

## הסכם קיבוצי

שנערך ונחתם ביום 5 בחודש מרץ 2024

בין:

ממשלת ישראל, בשם מדינת ישראל, המיוצגת על ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר, מר אפי מלכין ו/או נציב שירות המדינה פרופ' דניאל הרשקוביץ (להלן: "המדינה");

שלוש הערים הגדולות (ירושלים, תל אביב וחיפה), ובכללן מרכז רפואי ע"ש סוראסקי ת"א ובית החולים בני ציון, המיוצגות על ידי מר אברהם פרץ, סמנכ"ל משאבי אנוש ומינהל בעיריית ת"א (להלן: "שלוש הערים הגדולות");

שירותי בריאות כללית, המיוצג על ידי המנכ"ל, מר אלי כהן (להלן: "הכללית")

(להלן יחד: "המעסיקים")

לבין:

הסתדרות העובדים הכללית החדשה המיוצגת על ידי יו"ר האגף לאיגוד מקצועי, מר ארנון בר דוד, והסתדרות האחים ואחיות, המיוצגת על ידי גב' אילנה כהן ;

(להלן: "ההסתדרות")

והואיל וביום 1.11.2023 נחתם בין המדינה ומעסיקים נוספים ובין ההסתדרות הסכם קיבוצי בו נקבע, בין היתר, מענק שימור לאחיות בבתי חולים גריאטריים ובמרכז הרפואי לוינשטיין (להלן – "הסכם 2023").

והואיל ועל רקע מלחמת "חרבות ברזל" והמצב הביטחוני השורר החל מיום 7.10.2023, קם צורך משמעותי לשמר את האחיות העובדות במחלקות השיקום בבתי החולים הכלליים ;

והואיל: וביום 26.5.2022 נחתם בין הצדדים להסכם זה הסכם קיבוצי שעניינו מענקים לפרישה מוקדמת מיוחדת לאחים ואחיות הסובלים משחיקה (להלן: "הסכם מענקי הפרישה");

והואיל: ונותרו בגין השנים 2022 – 2023 מכסות בלתי מנוצלות לפרישה והצדדים מעוניינים להשתמש בעלות התקציבית של הפרישות שלא נוצלו כאמור לטובת תשלום מענק לאחים ואחיות המועסקים במחלקת השיקום כמפורט בהסכם זה, וזאת חלף המנגנון שנקבע בסעיפים 9 ו-14 להסכם מענקי הפרישה לניצול העלות העודפת ;

לפיכך הותנה, הוצהר והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

א.ה.  
16

כ.כ.

## 1. המבוא להסכם וכותרות הסעיפים

- 1.1. המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.
- 1.2. ההסכם מנוסח בלשון נקבה לצורך הנוחות, וחל על נשים וגברים כאחד.
- 1.3. כותרות הסעיפים הינן לשם הנוחות בלבד ואין ללמוד מהן לעניין פרשנותו של הסכם זה, הרחבתו או צמצומו.

## 2. תחולת ההסכם

הסכם קיבוצי זה יחול על האחים והאחיות המועסקים במשרד הבריאות, בשלוש הערים הגדולות, ובכללית, המשובצים במשרות של אחים ואחיות, אשר משכורתם מחושבת לפי ההסכמים הקיבוציים החלים לגבי דירוג האחים והאחיות, ואשר מיוצגים על ידי ההסתדרות (להלן: "האחיות").

## 3. תקופת ההסכם

הסכם זה הוא לתקופה שעד ליום 31.12.2027.

## 4. מענק שיקום לאחיות במחלקות השיקום

4.1. בחודש מרץ 2024 ובחודש ינואר 2025 אחות המועסקת במחלקת שיקום בבית חולים המנוי בסעיף 4.7 (להלן: "בית חולים מזכה") תהיה זכאית למענק שנתי חד-פעמי בסכום של 5,000 ₪ לאחות במשרה מלאה (להלן – "מענק שיקום"). מענק השיקום ישולם לאחות בכפוף לעמידתה בתנאים המצטברים הבאים:

(א) האחות הועסקה 12 חודשים רצופים במחלקת שיקום במהלך השנה הקלנדרית (החודשים ינואר עד דצמבר כולל) הקודמת לשנת תשלום המענק (להלן: "התקופה הקובעת");

(ב) ממשיכה להיות מועסקת בבית חולים במחלקת שיקום ביום 1 בינואר לאחר התקופה הקובעת.

4.2. לעניין התקופה הקובעת: לא יילקחו בחשבון תקופות בהן שהתה האחות, מכל סיבה שהיא, בחופשה ללא תשלום או חופשה שדינה כחופשה ללא תשלום, ותקופות אלו בלבד. מובהר כי יובאו בחשבון תקופות עבודה בפועל, תקופות בהן שהתה העובדת בחופשת מחלה, בחופשה שנתית, בשירות מילואים או בתקופת לידה והורות לפי חוק עבודת נשים, תשי"ד – 1954 או בחופשה ללא משכורת לרגל מחלה.

א.י.ק.  
H

א.י.ק.

4.3. למען הסר ספק, מובהר כי מעבר ממחלקת שיקום בבית חולים מזכה אחד למחלקת שיקום בבית חולים מזכה אחר במהלך התקופה הקובעת לא יפגע בזכויות האחות למענק שיקום, ובלבד שכלל בתי החולים האמורים הינם "בית חולים מזכה" כהגדרתו לעיל.

4.4. על אף האמור בסעיף 4.1 לעיל, אחות שפרשה מחמת גיל במהלך התקופה הקובעת, או אחות שהעסקתה במחלקת שיקום בבית חולים תחל במהלך התקופה הקובעת, ולא השלימה את מלוא התקופה הקובעת אך השלימה שישה חודשי עבודה רצופים לפחות במחלקת שיקום בבית חולים מזכה, תהיה זכאית למענק שיקום באופן יחסי לתקופה שבה הועסקה במהלך התקופה הקובעת.

4.5. מענק שיקום לאחות שפרשה מחמת גיל ישולם במסגרת גמר חשבון.

4.6. סכום מענק שיקום לאחות שהועסקה במשרה חלקית יחושב באופן יחסי לחלקיות משרתה הממוצעת לאורך התקופה הקובעת בהשוואה לאחות במשרה מלאה.

4.7. מחלקת שיקום תוגדר לעניין הסכם זה כמחלקת שיקום באחד מבתי החולים הבאים: תל השומר, סורוקה, העמק, בני ציון, ברזילי, נהריה, בלינסון, איכילוב, פוריה (למען הסר כל ספק מובהר כי במועד החתימה על הסכם זה טרם הוקמה מחלקת שיקום בבי"ח פורייה ואולם לכשתוקם מחלקת שיקום כאמור יחול האמור בסעיף 4.4 לעיל לגבי אחות שתחל לעבוד בה).

4.8. מענק שיקום אינו מהווה שכר לכל דבר ועניין, לא יובא בחשבון לעניין פיצויי פיטורים או חישוב ערך שעה לעבודה נוספת, לרבות לגמול בעד שעות נוספות, כוננויות, קריאות פתע, תורנויות או משמרות, ולא יבוצעו בגינו הפרשות כלשהן לקופת גמל (לרבות לקרן השתלמות, לקרן פנסיה או לביטוח מנהלים).

4.9. למען הסר ספק:

(א) אין באזכור רכיב מסוים כדי לקבוע זכויות לו.

(ב) מענק שיקום לא יובא בחשבון לצורך חישוב השלמת השכר עד לשכר המינימום כמשמעותו בחוק שכר המינימום, התשמ"ז-1987.

(ג) אין בתשלום מענק שיקום כדי לשנות את בסיס השכר על פי טבלת השכר המשולב הקיימת ערב הסכם זה.

א.ה.  
[Signature]

כ.ל.  
[Signature]

5. הסכם המסגרת, מיצוי תביעות ושקט תעשייתי



5.1. למען הסר ספק, מובהר כי על הצדדים להסכם זה ועל האחיות חלות הוראות הסכם מסגרת 2023, ובכלל זה פרק כ' בעניין ביטול סכסוכי עבודה, פרק כא' בעניין מיצוי תביעות, וכן פרק כב' בעניין שקט תעשייתי.

6. כללי

6.1. בשונה מהקבוע בסעיפים 9 ו-14 להסכם מענקי הפרישה ומאחר שנעשה שימוש בעלות הנובעת ממכסות הפרישה שלא נוצלו לשנים 2022 ו-2023 לצורך קביעת מענק השיקום לפי הסכם זה, על כן מוסכם כי מתוך מכסת הפרישה המועברת מהשנים 2022 ו-2023 תנוכה עלות השווה לעלות מענקי השיקום לפי הסכם זה.

6.2. הסכם זה ירשם כהסכם עבודה קיבוצי מיוחד, כאמור בחוק ההסכמים הקיבוציים התשי"ז-1957.

ולראיה באו הצדדים על החתום:

 _____	 _____
ההסתדרות העובדים הכללית החדשה	מדינת ישראל
 _____	_____
הסתדרות האחיות	שירותי בריאות כללית
	_____
	שלוש הערים הגדולות