

# הנחיות לניהול מכרזי כוח אדם דחופים ונחוצים בעת הזו לשירות המדינה - מלחמת "חרבות ברזל"

ההנחיות שלהלן נוגעות למשרות שהוגדרו ע"י האחראי במשרד/יחידת סמך/בית החולים הממשלתי **כדחופות ונחוצות** בעת הזו של מצב החירום

08.11.23



## מכרזים פנימיים/ בין משרדיים/ פומביים/ ועדות איתור/ משרות זמניות שתום מועד הרשמה בהם היה לפני 7.10.23

01

- מאושר להמשיך בהליך המכרזי (על כל שלביו) בכפוף לזמינות המועמדים וקיום שיחות טלפון מקדימות עמם.
- ועדות איתור - ככלל ניתן להתקדם באישור אג"מ מטעמים מיוחדים.
- מכרזי עתודה/ קיבוצי בסטטוס העברה לוועדת בוחנים - ניתן לפנות לאג"מ לצורך בחינת חלופות לאיוש המשרות.

## מכרזים פנימיים/ בין משרדיים/ פומביים/ ועדות איתור/ משרות זמניות שתום מועד הרשמה בהם היה לאחר 7.10.23

02

בשלב זה לא מתאפשר המשך הליך מכרזי על מנת שלא לפגוע בפוטנציאל המועמדים שהסתמכו על המועד הקובע להגשת מועמדות (בשל המצב הביטחוני נבצרה מהם ההזדמנות השווה להגשת מועמדות) למעט במקרים הבאים:

1. המשך הליך מכרז פנימי/ פנים יחידתי במשרדים עצמאיים וללא יחידות נלוות - כמפורט בהנחיות בסעיף 4.
2. המשך הליך מכרזי (למעט מכרז פנימי כמפורט בסעיף 2.1 לעיל) - מתן אפשרות להמשך ניהול ההליך באופן זמני ואיוש במינוי בפועל/ מילוי מקום כמפורט בהנחיות בסעיף 5.
3. משרות זמניות - בכפוף למידת הדחיפות והנחיצות באיושן, יש לפעול להארכת מועד הרשמה 5 ימי פרסום.

## איוש משרות זמניות הקצובות בזמן (בהתאם להוראות פסקה 11.933 לתקשי"ר/ 11.983 לתקשי"ר)

03

בהליכים לאיוש המשרות הזמניות הקצובות בזמן **אין צורך באישור אג"מ** וההחלטה נתונה לשיקול דעת האחראי, ככל שמדובר במשרות דחופות ונחוצות לעת הזו

- משרות פנויות זמנית בהליך של מילוי מקום - חל"ד/ חל"ת
- משרות זמניות (שאושרו בוועדת שירות)

- תקן משרות סטודנטים
- תקן אזרחים ותיקים
- תקן מתמחים למשפטים (למועד התמחות מרץ 2024)
- תקן מתנדבים

## פרסום מכרזים פנימיים חדשים במשרדים עצמאיים וללא יחידות נלוות (יחידות סמך)

04

בשלב זה ועד למתן הנחיה אחרת תימשך הקפאת פרסום מכרזים חדשים למעט:

1. פרסום מכרזים פנים יחידתיים (בהתאם להוראות פסקה 04.323 לתקשי"ר).
2. פרסום מכרזים פנימיים במשרדים בהם הפרסום אך ורק במשרד (ללא פרסום ביחידות נוספות המשויכות למשרד).

פרסומים אלו מותנים ביכולת המשרד לעדכן טלפונית את כלל העובדים הזכאים להתמודדות במכרזים פנימיים ושאינם נוכחים בעבודה (בשל גיוסם או בשל נסיבות הקשורות למצב הנוכחי) וכי יש ברשותם האמצעים והיכולת להגשת מועמדות. למען הסר ספק, ככל שהדבר אינו מתאפשר אין להתקדם עם ההליך המכריז.

## איוש משרות פנויות לחלוטין באמצעות הליך מינוי בפועל/ מילוי מקום (שטרם פורסמו) עד דרגת שיא 43 בדרוג המח"ר ובדרוגים המקבילים

05

ככלל בימי שיגרה איוש משרה פנויה לחלוטין מתבצע במסגרת הליך מכריז. לאור מצב החירום נקבעו כללים ייחודיים וקצובים בזמן כמענה מותאם לצורך באיוש תפקידים דחופים והכרחיים שאיושם אינו סובל דיחוי בעת הזו.

לשיקול דעת האחראי לפעול לאיוש המשרות הפנויות לחלוטין באמצעות הליך של הטלת מטלה/ העברה משרדית/הארכת שירות/מנגנון תגבור מערכות ממשלתיות לשעת חירום.

ככל שלא ניתן לאייש את המשרות הליכים החלופיים כמפורט לעיל, יש לפעול כדלקמן:

- איוש באמצעות בהליך של מינוי בפועל מקרב עובדי המשרד בהתאם להוראות פרק משנה 18.2 לתקשי"ר.
- ככל שלא אותר מועמד מתאים מקרב עובדי המשרד יש לפעול לפרסום "קול קורא" בין משרדי למינוי בפועל (בתהליך מותאם כמפורט בסעיף 5 להנחיות, הכולל ועדת קבלה משרדית בת 2 חברים).
- ככל שלא אותר מועמד מתאים בהליך "קול קורא" בין משרדי למינוי בפועל, יש לפנות לאג"מ לבחינת חלופה של מילוי מקום מן החוץ (בהתאם להוראות פסקה 11.933 לתקשי"ר).

## איוש משרות פנויות לחלוטין (שטרם פורסמו) החל מדרגת שיא 44 בדרוג המח"ר ובדרוגים המקבילים

06

למשרות הנמנות על הסגל הבכיר לרבות ועדות איתור תפורסמנה בימים הקרובים הנחיות בנפרד.

## סטודנטים- מתן זכאות להתמודד בהליכי מכרז/ "קול קורא" בין משרדי

07

- לאור המחסור בכח אדם ובשל גיוס מילואים נרחב הוחלט ע"י אגף בכיר תכנון אסטרטגי ומדיניות בנציבות שירות המדינה, לאשר הארכת העסקה גורפת של סטודנטים עד ליום 31.12.2023.
- סטודנט המחזיק באישור זכאות להתמודדות במכרזים פנימיים ובין משרדיים, רשאי להתמודד למשרות זמניות המפורסמות בהליך "קול קורא" בין משרדי.

עם תום המצב הביטחוני השורר במדינה, שבשלו הוכרז מצב מיוחד בעורף כהגדרתו בחוק ההתגוננות האזרחית, התשי"א-1951, יש לפרסם באופן מידי משרות שאוישו באופן זמני במהלך תקופת המלחמה, במסגרת מכרז בהתאם להוראות התקשי"ר כמקובל ולא יאוחר מ-7 ימים מסיום מצב ביטחוני זה.

לצורך שליחת מקרים חריגים לאישור, כמפורט בסעיפים שפורטו לעיל, ניתן לפנות לגורמים הבאים במייל:  
גב' ורד אבוטבול שהם, גב' נילי בן משה, מר איימן שחאדה.  
במקרים חריגים הקשורים להליכי המיון יש לפנות לגב' סיגל שקולניק.  
לשאלות והבהרות ביחס ליישום הנחיה זו ניתן לפנות לגב' דנה מיטב.