

ט"ז באדר א' תשפ"ד
25 בפברואר 2024

תיק:
0491-0004-2024-000313

אל:

גב' שני שרביט - משרד הבריאות
מנהלים אדמיניסטרטיביים – בתי החולים הממשלתיים

הנדון: מתווה העסקה למהנדסים במערכת הבריאות הממשלתית

כללי

מערכת הבריאות הממשלתית מתמודדת עם קושי מתמשך בגיוס ושימור עובדים למשרות בתחומי ההנדסה השונים הנובע הן ממחסור בכח אדם והן מרמות השכר המקובלות בשירות המדינה. כמענה ראשוני לפער זה, פורסם בשנת 2016 חוזר "מנעד רמות שכר מומלצות בחוזי מומחים לעובדים המועסקים במקצועות ההנדסה במערכת הבריאות הממשלתית". היות שטרם נקבע סולם שכר ייעודי למהנדסים בשירות המדינה ולאור קשיי האיוש הקיימים והמחריפים, הוחלט בתיאום עם הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר לעדכן את המתווה להעסקת מהנדסים בחוזי מומחים במערכת הבריאות הממשלתית במטרה לצמצם את פערי השכר מול השוק הפרטי. בהתאמה לאמור, נקבע בתיאום עם הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר שכר מיטיב עבור כל רמת משרה בהתבסס על טבלת שכר מומחים בדירוג 555 מתוך הכרה במובחנות קבוצה זו כמזכה בחוזה מומחים, ובכפוף לתנאים המצטברים הבאים:

- א. משרה בעלת אופי הנדסי, אשר אחד מדירוגיה הוא דירוג המהנדסים;
- ב. דרישה בתנאי הסף לתואר בהנדסה ולרישום בפנקס המהנדסים;
- ג. עובד בעל תואר בהנדסה¹

כללי העסקה וקידום

1. הסמכות לאשר העסקה בחוזה מומחים, לרבות במתווה הנוכחי, נתונה בידי נציב שירות המדינה או הממונה על מערכת הבריאות בנש"מ בלבד.

¹ למעט מהנדסי תעשייה וניהול הפועלים במסגרת יחידת או"ש/תגמול ותמרוץ במשרד הבריאות ורמתם נקבעת בהתאם לתפקוד המקצועי בנושא.

2. עובד חדש שנקלט מן החוץ, או עובד מתוך השירות שישובץ לראשונה בתפקיד מהנדס או עובר לראשונה מהעסקה בדירוג-דרגה להעסקה בחוזה מיוחד, ועומד בתנאים המצטברים לעיל, ישובץ ברמת שכר בהתאם למתח דרגות המשרה ולמספר שנות הניסיון שצבר בתחום ההנדסה בלבד, כמפורט בטבלאות המצורפות כנספחים לחוזר זה.

ניתן יהיה לקדם את העובד ברמת שכר אחת בכל פעם, לאחר תקופת העסקה שלא תפחת משנתיים. הקידום ברמות השכר מוגבל לשני קידומים² מרמת השכר שאושרה עם תחילת עבודתו במתכונת העסקה זו. הקידום מותנה בהוכחת תרומת מומחיותו של העובד לתחום עיסוקו ביחידה, בהמלצת הממונה הישיר של העובד ובאישור המנהל האדמיניסטרטיבי/סמנכ"ל הון אנושי. לא ניתן לאשר קידום ברמת שכר באופן רטרואקטיבי.

לדוגמא:

מהנדס שנקלט מן החוץ למשרה במתח דרגות 39-41 בבי"ח.
אם הוא בעל ניסיון של שנתיים וחצי, ייקלט לרמת שכר 220 ויוכל להתקדם פעמיים עד רמת שכר 240.
אם הוא בעל ניסיון של 6 שנים, ייקלט לרמת שכר 240 ויוכל להתקדם פעמיים עד רמת שכר 260.

3. מהנדס המועסק במערכת הבריאות הממשלתית בחוזה מומחים ערב פרסום חוזר זה (להלן: "עובד קיים") ועומד בתנאים המצטברים לעיל, אשר רמת השכר התחילית שנקבעה במתווה זה עבור משרתו גבוהה מרמת שכרו הנוכחית, ישובץ ברמת השכר התחילית המשוויכת לרמת משרתו הנוכחית (ללא קשר למספר שנות הניסיון שצבר עד כה) ויוכל להתקדם כמספר הקידומים שטרם מימש, היינו לא יותר משני קידומים סה"כ.

לדוגמא:

מהנדס המועסק בבי"ח במשרה במתח דרגות 38-40 ברמת שכר 190, אשר קודם פעם אחת ברמת שכרו במהלך העסקתו בחוזה מומחים, ישובץ עם יישום החוזר ברמת שכר 205 ויוכל להתקדם פעם אחת נוספת בלבד.

² למעט עובד שישובץ במשרה שמתח הדרגות בה הוא בן 5 דרגות. במקרה כזה ייקלט לרמת שכר בהתאם לעמודה בטבלה שבה הדרגה התחילית זהה לדרגה התחילית של משרתו, ולאחר מכן ניתן יהיה לקדמו בארבעה קידומים בסה"כ.
לדוגמא: מהנדס בעל ניסיון של שנה וחצי שנקלט למשרה במתח 37-41 במשרד הבריאות, ייקלט ברמת שכר בהתאם לעמודה של מתח דרגות 37-39, היינו לרמת שכר 180. העובד יוכל להתקדם עד לרמת שכר 210 ב-4 פעימות, בהתאם לכללי הקידום, היינו לאחר שהייה של שנתיים לפחות בין רמת שכר לבאה אחריה ובהתאם לחוות דעת הממונה ובאישור סמנכ"ל הון אנושי.

4. עובד קיים המועסק בחוזה מומחים שרמת השכר הנוכחית בה משופץ גבוהה מהרמה התחילית שנקבעה במתווה זה עבור משרתו, יישאר ברמת השכר שאושרה לו ויתקדם כמקובל בהתאם לכללים בהנחיית נציב 1.16 בנושא "נוהל העסקה בחוזה מומחים בשירות המדינה – הבהרות".

5. נבחר עובד המועסק במתכונת זו למשרת מהנדס במתח דרגות גבוהה בדרגה אחת ממתח הדרגות הצמוד למשרתו, ניתן יהיה לקדמו ברמת שכר נוספת, כך שסך הקידומים לעובד זה מרמת השכר שקיבל בתחילת העסקתו בחוזה מומחים כמהנדס יהיו שלושה ובלבד שיהיה במסגרת הכללים, היינו לאחר שהייה של שנתיים לפחות בין רמת שכר לבאה אחריה ובהתאם לחוות דעת הממונה ובאישור המנהל האדמיניסטרטיבי/סמנכ"ל הון אנושי.

נבחר עובד המועסק במתכונת זו למשרת מהנדס במתח דרגות הגבוה בשתי דרגות ומעלה ממתח הדרגות הצמוד למשרתו, ניתן יהיה לקדמו פעמיים נוספות ברמות השכר, כך שסך הקידומים לעובד זה מרמת השכר שקיבל בתחילת העסקתו בחוזה מומחים כמהנדס יהיו ארבעה ובלבד שהקידום יהיה במסגרת הכללים, היינו לאחר שהייה של שנתיים לפחות בין רמת שכר לבאה אחריה ובהתאם לחוות דעת הממונה ובאישור המנהל האדמיניסטרטיבי/סמנכ"ל הון אנושי.

6. מהנדסים במשרות במתח דרגות 44-42 יהיו זכאים להעסקה בחוזה בכירים.

7. ככל שקיים במערכת הבריאות מתווה פרטני למשרות מהנדסים מסוימות המיטיב בהשוואה למתווה זה – יחול ההסדר המיטיב אלא אם ייקבע מפורשות אחרת.

8. הנחייה זו מבטלת את חוזר "מנעד רמות שכר מומלצות בחוזי מומחים לעובדים המועסקים במקצועות ההנדסה במערכת הבריאות הממשלתית" מיום 10.2.2016.

9. ככל שכללי הקידום בהנחיית נציב 1.16 יעודכנו, יחול העדכון גם על עובדים המועסקים בהתאם לחוזר זה, אלא אם ייאמר מפורשות אחרת.

10. תחולה: מיום פרסום החוזר.

אופן היישום

1. לגבי עובדים קיימים – יש למלא את גיליון האקסל המצ"ב עם פרטי המשרות והעובדים העונים על התנאים המצטברים כאמור לעיל ולהגישו לרפרנט היחידה בנש"מ עד יום 14.3.2024.
לאחר השלמת הבחינה יעדכן הרפרנט את היחידה בדבר רמת השכר המאושרת לעובד עפ"י מתווה זה.



מהנדסים -
מיפוי.xlsx

2. לגבי עובדים חדשים – תועבר בקשה כמקובל לאישור הרפרנט בנש"מ. לאחר האישור העקרוני, היחידה תזין את פרטי החוזה במרכבה. החוזה יחתם ע"י הח"מ בלבד.

בברכה,

אילן רם

מנהל מינהל הסגל הבכיר
והממונה על מערכת הבריאות

העתק:

פרופ' דניאל הרשקוביץ - נציב שירות המדינה
מר אפי מלכין - הממונה על השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר
ד"ר דודו דגן - ראש חטיבת המרכזים הרפואיים הממשלתיים, משרד הבריאות
מנהלי משאבי אנוש - מערכת הבריאות הממשלתית
גבי ענבל רואי - מנהלת תחום בריאות ואסטרטגיה, אגף שכר והסכמי עבודה, משרד האוצר
מר עומר חזן – מנהל תחום בריאות, אגף שכר והסכמי עבודה, משרד האוצר
גבי מיכל הורן - סגנית מנהל אגף בכיר (מערכת הבריאות), נציבות שירות המדינה
רפרנטים בריאות- נציבות שירות המדינה

נספחים

משרד הבריאות

דרגה	שכר ³	37-39	38-40	39-41	40-42	41-43
170	11,722.75	ניסיון עד שנה				
180	12,280.98	שנה-שנתיים				
190	12,839.21	מעל שלוש	ניסיון עד שנתיים			
200	13,397.44		שלוש שנות ניסיון			
205	14,513.89		ארבע ומעלה	עד 3 שנות ניסיון		
210	15,805.73			ארבע		
220	17,070.18			חמש ומעלה	עד 4 שנות ניסיון	
230	18,334.64				חמש	
240	19,406.13				שש ומעלה	עד 5 שנות ניסיון
250	20,792.29					שש
260	22,178.44					שבע ומעלה
270	23,586.6					
280	24,950.75					
290	26,336.9					
300	27,723.05					

³ רמת השכר העדכנית בדירוג 555 נכון ליום 1.1.2023 וככל שתעודכן ע"י הממונה על השכר באוצר.

קרית בן-גוריון, רחוב קפלן 3, ירושלים טל. 074-7699333

ת"ד 34076 ירושלים 91340 פקס. 074-7699481

נש"מ ברשת: www.csc.gov.il

חפשו אותנו גם בפייסבוק - נציבות שירות המדינה



בתי חולים

דרגה	שכר ⁴	37-39	38-40	39-41	40-42	41-43
190	12,839.21	ניסיון עד שנה				
200	13,397.44	שנה-שנתיים				
205	14,513.89	מעל שלוש	ניסיון עד שנתיים			
210	15,805.73		שלוש שנות ניסיון			
220	17,070.18		ארבע ומעלה	עד 3 שנות ניסיון		
230	18,334.64			ארבע		
240	19,406.13			חמש ומעלה	עד 4 שנות ניסיון	
250	20,792.29				חמש	
260	22,178.44				שש ומעלה	עד 5 שנות ניסיון
270	23,586.6					שש
280	24,950.75					שבע ומעלה
290	26,336.9					
300	27,723.05					

⁴ רמת השכר העדכנית בדירוג 555 נכון ליום 1.1.2023 וככל שתעודכן ע"י הממונה על השכר באוצר.