

י"ח באב תשפ"ד  
22 באוגוסט 2024  
0491-0026-2024-000041

אל:

סמנכ"ל הון אנושי במשרדי הממשלה ויחידות הסמך ובמערכת הביטחון והחוף  
מנהלים אדמיניסטרטיביים של בתי החולים הממשלתיים

**הנדון: תגמול בהטלת מטלה נוספת לממונה על שוויון מגדרי, מניעת הטרדה מינית, גיוון תעסוקתי,  
מניעת גזענות וחופש מידע**

**א. רקע**

במהלך השנים קובעו תפקידיהם של ממונים שונים במשרדי הממשלה, יחידות הסמך, יחידות מערכת הביטחון והחוף ובתי החולים הממשלתיים האמונים על תחומי עיסוק מוגדרים בנוסף על תפקידם התקני בשירות המדינה.

לאור הצורך בתגמול ממונים אלו בגין המטלות הנוספות שמבוצעות על ידם בנוסף על תפקידם, עוצבו מודלים שונים של תגמול אשר יצרו לא אחת בעיות תפעוליות אשר פגעו במבנים הארגוניים מחד ולא אפשרו מתן תגמול ראוי מאידך. לאור קשיים רבים אשר טופלו לאורך השנים ביישום הנחיות התגמול לממונים השונים ע"י נציבות שירות המדינה ועל מנת לייצר אחידות מחד ותגמול ראוי מאידך, גובשו מסקנות אשר בעיקרן הצורך בביטול הדרגות האישיות אשר הוענקו כתגמול על ביצוע תפקידים אלו במקומות מסוימים, ומעבר למודל תגמול בצורה של הטלת מטלה נוספת בתוספת שכרית למבצעי התפקיד. לאור זאת, להלן מודל תגמול דיפרנציאלי גורף אשר יחול על כלל משרדי הממשלה, יחידות הסמך ובתי החולים הממשלתיים בגין ביצוע תפקידים אלו.

**ב. תחולה**

1. מודל התגמול המפורט בחוזר זה יחול על מי שימונו כממונים על שוויון מגדרי או גיוון תעסוקתי או מניעת הטרדה מינית או מניעת גזענות וחופש מידע בכלל משרדי הממשלה ויחידות הסמך ובתי החולים הממשלתיים, **החל מיום 1.9.2024, כ"ח באב תשפ"ד ואילך**.
  2. יודגש, כי ממונים כנ"ל אשר מונו במינוי קבע טרם תחולת החוזר, והם בלבד, יתוגמלו באופן בו תוגמלו קודם לכן ובהתאם להוראות התקשי"ר והנחיות נש"מ לעניין יישומן.
  3. מקום בו ימונה ממונה במינוי זמני להחלפת ממונה שמתוגמל על-פי המודל הישן יתוגמל ממלא המקום על-פי הוראות חוזר זה (ללא קשר לאופן בו מתוגמל הממונה שאותו הוא מחליף).
  4. תפקיד הממונה יישמר לעובד או עובדת כל עוד הוא מבוצע בפועל, למעט במקרים של היעדרות בגין הריון או לידה ושירות מילואים פעיל.
  5. ממונים אשר מונו במינוי קבע טרם תחולת חוזר זה, אשר תוגמלו באמצעות מתן דרגה אישית ועל-פי הכללים שנקבעו לעניין זה- יוכלו לבחור להיכלל במודל התגמול המפורט בחוזר זה, תוך ויתור מלא על כלל היבטי הקיבוע או היבטי השכר הנלווים של מודל התגמול הקודם ובאמצעות טופס ייעודי המופיע כנספח א' לחוזר זה.
- המעבר לא יתאפשר לממונים אשר דרגתם קובעה טרם תחולת החוזר.
- יודגש, כי המעבר יתאפשר באופן חד פעמי לכל ממונה אשר מונה מינוי קבע טרם תחולת החוזר. בחירת העובד הינה סופית ואינה ניתנת לשינוי.

**ג. כללי הביצוע:**

1. התגמול יינתן בצורת רכיב שכר חודשי המהווה תוספת שכרית לכל דבר ועניין.
2. התגמול יינתן לממונה מיום המינוי וכל עוד מבצע את תפקידו כממונה.
3. יובהר, כי הממונה יהיה זכאי לתגמול על-פי סעיף אחד בלבד, וזאת גם אם מבצע יותר מתפקיד אחד מהרשימה המנויה.
4. התגמול יחול באופן דיפרנציאלי בהתאם לגודל המשרד.

**ד. גובה התגמול:**

- כאמור, גובה התגמול משתנה בהתאם לגודל המשרד. לעניין מערכת הביטחון והחוץ לאור מורכבות המבנים הארגוניים גודל היחידה ייקבע על-פי הנחיית הממונה על מערכת הביטחון והחוץ.
- לעניין הממונים על העמדת מידע לציבור, סיווג המשרד ייקבע בנפרד.
1. לעניין הממונים על שוויון מגדרי וגיוון תעסוקתי והעמדת מידע לציבור, במשרדים וביחידות בהם יקבע תקן מלא, לא יינתן תגמול נוסף.

**2. משרד או בית חולים גדול :**

תחום ממונה	סכום התוספת לחודש (בש"ח)
שוויון מגדרי	1500
גיוון תעסוקתי	1500
חופש מידע	1500
מניעת הטרדות מיניות	1500
מניעת גזענות	1500

**3. משרד או בית חולים בינוני :**

תחום ממונה	סכום התוספת לחודש (בש"ח)
שוויון מגדרי	1100
גיוון תעסוקתי	1100
חופש מידע	1100
מניעת הטרדות מיניות	1100
מניעת גזענות	1100

**4. משרד או בית חולים קטן :**

תחום ממונה	סכום התוספת לחודש (בש"ח)
שוויון מגדרי	700
גיוון תעסוקתי	700
חופש מידע	700
מניעת הטרדות מיניות	700
מניעת גזענות	700

5. לנציבות שירות המדינה והממונה על השכר במשרד האוצר שמורה הזכות להסכמה ועדכון הסכומים הנקובים בחוזר זה על-פי הצורך.

בברכה,



רון דסה

מנהל אגף בכיר תכנון אסטרטגי ומדיניות  
נציבות שירות המדינה

העתק:

פרופ' דניאל הרשקוביץ, נציב שירות המדינה  
מר אפי מלכין, הממונה על השכר, משרד האוצר  
מר מוטי אהרוני סגן נציב שירות המדינה (בקרת ניהול ההון האנושי), נציבות שירות המדינה  
גב' חגית רשף, מנהלת אגף בכיר הממונה על מערכת הביטחון והחוץ  
מר אילן רם, מנהל אגף בכיר הממונה על מערכת הבריאות, נציבות שירות המדינה  
מר אבי חליבה, מנהל אגף בכיר הממונה על משרדי הממשלה ויחידות הסמך, נציבות שירות המדינה  
מר חנן לזימי, סגן בכיר לממונה על השכר, משרד האוצר  
עו"ד שלמה בילבסקי, מנהל היחידה הממשלתית לחופש המידע, משרד המשפטים  
עו"ד שולי אבני שוהם, מ"מ מנהלת היחידה הממשלתית למניעת גזענות, משרד המשפטים  
חברי הנהלת נציבות שירות המדינה  
אגף בכיר לתכנון אסטרטגי ומדיניות, נציבות שירות המדינה



נספח א'

## מדינת ישראל

נציבות שירות המדינה

אגף בכיר לתכנון אסטרטגי ומדיניות

בקשת ממונה [שוויון מגדרי/מניעת הטרדה מינית/גיוון תעסוקתי/מניית גזענות/חופש מידע]  
למעבר לתגמול לפי חוזר "תגמול בהטלת מטלה נוספת לממונה על שוויון מגדרי, מניעת הטרדה  
מינית, גיוון תעסוקתי, מניעת גזענות וחופש מידע"

\* מסמך זה כתוב על-פי כללי השפה העברית ופונה לנשים וגברים כאחד\*

אני הח"מ:

שם פרטי	שם משפחה	מס' זהות
		ס"ב

מצהיר בזאת כי:

- קראתי את חוזר "תגמול בהטלת מטלה נוספת לממונה על שוויון מגדרי, מניעת הטרדה מינית, גיוון תעסוקתי, מניעת גזענות וחופש מידע" מיום 22.8.24 (להלן - "החוזר"), והאמור בחוזר מובן ובהיר לי.
- לאחר שקראתי את החוזר בעיון, ברצוני לקבל תגמול בגין ביצוע תפקידי על-פי המפורט בו בסעיפים ג' - ד' (בדומה למי שמונה לממונה החל מיום כ"ח באב התשפ"ד (1.9.2024) ואילך, אף על-פי שמונתי טרם תחולת החוזר.
- ידוע לי כי בחתימתי על טופס מעבר זה, הנני מוותר על זכותי לקבלת כל תגמול אחר, בהווה או בעתיד, בגין ביצוע תפקיד הממונה, אף אם עמד לזכותי טרם מועד החתימה.
- ידוע לי כי בקשה זו למעבר אפשרית באופן חד פעמי וסופי, ואינה ניתנת לשינוי.

\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_  
תאריך

\_\_\_\_\_  
חתימת הממונה

אישור האחראי במשרד:

\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_  
תאריך

\_\_\_\_\_  
חתימה

\_\_\_\_\_  
שם פרטי

\_\_\_\_\_  
שם משפחה

אישור נציבות שירות המדינה:

\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_  
תאריך

\_\_\_\_\_  
חתימה

\_\_\_\_\_  
תפקיד

\_\_\_\_\_  
שם פרטי

\_\_\_\_\_  
שם משפחה

(הודעת נש"מ פה/2)

