

החלטת ועדת מעקב מיום 15.10.23

בהתאם להוראות סעיף 8 להסכם הקיבוצי מיום 3.3.2022 שנחתם בין מדינת ישראל, המרכז הרפואי ע"ש סוראסקי ת"א, בית החולים בני ציון בחיפה, הסתדרות מדיצינית הדסה וכללית לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה (להלן בהתאמה: "**הסכם הטכנולוגים הרפואיים**" ו-"ההסתדרות"), החליטה ועדת המעקב בישיבתה מיום 15.10.23 כדלקמן:

הואיל: ובמסגרת הסכם הטכנולוגים הרפואיים הוסכם, בין היתר, על זכאות הטכנולוגים הרפואיים למענק התמדה שנתי ולתוספת טכנולוג רפואי, הכל החל מהמועדים הנקובים בהסכם ועל פי הגדרתם וכקבוע באותו הסכם;

והואיל: ובמסגרת סעיף 9.2 להסכם הטכנולוגים הרפואיים הוסכם כי במסגרת הסיכום על הסכם המסגרת הבא תוקצה עלות שתשמש לשינויים בלוח התפקוד, להגדלת מענק התמדה שנתי, להגדלת תוספת טכנולוג רפואי, להגדלת ערך התמורה לכוננות בסופי שבוע ובמועדים ולזכויות בגין חשיפה לקרינה, ולאור הצורך בהשלמות בנוגע לאופן ההקצאה (לרבות כללי הזכאות), הגיעו הצדדים להסכמות שהושגו במקביל להסכם המסגרת והמפורטות בהחלטת ועדת מעקב זו;

והואיל: וביום 17.7.2023 נחתם בין המדינה ומעסיקים נוספים ובין הסתדרות העובדים הכללית החדשה הסכם קיבוצי (מסגרת) ובמקביל אליו נחתם הסכם קיבוצי נוסף בין המדינה ובין ההסתדרות בעניין פתרון בעיות, בו הוסכם בסעיף 4(ב)(2)(ג), בין היתר, כי בהמשך להסכם הטכנולוגים הרפואיים תיחתם החלטת ועדת מעקב מפורטת בעניין שינויים בלוח התפקוד, הגדלת מענק התמדה שנתי, הגדלת תוספת טכנולוג רפואי, הגדלת ערך התמורה לכוננות בסופי שבוע ובמועדים וזכויות בגין חשיפה לקרינה, מכוח סעיף 9.2 להסכם הטכנולוגים הרפואיים וכאמור לעיל, הצדדים הגיעו להסכמות במסגרת החלטת ועדת מעקב זו, וכן הוסכם בסעיף 4(ב)(2)(ג) להסכם לפתרון בעיות כי עלותה של החלטת ועדת המעקב תופחת ממסגרת העלות לפתרון הבעיות בהתאם להוראות ההסכם בעניין פתרון בעיות, כקבוע שם;

לפיכך, החליטה ועדת המעקב, בהתאם להוראות סעיף 8 להסכם הטכנולוגים הרפואיים, כדלקמן:

1. המבוא להחלטה זו מהווה חלק בלתי נפרד ממנה.
2. טיוטות של ההחלטה שהוחלפו בין הצדדים עובר לחתימת החלטה זו לא יישמשו לצורך פרשנותה.
3. המונחים המופיעים בהחלטת וועדת מעקב זו לעיל ולהלן – כהגדרתם בהסכם הטכנולוגים הרפואיים.
4. למען הסר ספק, כותרות החלטה זו מובאות לשם נוחות בלבד, ואין בהן כדי להשפיע על פרשנותה.

5. שינויים בלוח התפקוד

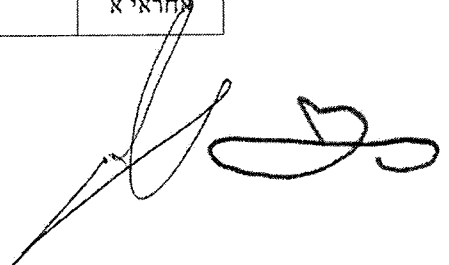
N/C



5.1. מוסכם בזאת כי החל מיום 17.7.2023 מתח הדרגות הצמוד לתפקידים הבאים כאמור בטבלת התפקוד בזיכרון הדברים מיום 18.5.1995 (ולגבי שירות המדינה – גם בפסקה 23.181 (3) בתקשי"ר) ישונה וכן יתווספו תפקידים חדשים ויבוטל תפקיד טכנולוג רפואי אחראי ב', הכול בהתאם למפורט בטבלה להלן:

תפקיד	מתח דרגות ערב ההסכם	מתח דרגות חדש	קריטריונים	הערות
טכנולוג רפואי ארצי		8-9	אחד במשרד הבריאות.	תפקיד חדש בלוח התפקוד
טכנולוג רפואי ראשי אא		7-8	אחד בבי"ח כללי המוגדר כמרכז על או בית חולים כללי בו 30 משרות לפחות של טכנולוגים רפואיים.	תפקיד חדש בלוח התפקוד
טכנולוג רפואי ראשי א		6-7	אחד בבי"ח כללי בו עד 30 משרות (לא כולל) של טכנולוגים רפואיים.	תפקיד חדש בלוח התפקוד
טכנולוג רפואי אחראי אא	6	5-6	ממונה על 4 משרות ומעלה של טכנולוגים רפואיים באחד מהתחומים שמוגדרים בחוזר מנכ"ל 10/09 "תעודות הכרה במעמד מקצועות בריאות" כפי שיתעדכן מעת לעת.	
סגן טכנולוג רפואי אחראי אא		4-5	ניתן לקבוע סגן אחד בכל אחד מהתחומים שמוגדרים בחוזר מנכ"ל 10/09 "תעודות הכרה במעמד מקצועות בריאות" כפי שיתעדכן מעת לעת. בתחומים בהם טכנולוג רפואי אחראי אא ממונה על 10 משרות ומעלה של טכנולוגים רפואיים, ניתן לקבוע סגן שני. בתחומי ההנשמה וההרדמה ניתן לקבוע סגן שני לטכנולוג רפואי אחראי אא הממונה על 8 משרות ומעלה של טכנולוגים רפואיים.	תפקיד חדש בלוח התפקוד
טכנולוג רפואי אחראי א	4-5	4-5	ממונה על 2 עד 4 משרות (לא כולל) של טכנולוגים רפואיים באחד מהתחומים שמוגדרים בחוזר מנכ"ל 10/09 "תעודות הכרה	

N/C



	במעמד מקצועות בריאות" כפי שיתעדכן מעת לעת.			
תפקיד חדש בלוח התפקוד	ניתן לקבוע סגן אחד בכל אחד מהתחומים שמוגדרים בחוזר מנכ"ל 10/09 "תעודות הכרה במעמד מקצועות בריאות" כפי שיתעדכן מעת לעת.	3-4		סגן טכנולוג רפואי אחראי א
מבוטל			3-4	טכנולוג רפואי אחראי ב'
	ממונה על משרה 1 עד 2 (לא כולל) של טכנולוגים רפואיים באחד מהתחומים שמוגדרים בחוזר מנכ"ל 10/09 "תעודות הכרה במעמד מקצועות בריאות" כפי שיתעדכן מעת לעת. במקרים חריגים יהיה ניתן באישור משרד הבריאות להכיר בתחום ייחודי נוסף שאינו מפורט בחוזר מנכ"ל 10/09 "תעודות הכרה במעמד מקצועות בריאות". או בתחום בו אין כפיפים ובלבד שהעובד מועסק בתחום זה לפחות 4 שנים.	3-4	3-4	טכנולוג רפואי אחראי תחום**
	זמן השהייה ברמות הגמול יהיה שנה אחת ברמת גמול 1 ושנתיים ברמת גמול 2. טכנולוג רפואי בעל ניסיון של שנה ממוסד המוכר על-ידי משרד הבריאות או בעל הסמכה של הנדסאי, ידורג ברמת גמול 2 כרמה תחילית.	1-3	1-3	טכנולוג רפואי

יובהר כי כל מקום בו מצוין קריטריון של משרות, מדובר במשרות מלאות.

** קביעת תפקיד אחראי תחום תתאפשר אם אין ביחידה בעל תפקיד בכיר יותר (טכנולוג אחראי) הממונה על התחום.

5.2. על אף האמור לעיל לעניין התחולה מיום 17.7.2023, מינויים לתפקידים חדשים או מינויים לתפקידים ששוננו בהם הקריטריונים מכוח טבלת התפקוד החדשה לעיל, יכנסו לתוקפם רק ממועד תחילת המינוי. למען הסר ספק, מובהר כי המינויים יתבצעו לפי הכללים המקובלים. לעניין יתר התפקידים, השינויים מכוח טבלת התפקוד יינתנו רטרואקטיבית מיום 17.7.2023.

N.I.C



- 5.3. יובהר כי לוח התפקוד לעיל יחול על כלל העובדים, לרבות טכנאי EEG. למען הסר ספק, לוח התפקוד של טכנאי EEG כפי שמפורט בפסקה 23.181 (1) לתקשי"ר, וכנהוג בבתי החולים העירוניים, בשירותי בריאות כללית ובהסדרות מדיצינית הדסה, יבוטל מיום 17.7.2023.
- 5.4. לכל תחום מהתחומים הנזכרים בטבלה לעיל ניתן לקבוע אחראי אחד בלבד בכל בית חולים.
- 5.5. אין בשינויים בלוח התפקוד האמורים כדי להפחית את דרגתם, מעמדם ותנאי העסקתם של בעלי תפקידים קיימים שהועסקו לפי לוח התפקוד הקודם, אשר ימשיכו לשמש בתפקידם. מתח הדרגות של בעלי תפקידים קיימים כאמור, לא יפחת ממתח הדרגות הקבוע בטבלה שלעיל.
- 5.6. בכפוף לשינויים המפורטים בטבלה, כללי הקידום בדרגות יישארו ללא שינוי.
- התשלומים, ההפרשים וההפרשות לקופות הגמל השונות הנובעים מסעיפים 5.1 ו-5.2 לעיל ישולמו לעובדים (כהגדרתם בהסכם הטכנולוגים הרפואיים) החל מהמשכורת המשתלמת בעד חודש ספטמבר 2023, המשולמת בחודש אוקטובר 2023, ולא יאוחר מהמשכורת המשתלמת בעד חודש אוקטובר 2023, המשולמת בחודש נובמבר 2023.

6. הגדלת תוספת טכנולוג רפואי

- 6.1. מוסכם בזאת כי החל מיום 17.7.2023 יהיו זכאים העובדים (כהגדרתם בהסכם הטכנולוגים הרפואיים) להגדלת תוספת טכנולוג רפואי (כהגדרתה שם) ב-100 ש"ח, כך שגובהה לאחר ההגדלה כאמור יהיה 400 ש"ח בחודש למשרה מלאה סה"כ.
- 6.2. יובהר כי הגדלת התוספת כאמור בסעיף 6.1 לעיל תחול גם לגבי עובדים שהועסקו ביום 17.7.2023 והעסקתם הסתיימה עובר לחתימת החלטת ועדת מעקב זו, ואולם היא לא תחול לגבי עובדים שהעסקתם הסתיימה קודם ליום 17.7.2023.
- 6.3. למען הסר ספק, הכללים אשר נקבעו בסעיף 5 להסכם הטכנולוגים הרפואיים לגבי תוספת טכנולוג רפואי, ימשיכו לחול ללא שינוי גם ביחס להגדלת תוספת טכנולוג רפואי על פי החלטה זו.
- 6.4. התשלומים, ההפרשים וההפרשות לקופות הגמל השונות הנובעים מסעיף 6.1 לעיל ישולמו לעובדים (כהגדרתם בהסכם הטכנולוגים הרפואיים) החל מהמשכורת המשתלמת בעד חודש ספטמבר 2023, המשולמת בחודש אוקטובר 2023, ולא יאוחר מהמשכורת המשתלמת בעד חודש אוקטובר 2023, המשולמת בחודש נובמבר 2023.

7. ימי חופשה בגין חשיפה לקרינה

- 7.1. החל מיום 1.1.2023, עובדים החשופים לקרינה מייננת, אשר עובדים בתחומים שמפורטים מטה בסעיף 4.4.4 במשרה מלאה, יהיו זכאים לתוספת שנתית של 10 ימי חופשה בלבד (שאינם ניתנים לצבירה ולפדיון) בגין חשיפה לקרינה ואשר יינתנו רק אם ניצל העובד, בשנה הקודמת, לפחות מחצית מימי החופשה השנתית לה הוא זכאי.
- 7.2. יובהר כי לא ניתן יהיה לקבל פדיון בעד ימי החופשה הנוספים בגין החשיפה לקרינה מייננת, שלא נוצלו על-ידי העובד כאמור.
- 7.3. למען הסר ספק, לא תהיה זכאות להגדלת מכסת ימי הבראה.

N/C

- 7.4. הזכאות לפי סעיף 4.1 לעיל תתקיים בכפוף לתנאים המצטברים הבאים:
- 7.4.1. לעובד הונפק תג קרינה אישי על ידי אחראי בטיחות הקרינה המוסדי;
- 7.4.2. העובד נחשף לקרינה מייננת במהלך 6 חודשים בכל שנת עבודה;
- 7.4.3. העובד מבצע בדיקות קרינה תקופתיות כנדרש על-פי תקנות הבטיחות בעבודה (גיהות תעסוקתית ובריאות העוסקים בקרינה מייננת).
- 7.4.4. להלן רשימת התחומים:
- 7.4.4.1. טכנולוג מיפויים ואיזוטופים
- 7.4.4.2. טכנולוג צינתורי לב
- 7.4.4.3. טכנולוג קוצבי לב
- 7.4.4.4. טכנולוג הרדמה
- 7.4.4.5. טכנולוג ריאות
- 7.4.4.6. טכנולוג לב-ריאה (לנכנסים לחדר ניתוח) כולל חיבור אקמו בחדרים היברידיים ובחדרי צנתורים, וחיבור אקמו בחדרי אלקטרופיזיולוגיה
- 7.4.4.7. טכנולוג אקן לב (בפעולות צנתורי לב)
- 7.4.4.8. טכנולוג גסטרו (בדיקות ERCP) וכל עזרה נוספת ורציפה בפעולות תחת קרינה
- 7.4.4.9. טכנולוג צפיפות עצם
- 7.5. יובהר כי לגבי עובדים החשופים לקרינה מייננת, ומועסקים במשרה חלקית, מכסת ימי החופשה שלהם לפי סעיף זה תחושב באופן יחסי לחלקיות משרתם, בהשוואה למכסה לה היו זכאים אילו היו מועסקים במשרה מלאה.
- 7.6. מובהר ומוסכם כי עובדים הזכאים לתוספת של ימי חופשה לפי סעיף זה יהיו זכאים לנצל את תוספת ימי החופשה כאמור לשנת 2023 החל ממועד החתימה על החלטת ועדת מעקב זו בלבד.

8. הגדלת מענק ההתמדה שנתי

- 8.1. החל מיום 1.1.2023, מענק ההתמדה השנתי הקבוע בסעיף 4 להסכם הטכנולוגים הרפואיים יוגדל ב-1,000 ש"ח, כך שסכומו יהיה 5,000 ש"ח למשרה מלאה סה"כ.
- למען הסר ספק, יובהר כי המענק בגין שנת 2023 ישולם במשכורת חודש ינואר 2024 (המשולמת בחודש פברואר 2024), בהתאם ובכפוף לכללים בסעיף 4 להסכם הטכנולוגים הרפואיים.
- 8.2. למען הסר ספק, הכללים אשר נקבעו בסעיף 4 להסכם הטכנולוגים הרפואיים לגבי מענק ההתמדה השנתי, ימשיכו לחול ללא שינוי גם ביחס להגדלת סכום המענק האמור על פי החלטה זו.

N.I.C



9. הגדלת ערך כוננות בסופי שבוע

- 9.1. החל מיום 1.1.2023, ערך התמורה לכל שעת כוננות החל מיום שישי בשעה 17:30 ועד ליום שבת בשעה 19:00 יוגדל לערך שעת שכרו השעתי של הכונן כפול 6/7. כמו כן, ערך התמורה לכל שעת כוננות במועדים, כמוגדר בסעיפים 32.11-32.14 לתקשי"ר בהתאם לדתו של העובד, יהיה ערך שעת שכרו השעתי של הכונן כפול 6/7.
- 9.2. יובהר כי הגדלת ערך התמורה לכל שעת כוננות כאמור בסעיף 9.1 לעיל תחול גם לגבי עובדים שהועסקו ביום 1.1.2023 והעסקתם הסתיימה עובר לחתימת החלטת ועדת מעקב זו.
- 9.3. למען הסר ספק, יתיר הכללים לגבי כוננויות לעובדים (כהגדרתם בהסכם הטכנולוגים הרפואיים) ימשיכו לחול ללא שינוי, מבלי לגרוע מהאמור בסעיף 7 להסכם הטכנולוגים הרפואיים.
- 9.4. התשלומים וההפרשים וההפרשות לקופות הגמל השונות הנובעים מסעיף 9.1 לעיל ישולמו לעובדים (כהגדרתם בהסכם הטכנולוגים הרפואיים) החל מהמשכורת המשתלמת בעד חודש ספטמבר 2023, המשולמת בחודש אוקטובר 2023, ולא יאוחר מהמשכורת המשתלמת בעד חודש אוקטובר 2023, המשולמת בחודש נובמבר 2023.

10. מענק טכנולוגים רפואיים

- 10.1. בגין התקופה שמיום 1.1.2023 ועד ליום 16.7.2023, עובדים (כהגדרתם בהסכם הטכנולוגים הרפואיים), המועסקים או שהועסקו אצל המעסיקים (כהגדרתם בהסכם הטכנולוגים הרפואיים) ביום 17.7.2023 (כולל עובדים שהועסקו ביום 17.7.2023 והעסקתם הסתיימה עובר לחתימת החלטת ועדת מעקב זו) (להלן: "עובדים קיימים"), יהיו זכאים למענק חד-פעמי על-פי הנוסחה $A \cdot 170$, כמפורט להלן (להלן: "מענק טכנולוגים רפואיים"):

A = מספר חודשי העבודה של עובד קיים בתקופה שבין 1.1.2023 ועד 16.7.2023.
ככל שעובד קיים הועסק בחלק מחודש קלנדארי מסוים בתקופה האמורה, יחושב אותו חודש באופן יחסי, כך שימי העסקתו של העובד באותו חודש יחולקו במספר ימי העסקה באותו החודש.

מוסכם כי בחישוב מספר חודשי העבודה (A) לא יילקחו בחשבון תקופות בהן שהה העובד מכל סיבה שהיא בחופשה ללא תשלום או חופשה שדינה כחופשה ללא תשלום, ותקופות אלו כלבד. מובהר כי יובאו בחשבון תקופות בהן שהה העובד בחופשת מחלה, בחופשה שנתית, בשירות מילואים או בתקופת לידה והורות לפי חוק עבודת נשים, תשי"ד – 1954 או בחופשה ללא משכורת לרגל מחלה.

- 10.2. גובה מענק טכנולוגים רפואיים כאמור לעיל הינו לעובד קיים במשרד מלאה. עובד קיים במשרה חלקית יהיה זכאי למענק טכנולוגים רפואיים באופן יחסי לחלקיות משרתו.

N/c

- 10.3. מענק טכנולוגים רפואיים אינו מהווה שכר לכל דבר ועניין, לא יובא בחשבון לעניין חישוב ערך שעה, תגמול עבור עבודה נוספת לרבות גמול בעד שעות נוספות, כוננויות, קריאות פתע, משמרות, או שכר עידוד (ככל שהעובד זכאי להם), תוספות אחוזיות, פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963, פיצוי בגין אי ניצול ימי מחלה, פריון חופשה, ולא יבוצעו בגינו הפרשות לקופת גמל לקצבה או לקרן השתלמות.
- 10.4. מענק טכנולוגים רפואיים ישולם במועד תשלום משכורת חודש אוקטובר 2023, המשולמת בחודש נובמבר 2023, ולא יאוחר ממועד תשלום משכורת חודש נובמבר 2023, המשולמת בחודש דצמבר 2023.

11. מענק טכנולוגים רפואיים לעובד לשעבר

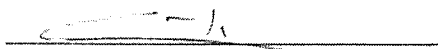
- 11.1. עובדים (כהגדרתם בהסכם הטכנולוגים הרפואיים), אשר הועסקו אצל המעסיקים בתקופה שבין 1.1.2023 ועד ליום 16.7.2023 (כולל) (להלן: "עובד לשעבר"), יהיו זכאים למענק חד-פעמי על-פי הנוסחה $A \cdot 195^*$, כמפורט להלן (להלן: "מענק טכנולוגים רפואיים לעובד לשעבר"):
- A = מספר חודשי העבודה של עובד לשעבר בתקופה שבין 1.1.2023 ועד 16.7.2023.
- ככל שעובד לשעבר הועסק בחלק מחודש קלנדארי מסוים בתקופה האמורה, יחושב אותו חודש באופן יחסי, כך שימי העסקתו של העובד באותו חודש יחולקו במספר ימי ההעסקה באותו החודש. מוסכם כי בחישוב מספר חודשי העבודה (A) לא יילקחו בחשבון תקופות בהן שהה העובד מכל סיבה שהיא בחופשה ללא תשלום או חופשה שדינה כחופשה ללא תשלום, ותקופות אלו בלבד. מובהר כי יובאו בחשבון תקופות בהן שהה העובד בחופשת מחלה, בחופשה שנתית, בשירות מילואים או בתקופת לידה וחורות לפי חוק עבודת נשים, תשי"ד – 1954 או בחופשה ללא משכורת לרגל מחלה.
- 11.2. גובה מענק טכנולוגים רפואיים לעובד לשעבר כאמור לעיל הינו לעובד לשעבר שהועסק במשרה מלאה. עובד לשעבר במשרה חלקית יהיה זכאי למענק טכנולוגים רפואיים לעובד לשעבר באופן יחסי לחלקיות משרתו בממוצע בתקופה שבין 1.1.2023 ועד למועד סיום העסקתו.
- 11.3. מענק טכנולוגים רפואיים לעובד לשעבר אינו מהווה שכר לכל דבר ועניין, לא יובא בחשבון לעניין חישוב ערך שעה, תגמול עבור עבודה נוספת לרבות גמול בעד שעות נוספות, כוננויות, קריאות פתע, משמרות, או שכר עידוד (ככל שהעובד זכאי להם), תוספות אחוזיות, פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963, פיצוי בגין אי ניצול ימי מחלה, פריון חופשה, ולא יבוצעו בגינו הפרשות לקופת גמל לקצבה או לקרן השתלמות.
- 11.4. מענק טכנולוגים רפואיים לעובד לשעבר ישולם במועד תשלום משכורת חודש אוקטובר 2023, המשולמת בחודש נובמבר 2023, ולא יאוחר ממועד תשלום משכורת חודש נובמבר 2023, המשולמת בחודש דצמבר 2023.

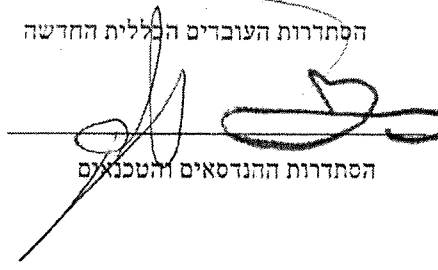
N/c

12. כללי


- 12.1. יתרי הוראות הסכם הטכנולוגים הרפואיים, לרבות הכללים אשר נקבעו בהסכם הטכנולוגים הרפואיים לגבי תוספת טכנולוג רפואי ומענק התמדה שנתי, אשר לא שונו במפורש בהחלטת ועדת מעקב זו, ימשיכו לחול ללא שינוי, ויחולו על החלטה זו.
- 12.2. החלטת ועדת מעקב זו מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות וטענות ההסתדרות בכל הנוגע לשינויים בלוח התפקוד, להגדלת מענק התמדה שנתי, להגדלת תוספת טכנולוג רפואי, להגדלת ערך התמורה לכוננות בסופי שבוע ובמועדים ולזכויות בגין חשיפה לקרינה, מכוח סעיף 9.2 להסכם הטכנולוגים הרפואיים.
- 12.3. ההסתדרות לא תתמוך בתביעות שאינן עולות בקנה אחד עם הקבוע בהחלטת ועדת מעקב זו.
- 12.4. למען הסר ספק, הוראות סעיפים 9.5-9.9 להסכם הטכנולוגים הרפואיים יחולו על החלטה זו.
- 12.5. למען הסר ספק, אין באמור בהחלטה זו כדי לגרוע מהוראות שקט ומיצוי אחרות החלות או שיהולו על הצדדים.
- 12.6. החלטת ועדת מעקב זו תירשם בהסכם קיבוצי מיוחד

ולראיה באו הצדדים על החתום:


הסתדרות העובדים הכללית החדשה


הסתדרות ההנדסאים והטכנאים

חטיבת הטכנולוגים הרפואיים


מדינת ישראל

שלוש הערים הגדולות

כללית

הסתדרות מדיצינית הדסה