

ועדת שירות המדינה

זיכרון דברים משיבת ועדת שירות המדינה (מספר 427) שהתקיימה ביום 14.9.2021 בזום

חברי ועדה שהשתתפו :

פרופ' דניאל הרשקוביץ	נציב שירות המדינה
מר יאיר פינס	מנכ"ל משרד ראש הממשלה
מר אמיר הלוי	מנכ"ל משרד התיירות
גב' יעל מבורך	מנכ"לית המשרד לשוויון חברתי
מר דורון כהן	נציג ציבור
גב' נגה קינן	נציגת ציבור
גב' רימה כמאל	נציגת ציבור

חברי ועדה שנעדרו:

גב' נעמה שולץ	מנכ"לית משרד ראש הממשלה החליפי
ד"ר גיא רוטקופף	נציג ציבור
רו"ח איריס שטרק	נציגת ציבור

עובדי נציבות שירות המדינה :

עו"ד רון דול	לשכה משפטית, נש"מ
עו"ד עידית ביטמן	לשכה משפטית, נש"מ
עו"ד שיר ביגמן-אזולאי	לשכה משפטית, נש"מ
עו"ד רינה גולדברג	לשכה משפטית, נש"מ
מר יובל קסטלמן	לשכה משפטית, נש"מ
גב' דורי שארף	לשכת נציב שירות המדינה
גב' יעל מזרחי	לשכת נציב שירות המדינה
מר יוסי גווילי	נציבות שירות המדינה
גב' חגית רשף	נציבות שירות המדינה
גב' צאלה דיוק	נציבות שירות המדינה
מר רמסיס חרבאוי	נציבות שירות המדינה
גב' שני בר-דן	נציבות שירות המדינה
גב' נילי בן משה	נציבות שירות המדינה
עו"ד דני חורין	משרד המשפטים
מר רועי פישר	משרד הכלכלה והתעשייה
עו"ד אילת זלדין	משרד הכלכלה והתעשייה
מר תומר לוטן	משרד לביטחון פנים
גב' רחל פיסם	משרד לביטחון פנים
עו"ד רויטל גור	משרד לביטחון פנים
מר אלמוג שרב	משרד לשוויון חברתי
עו"ד אורית בקר	משרד לשוויון חברתי

ועדת שירות המדינה

להלן ההחלטות שנתקבלו:

1. **פטור ממכרז למשרת ראש מערך הדיגיטל הלאומי (החלטה מס' 2146)**
 1. בהתאם לסעיף 21 לחוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959 (להלן – החוק) להציע לממשלה לפטור מחובת המכרז לפי סעיף 19 לחוק, את משרת ראש מערך הדיגיטל הלאומי במשרד הכלכלה והתעשייה, בתנאי שיקויים לגביה הליך מיוחד של ועדה לאיתור מועמדים, שעקרונות פעולתה נקבעו בהחלטות הממשלה מספר 345 מיום 14 בספטמבר 1999, מספר 2541 מיום 29 בספטמבר 2002 ומספר 3075 מיום 15.10.2017, כפי שיתוקנו מעת לעת.
 2. הרכב הוועדה לאיתור מועמדים יהיה כדלקמן:
 - א. המנהל הכללי של משרד הכלכלה והתעשייה או נציגו – יושב ראש;
 - ב. נציב שירות המדינה או נציגו;
 - ג. חבר שלישי שימונה על ידי המנהל הכללי של משרד הכלכלה והתעשייה ונציב שירות המדינה בהסכמה ויידרש לעמוד בשתי דרישות מבין הדרישות הבאות:
 1. בעל ניסיון מקצועי או מעשי משמעותי בתחומים הנוגעים לליבת העיסוק של המשרד;
 2. בעל ניסיון בתפקידים ניהוליים בכירים בשירות הציבורי או בתאגיד בעל היקף עסקים ו/או פעילות משמעותיים;
 3. חבר סגל אקדמי בכיר בתחומי העיסוק של המשרה.
 3. לקבוע כי תקופת הכהונה לראש מערך הדיגיטל הלאומי תהיה לתקופה של ארבע שנים עם אפשרות הארכה בשנתיים נוספות.
 4. להוסיף את המשרה לרשימת המשרות שבתוספת השנייה לפי סעיף 23 לחוק.

2. **החרגת תפקיד המשנה למנכ"ל משרד הכלכלה והתעשייה מהחלטת ממשלה 3075 מיום 15.10.2017 (החלטה מס' 2147)**

להציע לממשלה להחריג מהחלטת ממשלה 3075 מיום 15.10.2017 את משרת המשנה למנכ"ל משרד הכלכלה והתעשייה ולקבוע שמינוי למשרה הזו יעשה כפי שנעשה קודם להחלטת הממשלה, בהתאם לחוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959.

3. **פטור מחובת מכרז פומבי ומינוי באמצעות ועדה לאיתור מועמדים – מנהל הרשות לפיתוח כלכלי-חברתי של המגזר החרדי (החלטה מס' 2148)**

ועדת שירות המדינה

1. בהתאם לסעיף 21 לחוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959 (להלן – החוק), מציעה ועדת שירות המדינה לממשלה:

א. לפטור מחובת מכרז פומבי לפי סעיף 19 לחוק את משרת מנהל הרשות לפיתוח כלכלי חברתי של המגזר החרדי (להלן – הרשות), בכפוף לכך שיקויים לגביה הליך של ועדה לאיתור מועמדים (להלן – הוועדה) אשר עקרונות פעולתה נקבעו בהחלטות מממשלה מס' 345 מיום 14.9.99, מס' 2541 מיום 29.9.2002, מס' 3075 מיום 15.10.2017 ומס' 3543 מיום 11.2.2018.

ב. לקבוע כי הרכב הוועדה יהיה כדלקמן:

1. מנכ"לית המשרד לשוויון חברתי או נציגה מקרב העובדים הבכירים של משרדה – יו"ר הוועדה;

2. נציב שירות המדינה או נציגו – חבר;

3. חבר שלישי שימונה על ידי המנהלת הכללית של המשרד לשוויון חברתי ונציב שירות המדינה בהסכמה ויידרש לעמוד בשתי דרישות מבין הדרישות הבאות:
א. בעל ניסיון מקצועי או מעשי משמעותי בתחומים הנוגעים לליבת העיסוק של המשרה;

ב. בעל ניסיון בתפקידים ניהוליים בכירים בשירות הציבורי או בתאגיד בעל היקף עסקים ואו פעילות משמעותיים;

ג. חבר סגל אקדמי בכיר בתחומי העיסוק של המשרה.

ג. בהמשך להחלטות הממשלה מספר 4062 מיום 7.9.2008 ומספר 4470 מיום 8.2.2009, לקבוע כי מנהל הרשות ימונה לתקופה של ארבע שנים, וכי בתום תקופת הכהונה תהיה רשאית השרה לשוויון חברתי, בהתייעצות עם נציב שירות המדינה, להאריך את כהונתו במשרה לתקופה נוספת בת ארבע שנים. תקופת הכהונה כפופה לכך שלא הסתיימה תקופת פעילותה של הרשות.

4. פטור ממכרז למשרה זמנית - מנהל אגף בכיר לאכיפת תקנות הקורונה במשרד לביטחון פנים (החלטה מס' 2149)

בהתאם לסעיף 37 לחוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959 (להלן – החוק), ולסעיף 11.98 לתקשי"ר (נוהל מתן פטור ממכרז למשרות זמניות), לאשר את בקשת המשרד לביטחון פנים, לפטור מחובת המכרז הקבועה בסעיף 19 לחוק את משרת מנהל אגף בכיר לאכיפת תקנות הקורונה במשרד לביטחון הפנים (להלן: "המשרה"), וזאת לאור היותה משרה זמנית.

המינוי למשרה יהיה בהליך החלופי שנקבע בסעיף 11.983 לתקשי"ר.

ועדת שירות המדינה

תקופת ההעסקה תהיה לשנה, אשר תוארך במידת הצורך לשנה נוספת.

5. הנחיות לגיוס סטודנטים מתווה מעודכן (החלטה מס' 2150)

בתוקף סמכותה לפי סעיף 20 לחוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, מחליטה ועדת שירות לקבוע את הכללים לגיוס ומיון למשרות סטודנטים בשירות המדינה כדלקמן:

1. לאחר קליטתם של סטודנטים במשרד הממשלתי/יחידת הסמך במסגרת ועדת קבלה לפי פסקה 11.933 לתקשי"ר, יוכלו לגשת למכרזים מוחרגים, אשר יפורסמו רק עבור סטודנטים המועסקים בשירות המדינה.
2. הסטודנטים שייגשו למכרזים המוחרגים ידרשו לעבור בהצלחה את הליכי המיון כפי שייקבעו על-ידי נציבות שירות המדינה, ללא צורך לעמוד בפני ועדת קבלה נוספת.
3. ועדת הקבלה במסגרתה התקבלו הסטודנטים למשרה כאמור לפי הוראות פסקה 11.933 לתקשי"ר, תיחשב כוועדת קבלה לעניין כללים אלו.
4. סטודנטים אשר ניגשים למכרזים אלו ויעברו בהצלחה את הליכי המיון, יידרשו להשלים 18 חודשי העסקה במשרה אליה התקבלו לראשונה בכדי שתינתן להם הזכאות להתמודד במכרזים פנימיים ובין-משרדיים. זאת בכפוף לכך, שהיקף המשרה בהסכם ההעסקה לא יפחת מ-96 שעות בחודש, ובהתאם לסייגים ולתנאים הקבועים בהוראות פרק משנה 11.4 לתקשי"ר.
5. הזכאות כאמור של הסטודנטים להתמודד במכרזים פנימיים ובין-משרדיים, תימשך לאורך תקופת העסקתם, וכן תישמר ל-6 חודשים מיום סיום ההעסקה במשרת סטודנט; זאת, בתנאי שקיימת הייתה זכאות להתמודד במכרזים פנימיים או בין-משרדיים טרם סיום עבודתם במשרת סטודנט.
6. סטודנטים שלא יעברו בהצלחה את הליכי המיון שיקבעו, לא תתאפשר התמודדותם במכרזים פנימיים או בין-משרדיים, אך העסקתם תימשך כמקובל בהתאם להוראות הסכם ההעסקה והוראות התקשי"ר (דהיינו, לסטודנטים אלו לא תופסק העבודה בשל אי מעבר בהצלחה של קו החתך וכן תישמר להם הזכות לשפר את ציוניהם בחלוף שנה (12.333(ב) לתקשי"ר).
7. עובדים שהועסקו במשרת סטודנט טרם מועד כניסת כללים אלה לתוקף, יהיו זכאים להתמודד במכרזים המוחרגים לפי סעיף 1 לעיל. ככל שעברו בהצלחה את הליכי המיון במסגרת מכרזים אלו, יהיו זכאים להתמודד במכרזים פנימיים או בין-משרדיים, בכפוף לסייגים המפורטים בסעיף 2 לעיל. לעניין זה, תובא בחשבון תקופת העסקתם של העובדים במשרת סטודנט טרם כניסת כללים אלה לתוקף במניין 18 חודשי העבודה הנדרשים.
8. נציב שירות המדינה יפרסם הנחיות ביצוע ליישום כללים אלו.

ועדת שירות המדינה

הכללים לגיוס ומיון למשרות סטודנטים בשירות המדינה שנקבעו בהחלטת ועדת שירות המדינה מס' 2055 - מבוטלים.

הכללים לעיל יפורסמו בתקשי"ר.

עידית ביטמן, עו"ד



מרכזת ועדת השירות