



## נציבות שירות המדינה הודעות

הודעה פד/9

כ"ב אדר ב' התשפ"ד (01.04.2024)

### הודעה מס' פד/9

#### הארכת שירות מעבר לגיל פרישת חובה עד גיל 72

1. תקנות שירות המדינה (גמלאות) (המשך העסקתו של עובד מעבר לגיל 67), התשכ"ט-1968 (**להלן - "התקנות"**) קובעות את התנאים לבחינת המשך העסקתו של עובד מדינה שחלות עליו הוראות חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970 (**להלן - "חוק הגמלאות"**) מעבר לגיל 67.
2. במסגרת תיקון התקנות העיקריות מיום י"ח בתמוז התשפ"ב (17.07.2022), נקבע כי המשך העסקה כאמור יתאפשר באישור נציב שירות המדינה לתקופה שלא תעלה על שנה אחת בכל פעם, עד הגיע העובד לגיל 71 (**להלן - "תיקון 2022"**).
3. יצוין כי בעבר, הוסמך נציב שירות המדינה לאשר את המשך העסקת העובד לתקופה של עד שנה בכל פעם ועד לגיל 70 וזאת כאשר גיל פרישת חובה בשירות המדינה עמד על גיל 65. היינו: נציב שירות המדינה הוסמך לאשר את העסקת העובד לתקופה של עד 5 שנים במצטבר ממועמד הגיעו לגיל פרישת חובה.
4. ביום י' בניסן התשס"ד (01.04.2004) נכנס לתוקף חוק גיל פרישה, התשס"ד-2004 (**להלן - "חוק גיל פרישה"**), שבמסגרתו נקבע כי גיל פרישת חובה לגברים ולנשים יהיה גיל 67. על אף שהתקנות העיקריות לא תוקנו בעקבות חוק גיל פרישה, עד לתיקון 2022, יישומן בפועל הותאם לחוק גיל פרישה והתנאים להמשך שירות חלים מגיל 67 ואילך, כלומר סמכות נציב שירות המדינה להארכת שירות של עובד צומצמה בפועל ל-3 שנים במצטבר בלבד. כאמור, במסגרת תיקון 2022 הוסמך נציב שירות המדינה לאשר את המשך העסקת עובד מעבר לגיל פרישת חובה עד שנה בכל פעם ועד לגיל 71, כלומר 4 שנים במצטבר מיום הגיע העובד לגיל פרישת חובה.
5. במסגרת התיקון כעת, עודכן הגיל המקסימלי להמשך שירותו של עובד בשירות המדינה לפי התקנות העיקריות לגיל 72, ולאפשר לנציב שירות המדינה לאשר הארכת שירות לעובד לתקופה של עד 5 שנים במצטבר.
6. סמכותו של נציב שירות המדינה להארכת שירות כאמור תיושם על-פי המאפיינים שנקבעו בנושא הארכת שירות, שבהחלטת **ועדת שירות המדינה מס' 1919** מיום 27 במרץ 2012.
7. יצוין כי בהתייחס לעובדי מדינה המבוטחים בפנסיה צוברת, הוחלט להחיל תנאים זהים לאלו שבתקנות, באשר לבחינת המשך העסקתם מעבר לגיל פרישת חובה.

- זאת, בהתאם **לפרק משנה 82.5** לתקשי"ר וכן **הנחיית הנציב מס' 8.3** - נוהל הארכת שירות מעבר לגיל פרישת חובה שעודכן ביום כ"ג בטבת התשפ"א (07.01.2021).
8. תיקון התקנות האמור נכנס לתוקף ביום כ"ח בתמוז התשפ"ג (17.07.2023).
9. יובהר עוד, כי התנאים לבחינת בקשות להארכת שירות מעבר לגיל פרישת חובה נותרו על כנם, ופורטו בהנחיית נציב מס' 8.3 - נוהל הארכת שירות מעבר לגיל פרישת חובה, וכן בהוראות התקשי"ר.
10. התיקון לתקשי"ר בהתאם לני"ל כלול בדף ההחלפה המצורף להודעה זו.

דניאל הרשקוביץ  
נציב שירות המדינה

#### תיקונים בהחלפת דפים

אסמכתא	להוציא את הדפים שכותרותיהם	להכניס את הדפים שכותרותיהם
פד/9 (פסקה 82.548(ב))	82.541 - 82.545 (דף אחד)	82.541 - 82.545 (דף אחד)

82.541  
היוזמה להארכת השירות יכולה להיות של מנהל כללי או של העובד. בשני המקרים, על האחראי למלא טופס בקשה להארכת שירות לאחר גיל הפרישה כמשמעו בפסקה 82.510 (מדף 2875).

82.542  
(א) מתכוון מנהל כללי לבקש מנציב שירות המדינה את העסקתו של עובד מעבר לגיל הפרישה כמשמעו בפסקה 82.510, יקבל מהעובד את הסכמתו בכתב על כך;  
(ב) המנהל הכללי יעביר את טופס הבקשה להארכת שירות, לנציבות שירות המדינה לאחר שיציין בו את נחיצות המשך מילוי משרתו של העובד ואת הארכת שירותו ויציין שהעובד מסוגל להוסיף ולמלא את תפקידיו. לטופס יצורפו:  
1. הסכמתו בכתב של העובד להוסיף למלא את תפקידיו;  
2. תיק גיליונות הערכה ומשוב של העובד (מדף 2610) (ראה פסקה 93.346).  
(תקנות שירות המדינה (גמלאות) (המשך העסקתו של עובד מעבר לגיל 67), התשכ"ט-1968 ת' 1)  
(פב/17)

82.543  
הפעולות האמורות בפסקה 82.542 יבוצעו בעוד מועד בכדי שהמנהל הכללי יוכל לשלוח לנציב שירות המדינה את הטופס לפחות שישה חודשים לפני שימלאו לעובד גיל פרישה כמשמעו בפסקה 82.510.  
(התקנות הנ"ל, ת' 1)

82.544  
(א) מעוניין עובד להמשיך ולהיות מועסק לאחר הגיעו לגיל הפרישה כמשמעו בפסקה 82.510, יפנה בעוד מועד בכתב אל המנהל הכללי;  
(ב) האחראי יבצע את ההליכים המפורטים בפסקה 82.542, ימלא טופס בקשה להארכת שירות לאחר גיל הפרישה כאמור (מדף 2875) וינהג בהתאם להוראות פסקאות 82.541 עד 82.543.

82.545  
(א) בהתאם להחלטת ועדת שירות מיום ד' בניסן התשע"ב (27.3.2012), רשאי נציב שירות המדינה, להרשות את המשך העסקתו של עובד מעבר לגיל פרישת חובה, כמשמעו בחוק גיל פרישה, התשס"ד-2004, בהסכמת העובד, בהתקיים אחד מהמאפיינים הבאים:  
1. עובד במקצוע במחסור או בעל מומחיות ייחודית, ברמה לאומית או אזורית - וזאת בתנאי שיפורסם מכרז לאיוש המשרה, אחת לתקופה שתיקבע באישור נציב שירות המדינה;  
2. רופא באחד מהמקצועות, אשר הוגדרו על ידי המנהל הכללי של משרד הבריאות באישור נציב שירות המדינה, כמקצועות במצוקה במערכת הבריאות. יש למלא טופס בקשה להארכת שירות (מדף 2875);  
(ע/8)  
3. עובד שמונה למשרה שתקופת הכהונה בה קצובה בזמן, ובמהלך תקופת הכהונה הגיע לגיל פרישת חובה - עד לסיום תקופת הכהונה במשרה;  
4. עובד שמונה לתפקיד חיוני בגיל הסמוך לגיל פרישת חובה, וקיימת חיוניות בהמשך העסקתו במשרה מעבר לגיל פרישת חובה;  
5. בהתקיים נסיבות מיוחדות, בהן לא התאפשרה בחירתו ו/או קליטתו של מחליפו של העובד, או לצורכי חפיפה עם העובד המחליף;  
6. בהתקיים נסיבות של מובילות ישירה, פעילה ומוכחת או חיוניות מוכחת של העובד, בעיצומו של מהלך לרפורמה, רוויזיה, רה-ארגון, שדרוג טכנולוגי מערכתי או סגירת יחידה;  
7. בנסיבות של אי ביצוע ההליכים הנדרשים לאיוש משרה חיונית מבעוד מועד - זאת, בכפוף לפרסום מידי של מכרז לאיוש המשרה ולאחר בחינת האפשרות למלא את התפקיד באופן זמני עד לאיושה דרך קבע. במקרים כאמור, תבחן נציבות שירות המדינה את הצורך בנקיטת אמצעים כנגד המשרד, בהתאם לנסיבות העניין;  
8. עובד המועסק במשרת אמון על-פי בקשת הממונה על המשרה, ולתקופה שלא תעלה על תקופת כהונת הנבחר או נושא המשרה הממונה על העובד;  
(ע/2)  
9. במקרים שאינם עונים על קריטריונים בנסמכים (1)-(8) לעיל, יהיה רשאי נציב שירות המדינה לאשר הארכת שירות חד פעמית למשך שלושה חודשים.  
(ב) אישור כללי זה הנו בכפוף להתקיימות שאר התנאים וההליכים הנדרשים בהתאם לתקנות שירות המדינה (גמלאות) (המשך העסקתו של עובד מעבר לגיל הפרישה), התשכ"ט-1968.  
(חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970 ס' 18א)(ע/9)(פב/17)

## 82.546

- (א) הנציב רשאי, באישור ועדת השירות, לאצול מסמכותו להרשות את המשך העסקתו של עובד מעבר לגיל פרישת חובה, בהתאם לאמור בפסקה זו;
- (ב) בהתאם להחלטת ועדת שירות מיום ט"ז באדר ב' התשע"ד (18.3.2014), אישרה ועדת השירות לנציב שירות המדינה לאצול מסמכותו לפי סעיפים 18 (א) ו-66 (ב) לחוק שירות המדינה (גמלאות), לבעלי התפקידים שנקבעו בהחלטת ועדת השירות, בכפוף לתנאים ולסייגים המנויים בה;
- (ג) תוקף החלטת ועדת השירות לתקופה של 18 חודשים ממועד אצילת הסמכות על-ידי הנציב;
- (ד) פירוט בעלי התפקידים להם האציל נציב שירות המדינה מסמכותו כמפורט לעיל, והתנאים וההליכים הנדרשים לצורך הפעלת סמכות זו, מפורטים בהנחיית נציב שירות המדינה מס' 8.3 בנושא נוהל הארכת שירות מעבר לגיל פרישת חובה;
- (פב/17)
- (ה) הפעלת הסמכות שהוצאה, כאמור בפסקה זו, תהיה בכפוף לתנאים ולהליכים הנדרשים בהתאם לתקנות שירות המדינה (גמלאות) (המשך העסקתו של עובד מעבר לגיל 67), התשכ"ט-1968, להוראות סעיף 82.54, להחלטות ועדת שירות המדינה, ולהנחיות נציב שירות המדינה, כפי שיהיו מעת לעת;
- (ו) הוראות סעיף 82.54, יחולו לגבי המקרים בהם אצל הנציב מסמכותו, כאמור בפסקה זו, בשינויים המחויבים.
- (חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970 ס' 18 א, 66 (ב), 102 (ב); החלטת ועדת השירות מיום ט"ז באדר ב' התשע"ד (18.3.2014) (פב/17)(ע/8)

## 82.547

- (א) נציב שירות המדינה מוסמך להרשות את המשך העסקתו של עובד מעבר לגיל הפרישה, כמשמעו בפסקה 82.510, לתקופה של לא יותר משנה;
- (ב) להארכה נוספת של שירות העובד מעבר לגיל הפרישה כאמור, לאחר ההארכה הראשונה, יש לנקוט בכל הפעולות המפורטות לעיל.
- (התקנות הנ"ל, ת' 2)  
(פב/17)

## 82.548

- (א) נציב שירות המדינה לא ירשה הארכת העסקת עובד (למעט בן משפחה שכולה כמפורט בפסקה 82.549) מעבר לגיל 69. אלא אם אישר המנהל הכללי בטופס כי שירותו של העובד חיוני למדינה, ונציב השירות וועדת השירות שוכנעו בדבר. אישור המנהל הכללי יצוין בבקשה להארכת שירות המוגשת לנציב השירות;
- (התקנות הנ"ל, ת' 2)(9/סז)
- (ב) בהתאם לתיקון תקנות שירות המדינה (גמלאות) (המשך העסקתו של עובד מעבר לגיל 67), התשכ"ט-1968 מיום כ"ט בתמוז התשפ"ג (18.7.2023), בסמכות נציב שירות המדינה לאשר הארכת שירות כאמור, לתקופה שלא תעלה על שנה אחת בכל פעם, עד הגיע העובד לגיל 72.
- (פד/9)(פב/17)

## 82.549

- (א) הורה שכול, אלמנה או אלמן כמשמעותם בחוק משפחות חיילים שנספו במערכה (תגמולים ושיקום) התש"י-1950; או בחוק התגמולים לנפגעי פעולת איבה התש"ל-1970, אשר הגיע לגיל פרישת חובה והועסק בשירות שישה חודשים רצופים לפחות בתכוף לפני הגיעו לגיל פרישת חובה והוא כשיר לעבודה, לא יפוטר ולא יחויב לפרוש מעבודתו במשך תקופה שלא תעלה על חמש שנים מיום הגיעו לגיל פרישת חובה, אלא אם קבעה ועדת תעסוקה, הפועלת ליד משרד הביטחון כמשמעותה בחוק החיילים המשוחררים (החזרה לעבודה), התש"ט-1949, או ועדת תעסוקה אחרת שתקבע כי איננו כשיר. ועדת התעסוקה תחליט על אי-כשירות כאמור לעיל באחד המקרים הבאים:
1. העובד אשם בהתנהגות רעה חמורה, הפוגעת במקום עבודתו. בנותן העבודה או בשמם הטוב;

