



י"ב טבת תשפ"ה
יום ראשון 12 ינואר 2025

לכבוד
מר אלי ביתן
סגן בכיר לחשב הכללי
משרד האוצר

הנדון: נוהל מעבר מהעסקה בחוזה גלובאלי להעסקה בחוזה עם גמול שעות נוספות

א. רקע:

נוהל זה בא בהמשך להודעת נש"מ עג/5 מיום 1.11.2012 (להלן: "הודעת נש"מ") אשר עסקה בשינוי מתכונת ההעסקה בחלק מחוזי השכר הגלובאלי (להלן: "חוזה גלובאלי") כמפורט שם.

במסגרת המדיניות שהונהגה בהמשך להודעת נש"מ נקבע, כי בכל מעבר עובד קיים המועסק בחוזה גלובאלי מהסוגים שפורטו בהודעת נש"מ, למשרה אחרת (למעט משרה אשר חוק שעות עבודה ומנוחה אינו חל עליה), לא תתאפשר המשך העסקתו בחוזה הגלובאלי, אלא רק בחוזה הכולל תגמול בעד שעות נוספות, בהתאם למפורט בהודעת נש"מ לגבי המתכונת החדשה (להלן: "חוזה עם גמול שעות נוספות").

בעקבות צורך שעלה מהשטח קיימו נציבות שירות המדינה ואגף השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר, עבודת מטה משותפת שבה הוחלט שבמקרים בהם יעברו עובדים המועסקים בחוזה גלובאלי למשרה אחרת, ביוזמתם או שלא ביוזמתם, הם יעברו לחוזה עם גמול שעות נוספות ויהיו זכאים למענקי הסתגלות חד פעמיים מותנים, כמפורט בנוהל זה (למעט אם יעברו למשרה אשר חוק שעות עבודה ומנוחה אינו חל עליה).

במקביל, הוחלט להציע שוב לכל העובדים המועסקים בחוזה גלובאלי, אשר הוצע להם בעבר לעבור לחוזה עם גמול שעות נוספות (בהתאם לסעיף 9 להודעת נש"מ), לעבור לחוזה עם גמול שעות נוספות, אף ללא שינוי במשרתם, תוך שיהיו זכאים למענקי ההסתגלות החד פעמיים המותנים, כפי שיפורט להלן.

ב. מענקי הסתגלות לעובד משנה משרה

1. הגדרות:

"עובד משנה משרה" - עובד בשירות המדינה אשר מתקיימים לגביו כל התנאים הבאים במצטבר:

- (א) העובד מועסק במשרד ממשלתי או ביחידת סמך או בבית חולים ממשלתי בשירות המדינה;
- (ב) העובד מועסק במשרה מסוימת בחוזה גלובאלי;
- (ג) העובד עבר להעסקה במשרה אחרת באחת הדרכים המנויות בפסקה 10.232 בתקשי"ר לאחר מועד פרסום נוהל זה.

(ד) העובד חתם על חוזה חדש מתאים עם כניסתו לתפקיד ולא יאוחר משלושה חודשים ממועד מעבר.

"מועד המעבר" - החודש הקלנדרי שבו עובד משנה משרה עבר למשרה האחרת ולהעסקה באמצעות חוזה עם גמול שעות נוספות.

"תקופת הסתגלות" - תקופה בת 3 שנים שתחילתה במועד המעבר.

"רבעון קלנדרי" - אחד מאלה בתקופת ההסתגלות: התקופה שמתחילת חודש ינואר עד סוף חודש מרץ; התקופה שמתחילת חודש אפריל ועד סוף חודש יוני; התקופה שמתחילת חודש יולי ועד סוף חודש ספטמבר; התקופה שמתחילת חודש אוקטובר ועד סוף חודש דצמבר.

"הרבעון הקלנדרי הראשון" - הרבעון הקלנדרי שתחילתו לאחר מועד המעבר של העובד משנה משרה.

להמחשה: הרבעון הקלנדרי הראשון לגבי עובד משנה משרה שמועד המעבר שלו חל בחודש נובמבר 2023 - התקופה שמתחילת חודש ינואר 2024 ועד סוף חודש מרץ 2024.

"חוזה גלובאלי" - חוזה מיוחד מכוח תקנה 1(3) לתקנות שירות המדינה (מינויים) (חוזה מיוחד), התש"ך-1960, אשר במשכורת הכוללת לפיו כלול תגמול עבור "עבודה נוספת", באחד מסוגי החוזים המפורטים בטבלה המצורפת בנספח א' לנוהל זה. מובהר כי ככל שיתברר כי מהטבלה האמורה נשמט סוג חוזה שהיה אמור להיכלל בה, נציב שירות המדינה והממונה על השכר ידונו בדבר הוספתו. עוד מובהר למען הסר ספק, כי לעניין חוזר זה הגדרת חוזה גלובאלי אינה כוללת משרת אמן או חוזה בכירים. כמו כן, יובהר כי הנחיות נוהל זה אינן חלות על חוזים שאינם מפורטים בנספח א' לנוהל. מקרים חריגים יטופלו בהתאם למדיניות נציבות שירות המדינה.

2. מענקי ההסתגלות לעובד משנה משרה

- (א) עובד משנה משרה, יהיה זכאי ל-12 מענקי הסתגלות חד פעמיים, מענק אחד לכל רבעון קלנדרי, החל מהרבעון הקלנדרי הראשון ועד לתום תקופת ההסתגלות, בהתאם למפורט להלן.
- (ב) סכום כל אחד מ-12 המענקים החד פעמיים לתקופת ההסתגלות, יחושב כדלקמן:
- (1) לכל חודש ברבעון הקלנדרי הרלוונטי יחושב סכום X בהתאם לתוצאת המכפלה שלהלן:

$$X = B * A$$

A - מספר השעות שיובאו בחשבון בהתאם למפורט להלן:

- (א) לגבי כל אחד מהרבעונים הקלנדריים, החל מהרבעון הקלנדרי הראשון ועד לרבעון הקלנדרי השמיני (כולל) - מספר השעות הנוספות בפועל שביצע העובד בחודש המסוים, אך לא יותר מ-10 באותו החודש.

(ב) לגבי כל אחד מהרבעונים הקלנדריים, החל מהרבעון התשיעי ועד לרבעון השנים עשר (כולל) - מספר השעות הנוספת בפועל שביצע העובד בחודש המסוים, אך לא יותר מ-5 באותו החודש.

B - סכום השווה ל-125% מערך השעה של העובד משנה המשרה, אשר מובא בחשבון לצורך חישוב שעות נוספות לפי חוק שעות עבודה ומנוחה, כפי שהוא מחושב באותו החודש.

(2) סכום המענק החד פעמי בגין כל רבעון קלנדרי יהיה תוצאת החיבור של כל סכומי X באותו רבעון קלנדרי.

דוגמאות:

עובד משנה משרה אשר עבר מהעסקה בדירוג 514 דרגה 43 להעסקה בדירוג 551 דרגה 43 בחודש דצמבר 2023.

ערך השעה שלו לצורך חישוב שעות נוספת לפי חוק שעות עבודה ומנוחה, בכל תקופת הסתגלות הוא 70 שקלים. לכן, ערך B עבור כל חודש בכל הרבעונים הקלנדריים שווה ל-87.5 ש"ח. ביצע שעות נוספת בפועל בחודשים אפריל 2024 עד יוני 2024 (כולל) באופן הבא:

בחודש אפריל 2024 - 30 שעות נוספות;

בחודש מאי 2024 - 20 שעות נוספות;

בחודש יוני 2024 9.5 שעות נוספות.

לפיכך, סכום המענק החד פעמי בגין הרבעון הקלנדרי הראשון יחושב באופן הבא:

בגין חודש אפריל - $10 * 87.5 = 875$ ש"ח;

בגין חודש מאי - $10 * 87.5 = 875$ ש"ח;

בגין חודש יוני - $9.5 * 87.5 = 831.25$ ש"ח.

בסך הכול, סכום המענק החד פעמי בגין הרבעון הקלנדרי הראשון הוא 2,581.25 ש"ח.

בהמשך, ביצע העובד שעות נוספות בפועל בחודשים אפריל 2026 עד יוני 2026 (כולל) באופן הבא:

בחודש אפריל 2026 - 30 שעות נוספות

בחודש מאי 2026 - 20 שעות נוספות

בחודש יוני 2026 9.5 שעות נוספות

לפיכך, סכום המענק החד פעמי בגין הרבעון הקלנדרי התשיעי יחושב באופן הבא:

בגין חודש אפריל - $5 * 87.5 = 437.5$ ש"ח

בגין חודש מאי - $5 * 87.5 = 437.5$ ש"ח

בגין חודש יוני - $5 * 87.5 = 437.5$ ש"ח

בסך הכול, סכום המענק החד פעמי בגין הרבעון הקלנדרי התשיעי הוא 1,312.5 ש"ח.

(ג) מועד תשלום המענקים החד פעמיים

כל אחד מהמענקים החד פעמיים ישתלם לעובד משנה משרה במועד תשלום משכורת החודש המשתלם בגין החודש העוקב לרבעון הקלנדרי הרלוונטי בגינו בוצע החישוב (המשתלמת בראשון לחודש שלאחריו), ולכל המאוחר במועד תשלום משכורת החודש שלאחריו. **להמחשה:** מענק ההסתגלות החד פעמי לגבי עובד משנה משרה שמועד המעבר שלו חל בחודש נובמבר 2023 בגין הרבעון הקלנדרי הראשון (שחל מינואר 2024 ועד מרץ 2024) - ישולם במשכורת חודש אפריל 2024 (המשתלמת בחודש מאי 2024) ולכל המאוחר במשכורת חודש מאי 2024 (המשתלמת בחודש יוני 2024).

למען הסר ספק מובהר כי לא ישולמו יותר מ-12 מענקים חד פעמיים.

יובהר כי מענקי ההסתגלות החד פעמיים אינם חלף תגמול בגין שעות נוספות שבוצעו בפועל.

(ד) דין המענקים החד פעמיים

(1) המענקים החד פעמיים על פי נוהל זה לא יהיו שכר לכל דבר ועניין, לא יובאו בחשבון לעניין חישוב ערך שעה, תגמול עבור עבודה נוספת לרבות גמול בעד שעות נוספות, כונוניות, קריאות פתע, משמרות או שכר עידוד (ככל שהעובד זכאי להם), תוספות אחוזיות, פיצויי פיטורין (כמשמעם בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963), פיצוי בגין אי ניצול ימי מחלה, פדיון חופשה, לא יילקחו בחשבון בחישוב גמלה לפי חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970, ולא יבוצעו בגינם הפרשות לקרן השתלמות, אך יבוצעו בגינם הפרשות לקופת גמל לקצבה לפי השיעורים בהם מבוצעת הפרשה בגין רכיבי "עבודה נוספת", בהתאם להוראות החשב הכללי בדבר הפרשה לקופת גמל לקצבה עבור "עבודה נוספת".

למען הסר ספק אין באזכור רכיב מסוים כדי לקבוע זכאות לו.

(2) המענק לא יובא בחשבון לצורך חישוב השלמת השכר עד לשכר המינימום כמשמעותו בחוק שכר המינימום, התשמ"ז-1987.

(3) מובהר כי אין בתשלום המענקים כדי לשנות את בסיס השכר של העובד משנה המשרה.

ג. פניה לכל העובדים בחוזה גלובאלי אשר אינם עובדים משני משרה כהגדרתם לעיל:

(1) בהמשך לסעיף 9 להודעת נש"מ, יציע האחראי במשרד ממשלתי או ביחידת סמך או בבית חולים ממשלתי, לכל עובד קיים המועסק בחוזה גלובאלי כהגדרתו לעיל, לעבור לחוזה עם גמול שעות נוספות, כמפורט בנספח ב', וזאת עד 60 יום מיום פרסומו של חוזר זה.

- עובד קיים שיבחר לעבור ולעבוד בחוזה עם גמול שעות נוספות, יחתום על החוזה המתאים עבורו כאמור בנספח ב' להלן, ויהיה זכאי ל-12 המענקים החד פעמיים, כמפורט בסעיף ב(2) לעיל.

יש להבהיר לעובדים כי עובד שיבחר לעבור לחוזה עם גמול שעות נוספות מתאים לא יורשה לחזור להעסקה בחוזה גלובאלי, אלא אם יעבור למשרה שחוק שעות עבודה ומנוחה לא חל עליה.

- לגבי עובד קיים שיבחר להמשיך להיות מועסק באמצעות חוזה גלובאלי, יש למלא את ההודעה המצ"ב כנספח ג' לחוזר זה. ההודעה תתויק ותישמר בתיק האישי של העובד. גם אם סירב העובד לחתום, יש לתעד זאת ולתייק בתיק האישי.

- (2) האחראי במשרד או ביחידת הסמך או מי מטעמו, יוודא ביצוע הוראות חוזר זה, ויעביר לאגף השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר ולנציבות שירות המדינה דיווח כדלקמן:
- (א) רשימת העובדים אשר בחרו לעבור לעבוד באמצעות חוזה עם גמול שעות נוספות בהתאם להנחיה זו.
- (ב) רשימת העובדים שבחרו להישאר מועסקים באמצעות חוזה גלובאלי, ודיווח חתימתם על הטופס המצורף כנספח ג'.

בכבוד רב,



מר אפי מלכין

הממונה על השכר והסכמי עבודה



הרב פרופ' דניאל הרשקוביץ

נציב שירות המדינה

העתק:

מר אבי חליבה, הממונה על משרדי הממשלה ויח' הסמך, נציבות שירות המדינה
מר אילן רם, הממונה על מערכת הבריאות ומנהל מנהל הסגל הבכיר (מ"מ), נציבות שירות המדינה
גב' חגית רשף, הממונה על מערכת הביטחון והחוץ, נציבות שירות המדינה
מר חנן לזימי, סגן בכיר לממונה על השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר
עו"ד עידית ביטמן, סגנית היועץ המשפטי, נציבות שירות המדינה
מר עמית בן ארצי, מנהל תחום בכיר (הון אנושי), נציבות שירות המדינה
מר אביתר דוק, רכז משרדי ממשלה, אגף השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר
עו"ד ערן כהן, הלשכה המשפטית, אגף השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר
חברי הנהלת נציבות שירות המדינה
סמנכ"לים בכירים להון אנושי ומנהל במשרדי הממשלה ויחידות הסמך
מנהלי אגפי ההון האנושי במשרדי הממשלה ויחידות הסמך
מנהלים אדמיניסטרטיביים בבתי חולים ממשלתיים

נספח א' לנוהל מעבר מהעסקה בחוזה גלובאלי להעסקה בחוזה עם גמול שעות נוספות

סוגי החוזים לצורך הגדרה "חוזה גלובאלי"

מספר החוזה	שם
610	פנים חוזה שכר כולל חדש
110	פנים חוזה שכר כולל
14	כלכלנים נבחרים - חוזה שכר כולל
514	כלכלנים נבחרים
510	איכות הסביבה חוזה שכר כולל חדש
10	איכות הסביבה - חוזה שכר כולל
210	סיירת ירוקה חוזה שכר כולל

נספח ב' לנוהל מעבר מהעסקה בחוזה גלובאלי להעסקה בחוזה עם גמול שעות נוספות

להלן סוגי החוזים לצורך ההגדרה "חוזה עם גמול שעות נוספות" כמפורט בעמודה השמאלית, אליהם יעבור עובד שאינו משנה משרה ומועסק בחוזה גלובאלי המפורט בעמודה הימנית.

מספר חוזה עם גמול שעות נוספות (חדש)	מספר חוזה גלובאלי (ישן)
553	610
553	110
551	14
551	514
552	510
552	10
552	210

נספח ג' לנוהל מעבר מהעסקה בחוזה גלובאלי להעסקה בחוזה עם גמול שעות נוספות

תאריך: _____

הודעה על סירוב לעבור לחוזה עם גמול שעות נוספות

אני מאשר כי ביום _____ הבאתי את הנוהל מיום _____ (להלן: "הנוהל") לידיעת העובד, _____, ת.ז. _____, וזה הודיעני כי הוא מסרב לשנות את מתכונת העסקתו מחוזה שכר גלובאלי לחוזה עם גמול שעות נוספות.

חתימת האחראי במשרד או ביחידת הסמך או מי מטעמו:

שם: _____ חתימה: _____

חתימת העובד:

שם: _____ חתימה: _____

במקרה בו סירב העובד לחתום על ההצהרה – על האחראי לציין כי העובד סרב לחתום.

העתק:

רפרנט משרדי ממשלה בנציבות שירות המדינה

תיק אישי