

מדינת ישראל
נציבות שירות המדינה
אגף בכיר גיוס ומיון



כ' כסלו תשפ"ד
03 דצמבר 2023

אל:

סמנכ"לים בכירים להון אנושי ומנהל במשרדי הממשלה ויחידות הסמך
מנהלים אדמיניסטרטיביים בבתי החולים הממשלתיים

שלום רב,

**הנדון: הנחיות ביצוע לניהול מכרזי כ"א דחופים ונחוצים
בהליך פנימי ובין-משרדי מותאם למלחמת "חרבות ברזל"**

סימוכין: הודעת נציב שירות המדינה מיום 21.11.23 בדבר הרחבת הנחיות לניהול כ"א דחופים ונחוצים
בהליך פנימי ובין משרדי מלחמת "חרבות ברזל"

ביום 07.10.23 פרצה מלחמת "חרבות ברזל", בעקבות זאת נדרש אגף בכיר גיוס ומיון לגבש מענה
מיידי ואפקטיבי בהיבט ניהול מכרזי כוח אדם לכלל משרדי הממשלה, יחידות הסמך, מערכת
הבריאות, גופי הביטחון והחירום אשר נדרשו להתמודד עם אתגרים שונים בצל המלחמה.

בשל הגיוס הנרחב והמחויבות לעמידה בחוק שוויון ההזדמנויות בעבודה, תשמ"ח-1988, וכן בעקרון
של מתן ההזדמנות השווה לכלל המועמדים הפוטנציאליים, הוקפאו תחילה כלל המכרזים בשירות
המדינה וניתנו חלופות לאיוש משרות דחופות ונחוצות לאיוש בעת הזו (באמצעות בקשה לאגף בכיר
גיוס ומיון).

מזה כחודשיים נאספו נתונים ובוצעה בחינה מעמיקה של למעלה מ-500 בקשות דחופות ונחוצות
לאיוש משרות וזאת לטובת מענה למצב החירום ולשמירה על הרציפות התפקודית של שירות
המדינה.

במסגרת התובנות שגובשו, אימץ נציב שירות המדינה את המלצות אגף בכיר גיוס ומיון, לפיהן
יורחבו תהליכי האיוש בתוך שירות המדינה ויחודשו הפרסומים למכרזים פנימיים ובין משרדיים
(בכל הדרגות והדירוגים), הודעה על כך התפרסמה ביום 21.11.23.

בהתאמה להודעת הנציב גובשו הכללים לניהול המכרזים כמפורט במסמך זה, באופן שיתאימו
לשעת חירום וכמענה למשרות שהוגדרו על ידי האחראי כדחופות ונחוצות.

נבקש להבהיר כי בשונה ממכרזים פומביים, ניהול מכרזים בתוך שירות המדינה מתאפשר בצורה
מדודה ומבוקרת יותר, תוך מתן תשומות למועמדים רלבנטיים. לפיכך, אופן הרחבת ההנחיות נעשה
תוך הקשבה ומענה לצרכים המיוחדים של עובדי המדינה אשר עקב המצב הביטחוני נעדרים מן
העבודה (בין אם באופן חלקי או מלא) וזמינותם נמוכה, וזאת לצד חובתנו לשמור על זכויותיהם
להתמודדות על תפקידים בשירות המדינה.

כאמור, ההנחיות נקבעו באופן שיבטיח הליך הוגן ושמירה על מתן שוויון הזדמנויות למועמדים אשר זכאים לקבל התאמות ייחודיות לתהליכי המכרז בתקופת החירום בה אנו מצויים (להלן "מועמדים במעמד מיוחד").

עובדים המצויים באחד או יותר מהמצבים הבאים יוגדרו כזכאים ל"מעמד מיוחד":

- א. עובדים בשירות מילואים (לרבות גיוס בצו 8) שזמינותם חלקית.
- ב. עובדים שנקראו למילוי תפקיד בשעת חירום וזמינותם חלקית כדוגמת כוחות הביטחון, הרפואה, טיפול ורווחה.
- ג. עובדים שהעתיקו את מקום מגוריהם¹ בשל המצב הביטחוני וזמינותם חלקית.
- ד. עובדים אשר נמנים על ההגדרה של בן משפחה מדרגה ראשונה של חטוף או נעדר (כמפורט בהנחיית נציב שירות המדינה והממונה על השכר מיום 09.11.23).

יוער, כי מטבע הדברים לאור המצב הנוכחי משך זמן ניהול המכרזים עשוי להתארך, לאור זאת נבקש להביא לידיעת יתר המועמדים שאינם מצויים ב"מעמד מיוחד", עדכון בדבר התמשכות ההליך נוכח אילוצי השעה וזאת לצורך שימור מועמדותם ומניעת נשירתם לאורכו של ההליך.

בהמשך להודעת נציב שירות המדינה שבסימוכין, להלן הכללים המנחים ביחס לשלבי המכרז

השונים -

יובהר בשנית כי כלל ההתאמות המפורטות במסמך זה הן לעובדים המוגדרים ב"מעמד מיוחד" ולתקופת החירום בלבד שבשלו הוכרז מצב מיוחד בעורף כהגדרתו בחוק ההתגוננות האזרחית, התשי"א-1951.

א. פרסום מכרזים

1. אופן הפרסום:

פרסום המכרזים יעשה, בין היתר, בהתאם להוראות פסקה 11.421 (ו) לתקשי"ר, באופן הבא –

האחראי ידאג לפרסום המכרז במשרד על יחידותיו, לרבות ביחידות הסמך, בדרכים שלהלן:

- במערכת המקוונת באתר האינטרנט של נציבות שירות המדינה;
- באתר האינטרנט של המשרד או של היחידה הממשלתית שמשוּבצת בה המשרה המוכרזת ובנוסף ניתן לפרסם בלוחות המודעות הפיזיים;
- משלוח הודעות למשתמשים הפנימיים באמצעות הדואר האלקטרוני.
- לאור מצב החירום, ועל מנת להרחיב את החשיפה לפרסום, בדגש על העובדים "במעמד מיוחד", יפעל האחראי או מי מטעמו להפצה נוספת מעבר להוראות התקשי"ר כפי שיפורט:

- הודעת טקסט הכוללת קישור לפרסום במערכת הגיוס המקוונת (להלן הקישור: <https://ejobs.gov.il/GIUS>) לרשימת כלל המכרזים בשירות

¹ כמפורט ברשימת הישובים המנויים בתוספת לחוק הגנה על עובדים בשעת חירום, תשס"ו-2006.

מדינת ישראל

נציבות שירות המדינה

אגף בכיר גיוס ומיון



המדינה שתום מועד הרשמתם טרם הסתיים. הודעה זו תשלח בכל יום חמישי של שבוע עבודה נתון לכלל עובדי המשרד ובדגש על העובדים המגויסים, באמצעות מערכת ההודעות הפנימית בכל משרד (WHATSAPP/SMS).

להלן נוסח ההודעה -

עובד/ת יקר/ה

בשל הצורך במתן מענה לחירום ולשמירה על הרציפות התפקודית הוחלט על חידוש מכרזי כ"א פנימיים ובין משרדיים בשירות המדינה, רק למשרות דחופות ונחוצות לעת הזו כפי שהוגדרו על ידי האחראי בכל משרד.

מועמדותך חשובה לנו!

בקישור זה [#https://ejobs.gov.il/GIUS](https://ejobs.gov.il/GIUS) תוכל לצפות במכרזים שפורסמו ופתוחים להגשת מועמדות.

יש לעיין בהערות המופיעות למכרז לצורך קבלת הסבר אודות ההתאמות שנקבעו למועמדים המצויים בזמינות נמוכה ומוגדרים ב"מעמד מיוחד".

ככל שנתקלת בקושי בהגשת המועמדות ניתן לפנות למשרד המפרסם או

לפנות למרכז השירות למועמד מערכת גיוס - פניה לנציג שירות (ejobs.gov.il)

לרבות סיוע בהקמה או עדכון של פרופיל המועמדות.

○ מומלץ כי האחראי או מי מטעמו יפיץ בנוסף למפורט לעיל את רשימת

המכרזים הפנימיים והבין משרדיים שפורסמו במשרדו ובכל דרך נוספת

שימצא לנכון.

2. משך ימי פרסום :

משך ימי הפרסום יוארך * (לתקופה קצובה בזמן וכמענה לשעת חירום) באופן הבא:

- מכרזים פנימיים - יפורסמו למשך 14 ימי לוח.

- מכרזים בין-משרדיים - יפורסמו למשך 21 ימי לוח.

*למען הסדר הטוב ההגדרות במערכת מרכב"ה שונו כך שברירת המחדל עבור ימי הפרסום מחושבת בהתאם למפורט לעיל (ואין צורך לבצע עדכון מועדים לימי הפרסום).

3. במכרזים פנימיים ובין משרדיים שפורסמו לפני ה- 7.10.23, בהם משך ימי הפרסום לא

הסתיים במועד זה, תוגש פניה מנומקת לאג"מ להארכת הרשמה על ידי האחראי או מי

מטעמו בדבר נחיצות המשרה בעת הזו. במקרים שימצאו מוצדקים תבוצע הארכת הרשמה

על ידי אג"מ למשך 14 ימי לוח.

4. מאחר ולא ניתן לפרסם מכרזים פומביים, מומלץ למצות תחילה הליך מכרז בין משרדי

בטרם תועבר בקשה לאיוש זמני מן החוץ.

5. למען הסר הספק, אין להמשיך ולנהל הליכים זמניים (לרבות מינוי בפועל/הטלת מטלה) ביחס למשרות פנויות לחלוטין כפי שפורסם בהנחיותינו הקודמות, ובאחריות המשרד לפעול באופן מיידי (ולכל המאוחר תוך חודש ימים מיום פרסום הנחיה זו), לפרסום מכרזים פנימיים ובין משרדיים.

6. יצוין כי מועמד שכבר שובץ למשרה בהליך הזמני, בכפוף לאישורים שנתנו לטובת מענה למצב החירום, יהיה זכאי להגשת מועמדות למכרז לאיוש דרך קבע, ובלבד שעונה אחר דרישות הסף ושאר הוראות התקשי"ר בפרק משנה 11.4.

ב. הגשת המועמדות

1. אופן הגשת המועמדות:

1.1 ככלל, אופן הגשת המועמדות תתבצע באמצעות מערכת הגיוס המקוונת כמקובל.

1.2 ככל שעובד שהוגדר ב"מעמד מיוחד" נתקל בקושי בהגשת המועמדות ניתן להסתייע במשרד המפרסם או באמצעות מרכז השירות למועמד מערכת גיוס - פניה לנציג שירות (ejobs.gov.il) לרבות סיוע בהקמת או עדכון פרופיל מועמדות.

1.3 יובהר כי מגבלה טכנית הנובעת מהמצב הנוכחי או היעדר נגישות למערכת הגיוס המקוונת לא תהווה חסם בהגשת המועמדות וככל שלא מתאפשר לגורם המטפל במכרז לסייע למועמד, כאמור מסיבות טכניות, יש לפנות למרכז השירות באג"מ כמקובל לטובת סיוע וקישור המועמד למכרז המבוקש.

1.4 במקרים חריגים של אי זמינות המועמד במהלך ימי הפרסום (כאמור ביחס לעובד המוגדר ב"מעמד מיוחד"), תבחן על ידי אגף בכיר גיוס ומיון האפשרות לקישור המועמדות לאחר תום מועד הרשמה ועד לכינוס ועדת הבוחנים, וזאת בכפוף להגשת אסמכתאות תומכות.

1.5 על מנת לסייע בהגשת המועמדות ניתן למלא רק את שדות החובה במערכת הגיוס המקוונת והשדות הנוספים יושלמו בהמשך על ידי המועמד.

1.6 ככל שהגורם המטפל במכרז יסייע למועמד ויקשרו למכרז, תנוהל טבלת מעקב פנימית לצורך תיעוד ועל מנת שתשמש את המשרד לגבי התנהלות עתידית עם המועמד בשלבי המכרז השונים.

2. צירוף אסמכתאות לצורך הוכחת עמידה בדרישות הסף:

2.1 באחריות המועמד להמציא את כלל המסמכים התומכים את עמידתו בדרישות הסף.

2.2 באופן חריג ועל מנת להתאים את התהליך לעובדים ב"מעמד מיוחד", במכרזים פנימיים בלבד, תתאפשר השלמת מסמכים עד 48 שעות טרם כינוס ועדת הבחנים.

2.3 בנסיבות שבהן אין למועמד את האפשרות והזמינות להשלמת מסמכים ניתן לסייע בידו באופן הבא –

- מתן אפשרות למועמד לשלוח את המסמכים הנדרשים לדוא"ל של הגורם המטפל במכרז (נציג אגף הון אנושי במשרד האמון על הטיפול במכרזי כ"א) על מנת שיסייע בידי המועמד ויקשרו לפרופיל המועמדות.
- שימוש במסמכים הקיימים בפרופיל המועמד לצורך בחינת עמידה בדרישות הסף.
- ניתן לפנות לאג"מ לצורך סיוע בבדיקת הזכאות להתמודדות במכרזים בין משרדיים כחלופה להמצאת אישור הזכאות להתמודדות בתוך שירות המדינה, וכן לצורך בדיקת היסטוריית העסקה בשירות המדינה.
- הארכת ימי השלמת מסמכים לעובדים ב"מעמד מיוחד" בהתאם לצורך ועד 14 ימי השלמה (למען הסר ספק משך הארכת ימי השלמה תינתן באופן אחיד לכלל העובדים ב"מעמד מיוחד").

ג. אבחון ומיון תעסוקתי

1. ככלל, במכרזים פנימיים לא מתקיימים הליכי אבחון ובמכרזים בין משרדיים הליכי המיון נקבעים בהתאם למאפייני התפקיד ומדיניות אג"מ. מומלץ לבחור באפשרות של פרסום מכרז בין-משרדי (במקרים בהם לא מדובר במכרז ראשון) שכן ככל שיש עד 12 מועמדים העונים אחר דרישות הסף, הרי שבהתאם להנחייתנו מיום 19/01/2022 שעניינה שינוי במתווה בחינת מועמדים במכרזים בין-משרדיים עד דרגת שיא 42 לדירוג המח"ר והמקבילות לה, לא מתקיים הליך מיון ובהתאמה משך הזמן לאיוש המשרה מתקצר משמעותית.

2. בקביעת מועדי המיון יילקחו בחשבון זמינות המועמדים ומכוני המיון הונחו לפעול בהתאם. **יובהר כי עד להשלמת הליכי המיון של מועמדים ב"מעמד מיוחד" המכרז לא יועבר לכינוס ועדת בוחנים.**

ד. כינוס ועדת בוחנים

1. בדומה להנחיות הקבועות בשגרה, חל איסור לכינוס ועדת בוחנים, אליה יזומנו מועמדים שלא הוכיחו עמידתם בדרישות הסף. יובהר כי לא ניתן להתנות זכיה ושיבוץ במשרה בהשלמת מסמכים.

מדינת ישראל

נציבות שירות המדינה

אגף בכיר גיוס ומיון



2. בקביעת מועדי ועדות הבוחנים יילקחו בחשבון זמינות המועמדים ואין לכנס ועדת בוחנים במקרה שבו מועמד במילואים. בכל מקרה אחר של מועמד הנמנה על "מעמד מיוחד" יש לפנות לאג"מ לקבלת הנחיה פרטנית בהתאם לנסיבות המקרה.

3. הרכב ועדת הבוחנים – במקרה שבו הממונה הישיר נעדר מסיבות של גיוס למילואים או נעדר למשך זמן מהעבודה מסיבה הקשורה בזיקה ישירה למצב הבטחוני, ניתן לשבץ מי מטעמו של הממונה ויש לתעד זאת בפרוטוקול הוועדה.

ה. ניהול המכרז ותיעוד מידע

1. כפי שצוין במסמך זה, כל פעילות מול המועמדים שהוגדרו ב"מעמד מיוחד" תתועד בתיק המכרז באמצעות מערכת הגיוס תחת פונקציה "מרכז בדיקה".
2. יובהר כי בטרם יעודכן סטטוס המועמדות במערכת הגיוס המקוונת, על שלבי ההליך השונים, יש ליצור קשר טלפוני ותיעוד השיחה.

ו. הגשת ערר על אי עמידה בדרישות הסף

1. ככל שמועמד פנה בהודעה על כוונתו להגיש ערעור בגין פסילת מועמדותו בגין אי עמידה בדרישות הסף, יש להנחותו לפעול כמקובל. במידה וצוין על ידו כי מפאת חוסר הזמינות בעת הזו או נגישות למסמכים הנדרשים אין באפשרותו להגיש את הערר, תינתן לו האפשרות להגשת ערר תוך 10 ימי עבודה ובמקרים חריגים יש לפנות לאג"מ.
2. נוסף על האמור, ערר יתקבל גם אם הוגש בשיהוי ולכל המאוחר תוך 14 ימי עבודה, בכפוף להמצאת אסמכתאות תומכות.

ז. הערות במכרז לידיעת ציבור המועמדים (מכרזים פנימיים ובין משרדיים):

באחריות מפורסם המכרז להזין את ההערות הבאות בכל פרסום מכרז וזאת למשך תקופת החירום ועד להודעה אחרת.

המכרז הנדון מפורסם במתכונת המותאמת לשעת חירום ונועדה לאפשר את המשך ניהול המכרזים במשורה ובמקרים המחייבים את המשך הרציפות התפקודית של שירות המדינה.

להלן הערות הנוגעות למכרזים אלו והן חלק מהוראות ייחודיות שנקבעו לשעת חירום ולתקופת החירום בלבד שבשלו הוכרז מצב מיוחד בעורף כהגדרתו בחוק ההתגוננות האזרחית, התשי"א-1951, וזאת עד להנחיה אחרת ובהתאם להתפתחויות הביטחוניות ככל שתהיינה:

1. עובדים המצויים באחד או יותר מהמצבים הבאים יוגדרו כזכאים ל"מעמד מיוחד":

- א. עובדים בשירות מילואים (לרבות גיוס בצו 8) שזמינותם חלקית.
- ב. עובדים שנקראו למילוי תפקיד בשעת חירום וזמינותם חלקית כדוגמת כוחות הביטחון, הרפואה, טיפול ורווחה.

מדינת ישראל

נציבות שירות המדינה

אגף בכיר גיוס ומיון



- ג. עובדים שהעתיקו את מקום מגוריהם כמפורט ברשימת הישובים המנויים בתוספת לחוק הגנה על עובדים בשעת חירום, תשס"ו-2006 בשל המצב הביטחוני וזמינותם חלקית.
- ד. עובדים אשר נמנים על ההגדרה של בן משפחה מדרגה ראשונה של חטוף או נעדר כמפורט בהנחיית נציב שירות המדינה והממונה על השכר מיום 9.11.23.
2. במקרים חריגים של אי זמינות המועמד במהלך ימי הפרסום (כאמור ביחס לעובד המוגדר ב"מעמד מיוחד"), תבחן על ידי אגף בכיר גיוס ומיון האפשרות לקישור המועמדות לאחר תום מועד הרשמה ועד לכינוס ועדת הבוחנים, וזאת בכפוף להגשת אסמכתאות תומכות.
3. עובד שהוגדר ב"מעמד מיוחד" ונתקל בקושי בהגשת המועמדות ניתן להסתייע במשרד המפרסם או באמצעות מרכז השירות למועמד, לרבות סיוע בהקמת פרופיל מועמדות בקישור הבא: <http://ejobs.gov.il> (מערכת גיוס - פניה לנציג שירות).
4. ככלל באחריות המועמד להמציא את כלל המסמכים התומכים את עמידתו בדרישות הסף. באופן חריג ועל מנת לסייע לעובדים ב"מעמד מיוחד", במכרזים פנימיים בלבד, תתאפשר השלמת מסמכים עד 48 שעות טרם כינוס ועדת הבוחנים.
5. משך ימי השלמת מסמכים לעובדים ב"מעמד מיוחד" יוגדר בהתאם לצורך ועד 14 ימי השלמה (למען הסר ספק משך הארכת ימי השלמה תינתן באופן אחיד לכלל העובדים ב"מעמד מיוחד").
6. בקביעת מועדי המיון וועדת הבוחנים, יילקחו בחשבון זמינות המועמדים ומכוני המיון הונחו לפעול בהתאם. יובהר כי עד להשלמת הליכי המיון לעובדים ב"מעמד מיוחד" המכרז לא יועבר לכינוס ועדת בוחנים, וכן אין לכנס ועדת בוחנים במקרה שבו מועמד במילואים.
7. בדומה להנחיות הקבועות בשגרה, חל איסור לכינוס ועדת בוחנים, אליה יזומנו מועמדים שלא הוכיחו עמידתם בדרישות הסף. יובהר כי לא ניתן להתנות זכיה ושיבוץ במשרה בהשלמת מסמכים.
8. מועמד ששובץ למשרה בהליך הזמני, יהיה זכאי להגשת מועמדות למכרז לאיוש דרך קבע, ובלבד שעונה אחר דרישות הסף.
- ח. מכרזי עתודה / קיבוצי
- במכרזי עתודה / קיבוצי – הן במכרז פנימי / בין משרדי / פומבי וכתלות במספר המשרות הפנויות המשויכות למכרז, יש לפנות לאג"מ לקבלת הנחיות לחלופות בניהול המכרז.
- יובהר כי במקרים אלו יתאפשר גם פרסום מכרז פומבי, כאמור בהתאם להנחיות מפורטות בעניין שינתנו פרטנית על ידי אג"מ ביחס לנימוקים שירשמו.
- ט. פרסום מכרזים פומביים / ועדות איתור
1. כאמור, בשל גיוס המילואים הנרחב ומצב החירום ישנו חשש לפגיעה בפוטנציאל המועמדים מחוץ לשירות המדינה, ועל כן לא יפורסמו מכרזים פומביים / ועדות איתור ולא תתבצע הארכת הרשמה בהליכים אלו בהם תום מועד הרשמה היה לאחר ה- 7.10.23.
- מקרים חריגים לעניין זה יובאו לבחינת אגף בכיר גיוס ומיון ומנהל הסגל הבכיר.

מדינת ישראל
נציבות שירות המדינה
אגף בכיר גיוס ומיון



2. משרות שלא אוישו בהליך פנימי / בין משרדי וישנה נחיצות ודחיפות לאיוש מן החוץ, יש לפנות לאג"מ בהתאם להנחייתנו האחרונה בעניין.

י. סטודנטים

על מנת לסייע בהגדלת היצע המועמדים למכרזים פנימיים ובין משרדיים ובכדי להבטיח מימוש הזכאות לסטודנטים הרלבנטיים, הוחלט כי אלו הזכאים להתמודד במכרז פנימי / בין משרדי, ואשר פרק הזמן של שישה חודשים מסיום העסקתם חל בתקופת הקפאת המכרזים בשעת חירום, זכאותם להגיש מועמדות למכרזים פנימיים ובין משרדיים תוארך כדלקמן: ככל שששת החודשים מיום סיום העסקתם חל בפרק הזמן שבין התאריכים 8.10.23 (מועד הקפאת המכרזים בשירות המדינה) ועד למועד פרסום הנחיה זו, תקופה זו לא תילקח בחשבון וזכאותם להתמודד במכרזים פנימיים ובין משרדיים תוארך בהתאמה, לאחר תום תקופת החירום.

יא. פניות לאג"מ יועברו בכתב כמפורט להלן:

1. גבי ורד אבוטבול שהם / גבי נילי בן משה / מר איימן שחאדה - פניות הקשורות באיוש זמני מן החוץ ומענה לסוגיות חריגות.
2. גבי עליזה טננבוים - פניות הקשורות בבקשות להארכת פרסום / בדיקת זכאויות והיסטוריית העסקת עובד.
3. גבי סיגל שקולניק - סוגיות הקשורות לאבחון ומיון תעסוקתי.
4. גבי מור אדר - סוגיות הקשורות בעררים, פניות הנוגעות להגשת מועמדות לעובדים ב"מעמד מיוחד" ופניות הדורשות מענה רגיש ומורכב לרבות מתן שירות מלווה ותומך יעשו באמצעות מערכת CRM.
5. גבי מעיין פטל - פניות הקשורות במכרזים למשרות הנמנות על הסגל הבכיר וועדות איתור שתום מועד הרשמה בהן היה לפני ה- 7.10.23.

תחולת הנחיה זו הינה עד ליום 31.01.2024 או עד למתן הודעה אחרת מטעם נציבות שירות המדינה.

בברכה,

ורד אבוטבול - שהם

ורד אבוטבול שהם

מנהלת אגף בכיר גיוס ומיון

מדינת ישראל
נציבות שירות המדינה
אגף בכיר גיוס ומיון



העתקים:

פרופ' דניאל הרשקוביץ – נציב שירות המדינה
חברי הנהלת נציבות שירות המדינה
גב' נילי בן משה – סגנית מנהלת אגף בכיר גיוס ומיון, נציבות שירות המדינה
עו"ד ענבר בן מנדה – ממונה בכירה (יעוץ משפטי), נציבות שירות המדינה
עו"ד רינה גולדברג – ממונה ייעוץ משפטי והממונה על השוויון המגדרי, נציבות שירות המדינה
גב' סיגל שקולניק – מנהלת תחום בכיר אבחון ומיון, נציבות שירות המדינה
גב' מור אדר – מנהלת תחום בכיר שירות ופניות ציבור, נציבות שירות המדינה
גב' דנה מיטב – מנהלת תחום בכיר פיתוח הון אנושי בגיוס ומיון, נציבות שירות המדינה
גב' עליזה טננבוים – סגנית מנהלת אגף בכיר גיוס ומיון, נציבות שירות המדינה
גב' מעיין פטל – מנהלת תחום בכיר מכרזי בכירים (בפועל), נציבות שירות המדינה
מר איימן שחאדה – מנהל תחום פיקוח ובקרת מכרזים, נציבות שירות המדינה
מנהלי הון אנושי במשרדי הממשלה, יחידות הסמך ובתי החולים הממשלתיים
מרכזי מכרזים במשרדי הממשלה, יחידות הסמך ובתי החולים הממשלתיים
עובדי אגף בכיר גיוס ומיון
רפרנטים במשרדי הממשלה ויחידות הסמך, במערכת הבריאות ובמערכת החוץ והבטחון