

כ"ז בתמוז תשפ"ג
16 ביולי 2023

תיק :
0491-0004-2023-005980

אל :
מנהלי משאבי אנוש במערכת הבריאות הממשלתית

הנדון: שאלות ותשובות בנושא הסכם העו"ס מיום 12.5.22

להלן ריכוז תשובות לשאלות שנשאלו במסגרת מפגשי ההדרכה בנושא הסכם העו"ס, לשימושכם.

שאלה:

כמה יחידות גמול יכול עו"ס לצבור עפ"י ההסכם החדש?

תשובה:

המקסימום הוא מספר היחידות הנדרש לרמת "בכיר+" (ככל שאין לעו"ס תואר שני), היינו 15 (1,500 נקודות כאשר כל יחידה שווה 100 נקודות).

שאלה:

כמה פעמים ניתן לקבל הקדמת קידום או לחילופין עיכוב קידום?

תשובה:

ניתן להחליט לתת לעו"ס עד 2 הקדמות קידום ברמה המקצועית ועד 2 עיכובי קידום. זאת רק ביחס לרמות מקצועיות "מנוסה", "בכיר" או "בכיר+". הודעת ההקדמה או העיכוב ניתנת ביחס לקידום מהרמה המקצועית הנוכחית של העו"ס לרמה המקצועית הבאה וניתנת למימוש אך ורק לקידום לרמה הבאה שממנה ניתנה. ככל שלא היתה אפשרות לנצל את ההקדמה (אם למשל העובד כבר עמד בקריטריונים המזכים לרמה הבאה) והעובד התקדם לרמה המקצועית הבאה, לא ניתן יהיה להשתמש באישור ההקדמה שניתן לו לצורך קידומו לרמה זו לשם קידומו לרמה המקצועית שלאחריה.

שאלה:

עו"ס הגיש אישור של ועדת ההכרה על יחידות ידע מקצועי, שניתן לו במועד מאוחר למועד ההסכם (היינו לאחר 1.9.22), ואשר תחולתו קודמת למועד תחולת ההסכם (היינו לפני 1.9.22) - כיצד יש לחשב ולדווח עבורו במרכבה את יחידות הידע המקצועי והאם הן יכולות לשנות את זכאותו לרמה המקצועית רטרואקטיבית למועד תחולת ההסכם?

תשובה:

כרגע לא ניתן לממש אישורי גמול ישנים שהומרו לשיטה החדשה בתחולה שקודמת למועד ההסכם. הסוגיה נמצאת בבדיקה ושיח מול האיגוד. מיד לאחר הסדרת הנושא נוציא הנחיה באשר לאופן היישום. באשר לאופן הדיווח במרכבה – בימים אלה נמצאת לקראת סיומה עבודת פיתוח סוג מידע ייעודי לכך במרכבה (סוג מידע 9142 ישמש רק בעת הקליטה) ודוח ייעודי שייתן תחזית עליה בדרגה תוך תכלול של כלל הקריטריונים הרלוונטיים.

שאלה:

האם לימודי תעודה מקנים תוספת שכרית כלשהי?

תשובה:

לימודי תעודה כשלעצמם אינם מזכים באופן אוטומטי או בתוספת ייחודית, אך ניתן להגיש אותם, כמו כל קורס, לוועדת ההכרה על מנת לקבל אישור על נקודות ידע מקצועי.

שאלה:

האם עובד רשאי לבקש לשנות את שיטת חישוב נקודות הידע המקצועי שלו ממתכונת של גמול א'+ב' לחישוב עפ"י יחידות? אם כן, האם נדרש להעביר בקשה לוועדת הגמול ולקבל מהם אישור על כמות היחידות?

תשובה:

עובד רשאי לבקש מהמעסיק לשנות את שיטת החישוב במועד המעבר עבור המעבר מהמודל הישן לחדש. היות שאין לגמול א'+ב' משמעות כיום, הרי שאין צורך לפנות לוועדת ההכרה לשם כך. ההמרה מבוצעת על ידי המעסיק.

שאלה:

מה הם התארים המתקדמים (שני/שלישי) המוכרים בדירוג העו"ס לצורך נקודות ידע מקצועי?

תשובה:

יש להבחין בין רשימת התארים המזכים שהיתה בתוקף לפני 1.9.22 מועד תחולת הסכם העו"ס (רצ"ב בנספח א'), לבין רשימת התארים המזכים לאחריו (רצ"ב בנספח ב'). בהתאם לאמור בהסכם, התארים שהתווספו לרשימה (או שיתווספו בעתיד) יוכרו רק לגבי עובדים אשר יחלו את הלימודים בהם לאחר מועד הוספת התארים לרשימה. לדוגמא:

עו"ס עצמאי בעל תואר שני במדיניות ציבורית שמועסק בבית חולים. ערב ההסכם תואר מדיניות ציבורית הוכר רק לעו"ס בתפקידי פיקוח וניהול במטות משרדי הממשלה, במטות מחוזות משרד הרווחה ובמטות מחלקות הרווחה ברשויות המקומיות ולפיכך עו"ס זה לא היה זכאי להכרה בתואר הנ"ל. אמנם במסגרת ההסכם הוכר התואר במדיניות ציבורית לכל עו"ס, אולם היות שהעובד סיים את לימודיו לפני 1.9.22, התואר הנ"ל לא מזכה אותו בנקודות ידע, שכן ההכרה בתואר היא רק לבוגרים שלמדו לאחר מועד הוספת התואר לרשימה.

שאלה:

האם עו"ס מומחה שיש לו תואר שלישי ממועד הקודם לתחולת ההסכם לא זכאי למענק דוקטורט?

תשובה:

מענק דוקטורט מוענק רק לעו"סים שסיימו (או יסיימו) או התואר השלישי לאחר מועד המעבר. לכן, העו"ס בדוגמה לא זכאי למענק.

שאלה:

לצורך קידום מרמת "בכיר" לרמת "בכיר+" נדרש תנאי נוסף מעבר לתנאים המצטברים של ותק לקידום מקצועי ונקודות ידע, והוא ביצוע של לפחות מעבר תפקיד אחד. מה נחשב כמעבר תפקיד ומה לא?

תשובה:

- א. כמעבר תפקיד יחשב כל אחד מאלה:
 - מעבר של העסקה בין יחידות/מחלקות/אגפים שונים אצל אותו מעסיק גם אם הם באותו תפקיד של עו"ס,
 - מעבר בין תפקידים שונים של עו"ס אצל אותו מעסיק,
 - מעבר בין מעסיקים שונים,
 - העסקה במקביל בשני תפקידים ומעלה של עו"ס אצל אותו מעסיק.
- ב. מעבר התפקיד לא בוצע בתקופה של 3 השנים הראשונות של העיסוק בעבודה סוציאלית. היינו, כדי לעלות לרמת "בכיר+" יש לבצע החל מהשנה הרביעית במקצוע ואילך לפחות מעבר תפקיד אחד.
- ג. שינוי בחלקיות המשרה לא יחשב כמעבר תפקיד.
- ד. משרדי ממשלה שונים ייחשבו כמעסיקים שונים.
- ה. לעניין זה "מעסיק" הוא כל מעסיק שהוא, לרבות מעסיק שאינו חתום על הסכם זה.
- ו. דרישה זו של מעבר תפקיד לצורך קידום לרמת "בכיר+" לא תחול לגבי עו"ס שמועסק אצל אחד מהמעסיקים לפני יום 1.7.2017.

בברכה,

GIN

מיכל הורן

סגנית מנהל אגף בכיר (מערכת הבריאות)

העתק:

מר אילן רם - ממונה על מערכת הבריאות ומנהל מינהל הסגל הבכיר, נציבות שירות המדינה
מנהלים אדמיניסטרטיביים בבתי החולים הממשלתיים
גבי שני שרביט - סמנכ"לית בכירה הון אנושי ומינהל, משרד הבריאות
עו"ד הרולד בר - מנהל אגף שכר ויחסי עבודה, חטיבת המרכזים הרפואיים הממשלתיים, משרד הבריאות
גבי ליטל אילון - מנהלת אגף משאבי אנוש, חטיבת המרכזים הרפואיים הממשלתיים, משרד הבריאות
יחידת הבריאות



חוגים אקדמיים מוכרים לצרכי שכר בשירות המדינה, שירותי בריאות כללית ובתי החולים "הדסה" ו"שערי צדק" נכון ליום - 7.12.2020
– לעו"ס שיתחילו את לימודיהם החל משנת הלימודים תשע"ט (המתחילה באוקטובר 2018) – עובדים סוציאליים

תואר / דירוג	B.A	M.A ו-Ph.D	תאריך החלטת הוועדה	הערות
עו"ס	עבודה סוציאלית	עבודה סוציאלית		תואר שני בעבודה סוציאלית שנעשה תוך כדי הסבה למקצוע יוכר לצרכי שכר, אף אם התואר הראשון של העובד איננו מוכר לצרכי שכר, ובלבד שלימודי ההשלמה לתואר ראשון בעבודה סוציאלית יהיו בנוסף ללימודי התואר השני. ההחלטה הנ"ל תקפה לגבי תארים שנלמדו באוניברסיטאות מוכרות בארץ.
				לכלל העו"ס.
				יוכר רק לעו"ס בתפקידי פיקוח וניהול במטות משרדי הממשלה, במטות מחוזות משרד הרווחה ובמטות מחלקות הרווחה ברשויות המקומיות.
				לכלל העו"ס.
				יוכר רק לעו"ס שעיקר עיסוקו בניהול ופיקוח על מלכ"רים ועל עמותות בתחום הרווחה ובתחום הבריאות, לרבות ברשויות המקומיות, ושהנושא מהווה חלק מהגדרת תפקידו.
				יוכר רק לעו"ס המועסקים על ידי משרד הרווחה ביחידות הסיוע של בתי המשפט ובתי הדין הרבניים, לעו"ס המועסקים בעמותות המתמחות בנושא זה, לעו"ס לסדרי דין, ולעו"ס מנהל מרכז לטיפול משפחתי.
		גרוטולוגיה (לימודי הזקנה)		
		מדיניות ציבורית		
		בריאות הציבור		
		תוכנית לניהול מלכ"רים (תוכנית שוורץ, האוני' העברית)		
		גישור ויישוב סכסוכים		



		הגירה ושילוב חברתי	יוכר רק לעו"ס המועסקים במשרד הקליטה, ולעו"ס שלפחות 50% מזמנו עוסק בשנה הקלנדרית שקדמה להגשת הבקשה להכרה בתואר בטיפול באוכלוסיית עולים חדשים או מהגרים.
		ניהול מערכות בריאות	יוכר רק לעו"ס במערכת הבריאות בתפקידים ניהוליים.
		ייעוץ ופיתוח אירגוני	יוכר רק לעו"ס העוסקים בכך ושהנושא מהווה חלק מהגדרת תפקידם.
		מינהל ציבורי	יוכר רק לעו"ס בתפקידי פיקוח וניהול במטות משרדי הממשלה, במטות מחוזות משרד הרווחה ובמטות מחלקות הרווחה ברשויות המקומיות.
		התוכנית הבינתחומית להתפתחות הילד (אוני' חיפה)	יוכר רק לעו"ס, שלפחות 50% ממטופליו הינם ילדים בגיל הרך, בשנה הקלנדרית שקדמה להגשת הבקשה.
		בריאות נפש קהילתית (מאוני' חיפה)	יוכר רק לעו"ס, שעוסק בשיקום חולי נפש בקהילה, ושהנושא מהווה חלק מהגדרת תפקידו.
		לימודי הגיל הרך (תוכנית שוורץ, האוני' העברית)	יוכר רק לעו"ס, שלפחות 50% ממטופליו הינם ילדים בגיל הרך, בשנה הקלנדרית שקדמה להגשת הבקשה.

הערה

במידה והעובד מציג תעודה על תואר ראשון בחוג אקדמי שאינו מפורט ברשימת החוגים המוכרים לצרכי שכר ובידיו תעודה על תואר שני מחוג אקדמי שמפורט ברשימה, העובד ישובץ בסולם B.A.

חוגים אקדמיים מוכרים לצרכי שכר בשירות המדינה, שירותי בריאות כללית ובתי החולים "הדסה" ו"שערי צדק" - לעו"ס שהתחילו את לימודיהם עד לשנת הלימודים תשע"ח, כולל (שהתחילה בחודש אוקטובר 2017) – לרבות בסמסטר ב' בשנת הלימודים תשע"ח

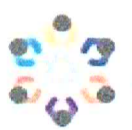
תואר / דירוג	B.A	Ph.D-ו M.A	תאריך החלטת הוועדה	הערות
עו"ס	עבודה סוציאלית	עבודה סוציאלית		תואר שני בעבודה סוציאלית שנעשה תוך כדי הסבה למקצוע יוכר לצרכי שכר, אף אם התואר הראשון של העובד איננו מוכר לצרכי שכר, ובלבד שלימודי ההשלמה לתואר ראשון בעבודה סוציאלית יהיו בנוסף ללימודי התואר השני. ההחלטה הנ"ל תקפה לגבי תארים שנלמדו באוניברסיטאות מוכרות בארץ.
		גרונטולוגיה (לימודי הזקנה)		לכלל העו"ס.
		הנדסת תעשייה וניהול עם התמחות בניהול רפואי		לעובד בתפקידי ניהול.
		מדיניות ציבורית		לעובד בתפקידי ניהול במטה בלבד.
		טיפול בהבעה ויצירה של לסלי קולגי		
		תואר בתחום הנחיית קבוצות בשילוב אומנויות של לסלי קולגי		לעוסק בתחום בריאות הנפש וביחידות טיפול בילדים.
		טיפול באומנויות		
		בריאות תעסוקתית		לעוסקים בתחום הבריאות התעסוקתית בלבד.
		פסיכולוגיה		

		מדעי ההתנהגות	
		חינוך	
		קרימינולוגיה	
		בריאות הציבור	
		משפטים	
		ייעוץ שיקומי	
		ארגון קהילתי	
		לימודי עבודה	
		תקשורת	
למתחילים ללמוד עד לשנת הלימודים תשס"ז (2006/2007), כולל.		סוציולוגיה / אנתרופולוגיה	
לעוסק בעבודה קהילתית בלבד.		לימודים אורבאניים	
לעובד בתפקידי ניהול במטה בלבד, כגון: פיקוח, ניהול ותכנון.		מנהל עסקים	
		כלכלה	
		מינהל ציבורי	
לעו"ס העוסקים ביום הגשת בקשתם להכרה בטיפול בילדים. בכפוף לאישור התוכנית במל"ג.		התוכנית הבינתחומית להתפתחות הילד (אוני' חיפה)	
לעו"ס העוסקים בשיקום חולי נפש.		בריאות נפש קהילתית (מאוני' חיפה)	
לעו"ס שלמעלה מ-50% מזמנו עוסק בילדים בגיל הרך.		לימודי הגיל הרך (תוכנית שוורץ, האוני' העברית)	
רק לעו"ס שעוסק ספציפית בתחום זה והתחום הינו חלק מהגדרת תפקידו.		ייעוץ ופיתוח אירגוני	

הערה

במידה והעובד מציג תעודה על תואר ראשון בחוג אקדמי שאינו מפורט ברשימת החוגים המוכרים לצרכי שכר ובידיו תעודה על תואר שני מחוג אקדמי שמפורט ברשימה, העובד ישובץ בסולם B.A.

נספח ג' – רשימת התארים המתקדמים המוכרים לעובדים סוציאליים (נכון ליום 12.5.22)



משרד
הרווחה



משרד האוצר

י"א באייר התשפ"ב

12 במאי 2022

הגדרה: תארים מתקדמים המוכרים לעובדי שכר לדיור העובדים הסוציאליים

להלן רשימת חוגים אקדמיים המוכרים לעובדי שכר נכון ליום 12.5.2022 לעובדים בדיור העובדים הסוציאליים אשר יתחילו את לימודיהם החל משנת הלימודים תשע"ט (המתחילה באוקטובר 2022).

תואר / דירוג	B.A	M.A Ph.D-1	הערות
ע"ס	עבודה סוציאלית	עבודה סוציאלית	תואר שני בעבודה סוציאלית שנעשה תוך כדי הסבה לטקציה ייחודית לעובדי שכר, אף אם התואר הראשון של העובד אינו מוכר לעובדי שכר (אינו תואר ראשון בע"ס), ובלבד שלימודי ההשלמה לתואר ראשון בעבודה סוציאלית יהיו בניסוף ללימודי התואר השני. ההשלמה הנזל תקפה לגבי תארים שנלמדו באוניברסיטאות מוכרות בארץ.
		לימודי גרעין/גנרל	יזכר לכלל הע"ס
		ביאות העיבור	יזכר לכלל הע"ס
		טריניט עיבורית ו/או טיאל עיבורי	יזכר לכלל הע"ס
		גידול מלכודים (תכנית שיתוק) האנטיביוטיקה (העברית)	יזכר לכלל הע"ס
		גישור יישוב סכסוכים	יזכר לכלל הע"ס
		הנחה ושילוב חברתי	יזכר לכלל הע"ס

ניחול טעירות בראות	יוכר לכלל העו"ס		
ייעוץ ופיתוח ארגוני	יוכר לכלל העו"ס		
התוכנית הבינת-חברתית להתפתחות הילד (אנטי-ברפיטת חיפה)	יוכר לכלל העו"ס		
בראות נפש קהילתית (אנטי-ברפיטת חיפה)	יוכר לכלל העו"ס		
לימודי הגיל הרך (תכנית שורק, האנטי-ברפיטת העברית)	יוכר לכלל העו"ס		

בברכה,

חגן לוי
חגן לוי

סגן בכיר לממונה על השכר