

י"ד תמוז תשפ"ג  
3 יולי 2023  
חוזר יחידה 10/2023

לכבוד

סמנכ"ל הון אנושי ומנהל במשרדי הממשלה ויחידות הסמך

שלום רב,

**הנדון: הסדר התמודדות מיוחד במכרזים למשרות בסגל הבכיר המוביל – הנחיות ביצוע**

החלטת ממשלה מספר 2464 מיום 17.6.2015 בנושא השלמת הסדרי רוטציה ותקופות כהונה בסגל הבכיר של שירות המדינה, וכן הנחיית נציב שירות המדינה מספר 1.6 (נוסח אחרון מיום 29/6/2023) קבעו את התשתית לקביעת הסדר התמודדות מיוחד במכרז לעובדים בסגל הבכיר המוביל שכחונתם נקצבה.

החל מפרסום הנחית נציב שירות המדינה כאמור מעלה יופעל הסדר התמודדות מיוחד **במכרזים בין-משרדיים** למשרות בסגל הבכיר כפי שיפורט במסמך זה. למען הסר ספק נוהל זה לא יחול במכרזים פומביים.

בשלב ראשוני וכחלק מהליך היישום יופעל פיילוט במכרזים בין-משרדיים ספציפיים שיקבעו על ידי מנהלת אגף בכיר גיוס ומיון ומנהל מינהל הסגל הבכיר, וכפי שיפורסם בהערות למכרז.

הנחיה זו באה להבהיר את הכללים ושלבי הטיפול במכרז בין-משרדי ובמועמדים בהליך המיוחד –

**1. הגדרות –**

א. **מסלול רגיל** – מועמד העומד בתנאי הסף במכרז בין-משרדי, שהנחיית נציב שירות המדינה 1.6 אינה חלה לגביו, רשאי להגיש מועמדות למכרז בין-משרדי, ויחולו לגביו כללי המיון הרגילים ביחס לאותו המכרז, ובכלל זה ביצוע הליכי המיון המוקדמים לשלב ועדת הבוחנים לרבות אבחון אישיותי התנהגותי או כל כלי מיוני אחר, כפי שיקבעו על ידי אגף בכיר גיוס ומיון. מועמד שיעבור את קו החתך הסופי יוזמן לוועדת הבוחנים, בהתאם לכללים כפי שנקבעו על ידי אגף בכיר גיוס ומיון. בעניין זה יובהר כי קו החתך במכרזים בהם יופעל הסדר התמודדות מיוחד לא יקבע בהתאם לנוהל קו החתך הרגיל, אלא יקבע בהתאם למפורט בהמשך מסמך זה.

ב. **מסלול ירוק** – מועמד בעל אישור זכאות להתמודדות בהתאם לתנאים המיוחדים בהנחיית נציב שירות המדינה 1.6, ואשר עומד בתנאי הסף שנקבעו למכרז הספציפי ימנה על פוטנציאל המועמדים העשויים לעבור ישירות לשלב הסופי של המכרז, קרי, ועדת

הבוחנים, וזאת ללא צורך בהליכי מיון מוקדמים לרבות ביצוע אבחון אישיותי התנהגותי או כל כלי מיוני אחר. בעניין זה יובהר כי תחול הגבלה על כמות המועמדים המשתתפים למסלול הירוק שיועברו לוועדת הבוחנים בכפוף לתמהיל המתמודדים במכרז בין משרדי, כפי שיפורט בסעיף 4 למסמך זה – תמהיל המתמודדים במכרז בין-משרדי.

ג. **"אישור זכאות להתמודד בתנאים מיוחדים במכרז בין-משרדי"** – עובדים אשר יענו אחר **התנאים המצטברים** המקנים זכאות לעובד הנמנה על הסגל הבכיר המוביל להתמודד במכרז במסגרת הסדר התמודדות מיוחד ידרשו להמציא ממנהל הסגל הבכיר "אישור זכאות להתמודד בתנאים מיוחדים במכרז בין-משרדי". להלן התנאים המצטברים לקבלת האישור:

- משרתו של העובד נמנית על הסגל הבכיר וחלה עליו הנחית נציב שירות המדינה 1.6.
- במועד הקבוע לסיום הגשת המועמדות למשרה במסגרת המכרז הבין-משרדי החל העובד את שנת עבודתו הרביעית במשרתו הנוכחית, כלומר השלים לפחות 3 שנות כהונה במשרה. למען הבהירות יצויין כי מניין התקופה יחל ממועד מינוי הקבע למשרה ולא יובא בחשבון מינוי זמני לרבות מילוי מקום או מינוי בפועל.
- דרגת התקן הגבוהה ביותר הצמודה למשרתו הנוכחית של העובד, זהה או גבוהה מדרגת התקן הגבוהה ביותר הצמודה למשרה אליה מתמודד.
- מינהל הסגל הבכיר ינפיק מעת לעת לעובדים העונים אחר התנאים המיוחדים (כמפורט בסעיף 1ב) אישור זכאות להתמודדות במכרז פנימי/בין-משרדי ואשר יחליף את אישור הזכאות המונפק כיום על ידי המשרד בו מועסק העובד. ככל שאין בידי המועמד האישור כאמור, באחריותו לפנות למנהל הסגל הבכיר לקבלת אישור זכאות.

## 2. פרסום משרה פנויה

- א. פרסום משרה פנויה יהיה בהתאם לכללי מכרז בין-משרדי באמצעות מערכת הגיוס המקוונת של אגף בכיר גיוס ומיון.
- ב. במקביל לפרסום הכללי, מנהל הסגל הבכיר יפנה לכל העובדים המכהנים במשרות הסגל הבכיר המוביל הקצובות, שבמועד הפרסום הרלוונטי החלו את שנת כהונתם הרביעית במשרה, ויפנה את תשומת ליבם לפרסום. הפניה למועמד תיעשה ככל הניתן בהתאם לאשכולות המשרות.
- ג. במסגרת הפרסום ייכללו הנתונים הבאים:
  - תואר המשרה ורמת הריבוד שלה
  - מועד אחרון להגשת מועמדות, בהתאם לכללי המכרז הבין-משרדי
  - פרטים נוספים ביחס למשרה בהתאם לצורך
  - הערות בדבר שיוך המכרז להסדר התמודדות מיוחד במכרזים למשרות בסגל הבכיר המוביל (בשלב ראשוני למכרזים שישוייכו להליך במסגרת הפיילוט)

ד. באחריות המועמד להגיש מועמדות למכרז הספציפי במערכת המקוונת, כך שעצם שיוכו למסלול הירוק אינה חלופה להגשת מועמדות.

### 3. בדיקת המועמדות

- א. בדיקת המועמדות לעמידה בדרישות הסף במכרז הספציפי תבצע בהתאם לכללים הקבועים בפרק משנה 11.131 לתקשי"ר בדבר עמידה בדרישות הסף, בצרוף כלל המסמכים המעידים אחר עמידה בדרישות המכרז (לרבות אישורי השכלה והעסקה).
- ב. עובדים אשר יענו אחר התנאים המצטברים המקנים זכאות לעובד הנמנה על הסגל הבכיר המוביל להתמודד במכרז במסגרת הסדר התמודדות מיוחד ידרשו לצרף לפרופיל המועמדות "אישור זכאות להתמודד בתנאים מיוחדים במכרז בין-משרדי", כמפורט בסעיף 11.1. האישור הנ"ל יונפק על ידי מנהל הסגל הבכיר בלבד שכן ברשותו המידע הנדרש אודות סטטוס המועמד.
- ג. המצאת האישור כאמור מעלה הנה באחריות המועמד ועליו לצרף מסמך זה במסגרת ימי פרסום המכרז. יובהר כי לא תתקבלנה בקשות לשיוך למסלול הירוק לאחר תום מועד הרשמה שכן תמהיל המועמדים במכרז יקבע בתום בדיקות עמידה בתנאי הסף של המכרז הספציפי.
- ד. במסגרת בדיקת המועמדות יידרש המועמד הנמנה על קבוצת המועמדים הפוטנציאליים להשתייך למסלול הירוק לפרט בלשוניות השכלה, שרות המדינה וניסיון אחר את נתוני האישים וזאת בשים לב לאמות המידה שיוגדרו במכרז לצורך סינון המועמדות. הנתונים כאמור ישמשו את אגף בכיר גיוס ומיון לסינון המועמדים במכרז הספציפי ושיוכם למסלול הירוק לטובת העברה לוועדת הבחנים, ולא ניתן יהיה להתבסס על מידע אחר שלא יפורט בלשוניות הללו (כדוגמת תיק אישי במרכבה, אישורי העסקה וכדומה) וזאת על מנת לשמור על אחידות ושוויוניות באופן הבדיקה.
- ה. ההחלטה כאמור לגבי שיוך המועמד במסגרת המסלול הירוק תתקבל בהתאם לניקוד שיקבל כל מועמד על בסיס המידע המפורט. פירוט המידע לא יצריך המצאת אישורים תומכים נוספים, למעט המסמכים הנדרשים לעמידה בדרישות הסף של המכרז הספציפי, שכאמור מחייבים לצורך בדיקת עמידה בדרישות הסף במכרז.

### 4. תמהיל המועמדים המתמודדים במכרז הבין-משרדי

- א. ככלל, מתוך סך המועמדים אשר יופיעו בפני ועדת הבחנים, עד מחצית מכמות המועמדים ימנו על המסלול הירוק והיתר מהמסלול הרגיל. מועמדים מקרב אוכלוסיות הגיוון יהיו זכאים להעדפה מתקנת בשני המסלולים.
- בעניין זה ככל שמספר המועמדים שבידם אישור זכאות להסדר המיוחד עולה על מחצית מכמות המועמדים שיומנו לוועדה בהתאם לכללים, הרשימה הסופית תגובש ביחס למידע שיעלה במידע כמפורט בסעיף 3.1. יתר המועמדים יועברו למסלול הרגיל ויומנו להליכי מיון כפי שנקבע למכרז הספציפי.

ב. על אף האמור לעיל, בסמכות מנהלת אגף בכיר גיוס ומיון לשנות מתמהיל המסלולים שלעיל, בכפוף לאישורו של נציב שירות המדינה.

#### 5. טיפול במועמד ביחס למכרז

מאחר והמערכת המקוונת הנוכחית אינה תומכת בשינוי כמפורט במסמך זה, תבוצענה פעולות מותאמות למכרז שיוגדר במסגרת הפיילוט.

א. מועמדים הנמנים על המסלול הירוק שיועברו לשלב ועדת הבוחנים ללא צורך בהליכי מיון נוספים –

- למועמדים אלו תשלח הודעה "פיקטיבית" בדבר **פסילת מועמדות** תוך ציון בנימוקי הפסילה כי **המועמד נמנה על רשימת המועמדים המשוייכים למסלול הירוק הזכאים להופיע בפני ועדת הבוחנים ללא צורך בהליכים נוספים במכרז הספציפי**.

- בסיום הטיפול במכרז ביחס ליתר המועמדים וקביעת קו חתך, תבוצענה שתי פעולות יזומות על ידי אגף בכיר גיוס ומיון לעדכון סטטוס המועמדות – **אישור מועמדות והעברה לוועדת הבוחנים**. ניהול הפעילות במכרז ועדכון סטטוס המועמדות יבוצע על ידי אגף בכיר גיוס ומיון והמועמד ולא יידרש לבצע כל פעילות או פניה למרכז השירות למועמד בגין פסילת מועמדותו, שכן כאמור מדובר בפסילה "פיקטיבית" לצורך ביצוע התאמות נדרשות במערכת המקוונת.

ב. מועמדים הנמנים על המסלול הירוק ושלא נמנים על הרשימה הסופית שעוברת שירות לשלב ועדת הבוחנים (כמפורט מעלה בסעיף 5א.) ידרשו לעבור את הליכי המיון שנקבעו במכרז, לרבות ביצוע אבחון אישיותי התנהגותי או כל כלי מיוני אחר.

ג. כלל המועמדים הפוטנציאליים למסלול הירוק, יקבלו הודעה לכתובת הדואר האלקטרוני שהוגדרה בפרופיל המועמדות בדבר סטטוס מועמדותם במכרז, קרי, העברה ישירה לוועדת הבוחנים או העברה להמשך הליכי מיון.

#### 6. ועדת הבוחנים

א. המועמדים שעברו את קו החתך הנמנים על שני המסלולים יוזמנו להופיע בפני ועדת הבוחנים ומשלב זה המכרז יתנהל בהתאם לכללים הקבועים.

ב. חברי הוועדה יתייחסו במסגרת הדיון הסופי למאפייני המשרה המוכרזת, נתוני המועמדים שהופיעו בפני הוועדה לרבות השכלה, ניסיון רלוונטי, מוטיבציה ואמות מידה נוספות כפי שנקבעו על ידי אגף בכיר גיוס ומיון במסגרת תבחיני הוועדה, או כל נתון נוסף הרלוונטי למילוי התפקיד.

ג. יובהר כי על מנת לשמור על עקרון השוויון בין המועמדים ביחס למידע שיובא בפני חברי ועדת הבוחנים תבחין המיון שבגיליון הציונים יישאר ריק וינוטרל מסך הציון הסופי של המועמד.

ד. למען הסר ספק, ככל שיוחלט כי במעמד ועדת הבוחנים ידרשו המועמדים להציג תחום מקצועי (מטלה, פרזנטציה) כלל המועמדים יחויבו בכך, לרבות המועמדים מהמסלול הירוק.

בכבוד רב,  
(נרצ' / מוסקו) - שגם  
ורד אבוטבול שהם  
מנהלת אגף בכיר גיוס ומיון  
נציבות שירות המדינה

#### העתקים :

פרופ' דניאל הרשקוביץ – נציב שירות המדינה  
מר אילן רם – מנהל מינהל הסגל הבכיר ומנהל אגף בכיר מערכת הבריאות, נציבות שירות המדינה  
חברי הנהלה – נציבות שירות המדינה  
מנהליות אגף הון אנושי ומנהל – משרדי הממשלה ויחידות הסמך  
עובדי אגף בכיר גיוס ומיון – נציבות שירות המדינה  
עובדי מינהל הסגל הבכיר – נציבות שירות המדינה  
רפרנטים – נציבות שירות המדינה