

ה' בשבט תשפ"ד
15 בינואר 2024
0491-0015-2023-001688

אל: מר מאיר שמעוני – המנהל הכללי, משרד החינוך

**הנדון: תוכנית פרישה למורים/ות ולמנהלים/ות (כולל גננות) לשנת הלימודים
התשפ"ד-תשפ"ז (24-27) (בכל שנה אם יהיו עדכונים יעשו בנפרד)**

סימוכין: מכתבו של מר יוגב גרדוס, ממונה על התקציבים במשרד האוצר מיום
23.11.2021

כמדי שנה אנו יוצאים במבצע פרישה בכדי לעודד אוכלוסיית מורים/מנהלים/גננות
שחוקים לפרוש.

הפרישה מסיום שנת הלימודים תשפ"ד (2024) עד שנת תשפ"ז (2027) לכל שנת לימודים
המסתיימת בנפרד בכפוף לנוהל הגשת בקשה במועד.

המכסה תחולק כלהלן:

1. מכסת הפורשים, אשר משרד החינוך קבע כי פרישתם המיידית חיונית למערכת
(עדיפות א) – לא תפחת מ-400 פורשים ומכסת הפורשים בעדיפות ב' סה"כ 1000
פרישות בתכנית הפרישה
 2. מכסת הפורשים מטעמי בריאות תעמוד על 400 פורשים
 3. סה"כ: מכסת הפרישה לעובדי הוראה לשנת הלימודים התשפ"ד תעמוד על 1,800.
- החלוקה בין המחוזות והאגפים באחריות משרד החינוך.

אישור הפרישה הסופי יינתן אך ורק ע"י ועדת הפרישה והגמלאות, לאחר דיון בבקשת
מנהל בית הספר והמפקח לכל מורה ומורה. ללא אישור של ועדת הפרישה והגמלאות לא
ייתנו כל תנאי פרישה למורים אשר עפ"י זכאותם פורשים במסגרת חוק שירות המדינה
(גימלאות).

אישור הפרישה המוקדמת ותנאי הפרישה ייקבעו ע"י ועדת הפרישה והגמלאות, בהתאם
למפורט בחוזר זה ובהתאם לנתוני האישורים של המורה.
ללא אישור מקוון של ועדת הפרישה והגמלאות, אין למורה כל זכאות לתנאי הפרישה.

מובהר שתוכנית הפרישה לא תחול על מורה המצוי בהליך משמעותי, או בעל עבר משמעותי
אלא אם אושר ע"י אגף המשמעת בנשי"מ.

**כל מורה המעוניין לבחון את זכאותו לפרישה במסגרת התוכנית רשאי להגיש בקשה
למחוז בו הינו מועסק באמצעות המערכת המקוונת של משרד החינוך. בקשתו תיבחן ע"י
כל הגורמים במשרד החינוך ובנשי"מ. במידה והמורה לא קיבל אישור פרטני של ועדת
הפרישה והגמלאות לעניין פרישתו אזי תוכנית הפרישה אינה חלה עליו.**

כמו כן, תוכנית הפרישה לא תחול על מורים אשר פוטרו ונמצאים בסיום ההליך הפדגוגי
(זימון לוועדה פריטטית ייחשב כסיום ההליך הפדגוגי).

תוכנית הפרישה המוקדמת אינה חלה על מורים ומנהלים הנמצאים בחל"ת, מקרים
חריגים של עובד הוראה הנמצא בחל"ת יובא לאישור ועדת הפרישה והגמלאות לדיון
בפרישתו.

מורה הפורש במסגרת תכנית הפרישה לא יוכל לחזור להוראה במשרד החינוך או בעלויות שממומנות ע"י המדינה ללא אישור מנהל אגף בכיר לפרישה וגימלאות, בנשי"מ. כן יצטרך להחזיר את המענקים בכפוף לחתימתו על נספח א' (המצ"ב) לאחר הפרישה בשנתיים הראשונות, מהשנה השלישית ואילך לאחר הפרישה האישור יינתן בסמכות סמנכ"לית ומנהלת אגף בכיר כח אדם בהוראה-משרד החינוך.

ועדת הפרישה והגמלאות תדון בכל מקרה ותחליט עקב הנסיבות המיוחדות על תנאי הפרישה ומועד הפרישה, במקרים אשר תתבקש לכך.

א. עדיפות א' - עד גיל 65 (סה"כ 400 מורים ומנהלים)
תנאי הפרישה בעדיפות א' יינתנו למנהלים/מורים/מורות אשר משרד החינוך קבע כי פרישתם המיידית חיונית למערכת:

1. קיצבה מיידית לזכאים עפ"י חוק שירות המדינה (גימלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970.
2. קצבת גישור על פי הכללים.
3. מנהלי מוסדות חינוך - ללא מכסה פנימית
4. יחולו על מורים / מורות - בבית ספר (גן) שנסגר, מקצוע הוראה מצטמצם מורים פרופסיונליים, עובדי הוראה במכללות להכשרת עובדי הוראה.
5. צברו במשרד החינוך לפחות 10 שנים.

להלן תנאי פרישה במסלול פרישה לקיצבה (עדיפות א'):

מענק	חודשי הסתגלות
50,000 ₪	6

המענקים וחודשי ההסתגלות יינתנו בכפיפות לחלקיות המשרה המשוקללת לגימלאות.

מענקים נוספים בהתאם לחוק ולתקשי"ר

מענק עפ"י סעיף 22 לחוק הגימלאות, לזכאים.
פיצוי בגין יתרת ימי מחלה בכפיפות להוראות תקנון שירות עובדי הוראה והתקשי"ר, לזכאים.

תשלום בגין עודף שירות עפ"י חוק הגימלאות, לזכאים.
השלמת פיצויי פיטורין ל - 100% (רק בצוברת).

¹ בכל מקרה המענקים, הקצבאות וחודשי ההסתגלות לא יעלו על ההכנסה המצטברת למורה עד גיל 67.

ב. תנאי פרישה במסלול פיצויים -

מיועד למורים אשר לא צברו 20 שנה בהוראה, או שאינם בגיל 50 לפחות, ופרישתם נעשית ללא תשלום קצבה מיידית.

שנות ותק במדינה (בהוראה)	שיעור פיצויים	חודשי הסתגלות
3 – 5	125%	1
6 – 10	140%	2
11+	150%	3

מורה אשר צבר לפחות 10 שנות שירות הנושאות זכות לגימלאות ואינו בגיל המזכה בקצבה עפ"י סעיף 15(4) לחוק הגימלאות, יוכל לבצע הקפאה עפ"י סעיף 17א (א) לחוק הגימלאות ובגין ההקפאה יופחתו הפיצויים ב-100%.
עובד המועסק בחוזה, יקבל את ההשלמה ל- 100% פיצויי פיטורין (אם יהיה זכאי לה בהתאם לביטוחו הפנסיוני, כמפורט בתנאי העסקתו) ואם יוחלט לגביו על פיצויי פיטורין מעל 100%, יקבל את יתרת הפיצויים המוגדלים.

הפיצויים וחודשי ההסתגלות יינתנו בכפיפות לחלקיות משרה משוקללת.

ג. עדיפות ב' (מכסה של 1000):

תנאי פרישה למכסת המורים אשר הוגדרו ע"י הפיקוח "מורים שחוקים":

מיועד למורים אשר יומלצו על ידי הפיקוח ומנהלי בתי הספר ובאישור מנהל המחוז לאישור ועדת הפרישה והגמלאות, הינם בגיל 50 לפחות ועד גיל 59 ולאחר 20 שנות הוראה במשרד החינוך או בעלויות ואשר עומדים בכללים לאישור פרישה אשר פורטו לעיל, ועדת הפרישה והגמלאות תאשר לכל מורה ומורה את פרישתו באופן פרטני, ובתנאי שיוגש דו"ח מפורש על שחיקתם.

הגיל הקובע לעניין חישוב תנאי הפרישה הינו יום הפרישה.

ועדת הפרישה והגמלאות תדון בהסתמך על הדו"ח של הפיקוח בכל בקשה ובקשה באופן פרטני בהתייחס לשחיקתו של המורה בתפקידו ובצורך בסיום שירותו ורק לאחר אישור ועדת הגימלאות והפרישה יקבל המורה אישור על הפרישה.

להלן תנאי הפרישה במסלול עדיפות ב':

גיל	שנות בהוראה (בהוראה)	ותק	חודשי הסתגלות	מענק
50 - 60	20	5	40,000 ש"ח	

חודשי ההסתגלות והמענק יינתנו בכפוף לחלקיות משרה משוקללת.

מורה אשר פורש מרצון עפ"י סעיף 17(2) לחוק הגימלאות ולא קיבל בטרם פרישתו אישור של ועדת הפרישה והגמלאות לעניין תנאי פרישתו, **לא יהיה זכאי לתנאים ולא יאושרו תנאי פרישה בדיעבד.**

ועדת הפרישה והגמלאות תדון באופן מיוחד וספציפי במקרים אשר יוגשו אליה, כאשר אין המורים/ות עומדים בתנאי הסף. קרי אינם בגיל 50 או שהם מעל גיל 60, או שצברו פחות מ-20 שנה בהוראה. בסמכות ועדת הפרישה לפנות למורים באופן ישיר כאשר משרד החינוך מעוניין בפרישתם, להציע להם תנאי פרישה הבאים, במקרה של מורה מעל 60 יינתן סכום עד 40,000 ₪ בכפוף לחלקיות משרה משוקללת.

הגיל נקבע לפי התאריך לידה בחודש לידתו של המורה.
הגיל הקובע – יום הפרישה.

מובהר בזאת שמורה הפורש מרצונו עפ"י החוק אינו זכאי לתנאי הפרישה. קרי, בכל מקרה לא יינתנו כל תנאים למורה מעל גיל 65.
כל בקשה אישית ודחופה לאישור פרישת מנהל, תאושר אך ורק ע"י נש"מ.

מענקים נוספים בהתאם לחוק ולתקשי"ר
מענק עפ"י סעיף 22 עפ"י חוק הגימלאות, לזכאים.
פיצוי בגין יתרת ימי המחלה עפ"י הוראות תקנון שירות עובדי הוראה והתקשי"ר.
תשלום בגין עודף שירות עפ"י חוק הגימלאות, לזכאים.
השלמת פיצויי פיטורין ל – 100% (צוברת בלבד).

אישור הסכם רציפות
בהתאם לכללים יאושר תשלום בגין הסכם רציפות בעת פרישה מוקדמת על חשבון המדינה אך ורק למורה הפורש במסגרת תוכנית הפרישה ובכפוף למכסה ולאישור ועדת הפרישה והגמלאות.

נציין כי תשלום מוקדם בגין הסכם הרציפות על חשבון המדינה עלול להפחית ממענק הפרישה על פי סעיף 22 לחוק.

בברכה,
ע"מ

ציון לוי
מנהל אגף בכיר לפרישה וגימלאות

העתק:

פרופ' דניאל הרשקוביץ - נציב שירות המדינה
מר יוגב גרדוס - מנהל אגף התקציבים, משרד האוצר
גב' סוניה פרץ - סמנכ"לית ומנהלת אגף כח אדם בהוראה, משרד החינוך
גב' נועה היימן - סגנית הממונה על התקציבים, משרד האוצר
מר משה שגיא - סמנכ"ל ומנהל מינהל כלכלה ותקציבים, משרד החינוך
גב' הדר פוקס - רכזת חינוך, אגף התקציבים, משרד האוצר
מר דניאל בלנגה - רפרנט חינוך, אגף התקציבים, משרד האוצר
גב' תמר כהן - מנהלת תחום בכיר שכר מורים, משרד החינוך
מר איתי הדר - מנהל תחום גימלאות, משרד החינוך
מנהלי מחוזות במשרד החינוך
מנהלי תחומי כח אדם בהוראה במחוז
יחידת הגימלאות

בכל מקרה של סתירה בין הוראות חוזר זה להוראות התקשי"ר, הוראות התקשי"ר הן ההוראות המחייבות.

*בכל מקום בו מופיע בלשון זכר הכוונה גם ללשון נקבה

נספח א'

התחייבות עובד/ת הוראה הפורש לפרישה מוקדמת – שנת

שם פרטי	שם משפחה	מספר זהות	מחוז	תאריך לידה

הנני נותן בזאת התחייבותי כי:

א. לאחר פרישתי המוקדמת לגמלאות משירות במדינה, לא אוכל לחזור לעבודת ההוראה בבית ספר בחינוך הרשמי או מוכר שאינו רשמי, או במכללות להכשרת עובדי הוראה, אלא אם כן אקבל אישור בכתב ממנהל אגף גמלאות בנציבות שירות המדינה. לאחר שנתיים ממועד פרישתי יינתן אישור לחזרתי לעבודה על ידי מנהל אגף כח אדם בהוראה במשרד החינוך והכל בכפוף לצרכי המערכת. במידה ואקבל אישור לחזור לעבודה בהוראה בכל מוסד חינוכי בין אם בעבודה על ידי משרד החינוך ובין אם באמצעות רשות מקומית או בעלויות אחרות, בחינוך רשמי או מוכר שאינו רשמי, אני מתחייב/ת להחזיר את ההטבות הפרישה שקיבלתי כדלקמן:

1. בשנה הראשונה לפרישתי הנני מתחייב/ת להחזיר 100% מהמענק המיוחד וחודשי ההסתגלות בלבד, ככל שקיבלתי.
2. בשנה השנייה לפרישתי הנני מתחייב/ת להחזיר 50% מהמענק וחודשי ההסתגלות ככל שקיבלתי.
3. ניתנה לי האפשרות לעיין בהוראות חוזר הפרישה של נציבות שירות המדינה לשנת תשפ"ד בדבר תנאי הפרישה והנני מודיע/ה כי האמור בחוזר מקובל עלי.
4. בכל מקרה יחולו עלי הוראות התקשי"ר בפרק 16.7.

ב. התחייבות זו כוללת גם השתתפות בהפעלת תוכנית/מענה בבית ספר, הפועל בתוכנית לגמישות ניהולית במערכת החינוך (גפ"ן), אם כעצמאי ואם כשכיר של גוף מפעיל אחר. ככל שימצא כי עבדתי במסגרות כאמור, ידוע לי כי אדרש להחזיר את המענקים ככל שאושרו לי המענקים

ג. אני נותן/ת את הסכמתי לתנאי הפרישה שהינה סופית. אין לי ולא יהיו לי או למי מטעמי כל תביעות נגד המדינה לעניין פרישתי.

תאריך

חתימת עובד/ת הוראה

בכל מקרה של סתירה בין הוראות חוזר זה להוראות התקשי"ר, הוראות התקשי"ר הן ההוראות המחייבות.