



נציבות שירות המדינה

הודעות

הודעה פג/20

י"ב באב התשפ"ג (30.7.2023)

הודעה מס' פג/20

מועמד יחיד במכרז בין-משרדי עד דרגה 20 (כולל) בדירוג המינהלי ומקבילותיה

1. בהתאם להוראות כללי שירות המדינה (מינויים) (מכרזים, בחינות ומבחנים), התשכ"א-1961, והוראות התקשי"ר, על המעומדים בהליכי מכרז להיבחן בבחינה בעל-פה במסגרת ועדת בוחנים. בין אם מדובר במכרז פומבי, ובין אם מדובר במכרז פנימי או בין-משרדי.
 2. במסגרת הבחינה בפני ועדת הבוחנים, נבדקת התאמתם של המועמדים מבחינה אישיותית והכישורים הדרושים למילוי המשרה המוכרזת.
 3. יחד עם זאת, בהתאם לפסקה 11.426 (א) לתקשי"ר, אם מדובר במכרז פנימי למשרה עד דרגה 20 (כולל) בדירוג המינהלי ומקבילותיה, רשאי האחראי למנות למשרה את המועמד, **ללא צורך בכינוס ועדת בוחנים**. זאת, בשים לב לכישורי המועמד, לגיליונות ההערכה והמשוב התקופתיים.
 4. לאחר בחינה ובדיקה, מצא אגף גיוס ומיון בנש"מ כי קיימת הצדקה לאפשר למשרדים ויחידות הסמך למנות מועמד יחיד, ללא כינוס ועדת בוחנים, גם כאשר מדובר **במכרז בין-משרדי** למשרה עד דרגה 20 (כולל) בדירוג המינהלי ומקבילותיה. זאת, לטובת קידום איוש משרות בשירות המדינה באופן מהיר ויעיל, ובהתבסס בין היתר על גיליונות הערכה ומשוב התקופתיים, שהטמעת השימוש בהם הורחבה מאוד בשנים האחרונות.
 5. יובהר, כי בטרם יקבע מועמד יחיד באופן זה, על האחראי במשרד לבדוק מול אגף המשמעת בנציבות שירות המדינה, האם יש בעניינו של המועמד מידע משמעותי/פלילי. אם נמצא כי למועמד היחיד יש מידע משמעותי/פלילי, חלה חובה לכנס ועדת בוחנים על מנת שהוועדה תבחן את המידע ביחס למהות התפקיד כמקובל, אחרת הדבר עשוי להוביל לביטול החלטת הוועדה על-ידי נציב שירות המדינה.
 6. התיקון לתקשי"ר בהתאם לנ"ל כלול בדף ההחלפה המצורף להודעה זו.
- פרופ' דניאל הרשקוביץ
נציב שירות המדינה

תיקונים בהחלפת דפים

להכניס את הדפים שכותרותיהם				להוציא את הדפים שכותרותיהם				אסמכתא
11.422	-	11.421	(דף אחד)	11.422	-	11.421	(דף אחד)	פג/20 (פסקאות 11.426(ב), 11.432(א))

11.42 - מכרז פנימי

11.421

- (א) אושרה משרה חדשה או התפנתה או עמדה להתפנות משרה, לא מולאה המשרה בעובד המשרד בדרך של העברה משרדית כאמור בסעיף 11.23, ולא החליטה הוועדה לוויסות כוח אדם עודף להעביר עובד למלאה - יהיה מילוי טעון אישור האחראי;
- (ב) החליט האחראי על מילוי המשרה יפנה לנציבות שירות המדינה בעותק אחד של טופס בקשה למילוי משרה פנויה (מדף 2110). נציבות שירות המדינה תבדוק את פרטי המכרז הפנימי ותאשר את הפרטים המדויקים של המכרז, על גבי הטופס. עותק זה יוחזר לאחראי;
- (ג) במידה שהתפנתה יותר ממשרה אחת ומדובר במשרות דומות או זהות, רשאי האחראי לפרסם מכרז קיבוצי, בתנאי שיציין זאת בטופס בקשה למילוי משרה פנויה (מדף 2110). יש לציין בפרסום המכרז כי מדובר במכרז קיבוצי ואת מספר המשרות הפנויות;
- (ד) קיבל האחראי את הטופס וברצונו למלא את המשרה, יפרסם מכרז פנימי, שפרטיו יהיו זהים לפרטים שאישרה נציבות שירות המדינה;
- (ה) במכרז הפנימי יפורסמו הדרישות למילוי המשרה, תואר המשרה ומספרה, תיאור התפקיד, הדרגה כפי שנקבע בתקן המאושר למשרד;
- (ו) האחראי ידאג לפרסום המכרז במשרד על יחידותיו, לרבות ביחידות הסמך, בדרכים שלהלן:
1. במערכת המקוונת באתר האינטרנט של נציבות שירות המדינה;
 2. באתר האינטרנט של המשרד או של היחידה הממשלתית שמשוכצת בה המשרה המוכרזת ובנוסף ניתן לפרסם בלוחות המודעות הפיזיים;
 3. משלוח הודעות למשתמשים הפנימיים באמצעות הדואר האלקטרוני.
- האחראי יביא את דבר פרסום המכרז לידיעת ועד העובדים.
- (ז) בפרסום המכרז באתר האינטרנט ידגיש האחראי, כי רשאים להגיש מועמדות למכרז הפנימי רק עובדי המשרד על יחידותיו ויחידות הסמך כאמור בפסקה 11.401(א);
- (ח) האחראי יקבע את המועד האחרון להגשת בקשות למשרה פנויה, ובהתאם לכך את פרק הזמן לפרסום המכרז. המועד האחרון להגשת הבקשות למשרה פנויה יהיה שבעה ימי לוח מיום פרסום המכרז והבאתו לידיעת העובדים בדרכים האמורות לעיל;
- מנהל אגף בכיר בחינוך ומכרזים בנציבות שירות המדינה או מי שהוסמך מטעמו, רשאי לאשר משך פרסום ארוך משבעה ימים מטעמים מיוחדים שיירשמו;
- (ע/10)
- (ט) עובדים אשר יחידותיהם הועברו למשרד אחר על-פי החלטת ממשלה, יהיו רשאים להגיש מועמדותם למכרזים פנימיים, ויחולו עליהם יתר כללי המכרז כמפורט בפרק משנה זה, במסגרת המשרד שעזבו, כמו במסגרת המשרד אליו הועברה יחידתם. כמו כן עובדים של המשרד ממנו הוצאה היחידה שהועברה כאמור על פי החלטת ממשלה יהיו רשאים להגיש מועמדותם למכרזים פנימיים למשרות שהועברו, ויחולו עליהם יתר כללי המכרז כמפורט בפרק זה. תחולת הסדר מיוחד זה הינה לתקופה של שנה אחת מיום העברתה של היחידה;
- (י) לעניין פרק משנה זה ימי לוח כוללים ימי עבודה, ימי מנוחה, ימי מועד, יום שישי הפנוי וכיוצא בזה, למעט חופשה מרוכזת בשירות המדינה.

11.422

- (א) בקשה להשתתף במכרז פנימי תוגש בטופס מקוון שנשלח באמצעות מערכת הגיוס המקוונת באתר נציבות שירות המדינה;
- (ב) התקבל טופס בקשה כאמור, תשלח הודעה או בדרך אחרת כפי שהורה נציב שירות המדינה, אל כתובת הדואר האלקטרוני של העובד, אם העובד מסר את כתובת הדואר האלקטרוני;
- (ג) המצאה של הזמנה או הודעה, אשר נשלחה בדרך מקוונת בהתאם לכללים אלה, יראו אותה כהודעה או הזמנה שהומצאה במסירה אישית שבוצעה ביום ובשעה המצוינים באישור המערכת המקוונת, אלא אם כן הוכח אחרת;
- (ד) עובד הנמצא בשירות צבאי או בחוץ-לארץ רשאי להגיש את בקשתו בטופס בקשה למשרה פנויה (מדף 2115), באמצעות הדואר או הדואר האלקטרוני או באמצעות פקס;
- (ה) העובד יצרף לטופס את קורות חייו והעתקי מסמכים המעידים על השכלה וניסיון כנדרש במכרז. כמו כן ימציא ככל שיידרש, תעודות ומסמכים נוספים הדרושים לאימות הפרטים שנרשמו בטופס הבקשה או לכל עניין אחר הקשור בהתאמתו למשרה. אין לקבל במקום התעודות והמסמכים תצהירים, אלא במקרים המצוינים בפסקה 11.131(א) ו-3(ב), ובאישור מיוחד מאת האחראי במשרד; על מגיש הבקשה להסביר בתצהיר חתום על-ידי עורך דין מדוע נבצר ממנו להגיש

תעודות ומסמכים כאמור, ולגבות טענותיו במסמכים. התצהיר ינוסח באופן שיכלול את הוראת סעיף 45 לחוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, בדבר איסור השגה במרמה של משרה בשירות המדינה; (עו/11)

(ו) העובד אשר ייבחר למשרה יחויב בהצגת תעודות מקוריות בפני האחראי או בפני מנהל משאבי אנוש.

11.423

- (א) יש לעובד קרוב משפחה המועסק באותו משרד או באותה יחידה מינהלית, בה קיימת המשרה הפנויה אליה הציג את מועמדותו כמוגדר בפרק משנה 13.3 - חייב הוא לציין זאת בטופס המקוון לידיעת האחראי במשרדו; (ב) על האחראי לבדוק האם ייווצרו יחסי כפיפות או קשרי עבודה או ניגוד עניינים בין העובד המועמד לבין קרוב משפחתו, במקרה שהמועמד ייבחר במכרז לאותה משרה; (ג) עלולים להיווצר יחסים כאמור בנסמן (ב) לעיל - חייב האחראי לידע את המועמד ואת קרוב משפחתו כי אם יבחר העובד המועמד, ייבחנו יחסי הכפיפות, ניגוד העניינים וקשרי העבודה בין העובדים; וכי באם לא ניתן יהיה לאשר את עבודתם של קרובי המשפחה לאור תוצאות המכרז, לא יוכל העובד להיכנס לתפקיד זה, או לחילופין יועבר קרוב משפחתו מתפקידו, באם הדבר מתאפשר; בכל מקרה על האחראי לפעול בהתאם לכללים ולנוהל הקבועים בפרק משנה 13.3.

11.424

- (א) מצא האחראי כי העובד עונה על דרישות הסף של המשרה וכן כי הוא רשאי להגיש את מועמדותו למכרז פנימי, יציין זאת במערכת המקוונת ויודיע לעובד על כך בכתב בדרך מקוונת או בדרך אחרת, כפי שהורה נציב שירות המדינה; (ב) מצא האחראי כי אין העובד עונה על דרישות הסף של המשרה, או כי אין הוא רשאי להגיש את מועמדותו למכרז לפי הוראות פרק משנה זה (11.4), יודיע לעובד בכתב, בדרך מקוונת או בדרך אחרת (פסקה 12.335) כפי שהורה נציב שירות המדינה, כי בקשתו לא נתקבלה ויציין את הסיבות המונעות את קבלת הבקשה; (ג) במקרה של ספק בדבר קבלת מועמדות, יפנה האחראי לאגף בכיר בחינות ומכרזים בנציבות שירות המדינה; (ד) עובד רשאי להגיש ערר על החלטת האחראי בדבר אי קבלת מועמדותו למנהל אגף בחינות ומכרזים בנציבות שירות המדינה, ללא שיהוי. (עח/16)

11.425

לאחר הבדיקה כאמור יטפל האחראי בהעמדת העובד בהליכי מיון בהתאם לאמור בסעיף 11.45. זאת, למעט בקשות להשתתף במכרז לגבי משרות בהן דרגת השיא היא מדרגה 23 (כולל) ומעלה בדירוג המינהלי ומקבילותיה, אותן יעביר האחראי לאגף בכיר בחינות ומכרזים בנציבות שירות המדינה, אשר תטפל בהעמדת העובד בהליכי מיון בהתאם לאמור בסעיף 11.45.

11.426

- (א) אם ימצא בתום המועד להגשת הבקשות במכרז פנימי למשרה עד דרגה 20 (כולל) בדירוג המינהלי ומקבילותיה מועמד אחד בלבד, רשאי האחראי למנותו למשרה ללא צורך בכינוס ועדת בוחנים, וזאת בשים לב לכישוריו, ולגיליונות הערכה ומשוב התקופתיים. האחראי ימלא טופס הודעה על שינויים בשיבוץ (מדף 2716); (ב) אם ימצא בעניינו של המועמד היחיד מידע פלילי או משמעותי, או אם ימצא בתום המועד להגשת הבקשות או קיום המבחנים לפי העניין יותר ממועמד אחד למילוי המשרה, יזמן האחראי ועדת בוחנים בהתאם לאמור בסעיף 11.45. (פג/20)

11.427 - 11.428

פסקאות מבוטלות

11.43 - מכרז בין-משרדי

11.431

הפסקה הועברה ל-11.411.
(עו/16)(עח/14)

11.432

- (א) הוראות פסקאות 11.421(א)-(ה), (י), 11.422(ב)-(ה), 11.423 ו-11.426, יחולו על המכרז הבין-משרדי בשינויים המחויבים; (פג/20)

- (ב) פרסום מכרז בין-משרדי - מכרז בין-משרדי יפורסם באמצעות מערכת הגיוס המקוונת שבאתר האינטרנט של נציבות שירות המדינה;