



נציבות שירות המדינה הודעות

הודעה פד/8

ד' באדר ב' התשפ"ד (14.03.2024)

הודעה מס' פד/8

סמכויות ניהול ועדות בוחנים לאיוש משרות בשירות המדינה

1. ההון האנושי בתחום הגיוס והמיון בשירות המדינה מורכב מאוכלוסייה מגוונת, שמרביתה בעלת ניסיון עשיר בתחום הגיוס בשירות המדינה או מהמגזר הפרטי, לרבות עובדים בעלי תארים מתקדמים. לעובדים האחראים על ריכוז וניהול ועדת הבוחנים ביחידות ההון האנושי בשירות המדינה (להלן - "מנהלי ועדות בוחנים") יש תפקיד משמעותי בהצלחת הליך הגיוס.
2. עובדים אלה, אשר כפופים מקצועית לאגף בכיר גיוס ומיון (אג"מ) בנציבות שירות המדינה, הינם בעלי ניסיון מקצועי נצבר ומשמעותי בניהול נכון ואפקטיבי של ועדת הבוחנים (דוגמת ביצוע ראיונות חצי מובנים, שימוש במכלול הכלים שעומדים בפני הוועדה, ניהול שלב הדיון בצורה משמעותית, ביצוע סימולציות, ניסוח ההנמקה לבחירה ועוד). תפקידם אף התעצם, כזרוע הארוכה של אג"מ בוועדות הבוחנים, משהאצילה נש"מ את ניהול ההליך המכריז למשרדים (למעט בתפקידים בכירים).
3. בראייה רחבה ניתן לומר, שבעוד שחברי ועדת הבוחנים מתמנים בשל זיקתם המקצועית לתחום העיסוק של התפקיד המוכרז, מנהלי ועדת הבוחנים הינם בעלי מומחיות בפרופסיית הגיוס, ובניהול ההליך המכריז בכללותו. מיצוב התפקיד וקידומו מהווה חלק משמעותי מהתפיסה של אג"מ לפיה אנשי הגיוס במשרדים הם מפתח חשוב להצלחת התהליך, בהלימה למגמות בעניין זה בשוק העבודה. תיקון תקשי"ר זה נועד לקדם תפיסה זו - לתקף סמכויות קיימות של מנהלי ועדת הבוחנים, וכמו כן לאפשר להם באופן מפורש אפשרות למעורבות, הן בהיערכות לוועדה והן בוועדה עצמה, כמפורט להלן:

 - א. ביצוע שיחות טלפוניות עם מועמדים לפני כינוס ועדת הבוחנים לצורך שימור מועמדים בתהליך המכרז לקראת שלב וועדת הבוחנים, לרבות מתן פרטים רלבנטיים על התפקיד והמשרד במידת הצורך והאפשר - ראה פסקה 11.463 (א);
 - ב. עיון בתיקי המועמדים ביחד עם הממונה הישיר בסמוך לפני הוועדה, לצורך היערכות לוועדת הבוחנים ובניית סימולציה מקצועית - ראה פסקה 11.463 (ב);
 - ג. ביצוע "ראיונות טלפוניים" לממליצים הרשומים בתיק המועמדות, טרם כינוס הוועדה, עם הממונה הישיר על המשרה, על מנת להביא בפני הוועדה מידע משמעותי יותר ביחס לכישורי המועמדים - ראה פסקה 11.463 (ג);

כל הודעות נש"מ באתר האינטרנט - <http://www.csc.gov.il>

ד. מנהל ועדת בוחנים, אשר עבר את תהליך ההכשרה למנהלי ועדות בתחילת תפקיד, יוכל לעבור הסמכה ייעודית מטעם אג"מ¹, שבסיומה יהיה רשאי לקחת חלק בראיונות של המועמדים בנוסף לחברי הוועדה, לרבות מתן דגשים לחברי ועדת הבוחנים על מידת התאמת המועמדים ביחס לתפקיד המוצע, ובהתאם למידע שהוצג בפני הוועדה ואשר עלה בוועדה, ואף להביע את דעתו בסיום שלב הדיון אודות התאמת המועמדים לתפקיד (היינו ללא זכות בחירה, בהלימה לבוחן יועץ כקבוע בפסקה 12.364 בתקשיר, כאשר הוועדה סוברנית לקבל החלטה) - ראה פסקה 11.460 (ג).

4. התיקונים לתקשי"ר בהתאם לנ"ל ותיקונים אחרים כלולים בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

פרופ' דניאל הרשקוביץ
נציב שירות המדינה

תיקונים בהחלפת דפים

אסמכתא	להוציא את הדפים שכותרותיהם	להכניס את הדפים שכותרותיהם	
	11.454 - 11.455 (דף אחד)	11.454 (דף אחד)	
פד/8 הפסקאות המתוקנות מסומנות בקו אנכי משמאל לפסקה	11.454 - 11.455	11.456 - 11.460 (דף אחד)	
	11.462 - 11.465 (דף אחד)	11.464 - 11.468 (דף אחד)	
הוספת משרה	11.961 - 11.962 (דף אחד) →	11.961 - 11.962 (דף אחד)	
	12.343 - 12.360 (דף אחד)	12.343 - 12.360 (דף אחד)	
	12.366 - 12.371 (דף אחד)	12.366 - 12.371 (דף אחד)	
הבהרה (פסקה 84.122)	84.111 - 84.123 (דף אחד)	84.111 - 84.123 (דף אחד)	
עדכון (פסקה 06.521 (א)-(ג))	06.510 - 06.520 (דף אחד)	06.510 - 06.520 (דף אחד)	

¹ ר' ההנחיות בעניין "הכשרת עובדי גיוס ומיון בשירות המדינה בתחילת תפקיד", הכולל בסעיף __התייחסות להסמכה ייעודית על מנת לראיין בוועדה ולהביע את דעתו בתום שלב הדיון - <https://www.gov.il/BlobFolder/policy/directive-5-2023/he/directive-5-2023.pdf>

(1) ועדת בוחנים בדירוג הכבאים במכרז פנימי:

1. יו"ר - נציב שירות המדינה או בא כוחו מבין עובדי המדינה ;
2. חבר - נציב כבאות והצלה או מי מטעמו ;
3. חבר - נציג המשרד שהוא הממונה הישיר על המשרה המוכרזת או מי מטעמו ;
במקרה שבו נציב הכבאות הוא הממונה הישיר על המשרה המוכרזת, נציג המשרד הנוסף יהיה בעל תפקיד ברשות הכבאות המדורג בשתי דרגות הקצונה העליונות, ושלא מהיחידה במשרה המוכרזת ;
4. חבר - נציג הסתדרות שהוא בא כוח האיגוד המקצועי הרלוונטי.
(ע"ח/2) (ע"ג/17)

(2) במכרזים פנימיים ובין-משרדיים במערכת הבריאות:

1. בבתי החולים ניתן לשבץ כנציג משרד אחר - נציג בית חולים אחר או נציג משרד הבריאות, בכלל התפקידים ;
2. במשרד הבריאות (לרבות לשכות הבריאות) ניתן לשבץ כנציג משרד אחר - נציג בית חולים, בכלל התפקידים ;
3. במשרד הבריאות (לרבות לשכות הבריאות), ועדת בוחנים למשרות מפקח מחוזי, רוקח מחוזי ומנהל מעבדה בדרגת שיא א6 בכ"מ, תהיה בהרכב שלהלן :
(א) יו"ר - נציג נציבות שירות המדינה שהינו הממונה על מערכת הבריאות או מי מטעמו ;
(ב) חבר - נציג המשרד שהינו הממונה הישיר על המשרה המוכרזת או מי מטעמו ;
(ג) חבר - נציג המשרד שהינו הממונה הארצי על התחום המקצועי או מי מטעמו ;
חבר - נציג האיגוד המקצועי.
(ע"ג/20)

(ח) הרכב ועדת בוחנים במכרזים פנימיים ובין-משרדיים למשרות בחשבות או בגזברות יהיה כדלקמן:

1. יו"ר - נציג נציבות שירות המדינה או בא כוחו מבין עובדי המדינה ;
2. חבר - נציג משרד האוצר שהוא הממונה הישיר על המשרה המוכרזת או מי מטעמו ;
3. חבר - נציג המשרד הנוגע בדבר או מי מטעמו ;
4. חבר - נציג האיגוד המקצועי.
נציג נציבות שירות המדינה לא יהא עובד המשרד אשר בו משוכצת המשרה או עובד משרד האוצר.
(ע"ח/16)

(ט) הרכב ועדת בוחנים במכרזים פנימיים ובין-משרדיים למשרות ביחידת הביקורת הפנימית

1. למשרת המבקר הפנימי :
(א) יו"ר - נציב שירות המדינה או נציגו שאינו מועסק במשרד הנוגע בדבר ;
(ב) חבר - מנכ"ל המשרד או מנהל יחידת הסמך ;
(ג) חבר - נציג משרד אחר, הבקיא בתחומי הביקורת הפנימי ;
(ד) חבר - נציג הסתדרות שהוא בא כוח האיגוד המקצועי הרלוונטי.
יובהר, כי לא ניתן למנות גורם אחר מטעם מנכ"ל המשרד או מנהל יחידת הסמך, למעט מקרה בו המנכ"ל או מנהל יחידת הסמך מצוי בניגוד עניינים בין מילוי תפקידו לבין עניין אישי שלו.

2. למשרות עובדי הביקורת הפנימית:

- (א) יו"ר - נציב שירות המדינה או נציגו שאינו מועסק במשרד הנוגע בדבר;
 - (ב) חבר - המבקר הפנימי של המשרד או יחידת הסמך, או מי מטעמו;
 - (ג) חבר - עובד ביקורת פנימית מאחד ממשרדי הממשלה או מיחידות הסמך;
 - חבר - נציג הסתדרות שהוא בא כוח האיגוד המקצועי הרלוונטי.
- (עו/12)

(י) ועדת הבוחנים במכרז פנימי למשרות במנהל האזרחי או במנהלת תיאום וקישור עזה:

- 1. יו"ר - נציג נציבות שירות המדינה שהוא הממונה על מערכת הביטחון והחוק או מי מטעמו;
 - 2. חבר - נציג המנהל האזרחי או מנהלת תיאום וקישור עזה שהוא הממונה הישיר על המשרה המוכרזת או מי מטעמו, לרבות גורם צבאי;
 - 3. חבר - נציג משרד האם של המשרה המוכרזת;
 - 4. חבר - נציג הסתדרות שהוא בא כוח האיגוד המקצועי הרלוונטי.
 - 5. יובהר כי עובד המנהל האזרחי או מנהלת תיאום וקישור עזה יוכל לשמש כחבר בוועדת הבוחנים רק כנציג המנהל האזרחי או מנהלת תיאום וקישור עזה, לפי העניין, ולא יוכל לשמש כחבר מטעם משרד האם של המשרה המוכרזת.
- (פא/13)

11.455

מקום כינוס ועדות בוחנים:

- (א) ועדת הבוחנים במכרזים למשרות פנויות שבהן דרגת השיא היא עד דרגה 22 (כולל) בדירוג המינהלי ומקבילותיה תתכנס במשרד או ביחידת הסמך שבה משובצת המשרה;
- (ב) ועדת הבוחנים במכרזים למשרות פנויות שבהן דרגת השיא היא דרגה 23 (כולל) ומעלה בדירוג המינהלי ומקבילותיה תתכנס בנציבות שירות המדינה;
- (ג) נציב שירות המדינה או מי שהוסמך מטעמו רשאי לקבוע חריגים לאמור בפסקה זו.

11.456

- (א) כל חברי ועדת הבוחנים שהם עובדי המדינה, יהיו עובדים שעברו את תקופת הניסיון לפי פרק משנה 13.8 בהצלחה; על-אף האמור ניתן למנות ממונה ישיר כחבר ועדה אף אם טרם סיים את תקופת הניסיון כאמור;
 - (ב) מתח דרגות משרתם של עובדי המדינה, חברי ועדת הבוחנים, לא יהיה נמוך ממתח הדרגות הצמוד למשרה הנדרשת או ממתח הדרגות המקבילות בדירוגים אחרים; על אף האמור לעיל, ניתן למנות כחבר ועדת בוחנים נציג הסתדרות שהוא בא כוח האיגוד המקצועי בוועדה, אף אם דרגתו נמוכה ממתח הדרגות הצמוד למשרה המוכרזת;
- (עח/2)
- (ג) חבר ועדת בוחנים, שאינו נציג המשרד בוועדה, לא יהיה עובד של המשרד בו משובצת המשרה לרבות יחידותיו/יחידות הסמך של המשרד, אלא במקרים חריגים באישור נציב שירות המדינה;
 - (ד) אין לשבץ כחבר ועדה מי שהביע דעה חיובית בכתב לגבי אחד המועמדים במכרז, בזיקה לתפקיד המוכרז, כדוגמת מכתב המלצה אודות התאמתו של המועמד לתפקיד זה. זאת, כדי למנוע חשש לדעה קדומה של חבר הוועדה לבחור באותו מועמד לתפקיד.
- יובהר, כי אין די בהסרת מכתב המלצה מתיק המכרז כדי לנטרל את החשש לדעה קדומה. במקביל יש לפעול להחלפת הרכב הוועדה בכפוף להוראות הכלליות בנושא, לרבות חובת ייצוג הולם בוועדה.
- על-אף האמור, הגבלה זו לא חלה על הבעת דעת חיובית אודות מועמד אשר נכתבה בגיליון הערכת עובד ומשוב תקופתיים, ובלבד שההערכה נכתבה במועדים הקבועים בתקשי"ר;
- (פ/12)

- (ה) על אף האמור בנסמן (ג) לעיל, במשרות בדירוג פרקליטים ובדירוג רופאים, ניתן למנות נציג האיגוד המקצועי מהמשרד בו משובצת המשרה, אך לא מהחברה או בית החולים בהם משובצת המשרה;
- (ו) בכל ועדת בוחנים יהיה ייצוג שווה לחברי בני שני המינים. בוועדות בוחנים כאמור בפסקה 11.455 (א) רשאי האחראי להתיר מראש קיום ועדת בוחנים ללא ייצוג שווה לבני שני המינים במקרים חריגים. האחראי יהיה חייב בנימוק ותייעוד בפרוטוקול הוועדה ובתיק המכרז. בוועדות בוחנים כאמור בפסקה 11.455 (ב) הסמכות כאמור נתונה לנציב שירות המדינה או מי שהוסמך מטעמו. החלטת ועדה שהתקיימה בהיעדר ייצוג שווה מבלי שהתקבל אישור מראש כאמור - תיפסל. ואולם נציב שירות המדינה או מי שהוסמך על ידו, רשאי שלא לפסול את החלטת הוועדה מטעמים מיוחדים שירשמו;
- (ז) חבר ועדת הבוחנים יבחר את המועמד המתאים ביותר וזאת על-פי האינטרס הציבורי. מילוי תפקיד זה ייעשה תוך הימנעות מניגוד עניינים, שמירה על כללי יושר והגינות עם כל המועמדים, בתנאים שווים ומתוך חובה לנהוג ללא דעה קדומה, ללא פניות וללא משוא פנים;
- (ח) במקרים יוצאים מן הכלל, רשאים נציב שירות המדינה או מנהל אגף בכיר גיוס ומיון, למנות כחבר ועדת הבוחנים איש מקצוע שאינו עובד המדינה במקום עובד של משרד ממשלתי אחר.

11.457 - 11.458

פסקאות מבוטלות

11.459

- (א) נסמן מבוטל;
(עו/12)
בוועדת בוחנים למשרות רכזים ואחראים לתחבורה (בכל הרכב) במשרדי הממשלה, יהיה אחד החברים בהרכב, נציג מינהל הרכב הממשלתי;
(נט/27)
(ב) נסמן מבוטל.
(פא/13)

11.46 - סדרי העבודה של ועדת בוחנים

11.460

- (א) ועדת בוחנים תנוהל על-ידי עובד יחידת ההון האנושי העוסק בתחום הגיוס והמיון אשר הוכשר והוסמך לכך מקצועית בהתאם להנחיות אגף בכיר גיוס ומיון; (להלן - "מנהלי ועדות בוחנים")
- (ב) ועדת בוחנים תתקיים בנוכחותו של מנהל ועדת בוחנים. "נוכחות מקוונת" של מנהל ועדת הבוחנים אפשרית רק אם כלל חברי הוועדה נוכחים מרחוק בצורה מקוונת;
- (ג) מנהל ועדת בוחנים שעבר הסמכה ייעודית בהתאם להנחיות אגף בכיר גיוס ומיון, רשאי לקחת חלק בראיונות המועמדים המופיעים בפני ועדת הבוחנים ולהביע את דעתו בסיום שלב הדיון המתקיים בין חברי הוועדה ללא זכות בחירה. על מנהל ועדת הבוחנים לחתום על תצהיר ניגוד עניינים עליו חותמים חברי הוועדה בפתח ההליך, בשינויים המחוייבים;
- (ד) מנהל ועדת הבוחנים כפוף מקצועית להנחיות אגף בכיר גיוס ומיון, ועל חברי הוועדה להישמע להנחיותיו והוראותיו;
- (ה) מנהל ועדת הבוחנים יקפיד על יישום כללי התקשי"ר והנחיות אגף בכיר גיוס ומיון, ויביא אותם לידיעת חברי הוועדה;
- (ו) מנהל ועדת הבוחנים רשאי לפסול שאלות מפלות בהתאם לפסקה 11.462 וכן להפסיק את ועדת הבוחנים לצורך התייעצות בהתאם לאמור בפסקה 11.494.
- (פד/8)

11.461

- (א) אין להביא לידיעת המועמדים את שמות חברי הוועדה, אלא בעת התכנסות הוועדה;
- (ב) אין למסור למועמד שמות של מועמדים אחרים לאותו מכרז;
- (ג) אין להביא לידיעת חברי הוועדה את שמותיהם של חברי הוועדה האחרים, אלא בעת התכנסות הוועדה.

11.462

- (א) לא יופלה מועמד מחמת מינו, נטייתו המינית, מעמדו האישי, היריון, טיפולי פוריות, טיפולי הפריה חוץ-גופית, היותו הורה, גילו, גזעו, דתו, לאומיותו, ארץ מוצאו, השקפתו, מפלגתו או שירותו במילואים, קריאתו לשירות מילואים או שירותו הצפוי בשירות מילואים כהגדרתו בחוק שירות ביטחון [נוסח משולב], התשמ"ו-1986, לרבות מחמת תדירותו או משכו, כמשמעותו בחוק שירות ביטחון [נוסח משולב], התשמ"ו-1986, הצפוי לו; חוק שוויון ההזדמנויות בעבודה, התשמ"ח-1988, ס' 2(א));
- (ב) לא יישאל מועמד שאלות העלולות להתפרש כמפלוגתניות מהטעמים המנויים בנסמן (א) לעיל;
- (ג) על חברי ועדת הבחנים להימנע ככל האפשר משאלות השנויות במחלוקת בין המפלגות במדינה; (כללי שירות המדינה (מינויים) (מכרזים, בחינות ומבחנים), התשכ"א-1961, ס' 40)
- (ד) לא יישאל מועמד כל שאלה שהיא על הפרופיל הצבאי שלו. (חוק שוויון ההזדמנויות בעבודה, התשמ"ח-1988)

11.463

- לצורך היערכות לקראת כינוס ועדת הבחנים, מנהל ועדת הבחנים או מי מטעמו באגף ההון האנושי העוסק בתחום הגיוס והמיון, רשאי לנקוט בפעולות הבאות במידת הצורך:
- (א) ביצוע שיחות טלפוניות למועמדים על מנת לשמר אותם בתהליך עד למועד וועדת הבחנים, וליתן בידם פרטים אודות התפקיד במידת הצורך והאפשר. מנהל ועדת הבחנים רשאי להתקשר לכל המועמדים או לחלקם בהתאם לשיקול דעתו, ולתעד בתיק המכרז;
- (ב) עיון בתיקי המועמדות - נציג המשרד בוועדת הבחנים (הממונה הישיר בהתאם להודעת נש"מ פג/6) רשאי לעיין בתיקי המועמדות בסמוך לכינוס ועדת הבחנים, ללא קבלת החומרים או עותק מהם לרשותו. העיון הוא בכלל מסמכי המועמדים אשר יוצגו בוועדת הבחנים. העיון ייעשה ביחד ובתאום עם מנהל ועדת הבחנים או מי מטעמו מאגף ההון האנושי. הממונה יוכל לקבל לידיו רק עותק מקורות החיים בהתאם להנחיות אגף בכיר ומיון. מנהל ועדת הבחנים יתעד בתיק המכרז את זהות האדם שעיון בתיקי המועמדות, תאריך, ופרטים חריגים נוספים ככל שהיו. על הממונה הישיר להצהיר בכתב, כי לא יעשה שימוש במידע אליו נחשף לצורך ביצוע הליכים או בירורים מקדימים בקשר למי מן המועמדים, שאינם במסגרת כללי המכרז, וועדת הבחנים;
- (ג) ראיונות ממליצים - ביצוע ראיונות טלפוניים לממליצים אשר צוינו על-ידי המועמד בטופס מועמדות מקוון טרם התכנסות ועדת הבחנים ובלבד שיתקשר עם ממליץ אחד לכל הפחות של כל מועמד ויתעד את השיחה בפירוט. אם לא הצליח לשוחח עם ממליצים של מועמד מסוים, יפרט את הניסיונות שנעשו. תיעוד השיחה עם כל אחד מהממליצים יוצג בפני חברי ועדת הבחנים; הממונה הישיר על המשרה או מי מטעמו בכפוף להודעת נש"מ פג/6 רשאי לקחת חלק בביצוע הראיונות;
- (ד) הכנת סימולציה - לוודא אל מול נציג המשרד בוועדה (הממונה הישיר על המשרה או מי מטעמו בהתאם להודעת נש"מ פג/6) כי הוכנה מבעוד מועד סימולציה מקצועית העומדת בהנחיות אגף בכיר גיוס ומיון, ולקחת חלק בהכנתה. (פד/4)

11.464

- (א) מנהל ועדת הבחנים יגיש לוועדת הבחנים את תוצאות הליכי המיון של כל המועמדים, אם התקיימו הליכים כאלו; (פד/8)
- (ב) מנהל ועדת הבחנים יגיש לוועדת הבחנים את התיק האישי בהתאם להנחיות אגף בכיר גיוס ומיון המתפרסמות מעת לעת. בנוסף, רשאי הוא להגיש חוות דעת על המועמד של הממונה הנוכחי או ממנוי הקודמים ושל ממליצים שצוינו על-ידי המועמד בטופס מועמדות מקוון. כמו כן, יגיש

תעודות ומסמכים רלוונטיים לעניין שהמציא המועמד, וכל מסמך אחר אשר הובא לידיעת העובד והנוגע לעובד ;

(ג) חברי ועדת הבוחנים רשאים להתקשר במהלך הוועדה, לממונה הנוכחי ולממונים הקודמים של המועמד ולממליצים שצוינו על-ידי המועמד, לקבל את חוות דעתם על המועמד, ובלבד שהדבר ייעשה בנוכחות כל חברי הוועדה ; אם ניתנה חוות דעת המהווה נימוק שלא לבחור במועמד לתפקיד, יש להודיע על כך למועמד ולאפשר לו להגיב על המידע ;

(ד) חבר ועדת בוחנים שקיבל מידע על כישלונו בעבר של מועמד, על ניסיון לא מוצלח עמו או הערכה אחרת כל שהיא, יודיע על כך למועמד ויאפשר לו להגיב על המידע ;

11.465

(א) חבר ועדת בוחנים שיש בינו לבין המועמד במכרז זיקה אישית או קרבה שהיא מעבר ליחסי עבודה, לרבות קרבת משפחה כאמור בפסקה 13.312, יודיע על כך לאחראי ;

(ב) אם התנהלו או מתנהלים נגד מועמד למשרה חקירה או הליך בקשר להאשמה משמעתית ו/או פלילית, יש להביא בפני ועדת הבוחנים את המידע על החקירה או ההליך ולאפשר למועמד להגיב על המידע. על חברי הוועדה לשקול בכובד ראש את מהות המידע כאמור, והשפעתו האפשרית על התאמת המועמד לתפקיד - ראה פסקה 13.502.

(עה/14)

11.466

(א) נציבות שירות המדינה רשאית להזמין לשיבת ועדת הבוחנים כבוחן-יועץ בלי זכות דעה בהחלטה, פסיכולוג או אדם שלדעת נציבות שירות המדינה מומחה בעבודה אותה יש לבצע במשרה הנדונה ;

(ב) בישיבת ועדת הבוחנים לא יהיה נוכח אדם אחר מלבד חברי הוועדה, בוחן-יועץ, עובד מדינה אשר נציבות שירות המדינה מנתה אותו כמנהל ועדת בוחנים ומי שנציבות שירות המדינה התירה את נוכחותו.

11.467

(א) יושב ראש ועדת הבוחנים בהנחיית מנהל ועדת הבוחנים, ידאג לרישום מסקנות הוועדה והנימוקים להן, ואם מצאה הוועדה מועמדים כשירים למשרה, יצוינו שמותיהם לפי סדר עדיפותם בהתאם למידת כשירותם ;

(פד/8)

(ב) לא תקבע הוועדה ששני מועמדים כשירים במידה שווה ;

(ג) כל חברי הוועדה יחתמו על המסקנות, אולם חבר הוועדה המבקש להסתייג מהן רשאי להוסיף למסקנות את הסתייגותו ונימוקים לה ;

(ד) דיוני ועדת בוחנים, מסמכיה ומסקנותיה הם סודיים ואסור להביא מהם לידיעתם של אחרים, אלא באישור נציבות שירות המדינה.

11.468

(א) ועדת הבוחנים תסיים את תפקידה בו ביום ואינה רשאית לדחות את החלטתה למועד אחר, אלא בשל נסיבות מיוחדות ולאחר קבלת אישור מנהל אגף בכיר גיוס ומיון בנציבות שירות המדינה ;

(ב) במקרה שבו נבצר ממועמד להגיע לריאיון בפני ועדת בוחנים מחמת שירות מילואים, מנהל הוועדה ידחה את כינוס ועדת הבוחנים בהתאם (הודעת נש"מ סח/15) ;

(ג) על המועמד להתייצב בפני ועדת הבוחנים לצורך ביצוע הריאיון. אולם במקרים חריגים, רשאי האחראי במשרד לאשר, כי ריאיון המועמד באמצעות שיחת וידאו יהיה כהתייצבות בפני הוועדה, זאת בכפוף לבקשת המועמד בכתב ולכך שהמשרד ערוך לבצע את הריאיון בשיחת וידאו בהתאם לחוזר אגף בכיר גיוס ומיון מס' 3/2019 ;

- (ד) אושר ריאיון בשיחת וידאו, באחריות המשרד להודיע למועמד שעת הריאיון. על המועמד להיות זמין במקום עם קליטה באופן שיאפשר לצפות בו ולשמוע אותו בצורה מיטבית ורציפה. בוצעו שלושה ניסיונות ליצירת קשר עם המועמד ולא ניתן לקיים את הריאיון כנדרש כאמור, ייראו במועמד כמי שהסיר את מועמדותו. באחריות מנהל הוועדה לתעד את כל האמור לעיל בפרוטוקול הוועדה;
- (ה) במקרים חריגים ומטעמים מיוחדים שיירשמו, רשאי מנהל אגף בכיר גיוס ומיון בנציבות שירות המדינה להורות על דחיית מועד כינוס ועדת הבוחנים או על כינוסה במועד נוסף ודחיית החלטתה לצורך ריאיון מועמד בפני ועדת הבוחנים (לא באמצעות שיחת וידאו);
- (ו) במקרה שבו הוחלט על דחיית החלטת הוועדה כאמור, ירשמו חברי הוועדה לפנייהם את התרשמויותיהם מן המועמדים אשר הופיעו בפניה וימלאו את גיליונות הציונים. ועדת הבוחנים תיתן את החלטתה הסופית רק לאחר שיופיע בפניה המועמד שלא הופיע. המועמד יזומן בהתאם לנהלים המפורטים בפרק משנה זה;
- (ז) בכל מקרה של דחיית ההחלטה, יימנעו חברי הוועדה מלבוא בדברים הקשורים במכרז עם כל אדם. (ע"ט/8)

11.469

נציבות שירות המדינה או האחראי לפי העניין (ראה פסקה 11.432 (ו)-(ז)) ישלחו למועמדים שהתייצבו בפני ועדת בוחנים, הודעה על בחירתם או אי בחירתם; האחראי ישלח עותק מההודעה לאגף בכיר גיוס ומיון בנציבות שירות המדינה.

11.47 - סעיף מכרזי עתודה הועבר לסעיף 12.13

11.471 - 11.474

פסקאות מבוטלות

11.48 - סיכומי ועדת בוחנים

11.481

- (א) ועדת הבוחנים תחליט על מועמד כשיר, או מועמדים כשירים, לפי התרשמותה מן המועמד ובשים לב לגיליונות ההערכה והמשוב השנתיים, ותוצאות המבחנים - אם התקיימו;
- (ב) על ועדת הבוחנים לתת את דעתה בטרם ההחלטה בדבר המועמד הכשיר, לחובת הייצוג ההולם בהתאם לקבוע בסעיף 15א לחוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1961.

11.482

- (א) ועדת בוחנים תרשום פרוטוקול על החלטותיה בטופס זיכרון דברים - ועדת בוחנים (מדף 2130), יושב-ראש הוועדה ושאר חבריה יחתמו עליו. בפרוטוקול תציין הוועדה את שמות כל המועמדים הנראים לה כשירים למשרה הפנויה לפי סדר עדיפות, או תציין שאף אחד מן המועמדים לא נמצא כשיר למשרה;
- (ב) על החלטת הוועדה להיות מנומקת היטב;
- (ג) עותק מפרוטוקול החלטת הוועדה, יישלח אל אגף בכיר גיוס ומיון בנציבות שירות המדינה;
- (ד) מועמד שנבחר בפני ועדת הבוחנים, רשאי לקבל את פרוטוקול החלטת הוועדה בכפוף להסרת פרטים מזהים לגבי מועמדים אחרים כמחויב על-פי הוראות כל דין.

משרד הפנים	
ראש רשות האוכלוסין וההגירה (החלטת ממשלה מס' 2417 (17.2.2017) (עז/10)	כהונה של 4 שנים וניתן להאריכה לתקופה נוספת אחת של עד 4 שנים.
משרד ראש הממשלה	
1. מזכיר הממשלה (חוק הממשלה, התשס"א-2001, ס' 8)	אין קביעת תקופת כהונה. (החלטת ממשלה מס' 4470 (8.2.2009))
2. מנהל הוועדה לאנרגיה אטומית	כהונה של 5 שנים וניתן להאריכה עד 3 שנים נוספות. (החלטת ממשלה מס' 4470 (8.2.2009))
3. נציב שירות המדינה (חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, ס' 6)	6 שנים ואינה ניתנת להארכה. (החלטת ממשלה מס' 4470 (8.2.2009))
4. ראש המטה לביטחון לאומי (חוק המטה לביטחון לאומי, התשס"ח-2008, ס' 3(א))	אין קביעת תקופת כהונה. (החלטת ממשלה מס' 4470 (8.2.2009))
5. המשנה לראש המטה לביטחון לאומי (החוק הנ"ל, ס' 5(א)) (ס"ט/2)	כהונה של 5 שנים וניתן להאריכה בתקופות נוספות ובלבד שלא יכהן יותר מ-10 שנים. (חוק המטה לביטחון לאומי, התשס"ח-2008, ס' 5(ד))
6. נסמן מבוטל (החלטת ממשלה מס' 1986 (בדו/2) (21.8.2014)) (עז/16)	
7. ראש מערך ההסברה הלאומי (החלטת הממשלה מס' 3405 (6.4.2008)) (ס"ט/27)	אין קביעת תקופת כהונה. (החלטת ממשלה מס' 4470 (8.2.2009))
8. נסמן מבוטל (העברה למשרד לאזרחים ותיקים) (החלטת ממשלה מס' 36 (26.5.2015)) (עז/16)	
9. ראש המועצה הלאומית לכלכלה והיועץ הכלכלי לראש הממשלה (החלטת הממשלה מס' 3922 (חכ/239) (8.12.2011)) (עז/3) (עב/10)	כהונה של 4 שנים וניתן להאריכה עד 4 שנים נוספות. (החלטת ממשלה מס' 4470 (8.2.2009))
10. ראש מערך הסייבר הלאומי	כהונה של 3 שנים וניתן להאריכה לתקופה של עד 3 שנים נוספות. (החלטת ממשלה מס' 3270 (17.12.2017)) (עז/9)
11. ראש מנהלת החטופים, הנעדרים, השבים ארצה ומשפחותיהם (החלטת ממשלה מס' 1169 (24.12.2023)) (פד/8)	כהונה של 3 שנים.
כללי	
מנהלי שלוש יחידות סמך מסוגות ששמותיהן שמורים במזכירות הממשלה (החלטת הממשלה מס' 109 (7.5.2013)) (עז/20)	כהונה של 5 שנים וניתן להאריכה עד 3 שנים נוספות.

(ב) המינוי לכל משרה אחרת שלגביה נקבע בחיקוק שנושאה יתמנה על-ידי הממשלה, או באישור הממשלה, טעון אישור הממשלה, לאחר קיום הליך של מכרז לפי חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, והכללים על-פיו, לרבות הוראות התקשי"ר, אלא אם נקבע אחרת ובמפורש בחיקוק כאמור או בהחלטת ממשלה לפי החוק הנ"ל.

11.962

פטור ממכרז למשרות דיפלומטיות מסוימות

(א) המינוי ל-11 משרות של ראשי נציגויות דיפלומטיות, (לא יותר מ-7 בצפון אמריקה ובמערב אירופה), במדינות אשר לדעת שר החוץ רגישות, ונסיבות הקשורות במערכת היחסים המדיניים או נסיבות הקשורות בגיוון הייצוג הישראלי בחוץ-לארץ, מצדיקות מינוי אדם מתאים אף אם אינו מבין הסגל הדיפלומטי והמקצועי הקבוע של משרד החוץ, או מינוי של אדם מתאים הנמנה על הסגל הדיפלומטי המקצועי הקבוע של משרד החוץ, פטור מחובת המכרז והוא טעון אישור הממשלה ;

(ב) כתנאי לפטור ממכרז כאמור לעיל, כישוריו של מועמד למשרה מן המשרות כאמור למעלה, והתאמתו הכללית למשרה, ייבדקו בהתאם לנוהל ועדת מינויים למשרות ראשי נציגויות דיפלומטיות במשרד החוץ (ראה הנחיית נציב שירות המדינה מס' 1.4).

(החלטות ממשלה: מס' 345 מיום ד' בתשרי התש"ס (14.9.1999), מס' 2127 מיום כ' בתמוז התשס"ב (30.6.2002))

11.963

ועדת המינויים שליד נציבות שירות המדינה

- (א) ראש הממשלה ימנה את נציב שירות המדינה ושמונה אנשי ציבור, שמתוכם תורכב ועדה שתחווה את דעתה על מועמדים למשרת מנהל כללי או לאחת המשרות המסוימות, לפי פסקאות 11.961(א) ו-11.962(א) (להלן - "ועדת מינויים");
- (ב) אנשי הציבור אשר ימונו לחברי ועדת המינויים יהיו בעלי ידע או ניסיון בתחומי המינהל הציבורי, ללא זיקה אישית, עסקית או פוליטית לחבר מחברי ממשלה. מינוי אנשי הציבור ייעשה לאחר התייעצות עם היועץ המשפטי לממשלה ועם נציב שירות המדינה;
- (ג) ועדת מינויים תהיה של שלושה והם: נציב שירות המדינה שישמש יושב-ראש, ושני חברים שיוזמנו על-ידו לכל מקרה לפי תור מתוך רשימת השמונה, שתהיה לפי סדר האלף בית של שם משפחתם;
- (ד) הצעה למינוי אדם למשרת מנהל כללי או לאחת המשרות המסוימות כאמור בפסקאות 11.961(א) ו-11.962(א), תוגש לממשלה על-ידי השר הממונה על המשרד שבו מצויה המשרה, בצירוף חוות דעת של ועדת המינויים והסדר למניעת ניגוד עניינים, אם נדרש כזה, לאור האמור בפסקה 11.955 ובפרק משנה 13.6.

(עב/10)

11.964

שר המעוניין להגיש למינוי מועמד לאחת המשרות המנויות בפסקאות 11.961(א) ו-11.962(א), יפעל על-פי נוהל עבודת ועדת המינויים (ראה הנחיית נציב שירות המדינה מס' 1.3).

11.965 - 11.967

פסקאות מבוטלות

11.968

פטור ממכרז - מינוי באמצעות ועדה לאיתור מועמדים

(א) קביעת עקרונות כלליים למנגנון של ועדה לאיתור מועמדים:

- מינוי מועמדים למשרות בהליך של ועדה לאיתור מועמדים (להלן - "ועדת האיתור" או "הוועדה") הוא הליך בו, בדומה להליך המכרז, נשמרים עקרונות שוויון ההזדמנויות ובחירת המועמד הטוב ביותר;
- הליך זה מיועד למשרות המאופיינות בהיבט מקצועי ומדעי מובהק, או בעלות אופי רגולטורי ושמירה על האינטרס הציבורי, כאמור בהחלטת הממשלה מס' 345 מיום ד' בתשרי התש"ס (14.9.1999).

(ב) ועדת האיתור תפעל בהתאם לעקרונות נוהל הקמת ועדת איתור (ראה הנחיית נציב שירות המדינה 1.1, ולנוהל עבודת הוועדה לאיתור מועמדים (ראה הנחיית נציב שירות המדינה 1.2);

(ג) המשרות והרכב הוועדות – מפורטים בטבלת המשרות המפורטת באתר האינטרנט של נציבות שירות המדינה תחת הכותרת פטור ממכרז - מינוי באמצעות ועדה לאיתור מועמדים.

(החלטת ממשלה מס' 3543 מיום כ"ו בשבט התשע"ח, 11.2.2018) (עב/14)(עב/5)

11.969

קביעת תקופת כהונתם של נושאי משרה בכירים בשירות המדינה

- בהחלטת הממשלה מס' 4062 מיום ז' באלול התשס"ח (7.9.2008) ומס' 4470 מיום י"ד בשבט התשס"ט (8.2.2008), נקבעו הסדרים לקציבת כהונתם של נושאי משרה בכירים בשירות המדינה המתמנים על-ידי הממשלה או באישורה, בהתאם לאמות המידה ולעקרונות המפורטים להלן:
- (א) קבוצה א' - תקופת כהונה אחת שאינה ניתנת להארכה
- לתפקידים בכירים בשירות המדינה בהם מתקיימים אחד מהמאפיינים הבאים תיקבע תקופת כהונה (קדנציה) אחת קשיחה, שאינה ניתנת להארכה, ושככלל תהיה ארוכה (לפחות 5 שנים);
 - מאפיינים:
- (א) משרות ניהוליות בכירות של ראשי מערכות גדולות בשירות המדינה (יש לשקול במשרות ביטחוניות רגישות הוספת אפשרות להאריך כהונה לתקופה קצרה בנסיבות מיוחדות);
- (ב) משרות ניהוליות-מקצועיות בכירות בהן לעצמאות ולאי התלות של נושא המשרה חשיבות מיוחדת, כגון: משרות שהנושאים בהן ממונים על אכיפת החוק, טוהר מידות ורגולציה.

12.343

נבחן שהתייצב למבחן חייב להזדהות בפני הבוחן על-ידי הצגת תעודת זהות, רישיון נהיגה או דרכון.
(הכללים הנ"ל, ס' 24)

12.344 - 12.347

פסקאות מבוטלות

12.348

- (א) נבחן העובר על הוראות פסקה 12.342 רשאי הבוחן להוציאו מחדר המבחנים;
(ב) הוציא הבוחן נבחן מחדר המבחנים, יודיע על כך בכתב לנציב שירות המדינה והוא רשאי לפסול את הנבחן או לחייבו לעמוד במבחן נוסף, הכל כפי שייראה בעיניו לאור הנסיבות.
(הכללים הנ"ל, ס' 29)

12.349

פסקה מבוטלת

12.35 - הזמנה לבחינות בעל-פה

12.351

- (א) לא יתקבל מועמד למשרה שהוכרז עליה במכרז פומבי, אלא אם עמד בבחינה בעל-פה;
(ב) על אף האמור בנסמן (א) לעיל, במכרז למשרת רופא מתמחה בבית חולים, אשר בתום המועד האחרון להגשת בקשה למשרה נמצא מועמד יחיד בעל רישיון ישראלי לעסוק ברפואה, העונה לדרישות המשרה, רשאי מנהל בית החולים למנותו למשרה, בשים לב לכישוריו ולהתאמתו למשרה, בלא עמידה בבחינה בעל פה לפני ועדת בוחנים. לא עשה מנהל בית החולים שימוש בסמכותו כאמור לעיל, יוזמן המועמד לבחינה לפני ועדת בוחנים.
(הכללים הנ"ל, ס' 30, 30א)
(עב/4)

12.352

נתקיימו מבחנים, יוזמנו לבחינה בעל-פה רק המועמדים שהשיגו הישגים שנקבעו כהישגים מינימאליים לפי פסקה 12.327 (להלן - "מועמדים לתפקיד").
(הכללים הנ"ל, ס' 32)

12.353

- (א) היו שמונה או פחות מועמדים לתפקיד, יוזמנו כולם לבחינה בעל-פה;
(ב) היו יותר משמונה מועמדים לתפקיד, יוזמנו לבחינה בעל-פה המועמדים שהשיגו הישגים במבחנים היו הגבוהים ביותר, זולת אם קבע נציב שירות המדינה, כי בנסיבות העניין ומטעמים שירשמו, יוזמנו לבחינה יותר משמונה מועמדים, ובלבד שהשיגו הישגים במבחנים של כל המועמדים לבחינה היו הגבוהים ביותר.
(הכללים הנ"ל, ס' 33)

12.354

הוראות סעיף 12.33 בדבר הזמנת מועמד למבחן יחולו גם על הזמנת מועמד לבחינה בעל-פה.
(הכללים הנ"ל, ס' 34)

12.355

לא הוזמן מועמד אשר ניגש למבחן, לבחינה בעל-פה, בגלל הוראות פסקאות 12.352 או 12.353 תישלח לו על כך הודעה מנומקת בכתב.
(הכללים הנ"ל, ס' 35)

12.36 - סדרי בחינות בעל-פה

12.360

- (א) בכל ועדת בוחנים הנזכרת בסעיף זה יהיה ייצוג שווה לבני שני המינים;
(ב) החלטת ועדה שהתקיימה בהיעדר ייצוג שווה כאמור - תיפסל;
(ג) במקרים יוצאים מן הכלל, שייראו להם, רשאים נציב שירות המדינה או מי שהוסמך על-ידו, בהיעדרו, להתיר מראש קיום ועדת בוחנים ללא ייצוג שווה לבני שני המינים, תוך נימוק ותיעוד בפרוטוקול הוועדה ובתיק המכרז;
(ד) תפקידו של מנהל ועדת הבוחנים - יחולו ההוראות המפורטות בפסקאות 11.463-11.464.
(החלטת ממשלה 1697 מיום 8.6.2014)(פד/8)(עה/14)(נה/19)

12.361

- (א) בבחינה בעל-פה תיבדק התאמתו של המועמד מבחינת אישיותו וסגולות הדרושות למילוי המשרה;
(ב) לא יימצא מועמד כשיר למשרה אם אינו ממלא אחר כל התנאים שצוינו במכרז כהכרחיים למילוי המשרה.
(הכללים הנ"ל, ס' 31)

12.362

נציב שירות המדינה, או מי שהוסמך על ידו ממנים ועדות בוחנים (ראה פסקאות 12.310 ו-12.311) בהרכבים המפורטים להלן:

(א) ועדת בוחנים בהרכב של ארבעה חברים

1. יושב-ראש - נציב שירות המדינה או נציגו שאינו מועסק במשרד הנוגע בדבר;
 2. שני חברים נציגים של המשרד הנוגע בדבר, אשר אחד מהם הממונה הישיר על העובד שימונה למשרה המוכרזת או מי מטעמו; במקרים של מניעות מטעמים שונים בהם עולה צורך לשינוי שיבוצו של הממונה הישיר בנציג אחר מטעם המשרד אזי סמכות השינוי בידי האחראי במשרד, בעוד שבמכרזי הסגל הבכיר סמכות השינוי בידי נציב שירות המדינה או מי מטעמו. כאשר עולה חשש לקיומה של מניעות כאמור, על האחראי במשרד לפנות לבחינה משפטית במשרד הרלוונטי, בטרם קבלת החלטה שלא לשבץ את הממונה בהישיר בהרכב הוועדה, ובמכרזי הסגל הבכיר יש לפנות לבחינה משפטית בנציבות שירות המדינה. במקרה שבו הוחלט על הרכב שאינו כולל את הממונה הישיר, ההחלטה תתועד בפרוטוקול ועדת הבוחנים ותכלול את ההנמקה שהובילה להחלטה זו; (פג/6) (פא/20) (עו/11)
 3. חבר - נציג ציבור, אדם שאינו עובד המדינה.
היו דעות חברי ועדת הבוחנים שקולות - תכריע דעתו של היושב-ראש. החלטות הוועדה תישלחנה בכתב על-ידי נציבות שירות המדינה למשרד ולמועמדים, כנדרש.
- (ב) על אף האמור בנסמך (א), במכרזים למשרות בכירות ברמת סגן מנהל כללי בכיר או מנהל אגף בכיר ומעלה ומקביליהם, וכן אם יקבע נציב שירות המדינה לעניין מסוים או דרך קבע, ועדת הבוחנים תהיה של ארבעה חברים בהרכב המפורט להלן:

1. יושב-ראש - נציב שירות המדינה או נציגו, שאינו מועסק במשרד הנוגע בדבר;
2. שני חברים נציגים של המשרד הנוגע בדבר, אשר אחד מהם הממונה הישיר על העובד שימונה למשרה המוכרזת או מי מטעמו; במקרים של מניעות מטעמים שונים בהם עולה צורך לשינוי שיבוצו של הממונה הישיר בנציג אחר מטעם המשרד - הסמכות לשינוי השיבוצ נתונה בידי האחראי במשרד, בעוד שבמכרזי הסגל הבכיר סמכות השינוי נתונה בידי נציב שירות המדינה או מי מטעמו. כאשר עולה חשש לקיומה של מניעות כאמור, על האחראי במשרד לפנות לבחינה משפטית במשרד הרלוונטי, בטרם קבלת החלטה שלא לשבץ את הממונה בהישיר בהרכב הוועדה, ובמכרזי הסגל הבכיר יש לפנות לבחינה משפטית בנציבות שירות המדינה. במקרה שבו הוחלט על הרכב שאינו כולל את הממונה הישיר, ההחלטה תתועד בפרוטוקול ועדת הבוחנים ותכלול את ההנמקה שהובילה להחלטה זו; (פג/6) (פא/20) (עו/11)
3. חבר - אדם שאינו עובד המדינה שהוא איש אקדמיה או מקצוע בתחום הרלוונטי.
היו דעות חברי ועדת הבוחנים שקולות - תכריע דעתו של היושב-ראש. החלטות הוועדה תישלחנה בכתב על-ידי נציבות שירות המדינה למשרד ולמועמדים, כנדרש.
(פג/6)

(ג) ועדת בוחנים בהרכב של חמישה חברים

- נציב שירות המדינה, או מי שהוסמך על-ידו, רשאי לקבוע, לאור הנסיבות במקרה מסוים, כי ועדת הבוחנים תהיה בהרכב של חמישה חברים:
1. יושב-ראש - נציב שירות המדינה או נציגו, שאינו מועסק במשרד הנוגע בדבר;
 2. חבר - נציג המשרד הנוגע בדבר, שיתמנה לאחר התייעצות עם המשרד;
 3. חבר - נציג משרד אחר, עובד המדינה שאינו מועסק במשרד הנוגע בדבר;
 4. חבר - נציג ציבור, אדם שאינו עובד המדינה;
 5. חבר - נציג ציבור, אדם שאינו עובד המדינה.
- החלטות הוועדה תישלחנה בכתב על-ידי נציבות שירות המדינה למשרד ולמועמדים, כנדרש.

(ד) ועדת בוחנים למשרות רופאים

מועמדים למשרות המדורגות בדירוג הרופאים ייבחנו בעל-פה על-ידי ועדת בוחנים בהרכב המפורט להלן:

1. יושב-ראש - נציג נציב שירות המדינה שימונה לכל ועדה מתוך רשימה של רופאים המוסכמת בין נציב שירות המדינה, המנהל הכללי של משרד הבריאות וארגון רופאי המדינה;
2. חבר - נציג המשרד הנוגע בדבר - רופא, או המנהל הכללי של המשרד האמור;
3. חבר - נציג ארגון רופאי המדינה;

3. בישיבת ועדת בוחנים בת שבעה חברים - חמישה מחבריה, וביניהם יושב ראש הוועדה ויושב ראש המזכירות הפדגוגית של משרד החינוך או נציגו.
(הכללים הנ"ל, ס' 36א)
(שע/2)

(ב) הוזמנו חברי ועדת הבוחנים בהתאם להרכב הקבוע בפסקה 12.362 (ד) (משרות רופאים), מניין חוקי בישיבות ועדות בוחנים הינו כדלקמן;

1. בוועדה בהרכב שלושה חברים - שניים מחבריה, שהם יושב ראש הוועדה ונציג המשרד הנוגע בדבר;
2. בוועדת בוחנים למשרת מנהל בית חולים וסגן מנהל בית חולים - ארבעה מחבריה, שביניהם יושב ראש הוועדה ונציג המשרד הנוגע בדבר.
(עג/14)

12.367

- (א) לא יופלה מועמד בשל דתו, גזעו, השתייכותו הלאומית, ארץ מוצאו, מינו, נטייתו המינית, גילו, מעמדו האישי, היותו הורה, השקפת עולמו או השתייכותו המפלגתית;
(חוק שירות התעסוקה, התש"ט-1959; חוק שוויון הזדמנויות בעבודה, התשמ"ח-1988)
- (ב) לא יישאל מועמד שאלות העלולות להתפרש כמפלגות מהטעמים המנויים בנסמן (א) לעיל, או מכל טעם אחר;
- (ג) על חברי ועדת הבוחנים להימנע ככל האפשר משאלות השנויות במחלוקת בין המפלגות במדינה;
(הכללים הנ"ל, ס' 40)
- (ד) לא יישאל מועמד כל שאלה שהיא על הפרופיל הצבאי שלו.
(חוק שוויון הזדמנויות בעבודה, התשמ"ח-1988)
(נו/12)

12.368

- (א) מנהל ועדת הבוחנים יגיש לוועדת הבוחנים, תעודות ומסמכים אשר המציא המועמד ואת תיק גליונות ההערכה והמשוב של המועמדים שהם עובדי המדינה; (פד/8)
- (ב) נציגי שירות המדינה רשאי, ביוזמתו או על-פי בקשת ועדת הבוחנים, לערוך או להורות לאחר לערוך בדיקה של הנתונים האישיים והמקצועיים של מועמד, לרבות קבלת חוות דעת על מועמד מאת מעסיקו הנוכחי או מעסיקים קודמים שלו, המשטרה, מוסדות הביטחון, וממליצים שציין המועמד. את הבדיקה האמורה רשאית נציבות שירות המדינה למסור למשרד או לגוף אחר כדי שהוא יערוך את הבדיקה;
(הכללים הנ"ל, ס' 35א)
- (ג) נציבות שירות המדינה תמסור לוועדת בוחנים דו"ח על חוות הדעת וממצאי הבדיקה הנ"ל, אם לדעתה יש להם משמעות לבחירת המועמד.
(הכללים הנ"ל, ס' 41)

12.369

- (א) בוחן אשר מצוי בניגוד עניינים בין מילוי תפקידו כבוחן לבין עניין אישי שלו, לרבות עקב קרבת משפחה עם אחד המועמדים, או לבין תפקיד אחר אותו הוא ממלא, יודיע לנציב שירות המדינה ולא ישתתף בוועדת הבוחנים הבוחנת את המועמד;
- (ב) בפסקה זו "קרבת משפחה" - כאמור בסעיף 1 לכללי שירות המדינה (מינויים) (סייגים בקרבה משפחתית), התשס"ח-2007, ראה פסקה 13.311; (הכללים הנ"ל, ס' 42)
- (ג) חבר ועדת בוחנים שקיבל מידע על כישלונו בעבר של מועמד, על ניסיון לא מוצלח עמו או הערכה אחרת כל שהיא, יודיע על כך למועמד ויאפשר לו להגיב על המידע.
- (ד) אם המידע הוא סודי או שחברי הוועדה החליטו כדין שלא לגלותו - אין חובה להודיע על כך למועמד;
אין לשבץ כחבר ועדה מי שהביע דעה חיובית בכתב לגבי אחד המועמדים במכרז, בזיקה לתפקיד המוכרז, כדוגמת מכתב המלצה אודות התאמתו של המועמד לתפקיד זה. זאת, כדי למנוע חשש לדעה קדומה של חבר הוועדה לבחור באותו מועמד לתפקיד.
יובהר, כי אין די בהסרת מכתב ההמלצה מתיק המכרז כדי לנטרל את החשש לדעה קדומה. במקביל יש לפעול להחלפת הרכב הוועדה בכפוף להוראות הכלליות בנושא, לרבות חובת ייצוג הולם בוועדה.
(פ/12)

12.37 - סיכומי ועדת הבוחנים

12.371

- (א) לאחר בחינת כל המועמדים שהתייצבו בפניה, תשמע ועדת הבוחנים את חוות דעתם של הבוחנים-יועצים, אם היו כאלה, וכל חבר בוועדה יעריך את המועמדים;

(ב) בשיקוליו יתחשב הבוחן בתוצאות המבחנים אם התקיימו מבחנים, בהשכלתו ובניסיונו של המועמד, בחוות דעתם של הבוחנים-יועצים, בתעודות ובחוות דעת שהוגשו לפי פסקה 12.368 ובהתרשמותו בבחינה בעל-פה ובזמינותו של המועמד לגבי מועד אפשרות כניסתו לעבודה. ההערכה תתבטא בציונים. (הכללים הנ"ל, ס' 43)

12.372

ועדת הבוחנים תקבע לכל מועמד ציון, בהתחשב בציון שקבע לו כל אחד מהבוחנים. (הכללים הנ"ל, ס' 44)

12.373

נציב שירות המדינה רשאי לקבוע את השיטה שלפיה יקבעו הבוחנים בוועדת הבוחנים את הציונים. כל עוד לא קבע נציב שירות המדינה שיטה כאמור, ייקבעו הציונים בשיטה שתקבע ועדת הבוחנים. (הכללים הנ"ל, ס' 45)

12.374

ועדת הבוחנים רשאית, בהסכמת המועמד בכתב, לקבוע שמועמד הנמצא בחוץ-לארץ, אשר לא התייצב לפניו לבחינה, הוא כשיר למשרה הפנויה, אם הובאו בפניה מסמכים שלפיהם אפשר לעמוד על תכונותיו ועל הנתונים האישיים שלו למילוי המשרה, לרבות חוות דעת של נציגות ישראלית או בא כוח מטעם המדינה בחוץ-לארץ, ושל מעסיקים קודמים של המועמד. (הכללים הנ"ל, ס' 39א)

12.375

- (א) יושב ראש ועדת הבוחנים ירשום את מסקנות הוועדה ונימוקים להן, בהנחיית מנהל ועדת הבוחנים ואם מצאה הוועדה מועמדים כשירים למשרה, יציין את שמותיהם לפי סדר עדיפותם בהתאם למידת כשירותם. הוועדה לא תיקבע ששני מועמדים כשירים במידה שווה;
- (ב) כל חברי הוועדה יחתמו על המסקנות, אולם חבר הוועדה המבקש להסתייג מהן רשאי להוסיף למסקנות את הסתייגותו ונימוקים לה;
- (ג) יושב ראש הוועדה ימסור את המסקנות לעובד אשר נציבות שירות המדינה מינתה מזכיר ועדת הבוחנים; (הכללים הנ"ל, ס' 46)
- (ד) דיוני ועדת הבוחנים, מסמכיה ומסקנותיה הם סודיים, ואסור להביא מהם לידיעתם של אחרים, אלא באישור נציבות שירות המדינה. (הכללים הנ"ל, ס' 48)

12.376

בישיבת ועדת הבוחנים לא יהיה נוכח אדם מלבד חברי הוועדה, בוחן יועץ או בוחנים יועצים, מנהל ועדת הבוחנים, נבחן או נבחנים ומי שנציב שירות המדינה התיר את נוכחותו. (הכללים הנ"ל, ס' 47)(פד/8)

12.377

- (א) ועדת בוחנים תסיים את תפקידה בו ביום ואינה רשאית לדחות את החלטתה למועד אחר, אלא בשל נסיבות מיוחדות ולאחר קבלת אישור מנהל אגף גיוס ומיון בנציבות שירות המדינה;
- (ב) במקרה שבו נבצר ממועמד להגיע לריאיון בפני ועדת בוחנים מחמת שירות מילואים, מזכיר הוועדה ידחה את כינוס ועדת הבוחנים בהתאם. (הודעת נש"מ סח/15);
- (ג) על המועמד להתייצב בפני ועדת הבוחנים לצורך ביצוע הריאיון. אולם במקרים חריגים, רשאי האחראי במשרד לאשר, כי ריאיון המועמד באמצעות שיחת וידאו יהיה כהתייצבות בפני הוועדה, זאת בכפוף לבקשת המועמד בכתב ולכך שהמשרד ערוך לבצע את הריאיון בשיחת וידאו בהתאם לחזקת אגף גיוס ומיון מס' 3/2019;
- (ד) אושר ריאיון בשיחת וידאו, באחריות המשרד להודיע למועמד שעת הריאיון. על המועמד להיות זמין במקום עם קליטה באופן שיאפשר לצפות בו ולשמוע אותו בצורה מיטבית ורציפה. בוצעו שלושה ניסיונות ליצירת קשר עם המועמד ולא ניתן לקיים את הריאיון כנדרש כאמור, ייראו במועמד כמי שהסיר את מועמדותו. באחריות מנהל הוועדה לתעד את כל האמור לעיל בפרוטוקול הוועדה;
- (ה) במקרים חריגים ומטעמים מיוחדים שיירשמו, רשאי מנהל אגף גיוס ומיון בנציבות להורות על דחיית מועד כינוס ועדת הבוחנים או על כינוסה במועד נוסף ודחיית החלטתה לצורך ריאיון מועמד בפני ועדת הבוחנים (לא באמצעות שיחת וידאו);
- (ו) במקרה שבו הוחלט על דחיית החלטת הוועדה כאמור, ירשמו חברי הוועדה לפנייהם את התרשמויותיהם מן המועמדים אשר הופיעו בפניה וימלאו את גליונות הציונים. ועדת בוחנים תיתן את החלטתה הסופית רק לאחר שיופיע בפניה המועמד שלא הופיע. המועמד ימלא בהתאם לנהלים המפורטים בפרק משנה זה;
- (ז) בכל מקרה של דחיית ההחלטה - יימנעו חברי הוועדה מלבוא בדברים הקשורים במכרז עם כל אדם. (עט/8)

12.378

פסקה מבוטלת
(עד/5)

פרק 84 - תשלומים לזכאים של עובד שנפטר בשירות

בפרק זה מפורטים התשלומים וההטבות לזכאים של עובד שנפטר בהיותו בשירות המדינה. תשלומים והטבות אלה הם: משכורת, תמורת ימי חופשת מנוחה, פיצויי פיטורים, גמלאות ומענק שאירים

84.1 - משכורת ותמורת ימי חופשת מנוחה

84.11 חלות / 84.12 תשלום המשכורת ותמורת ימי חופשת מנוחה / 84.13 קביעת הזכאים למשכורת ותמורת ימי חופשת מנוחה / 84.14 נוהל ביצוע התשלומים

84.11 - חלות

84.111

- (א) הוראות פסקה 84.121 חלות על כל סוגי העובדים בשירות;
(ב) הוראות פסקה 84.122 חלות על כל סוגי העובדים בשירות למעט עובדים המקבלים את חופשת המנוחה שלהם באמצעות קרן החופשה (ראה פסקה 33.191);
(ג) נסמן מבוטל.
(פג/14)

84.12 - תשלום המשכורת ותמורת ימי חופשת מנוחה

84.121

נפטר עובד, ניתנים לידי מי שהעובד הורה לעניין זה, המשכורת המגיעה לעובד עד יום מותו ותשלומים אחרים המגיעים לו עקב שירותו, אם היה זכאי להם ביום פטירתו (ראה סעיף 84.13). לא הורה - ישולם לבין זוגו, ובאין לו בן זוג - ליורשיו. (חוק הגנת השכר, התשי"ח-1958, ס' 7(ס/14))

84.122

נפטר עובד, ניתנת לידי מי שהעובד הורה לעניין זה, תמורת ימי חופשת המנוחה שצבר עד יום פטירתו (ראה פסקה 33.176) ומשכורת העובד עד סוף החודש שבו נפטר, בשיעור שהיה משתלם לו לולא נפטר. לא הורה - ישולם לבין זוגו, ובאין לו בן זוג - ליורשיו.
(החוק הנ"ל, הס' הנ"ל) (פד/8) (ס/14)

84.123

שלושה חודשי משכורת לשאירים

(א) נפטר עובד, שעל תקופת שירותו חל חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970 (להלן - "חוק הגמלאות"), והשאיר אחריו שאירים כהגדרתם בפסקה 85.511, ושאירים אלה אינם זכאים לקצבה לפי הוראות פסקה 85.531, זכאים השאירים לשלושה תשלומים חודשיים בגובה המשכורת שהיה מקבל הנפטר אילו המשיך לעבוד, בהתאם למפורט להלן:

1. התשלום יכלול את כל הסכומים המשולמים על בסיס חודשי והנכללים ברשימת הרכיבים הנלקחים בחשבון לצורך קביעת שיעור הגמלה או פיצויי פיטורים;
2. תשלום זה ישולם בנפרד ולא יצורף לסך כל משכורתו של העובד שנפטר לצורך ניכוי מס;
3. עובד שקיבל משכורת חוץ-לארץ, יחושב התשלום שישולם לשאיריו על בסיס המשכורת המגיעה לעובד בארץ, במטבע ישראלי, ללא התחשבות בתוספות המיוחדות שקיבל בזמן עבודתו בחוץ-לארץ. תשלום זה נוסף לתשלום המגיע למשפחת העובד שנפטר, לפי פסקה 84.122.

(ב) נפטר עובד, שעל תקופת שירותו חל חוק הגמלאות, והשאיר אחריו שאירים הזכאים לקצבה לפי פסקה 85.531, ישולמו לשאירים שלושה תשלומים חודשיים כאמור בנסמן (א) לעיל, בניכוי סך כל קצבת השאירים המגיעה להם, בעד אותם שלושה חודשים;
בחרו השאירים בפיצויים או במענק במקום גמלה, ישולמו להם שלושה תשלומים חודשיים, בלי קשר לסכום פיצויי הפיטורים או המענק;

(ג) נפטר עובד, שעל תקופת שירותו לא חל חוק הגמלאות, ואשר זכויותיו לגמלה בוטחו בקופת גמל לקצבה והשאיר אחריו זכאים לקבלת קצבת שאירים או סכום הוני מקופת הגמל לקצבה שבה בוטח ערב פטירתו, יהיו זכאים השאירים בקופה שהם בן זוג של העובד או ילדו (בנסמן זה - "שאירים בקופה"):

1. במקרה של קבלת קצבה חודשית מהקרן בה היה מבוטח - לשלושה תשלומים חודשיים כאמור בנסמן (א) לעיל, בניכוי סך קצבת השאירים המגיעה להם מקופת הגמל בעד אותם שלושה חודשים, בהתאמות ובשינויים המפורטים להלן:

(א) השאירים בקופה יציגו בפני מנהל משאבי אנוש במשרד את אישור קופת הגמל לתשלום קצבת השאירים;

(ב) המשרד ישלח לאגף פרישה וגמלאות בנציבות שירות המדינה בקשה לאישור התשלום, בהתאם למפורט לעיל. לאחר אישור נציבות שירות המדינה, ישולם התשלום על-ידי המשרד, בהתאם להנחיות החשב הכללי;

(ג) התשלום יכלול את כל הסכומים המשולמים על בסיס חודשי והנכללים ברשימת הרכיבים הנלקחים בחשבון לצורך ההפרשות לקופת גמל או פיצויי פיטורים, ולא יכלול רכיבי "עבודה נוספת" ו"החזר הוצאות".

או -

2. במקרה ששאירי העובד משכו את הצבירה הפנסיונית בסכום הוני ולא בקצבה, יציגו בפני אגף בכיר לגמלאות ופרישה, אישור על סכום הצבירה בקרן הפנסיה. סכום הוני זה יחולק במקדם של 180 והתוצאה תיתן את ערך הקצבה הרעיונית. הקצבה הרעיונית תוכפל ב-3 והסכום שיתקבל יקוזז מן המענק של 3 חודשי משכורת שהשאירים קבלו מהמשרד. כל האמור לעיל כפוף לאישור אגף בכיר פרישה וגמלאות בנציבות שירות המדינה.

(פג/16)(פג/14)(עא/12)(עב/5)

84.124

התשלומים לפי פסקה 84.123 יחולקו בין השאירים לפי הכללים בדבר חלוקת המענק לשאירים כאמור בפסקה 85.522.

84.125

על תשלום הסכום העומד לזכות עובד שנפטר שהיה חבר בקרן השתלמות - ראה פסקה 55.120.

84.13 - קביעת הזכאים למשכורת ותמורת ימי חופשת מנוחה

84.131

עובד רשאי להורות בכתב, שהתשלומים הנזכרים בפסקה 84.121 ובפסקה 84.122 ישולמו למי שהוא יקבע.

84.132

(א) רוצה עובד חדש שנתקבל לעבודה להורות למי ישולמו התשלומים, ימלא בשאלון האישי (מדף 2201) את קביעת זכאים לתשלום במקרה פטירה ויחתום עליו בנוכחות הבודק מתחום משאבי אנוש, כנדרש בשאלון האישי. הבודק יחתום כעד לחתימת העובד (ראה סעיף 14.23);

(ב) רוצה עובד לשנות את הצהרתו הקודמת, ימלא טופס קביעת זכאים לתשלום במקרה פטירה (מדף 2238) בשני עותקים, יחתום עליו בנוכחות הבודק מתחום משאבי אנוש. הבודק יחתום כעד לחתימת העובד. מקור הטופס יישמר בתיק האישי של העובד במשרד ועותק שני בתיק האישי ביחידה.

84.133

לא הורה עובד בטופס הנ"ל למי ישולמו התשלומים הנזכרים, ישולמו אותם סכומים לבן זוגו, ואם אין לו בן זוג - ליורשיו הנקובים בצו ירושה חוקי או בצוואה מאושרת.

84.14 - נוהל ביצוע התשלומים

84.141

מחלקת הכספים של המשרד, בו הועסק העובד שנפטר, תשלם את הסכומים המגיעים על-פי סעיף 84.12 לאנשים הנקובים בטופס קביעת זכאים לתשלום במקרה פטירה (מדף 2238), או בשאלון האישי (מדף 2201) אם חתם העובד עליו. לא חתם העובד על הטופס, ישולמו הסכומים הנ"ל לבני המשפחה של העובד הנקובים בפסקה 84.133.

84.142

האחראי יצרף אל גיליון התשלום, את טופס קביעת זכאים לתשלום במקרה פטירה (מדף 2238), או את השאלון האישי (מדף 2201) או את צו הירושה החוקי או את הצוואה המאושרת, הכול לפי העניין.

06.5 - פעילות גופנית וספורט בשירות המדינה

06.51 פעילות גופנית בשעות העבודה / 06.52
השתתפות בפעולות ספורט במסגרת הליגה
למקומות עבודה לרבות פעולות במסגרת
המחוזיאה או הספורטיאדה

06.51 - פעילות גופנית בשעות העבודה

06.510

- (א) במגמה לעודד עובדים לעסוק בפעילות גופנית, על האחראים במשרדים לאפשר לעובדים אשר מעוניינים בכך, לבצע פעילות גופנית במתחמי מקומות העבודה, בהתאם לתנאים המפורטים בפסקה זו;
- (ב) "פעילות גופנית" - הכוונה לכל פעילות גופנית הבאה לקדם בריאות של עובדים והנערכת תחת פיקוח;
- (ג) אישור לביצוע הפעילות האמורה יינתן בתנאים הבאים:
- משך הפעילות הגופנית עד שעה וחצי לשבוע. ניתן לפצל את הפעילות לשני משכים בני 45 דקות;
 - הפעילות הגופנית נערכת במקום העבודה בלבד;
 - הפעילות מותנית באישור של הממונה הישיר של כל עובד המשתתף בפעילות גופנית ואחראי במשרד/יחידה או מי מטעמו;
 - הפעילות נערכת כך שאינה פוגעת במהלך התקין של העבודה ו/או במתן השירות לציבור;
 - הפעילות תהיה במהלך יום העבודה (בשעות העבודה הנהוגות במקום העבודה), כולל בתחילתו של יום העבודה או בסמוך לסופו; (העובד יחתים כרטיס בתחילת הפעילות ובתום הפעילות);
 - לא יאשרו שעות נוספות בגין פעילות זו;
 - עובד יוכל להשתתף בפעילות גופנית, רק לאחר שהמציא שאלון רפואי (טופס מדף 1303) הכולל הצהרת בריאות חתומה בידו המאשרת שאינו סובל מבעיות רפואיות העלולות לסכנו בשעת האימון; (חוק מכוני הכושר (רישוי ופיקוח), התשנ"ד-1994)
(תקנות מכוני כושר (רישוי ופיקוח) (הצהרת בריאות ותעודת רפואית), התשע"ו-2015)
(ע/9)
 - פעילות גופנית קבוצתית תיערך בפיקוח מדריך ספורט בעל תעודת מתאימה הנמצא בזמן הפעילות במקום בו נערכת פעילות הגופנית;
 - מכון כושר במקום העבודה יהיה פטור מנוכחות מדריך כושר אם מתקיימים בו כל אלה:
- (א) הוא משמש את עובדי מקום העבודה בלבד ואינו פתוח לציבור הרחב;
- (ב) מספרם של העובדים באותו בניין או מתחם שבו מצוי מכון הכושר, אינו עולה על 1,000.
(תקנות מכוני כושר (רישוי ופיקוח) (פטור מנוכחות מדריך בחדר כושר), התשע"ג-2013)
(ע/20)
10. פרק הזמן המפורט לעיל כולל בתוכו גם את זמן ההתארגנות בתחילת הפעילות ובסיומה (החלפת בגדים, רחצה וכדומה).
(פ/6)

06.52 - השתתפות בפעולות ספורט במסגרת הליגה למקומות עבודה לרבות פעולות במסגרת המחוזיאה או הספורטיאדה

06.520

- (א) בערים שונות בארץ מתקיימות פעולות ספורט במסגרת הליגה למקומות עבודה כחלק מהפעילויות, מתקיימות גם פעולות ספורט מרוכזות בטבריה או באילת במסגרת מחוזיאה או ספורטיאדה ארצית;
- (ב) במשרדים בהם קיימות קבוצות עובדים הרשומות בליגה למקומות עבודה והמקיימות אימונים באופן קבוע במשך כל השנה, במסגרת הליגה, יש לפעול בהתאם לסדר הבא:
- לקבוצות אשר מקיימות אימונים מחוץ לכותלי המשרד בשעות אחר הצהריים, ניתן לאשר יציאה של חצי שעה, פעם בשבוע, לפני מועד סיום העבודה, והכל בכפוף לתנאים המפורטים בפסקה 06.510 (למעט התנאי שבנסמן (ג)4) ובהתאם לתנאים הנוספים הבאים:
- האחראי במשרד, באמצעות רכז הספורט או גורם אחר מטעמו, יפקח באופן רצוף על כך שהעובדים הרשומים בקבוצת הספורט במסגרת הליגה למקומות עבודה, אכן משתתפים בדרך קבע בפעולות הספורט של הקבוצה;
 - שעות האימונים של הקבוצה האמורה נמשכות לפחות שעה נוספת בזמנם החופשי של המשתתפים (לאחר שעות העבודה).

* במשרדים בהם פרק הזמן בו משתתפות הקבוצות בפעילות ספורט הוא פחות מהאמור לעיל, אין לאשר יציאה מוקדמת על חשבון שעות העבודה.
(12/סו)

06.521

- (א) ימי השתתפות העובדים בפעולות המחוייאה והספורטיאדה יוכרו כימי עבודה ;
- (ב) במידת הצורך, בפעולות המחוייאה והספורטיאדה המתקיימות במשך מספר ימים בשבוע אחד, ילונו העובדים במלון. ככלל, העובדים המשתתפים בפעולות מטעם כל משרד ילונו במלון אחד, בהתאם להחלטת רכז הספורט במשרד ובתיאום עם האחראי ;
- (ג) עובד המבקש לחרוג מכלל זה, יפנה בבקשה מנומקת לרכז הספורט המשרדי, שיבחן את הבקשה בתיאום עם האחראי במשרד, ובמידת הצורך יתייעץ עם האחראי על קידום הספורט בשירות המדינה בנציבות שירות המדינה. ככל שלא ניתן להיענות לבקשה, רכז הספורט יעביר תשובה מנומקת לעובד ;
(פד/8)
- (ד) העובדים הספורטאים המשתתפים בפעולות המחוייאה והספורטיאדה יהיו זכאים לקבלת קצובת אש"ל והוצאות נסיעה בעד ימים אלו, בתנאי שמקום העבודה אינו משלם ישירות למלון בו הם מתאכסנים בעד שהייתם באירועים אלה ואינם מוסעים במרוכז על חשבון המשרד ;
אם מקום העבודה משלם ישירות למלון, יש לנכות מתשלום האש"ל המשולם לעובדים את הסכום אשר שולם ישירות למלון.
- הוא הדין כאשר המשרד מסיע את הקבוצות במרוכז ברכב ממשלתי או ברכב שכור על-ידי המשרד. אם פעולות ספורט אלו נמשכות בימי שישי ובשבתות, אין העובדים זכאים לתשלום אש"ל בעד שהייתם שם בימים אלה ;
- (ה) באף מקרה אין לשלם שעות נוספות בכל פעולה הקשורה בספורטיאדה או במחוייאה או פעולות ספורט אחרות ;
- (ו) האחראים במשרדים יקבעו את הרכב קבוצות הספורט לפי השתתפותם של העובדים במסגרת קבוצות ספורט במקומות עבודה במשך כל השנה ; המשרד רשאי לממן בנוסף לנאמר בנסמן (ג) לעיל גם את הרשמתן של הקבוצות לפעולות הספורט וכן לכסות את הוצאות הביטוח בגין ההשתתפות בפעולות אלו ;
- (ז) להלן מספר המשתתפים ומספר המחליפים והמאמנים שזכאים להשתתף בפעולות ספורט בספורטיאדות או במחוייאות כאמור לעיל, לפי קבוצות הספורט השונות :

ענף הספורט	מספר שחקנים המשתתפים	מספר שחקני ספסל (מחליפים)	מאמן	סה"כ
אופני הרים	4	1	-	5
באולינג	4	1	-	5
ברידג'	4	2	-	6
טניס	4	2	-	6
טניס שולחן	4	2	-	6
כדורגל	11	5	1	17
כדורסל	5	5	1	11
כדורסל נשים	5	5	1	11
כדורעף	6	4	1	11
כדור רשת	6	4	1	11
מחננים	6	4	-	10
קט-רגל	5	5	1	11
ריצה	10	-	-	10
שחייה	8	-	1	9
שחמט	4	1	-	5

בנוסף למחליפים הנ"ל, ייצא עם הקבוצה של המשרד מלווה אחד בלבד, אשר תפקידו לעסוק בכל הנושאים המינהליים של הקבוצות ובתנאי שמספר השחקנים בכל הענפים עולה על 10 שחקנים. אם יש פחות מ-10 שחקנים, יהיה אחד השחקנים אחראי על הנושא המינהלי.
(עז/7) (עג/14) (עב/6)