

ירושלים, ו' בשבט התשפ"ד
16 בינואר 2024
חוזר העמ - משרדי הוראות
2024-3-1

אל: מר אלי ביתן - סגן החשב הכללי, משרד האוצר

הנדון: מתווה מענקים לפסיכולוגים

מדיונים שנערכו בין נציגי הממונה על השכר לבין גורמי מקצוע במערכת הבריאות, עלה כי ישנו מחסור של פסיכולוגים בכלל ומומחים ומדריכים בפרט אצל המעסיק (כהגדרת מונחים אלו להלן). כמו כן עלה, כי ישנו צפי לעומס עבודה רב על עובדים כאמור ועלייה מהותית של ביקוש וצורך בקבלת טיפולים פסיכולוגיים בשנה הקרובה אצל המעסיק. לאור האמור ולאור העובדה שמרבית עובדים אלו מועסקים אצל המעסיק בחלקיות משרה של 50%, והצורך שעלה מצד המעסיק להגדיל את היקף המענה הפסיכולוגי באמצעות הגדלת היקף המשרה של העובדים, הוחלט על תשלום מענקים חד פעמיים שמטרתם גיוס, שימור והגדלת היקף שעות העבודה החודשיות לעובדים אשר יהיו זכאים לכך כמפורט בחוזר זה להלן.

1. תחולת החוזר

חוזר זה יחול על כל עובד אשר מתקיימים לגביו כל אלה במצטבר:

- (א) מועסק בשירות המדינה- במשרד הבריאות (להלן: "המעסיק"/"המדינה");
- (ב) מועסק בפועל כפסיכולוג מומחה כהגדרתו בחוק הפסיכולוגים, תשל"ז-1977 (להלן: "חוק הפסיכולוגים"), באחד מענפי הפסיכולוגיה שהם מומחיות מוכרת כמפורט בתוספת לחוק הפסיכולוגים.
- (ג) משכורתו מחושבת לפי הסכמים קיבוציים החלים על דירוג המח"ר המיוצגים על ידי ההסתדרות העובדים הכללית החדשה.

(להלן: "העובדים")

2. הגדרות

- (א) "מגזר ציבורי" - גוף מתוקצב או נתמך על פי חוק יסודות התקציב, התשמ"ה-1985.
- (ב) "מומחה" - עובד שהוא פסיכולוג מומחה כהגדרתו בחוק הפסיכולוגים.
- (ג) "מומחה ותיק" - עובד שהוא פסיכולוג מומחה אשר הועסק אצל מעסיק אחד או יותר במשך תקופה של למעלה מ-8 שנים במגזר הציבורי כפסיכולוג כהגדרתו בחוק הפסיכולוגים (לרבות כמתמחה בפסיכולוגיה), מתוכן הועסק בפועל כמומחה לכל הפחות 4 שנים.
- (ד) "מומחה מדריך/ מדריך" - עובד שהוא פסיכולוג מומחה מדריך כהגדרתו בחוק הפסיכולוגים.
- (ה) "מומחה מדריך בפועל/ מדריך בפועל" - מומחה מדריך שמדריך בפועל אצל המעסיק בתקופת המתווה מתמחה בפסיכולוגיה, אחד או יותר, כהגדרת תפקיד זה בסעיף 2.4 להסכם הקיבוצי מיום 25.3.2001 בעניין הפסיכולוגים.
- (ו) "תקופת המתווה" - 01.02.24 - 31.01.25 (כולל).
- (ז) "תקופת זכאות ראשונה" - 01.02.24 - 31.07.2024 (כולל).
- (ח) "תקופת זכאות שנייה" - 01.08.2024 - 31.01.2025 (כולל).

3. מענק חד פעמי לפסיכולוגים

3.1 מענק חד פעמי לעובד מגדיל משרה

עובד מגדיל משרה יהא זכאי למענק חד פעמי, אשר ישולם בשתי פעימות, וזאת בהתאם ובכפוף לשיעור הגדלת היקף המשרה שביצע בתקופת הזכאות הראשונה ו/או בתקופת הזכאות השנייה ולרמת הכשרתו, והכל כמפורט להלן (להלן: "המענק לעובד מגדיל משרה"):

- (1) "עובד מגדיל משרה" - עובד אשר מתקיימים לגביו כל אלה במצטבר:
- (א) הועסק בפועל אצל המעסיק ערב תחילת תקופת המתווה, קרי, 31.01.2024.
- (ב) היקף משרתו הממוצע אצל המעסיק בחודשים יולי - ספטמבר 2023 (כולל), וככל שהתקבל לעבודה אצל המעסיק בין 1.10.2023 ל-31.01.2024 היקף המשרה אליו התקבל לעבודה, וככל שהתקבל במסגרת מכרז, על פי היקף המשרה שנקבע במכרז, ושאינו היקף משרה מלאה (להלן: "היקף המשרה הנוכחי");
- (ג) הועסק בפועל כמומחה אצל המעסיק בתקופת המתווה, כולה או חלקה, ולכל הפחות חודש עבודה מלא;

(ד) לעניין הזכאות לפעימה הראשונה- היקף משרתו הוגדל בתקופת הזכאות הראשונה, כולה או חלקה, בנוסף להיקף המשרה הנוכחי (בפעולת חיבור), בשיעור ממוצע של 10% ומעלה ביחס להיקף משרה מלאה, ולא יותר מסך הכל 100% משרה אצל המעסיק.

(להלן: "שיעור הגדלת היקף המשרה בתקופת הזכאות הראשונה")

לעניין הזכאות לפעימה השנייה- היקף משרתו הוגדל בתקופת הזכאות השנייה, כולה או חלקה, בנוסף להיקף המשרה הנוכחי (בפעולת חיבור), בשיעור ממוצע של 10% ומעלה ביחס להיקף משרה מלאה, ולא יותר מסך הכל 100% משרה אצל המעסיק.

(להלן: "שיעור הגדלת היקף המשרה בתקופת הזכאות שנייה")

דוגמה לצורך סעיף (ד) זה - עובד אשר היקף המשרה הממוצע שלו בחודשים יולי-ספטמבר 2023 הוא 50%. אם היקף משרתו בתקופת הזכאות הראשונה עמד על ממוצע של 70%, אזי שיעור הגדלת היקף המשרה של העובד בתקופת הזכאות הראשונה הוא 20%. אם היקף משרתו בתקופת הזכאות השנייה עמד על ממוצע של 65%, אזי שיעור הגדלת היקף המשרה של העובד בתקופת הזכאות השנייה הוא 15%.

(ה) ככל שהעובד מועסק כמומחה אצל מעסיק נוסף שהוא מעסיק ציבורי, כהגדרתו לעיל, עובד כאמור לא יפחית בתקופת הזכאות הראשונה ו/או בתקופת הזכאות השנייה את היקף המשרה הנוכחי שלו אצל המעסיק הציבורי הנוסף (לרבות לצורך הגדלת היקף המשרה הנוכחי במדינה). לדוגמה- מומחה המועסק במשרד הבריאות והיקף המשרה הנוכחי שלו הוא 50%, ואשר מועסק בנוסף אצל אחת מקופות החולים והיקף המשרה הנוכחי שלו שם הוא 30%, ככל שבתקופת הזכאות הראשונה או תקופת הזכאות השנייה הפחית את היקף משרתו בקופת החולים ל-20%, אזי לא יחשב כעובד מגדיל משרה בתקופת הזכאות הראשונה או תקופת הזכאות השנייה, בהתאמה.

(2) סכום המענק החד פעמי לעובד מגדיל משרה-

שיעור הגדלת היקף המשרה	מומחה	מומחה ותיק או מומחה מדריך	מומחה מדריך בפועל
10% עד ל-14% (כולל)	9,000 ₪	10,500 ₪	12,000 ₪
15% עד ל-19% (כולל)	14,500 ₪	17,000 ₪	19,000 ₪
20% עד ל-24% (כולל)	20,750 ₪	23,750 ₪	26,250 ₪
25% עד ל-29% (כולל)	25,750 ₪	29,550 ₪	33,550 ₪
30% ומעלה	34,000 ₪	39,000 ₪	44,500 ₪

* סכום המענק החד פעמי שבטבלה הוא ברוטו לעובד מגדיל משרה אשר הועסק אצל המעסיק במלוא תקופת המתווה וזכאי לפעימה הראשונה ולפעימה השנייה של המענק החד פעמי לעובד מגדיל משרה.

(3) המענק החד פעמי לעובד מגדיל משרה ישולם בשתי פעימות אשר תחושבנה ותשולמנה כדלקמן-

(א) פעימה ראשונה-

1. סכום המענק שבטבלה שבסעיף קטן (2) לעיל בהתאם לרמת הכשרתו של העובד מגדיל המשרה, ובהתאם לשיעור הגדלת היקף המשרה בחודשי העבודה בתקופת הזכאות הראשונה, לחלק ל-2.

2. הפעימה הראשונה של המענק החד פעמי תשולם במשכורת חודש יולי 2024 המשולמת בחודש אוגוסט 2024, ולא יאוחר ממשכורת אוגוסט 2024 המשולמת בחודש ספטמבר 2024.

(ב) פעימה שנייה-

1. סכום המענק שבטבלה שבסעיף קטן (2) לעיל בהתאם לרמת הכשרתו של העובד מגדיל המשרה, ובהתאם לשיעור הגדלת היקף המשרה בחודשי העבודה בתקופת הזכאות השנייה, לחלק ל-2.
2. הפעימה השנייה תשולם במשכורת חודש ינואר 2025 המשולמת בחודש פברואר 2025, ולא יאוחר ממשכורת פברואר 2025 המשולמת בחודש מרץ 2025.

דוגמא א'- עובד מגדיל משרה שהוא מומחה מדריך אשר היקף משרתו הנוכחי עמד על 50% ביחס להיקף משרה מלאה, עבד במלוא תקופת המתווה אצל המעסיק, ושיעור הגדלת היקף המשרה שלו בתקופת הזכאות הראשונה עמד על 20% ובתקופת הזכאות השנייה עמד על 30%.

עובד כאמור יהיה זכאי בגין תקופת הזכאות הראשונה לפעימה הראשונה של המענק בסך של 11,875 ₪ במשכורת חודש יולי 2024, ובגין תקופת הזכאות השנייה יהיה זכאי לפעימה השנייה של המענק בסך של 19,500 ₪ במשכורת חודש ינואר 2025. כך שהעובד יהיה זכאי למענק מגדיל משרה בסך של 31,375 ₪ (ברוטו), זאת על פי החישוב הבא:

$$23,750 / 2 = 11,875$$

חישוב הפעימה השנייה של המענק בגין תקופת הזכאות השנייה-

$$39,000 / 2 = 19,500$$

דוגמא ב'- עובד מגדיל משרה שהוא מומחה מדריך בפועל והיקף המשרה הנוכחי שלו עמד על 50% ביחס להיקף משרה מלאה ועבד במלוא תקופת המתווה. שיעור הגדלת היקף המשרה שלו בחודשים פברואר 2024 עד נובמבר 2024 הוא 20% (כלומר, הגדיל את היקף משרתו ל-70%) ובחודשים דצמבר 2024 עד ינואר 2025 חזר לעבוד בהיקף משרה של 50%, קרי שיעור הגדלת היקף המשרה שלו בחודשים אוגוסט 2024 עד ינואר 2025 הוא 13% ($13\% = (20\% \times 4) / 6 + 2$). לפיכך, יהיה זכאי למענק מגדיל משרה של 19,125 ₪ (ברוטו), וזאת על פי החישוב הבא:

חישוב הפעימה הראשונה של המענק בגין תקופת הזכאות הראשונה-

$$26,250 / 2 = 13,125$$

חישוב הפעימה השנייה של המענק בגין תקופת הזכאות השנייה-

$$12,000 / 2 = 6,000$$

(4) למען הסר ספק, עובד מגדיל משרה, אשר שיעור הגדלת היקף המשרה שלו בתקופת הזכאות הראשונה או בתקופת הזכאות השנייה פחות מ-10%, לא יהא זכאי לפעימה הראשונה או לפעימה השנייה של המענק החד פעמי לעובד מגדיל משרה, בהתאמה.

(5) עובד מגדיל משרה אשר בחודש מסוים בתקופת הזכאות הראשונה או בתקופת הזכאות השנייה עבד בפועל פחות שעות ממספר השעות החודשיות המהווה את שיעור הגדלת היקף המשרה בתקופת הזכאות הראשונה או שיעור הגדלת היקף המשרה בתקופת הזכאות השנייה, בהתאמה, ולא השלים אותן באותו החודש (למשל השלמה באמצעות חופשה או מחלה), היקף המשרה בחודש זה יחושב בהתאם להיקף עבודתו בפועל.

(6) עובד מגדיל משרה אשר רמת הכשרתו השתנתה במהלך תקופת הזכאות הראשונה או תקופת הזכאות שנייה, תחושב הפעימה הראשונה או הפעימה השנייה, בהתאמה, של המענק החד פעמי לעובד מגדיל משרה באופן יחסי לרמת הכשרתו בהתאם למועד שינוי רמת ההכשרה בתקופת הזכאות הראשונה או תקופת הזכאות השנייה.

לדוגמה-

עובד מגדיל משרה כהגדרתו לעיל שהוא מומחה, ששיעור הגדלת היקף משרתו בתקופת הזכאות הראשונה הוא 10%, אשר החל מיום 01.05.2024 הפך למומחה ותיק ועבד אצל המעסיק עד ליום 31.7.2024, יהיה זכאי למענק על סך של 4,875 על פי החישוב כדלקמן-

בגין התקופה שמיום 01.02.2024 ועד ליום 30.04.2024 יהא זכאי למענק מגדיל משרה על פי הסכומים שבטבלה שבסעיף 2 לעניין מומחה באופן יחסי לתקופת עבודתו כמומחה בתקופת הזכאות הראשונה-

$$4,500 = 9,000/2 \text{ (סכום המענק למומחה בגין מלוא תקופת הזכאות הראשונה)}$$

$$2,250 = 4,500/2 \text{ (סכום המענק למומחה בגין התקופה מיום 01.02.2024 ליום 30.04.2024)}$$

ובגין התקופה שמיום 01.05.2024 ועד ליום 31.07.2024 למענק מגדיל משרה על פי הסכומים שבטבלה שבסעיף 2 לעניין מומחה ותיק וזאת על פי החישוב להלן-

$$5,250 = 10,500/2 \text{ (סכום המענק למומחה ותיק בגין מלוא תקופת הזכאות הראשונה)}$$

$$2,625 = 5,250/2 \text{ (סכום המענק למומחה ותיק בגין התקופה מיום 01.05.2024 ועד ליום 31.07.2024)}$$

סה"כ מענק בגין תקופת הזכאות הראשונה

$$4,875 = 2,625 + 2,250$$

3.2

מענק חד פעמי לעובד שעות נוספות

עובד שעות נוספות יהא זכאי למענק חד פעמי המהווה תגמול נוסף בעד עבודה מוגדלת בשעות נוספות, אשר ישולם בשתי פעימות, זאת בהתאם ובכפוף לשעות הנוספות מעבר לממוצע שביצע בתקופת הזכאות הראשונה ו/או בתקופת הזכאות השנייה ולרמת הכשרתו, והכל כמפורט להלן (להלן: "מענק לעובד שעות נוספות"):

(1) "עובד שעות נוספות" - עובד אשר מתקיימים לגביו כל אלה במצטבר:

(א) היקף משרתו אצל המעסיק ביום 31.01.2024 הוא היקף משרה מלאה;

(ב) הועסק בפועל כמומחה אצל המעסיק בתקופת המתווה, כולה או חלקה, ולכל הפחות חודש עבודה מלא;

(ג) הועסק במשרה מלאה;

(ד) לעניין הזכאות לפעימה הראשונה- הממוצע החודשי של השעות הנוספות שעבד בתקופת הזכאות הראשונה, עולה על הממוצע החודשי של השעות הנוספות שעבד בשלושת החודשים עם היקף השעות הנוספות הנמוך ביותר מבין החודשים יולי 2023 עד ינואר 2024 (להלן: "שעות נוספות מעבר לממוצע בתקופת הזכאות הראשונה"). ככל שלא עבד שלושה חודשים בין החודשים יולי 2023 עד ינואר 2024, אזי מספר השעות הנוספות מעבר לממוצע בתקופת הזכאות הראשונה יחושב בהתייחס לממוצע החודשי של השעות הנוספות בחודשים שעבד מבין החודשים כאמור.

לעניין הזכאות לפעימה השנייה- עובד במשרה מלאה שממוצע השעות הנוספות שעבד בתקופת הזכאות השנייה, עולה על ממוצע השעות הנוספות שעבד בשלושת החודשים עם היקף השעות הנוספות הנמוך ביותר מבין החודשים יולי 2023 עד ינואר 2024 (להלן: "שעות נוספות מעבר לממוצע בתקופת הזכאות השנייה"). ככל שלא עבד שלושה חודשים בין החודשים יולי 2023 עד ינואר 2024, אזי מספר השעות הנוספות מעבר לממוצע בתקופת הזכאות השנייה יחושב בהתייחס לממוצע השעות הנוספות בחודשים שעבד מבין החודשים כאמור.



(2) סכום המענק החד פעמי לעובד שעות נוספות-

שעות נוספות מעבר לממוצע	מומחה	מומחה ותיק ומדריך	מדריך בפועל
18 עד 26 (כולל)	9,000 ₪	10,500 ₪	12,000 ₪
27 עד 35 (כולל)	14,500 ₪	17,000 ₪	19,000 ₪
36 עד 44 (כולל)	20,750 ₪	23,750 ₪	26,250 ₪
45 עד 53 (כולל)	25,750 ₪	29,550 ₪	33,550 ₪
54 ומעלה	34,000 ₪	39,000 ₪	44,500 ₪

* סכום המענק שבטבלה הוא ברוטו לעובד שעות נוספות אשר הועסק אצל המעסיק במלוא תקופת המתווה וזכאי לפעימה הראשונה ולפעימה השנייה של המענק החד פעמי לעובד שעות נוספות.

(3) המענק החד פעמי לעובד שעות נוספות ישולם בשתי פעימות אשר תחושבנה ותשולמנה כדלקמן-

(א) פעימה ראשונה-

1. סכום המענק שבטבלה שבסעיף קטן (2) לעיל בהתאם לרמת הכשרתו של העובד שעות נוספות, ובהתאם לשעות הנוספות מעבר לממוצע שביצע בחודשי העבודה בתקופת הזכאות הראשונה, לחלק ל-2.
2. הפעימה הראשונה תשולם במשכורת חודש יולי 2024 המשולמת בחודש אוגוסט 2024, ולא יאוחר ממשכורת אוגוסט 2024 המשולמת בחודש ספטמבר 2024.

(ב) פעימה שנייה-

1. סכום המענק שבטבלה שבסעיף קטן (2) לעיל בהתאם לרמת הכשרתו של העובד שעות נוספות, ובהתאם לשעות הנוספות מעבר לממוצע שביצע בחודשי העבודה בתקופת הזכאות השנייה, לחלק ל-2.

2. הפעימה השנייה תשולם במשכורת חודש ינואר 2025 המשולמת בחודש פברואר 2025, ולא יאוחר ממשכורת פברואר 2025 המשולמת בחודש מרץ 2025.

(4) למען הסר ספק, עובד שעות נוספות, אשר ביצע פחות מ-18 שעות נוספות מעבר לממוצע בתקופת הזכאות הראשונה או בתקופת הזכאות השנייה, לא יהא זכאי לפעימה הראשונה או לפעימה השנייה של המענק החד פעמי לעובד שעות נוספות, בהתאמה.

(5) למען הסר ספק, עובד שעות נוספות, אשר ירד בהיקף משרתו מלאה במהלך תקופת עבודתו בתקופת הזכאות הראשונה או בתקופת הזכאות השנייה, לא יהא זכאי לפעימה הראשונה או לפעימה השנייה של המענק החד פעמי לעובד שעות נוספות, בהתאמה.

(6) עובד שעות נוספות אשר רמת הכשרתו השתנתה במהלך תקופת הזכאות הראשונה או תקופת הזכאות שנייה, תחושב הפעימה הראשונה או הפעימה השנייה, בהתאמה, של המענק החד פעמי לעובד שעות נוספות באופן יחסי לרמת הכשרתו בהתאם למועד שינוי רמת ההכשרה בתקופת הזכאות הראשונה או תקופת הזכאות השנייה.

3.3 מענק חד פעמי לעובד מתמיד

עובד מתמיד יהא זכאי למענק חד פעמי, וזאת בהתאם ובכפוף לממוצע היקף משרתו במשך כל תקופת המתווה ולרמת הכשרתו, והכל כמפורט להלן (להלן: "מענק חד פעמי לעובד מתמיד"):

(1) "עובד מתמיד" - עובד אשר מתקיימים לגביו כל אלה במצטבר-

- (א) הועסק בפועל אצל המעסיק, ערב תחילת תקופת המתווה, קרי, 31.01.2024.
- (ב) הועסק בפועל כמזמחה אצל המעסיק במשך כל תקופת המתווה.
- (ג) היקף משרתו החל ממועד תחילת תקופת המתווה ובכל אחד מהחודשים בתקופת המתווה, לא יפחת מהיקף משרה של 50%.
- (ד) היקף משרתו בכל אחד מהחודשים בתקופת המתווה לא יפחת מהיקף משרתו ערב תחילת תקופת המתווה, קרי, 31.01.2024.

(2) סכום המענק החד פעמי לעובד מתמיד למשרה מלאה-

ממוצע היקף משרה במשך כל תקופת המתווה	מומחה	מומחה ותיק ומדריך	מדריך בפועל
50% עד 74% משרה (כולל)	12,000 ₪	13,000 ₪	15,000 ₪
75% משרה ומעלה	15,000 ₪	16,000 ₪	17,000 ₪

* סכום המענק שבטבלה הוא ברוטו לעובד מתמיד אשר הועסק אצל המעסיק במשרה מלאה במלוא תקופת המתווה.

(3) חישוב המענק החד פעמי שישולם לעובד מתמיד יבוצע כדלקמן-

סכום המענק שבטבלה שבסעיף קטן (2) לעיל בהתאם לרמת הכשרתו של העובד המתמיד וממוצע היקף משרה במשך כל תקופת המתווה במכפלת ממוצע היקף המשרה של העובד המתמיד במשך כל תקופת המתווה.

לדוגמא: עובד מתמיד שהוא מומחה ותיק אשר ממוצע היקף משרתו ערב תחילת תקופת המתווה היה 40%, וממוצע היקף משרתו החל מיום 1.2.24 ועד יום 31.1.25 הוא 70%, יהיה זכאי למענק חד פעמי לעובד מתמיד בסך 9,100 ₪ ($13,000 \times 70\%$).

כמו כן, עובד מתמיד כאמור עונה על הגדרת עובד מגדיל משרה ויהא זכאי בנוסף למענק לעובד מגדיל משרה כמפורט בחוזר זה לעיל.

(4) עובד מתמיד אשר רמת הכשרתו השתנתה במהלך תקופת הזכאות הראשונה או תקופת הזכאות שנייה, תחושב הפעימה הראשונה או הפעימה השנייה, בהתאמה, של המענק החד פעמי לעובד מתמיד באופן יחסי לרמת הכשרתו בהתאם למועד שינוי רמת ההכשרה בתקופת הזכאות הראשונה או תקופת הזכאות השנייה.

(5) מועד תשלום מענק לעובד מתמיד- מענק חד פעמי לעובד מתמיד ישולם במשכורת חודש ינואר 2025 אשר משתלמת בחודש פברואר 2025 ולכל המאוחר במשכורת חודש מרץ 2025 המשתלמת בחודש אפריל 2025.

3.4

מענק חד פעמי לגיוס ושימור עובד חדש

עובד חדש יהא זכאי למענק חד פעמי לגיוס ושימור, וזאת בהתאם ובכפוף לתקופת העסקתו בתקופת המתווה, למוצע היקף משרתו בתקופת עבודתו בתקופת המתווה ולרמת הכשרתו, והכל כמפורט להלן (להלן: "מענק חד פעמי לגיוס ושימור"):

(1) "עובד חדש" - עובד אשר מתקיימים לגביו כל אלה במצטבר:

- (א) מומחה שהחל לעבוד אצל המעסיק במהלך תקופת המתווה.
- (ב) הועסק בפועל כמומחה אצל המעסיק לכל הפחות עד תום תקופת המתווה.
- (ג) לא הועסק כפסיכולוג בשירות המדינה או במגזר הציבורי בששת החודשים שקדמו למועד תחילת העסקתו אצל המעסיק.
- (ד) היקף משרתו החל ממועד תחילת העסקתו אצל המעסיק ובכל אחד מחודשי עבודתו אצל המעסיק בתקופת המתווה לא יפחת מהיקף משרה של 50%.
- (ה) היקף משרתו בכל אחד מחודשי עבודתו אצל המעסיק בתקופת המתווה לא יפחת מהיקף משרתו במועד תחילת העסקתו.

(2) סכום המענק החד פעמי לגיוס ושימור לעובד חדש-

מדרוך בפועל	מומחה ותיק ומדרוך	מומחה	אחוז משרה ממוצע של עובד חדש בתקופת עבודתו בתקופת המתווה
₪ 7,500	₪ 6,500	₪ 6,000	50% עד 59% משרה (כולל)
₪ 21,000	₪ 18,300	₪ 16,200	60% עד 69% משרה (כולל)
₪ 36,750	₪ 32,850	₪ 29,150	70% עד 79% משרה (כולל)
₪ 58,100	₪ 51,800	₪ 46,000	80% עד 89% משרה (כולל)
₪ 59,800	₪ 53,400	₪ 47,500	90% עד 99% משרה (כולל)
₪ 61,500	₪ 55,000	₪ 49,000	100%

* סכום המענק שבטבלה הוא ברוטו לעובד חדש אשר הועסק אצל המעסיק במלוא תקופת המתווה.

לדוגמה- מומחה שיתחיל לעבוד אצל המעסיק ביום 1.4.24 בהיקף משרה של 70% וישמור על היקף משרה זה עד לסיום תקופת המתווה, יהיה זכאי למענק חד פעמי לגיוס ושימור בסך 24,292 ₪, וזאת על פי החישוב הבא: $24,292 = 29,150 \times (10/12)$.

- (ג) עובד חדש אשר רמת הכשרתו השתנתה במהלך תקופת הזכאות הראשונה או תקופת הזכאות שנייה, תחושב הפעימה הראשונה או הפעימה השנייה, בהתאמה, של המענק החד פעמי לגיוס ושימור באופן יחסי לרמת הכשרתו בהתאם למועד שינוי רמת ההכשרה בתקופת הזכאות הראשונה או תקופת הזכאות השנייה.
- (ד) מענק חד פעמי לגיוס ושימור עובד חדש ישולם במשכורת חודש ינואר 2025 אשר משתלמת בחודש פברואר 2025 ולכל המאוחר במשכורת חודש פברואר 2025 המשתלמת בחודש מרץ 2025.

4. כללי

4.1 תקופות העבודה במסגרת תקופת המתווה

- (א) לצורך קביעת זכאות למענק על פי סעיפים 3, 4 ו-5 לחוזר זה, וכן לצורך חישוב סכום מענק כאמור יילקחו בחשבון חודשי עבודה מלאים בלבד.
- (ב) מבלי לגרוע מהאמור בסעיף קטן (א) לעיל, בחישוב הפעימה הראשונה והפעימה השנייה של מענק לעובד מגדיל משרה ומענק לעובד שעות נוספות, של עובד אשר עבד חלק מתקופת הזכאות הראשונה או חלק מתקופת הזכאות השנייה, תילקח בחשבון מלוא תקופת הזכאות הראשונה או מלוא תקופת הזכאות השנייה, בהתאמה, ומספר השעות הנוספות של עובד כאמור בחודשים בהם לא עבד או עבד רק בחלק מהחודש יחשב 0.

לדוגמה-

1. עובד שהתחיל לעבוד אצל המעסיק ביום 20.6.2024 ב-60% משרה ויעבוד אצל המעסיק עד ליום 31.1.2024, תוך המשך עבודה בהיקף של 60% משרה, יהא זכאי למענק חד פעמי לגיוס ושימור בגין חודשי העבודה יולי 2024 - ינואר 2024 (כולל) (מאחר שחודש יוני אינו חודש עבודה מלא, לא ילקח בחשבון לעניין מענק כאמור).



2. עובד שהתחיל לעבוד אצל המעסיק ביום 25.02.2021 בהיקף משרה של 50% וביום 01.02.2024 הגדיל את היקף משרתו ב-20% ל-70% היקף משרה וסיים את עבודתו ביום 15.6.2024, יהא זכאי למענק לעובד מגדיל משרה שיחושב על בסיס החודשים פברואר 2024 - יולי 2024, כאשר לעניין חישוב שיעור הגדלת היקף המשרה בתקופת הזכאות הראשונה היקף המשרה בחודשים יוני 2024 ויולי 2024, יחושב 0.

(ג) בחישוב תקופת העבודה במסגרת תקופת המענק לעובד מגדיל משרה או לעובד שעות נוספות, לא יילקחו בחשבון תקופות בהן שהה עובד לעניין סעיף זה, מכל סיבה שהיא, בחופשה ללא תשלום או בחופשה שדינה כדין חופשה ללא תשלום, ותקופות אלה בלבד. אולם יובאו בחשבון תקופות בהן שהה העובד בשירות מילואים או בתקופת לידה והורות לפי חוק עבודת נשים, התשי"ד-1954 (להלן: "התקופה המיוחדת"), ובלבד שלעניין מענק לעובד מגדיל משרה ומענק שעות נוספות, שהגדיל משרה או עבד שעות נוספות בחודש שלפני התקופה המיוחדת או בחודש שבו חזר לעבודה, במהלך תקופת הזכאות הראשונה או תקופת הזכאות השנייה. בתקופה המיוחדת, ייחשב העובד כעובד מגדיל משרה או כעובד שעות נוספות, לפי העניין, לצורך תשלום המענק בלבד. מובהר כי לצורך חישוב גובה המענק לעובד שעות נוספות תחשב התקופה המיוחדת כאילו עבד העובד במספר שעות נוספות השווה למוצע השעות הנוספות שביצע העובד בתקופת הזכאות הראשונה או תקופת הזכאות השנייה שבה לא שהה בתקופה המיוחדת.

4.2 דין מענק על פי סעיף 3 לחוזר

(ד) למען הסר ספק, ועל אף האמור בכל הסכם או הסדר אחר, מענק על פי סעיף 3 לחוזר זה אינו מהווה שכר לכל דבר ועניין, לא יובא בחשבון לעניין חישוב ערך שעה, תגמול עבור עבודה נוספת לרבות גמול בעד שעות נוספות, כוננויות, קריאות פתע, משמרות, תוספות אחוזיות (ככל שהעובד זכאי להן), פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963, פיצוי בגין אי ניצול ימי מחלה, פדיון חופשה, לא יילקח בחשבון לעניין גמלאות, ולא יבוצעו בגינו הפרשות כלשהן לקופת גמל (לרבות לקרן השתלמות, לקרן פנסיה או לביטוח מנהלים), אך יבוצעו בגינו הפרשות לקופת גמל לקצבה לפי השיעורים בהם מבוצעת הפרשה לגבי רכיבי "עבודה נוספת", כאמור בהסכם הקיבוצי מיום 3.3.99 בעניין המעבר מפנסיה תקציבית לפנסיה צוברת.

למען הסר ספק מובהר כי אין באזכור הרכיבים לעיל כדי לקבוע זכאות להם.
(ה) למען הסר ספק יובהר כי מענק על פי סעיף 3 לחוזר זה לא יובא בחשבון לצורך חישוב השלמת השכר עד לשכר המינימום כמשמעותו בחוק שכר המינימום, התשמ"ז-1987.
(ו) עוד יובהר כי אין בתשלום מענק על פי סעיף 3 לחוזר זה כדי לשנות את בסיס השכר על פי טבלת השכר המשולב הקיימת במועד חתימת הסכם זה.
(ז) למען הסר ספק מובהר, כי מענק לעובד מגדיל משרה ומענק לעובד שעות נוספות הם בנוסף לשכר לו זכאי עובד בגין הגדלת היקף המשרה כאמור בסעיף 3.1 לעיל או עבודה בשעות נוספות כאמור בסעיף 3.2 לעיל.

בברכה

אפי מלכין

הממונה על השכר והסכמי עבודה

העתקים:

משה בר סימן טוב- מנכ"ל משרד הבריאות
שני שרביט- סמנכ"לית הון אנושי, משרד הבריאות
חנן לזימי- סגן בכיר לממונה על השכר, משרד האוצר
גלעד ווירגין- רכז מאקרו, אגף שכר והסכמי עבודה, משרד האוצר
מאור לזר- ראש צוות (ייעוץ משפטי), אגף שכר והסכמי עבודה, משרד האוצר
מאי שמואל- רפרנטית מאקרו, אגף שכר והסכמי עבודה, משרד האוצר
רוני שכטר, אגף שכר והסכמי עבודה, משרד האוצר
שלומי קן דרור- מנהל תחום שכר, אגף החשב הכללי, משרד האוצר

