



נציבות שירות המדינה

הודעות

הודעה פד/11

ז' בסיוון התשפ"ד (13.06.2024)

הודעה מס' פד/11

זכאות לתשלום קצובת הבראה הסרת מגבלת ניצול עשרה ימי חופשה

1. פסקה 28.232 לתקשי"ר עוסקת בזכאות לקצובת הבראה ונופש כתלות בנטילת חופשת מנוחה שנתית של עשרה ימי עבודה לפחות.
2. כעולה מפניות עובדי מדינה ולאור המציאות המשתנה בשנים האחרונות, קיים קושי ממשי של עובדים ליטול חופשת מנוחה כנדרש בפסקה 28.232, לשם קבלת קצובת הבראה ונופש.
3. על כן, בתיאום עם החשב הכללי במשרד האוצר, הוחלט להתאים את הוראת התקשי"ר לעת הנוכחית, ולבטל את התנאי של החיוב לצאת לעשרה ימי חופשה בכדי לקבל את קצובת ההבראה.
4. הודעה זו מבטלת את הודעת נש"מ כב/84 משנת 1962.
5. התיקון לתקשי"ר בהתאם לנ"ל ותיקונים אחרים כלולים בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

דניאל הרשקוביץ
נציב שירות המדינה

תיקונים בהחלפת דפים

להכניס את הדפים שכותרותיהם				להוציא את הדפים שכותרותיהם				אסמכתא
02.511	-	02.501	(דף אחד)	02.511	-	02.501	(דף אחד)	החלטת ממשלה (פסקה 02.511(א))
13.521	-	13.501	(דף אחד)	13.522	-	13.501	(דף אחד)	תיקון בהתאם לפסק דין 35052-08-23 (פסקה 13.502(ב))
16.441	-	16.410	(דף אחד)	16.441	-	16.410	(דף אחד)	התאמה לחוק (פסקאות: 16.441(ב), 16.442)
28.232	-	28.211	(דף אחד)	28.232	-	28.211	(דף אחד)	פד/11 (פסקאות: 28.232, 28.234)
34.131	-	34.101	(דף אחד)	34.131	-	34.101	(דף אחד)	התאמה לחוק (פסקה 34.111)
82.174	-	82.151	(דף אחד)	82.174	-	82.151	(דף אחד)	התאמה לחוק (פסקה 82.161(ב))
85.221	-	85.211	(דף אחד)	85.221	-	85.211	(דף אחד)	התאמה לחוק (פסקאות: 85.122(א)-(ב), 85.231)

02.5 - נושאי משרות אמון אישיות בלשכת ראש הממשלה, השרים וסגני השרים

02.50 כללי / 02.51 מטה ראש הממשלה /
02.52 לשכות השרים וסגני השרים / 02.53
הנחיות כלליות להעסקת נושאי משרות אמון
במטה ראש הממשלה ובלשכות שרים וסגני
שרים בלשכת נבחר

02.50 - כללי

02.501

פרק משנה זה קובע את ההוראות השונות בנוגע לאיוש משרות אמון אישיות בלשכת: ראש הממשלה, שר, סגן שר ורב ראשי לישראל (להלן - "הנבחר").

02.502

תפקידם של עובדים במשרות אמון בלשכת נבחר, כולל סיוע לנבחר במילוי תפקידיו הממלכתיים ומחויבויותיו הציבוריות, כדי להקל עליו במילוי תפקידו וכדי לאפשר לו, ככל האפשר, להפנות את מרב זמנו ומאמציו למילוי תפקידו.

02.51 - מטה ראש הממשלה

02.511

זכותו של ראש הממשלה למנות בלשכתו, לפי שיקול דעתו, את ממלאי התפקידים המפורטים להלן:

(א) משרות במטה לשכת ראש הממשלה

1. ראש לשכת ראש הממשלה;
2. שתי משרות של יועצי ראש הממשלה לענייני תקשורת;
3. יועץ ראש הממשלה לקשר עם הכנסת;
4. מנהל לשכת ראש הממשלה;
5. יועץ ראש הממשלה לאירועים וסיורים;
6. יועץ ראש הממשלה לתכתובת;
7. יועץ ראש הממשלה לנושאים מדיניים;
8. שש משרות של עוזרים ויועצים לראש הממשלה לנושאים שונים שיוגדרו על-פי צרכיו ושיקול דעתו של ראש הממשלה;
9. עד חמש משרות נוספות של עוזרים ויועצים לראש הממשלה לנושאים שונים שיוגדרו על-פי צרכיו, בכפוף לאישור ועדת משנה שתמנה ועדת השירות מבין חברי ועדת השירות;
10. שש משרות מזכירות בלשכת ראש הממשלה; וכן משרות מזכירות נוספות, זמניות, שתקבענה בהתאם לצורך, בהסכמה עם נציבות שירות המדינה ובהתאם לכללים הנהוגים בשירות המדינה; (החלטת ממשלה מס' 1684 מיום ג' בניסן התשפ"ד (11.4.2024)) (פד/11)
11. משרות נהגים על-פי ההיקף שייקבע באישור נציבות שירות המדינה;
12. עוזר פוליטי אשר יועסק בחוזה קבלני לתקופה שלא תעלה על כהונתו של ראש הממשלה ולא יהיה עובד מדינה. ההתקשרות עם היועץ הפוליטי תהיה בהתאם להנחיות החשב הכללי בעניין זה.

(ב) משרות במעון ראש הממשלה

1. יועץ מעון ראש הממשלה;
2. מנהל לשכת מעון ראש הממשלה;
3. יועץ תפעול מעון ראש הממשלה;
4. עוזרי תפעול מעון ראש הממשלה;
(החלטת הממשלה מס' 4225 מיום כ"ג בחשוון התשע"ט (1.11.2018))
(החלטת הממשלה מס' 3556 מיום ל' בשבט התשע"ח (15.2.2018))
(החלטת ממשלה מס' 2106 מיום כ"ה בתשרי התשע"ה (19.10.2014))
(עט/4)(עח/15)(עה/7)(עד/6)
5. עובד מטבח במעון ראש הממשלה;
(החלטת הממשלה מס' 757 מיום כ"ח בתשרי התשע"ד (2.10.2013))
6. עובדי משק בית, שמספרן ייקבע בהתאם לכללים הנהוגים בשירות המדינה.
(החלטת הממשלה מס' 605 מיום טז בחשוון התשע"ו (29.10.2015))
(עו/2)

(ג) שלוש משרות בלשכות ראשי ממשלה לשעבר

1. יועץ ראש הממשלה לשעבר ;
 2. מנהל לשכת ראש הממשלה לשעבר ;
 3. נהג ראש הממשלה לשעבר.
- ((החלטת ממשלה מס' 4284 מיום י"ד בכסליו התשע"ט (22.11.2018))

02.512

דרישות השכלה וניסיון
לכל משרה יוגדרו תיאור תפקיד ותנאי סף, שייקבעו על-פי הצעת משרד ראש הממשלה ובאישור נציבות שירות המדינה.

02.52 - לשכות השרים וסגני השרים

02.521

זכותו של השר/סגן השר למנות בלשכתו, לפי שיקול דעתו, את ממלאי התפקידים המפורטים להלן כעובדי לשכת נבחר במסגרת משרות ארון:
עוזר ;
יועץ ;
יועץ בכיר/ראש מטה ;
מזכיר ;
מנהל לשכה ;
נהג

02.522

היקף משרות הארון בלשכות שרים וסגני שרים

- (א) היקף העובדים בלשכת שר וסגן שר בכל אחת ממשרות הארון ייקבע על-ידי נציבות שירות המדינה בתיאום עם הממונה על התקציבים במשרד האוצר. במסגרת זו יהיו מספר חלופות שכל שר יוכל להתאימן לצרכיו; ניתן לאשר ליועץ אחד לשר (אך לא בלשכת סגן שר), לפי קביעת השר, רמת שכר של יועץ בכיר. למען הסר ספק מדובר בשכר בלבד. שאר תנאי החוזה יהיו בהתאם לחוזה העסקה של עובדי הלשכה האחרים. יודגש כי אין אפשרות לאשר שכר של יועץ בכיר כאמור ליותר מאשר ליועץ אחד בלשכה. שר הממונה על שני משרדים זכאי אף הוא ליועץ בכיר אחד בלבד ;
- (ב) שר יוכל לקבוע כי אחד או שניים מעוזריו יוגדרו כעוזרים פוליטיים. אחד מהעוזרים הפוליטיים יוכל לשמש גם כיועץ תקשורת ודובר לשר. לסגן שר יהיה עוזר פוליטי אחד, אשר יוכל לטפל גם בייעוץ בנושאי תקשורת. העוזרים הפוליטיים יועסקו בחוזה קבלני לתקופה שלא תעלה על תקופת כהונת השר, ולא יהיו עובדי המדינה. ההתקשרות עם היועץ הפוליטי תהיה בהתאם להנחיות החשב הכללי בעניין זה ;
- (ג) הנציב יהיה רשאי, על-פי כללים שייקבעו, בהתאם לצרכים מיוחדים ובתיאום עם הממונה על התקציבים במשרד האוצר, לאשר תוספת של משרות למסגרת התקנית או של שכר מעל הרמה המרבית המאושרת. תוספות אלו יבואו במקרה של מטלות מיוחדות נוספות שהוטלו על הנבחר, או במקרה של העסקת עובד בעל כישורי יתר מיוחדים. במקרים אלה תיתכן, בין היתר, אפשרות העסקתו של יועץ חיצוני בחוזה מיוחד, על-פי הכללים המקובלים.

02.523

דרישות השכלה וניסיון

- (א) השר/סגן השר ייקבע את תיאור התפקיד ודרישות המשרה של כל עובד במשרת ארון, ובכלל זה - לפני תחילת מילוי תפקידו ימסור את הפרטים הללו לידיעת הסמנכ"ל למינהל ולמשאבי אנוש במשרד או למי שממלא תפקיד זה בפועל ;
- (ב) בכלל זה תיכלל גם עבודת מטה וייעוץ מקצועי להתוויית מדיניות והיערכות מקצועית בתחומי המשרד וכן בתחומים שהשר/סגן השר ממונה עליהם מכוח החלטת הממשלה, וכן טיפול בפניות ציבור, בכפוף לאמור בפסקה 02.541(ג) על-פי דרישתו והנחיותיו של הנבחר.

13.5 - בעל עבר פלילי ו/או משמעותי

13.50 כללי / 13.51 נוהל / 13.52 סמכות נציב
שירות המדינה

13.50 - כללי

13.501

הגדרות

מידע פלילי ו/או משמעותי - כל אחד מאלה:

- (א) "הליכים פליליים" - החל בפתחה בחקירה על-פי דין או החל בהגשת כתב אישום למעט בעבירות אלה:
1. עבירת תעבורה כהגדרתה בסעיף 1 לפקודת התעבורה, למעט עבירה לפי סעיף 64א לפקודה;
 2. עבירה שנקבעה כעבירת קנס לפי כל חיקוק, שתובע לא הגיש בשלב כתב אישום;
 3. עבירה שנקבעה כעבירה מנהלית לפי כל חיקוק, שתובע לא הגיש בשלב כתב אישום;
 4. עבירות לפי חוק התכנון והבניה, התשכ"ה-1965.
- (ב) "הליכים משמעתיים" - החל בפתחה בחקירה משמעותית על-פי דין או החל בהגשת כתב תובענה על-פי דין;
- (ג) "עבר פלילי ו/או משמעותי" - הרשעה בעבירה פלילית ו/או משמעותית;
- (ד) אמצעי משמעת לפי סעיף 31 לחוק שירות המדינה (משמעת), התשכ"ג-1963.

13.502

שקילת מידע פלילי ומידע משמעותי

- (א) מידע פלילי או משמעותי כשלעצמו, אין בו כדי לפסול על הסף מועמד לשירות המדינה, או עובד שנקלט לשירות המדינה כדין - אלא יש לבדוק כל מקרה לפי נסיבותיו ועובדותיו, בהתאם לנוהל בחינת התאמתו של מועמד שפרסם אגף המשמעת בנציבות שירות המדינה;
- (עב/9)
- (ב) על אף האמור לעיל:
1. מועמד שנפסל למילוי תפקיד על-פי החלטה של בית הדין למשמעת מכוח סעיף 34(7) או סעיף 34(9) לחוק שירות המדינה (משמעת), התשכ"ג-1963, לא יהיה רשאי להגיש מועמדות לאותו התפקיד בתקופת הפסילה, ומועמדותו תידחה על הסף;
 2. מועמד שנפסל לשירות המדינה, לעבודה במשרד ממשלתי מסוים או לכהונה בתפקיד, על-פי החלטה של בית הדין למשמעת מכוח סעיף 34(10) לחוק שירות המדינה (משמעת), התשכ"ג-1963, לא יהיה רשאי להגיש מועמדות לתפקידים בשירות המדינה בתקופת הפסילה, ומועמדותו תידחה על הסף.
- (פד/11)

13.51 - נוהל

13.511

הגיע לידיעת המנהל הכללי, לאחראי או למנהל היחידה מידע פלילי ו/או משמעותי בנוגע לעובד, ידווח על כך באופן מיידי לנציב שירות המדינה.

(ט/12)

13.52 - סמכות נציב שירות המדינה

13.521

התעורר חשד כי מועמד או עובד כאמור עבר עבירה על חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, כדי להשיג את המינוי, ינקוט נציב שירות המדינה צעדים לבירור העניין.

13.522

- (א) נציב שירות המדינה רשאי שלא למנות אדם לעובד המדינה, בכל אחד מאלה:
1. האדם עבר עבירה על חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, כדי השיג את המינוי או שהוא בעל עבר פלילי;
 2. האדם פוטר על-פי החלטה בהליך משמעותי שנערך לפי חיקוק.
- (ב) מינה נציב שירות המדינה מועמד כאמור - רשאי הוא לבטל את המינוי;
- (ג) החלטות נציב שירות המדינה לפי פסקה זו טעונות אישור ועדת השירות.
- (חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, ס' 46)

13.523

- (א) נציב שירות המדינה רשאי שלא להאריך חוזה העסקה לפי סעיף 40 לחוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, או להביא לסיום החוזה לפני מועדו, אם נודע לו כי העובד הוא בעל עבר פלילי ו/או משמעותי טרם העסקתו בשירות המדינה או כי מתנהלים נגדו הליכים פליליים ו/או משמעותיים שעל-פי החשד ביצע לפני כניסתו לשירות;
- (ב) לעניין אי חידוש חוזה העסקה לפי סעיף 40 לחוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959 בשל הליכים פליליים ו/או משמעותיים התלויים ועומדים נגד העובד בשל עבירות שעל-פי החשד ביצע לאחר כניסתו לשירות המדינה, יחולו הוראות שבסעיף 82.25 והודעת נש"מ סו/20. (סט/12)

13.524

נציב שירות המדינה או מי מטעמו רשאי לבטל החלטה של ועדת הבוחנים לפי פרקים 11 או 12, אם מצא שלא הובא בפני הוועדה מידע פלילי ו/או משמעותי של המועמד ו/או אם מצא כי הוועדה לא נתנה משקל ראוי לדבר קיומו של מידע זה בהחלטה.

13.525

- (א) נציב שירות המדינה או מי מטעמו רשאי להורות על עיכוב בהעברת עובד ממעמד ארעי למעמד זמני כאמור בסעיף 16.52 בשל מידע פלילי ו/או משמעותי;
- (ב) כמו כן רשאי נציב שירות המדינה או מי מטעמו להורות על עיכוב קידומו של עובד או שינוי מעמדו, מקום שזכות כאמור אינה מחויבות על-פי חוק או הסכם קיבוצי, כל עוד מתנהלים נגדו הליכים פליליים ו/או משמעותיים;
- (ג) על אף האמור לעיל רשאי נציב שירות המדינה או מי מטעמו לאשר העברה, קידום או שינוי במעמד כאמור, אם השתכנע כי ההליכים הפליליים ו/או המשמעותיים מתמשכים זמן רב וכי בנסיבות העניין מן הראוי שלא להמשיך ולעכב ההעברה, הקידום או השינוי, לפי העניין.

16.4 - העסקה על-פי חוזה מיוחד

16.41 סעיף מבוטל / 16.42 סעיף מבוטל / 16.43 סעיף מבוטל
 16.44 סמכות עשיית חוזה מיוחד
 / 16.45 נוהל העסקה לפי סמכות מנהל כללי
 / 16.46 סעיף מבוטל והאחראי

16.41 - סעיף מבוטל

16.410 - 16.419

פסקאות מבוטלות

(פא/8)

16.42 - סעיף מבוטל

16.420 - 16.421

פסקאות מבוטלות

(פא/8)

16.43 - סעיף מבוטל

16.431 - 16.434

פסקאות מבוטלות

(פא/8)

16.44 - סמכות עשיית חוזה מיוחד

16.440

- (א) הסמכות לעשות חוזה מיוחד להעסקת עובד היא בידי נציב שירות המדינה ;
- (ב) נציב שירות המדינה אצל את הסמכות הזאת למנהלים הכלליים, ולאחראי במשרד ובחידת הסמך, (להלן - "הנאצל") במקרים ובנסיבות המפורטים להלן בסעיף זה ;
- (ג) בכל המקרים שבהם לא נאצלה הסמכות כאמור, לעשות חוזה מיוחד להעסקת עובד, היא בידי נציב שירות המדינה או בידי עובדי נציבות שירות המדינה שנאצלה להם סמכות כנ"ל.

(נז/36)

16.441

אלה בעלי התפקידים שנציב שירות המדינה אצל להם מסמכותו לעשות חוזה מיוחד :

- (א) בעלי התפקידים האלה בנציבות שירות המדינה: המשנה לנציב שירות המדינה, סגני הנציב, הממונים על משרדי הממשלה ויחידות הסמך והממונה על הטיפול בסגל הבכיר ;
- (ב) מנהל כללי, סגן מנהל כללי אחד בכל משרד, מנהל יחידת סמך, לגבי חתימה על חוזים מיוחדים לפי הפסקאות שבתקנה 1 לתקנות שירות המדינה (מינויים) (חוזה מיוחד), התש"ך-1960, המפורטות להלן :

1. פסקה (1) - לגבי העסקה בעבודה מעל גיל 57 שנה ועד גיל הפרישה הקבוע בחוק גיל פרישה, התשס"ד-2004, המאוחר מבין השניים ; (פד/11)

2. פסקאות - (2), (5), (9), (10), (13), (14) ו-(21) ;

3. פסקה (3) - לגבי העסקתם של מאבטחים בהנהלת בתי המשפט ובמשרד ראש הממשלה, סוקרים בלשכה המרכזית לסטטיסטיקה ולגבי עובדים נוספים בשירות המדינה המועסקים בחוזים מסוג זה ששכרם משולם לפי שעות, על-פי החלטת נציב שירות המדינה.

(ג) סגן מנהל כללי במשרד או ראש נציגות ישראל בחוץ לארץ, לגבי חתימה על חוזים מיוחדים לפי תקנה 1(20) לתקנות שירות המדינה (מינויים) (חוזה מיוחד), התש"ך-1960 ;

(ד) לגבי חוזים מיוחדים עם מורים, גננות ומדריכי של"ח אשר משכורתם משתלמת במישרין מתקציב משרד החינוך - הממונה על מינהל החינוך, מנהל האגף לכוח אדם בהוראה, מנהל היחידה לתנועת כוח אדם בהוראה באגף, מנהל האגף לחינוך ולתרבות לערבים, מנהל רשות הספורט, מנהל המחלקה לחינוך מבוגרים, מנהל המחלקה להכשרת עובדי הוראה, עוזר ראשי למנהל המחלקה, מנהל מחוז וסגן מנהל מחוז למינהל ;

(ה) מנהל מינהל מחקר לגבי חוזים מיוחדים עם חוקרים, עובדים אקדמאיים וטכנאים, שיועסקו בעבודה שלפי טיבה אינה צמיתה.

(תקנות שירות המדינה (מינויים) (קביעת בעלי התפקידים שהנציב רשאי לאצול להם מסמכותו לפי סעיף 40 לחוק),
התשכ"ז-1967)
(עט/23)(נז/28)

16.442

להלן המקרים וסוגי העובדים שניתן להעסיק בחוזה מיוחד, וכן הגורם שהוצלה לו הסמכות לחתום על החוזה, ותקופת ההעסקה המרבית לפי התקנות:

תקנה	סוג חוזה	אצילת סמכות למשרד	תקופה מרבית של החוזה	תקופה מרבית להארכת החוזה
(1)1	אדם שגילו מעל ל- 50 שנה	לאחראי במשרד	10 שנים או עד הגיעו לגיל 67, הכול לפי התקופה והקצרה (פד/11)	5 שנים בכל פעם
(2)1	עבודה בלתי צמיתה	לאחראי במשרד	5 שנים	5 שנים בכל פעם
(3)1	עובד חיוני המועסק בתנאי עבודה לא מקובלים	לגבי העסקתם של מאבטחים בהנהלת בתי המשפט ובמשרד ראש הממשלה, סוקרים בלשכה המרכזית לסטטיסטיקה ולגבי עובדים נוספים בשירות המדינה המועסקים בחוזים מסוג זה ששכרם משולם לפי שעות בלבד	5 שנים	5 שנים בכל פעם
(5)1	אדם שאינו אזרח ישראל	לאחראי במשרד	שנה מתאריך העסקתו לפי חוזה מיוחד או 3 שנים מיום שהגיע לישראל, הכל לפי התקופה הארוכה	2 שנים בכל פעם, אם סבור נציב שירות המדינה כי שירותו של העובד חיוני למדינה או כי העובד עומד לקבל אזרחות ישראלית תוך אותה תקופה
(6)1	אדם שאינו כשיר מבחינה רפואית	-----	שנה אחת	שנה אחת בכל פעם
(9)1	כאשר לא נמצא מועמד במכרז פומבי	לאחראי במשרד	שנה אחת ואם מקום מושבו מחוץ לישראל - 3 שנים	-----
(10)1	משרה חלקית פחות מחצי משרה	לאחראי במשרד	5 שנים	5 שנים בכל פעם
(11)1	העסקה זמנית בחו"ל	-----	5 שנים	5 שנים בכל פעם
(12)1	העסקה זמנית בחו"ל	-----	5 שנים	5 שנים בכל פעם
1 (13)	העסקה זמנית בחו"ל	לאחראי במשרד	5 שנים	5 שנים בכל פעם
(14)1	עבודה קבועה בחו"ל	לאחראי במשרד	4 שנים	-----
(15)1	רופא ראשי	-----	2 שנים	-----
(16)1	לשכת שר או סגן שר	-----	שנה אחת	שנה אחת בכל פעם
(17)1	לשכת רב ראשי לישראל	-----	שנה אחת	שנה אחת בכל פעם
(18)1	מנהל כללי	-----	5 שנים	5 שנים בכל פעם

פרק 28 - קצובות

בפרק זה מובאות הוראות בדבר הענקת קצובת הבראה ונופש, קצובת נסיעה וקצובת ביגוד לעובדי המדינה.

28.2 - קצובת הבראה ונופש

28.21 חלות / 28.22 הגדרה / 28.23 זכאות לקצובת הבראה ונופש / 28.24 שיעור הקצובה / 28.25 הוראות ניהול

28.21 - חלות

28.211

- (א) הוראות פרק משנה זה חלות על כל העובדים בשירות, ואינן חלות על עובד שמקום עבודתו הקבוע הוא בחוץ-לארץ ועל עובד שמקום עבודתו הקבוע הוא בארץ ונשלח לתפקיד זמני בחוץ-לארץ לתקופה ארוכה משישה חודשים;
- (ב) על מתמחה למשפטים ראה פסקה 28.241(ה).

28.22 - הגדרה

28.221

קצובת הבראה ונופש ניתנת פעם אחת בכל שנה.
"שנה" - בפרק משנה זה, תקופה של שנים עשר חודש המתחילה ב-1 בינואר.
(נג/6)

28.23 - זכאות לקצובת הבראה ונופש

28.231

- (א) לצורכי סעיף זה ייראו כתקופות שירות התקופות הבאות:
1. תקופות עבודה מחוץ לשירות שהוכרו כוותק לצורך תשלום משכורת;
 2. תקופות עבודה מחוץ לשירות, בשנים שלמות, לרבות שירות בצבא הקבע, שלא הוכרו לצורך תשלום ותק, כמפורט בטופס שאלון אישי (מדף 2201);
 3. תקופת היעדרות לרגל לידה, בעדה משתלמים דמי לידה מהמוסד לביטוח לאומי, או תקופת חודשיים של היעדר כנ"ל, אם חלות על העובדת הוראות פסקה 33.337;
 4. תקופת היעדר לרגל תאונה בעבודה, בעדה משתלמים דמי פגיעה מהמוסד לביטוח לאומי;
 5. חופשת מחלה ללא משכורת;
 6. נסמן מבוטל;
(עט/22)
 7. תקופות אחרות, בעדן לא שולמה משכורת לעובד, לא תובאנה בחשבון.
- (ב) שירות חובה בצה"ל לא יובא בחשבון כתקופת שירות לפי סעיף זה, למעט תקופת שירות בצה"ל המזכה בהחזרה לעבודה על-פי הוראות פרק משנה 34.2.
- הזכאות לתשלום קצובת הבראה ונופש תיקבע על-ידי האחראי בהתאם להצהרת העובד כאמור לעיל בנסמן (א)2, וירשם בסעיף המתאים של השאלון.

28.232

פסקה מבוטלת
(פד/11)

28.233

קצובת הבראה ונופש אינה ניתנת לצבירה.

28.234

פסקה מבוטלת

(פד/11)

28.24 - שיעור הקצובה

28.241

(א) שיעור קצובת ההבראה והנופש, לרבות עובדים סוציאליים* (שאינם מועסקים בבתי חולים כאמור בנסמך (ב)), הוא בשיעור שווה למחיר בעד יום הבראה, כפול במספר הימים המפורטים להלן, לפי מספר שנות העבודה של העובד (בהתאם להוראות פסקה 28.231);

מספר שנות שירות	מספר ימי הבראה
3 השנים הראשונות	7
מהשנה ה-4 עד ה-10	9
מהשנה ה-11 עד ה-15	10
מהשנה ה-16 עד ה-19	11
מהשנה ה-20 עד ה-24	12
**מהשנה ה-25	13

(תחולה: מיום ח' בטבת התשנ"ג (1.1.1993))

* תחולה: מיום כ"ה בטבת התשע"א (1.1.2011)

**תוקף האישור ל-13 ימים מיום י"ח בטבת התשנ"ד (1.1.1994) ואינו חל על עובדים המועסקים לפי תקנה 1(3) לתקנות שירות המדינה (מינויים) (חוזה מיוחד), התש"ך-1960 (עג/20)

(ב) שיעור קצובת ההבראה והנופש לעובדים המועסקים בבתי חולים הממשלתיים בדירוגים: מינהלי, מח"ר, מהנדסים, הנדסאים וטכנאים, עיתונאים, פסיכולוגים, פיזיותרפיסטים, משפטים, ביוכימאים ומקרבולוגים, רוקחים, סטודנטים לרפואה וסיעוד, אחים, עובדי הוראה, עובדים סוציאליים, קלינאי תקשורת, פארה-רפואיים, מרפאים בעיסוק הוא בשיעור שווה למחיר בעד יום הבראה, כפול במספר הימים המפורטים להלן, לפי שנות ותק מוכרות:

שנות ותק מוכרות	מספר ימי הבראה
השנה הראשונה	9
מהשנה ה-2 עד ה-4	11
מהשנה ה-5 עד ה-10	12
מהשנה ה-11 עד ה-15	13
מהשנה ה-16 עד ה-20	14
מהשנה ה-21	15

(תחולה: מיום י"ז בתמוז התשמ"ט (20.7.1989))

(ג) שיעור קצובת ההבראה והנופש לעובדים בדירוג הרופאים בכלל וכן לעובדים בדירוגים הבאים אשר אינם מועסקים בבתי החולים הממשלתיים: מרפאים בעיסוק, פארה-רפואיים, פיזיותרפיסטים ורנטגנאים הוא בשיעור שווה למחיר בעד יום הבראה כפול במספר הימים המפורטים להלן, לפי מספר שנות שירות של העובד (בהתאם להוראות פסקה 28.231);

פרק 34 - שירות צבאי

בפרק זה מובאות הוראות בדבר שירות סדיר, החזרת חייל משוחרר לשירות, שירות מילואים.

34.1 - שירות סדיר

34.10 חלות / 34.11 התייבבות לשירות סדיר /
34.12 דחיית שירות סדיר / 34.13 חישוב תקופת
שירות סדיר

34.10 - חלות

34.101

הוראות פרק משנה זה חלות על כל סוגי העובדים בשירות.

34.11 - התייבבות לשירות סדיר

34.111

עובד הנקרא להתייבב לרישום ולבדיקה או להתייבב לשירות סדיר בהתאם לחוק שירות ביטחון [נוסח משולב], התשמ"ו-1986, יתייבב במועד ובמקום, המתפרסמים בקריאה. (חוק שירות ביטחון [נוסח משולב], התשמ"ו-1986, ס' 3, 13) (פד/11)

34.112

מנהל היחידה ינקוט בעוד מועד בצעדים הדרושים למניעת הפרעות בעבודה בגלל התייבבותו של עובד לשירות סדיר.

34.12 - דחיית שירות סדיר

34.121

במקרים יוצאים מן הכלל, בהם עלולה התייבבותו של עובד לשירות סדיר לגרום נזק חמור למשק המדינה, יבקש האחראי את דחיית התייבבותו של העובד. במקרים כאלה יפנה האחראי אל לשכת הגיוס של משרד הביטחון אשר באזור שיפוט גר העובד.

34.13 - חישוב תקופת שירות סדיר

34.131

חייל משוחרר, שנתקבל בחזרה לעבודה בהתאם להוראות פרק משנה 34.2, תיחשב התקופה שבין התגייסותו לצה"ל ובין קבלתו בחזרה לעבודה כאמור, כתקופת שירות לצורך חישוב הזכויות הקשורות בוותק בעבודה, כגון: קביעת מכסת ימי חופשת מנוחה ותוספת הוותק. בעד אותה תקופה לא יינתנו ימי חופשת מנוחה וימי חופשת מחלה. (חוק החיילים המשוחררים (החזרה לעבודה), התש"ט-1949, ס' 12)

82.15 - ביטול התפטרות

82.151

- (א) עובד רשאי לבקש לבטל את התפטרותו כל עוד לא הגיע התאריך שנקבע כתאריך סיום שירותו בהודעה המוקדמת על התפטרות (ראה פסקה 82.131);
- (ב) בקשה לביטול התפטרות תוגש בכתב אל האחראי ותגיע אליו לפני תום תקופת ההודעה המוקדמת על ההתפטרות.

82.152

הסכים האחראי לביטול ההתפטרות, יודיע על כך בכתב לעובד לפני תום תקופת ההודעה המוקדמת, וההתפטרות תיראה כבטלה.

82.153

לא הסכים האחראי לביטול ההתפטרות, או לא הודיע על כך בכתב לעובד לפני תום תקופת ההודעה המוקדמת, תיכנס ההתפטרות לתוקפה במועד הנקוב בהודעה המוקדמת.

82.16 - זכויות הקשורות בהתפטרות

82.161

- (א) התפטרות עובד מזכה אותו, במקרים מסוימים, בפיצויי פיטורים, מלאים או חלקיים. פירוט המקרים, בהם זכאי עובד מתפטר לפיצויי פיטורים, מובא בפרק משנה 83.3;
- (ב) על זכויות לקצבת פרישה של עובד היוצא לקצבה ביזמתו, ראה פרק משנה 85.3.
(פד/11)

82.17 - נהלים

82.171

- (א) ביקש עובד להתפטר בגלל בריאות לקויה שלו או של אחר מבני משפחתו. כדי להיות זכאי לפיצויי פיטורים בהתאם לפסקה 83.311 (ג) או (ד), יצרף למכתב ההתפטרות תעודה רפואית;
- (ב) נסמן מבוטל;
- (ג) נסמן מבוטל.
(פב/2)(נג/16)

82.172

פסקה מבוטלת
(פב/2)

82.173

פסקה מבוטלת
(שע/14)

82.174

על מילוי מסמכים הקשורים בפרישה מן השירות, ראה פרק משנה 82.9.

85.2 - זכות לגמלאות של עובד מפוטר

85.21 פוטורים מסיבת מצב בריאות לקוי / 85.22
פוטורים מסיבות אחרות / 85.23 מענק בנוסף
לקצבה / 85.24 עובד מוגבל לגמלאות מטעמי
בריאות / 85.25 זכויות לפי חוק הביטוח הלאומי

85.21 - פוטורים מסיבת מצב בריאות לקוי

85.211

- (א) עובד שפוטר מסיבת מצב בריאות לקוי לאחר חמש שנות שירות ושדרגת נכותו היא 25% או יותר, זכאי לקצבת פרישה כאמור בפסקה 85.125 וביתר הוראות פרק משנה 85.1; כמו כן זכאי עובד כנ"ל למענק בנוסף לקצבה, כמפורט בסעיף 85.23;
- (ב) ביחס לפוטורי עובד או הוצאתו לפנסיה בשל מצב בריאות לקוי לאחר חמש שנות שירות ולזכותו ימי מחלה לניצול - ראה פסקה 33.209.
(החוק הנ"ל, ס' 15(2))
(נב/19)

85.212

עובד שפוטר מסיבת מצב בריאות לקוי לאחר עשר שנות שירות, תהיה דרגת נכותו אשר תהיה, זכאי אף הוא לקצבת פרישה כאמור בפסקה 85.125 וביתר הוראות פרק משנה 85.1; כמו כן זכאי עובד כנ"ל למענק בנוסף לקצבה, כמפורט בסעיף 85.23.
(החוק הנ"ל, ס' 15(3))

85.213

עובד שפוטר מסיבת מצב בריאות לקוי אחר שהשלים חמש שנות שירות, אך טרם השלים עשר שנות שירות, דרגת נכותו פחותה מ-25% והוא זכאי עקב פוטורים אלה לפיצויי פוטורים, ישולם לו בנוסף לפיצויים אלה מענק בשיעור של אחוז אחד למאה מסכום הפיצויים לכל אחוז למאה מאותה דרגת נכות.
(החוק הנ"ל, ס' 23)

85.22 - פוטורים מסיבות אחרות

85.221

- (א) עובד ששירת עשר שנים ופוטר שלא מסיבת מצב בריאות לקוי, כשהוא בגיל 42 או יותר ולא נפסל לשירות לפי החלטת בית הדין למשמעת, זכאי לקצבת פרישה כאמור בפסקה 85.125 וביתר הוראות פרק משנה 85.1; כמו כן זכאי עובד כנ"ל למענק בנוסף לקצבה, כמפורט בסעיף 85.23;
- (ב) אולם אם פוטר העובד על-פי החלטת בית הדין למשמעת בלי שנפסל לשירות והוא טרם הגיע לגיל 60, או לגיל 57 אחרי 25 שנות שירות - רשאי בית הדין למשמעת להחליט כי העובד לא יהיה זכאי לקצבת פרישה כולה או מקצתה;
- (ג) עובד כאמור בנסמך (א) שהסכם "מבטחים" מיום 24.6.1983 הוחל עליו ואינו זכאי לגמלאות במסגרת תקנון "מבטחים", תחזיר "מבטחים" למדינה את כל הכספים ששולמו לזכותו של העובד (חלק העובד + חלק המעסיק) מתקופת עבודתו במדינה בהתאם להוראות (הסכם "מבטחים" מיום 24.6.1983 סעיף 13 (א) (ב)).
(החוק הנ"ל, ס' 15 (4))
(פד/11)(נ/38)

85.23 - מענק בנוסף לקצבה

85.231

עובד שפוטר לפני הגיעו לגיל 60, הזכאי לקצבה לפי פסקאות 85.211, 85.212 או 85.221, זכאי בנוסף על הקצבה, למענק בשיעור השווה לחלק העשרים וארבעה של משכורתו השנתית (דהיינו סך כל המשכורת, לרבות התוספות הקבועות, ששולמו בעד שנים עשר החודשים נושאי המשכורת האחרונים לפני פרישתו), כפול במספר שנות שירותו, ובלבד שהמענק לא יעלה על הסכום הקטן משני אלה:

- (א) משכורתו השנתית;
 - (ב) הסכום היוצא מהיוון קצבה, ששיעורה כהפרש שבין הקצבה שהוא זכאי לה בזמן פיטוריו ובין הקצבה שהייתה מגיעה לו אילו שירת בדרגתו האחרונה עד שהיה מגיע לגיל 60.
- אולם אם פוטר העובד על-פי החלטת בית הדין למשמעת בלי שנפסל לשירות, רשאי בית הדין להחליט כי העובד לא יהיה זכאי למענק, כולו או מקצתו.
- (החוק הנ"ל, ס' 22)
(פד/11)

85.24 - עובד מוגבל לגמלאות מטעמי בריאות

85.241

עובד מוגבל לגמלאות מטעמי בריאות (ראה פסקה 85.113) אשר פוטר מאחת הסיבות דלהלן:

- (א) פוטר שלא מסיבת מצב בריאות לקוי;
 - (ב) פוטר מסיבת מצב בריאות לקוי שאיננו מצב בריאותו הלקוי שגרם את ההתנאה בדבר זכויותיו לגמלאות, או עקב כל סיבוך או תוצאה ממנו;
 - (ג) פוטר מסיבת מצב בריאותו הלקוי שגרם את ההתנאה בדבר זכויותיו לגמלאות, או עקב כל סיבוך או תוצאה ממנו, אולם מלאו לעובד בעת פיטוריו 60 שנה והוא השלים עשר שנות שירות, או השלים העובד חמש עשרה שנות שירות יהא גילו אשר יהא.
- רואים כאילו לא הותנה עמו בדבר אי החלת הוראות פרק זה, וזכויותיו לקצבת פרישה ולמענק תהיינה לפי האמור בסעיפים 85.21, עד 85.23.

85.242

עובד מוגבל לגמלאות מטעמי בריאות (ראה פסקה 85.113) אשר פוטר מסיבת מצב בריאותו הלקוי שגרם את ההתנאה בדבר זכויותיו לגמלאות או עקב כל סיבוך או תוצאה ממנו, בטרם השלים עשר שנות שירות, לא יהיה זכאי לקצבת פרישה, אלא לפיצויי פיטורים בלבד.

85.243

עובד מוגבל לגמלאות מטעמי בריאות (ראה פסקה 85.113) אשר פוטר מסיבת מצב בריאותו הלקוי שגרם את ההתנאה בדבר זכויותיו לגמלאות, או עקב כל סיבוך או תוצאה ממנו, לאחר שהשלים עשר שנות שירות אך פחות מחמש עשרה שנות שירות, ובטרם מלאו לו 60 שנה, יהיה זכאי, על אף המותנה, החל מיום הגיעו לגיל 60, לקצבה שתהייה מבוססת על אורך שירותו עד ליום פיטוריו.

85.244

קצבה תשולם לעובד (כאמור בפסקה 85.243) רק בתנאי שהוא ביקש זאת בכתב והצהיר כי עקב קבלת קצבה זו הוא לא יהיה זכאי לפיצויי פיטורים בגלל פיטוריו (על דרך הגשת הבקשה, ראה סעיף 85.83).

85.25 - זכויות לפי חוק הביטוח הלאומי

85.251

פיטורי עובד, כשלעצמם, אינם מזכים אותו בקצבה לפי חוק הביטוח הלאומי, אולם אם העובד המפוטר מקבל קצבה לפי פרק זה וכן קצבה בגלל פגיעה בעבודה לפי חוק הביטוח הלאומי, לא תחולנה עליו הוראות פסקה 85.722.

85.252

עובד מפוטר המקבל קצבה לפי פרק זה וכן קצבת אזרח ותיק לפי חוק הביטוח הלאומי, תחולנה עליו הוראות פסקה 85.721.