



נציבות שירות המדינה

הודעות

הודעה פג/17

כ"א בתמוז התשפ"ג (10.7.2023)

הודעה מס' פג/17

קוד אתי לשירות המדינה - הודעת ריענון

1. בהודעת נש"מ עז/10 מיום י"ג באייר התשע"ז (9.5.2017), פורסם הקוד האתי של שירות המדינה וזאת בהתאם לאישור ועדת שירות המדינה.
2. הקוד האתי שפורסם מפרט את החזון, הייעוד, הערכים והכללים האתיים המשותפים לכלל עובדי שירות המדינה.
3. הקוד האתי בא להתוות את דרך ההתנהגות הראויה והמצופה מעובדי המדינה, מבחינה מקצועית ואתית, ונועד לסייע לעובדי המדינה, בכל תחום עיסוק או משרה כדי לבצע את תפקידם לאור כללי האתיקה. כך הם גם יהיו מסוגלים להתמודד באופן מיטבי עם דילמות ערכיות ומקצועיות אותם הם פוגשים במהלך עבודתם.
4. ביצוע התפקיד תוך הקפדה על הערכים וכללי ההתנהגות המופיעים בקוד האתי, מהווה אינטרס ציבורי חשוב ואף קריטי שכן עשוי להבטיח ולחזק את אימון הציבור בשירות המדינה ולשפר את תדמיתו כשירות ערכי ומקצועי.
5. ברמה המערכתית נעשית כבר היום פעילות להטמעת ערכי האתיקה במגוון ערוצים כמו קורסי ההכשרות לבכירים ולעתודה במדרשה ובאמצעות לומדה מקוונת בנושא אתיקה לכלל העובדים בשירות המדינה.
6. במסגרת ביקורת פנימית שנערכה בנש"מ בנושא אתיקה בשירות המדינה, מתברר שנדרשות פעולות יזומות על-ידי המשרדים, בכל דרך שייבחר האחראי במשרד ובסיוע נציבות שירות המדינה, להטמעת הקוד האתי בקרב העובדים וזאת כדי לקדם ולמצב את נושא האתיקה באופן מעמיק ומהותי. כל זאת, במטרה למצב ולמסד שירות מדינה ערכי הפועל לאורם של ערכים ונורמות מוסכמות.
7. לאור זאת, הוחלט, כי על האחראים במשרדים וביחידות הסמך לפעול באופן אקטיבי להטמעת הקוד האתי בקרב העובדים, במגוון רחב של כלים ומשאבים, בין היתר, באמצעות הכשרות/סדנאות וימי עיון ובכל דרך אחרת שיבחר המשרד ובהתאם להמלצות שפורסמו במסגרת הודעת נש"מ עז/10. נציבות שירות המדינה (אגף בכיר למידה ורווחה ארגונית וכן המדרשה הלאומית למנהיגות ממשל וניהול היכן שמדובר במיקוד על שכבת הסגל הבכיר), יסייעו לכם בהטמעת הנושא בקרב העובדים.

8. על כן, במסגרת הנחיות התכנון של המשרדים החל משנת 2024, נושא האתיקה יהווה חלק מתוכנית העבודה השנתית של המשרד ובמסגרתו מתבקשים המשרדים לפעול בנושא זה בהתאם לתכנית ביצוע שיטתית ואופרטיבית.
9. בכדי לקדם את פיתוח כללי האתיקה המקצועית, לא ייעשה שימוש בקוד האתי בהליכים משמעותיים, יחד עם זאת, יש לחתור ליצירת אקלים ארגוני שמעודד שיח ארגוני מעמיק ותכליתי, לשיח שבין עמיתים לבין עצמם, ולתווך שבין המנהל לעובדיו בדבר ההתנהגות הראויה.
10. כאמור, על האחראים לפעול באופן אופרטיבי, אקטיבי ושיטתי ולנקוט בכל מאמץ ניהולי וארגוני ליצירת ועיצוב תרבות ארגונית תומכת ומעודדת התנהגות אתית בשירות המדינה.
11. על האחראים במשרדים להביא את דבר ההחלטה בנוגע להטמעת הקוד האתי בשירות המדינה ותוכן הודעה זו לידיעת העובדים במשרדכם.

פרופ' דניאל הרשקוביץ
נציב שירות המדינה