

החלטת ועדת מעקב מיום 20.3.22

בהתאם להוראות סעיף 12 להסכם הקיבוצי שנחתם בין מדינת ישראל, המרכז הרפואי ע"ש סוראסקי ת"א ובית החולים בני ציון בחיפה, לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה מיום 3.2.2022 (להלן: "ההסכם הקיבוצי"), החליטה ועדת המעקב בישיבתה מיום 20.3.22 כדלהלן:

1. מבוא והוראות כלליות

המבוא להחלטה זו והנספח לה מהווים חלק בלתי נפרד ממנה.
למען הסר ספק, הכותרות בהחלטה זו מובאות לשם נוחות בלבד, ואין בהן כדי להשפיע על פרשנותה.

2. ערכון לוח התפקוד של מנהל ומשק בבתי החולים הממשלתיים

- 2.1. בהתאם לאמור בסעיף 6 להסכם הקיבוצי, עורכן לוח התפקוד של מנהל ומשק בבתי החולים הממשלתיים האמור בטבלת התפקוד בזיכרון הדברים מיום 4.2.1996 (כפי עדכנו נכון למועד חתימת ההסכם הקיבוצי), בהתאם להסכמות בין הצדדים. למען הסדר הטוב ולשם הנוחות, לוח התפקוד המעודכן כאמור מצ"ב, מהווה חלק בלתי נפרד מן ההסכם הקיבוצי (כנספח א' להסכם הקיבוצי) ותחולתו מיום 1.3.2022.
- 2.2. למען הסר ספק, יובהר כי למעט העדכונים אשר מפורטים בנספח א' להסכם הקיבוצי, אין כל שינוי נוסף בלוח התפקוד כאמור.
- 2.3. למען הסר ספק, כללי הקידום בדרגות יישארו ללא שינוי, למעט במקומות בהם מפורטים בטבלאות שבנספח א' להסכם הקיבוצי כללים אחרים.
- 2.4. למען הספר ספק, יובהר כי אין בשינויים בלוח התפקוד האמורים כדי להפחית את דרגתם או לגרוע מתנאי שכרם על-פי לוח התפקוד הקודם, של בעלי תפקידים קיימים שהועסקו לפי לוח התפקוד הקודם.

3. ערכון בעניין תמריץ שנתי לעובד כוח עזר בגין התחייבות לתקופת עבודה

בהמשך להוראות סעיף 9 להסכם הקיבוצי, מוסכם כי החל מיום 1.3.2022, לסעיף 3 (ב) להסכם הקיבוצי מיום 14.9.2016 יתווסף העיסוק "אחראי כח עזר מחלקתי" (עיסוק חדש בלוח התפקוד המעודכן כאמור בסעיף 2 לעיל).

4. תוספת מנמ"ש ברה"ן בבתי חולים ממשלתיים לבריאות הנפש

- 4.1. מובהר, כי לעניין סעיף 7.1.2 להסכם הקיבוצי, הזכאות לתוספת מנמ"ש ברה"ן כהגדרתה בהסכם הקיבוצי (וכן הזכאות למענק החד-פעמי לפי הוראות סעיף 8 להסכם הקיבוצי) תקום אך ורק לעובדי מנמ"ש ברה"ן המועסקים ביחידות הכספים בתפקידי גבייה **שעיקר עבודתם** בגבייה מול קופות החולים.

א.ה.

ק"ח

4.2. יובהר כי זכאותו של עובד לתוספת מנמ"ש ברה"ן כאמור תיקבע על-ידי נציבות שירות המדינה בהתאם ולפי הוראות סעיף 7.1 להסכם הקיבוצי וסעיף 4.1 להחלטה זו לעיל. למען הסר ספק, אין באמור כדי לגרוע מזכותה של ההסתדרות להעלות טענות בעניין זכאותו של עובד לתוספת זו אל מול נציבות שירות המדינה. ככל שיוותרו מחלוקות בין הצדדים, אלה ידונו בוועדת המעקב על-פי סעיף 12 להסכם הקיבוצי.

5. מענק חד-פעמי לעובדים בתפקידי מזכירות במרפאות לבריאות הנפש בבתי חולים ממשלתיים כלליים

ובמרפאות המרכז הקהילתי לבריאות הנפש יפו

5.1. בהמשך לרפורמה בבריאות הנפש מיום 1.7.2015, מוסכם, כי לעניין סעיף 8 להסכם הקיבוצי, בנוסף לעובדים הזכאים למענק החד-פעמי מכוח אותו הסעיף, יהיה זכאי גם עובד מנהל ומשק שמועסק בתפקיד מזכירות במרפאה לבריאות הנפש בבית חולים ממשלתי כללי או באחת ממרפאות המרכז הקהילתי לבריאות הנפש יפו המופעל על-ידי משרד הבריאות, ועוסק במסגרת תפקידו בקבלת מטופלים, או בביצוע פעולות הקשורות לקבלת מטופלים, למענק החד-פעמי (כהגדרתו בהסכם הקיבוצי), בהתאם ובכפוף להוראות סעיף 8 להסכם הקיבוצי ולסעיף 5.2 להחלטה זו. למען הסר ספק, יובהר כי על אף האמור בסעיף 8.1 להסכם הקיבוצי, עובד כאמור אינו צריך לענות על אחת מהחלופות שבסעיפים 7.1.1 או 7.1.2 להסכם הקיבוצי.


5.2. לאור האמור בסעיף 5.1 לעיל, מוסכם, כי על אף האמור בסעיף 8.1.1 להסכם הקיבוצי, ומבלי לגרוע מיתר הוראות סעיף 8 להסכם הקיבוצי, החל ממועד החתימה על ההסכם הקיבוצי, גובה המענק החד-פעמי (כמוגדר בהסכם הקיבוצי) יעמוד על 4,500 ₪.

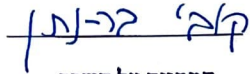
5.3. יובהר כי זכאותו של עובד למענק החד-פעמי כאמור תיקבע על-ידי נציבות שירות המדינה בהתאם ולפי הוראות סעיף 8.1 להסכם הקיבוצי והוראות החלטה זו. למען הסר ספק, אין באמור כדי לגרוע מזכותה של ההסתדרות להעלות טענות בעניין זכאותו של עובד למענק חד-פעמי זה אל מול נציבות שירות המדינה. ככל שיוותרו מחלוקות בין הצדדים, אלה ידונו בוועדת המעקב על-פי סעיף 12 להסכם הקיבוצי.

6. הוראות סעיפים 13.5 ו-13.6 להסכם הקיבוצי יחולו על החלטה זו. למען הסר ספק, אין באמור בהחלטה זו כדי לגרוע מהוראות שקט ומיצוי אחרות החלות על הצדדים.

7. יתר הוראות ההסכם הקיבוצי יחולו ללא שינוי.

ולראיה באנו על החתום:


י"ר האגף לאיגוד מקצועי
הסתדרות העובדים הכללית החדשה


הממונה על השכר
והסכמי עבודה במשרד האוצר