



נציבות שירות המדינה

הודעות

הודעה פג/15

י"ח באייר התשפ"ג (9.5.2023)

הודעה מס' פג/15

שירות מילואים - ריענון ההטבות

1. נציבות שירות המדינה רואה כחובתה לסייע לצה"ל בעידוד גיוס חיילי מילואים לשירות מילואים, בדרך שנקבעה בפקודת הצבא. זו זכות מוסרית וחובה מן הדין המוטלת על אזרחי המדינה הראויים והכשירים לה.
2. השירות במילואים הינו ערך חשוב בחברתנו, ולכן המשרדים ויחידות הסמך מונחים בזאת להימנע מכל פגיעה בעובדים על רקע שירותם במילואים, ולקבל בהבנה ולעודד את עובדת שירותם של העובדים במילואים.
3. לאור האמור לעיל, ההטבות לעובדי המדינה שגויסו לשירות מילואים רוכזו בפרק משנה 34.3 לתקשי"ר.
4. התיקונים לתקשי"ר המשקפים את הדברים דלעיל כלולים בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

פרופ' דניאל הרשקוביץ
נציב שירות המדינה

כל הודעות נש"מ באתר האינטרנט - <http://www.csc.gov.il>

תיקונים בהחלפת דפים

להכניס את הדפים שכותרותיהם			להוציא את הדפים שכותרותיהם			אסמכתא
(דף אחד)	11.131	-	11.111	(דף אחד)	11.131 - 11.111	פג/15 (פסקה 11.131(א), 7(ב), 8)
(דף אחד)	34.312	-	34.301	(דף אחד)	34.323 - 34.301	פג/15 (פסקאות: 34.302(ב), 34.312, 34.321(א), 34.331(ג))
(דף אחד)	34.372	-	34.334	(דף אחד)	34.392 - 34.361	פג/15 (פסקאות: 34.334, 34.391, 34.335)
(דף אחד)	34.398	-	34.396			פג/15 (פסקה 34.398)

פרק 11- מילוי משרות תקניות

בפרק זה מובאות ההוראות בדבר הדרכים למילוי משרות תקניות לפי סדרן, החל בהעברה בתוך המשרד וכלה בגיוס עובדים מבחוץ.

11.1 - הוראות כלליות

11.11 הקדמה / 11.12 עמידה בתקופת ניסיון /
11.13 דרישות השכלה וניסיון

11.11 - הקדמה

11.111

הדרכים למילוי משרה תקנית פנויה פורטו בפסקה 10.232; לא נתמלאה משרה תקנית בדרך הראשונה מהדרכים המפורטות בפסקה האמורה, ניתן למלאה בדרך הבאה אחריה וכן הלאה לפי סדר הנסמנים המפורט באותה פסקה.

11.12 - עמידה בתקופת ניסיון

11.121

התקופה הראשונה של עבודת עובד במשרה תקנית פנויה, תהיה דרך קבלתו של העובד למשרה הפנויה אשר תהיה, היא תקופת ניסיון (ראה פרק משנה 13.8). רק אם יעמוד העובד בניסיון, יועסק במשרה או תאושר העברתו אליה.

11.13 - דרישות השכלה וניסיון

11.131

הוראות כלליות

(א) ניסיון מקצועי

1. הרקע והמומחיות התעסוקתיים והמקצועיים הנדרשים ממועמד למשרה, הנגזרים מתחומי העיסוק של המשרה, כפי שייקבעו בתיאור התפקיד, ושיש בהם כדי לתרום לביצוע התפקיד;

2. הניסיון יוגדר בתיאור התפקיד על-פי אחת מבין שתי האפשרויות שלהלן:

(א) דרישות הניסיון יוגדרו בתחומים מפורטים, כגון: ניסיון במשאבי אנוש, ניסיון בניהול תקציב וכדומה;

(ב) דרישות הניסיון יוגדרו תוך הפנייה לתחומי העיסוק של המשרה, כדלקמן: ניסיון בתחום העיסוק של המשרה כמתואר בפירוט המטלות בתיאור התפקיד, או בתחומים שבהם קיימת זיקה למטלות אלה.

3. אופן חישוב שנות הניסיון ביחס למועד קבלת התואר

(א) דרישת השכלה מסוימת - כאשר בתיאור התפקיד נדרשת השכלה אקדמית במקצוע מסוים (כגון: כלכלה, גיאוגרפיה וכדומה) - הניסיון של המועמד ימנה ממועד קבלת התואר אלא אם נקבע אחרת בתיאור התפקיד, ובמידה שאין מניעה לכך על-פי דין (כגון: מקצועות הרפואה, ההנדסה, עבודה סוציאלית ועריכת דין, שבהם הניסיון ימנה ממועד קבלת הרישיון);

(ב) דרישת השכלה כללית - כאשר בתיאור התפקיד נדרשת השכלה אקדמית כללית שאינה ביחס למקצוע לימוד מסוים (כגון: השכלה אקדמית (תואר ראשון) וכדומה) - הניסיון של המועמד יימנה, בין אם נרכש לפני קבלת התואר ובין אם לא, אלא אם נקבע אחרת בתיאור התפקיד;

(ג) ניסיון ניהולי של מועמד יימנה בין אם נרכש לפני קבלת התואר האקדמי ובין אם לאחריו, הן במשרות בהן נדרשת השכלה מסוימת הן במשרות שבהן נדרשת השכלה כללית, אלא אם נקבע אחרת בתיאור התפקיד. (עב/5)

4. הוכחת עמידה בדרישת הניסיון - יש לדרוש ממועמד במכרז הוכחת הניסיון הנטען. האישורים שיידרשו מתייחסים לתקופת עבודה, ועליהם לכלול תאריכים מדויקים של תחילת וסיום ההעסקה, להיקף משרה (אחוזי המשרה - למשל 100% משרה או פחות מכך) ולתיאור תמציתי של תכולת התפקיד במקומות עבודה קודמים. על אף האמור, המועמד רשאי להגיש תצהיר אודות הניסיון הנטען, רק אם אין באפשרותו להמציא אישור העסקה במקרים הבאים. זאת בכפוף לנימוק מפורט, ולהמצאת האסמכתאות הנדרשות בטופס ההצהרה מדף 2317.

(א) סגירת מקום העבודה;

(ב) היותו בעל עסק עצמאי;

- (ג) הרצון לשמירה על דיסקרטיות במקום העבודה הנוכחי (ככל שייבחר, יהיה על המועמד להמציא את האישור להוכחת הניסיון ותכולת התפקיד כתנאי לקליטתו למשרה;
- (ד) המועמד פנה למקום העבודה לקבל אישור ההעסקה, ומקום העבודה סירב להמציא את האישור כנדרש מטעמים לא ענייניים, זאת בכפוף להמצאת אסמכתא התומכת בטענתו. על התצהיר להיות חתום על-ידי עורך דין שינוסח באופן שיכלול את הוראת סעיף 45 לחוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, בדבר איסור השגה במרמה של משרה בשירות המדינה.
- האחראי במשרד או מי מטעמו, יבדק את התצהיר והמסמכים שהוגשו במסגרתו ויחליט על אישור התצהיר או על דחייתו לצורך עמידה בתנאי הסף במכרז, בהתאם להנחיות אגף בכיר גיוס ומיון. במכרזים מדרגה 23 ומעלה בדירוג המינהלי ובדירוגים המקבילים, אישור התצהיר הינו בסמכות מנהלת אגף בכיר גיוס ומיון או מי מטעמה.
- (פב/8)
- אין לקבל תצהיר שהוגש בשל נימוק אחר שאינו מפורט לעיל, אלא באישור מנהלת אגף בכיר גיוס ומיון. את טופס התצהיר יש להמציא בעת הגשת המועמדות ובאמצעות טופס מדף 2317;
- (עו/11)
5. ניסיון במשרה חלקית - ניסיון של עובד שהועסק בחלקיות משרה יילקח בחשבון באופן משוקלל, ככל שמדובר בחלקיות משרה של פחות מחצי משרה. עיקרון זה לא יחול במקרים ספציפיים כמו פסיכולוגים, פארה רפואיים ואחים, לגביהם ניתן יהיה לשקול חלקיות נמוכה מחצי משרה, כשוות ערך לחלקיות מלאה, בהתאם לנסיבות ועל-פי החלטת נציבות שירות המדינה. ניסיון של עובד שהועסק בחלקיות משרה של חצי משרה או יותר, ייחשב לצורך העניין כניסיון במשרה מלאה;
- (סט/18) (סט/25)
6. דרגות תחיליות במתח דרגות המשרה - הדרגות המצוינות בטבלאות להלן מתייחסות לדרגות תחיליות במתח דרגות המשרה;
7. ניסיון בצה"ל או בשירות האזרחי-לאומי
- (א) יילקח בחשבון ניסיון בשירות חובה, בקבע בצה"ל (לרבות ניסיון בשירות קרבי), או בשירות האזרחי-לאומי, ובלבד שמדובר בניסיון מוכח העונה על הגדרת ניסיון מקצועי כאמור בנסמן (א) 2,1 לעיל;
- (ב) יילקח בחשבון ניסיון בשירות מילואים בצה"ל, ובלבד שמדובר בניסיון מוכח העונה על הגדרת ניסיון מקצועי כאמור בנסמן (א) 2,1 לעיל; (פג/15)
- (ג) לשם הוכחת הניסיון כמפורט לעיל, יש להמציא אישור של הגורמים המוסמכים בצה"ל או ברשות לשירות אזרחי, לרבות על-ידי מקום השירות שבו התבצע בפועל השירות האזרחי;
- (עד/6)
8. הכרה בניסיון שנרכש בשירות מילואים
- ניסיון פיקודי בשירות מילואים גם אם החייל מוגדר כמפקד בצורה לא רשמית, יילקח בחשבון כניסיון בניהול צוות עובדים וניסיון בניהול תהליכים, ובלבד שהמועמד יציג אישור רשמי מצה"ל; מועמד ששירת לפחות 15 ימי מילואים פעילים באותה שנה ויצג אישור על היותו "מפקד מילואים פעיל";
- (א) בתפקיד בדרג 1
- רמת מג"ד ומעלה או קצין בדרגת כתף סא"ל ומעלה (בהתאמה לתפקידים זהים בשאר החילות), יש למנות לכל שנת מילואים ארבעה חודשי ניסיון; שירת בשנה אחת לפחות 80 ימי מילואים פעילים, יוכרו לו ימים אלו כשנת ניסיון;
- (ב) בתפקיד בדרג 2
- רמת מ"פ או קצין בדרגת כתף רס"ן (בהתאמה לתפקידים זהים בשאר החילות), יש למנות לכל שנת מילואים שלושה חודשי ניסיון; שירת בשנה אחת לפחות 50 ימי מילואים פעילים, יוכרו לו ימים אלו כחצי שנת ניסיון.
- (פג/15) (פא/2) (עח/21)
9. במקרים מיוחדים, כאשר קיימת סיבה מקצועית המצדיקה זאת, ניתן לאשר דרישות סף שונות מהמצוין בטבלאות המפורטות להלן, באישור ובידיעת סגן נציב שירות המדינה לפחות.

34.3 - שירות מילואים

34.30 חלות / 34.31 הוראות נוהל / 34.32
דחיית שירות מילואים / 34.33 תשלום בעד
שירות מילואים - הוראות כלליות / 34.34 סעיף
מבוטל / 34.35 תגמול בעד שירות מילואים /
34.36 סעיף מבוטל / 34.37 עבודה רגילה
בתקופת שירות מילואים ושירות מילואים
בלילה / 34.38 תגמול לעובד שהפסיק לעבוד /
34.39 זכויות משרתים במילואים

34.30 - חלות

34.301

הוראות פרק משנה זה חלות על כל סוגי העובדים בשירות.

34.302

(א) שירות מילואים בפרק משנה זה, (למעט סעיף 34.32) - לרבות אימון לפי סעיף 9 לחוק שירות
עבודה בשעת חירום, התשכ"ז-1967;
(ב) הגדרת תפקידים במערך המילואים:

תפקידים	הגדרה
משרת מילואים פעיל	חייל שנמנה על מערך המילואים של צה"ל, ושירת 20 ימי מילואים מצטברים לפחות בתקופה של שלוש שנים רצופות, הנקבעת על-ידי צה"ל בהתאם לסעיף 7 לחוק שירות המילואים, התשס"ח-2008.
מפקד מילואים פעיל	חייל שמשרת בתפקיד פיקודי כהגדרתו בפקודות הצבא ומבצע מילואים 20 ימים לפחות בשנה שקדמה לשנה שבה נבחנת הזכאות.
ניסיון פיקודי	ניסיון פיקודי בשירות מילואים יילקח בחשבון כניסיון בניהול צוות עובדים וניסיון בניהול תהליכים, ובלבד שהמועמד יציג אישור רשמי מצה"ל.
דרג 1	רמת מג"ד ומעלה ובהתאמה לתפקידים הזהים בשאר החילות.
דרג 2	רמת מ"פ ומעלה ובהתאמה לתפקידים זהים בשאר החילות.
רמת מג"ד	מפקד גדוד - סגן אלוף.
רמת מ"פ	מפקד פלוגה-רב סרן.

טופס אישור על "מפקד מילואים פעיל"
(פג/15)

34.31 - הוראות נוהל

34.311

(א) קיבל עובד צו התייצבות לשירות מילואים ליום אחד או לתקופה ממושכת יותר, יודיע על
כך למנהל יחידתו לכל המאוחר יום אחרי קבלת הצו;
(ב) נוסף על כך, יודיע יום צאתו לשירות מילואים לאחראי לרישום, מה היא תקופת
היעדרו המשווערת.

34.312

בתום שירות המילואים, יודיע העובד על כך לאחראי לרישום וימלא מיד טופס בקשה לחופשה/הודעה
על היעדרות (מדף 2450). היה העובד זכאי לקבל, בעד שירותו במילואים, משכורת, הפרשי משכורת
או תגמול, יצרף לטופס את האישורים שקיבל מצה"ל על שירותו במילואים או מהאגף לכוח אדם
בשעת חירום בזרוע העבודה על תקופת האימון, והעתק מגיליון התשלומים שקיבל.
(פג/15)

34.32 - דחיית שירות מילואים

34.321

- (א) מנהל יחידה, המעוניין בדחיית התייצבותו לשירות מילואים של אחד מעובדיה מסיבות משקיות, ישלח בקשה מנומקת לוועדה לתיאום שירות מילואים;
- (ב) הבקשה תוגש בטופס בקשה לדחיית שירות מילואים פעיל מסיבות משקיות (טופס 540). את הטופס הנ"ל, וכן טופס בו מוסבר כיצד מבקשים לדחות שירות מילואים פעיל מסיבות משקיות, ניתן להוריד מאתר האינטרנט של צה"ל מדור ולת"ם.
(פג/15)

34.322

לבקשה לדחיית שירות מילואים יצורף, מכתב לווי שיכלול נימוקים מפורטים ככל האפשר.

34.323

את הבקשה לדחיית שירות יש לשלוח לוועדה המייעצת מיד בהיוודע לממונה על העובד על קריאתו לשירות המילואים, ובשום אופן לא יאוחר מאשר שבועה ימים אחרי קבלת צו הקריאה על-ידי העובד ולא יאוחר מ-30 יום לפני היום שנקבע לתחילת שירות המילואים (אלא אם התקבל הצו בתאריך מאוחר יותר).

34.324

הוועדה המייעצת תודיע ליחידה את החלטתה, החיובית או השלילית.

34.325

- (א) מנהל יחידה הרוצה להגיש ערר על החלטת הוועדה המייעצת, יפנה בכתב אל מדור ולת"ם בצה"ל;
- (ב) בבקשתו יציין לאיזו ועדה מייעצת הוגשה בקשת הדחייה הראשונה ויצרף עותק מאותה בקשה וממכתב הלווי אשר שלח לוועדה המייעצת. כן יכלול נימוקים נוספים לדחייה, אם יש כאלה.

34.326

אין הגשת בקשת דחייה או ערר פוטרת עובד מלהתייצב ביחידתו לפי הצו שקיבל, כל עוד לא נתקבלה הודעה מפורשת על דחיית שירותו.

34.33 - תשלום בעד שירות מילואים - הוראות כלליות

34.331

- (א) תשלום בעד תקופת שירות מילואים יעשה לפי הוראות פרק י"ב בחוק הביטוח הלאומי;
- (ב) חלה העלאה בשכרו של העובד בתקופת שירות המילואים או בתוך רבע השנה שקדם לשירות המילואים (כגון בעקבות העלאה בדרגה או תוספת מכוח הסכמי שכר), אשר לא הייתה כלולה בשכרו בכל רבע השנה כאמור, יהיה העובד זכאי לקבלת תוספת זו מהמשרד, בנוסף לתגמול לפי חוק הביטוח הלאומי;
- (ג) עובד בעל ותק נמוך מ-3 חודשים, יפנה לביטוח לאומי לקבלת השלמת שכר.
(חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה-1995, ס' 271, 273)
(פג/15)

34.332

- (א) את המשכורת, השלמת המשכורת או התגמול בעד תקופת השירות במילואים, מקבל כל עובד מהמשרד בו הוא מועסק;
- (ב) עובד המועסק פחות מ-75 ימים רצופים ברבע השנה שקדם לשירותו במילואים, מקבל את התגמול מהמוסד לביטוח לאומי.
(חוק הביטוח הלאומי, פרק י"ב תגמולים למשרתים במילואים)

34.333

הוראות פרק משנה זה, הנוגעות לתשלומים בעד שירות מילואים, אינן חלות על עובד המשרת במילואים בשירות שעליו הכריז שר הביטחון שהוא שירות חירום ובעדו מקבל העובד מאוצר המדינה תשלום שאינו תשלום לפי סעיף הודעה לחוק הביטוח הלאומי, ושנקבע בצו שר הביטחון באישור ועדת העבודה של הכנסת.
(חוק הביטוח הלאומי, פרק י"ב תגמולים למשרתים במילואים)

34.334

- (א) על תשלום קצובת נסיעה ראה פסקה 28.341 ;
(ב) החזר הוצאות נסיעה
1. לעובד כנ"ל לא תשולם קצובת נסיעה בינעירונית בגין אותו היום ;
2. על אף האמור לעיל, אם העובד ביצע יציאה בתפקיד באותו יום הוא יהיה זכאי לתשלום החזר. הוצאות נסיעה בתפקיד בהתאם לכללים ולהוראות הקיימות בנושא.

34.335

- הנחיה בדבר דיווח שעות עבודה בפועל בנוסף לדיווח יום מילואים
(א) התשלום עבור שעות העבודה בפועל בתקופת המילואים יתבצע כדלקמן :
1. 8.5 - 100% שעות עבודה ראשונות ;
2. 125% - עבור שעות נוספות ראשונות ;
3. 150% - עבור כל שעה נוספת.
(ב) ביצוע שעות נוספות ביום מילואים כאמור לעיל יהיה במסגרת מכסת השעות הנוספות המאושרות לעובד ;
(ג) עובדים המועסקים בחוזי שכר אשר לא מזכים בתגמול עבור שעות נוספות, לא יהיו זכאים לתשלום בגין שעות אלה.
חישוב זכאות לתגמולי מילואים - ראה אתר ביטוח לאומי.
(פג/15)

34.34 - סעיף מבוטל

34.341

פסקה מבוטלת

34.35 - תגמול בעד שירות מילואים

34.351

פסקה מבוטלת

34.352

עובד אינו זכאי לתגמול בעד תקופת מאסר בצבא.

34.353

הוראות נוהל מפורטות בדבר תשלום תגמולים מתפרסמות מזמן לזמן על-ידי המוסד לביטוח לאומי והחשב הכללי.

34.36 - סעיף מבוטל

34.361

פסקה מבוטלת

34.37 - עבודה רגילה בתקופת שירות מילואים ושירות מילואים בלילה

34.371

- (א) עובד המבצע את שירות המילואים מעבר לשעות העבודה, או ביום המנוחה השבועית שלו ו/או בחופשתו, ישולמו לו הן שכר עבודה רגיל והן תגמולי מילואים ;
(חוק הביטוח הלאומי, ס' 271)
(ב) הגעה לעבודה במהלך שירות מילואים פעיל תתאפשר רק בימי עבודה בתיאום עם הממונה, ולא תתאפשר בימים שאינם ימי עבודה כגון: ימי מנוחה, ימי מועד, חופשה מרוכזת, ימי שבתון.
(עו/3)

34.372

- (א) עובד הנקרא לשירות מילואים וחזר ממנו אחרי שעה 24:00 אך לפני שעה 02:00, רשאי להיעדר באותו יום מהעבודה עד שעה 10:00 ;

(ב) עובד שחזר משירות מילואים אחרי שעה 02:00, רשאי להיעדר באותו יום מהעבודה; ואולם, עובד המועסק במקום בו עובדים במשמרות, יהיה משוחרר מהעבודה רק אם הוא משובץ במשמרת הראשונה.

34.373

עובד הנעדר מעבודתו לפי הוראות פסקה 34.372, ימציא למנהל היחידה אישור מתאים מיחידתו הצבאית (אישור על שירות מילואים חודשי) או מהיחידה לכוח אדם בשעת חירום המורה את שעת שחרורו; מנהל היחידה יביא בחשבון פרק זמן סביר לצורך נסיעה ממקום שחרורו של העובד עד לביתו.

34.38 - תגמול לעובד שהפסיק לעבוד

34.381

עובד אשר יצא לחופשה ללא משכורת ונקרא לשירות מילואים לפני שחלפו חודשיים מתאריך הפסקת העסקתו בשירות, ולפני שהחל לעבוד אצל מעסיק אחר או כעובד עצמאי, יקבל את התגמול בעד שירות המילואים מאת מעסיקו האחרון.
(פא/16)

34.382

עובד ששירת במילואים, נחשבת תקופת שירות זו כתקופת שירות לכל דבר ועניין, למעט תשלום משכורת.

34.383

עובד שנפצע או שחלה בשירות מילואים חודשי או שנתי, ובגלל זאת נבצר ממנו לחזור לעבודתו בתום תקופת שירות המילואים, אליו נקרא, יחולו עליו הוראות סעיף 33.29.

34.39 - זכויות משרתים במילואים

34.391

היעדרותו של עובד מעבודתו לרגל שירות מילואים, לא תיראה כהפסקה ברציפות עבודתו של העובד, וכן לא תיחשב בהיעדרות לעניין חישוב התגמול למענקי תגמול תמרוץ.
(פג/15)

34.392

לא יפטר מעסיק עובד בשל שירותו במילואים, קריאתו לשירות מילואים או שירותו הצפוי בשירות מילואים, לרבות בשל תדירותו או משכו (להלן - "פיטורים בשל שירות מילואים"), ואם פיטרו בטלים הפיטורים.
(חוק חיילים משוחררים (החזרה לעבודה), התש"ט-1949, ס' 41א(18))

34.393

- (א) לא יפטר מעסיק עובד בתקופת היותו בשירות מילואים, אלא בהיתר מאת ועדת התעסוקה ולעניין שירות מילואים העולה על יומיים רצופים, לא יפטר בלא היתר כאמור גם בתקופה של שלושים ימים לאחר תום שירות המילואים;
- (ב) לא תיתן הוועדה היתר לפי סעיף זה, אלא אם כן יוכיח המעסיק כי הפיטורים המבוקשים אינם בשל שירות המילואים, ולאחר ששוכנעה כי קיימים טעמים מיוחדים, שיירשמו שבשלהם יש להתיר את הפיטורים;
- (ג) הוועדה תיתן את ההחלטה, ככל הניתן, לאחר שתובא לפניה תגובת העובד.
(החוק הנ"ל, ס' 41א(ב))
(סט/29)

34.394

במניין ימי ההודעה המוקדמת לפיטורים, לא יבואו התקופות המפורטות בפסקה 34.393.
(פא/20)

34.395

בהליך לפני ועדת התעסוקה, (לפי סעיף 21 לחוק החיילים המשוחררים (החזרה לעבודה), התש"ט-1949), על המעסיק נטל הראיה שהפיטורים כאמור בפסקה 34.393 היו בשל טעם שאינו שירותו של העובד במילואים. (החוק הנ"ל, ס' 41א(ד))

34.396

מצאה ועדת תעסוקה שהמעסיק לא קיים חובה המוטלת עליו כאמור בפרק משנה זה רשאית היא לצוות על אותו מעסיק אחד משני הצווים הבאים או את שניהם:

- (א) צו לקבל את התובע לעבודה, בתנאים, בזמן ובמקום שתקבע ועדת התעסוקה;
- (ב) צו לשלם לתובע - סכום, שייקבע בצו, כפיצויים על הפסד שנגרם לתובע מחמת שהמעסיק לא קיים חובה המוטלת עליו כלפי התובע על-פי חוק: סכום הפיצויים יהיה שווה לשכר שהתובע היה מקבלו, לדעת ועדת התעסוקה, אילו קיים הנתבע את חובתו והיה מעסיק את התובע כל התקופה שבה חייב היה הנתבע להעסיקו.
(החוק הנ"ל, ס' 21(ג))

34.397

בחוק זה "פיתורין" - לרבות אי חידוש חוזה עבודה לתקופה קצובה, שהוא אחד מאלה:

- (א) חוזה עבודה לתקופה קצובה של שנים עשר חודשים או יותר;
- (ב) חוזה עבודה לתקופה קצובה הפחותה משנים עשר חודשים שהאריך או שחידש העסקה קודמת של העובד שהיתה סמוך לפני תחילת תוקפו של החוזה.
(החוק הנ"ל, ס' 41א(ה))

34.398

(א) עובד אשר שירת במילואים 10 ימים ומעלה במשך שנה קלנדרית, יהיה זכאי ליום חופשה מעבר למכסה השנתית שהוא זכאי לה.

(ב) משרת מילואים פעיל כהגדרתו בסעיף 34.302 לעיל, יהיה זכאי להטבות הבאות:

1. גמישות בצבירת ימי החופשה;
 2. אפשרות ניצול מכסת שעות נוספות או כוננות שהעובד היה זכאי להם בעת שירות מילואים, בתום שחרורו משירות המילואים ובתנאי שלא הייתה אפשרות לבצעם באותו החודש הקלנדרי בו השתחרר מהמילואים ובכפוף לצורכי העבודה;
 3. התחשבות בעת בחירת עובדים מצטיינים;
 4. מתן עדיפות למשרתים במילואים בעת העלאה בדרגה, דרגה אישית או בעת קיצור פז"מ לדרגה;
 5. ציון שירות המילואים של העובד בעלוני המתפרסמים ביחידות.
(הודעת נש"מ סד/11)
- (ג) עובדים שגויסו לשירות מילואים הקלות לעובדים ולבנות/בני זוגם אשר נקראו בקריאת פתע לשירות מילואים:
- (ד) להלן ההקלות:
1. יידחה קיומם של מכרזים, אם אחד המועמדים שוהה בשירות מילואים בתאריך כינוס ועדת מכרזים. דחייה זו תתבצע גם כאשר מדובר באנשי מילואים שאינם עובדי מדינה, המתמודדים במרכז חיצוני;
 2. עובדות/עובדים שבנות/בני זוגם נקראו לשירות מילואים בקריאת פתע, תינתנה להטבות הבאות:
- (א) מתן אישור להיעדרות של שעה ביום, עד תום שירות המילואים, לצורך סידורם הכרחיים הנובעים מעצם קריאת הפתע של בת/בן זוגם;
 - (ב) אישור יום חופשה בתום שירות המילואים של בת/בן הזוג, מעבר למכסה השנתית שהעובד זכאי לה. יום זה ניתן לצבירה.
(הודעת נש"מ סב/22)
- (ה) זכות להיעדר מעבודה בעת שירות מילואים של בן זוג ראה סעיף 35.14.
(פג/15)

