



רשומות

קובץ התקנות

13 באפריל 2021

9316

א' באייר התשפ"א

עמוד

כללי שירות המדינה (מינויים) (מסירת ידיעות ותעודות רפואיות במצב חירום נגיף הקורונה).

התשפ"א-2021 2932



כללי שירות המדינה (מינויים) (מסירת ידיעות ותעודות רפואיות במצב חירום נגיף הקורונה), התשפ"א-2021

בתוקף סמכותה לפי סעיפים 31 ו-32 לחוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959' (להלן – החוק), ובהתייעצות עם משרד הבריאות, קובעת ועדת השירות כללים אלה:

1. בכללים אלה –

הגדרות

"אחראי" – המנהל הכללי של משרד ממשלתי, סגן מנהל כללי בכיר לניהול ההון האנושי ומינהל, מנהל יחידת סמך, סגן מנהל יחידת סמך לניהול ההון האנושי ומינהל;

"אישור תו ירוק" – כהגדרתו בתקנות הגבלת פעילות;

"בדיקת קורונה" – בדיקה כהגדרתה בצו בידוד בית;

"חוק הסמכויות" – חוק סמכויות מיוחדות להתמודדות עם נגיף הקורונה החדש (הוראת שעה), התש"ף-2020²;

"מחלים" – כהגדרתו בצו בידוד בית;

"נגיף הקורונה" – נגיף הקורונה החדש 2019 (Novel Coronavirus 2019-nCoV);

"עבודה בסיכון מוגבר" – עבודה שהיא אחת מאלה:

(1) עבודה שעיקרה או חלק מהותי ממנה הוא עם אוכלוסייה הנמצאת בסיכון

גבוה להידבק בנגיף הקורונה או לחלות במחלה קשה אם תידבק בנגיף הקורונה;

(2) עבודה שעיקרה או חלק מהותי ממנה הוא עם ילדים שאינם בני חיסון או

שאינם מחוסנים;

(3) עבודה במקומות שניתן לפתוח לציבור הרחב בכפוף לתנאי התו הירוק כפי

שנקבעו בתקנות הגבלת פעילות;

"עבודה בעלת מאפיינים מגבירי סיכון" – עבודה בחללים סגורים המאופיינת בריבוי

מגעים בין אנשים במקום העבודה או בשהייה ממושכת משותפת של אנשים

בחלל עבודה משותף, או בקרבה גופנית גבוהה לאנשים במהלך העבודה, או

תוך מגע עם מזון ומשקה המוגשים לזולת, או תוך מגע אפשרי בהפרשות הזולת;

"צו בידוד בית" – צו בריאות העם (נגיף הקורונה החדש) (בידוד בית והוראות שונות)

(הוראת שעה), התש"ף-2020³;

"ציבור שמנוע מלהתחסן" – מי שניתנה לגביו החלטה של רופא כי אינו יכול להתחסן

או שאין לגביו המלצה של משרד הבריאות להתחסן;

"תוצאה שלילית בבדיקת קורונה עדכנית" – תוצאת בדיקת קורונה לפי סעיף 3 עם

ממצא שלילי לנגיף הקורונה;

"תקופת חירום בשל נגיף הקורונה" – הכרזה לפי סעיף 2 לחוק הסמכויות;

"תקנות הגבלת פעילות" – תקנות סמכויות מיוחדות להתמודדות עם נגיף הקורונה

החדש (הוראת שעה) (הגבלת פעילות והוראות נוספות), התש"ף-2020⁴.

2. מטרתיהם של כללים אלה הן מניעת הדבקה והפצה של נגיף הקורונה במקום

העבודה ובמסגרת העבודה, הפחתת הסיכון הבריאותי לעובדי משרד ממשלתי

ויחידותיו ולמי שבאים עימם במגע במסגרת עבודתם, ושמירה על התפקוד התקין

סעיף מטרה

¹ ס"ח התשי"ט, עמ' 86; התשכ"ג, עמ' 110.

² ס"ח התש"ף, עמ' 266.

³ ק"ת התש"ף, עמ' 516.

⁴ ק"ת התש"ף, עמ' 2770.

והרציף של משרדי הממשלה ויחידותיהם, לרבות הבטחת השירותים החיוניים שהם מספקים באופן סביר והולם ולפי דרישות הדין, בתקופת החירום בשל נגיף קורונה.

3. (א) תוצאת בדיקת קורונה תיחשב עדכנית אם נעשתה בתוך 7 הימים שלפני הצגתה. בדיקת קורונה עדכנית

(ב) האחראי רשאי להורות כי בדיקת קורונה תיחשב עדכנית אם נעשתה בתוך פרק זמן שונה מהנאמר בסעיף קטן (א) אם קיבל את אישור נציב שירות המדינה או מי מטעמו באותו מקרה; אישור כאמור יינתן רק לאחר שהתקבל אישור המנהל הכללי של משרד הבריאות או מי מטעמו לאותו עניין.

4. (א) אחראי רשאי לבקש מעובד להציג אישור תו ירוק או תוצאה שלילית בבדיקת קורונה עדכנית, אם קיימים ברשות העובד, אם מצא כי הדבר דרוש לצורך קביעת סדרי העבודה ביחידה או במשרד לשם השגת המטרות שבסעיף 2. בקשת מידע בדבר תו ירוק

(ב) אחראי רשאי לבקש מעובד לעדכן אותו על כל שינוי במצבו כפי שהוצג לפי סעיף קטן (א).

(ג) לעניין סעיף זה, "סדרי העבודה" – הגבלה, שינוי או התאמה לעניין אופן ביצוע העבודה ביחידה או במשרד בתקופת החירום בשל נגיף הקורונה הדרושים לפי צורכי היחידה או המשרד באותה עת להגשמת המטרות שבסעיף 2, ובכלל זה –

(1) צמצום או מניעה של שהייה של עובדים לא מחוסנים עם ציבור שמנוע מלהתחסן או בעבודה בסיכון מוגבר או עבודה בעלת מאפיינים מגבירי סיכון;

(2) צמצום ריבוי מגעים במקום העבודה בין עובדים ובין מי שבא עימם במגע;

(3) צמצום או מניעה של שהייה ממושכת משותפת;

(4) קביעת היקף והרכב השהייה המותרת במקום העבודה.

5. אם האחראי מצא כי לשם הבטחת קיום המטרות שבסעיף 2 נדרש שהעובד יבצע את עבודתו במקום העבודה, כשהוא מחלים או בעל ממצא שלילי לקורונה, לעניין סדרי העבודה כאמור בסעיף 4 רשאי האחראי לדרוש מהעובד להציג אישור תו ירוק, אם קיים ברשות העובד, או תוצאה שלילית בבדיקת קורונה עדכנית, וזאת במקרים האלה: דרישת בדיקה מעובד שלא הציג אישור תו ירוק

(1) אם העובד מועסק בעבודה בסיכון מוגבר או עבודה בעלת מאפיינים מגבירי סיכון;

(2) אם העובד מועסק בעבודה מסוג אחר, לאחר שנתן את דעתו למידת הפגיעה במטרות שבסעיף 2, למידת חיוניות השירות, וזאת אל מול מידת הפגיעה בעובד בהטלת חובת הבדיקה, ומצא כי הדרישה סבירה ומידתית בנסיבות העניין, בהתחשב, בין השאר, בקיומן של חלופות סבירות אחרות, לעניין אופן ומתכונת העסקתו של העובד.

6. (א) עובד רשאי לערור לפני נציב שירות המדינה על בקשת מידע או דרישה כאמור בסעיפים 4 או 5; החלטה בערר תתקבל בתוך פרק זמן סביר ולאחר התייעצות עם המנהל הכללי של משרד הבריאות או מי שהוא הסמיך לעניין זה.

(ב) אין בהגשת ערר לפי סעיף קטן (א) כדי לגרוע מתוקף בקשת המידע או הדרישה כאמור בסעיפים 4 או 5, או להשהות את יישום סדרי העבודה.

ל' בניסן התשפ"א (12 באפריל 2021)

(חמ 6230-3)

דניאל הרשקוביץ
יושב ראש ועדת השירות

