף האמור".

6. מוסכם בזאת, כי בהתאם להוראת סעיף 11.8 להסכם מנמ"ש 2022, החל מיום 17.7.2023 יהיו זכאים עובדי מנהל ומשק במטה משרד הבריאות (כהגדרתם בהסכם מנמ"ש 2022) להגדלת תוספת מנמ"ש מטה 2022, כך שגובהה לאחר ההגדלה האמורה תהיה על-פי הטבלה להלן, בהתאם לדירוגם:

שם הדירוג	גובה תוספת מנמ"ש מטה 2022 לאחר ההגדלה (למשרה מלאה)
מנהלי	720 ₪
דירוג המח"ר	720 ₪

טכנאים והנדסאים	720 ₪
מהנדסים	720 ₪

7. במקום הוראת סעיף 11.5 להסכם מנמ"ש 2022 יבוא הסעיף הבא (בתוקף ממיום חתימת הסכם מנמ"ש 2022): "הממשלה מבהירה כי לאור הוראות סעיף 8 לחוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970, תוספת מנמ"ש מטה 2022 תובא בחישוב המשכורת הקובעת, כהגדרתה בסעיף האמור".

8. יובהר כי הגדלת התוספות כאמור בסעיפים 4 ו-6 לעיל תחול גם לגבי עובדים שהועסקו ביום 17.7.2023 והעסקתם הסתיימה עובר לחתימת החלטת ועדת מעקב זו, ואולם היא לא תחול לגבי עובדים שהעסקתם הסתיימה קודם ליום 17.7.2023.

9. למען הסר ספק, הכללים אשר נקבעו בסעיפים 5.2, 5.3, 5.4 ו-5.6 להסכם מנמ"ש 2022 לגבי תוספת מנמ"ש 2022 ובסעיפים 11.2, 11.3, 11.4 ו-11.6 לגבי תוספת מנמ"ש מטה 2022, ימשיכו לחול ללא שינוי גם ביחס להגדלת תוספת מנמ"ש 2022 ולהגדלת תוספת מנמ"ש מטה 2022 על פי החלטה זו.

10. התשלומים, ההפרשים וההפרשות לקופות הגמל השונות הנובעים מסעיפים 4 ו-6 לעיל ישולמו לעובדי מנהל ומשק בבתי החולים ולעובדי מנהל ומשק במטה משרד הבריאות (כהגדרתם בהסכם מנמ"ש 2022) החל מהמשכורת המשתלמת בעד חודש אוגוסט 2023, המשולמת בחודש ספטמבר 2023, ולא יאוחר מהמשכורת המשתלמת בעד חודש ספטמבר 2023, המשולמת בחודש אוקטובר 2023.

11. בגין התקופה שמיום 1.1.2023 ועד ליום 17.7.2023, עובדי מנהל ומשק בבתי החולים הממשלתיים, עובדי מנהל ומשק בבתי החולים העירוניים ועובדי מנהל ומשק במטה משרד הבריאות, המועסקים או שהועסקו אצל המעסיקים ביום 17.7.2023 (כולל עובדים שהועסקו ביום 17.7.2023 והעסקתם הסתיימה עובר לחתימת החלטת ועדת מעקב זו) (להלן: "עובדים קיימים"), יהיו זכאים למענק חד-פעמי על-פי הנוסחה  $A * B$ , כמפורט להלן (להלן: "מענק פעימה שנייה"):

$A$  = מספר חודשי העבודה של עובד קיים בתקופה שבין 1.1.2023 ועד 17.7.2023.

ככל שעובד קיים הועסק בחלק מחודש קלנדארי מסוים בתקופה האמורה, יחושב אותו חודש באופן יחסי, כך שימי העסקתו של העובד באותו חודש יחולקו במספר ימי ההעסקה באותו החודש.

מוסכם כי בחישוב מספר חודשי העבודה (A) לא יילקחו בחשבון תקופות בהן שהה העובד מכל סיבה שהיא בחופשה ללא תשלום או חופשה שדינה כחופשה ללא תשלום, ותקופות אלו בלבד. מובהר כי יובאו בחשבון תקופות בהן שהה העובד בחופשת מחלה, בחופשה שנחית, בשירות מילואים או בתקופת לידה והורות לפי חוק עבודת נשים, תשי"ד – 1954 או בחופשה ללא משכורת לרגל מחלה.

$B$  = סכום שקלי אשר נקבע לפי מקום עבודתו של העובד הקיים, לפי המפורט להלן:



- א. לעובד קיים בבתי החולים הממשלתיים ובמטה משרד הבריאות – סכום בסך 600 ₪.
- ב. לעובד קיים בבתי החולים העירוניים – סכום בסך 535 ₪.
12. גובה מענק פעימה שנייה כאמור לעיל הינו לעובד קיים במשרד מלאה. עובד קיים במשרה חלקית יהיה זכאי למענק פעימה שנייה באופן יחסי לחלקיות משרתו.
13. מענק פעימה שנייה אינו מהווה שכר לכל דבר ועניין, לא יובא בחשבון לעניין חישוב ערך שעה, תגמול עבור עבודה נוספת לרבות גמול בעד שעות נוספות, כוננויות, קריאות פתע, משמרות, או שכר עידוד (ככל שהעובד זכאי להם), תוספות אחוזיות, פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963, פיצוי בגין אי ניצול ימי מחלה, פדיון חופשה, ולא יבוצעו בגינו הפרשות לקופת גמל לקצבה או לקרן השתלמות.
14. מענק פעימה שנייה ישולם ב-1.9.2023 ולא יאוחר מ-1.10.2023.
15. עובדי מנהל ומשק בבתי החולים הממשלתיים, עובדי מנהל ומשק בבתי החולים העירוניים ועובדי מנהל ומשק במטה משרד הבריאות, אשר הועסקו אצל המעסיקים בתקופה שבין 1.1.2023 ועד ליום 16.7.2023 (כולל) (להלן: "עובד לשעבר"), יהיו זכאים למענק חד-פעמי על-פי הנוסחה  $A \cdot B$ , כמפורט להלן (להלן: "מענק פעימה שנייה לעובד לשעבר"):
- $A =$  מספר חודשי העבודה של עובד לשעבר בתקופה שבין 1.1.2023 ועד 16.7.2023.
- בכל שעובד לשעבר הועסק בחלק מחודש קלנדארי מסוים בתקופה האמורה, יחושב אותו חודש באופן יחסי, כך שימי העסקתו של העובד באותו חודש יחולקו במספר ימי ההעסקה באותו החודש.
- מוסכם כי בחישוב מספר חודשי העבודה (A) לא יילקחו בחשבון תקופות בהן שהה העובד מכל סיבה שהיא בחופשה ללא תשלום או חופשה שדינה כחופשה ללא תשלום, ותקופות אלו בלבד. מובהר כי יובאו בחשבון תקופות בהן שהה העובד בחופשת מחלה, בחופשה שנתית, בשירות מילואים או בתקופת לידה והורות לפי חוק עבודת נשים, תשי"ד – 1954 או בחופשה ללא משכורת לרגל מחלה.
- $B =$  סכום שקלי אשר נקבע לפי מקום עבודתו של העובד לשעבר, לפי המפורט להלן:
- ג. לעובד לשעבר בבתי החולים הממשלתיים ובמטה משרד הבריאות – סכום בסך 850 ₪.
- ד. לעובד לשעבר בבתי החולים העירוניים – סכום בסך 755 ₪.
16. גובה מענק פעימה שנייה לעובד לשעבר כאמור לעיל הינו לעובד לשעבר שהועסק במשרה מלאה. עובד לשעבר במשרה חלקית יהיה זכאי למענק פעימה שנייה לעובד לשעבר באופן יחסי לחלקיות משרתו בממוצע בתקופה שבין 1.1.2023 ועד למועד סיום העסקתו.
17. מענק פעימה שנייה לעובד לשעבר אינו מהווה שכר לכל דבר ועניין, לא יובא בחשבון לעניין חישוב ערך שעה, תגמול עבור עבודה נוספת לרבות גמול בעד שעות נוספות, כוננויות, קריאות פתע, משמרות, או שכר עידוד (ככל שהעובד זכאי להם), תוספות אחוזיות, פיצויי פיטורים כמשמעותם

- בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963, פיצוי בגין אי ניצול ימי מחלה, פדיון חופשה, ולא יבוצעו בגינו הפרשות לקופת גמל לקצבה או לקרן השתלמות.
18. מענק פעימה שנייה לעובד לשעבר ישולם ב-1.9.2023 ולא יאוחר מה-1.10.2023.
19. יתר הוראות הסכם מנמ"ש 2022 אשר לא שונו במפורש החלטה זו, ימשיכו לחול ללא שינוי.
20. החלטת ועדת מעקב זו מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות וטענות ההסתדרות בכל הנוגע להגדלת תוספת מנמ"ש 2022 מכוח סעיף 5.9 להסכם מנמ"ש 2022 ובכל הנוגע להגדלת תוספת מנמ"ש מטה 2022 מכוח סעיף 11.8 להסכם מנמ"ש 2022.
21. ההסתדרות לא תתמוך בתביעות שאינן עולות בקנה אחד עם הקבוע בהחלטת ועדת מעקב זו.
22. למען הסר ספק, הוראות סעיפים 13.5 ו-13.6 להסכם מנמ"ש 2022 יחולו על החלטה זו.
23. למען הסר ספק, אין באמור בהחלטה זו כדי לגרוע מהוראות שקט ומיצוי אחרות החלות או שיחולו על הצדדים.
24. החלטת ועדת מעקב זו תירשם כהסכם קיבוצי מיוחד.

ולראיה באו הצדדים על החתום:

 _____ הסתדרות העובדים הכללית החדשה	 _____ מדינת ישראל
_____ הסתדרות עובדי המדינה	_____ שלוש הערים הגדולות