

כ"ו באדר א' תשפ"ד  
6 במרץ 2024  
תיק:  
0491-0004-2023-006019

לכבוד  
מנהלי המרכזים הרפואיים הממשלתיים  
גבי שני שרביט-סמנכ"לית למינהל ומשאבי אנוש, משרד הבריאות  
מנהלים אדמיניסטרטיביים במרכזים הרפואיים הממשלתיים  
מנהלי משאבי אנוש במערכת הבריאות הממשלתית

**הנדון: פייולוט להרחבת האפשרות להעסקת עובדים בחוזי מומחים במערכת הבריאות הממשלתית**  
הנחיית נציב 1.16 מיום 11/10/21 בנושא "נוהל העסקה בחוזה מומחים בשירות המדינה- הבהרות"

הנחיית נציב שירות המדינה מספר 1.16 מיום 11/10/21 בנושא "נוהל העסקה בחוזה מומחים בשירות המדינה- הבהרות" מפרטת את הכללים שנקבעו באשר למתכונת העסקה בחוזה מומחים אשר נועדה לאפשר באופן חריג העסקה בתנאי שכר גבוהים מן המקובל בשירות המדינה עבור העובדים בעלי מומחיות מיוחדת שלא ניתן להעסיקם בתנאי השכר המקובלים בשירות המדינה. בנוסף לתבחינים הקיימים מגדירה הנחיה זו כי ניתן להעניק חוזה מומחים לעובד מחוץ לשירות המדינה בלבד.

יחידות מערכת הבריאות הממשלתית מתמודדות בשנים האחרונות עם מחסור משמעותי בהון אנושי מיומן, כאשר קשיי הגיוס והשימור מהווים אחד האתגרים המרכזיים עבורן. הנהלות המערכת אף מתריעות על חשש לירידה עד כדי פגיעה באיכות השירות. לפיכך הצורך במתן גמישות וחיזוק המערכת בהקשר זה הולך ומתעצם.

נציב שירות המדינה רואה לנכון לפתור את הבעיה באמצעות יצירת סולמות שכר מיוחדים למקצועות שונים. לאור המצוקה הקיימת ולצד המשך השיח מול הממונה על השכר, בשל הדחיפות הרבה במתן פתרון מעשי באשר לצמצום הפערים הקיימים ובהמשך לעבודת מטה שבוצעה באגפינו תוך התחשבות במורכבות המערכת ומאפייניה הייחודיים, אישר נציב שירות המדינה מתווה חריג להעסקה בחוזה מומחים (555) במערכת הבריאות הממשלתית. להלן הקווים המנחים שהוגדרו:

1. במטרה לשמר עובדים במקצועות בחסר, עבור העובדים המועסקים במקצועות שיפורטו להלן ניתן יהיה לאשר מעבר לחוזה מומחים גם אם העובד מגיע **מתוך השירות**:

א. רוקחים בבתי החולים

ב. עובדי מעבדה (מרמת משרה של מרכז תחום) בבתי החולים

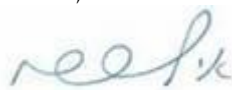
ג. קלינאי תקשורת, פיזיותרפיסטים ומרפאים בעיסוק בבתי החולים

ד. מפקחי מזון שאינם מהנדסים (במטה משרד הבריאות בלבד)

ה. פסיכולוגים בתפקידים טיפוליים

2. יובהר כי הבקשות לחוזה מומחים ייבחנו רק בהתקיים **התנאים המצטברים** הבאים :  
מומחיות מיוחדת - תחום מומחיות ייחודי, בו היצע העובדים בשוק העבודה קטן ביחס לביקוש, ורמת השכר המקובלת בשוק בתחום ההתמחות גבוהה באופן משמעותי מרמת השכר המקובלת בשירות המדינה בדירוג דרגה לפי ההסכמים הקיבוציים או בחוזה שכר כולל רגיל.  
תחום עיסוק - תחום העיסוק חיוני ורלוונטי ביותר לפעילות היחידה ולמילוי משימות המשרד.  
השכלה - לעובד השכלה אקדמית רלוונטית לתחום המומחיות, בהתאם לסוג המומחיות ולתפקיד. תינתן עדיפות לבעלי תארים מתקדמים.  
ניסיון - לעובד ניסיון רב בתחום המומחיות הייחודי, שלא יפחת מחמש שנים.  
חלקיות העסקה - חלקיות העסקת עובד לא תפחת מ-50%.  
 יודגש כי לא חל כל שינוי לגבי התנאים המחייבים לעמידה ביתר התבחינים והכללים כפי שמפורטים בהנחית נציב 1.16, לרבות נוהל הפנייה, המלצת הממונה וכללי קידום ברמות שכר.  
 3. כללי נוהל זה לא יחולו על העובדים השוהים בתקופת הערכת ביצועים מיוחדת וכן, תינתן העדפה לבעלי ציון הגבוה מממוצע ציוני המעריך הישיר.  
 4. יודגש כי כל בקשה לחוזה מומחים תיבחן באופן פרטני, בהתאם לנסיבות העניין, ע"י הרפרנט והממונה על מערכת הבריאות.  
 5. עובד שבחר בהעסקה בחוזה מומחים ולא במסלול של העסקה בכתב מינוי, יידרש לחתום על טופס מדף 2314 "הודעה על בחירה בהעסקה בחוזה אישי מיוחד" (נספח א') טרם תחילת העסקת.  
 6. תקופת הפיילוט תימשך כשנתיים, מיום 1 במרץ 2024 ועד יום 31 בדצמבר 2025, אשר בסופם ייערך תהליך איסוף נתונים לטובת הפקת לקחים ובחינה מחדש.

בברכה,



אילן רם  
ממונה על מערכת הבריאות  
ומנהל מינהל הסגל הבכיר

העתק :

פרופ' דניאל הרשקוביץ - נציב שירות המדינה  
מר מוטי אהרוני - סגן נציב שירות המדינה (בקרת ניהול ההון האנושי), נש"מ  
מר משה בר סימן טוב - מנכ"ל משרד הבריאות  
ד"ר דודו דגן - ראש חטיבת המרכזים הרפואיים הממשלתיים, משרד הבריאות  
גבי ליטל אילון - מנהלת אגף משאבי אנוש, חטיבת המרכזים הרפואיים הממשלתיים, משרד הבריאות  
גבי אולה קניגינה - מנהלת תחום הון אנושי, נציבות שירות המדינה  
יחידת הבריאות, נציבות שירות המדינה



## מדינת ישראל

אל: \_\_\_\_\_

### הודעה על בחירה בהעסקה בכתב מינוי או בחוזה מיוחד הנוסח בלשון זכר על-פי כללי השפה ופונה לכלל המינים

הריני להביא לידיעתך כי באפשרותך להיות מועסק בשירות המדינה באחת משתי החלופות הבאות:

1. במסלול של כתב מינוי וקביעות בשירות המדינה - בהתקיים כל התנאים לקבלת כתב מינוי על-פי חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959 ולהוראות התקשי"ר בעניין קיומה של משרה בתקן, בחינות/מכרזים (בהתאם לרמת המשרה), אזרחות ישראלית/תושבות קבע, תקופת ניסיון, בדיקות רפואיות, הצהרת אמונים ועוד. יובהר בזאת, כי תנאי העסקתו ושכרו של עובד המועסק בשירות המדינה בכתב מינוי נקבעים על-פי ההסכמים הקיבוציים החלים על דירוג המשרה ודרגת העובד.

2. בחוזה מיוחד על-פי תקנה 1(3) לתקנות שירות המדינה (מינויים) (חוזה מיוחד), התש"ך-1960 (להלן - "התקנות") ופסקה 16.442 לתקשי"ר.

יובהר, כי תנאי ההעסקה והשכר בחוזה מיוחד מסוג זה שונים מהתנאים הקבועים בהסכמים הקיבוציים לגבי דירוג משרתך ודרגתך.

משכך, אבקשך להודיע, לאחר בדיקה מול אגף משאבי אנוש במשרד, האם ברצונך להיות מועסק בחוזה מיוחד כאמור ולוותר בזאת על האפשרות לקבל כתב מינוי, או להיות מועסק במסלול של כתב מינוי וקביעות.

בברכה,

סמנכ"ל בכיר למינהל ומשאבי אנוש: \_\_\_\_\_  
שם משפחה      שם פרטי      תאריך

### בחירת העובד

בהתאם לאמור לעיל, ולאחר שבדקתי את האפשרויות השונות העומדות בפני, אני בוחר באפשרות הבאה:

- ☐ להיות מועסק בחוזה מיוחד על-פי תקנה 1(3) לתקנות ופסקה 16.442 לתקשי"ר.
- ☐ להיות מועסק במסלול של כתב מינוי וקביעות / חוזה מיוחד למשימה חולפת ולקבל שכר על-פי הדירוג המקצועי הצמוד למשרתי ובהתאם להסכמים הקיבוציים החלים על דירוג המשרה ודרגתי.

אני מאשר כי בדקתי והבנתי את ההשלכות הנובעות מבחירתי זו.

פרטי העובד: \_\_\_\_\_  
שם משפחה      שם פרטי      מספר זהות      חתימה      תאריך