

כ"ב באדר ב' תשפ"ד
01 באפריל 2024

סימוכין:
0491-0013-2024-011652

לכבוד
המנהלים הכלליים במשרדי הממשלה
המנהלים הכלליים בתאגידים הסטטוטוריים
(רשימת תפוצה)

שלום רב,

הנדון: תיקון סעיף 48 לחוק המשמעת לעניין תקופת השעיה דחופה במוסדות מסוימים

1) כידוע, על פי סעיף 48 לחוק שירות המדינה (משמעת), תשכ"ג - 1963 (להלן: "חוק המשמעת") נתונה לשר ולמנכ"ל המשרד הסמכות להשעות עובד המשרד בהשעיה דחופה, וזאת אם היה יסוד סביר להניח כי העובד הפר את המשמעת הפרה זדונית וחמורה, או כי עבר עבירה פלילית שיש עימה קלון. ההחלטה כפופה לביצוע שימוע לעובד.

בהתאם לסעיף קטן (ג) משך ההשעיה הדחופה מוגבל לתקופה מצטברת שלא תעלה על 30 ימים, כאשר ההחלטה הראשונה בדבר השעיה דחופה מוגבלת ל- 14 ימים.

2) לאחרונה, תוקן סעיף 48 לחוק המשמעת על ידי הוספת סעיף קטן (ג)¹, באופן המאריך את תקופת ההשעיה הדחופה המקסימלית של עובדי מוסדות המוגדרים בחוק למניעת העסקה של עברייני מין² ל- 60 ימים. זאת, כל עוד לא הודיע נציב שירות המדינה שאין בכוונתו להשעות את העובד בהשעיית נציב לפי סעיף 47 לחוק המשמעת.

הארכת תקופת ההשעיה הדחופה נועדה לאפשר לגשר על פער הזמנים שבין מועד תחילת ההשעיה הדחופה ועד למועד גיבוש הבסיס הנורמטיבי לקבלת החלטת הנציב בדבר השעיית העובד, לרבות התייעצות עם נציג היועץ המשפטי לממשלה וקבלת המלצתו, כנדרש בסעיף 47 לחוק המשמעת.

¹ סעיף 2 לחוק הארכת השעיה של עובד המדינה ופיטורים של עובד הוראה לשם הגנה על קטין או חסר ישע (תיקוני חקיקה), התשפ"ד – 2024. פורסם ס"ח 3171 ביום 6.3.24.

² החוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, התשס"א-2001

(3) כאמור, תיקון זה רלוונטי לעובדים המועסקים במוסדות המוגדרים בחוק למניעת העסקת עברייני מין – מוסדות אשר העסקת בגיר בהם מותנית בקבלת אישור ממשטרת ישראל כי אין מניעה להעסקתו.

במסגרת מוסדות אלו נכללים מקומות בהם שוהים דרך קבע קטינים או חסרי ישע. במסגרת זו נכללים, בין היתר – מוסד חינוכי ששוהים בו קטינים (לרבות בתי ספר וגני ילדים), מעונות ופנימיות לקטינים, מרפאות ובתי חולים לילדים, מחלקות ילדים בבתי חולים, מעונות בהם שוהים בעלי מוגבלות שכלית או התפתחותית או חסרי ישע, בתי חולים כהגדרתם בחוק לטיפול בחולי נפש, בתי חולים ומחלקות המיועדים לאשפוז חולים סיעודיים ועוד. הכל כמפורט בחוק הנ"ל.

(4) ככל שמשדד מבקש לעשות שימוש בסמכות ההשעיה הדחופה של עובד במוסד כאמור מעבר ל- 30 ימים, על סמנכ"ל ההון האנושי ליצור קשר מבעוד מועד עם מחלקת השעיות ופלילים באגף המשמעת ולקבל עדכון אודות סטטוס ההליך הפלילי או המשמעתי בעניינו של העובד, ובאשר לכוונתו של נציב שירות המדינה לשקול להשעות את העובד בהשעיית נציב לפי סעיף 47 לחוק המשמעת.

לפניות למחלקת השעיות ופלילים – hashayot@csc.gov.il

(5) בכל מקרה, החלטת השעיה דחופה ראשונה מוגבלת לתקופה של 14 ימים. לאחר מכן ניתן להאריך את ההשעיה הדחופה בהחלטה נוספת עד לתקופה של 30 ימים. במקרה בו מדובר בעובד במוסד כאמור לעיל, ובכפוף להתייעצות עם אגף המשמעת, ניתן להאריך את ההשעיה הדחופה פעם נוספת, וזאת עד למשך השעיה כולל של 60 ימים.

(6) מצ"ב נוסח החוק.

בברכה,

גיא דוד, עו"ד
מנהל אגף בכיר משמעת