



נציבות שירות המדינה

הודעות

הודעה פג/7

כ"ח בשבט התשפ"ג (19.2.2023)

הודעה מס' פג/7

היעדרות בזמן שביתה - הבהרות

1. לצורך הגברת הבהירות וקביעת מנגנון אחיד לכל המשרדים באשר להכרה בימי מחלה עליהם מדווחים עובדים הנעדרים מעבודתם בזמן שביתה, נציבות שירות המדינה בשיתוף הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר בחנו את הנושא וקבעו הכללים הבאים כמפורט בפסקה 44.134 לתקשי"ר שלהלן:

א. עובד שנעדר מהעבודה בימי שביתה מסיבת מחלה, והמציא תעודת מחלה על כך כאמור בפסקה 33.227, לא ינוכה שכר ממשכורתו בגין היעדרותו בימי שביתה ומכסת ימי המחלה הצבורה שלו תחויב בהתאם, בכפוף לאמור בסעיף ה.

ב. עובד שנעדר בשל אחת מהסיבות המפורטות להלן, והמציא תעודת מחלה מאת רופא, לא ינוכה שכר ממשכורתו בגין היעדרותו בימי שביתה, ומכסת ימי המחלה שלו תחויב בהתאם, בכפוף לאמור בסעיף ה:

מחלת ילד - פסקה 33.253;

מחלת הורה - פסקה 33.255;

מחלת בן זוג - פסקה 33.256(א);

היריון ולידה של בת זוג - פסקה 33.256(ב).

ג. עובד אשר שהה בחופשת מנוחה שאושרה לו כאמור בפסקה 33.158, או בהתאם לפסקה 33.252 על גבי הטופס המיועד לכך, לפני שנודע על קיום השביתה, לא ינוכה שכר ממשכורתו בגין היעדרותו בימי שביתה ומכסת ימי החופשה השנתית שלו תחויב בהתאם.

ד. על אף האמור לעיל, עובד אשר נעדר מעבודתו לרגל השביתה כאמור בפסקה 44.131, לא יהיה זכאי לשכר בתקופת היעדרותו גם אם המציא תעודת מחלה מאת רופא עבור ימי היעדרותו, וכל עוד סיבת היעדרותו היא השביתה.

ה. ההחלטה האם העובד נעדר בימי השביתה לרגל שביתה או מסיבת מחלה כאמור בסעיף א, תתקבל לאחר בחינה שתיעשה על-ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר ונציבות שירות המדינה, ובלבד שיתקיימו שני אלה:

1) העובד הודיע על היעדרות מסיבת מחלה למנהל היחידה באמצעות הממונה בתחילת היום הראשון להיעדרו או ביום המצאת תעודת המחלה, לפי המוקדם. עם מסירת ההודעה יודיע העובד גם את מקום הימצאו בתקופת היעדרו. נבצר מן העובד למסור את ההודעה בעצמו, ידאג למסירתה באמצעות קרוב משפחה או אדם אחר.

2) העובד הודיע שאינו משתתף בשביתה טרם תחילת השביתה - מוקדם ככל הניתן, באופן הקבוע בהנחיות הממונה על השכר והסכמי עבודה בעניין זה (כפי שיעודכנו מעת לעת).

למען הסר ספק, יובהר כי התנאים המפורטים לעיל מהווים תנאים הכרחיים לבחינה כאמור אך אין די בהתקיימותם כדי לקבוע שההיעדרות אינה לרגל השביתה.

ו. מובהר כי אין באמור לעיל, כדי למנוע מהממונה על השכר והסכמי עבודה ונציבות

שירות המדינה להחליט כי ההיעדרות בימי שביתה תוכר כהיעדרות מסיבת מחלה גם

אם לא התקיימו התנאים (1 או 2), במקרים חריגים, ועל-פי שיקול דעתם.

2. התיקון לתקשי"ר בהתאם לנ"ל כלול בדף ההחלפה המצורף להודעה זו.

פרופ' דניאל הרשקוביץ
נציב שירות המדינה

תיקונים בהחלפת דפים

להכניס את הדפים שכותרותיהם				להוציא את הדפים שכותרותיהם			אסמכתא
44.141	-	44.131	(דף אחד)	44.142	-	44.131	פג/7 (פסקה 44.134)

44.13 - היעדר בזמן שביתה

44.131

עובד הנעדר מעבודתו לרגל שביתה, בין ליום עבודה שלם או יותר, בין לחלק של יום עבודה, לרבות השתתפות באסיפת עובדים שקיימה בשעות העבודה ללא אישור האחראי או מנהל היחידה (ראה פסקה 06.311), אינו זכאי למשכורת בעד הזמן שבו נעדר לרגל השביתה, אלא אם אישרה נציבות שירות המדינה שהוא זכאי לה.

44.132

לא שולמה לעובד משכורת בהתאם לפסקה 44.131, אין הוא זכאי בעד התקופה שבעדה לא שולמה המשכורת לזכויות המוענקות לעובדים (חופשות וקצובות למיניהן וכדומה), ואף אינו רוכש זכויות לעתיד (גמלאות, פיצויי פיטורים, חופשות וקצובות למיניהן וכדומה).

44.133

אי הזכאות למשכורת בהתאם לפסקה 44.131 אינה מונעת מתן התראה או נזיפה (ראה סעיף 45.22), הבאה בפני בית הדין למשמעת, על-פי הוראות פרק 47.
(עג/12)

44.134

(א) עובד שנעדר מהעבודה בימי שביתה מסיבת מחלה, והמציא תעודת מחלה על כך כאמור בפסקה 33.227, לא ינוכה שכר ממשכורתו בגין היעדרותו בימי שביתה ומכסת ימי המחלה הצבורה שלו תחויב בהתאם, בכפוף לאמור בנסמן (ה);

(ב) עובד שנעדר בשל אחת מהסיבות המפורטות להלן, והמציא תעודת מחלה מאת רופא, לא ינוכה שכר ממשכורתו בגין היעדרותו בימי שביתה, ומכסת ימי המחלה שלו תחויב בהתאם, בכפוף לאמור בנסמן (ה):

1. מחלת ילד - פסקה 33.253;

2. מחלת הורה - פסקה 33.255;

3. מחלת בן זוג - פסקה 33.256(א);

4. היריון ולידה של בת זוג - פסקה 33.256(ב).

(ג) עובד אשר שהה בחופשת מנוחה שאושרה לו כאמור בפסקה 33.158, או בהתאם לפסקה 33.252 על גבי הטופס המיועד לכך, לפני שנודע על קיום השביתה, לא ינוכה שכר ממשכורתו בגין היעדרותו בימי שביתה ומכסת ימי החופשה השנתית שלו תחויב בהתאם;

(ד) על אף האמור לעיל, עובד אשר נעדר מעבודתו לרגל השביתה כאמור בפסקה 44.131, לא יהיה זכאי לשכר בתקופת היעדרותו גם אם המציא תעודת מחלה מאת רופא עבור ימי היעדרותו, וכל עוד סיבת היעדרותו היא השביתה;

(ה) ההחלטה האם העובד נעדר בימי השביתה לרגל שביתה או מסיבת מחלה כאמור בנסמן (א), תתקבל לאחר בחינה שתיעשה על-ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר ונציבות שירות המדינה, ובלבד שיתקיימו שני אלה:

1. העובד הודיע על היעדרות מסיבת מחלה למנהל היחידה באמצעות הממונה בתחילת היום הראשון להיעדרו או ביום המצאת תעודת המחלה, לפי המוקדם. עם מסירת ההודעה יודיע העובד גם את מקום הימצאו בתקופת היעדרו. נבצר מן העובד למסור את ההודעה בעצמו, ידאג למסירתה באמצעות קרוב משפחה או אדם אחר;

2. העובד הודיע שאינו משתתף בשביתה טרם תחילת השביתה - מוקדם ככל הניתן, באופן הקבוע בהנחיות הממונה על השכר והסכמי עבודה בעניין זה (כפי שיעודכנו מעת לעת).

למען הסר ספק, יובהר כי התנאים המפורטים לעיל מהווים תנאים הכרחיים לבחינה כאמור אך אין די בהתקיימותם כדי לקבוע שההיעדרות אינה לרגל השביתה.

(ו) מובהר כי אין באמור לעיל, כדי למנוע מהממונה על השכר והסכמי עבודה ונציבות שירות המדינה להחליט כי ההיעדרות בימי שביתה תוכר כהיעדרות מסיבת מחלה גם אם לא התקיימו התנאים 1 או 2, במקרים חריגים, ועל-פי שיקול דעתם.

(פג/7)

44.14 - היעדר ללא רשות בחלק של יום (לרבות איחור)

44.141

(א) נאלץ עובד להיעדר מהעבודה בחלק של יום בלבד (לרבות איחור), יודיע על כך מיד לממונה הישיר עליו ויסביר את הסיבות להיעדרו;

(ב) סבור הממונה הישיר שהייתה סיבה מספקת להיעדר העובד, רשאי הוא באישור מנהל היחידה להורות שינוכה מחופשת המנוחה של העובד מספר השעות בהן נעדר העובד;

(ג) אם לא נותרו לרשות העובד ימי חופשת מנוחה, ייחשב זמן היעדרו כחופשה ללא משכורת.

44.142

- (א) נעדר עובד ללא רשות בחלק של יום (לרבות איחור), והממונה הישיר עליו סבור שלא הייתה לו סיבה מספקת לכך, יביא את הדבר לידיעת מנהל היחידה;
- (ב) סבור מנהל היחידה שהייתה סיבה מספקת להיעדר העובד, רשאי הוא להורות שינוכה מחופשת המנוחה של העובד מספר השעות בהן נעדר;
- (ג) אם לא נותרו לרשות העובד ימי חופשת מנוחה, ייחשב זמן היעדרו כחופשה ללא משכורת;
- (ד) סבור גם מנהל היחידה שלא הייתה סיבה מספקת להיעדרות העובד, יודיע על כך בכתב לעובד ולוועד העובדים, והעובד לא יהיה זכאי לקבל משכורת בעד הזמן שנעדר, וזמן זה ייחשב כחופשה ללא משכורת;
- (ה) הועסק עובד כזה באותו יום בו נעדר ללא רשות, בשעות נוספות, ינוכה משעות נוספות אלו (ולא ממשכורתו) מלוא הזמן שנעדר ללא רשות.

44.143

לצורכי סעיף זה, יש לראות כסיבה מספקת להיעדרות ללא בקשת רשות: טיפול רפואי, שיבושים בתחבורה או מאורעות דומים שאינם בשליטתו של העובד.

44.144

אי הזכאות למשכורת או ניכוי שעות היעדרות מהשעות הנוספות אותן ביצע העובד בהתאם לפסקה 44.142 אינה מונעת מתן התראה או נזיפה (ראה סעיף 45.22), הבאה בפני בית הדין למשמעת על-פי הוראות פרק 47. (עג/12)

44.15 - היעדר בשל עניינים פרטיים דחופים

44.151

- (א) רוצה עובד לצאת את מקום עבודתו, במשך שעות העבודה, בשל עניינים פרטיים דחופים, יבקש רשות לכך מאת הממונה עליו. הוא הדין בעובד היודע מראש שלמחרת יצטרך לאחר לעבודה בשל עניינים פרטיים דחופים;
- (ב) הרשות לצאת בשעות העבודה או לאחר לעבודה תינתן כאמור רק במקרים דחופים וכאשר נסיבות ההיעדר או האיחור אינן תלויות בעובד;
- (ג) הממונה רשאי להתיר לעובד להיעדר או לאחר לעבודה כאמור והוא רשאי להתנות את מתן הרשות להיעדרות או לאיחור, בכך שינוכה מחופשת המנוחה של העובד מספר השעות בהן ייעדר;
- (ד) לא נותרו לרשות העובד ימי חופשת מנוחה, ייחשב זמן היעדרו כחופשה ללא משכורת;
- (ה) חובת קבלת רשות הממונה, לצאת בשעות העבודה או לאחר, אינה חלה על עובד המוסמך לקבוע בעצמו את סדר עבודתו ועל עובד חוץ (כפי שמוגדר בפסקה 91.151(ה)).
- (על אפשרות לכלול היעדר לטיפול רפואי על חשבון חופשת המחלה - ראה פסקה 33.204).

44.16 - נהלים והוראות בעניין סדרי נוכחות בעבודה

44.161

הנהלים וההוראות בעניין סדרי נוכחות בעבודה (רישום נוכחות, דו"חות וכיוצא בזה) מפורטים בפרק 91.

44.17 - היעדרות מן העבודה לשם אבטחת מוסדות חינוך

44.171

נדרש עובד על-ידי האחראי לאבטחה, לאבטח מוסד חינוך בשעות העבודה, על-פי תקנות שעת חירום (אבטחת מוסדות חינוך), התשל"ד-1974, יהיה העובד רשאי להיעדר באותן שעות לפי ההסדר המפורט להלן בסעיף זה.

44.172

העובד יודיע מראש לממונה הישיר עליו את דבר היעדרו הצפוי בשל חובת אבטחת מוסד חינוך.

44.173

לאחר מילוי חובת האבטחה יגיש העובד לאחראי במשרד אישור בכתב מאת האחראי לאבטחה במוסד החינוך אותו אבטח. באישור יפורטו היום ושעות האבטחה של העובד.

44.174

לחישוב שעת היעדרות של עובד שאבטח מוסד חינוך, יווספו אם יהיה צורך בכך, גם שעות הנסיעה אל מוסד החינוך וממנו אל מקום העבודה, אם אותן שעות חלו בשעות בהן היה העובד אמור להימצא במקום עבודתו.

44.175

- (א) אין לנכות משכרו או לזקוף על חשבון חופשה שנתית של עובד המקיים חובת אבטחת מוסדות חינוך;
- (ב) על העובד להחזיר את שעות היעדרותו בשעות חלופות. (תקנות שעת חירום (אבטחת מוסדות חינוך), התשל"ד)