

הסכם קיבוצי

שנערך ונחתם ביום 1 בחודש נובמבר 2023

בין:

ממשלת ישראל, בשם מדינת ישראל, המיוצגת על ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר, מר אפי מלכין ו/או נציב שירות המדינה פרופ' דניאל הרשקוביץ (להלן: "המדינה");

שלוש הערים הגדולות (ירושלים, תל אביב וחיפה), ובכללן מרכז רפואי ע"ש סוראסקי ת"א ובית החולים בני ציון, המיוצגות על ידי מר אברהם פרץ, סמנכ"ל משאבי אנוש ומינהל בעיריית ת"א (להלן: "שלוש הערים הגדולות");

שירותי בריאות כללית, המיוצג על ידי המנכ"ל, מר אלי כהן (להלן: "הכללית");

הסתדרות מרצינית הדסה, המיוצגת על ידי המנכ"ל, פרופ' יורם וייס (להלן: "הדסה");

בית החולים אסותא אשדוד בע"מ, המיוצג על ידי המנכ"ל, פרופ' ארז בירנבוים (להלן: "אסותא אשדוד");

(להלן יחד: "המעסיקים")

לבין:

הסתדרות העובדים הכללית החדשה המיוצגת על ידי יו"ר האגף לאיגוד מקצועי, מר ארנון בד דויד, והסתדרות האחים והאחיות, המיוצגת על ידי גב' אילנה כהן;

(להלן: "ההסתדרות")

וביום 17.7.2023 נחתם בין המדינה ומעסיקים גוספים ובין ההסתדרות העובדים הכללית החדשה הסכם קיבוצי (מסגרת) (להלן: "הסכם המסגרת 2023"), אשר חל, בין היתר, גם על העובדים בדירוג האחים והאחיות המועסקים בשירות המעסיקים. כמו כן נחתם באותו יום בין המדינה ובין ההסתדרות הסכם קיבוצי מיוחד בעניין פתרון בעיות (להלן: "הסכם לפתרון בעיות");

והצדדים מעוניינים לשפר את השירות למטופלים במערכת הבריאות, לשפר את שכר האחים והאחיות, תוך עידוד המצוינות וחיוזוק המערכת בהתאם לצרכיה, לרבות עידוד ביצוע תפקידי ניהול ועידוד ביצוע אחריות משמרת;

והואיל ובהמשך להסכם לפתרון בעיות ובהתאם לקבוע בו, נוהל משא ומתן והושגו הסכמות אשר יעוגנו בהסכם קיבוצי זה;

א.כ.א.
כ.א.

א.כ.א.

לפיכך הותנה, הוצהר והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

1. המבוא להסכם וכותרות הסעיפים

- 1.1. המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.
- 1.2. ההסכם מנוסח בלשון נקבה לצורך הנוחות, וחל על נשים וגברים כאחד.
- 1.3. כותרות הסעיפים הינן לשם הנוחות בלבד ואין ללמוד מהן לעניין פרשנותו של הסכם זה, הרחבתו או צמצומו.

2. תחולת ההסכם

הסכם קיבוצי זה יחול על האחים והאחיות המועסקים במשרד הבריאות, בשלוש הערים הגדולות, בכללית, בהדסה ובאסותא אשדוד, המשובצים במשרות של אחים ואחיות, אשר משכורתם מחושבת לפי ההסכמים הקיבוציים החלים לגבי דירוג האחים והאחיות, ואשר מיוצגים על ידי ההסתדרות (להלן: "האחיות").

3. תקופת ההסכם

הסכם זה הוא לתקופה שערך ליום 31.12.2027.

4. תוספת שכר שקלית – תוספת אחיות 2024

- 4.1. החל מיום 1.10.2024 (במשכורת חודש אוקטובר המשולמת בחודש נובמבר) אחות תהיה זכאית לתוספת שכר חודשית שקלית חדשה בסכום של 250 ₪ לאחות במשרה מלאה, כמפורט להלן (להלן: "תוספת אחיות 2024").
- 4.2. אחות המועסקת במשרה חלקית תהיה זכאית לתוספת אחיות 2024 בסכום שיחושב באופן יחסי לחלקיות משרתה בהשוואה לאחות במשרה מלאה.
- 4.3. תוספת אחיות 2024 תהווה שכר לכל דבר ועניין, ותובא בחשבון לעניין חישוב ערך שעה, לצורך תשלום גמול לעבודה נוספת, לרבות כונוניות, תורנויות, משמרות וקריאות פתע, לעניין פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963, לעניין גמלאות, לעניין הפקדות לקופת גמל לקצבה ולעניין הפקדות לקרן השתלמות וכל הפקדה אחרת הנוהגת לגבי השכר המשולב. מובהר כי אין באזכור רכיב מסוים כדי לקבוע זכאות לו.

4.4. מוסכם כי תוספת אחיות 2024 לא תיכלל בבסיס לחישוב כל תוספת שכר וכל תוספת לשכר הקיימת ערב חתימת הסכם זה. לגבי תוספות שכר ותוספות לשכר שיוסכמו בעתיד יחולו הכללים שיקבעו לגביהן.

4.5. מוסכם כי תוספת אחיות 2024 לא תובא בחשבון לעניין חישוב השלמת השכר עד לשכר המינימום, כמשמעותו בחוק שכר מינימום, התשמ"ז-1981.

4.6. תוספת אחיות 2024 לא תובא בחשבון לעניין חישוב התמורה בעד משמרות מיוחדות או משמרות תגבור, המשולמות מכוח ההסכם הקיבוצי מיום 22.3.2012 וההסכמים הקיבוציים אשר האריכו את תוקפו של ההסכם האמור.

4.7. הממשלה מבהירה כי לאור הוראות סעיף 8 לחוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970, תוספת אחיות 2024 תובא בחישוב המשכורת הקובעת, כהגדרתה בסעיף האמור.

4.8. תוספת אחיות 2024 תובא בחשבון לעניין חישוב תמריץ אחיות (סמל שכר 556) ומענק יובל.

5. מתאמת נושא – עדכון לוח התפקוד

5.1. החל מיום 1.10.2024 תעודכן מכסת המשרות המקסימלית לאיזו בתפקיד "מתאמת נושא" בהתאם לכמות המיטות בבית החולים, בהתאם לטבלה המפורטת להלן, וזאת חלף הקבוע בצניין זה בלוח התפקוד של האחיות ערב חתימת הסכם זה המעוגן בזיכרון הדברים מיום 26.4.1995, וכן יתווסף ללוח התפקוד תפקיד חדש של "מתאמת נושא" בבריאות הציבור במשרד הבריאות ותפקיד חדש של מתאם נושא בקהילה בשירותי בריאות כללית.

אחיות בתי חולים:

תפקיד	רמת הגמול (דרגה)	הערוות וקריטריונים ערב הסכם זה	הערוות וקריטריונים לאחר עדכון
מתאמת נושא	12-14	בבי"ח ב' (101 עד 300 מיטות) - עד 4 משרות;	בבי"ח ב' (101 עד 300 מיטות) - עד 5 משרות;
		בבי"ח א' (301 עד 600 מיטות) - עד 6 משרות;	בבי"ח א' (301 עד 600 מיטות) - עד 8 משרות;
		בבי"ח א'א' (601 עד 900 מיטות) - עד 9 משרות;	בבי"ח א'א' (601 עד 900 מיטות) - עד 12 משרות;

4.4. מוסכם כי תוספת אחיות 2024 לא תיכלל בבסיס לחישוב כל תוספת שכר וכל תוספת לשכר הקיימת ערב חתימת הסכם זה. לגבי תוספות שכר ותוספות לשכר שיסוכמו בעתיד יחולו הכללים שיקבעו לגביהן.

4.5. מוסכם כי תוספת אחיות 2024 לא תובא בחשבון לעניין חישוב השלמת השכר עד לשכר המינימום, כמשמעותו בחוק שכר מינימום, התשמ"ז-1981.

4.6. תוספת אחיות 2024 לא תובא בחשבון לעניין חישוב התמורה בעד משמרות מיוחדות או משמרות תגבור, המשולמות מכוח ההסכם הקיבוצי מיום 22.3.2012 וההסכמים הקיבוציים אשר האריכו את תוקפו של ההסכם האמור.

4.7. הממשלה מבהירה כי לאור הוראות סעיף 8 לחוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970, תוספת אחיות 2024 תובא בחישוב המשכורת הקובעת, כהגדרתה בסעיף האמור.

4.8. תוספת אחיות 2024 תובא בחשבון לעניין חישוב תמריץ אחיות (סמל שכר 556) ומענק יובל.

5. מתאמת נושא – עדכון לוח התפקוד

5.1. החל מיום 1.10.2024 תעודכן מכסת המשרות המקסימלית לאיוש בתפקיד "מתאמת נושא" בהתאם לכמות המיטות בבית החולים, בהתאם לטבלה המפורטת להלן, וזאת חלף הקבוע בעניין זה בלוח התפקוד של האחיות ערב חתימת הסכם זה המעוגן בזיכרון הדברים מיום 26.4.1995, וכן יתווסף ללוח התפקוד תפקיד חדש של "מתאמת נושא" בבריאות הציבור במשרד הבריאות ותפקיד חדש של מתאם נושא בקהילה בשירותי בריאות כללית.

אחיות בתי חולים:

תפקיד	רמת הגמול (דרגה)	הערות וקריטריונים ערב הסכם זה	הערות וקריטריונים לאחר עדכון
מתאמת נושא	12-14	בבי"ח ב' (101 עד 300 מיטות) - עד 4 משרות;	בבי"ח ב' (101 עד 300 מיטות) - עד 5 משרות;
		בבי"ח א' (301 עד 600 מיטות) - עד 6 משרות;	בבי"ח א' (301 עד 600 מיטות) - עד 8 משרות;
		בבי"ח א'א' (601 עד 900 מיטות) - עד 9 משרות;	בבי"ח א'א' (601 עד 900 מיטות) - עד 12 משרות;

בכ"ח א"א" 901 ומעלה) - עד 17 משרות.	בכ"ח א"א" 901 ומעלה) - עד 12 משרות.		
--	--	--	--

אחיות בריאות הציבור במשרד הבריאות:

תפקיד	רמת הגמול	הערות וקריטריונים ערב ההסכם	הערות וקריטריונים לאחר עדכון
חדש – מתאמת נושא	12-14	אין (תפקיד חדש)	עד סה"כ 9 משרות בכלל מחוזות משרד הבריאות בתחומים פגים, דיכאון לאחר לידה, אלימות במשפחה

אחיות הקהילה בשירותי בריאות כללית:

תפקיד	רמת הגמול	הערות וקריטריונים ערב ההסכם	הערות וקריטריונים לאחר עדכון
חדש – מתאמת נושא	12-14	אין (תפקיד חדש)	עד 25 משרות

5.2. למען הסר ספק, למצט השינוי המפורט לעיל, שאר הכללים הנהוגים לגבי לוח התפקוד, לרבות כללי הקידום ימשיכו לחול.

6. תוספת מנהל

6.1. החל מיום 1.10.2024 תוספת מינהל לאחות במינהל הסיעוד במשרד הבריאות בתפקיד המפורט בטבלה להלן תעודכן ותעמוד על מכפלת שיעור התוספת לפי סעיף 5(א) להסכם הקיבוצי מיום 28.2.2017 (כפי שיתעדכן מעת לעת), ב-17 יחידות.

תפקיד
מנהל תחום סיעוד (הסמכה)
מרכז ומתאמת תחום סיעוד (בחינות רישוי)
מרכז ומתאמת תחום (הנחיות מקצועיות)
מנהל תחום בכירה מחקרים וסקרים בסיעוד
סגנית אחות ראשית ארצית וראש מינהל סיעוד ומנהל המחלקה לאסדרת כוח אדם בסיעוד
מנהל המחלקה לתשתיות מידע ונתונים בסיעוד
מנהל תחום (התמחויות בסיעוד)
מנהל תחום מאגרי ידע (מינהל הסיעוד)
מנהל מערך כשירות ואיכות בסיעוד
מנהל מחלקה לבחינות רישוי
מנהל מחלקה (הנחיות מקצועיות)
מנהל המחלקה להסמכה
מנהל המחלקה לפיתוח מקצועי
מנהל תחום בכיר/ה תיאום ופרויקטים

- 6.2. החל מיום 1.10.2024 תוספת מינהל לאחות בתפקיד מנהל/ת ראשית ארצית וראש מנהל הסיעוד במשרד הבריאות תעודכן ותעמוד על מכפלת התוספת לפי סעיף 5(א) להסכם הקיבוצי מיום 28.2.2017 (כפי שיתעדכן מעת לעת) ב-34 יחידות.
- 6.3. מובהר כי נכון למועד חתימת הסכם זה ערכה של יחידה בהתאם לכללים של תוספת מנהל עומד על 170.45 ש"ח.
- 6.4. למען הסר ספק, אין באמור בסעיף 6 על תתי סעיפיו, כדי לשנות את יתר הכללים לתשלום תוספת מינהל לרבות לגבי שיטת החישוב, הזכאות, מנגנון עדכון התוספת וכללי התשלום, אשר חלו ערב חתימת הסכם זה.
- 6.5. מובהר, למען הסר ספק, כי לגבי תפקידים שאינם מפורטים בטבלה שבסעיף 6.1 לעיל, לא חל כל שינוי במכסת היחידות של תוספת מנהל לה הינם זכאים בהתאם להוראות ההסכמים החלים עליהם.

7. תוספת שכר אחוזית לאחות בדרגה 14 ומעלה

7.1. החל מיום 1.12.2023 (במשכורת חודש דצמבר המשולמת בחודש ינואר 2024) תהיה זכאית אחות המדורגת בדרגה 14 ומעלה (כולל), לתוספת שכר אחוזית חודשית חדשה בשיעור 7.2% כמפורט להלן (להלן: "תוספת ניהול").

7.2. בסיס השכר לחישוב תוספת ניהול הוא: השכר המשולב, תוספת ותק וכל תוספות שכר ותוספות לשכר (אחוזיות ושקליות) המובאות בחשבון לעניין חישוב ערך שעה, לרבות תוספות יוקר, שהיו קיימות ביום 31.12.2022, וכפי שיתעדכנו מעת לעת, ולמעט:

- (א) תוספות שאינן משולמות על בסיס חודשי, שבועי או יומי;
- (ב) תוספות שאינן מתעדכנות על-פי הסכמי תוספת יוקר ויש להן מגגון ערכון אחר;
- (ג) השלמת שכר עד לשכר מינימום כמשמעותו בחוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987;

7.3. מוסכם כי תוספת ניהול לא תיכלל בבסיס לחישוב כל תוספת שכר וכל תוספת לשכר הקיימת ערב חתימת הסכם זה. לגבי תוספות שכר ותוספות לשכר שיוסכמו בעתיד יחולו הכללים שיקבעו לגביהן.

7.4. למען הסר ספק, מובהר כי תוספת ניהול לא תובא בחשבון לעניין חישוב השלמת השכר עד לשכר המינימום, כמשמעותו בחוק שכר מינימום, התשמ"ז-1981.

7.5. תוספת ניהול תהווה שכר לכל דבר ועניין, ותובא בחשבון לעניין חישוב ערך שעה, לצורך תשלום גמול לעבודה נוספת, לרבות כונניות, תורניות, משמרות וקריאות פתע, לעניין פיצוי פטורים כמשמעותם בחוק פיצוי פטורים, התשכ"ג-1963, לעניין גמלאות, לעניין הפקדות לקופת גמל לקצבה ולעניין הפקדות לקרן השתלמות וכל הפקדה אחרת הנוגעת לגבי השכר המשולב. מובהר כי אין באזכור רכיב מסוים כדי לקבוע זכאות לו.

7.6. הממשלה מבהירה כי לאור הוראות סעיף 8 לחוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970, תוספת ניהול תובא בחישוב המשכורת הקובעת, כהגדרתה בסעיף האמור.

8. מענק שימור לאחיות בבתי חולים גריאטריים ובמרכז הרפואי לוינשטיין

8.1. לאור תנאי העבודה הייחודיים בבתי חולים הגריאטריים ובמרכז הרפואי לוינשטיין (להלן: "בתי החולים המזכים"), הכרוכים בקושי מיוחד ובשחיקה מוגברת, החל מיום 1.1.2024 ואילך, אחות המועסקת בבתי החולים המזכים תהיה זכאית למענק שנתי בסכום של 5,000 ₪ לאחות במשרה מלאה, שישולם מדי שנה במשכורת חודש ינואר (המשולמת בחודש פברואר) ולא יאוחר ממשכורת חודש פברואר (המשולמת בחודש מרץ) של כל שנה בגין השנה הקלנדרית הקודמת, בכפוף לעמידתה בתנאים המצטברים הבאים (להלן: "מענק גריאטריה ושיקום"):

(א) האחות הועסקה 12 חודשים רצופים במהלך השנה הקלנדרית שקדמה לחודש החלום בבית חולים מזכה (להלן: "התקופה הקובעת");

(ב) האחות ממשיכה להיות מועסקת בבית חולים מזכה ב- 1 בינואר שלאחר התקופה הקובעת.

8.2. "בית חולים מזכה" לעניין סעיף זה הינו אחד מבתי החולים הבאים בלבד: בית רבקה, דורות, הרצפלד, פלימן, ראשון לציון, שהם, שמואל הרופא והמרכז הרפואי לשיקום לוינסטיין. עדכנו של סעיף זה יעשה באמצעות החלטה בכתב של ועדת המעקב כאמור בסעיף 13 להסכם זה.

8.3. למען הסר ספק, מובהר כי המענק הראשון ישולם בחודש ינואר 2024 בגין שנת 2023.

8.4. לעניין התקופה הקובעת: לא יילקחו בחשבון תקופות בהן שהתה האחות מכל סיבה שהיא בחופשה ללא תשלום או חופשה שדינה כחופשה ללא תשלום, ותקופות אלו בלבד. מובהר כי יובאו בחשבון תקופות עבודה בפועל, תקופות בהן שהתה העובדת בחופשת מחלה, בחופשה שנתי, בשירות מילואים או בתקופת לידה והורות לפי חוק עבודת נשים, תשי"ד – 1954 או בחופשה ללא משכורת לרגל מחלה.

8.5. למען הסר ספק, מובהר כי מעבר מבית חולים מזכה אחד למשנהו במהלך התקופה הקובעת לא יפגע בזכאות האחות למענק גריאטריה ושיקום.

8.6. על אף האמור בסעיף 8.1 לעיל, אחות שפרשה מחמת גיל במהלך התקופה הקובעת, או אחות שהעסקתה בבית חולים מזכה תחל במהלך התקופה הקובעת, ולא השלימה את מלוא התקופה הקובעת אך השלימה שישה חודשי עבודה רצופים לפחות בבית חולים מזכה, תהיה זכאית למענק גריאטריה ושיקום באופן יחסי לתקופה שבה הועסקה במהלך התקופה הקובעת.

8.7. מענק גריאטריה ושיקום לאחות שפרשה מחמת גיל ישולם במסגרת גמר חשבון.

8.8. סכום מענק גריאטריה ושיקום לאחות שהועסקה במשרה חלקית יחושב באופן יחסי לחלקיות משרתה הממוצעת לאורך התקופה הקובעת בהשוואה לאחות במשרה מלאה.

8.9. מענק גריאטריה ושיקום אינו מהווה שכר לכל דבר ועניין, לא יובא בחשבון לעניין פיצויי פיטורים או חישוב ערך שעה לעבודה נוספת, לרבות לגמול בעד שעות נוספות, כוננויות, קריאות פתע, תורנויות או משמרות, ולא יבוצעו כגינו הפרשות כלשהן לקופת גמל (לרבות לקרן השתלמות, לקרן פנסיה או לביטוח מנהלים).

8.10. למען הסר ספק:

(א) אין באזכור רכיב מסוים כדי לקבוע זכאות לו.

(ב) מענק גריאטריה ושיקום לא יובא בחשבון לצורך חישוב השלמת השכר עד לשכר המינימום כמשמעותו בחוק שכר המינימום, התשמ"ז-1987.

(ג) אין בתשלום מענק גריאטריה ושיקום כדי לשנות את בסיס השכר על פי טבלת השכר המשולב הקיימת ערב הסכם זה.

9. מענק לאחיות בבתי חולים פסיכיאטריים

9.1. לאור תנאי העבודה הייחודיים בבתי חולים הפסיכיאטריים, אחות המועסקת בבית חולים פסיכיאטרי תהיה זכאית למענק חד-פעמי בסכום של 5,000 ₪ לאחר מלואה, שישולם במשכורת חודש ינואר 2024 המשולמת בפברואר 2024. המענק ישולם לאחר ככפוף לעמידתה בתנאים המצטברים הבאים (להלן: "מענק פסיכיאטריה"):

(א) האחות הועסקה 12 חודשים רצופים במהלך שנת 2023 בבית חולים פסיכיאטרי (להלן: "התקופה הקובעת");

(ב) ממשיכה להיות מועסקת בבית חולים פסיכיאטרי ביום 1.1.2024.

9.2. לעניין התקופה הקובעת: לא יילקחו בחשבון תקופות בהן שהתה האחות מכל סיבה שהיא בחופשה ללא תשלום או חופשה שדינה כחופשה ללא תשלום, ותקופות אלו בלבד. מובהר כי יובאו בחשבון תקופות עבודה בפועל, תקופות בהן שהתה העובדת בחופשת מחלה, בחופשה שנתית, בשירות מילואים או בתקופת לידה והורות לפי חוק עבודת נשים, תשי"ד – 1954 או בחופשה ללא משכורת לרגל מחלה.

למען הסר ספק, מובהר כי מעבר מבית חולים פסיכיאטרי אחד למשנהו במהלך התקופה הקובעת לא יפגע בזכאות האחות למענק פסיכיאטריה.

9.3. על אף האמור בסעיף 9.1 לעיל, אחות שפרשה מחמת גיל במהלך התקופה הקובעת, או אחות שהעסקתה בבית חולים פסיכיאטרי תחל במהלך התקופה הקובעת, ולא השלימה את מלוא התקופה הקובעת אך השלימה שישה חודשי עבודה רצופים לפחות בבית חולים פסיכיאטרי, תהיה זכאית למענק פסיכיאטריה באופן יחסי לתקופה שבה הועסקה במהלך התקופה הקובעת.

9.4. מענק פסיכיאטריה לאחר שפרשה מחמת גיל ישולם במסגרת גמר חשבון.

9.5. סכום מענק פסיכיאטריה לאחר שהועסקה במשרה חלקית יחושב באופן יחסי לחלקיות משרתה הממוצעת לאורך התקופה הקובעת בהשוואה לאחרות במשרה מלאה.

9.6. הצדדים מסכימים לנהל משא ומתן במטרה לעגן את המשך תשלום המענק או הטבה אחרת שתוסכם, גם ביחס לתקופת ההסכם שחלה לאחר 2024, וזאת במסגרת הסכם קיבוצי שייחתם לגבי העובדים המועסקים בבתי חולים פסיכיאטריים, והכל בהתאם לכללים והתנאים שיוסכמו במסגרת ההסכם שייחתם.

9.7. לעניין סעיף זה, יובהר למען הסר ספק כי בית חולים פסיכיאטרי הינו אחד מבתי החולים הבאים: מרחבים, שער מנשה, בריאות הנפש באר שבע, המרכז הירושלמי לבריאות הנפש (איתנים כפר שאול), מזור, אברבנאל, לב השרון, מעלה הכרמל, גזה ושלווה.

9.8. מענק פסיכיאטריה אינו מהווה שכר לכל דבר ועניין, לא יובא בחשבון לעניין פיצויי פיטורים או חישוב ערך שעה לעבודה נוספת, לרבות לגמול בעד שעות נוספות, כוננויות, קריאות פתע, תורנויות או משמרות, ולא יבוצעו בגינו הפרשות כלשהן לקופת גמל (לרבות לקרן השתלמות, לקרן פנסיה או לכיטוח מנהלים).

9.9. למען הסר ספק:

- (א) אין באזכור רכיב מסוים כדי לקבוע זכאות לו.
- (ב) מענק פסיכיאטריה לא יובא בחשבון לצורך חישוב השלמת השכר עד לשכר המינימום כמשמעותו בחוק שכר המינימום, התשמ"ז-1987.
- (ג) אין בתשלום מענק פסיכיאטריה כדי לשנות את בסיס השכר על פי טבלת השכר המשולב הקיימת ערב הסכם זה.

10. הגדלת תוספת אחריות משמרת

10.1. החל מיום 1.12.2023 סכומה של תוספת אחריות משמרת, שעוגנה בסעיף 6 לזיכרון הדברים מיום 19.7.1979, ועודכנה בסעיף 3.4 להסכם הקיבוצי מיום 18.12.1988, יעמוד על סכום חודשי שקלי קבוע של 80 ₪ למשמרת, וזאת חלף האמור בסעיף 3.4 להסכם הקיבוצי מיום 18.12.1988.

10.2. למען הסר ספק, אין באמור בסעיף זה כדי לשנות את יתר הכללים לתשלום תוספת אחריות משמרת, אשר חלו ערב התימת הסכם זה.

11. אחיות החשופות לקרינה מייננת

11.1. החל מיום 1.10.2024, אחות החשופה לקרינה מייננת אשר ערב הסכם זה לא היתה זכאית לתוספת ימי חופשה בגין קרינה מייננת, המשובצת בבית חולים ביחידות המפורטות בסעיף 11.2 להלן, תהיה זכאית לתוספת שנתית של 10 ימי חופשה בלבד (שאינם ניתנים לצבירה או לפדיון) לאחות במשרה מלאה, ולאחות במשרה חלקית מכסת ימי חופשה כאמור באופן יחסי לחלקיות משרתה, ואשר יינתנו לאחות רק אם גיצלה האחות, בשנה הקלנדרית הקודמת, לפחות מחצית מימי החופשה השנתית לה היא זכאית.

לעניין סעיף זה בלבד -

"אחות החשופה לקרינה מייננת" - אחות אשר מקיימת את התנאים המצטברים שיפורטו להלן:

- (1) האחות משובצת באחת מהיחידות המפורטות בסעיף 11.2 להלן;
- (2) לאחות הונפק תג קרינה אישי על ידי אחראי בטיחות הקרינה המוסדי;

- (3) האחות נחשפה לקרינה מייננת במהלך 6 חודשים בכל שנת עבודה;
 (4) האחות מבצעת בדיקות קרינה תקופתיות כנדרש על פי תקנות הבטיחות בעבודה.

11.2. להלן רשימת היחידות:

- (ד) רפואה גרעינית איזוטופים
- (ה) מכונים שמבצעים אורו דיגמיקה
- (ו) מכונים שמבצעים ציסטוסקופיה
- (ז) מכונים שמבצעים אלקטרו פיזיולוגיה
- (ח) מכוני ריאות
- (ט) מכוני גסטרואנטרולוגיה שמבצעים בדיקות ERCP
- (י) מכונים בהם מבצעים צנתורי מוח וכלי דם.

11.3. לא ניתן יהיה לקבל פיצוי (פדיון) בעד ימי החופשה הנוספים, בגין החשיפה לקרינה המייננת, שלא נוצלו על ידי האחות כאמור.

11.4. למען הסר ספק, לא תהיה זכאות להגדלה של מכסת ימי הבראה בגין חשיפה לקרינה מייננת.

11.5. למען הסר ספק עובדת שיש לה זכאות קיימת במועד חתימת ההסכם לפיצוי בגין קרינה מייננת בגין הסכם אחר תמשיך לקבל את הפיצוי מכח אותו הסכם ולא תהיה זכאית גם לפיצוי לפי הסכם זה.

11.6. למען הסר ספק, מובהר כי לא יהיה כפל זכאות לתוספת ימי החופשה כאמור לעיל, לאחות שמועסקת ביותר מיחידה אחת מהיחידות המפורטות בסעיף 11.2 לעיל.

12. הקצאת עלות לפתרון בעיות

12.1. בהמשך לסעיפים 50 ו-51 להסכם המסגרת 2023, מוסכם כי הצדדים ינהלו משא ומתן בעניין הקצאת העלות האמורה שם (להלן: "העלות"), לצורך פתרון בעיות. העלות תוקצה כפי שיוסכם בין הצדדים עד ליום 31.1.2027, וזאת חלק הוראת ברירת המחל בהסכם המסגרת 2023, דהיינו במקרה של היעדר הסכמה ביחס לאופן הקצאת העלות, במקום ברירת המחל, תוקצה העלות לפי הכרעת ועדת המעקב כאמור בסעיף 13 להסכם זה.

12.2. למען הסר ספק, לא יחול שינוי במועדי הקצאת העלות, והתשלומים הנובעים מהקצאת העלות כאמור ישולמו במשכורת חודש אפריל 2027 (המשולמת במאי 2027) אלא אם יוסכם אחרת בין הצדדים להסכם זה.

12.3. מוסכם למניעת ספק כי אין באמור בסעיף זה כדי לגרוע מהוראות השקט התעשייתי החלות בין הצדדים או שיחולו בין הצדדים.

13. יישוב חילוקי דעות

ועדת מעקב בהשתתפות הממונה על השכר והסכמי עבודה ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי או מי מטעמו תעקוב אחר ביצועו של הסכם זה ותכריע בחילוקי דעות הנוגעים לו. החלטותיה של ועדת המעקב תהינה סופיות ותחייבנה את הצדדים.

14. הסכם המסגרת, מיצוי תביעות ושקט תעשייתי

14.1. למען הסר ספק, מובהר כי על הצדדים להסכם זה ועל האחיות חלות הוראות הסכם מסגרת 2023, ובכלל זה פרק כ' בעניין ביטול סכסוכי עבודה, פרק כא' בעניין מיצוי תביעות, וכן פרק כב' בעניין שקט תעשייתי.

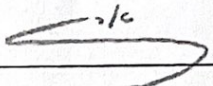
15. כללי

15.1. למען הסר ספק, ובהמשך לאמור בסעיף 97 להסכם המסגרת, ההסתדרות מבהירה כי אין סכסוכי עבודה פתוחים לגבי העובדים עליהם חל הסכם זה.

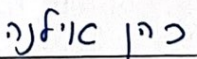
15.2. מובהר כי הסכם זה מהווה הסכם כאמור בסעיף 4(ה)2 להסכם לפתרון בעיות, וכי האחיות כהגדרתן לעיל מהוות עובדים לגביהם הוסכם כאמור בסעיף 25(ב) להסכם מסגרת 2023.

15.3. הסכם זה ירשם כהסכם עבודה קיבוצי מיוחד, כאמור בחוק ההסכמים הקיבוציים התשי"ז-1957.

ולראיה באו הצדדים על החתום:


ההסתדרות העובדים הכללית החדשה


מדינת ישראל


הסתדרות האחיות

שירותי בריאות כללית

שלוש הערים הגדולות

הסתדרות מדיצינית הדסה