



נציבות שירות המדינה

הודעות

הודעה פד/12

כ"ב באב התשפ"ד (26.08.2024)

הודעה מס' פד/12

עובד המנוע מלהגיע לעבודה בשל מאסר, מעצר או נסיבות אחרות שאינן בשליטת המעסיק

1. סעיף 45.33 לתקשי"ר מתייחס לתקופה, בה עובד מנוע מלהגיע לעבודה שלא באשמת המעסיק בשל מאסר, מעצר או מטעם אחר שאינו בשליטת המעסיק וקובע כי לעובד זה לא תשולם משכורת בגין תקופת היעדרותו.
2. בפסקה 45.332 לתקשי"ר מוגדרת התקופה בה העובד מנותק מעבודתו שלא בשליטת המעסיק כתקופה בה העובד שוהה במאסר, במעצר או חלופת מעצר המונעת ממנו להגיע למקום עבודתו וכן בגין ניתוק ממקום העבודה בנסיבות אחרות, שאינן בשליטת המעסיק. לעומת זאת בפסקאות 45.333-45.335 נכתב מעצר או מאסר בלבד וחסרה התייחסות למקרים בהם עובד היה מנוע מלהגיע לעבודה מטעמים אחרים, כגון: מעצר בית, צו הרחקה, איסור עיסוק.
3. בפסקה 45.333 לתקשי"ר נקבע חריג לאמור לעיל, ולפיו בתנאים מסוימים תשולם לעובד דלעיל משכורתו חרף היעדרותו ממקום העבודה. כך, נקבע כי בהתקיים נסיבות שפורטו בפסקה, עובד שנאסר או נעצר אך לא הוגשו נגדו כתב אישום או תובענה לבית הדין למשמעת או שזוכה בדין, תשולם משכורתו.
4. נוסח פסקה 45.333 לתקשי"ר יצר לקונה, מאחר שלא התייחס למקרים בהם עובד היה מנוע מלהגיע לעבודה וביקש לזקוף לטובת אותה תקופה ימי חופשה בהתאם לאמור בפסקה 45.334 לתקשי"ר.
5. לאחר שהתקבלו בסוגיה מגוון פניות ממשרדי הממשלה השונים, הוחלט על תיקון הסעיף, באופן שימלא את הלקונה וייצור אחידות ובהירות. עיקר השינויים:
 - א. הגדרה אחידה למצבים בהם עוסק הסעיף על סעיפי המשנה.
 - ב. הבהרה כי לא ניתן לזקוף ימי מחלה עבור תקופת הניתוק מהעבודה בנסיבות של הוראת פסקה 45.332 לתקשי"ר.
 - ג. הבהרה כי ניתן לזקוף ימי חופשה בעבור ימים בהם העובד שוהה בחלופת מעצר או נעדר מסיבה אחרת המפורטת בפסקה 45.332 לתקשי"ר, אשר מונעת הימנו מלהגיע לעבודה.

- ד. הבהרה שבמצב בו התרחשו הנסיבות האמורות בפסקה 45.333 לאחר שתקופת הניתוק מהעבודה או חלקה נזקפה על חשבון ימי חופשת מנוחה - יוחזרו לעובד ימי המנוחה שנוקפו.
6. התיקון לתקשי"ר בהתאם לנ"ל כלול בדף ההחלפה המצורף להודעה זו.

פרופ' דניאל הרשקוביץ
נציב שירות המדינה

תיקונים בהחלפת דפים

להכניס את הדפים שכותרותיהם				להוציא את הדפים שכותרותיהם				אסמכתא
(דף אחד)	45.331	-	45.311	(דף אחד)	45.331	-	45.311	פד/12 (פסקאות: 45.332 - 45.334(א), 45.336)

45.3 - דיווח על עובד שעבר עבירה פלילית

45.31 חלות והוראות כלליות / 45.32 דיווח על
עבירות פליליות / 45.33 עובד שנאשם או
שנעצר לרגל עבירה פלילית / 45.34 עובד
שהשיג תשלומים על סמך הודעה כוזבת

45.31 - חלות והוראות כלליות

45.311

הוראות פרק משנה זה חלות על כל העובדים בשירות.

45.312

הטיפול בעבירות פליליות שעברו עובדי המדינה הוא בידי האחראי, לפי הוראות פרק משנה זה.

45.313

הורשע עובד בעבירה פלילית או התחילה חקירה פלילית של המשטרה או הוגש כתב אישום נגד עובד, חייב העובד להודיע על כך לאחראי. האחראי יבדוק אם יש מקום להציע להשעות את העובד, על-פי הוראות פרק 46.
(ט/28)

45.32 - דיווח על עבירות פליליות

45.321

(א) הגיעה לאחראי תלונה או ידיעה המעוררת חשש שעובד במשרד עבר עבירה פלילית הקשורה במילוי תפקידו או עבר עבירה פלילית שאינה קשורה במילוי תפקידו אך יש עימה קלון, יעביר מיד לאחראי את התלונה או את הידיעה לאגף החקירות של המחוז או ללשכת החקירות במרחב של משטרת ישראל, שבהם נמצא מקום עבודתו של העובד;
(ב) נראה לאחראי כי העבירה היא חמורה במיוחד - תועבר התלונה או הידיעה לאגף החקירות במטה הארצי של משטרת ישראל.

45.322

האחראי יודיע לממונה בכיר (משמעת) בנציבות שירות המדינה, על כל פנייה למשטרה, בהתאם לפסקה 45.321.

45.323

האחראי ינקוט בכל הצעדים המתאימים כדי לשמור על סודיות מוחלטת בנוגע לכל עניין שהועבר למשטרה בהתאם לאמור לעיל.

45.324

אין האמור לעיל מונע נקיטת אמצעי משמעת נגד העובד באותו זמן על אותו מעשה, אם הוא גם עבירת משמעת, אולם במקרה זה תחולנה הוראות פסקה 40.222 בדבר אפשרות עיכוב הליכים משמעתיים עד לסיום ההליכים הפליליים.
(חוק שירות המדינה (משמעת), התשכ"ג-1963, ס' 61, 61א)

45.33 - עובד שנאשם או שנעצר לרגל עבירה פלילית

45.331

נודע לאחראי שעובד במשרדו נאשם או נעצר לרגל איזו עבירה פלילית שהיא, יודיע על כך מיד בכתב לממונה בכיר (משמעת) בנציבות שירות המדינה, ויציין בהודעתו:

(א) את שמו, את שם משפחתו ואת מספר הזהות של העובד;

(ב) את מהות העבירה, את פרטיה ואת נסיבות ביצועה;

(ג) אם העובד הושעה לפי פרק 46;

(ד) הערות הנוגעות לאופיו של העובד.

45.332

"תקופת ניתוק ממקום העבודה" - תקופה בה עובד שהה במעצר על-פי צו של בית המשפט או נאסר בעקבות פסק דין של בית המשפט לרבות בעבודת שירות כמשמעותה בסימן ב1 לחוק העונשין, התשל"ז-1977 או עבודה צבאית כמשמעותה בחוק השיפוט הצבאי, התשט"ו-1955, או שהיה נתון בחלופת מעצר אשר מנעה ממנו להגיע למקום עבודתו או שנותק ממקום העבודה בנסיבות אחרות, שאינן בשליטת המעסיק.

45.333

עובד שנמצא בתקופת ניתוק ממקום העבודה לא תשולם לו משכורת בעד התקופה בה היה מנותק ממקום עבודתו.

45.334

(א) עובד רשאי לזקוף את תקופת הניתוק ממקום העבודה או חלק מאותה תקופה, על חשבון חופשת המנוחה שצבר לפי האמור בפסקה 33.112; לא ניתן לזקוף ימי מחלה בעבור תקופת הניתוק ממקום העבודה;

(ב) המשרד חייב לזקוף על חשבון חופשת המנוחה את מספר הימים שבהם חייב לצאת לחופשה בהתאם לחוק חופשה שנתית, התשי"א-1951;

(ג) דין ימי תקופת ניתוק ממקום העבודה שנוקפו כאמור על חשבון חופשת המנוחה, לענייני משכורת, פיצויים וגמלאות יהיה כדין תקופת שירות רגילה, והעובד יהיה זכאי לקבל בעדם את המשכורת המלאה המגיעה לו.

45.335

תקופת ניתוק ממקום העבודה, שבעדה לא שולמה לעובד משכורת ואשר לא נזקפה על חשבון חופשת המנוחה שלו, תיחשב כתקופת חופשה ללא תשלום.

45.336

(א) למרות האמור בפסקה 45.333, עובד שהיה בתקופת ניתוק ממקום העבודה והמעשה או המחדל שבגינם היה בניתוק ממקום העבודה אירעו אגב מילוי תפקידיו בשירות המדינה או בקשר עימם, ולא הוגש נגדו כתב אישום לבית משפט או תובענה לבית הדין למשמעת או שזוכה בדין-תשלום לו משכורתו בעד תקופת הניתוק ממקום העבודה - אם לא שולמה;

(ב) התרחשו הנסיבות האמורות בנסמן (א) לאחר שתקופת הניתוק מהעבודה או חלקה נזקפה על חשבון ימי חופשת מנוחה כאמור בפסקה 45.334 - יוחזרו לעובד ימי המנוחה שנוקפו. (פד/12)

45.34 - עובד שהשיג תשלומים על סמך הודעה כוזבת

45.341

מסר עובד הודעה כוזבת, ועל סמך הודעת זו תבע או קיבל בקשר לעבודתו תשלום שאינו מגיע לו (כגון: אש"ל או הוצאות נסיעה), יביא האחראי את הדבר בפני ממונה בכיר (משמעת) בנציבות שירות המדינה, והיא תעביר את העניין עם המלצותיה אל פרקליטות המדינה, להחלטה. (עג/12)

45.342

ההודעה לנציבות שירות המדינה תימסר ללא כל השהייה; כן אין להאריך במקרים אלה בבירורים פנימיים, כדי שלא תטושטשנה העקבות, ויש לצמצם את הבירורים למזער הדרוש.