

ז' בכסלו ה'תשפ"ד
20 בנובמבר 2023

לכבוד

סמנכ"לים בכירים להון אנושי ומנהל במשרדי הממשלה ויח' הסמך
מנהלי ההון האנושי במשרדי הממשלה ויח' הסמך מנהלים
מנהלים אדמיניסטרטיביים בבתי חולים ממשלתיים

שלום רב,

הנדון: הנחיות בדבר כללי נוכחות לעובדים באזור המיוחד במהלך מבצע "מגן וחץ"

1. כללי:

ביום 05 בספטמבר 2023 נחתם בין מדינת ישראל לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה, הסכם קיבוצי בדבר תשלום שכר לעובדים, אשר נעדרו מעבודתם במהלך מבצע "מגן וחץ" בשל הוראת פיקוד העורף לגבי האזור המיוחד, שהיא אחת מאלה:

- 1.1. **הוראה בדבר סגירת מוסד חינוך** שהתקבלה בנוגע לתקופה המזכה כאמור בסעיף 3 להלן;
- 1.2. **הוראה בדבר איסור התקהלות** - הוראת פיקוד העורף על איסור התקהלות באזור המיוחד שניתנה בתקופה הקובעת כאמור בסעיף 3 להלן.
(להלן - "ההסכם הקיבוצי").

להלן יפורט אופן דיווח הנוכחות לעובדי המדינה שנעדרו מעבודתם בהתאם להוראות פיקוד העורף כאמור, ובהתאם להוראות ההסכם הקיבוצי (להלן - "העובדים").

2. הגדרות:

- 2.1. **"התקופה הקובעת"** - התקופה המזכה לעניין חוזר זה היא החל מיום 9 במאי 2023 ועד ליום 15 במאי 2023.
- 2.2. **"האזור הקובע/האזור המיוחד"** - כהגדרתו בתקנות מס רכוש וקרן פיצויים (תשלום פיצויים) (נזק מלחמה ונזק עקיף) (הוראת שעה מס' 2), התשפ"ג-2023 (להלן - התקנות).
- 2.3. **"מוסד חינוך"** - כהגדרתו בחוק הגנה על עובדים בשעת חירום, התשס"ו-2006: מוסד חינוך כהגדרתו בחוק לימוד חובה, התשי"ט-1949; מעון כהגדרתו בחוק הפיקוח על מעונות, התשכ"ה-1965, וקייטנה כהגדרתה בחוק הקייטנות (רישוי ופיקוח), התש"ן-1990.
- 2.4. **"ילד"** - כהגדרתו בחוק הגנה על עובדים בשעת חירום, התשס"ו-2006: מי שטרם מלאו לו 14 שנים, וכן ילד בעל צרכים מיוחדים כהגדרתו בחוק חינוך מיוחד, התשמ"ח-1988;
- 2.5. **"הורה במשפחת אומנה"** - הורה במשפחה שאושרה בידי מי ששר הרווחה והשירותים החברתיים הסמיכו לכך לשמש כמשפחת אומנה.

2.6. "אדם עם מוגבלות" - כהגדרתו בסעיף 5 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998.

2.7. "הורה יחיד (עצמאי)" - כהגדרתו בחוק הגנה על עובדים בשעת חירום, התשס"ו-2006.

3. תחולה:

3.1. הוראות חוזר זה חלות על כלל עובדי המדינה, אשר נעדרו בתקופה הקובעת או בחלקה ועל פי האזור המיוחד, למעט מי שנקרא לשירות עבודה לפי חוק שירות עבודה בשעת חירום התשכ"ז-1967.

3.2. למען הסר ספק מובהר כי בהתאם לכך, מי שנקרא לשירות עבודה כאמור ולא התייצב כנדרש ממנו לא יהיה זכאי לשכר על-פי חוזר זה, למעט עובד אשר שוחרר כדין לפי החוק האמור ולגבי התקופה שלגביה שוחרר כאמור ובלבד שמתקיימים התנאים המפורטים להלן:

3.2.1. העובד מועסק במוסד חינוך אשר באזור המיוחד, והוא נעדר מעבודתו באחד או יותר מהימים בתקופה המזכה, עקב ההוראה בדבר סגירת מוסדות חינוך.

3.2.2. עובד נעדר מעבודתו לצורך השגחה על ילדו הנמצא עמו, באחד או יותר מהימים בתקופה המזכה, עקב ההוראה בדבר סגירת מוסד החינוך שבו לומד או שוהה הילד או עקב החלטה בדבר סגירת מוסדות חינוך שבו לומד או שוהה הילד או עקב החלטה בדבר סגירת מוסדות חינוך ביישוב מגוריו אף אם הילד לא היה רשום למוסד החינוך.

3.2.3. עובד שבמועד היעדרותו מתקיימים לגביו שני תנאים מצטברים אלה:

א. במועד היעדרותו של העובד ממקום עבודתו נמצא מוסד החינוך שנסגר באזור הקובע.

ב. מתקיים לגבי העובד אחד מהתנאים הבאים, זאת בכפוף להצהרה בכתב:

- הילד נמצא בהחזקתו הבלעדית של העובד או שהעובד הוא הורה יחיד של הילד.
- בן הזוג של העובד הוא עובד או עובד עצמאי, ולא נעדר מעבודתו, מעסקו או מעיסוקו במשלח ידו, לצורך השגחה על הילד.
- בן הזוג של העובד אינו עובד או עובד עצמאי ונבצר ממנו להשגיח על הילד.
- העובד נעדר מעבודתו בהתאם להוראות פיקוד העורף.

❖ הוראות סעיפים (3) – (1) לעיל, לעניין היעדרות מהעבודה עקב סגירת מוסד החינוך לא יחולו אם הייתה במקום העבודה של העובד או של בן הזוג, בעת היעדרות העובד כאמור בפסקה זו, מסגרת נאותה להשגחה על הילד.

4. הוראות סעיפים (1)-(3) לעיל לעניין היעדרות מהעבודה עקב סגירת מוסד החינוך יחולו לגבי עובד הורה במשפחת אומנה, ובלבד שמתקיימים לגביו שני תנאים אלה במצטבר:

- 4.1. מתקיימים לגביו כל התנאים המזכרים הקבועים בסעיפים (1)-(3) לעיל.
- 4.2. הורה של הילד אשר הינו עובד או עובד עצמאי, לא נעדר מעבודות מעסקו או מעיסוקו במשלח ידו, לצורך השגחה על הילד, ואם הורה של הילד אינו עובד או עובד עצמאי-נבצר ממנו להשגיח על הילד;
- ❖ לעניין סעיף לעיל "משפחת אומנה" – הורה במשפחה שאושרה על ידי שר הרווחה והשירותים החברתיים והסמיכו לשמש כמשפחת אומנה.

5. אדם עם מוגבלות אשר מתקיימים לגביו שני סעיפים הבאים במצטבר:

- 5.1. מוגבלותו ידועה למעסיק או שהמציא למעסיק אישור / תיעוד רפואי המעיד על מוגבלותו.
- 5.2. מוגבלותו מונעת ממנו להגיע למקום העבודה או לשהות בו, משום שאינו יכול לעמוד בהנחיות פיקוד העורף בתקופת ההסכם. מובהר כי מקום עבודתו או מקום מגוריו של העובד הם באזור הקובע.

6. הורה של אדם עם מוגבלות אשר מתקיימים לגביו שלושת התנאים המצטברים הבאים:

- 6.1. המוגבלות של בנו או בתו של העובד, ללא הגבלת גיל, ידועה למעסיק או שהעובד המציא למעסיק אישור / תיעוד רפואי על המוגבלות של בנו או בתו.
- 6.2. ההורה נעדר מעבודתו לצורך השגחה על ילדו, מכיוון שהמוגבלות אינה מאפשרת לו או לה לפי העניין, לעמוד בהוראות פיקוד העורף בתקופת ההסכם.
- 6.3. מתקיים לגבי ההורה אחד מהתנאים הבאים והוא הצהיר על כך בכתב:
- 6.3.1. האדם עם המוגבלות אשר בנו/בתו נמצא/ת בחזקתו הבלעדית של העובד או שהינו הורה יחיד של האדם עם המוגבלות;
- 6.3.2. בן הזוג של העובד הוא עובד או עובד עצמאי, ולא נעדר מעבודתו, מעסקו או מעיסוקו במשלח ידו, לצורך השגחה על בנו/בתו שהינם עם מוגבלות.
- 6.3.3. בן הזוג אינו עובד או עובד עצמאי ונבצר ממנו להשגיח על בנו או בתו שהינם אדם עם מוגבלות.
- מובהר כי מקום עבודתו או מקום מגוריו של העובד הינם באזור הקובע.

7. הכרה בימי היעדרות והחזר ניכוי ימי חופשה:

עובדים אשר נוכו להם ימי חופשה עבור ימי היעדרותם כאמור, יש לזכות אותם בימי החופשה שנוכו ולדווח במערכת הנוכחות "היעדרות חריגה באישור הנציב".
למען הסר ספק, אין לזכות את העובדים בתשלום שכר כפול עבור אותה תקופה.

עובדים אשר דווח להם "היעדרות חריגה באישור נציב" בימי היעדרותם ואשר אינם עונים על התנאים המפורטים לעיל, יבוטל הדיווח ובמקום זאת ידווחו ימי חופשה.
במקרה בו העובד סיים את מכסת ימי חופשתו הצבורה יש לחייב את מכסת החופשה על חשבון המכסה בשנה העוקבת או על חשבון שעות נוספות במידה שהומרו לימי חופשה, זאת בהתאם לכללים ולבחירת העובד.

מצ"ב קישורים לנספחים הבאים:

נספח א' - הסכם קיבוצי מבצע מגן וחץ מיום 05/09/2023,

נספח ב' - תקנות מס רכוש וקרן פיצויים (תשלום פיצויים) (נזק מלחמה ונזק עקיף) (הוראת שעה מס' 2), התשפ"ג-2023

בברכה,



סיגל אביב

מנהלת תחום בכיר תנאי
שירות ויחסי עבודה (בפועל)

העתק:

פרופ' הרב דניאל הרשקוביץ, נציב שירות המדינה
מר מוטי אהרוני, סגן נציב שירות המדינה (בקרת ניהול ההון האנושי), נציבות שירות המדינה
גב' עדנה אלפסי, סגנית נציב שירות המדינה מינהל ומשאבי אנוש, נציבות שירות המדינה
מר רונן דסה, מנהל אגף בכיר תכנון אסטרטגי ומדיניות, נציבות שירות המדינה
מר אבי חליבה, הממונה על משרדי הממשלה ויחידות הסמך, נציבות שירות המדינה
גב' חגית רשף, הממונה על מערכת הביטחון והחץ, נציבות שירות המדינה
מר אילן רם, הממונה על מערכת הבריאות (בפועל), נציבות שירות המדינה
מר חנן לזימי, סגן בכיר לממונה על השכר, משרד האוצר
מנהלי משאבי אנוש בבתי חולים ממשלתיים
פרנטים בנציבות שירות המדינה

* החוזר נכתב בלשון זכר מטעמי נוחות בלבד, אך מיועד לנשים וגברים כאחד