



נציבות שירות המדינה

הודעות

הודעה פג/6

כ"ב בטבת התשפ"ג (15.1.2023)

הודעה מס' פג/6

ממונה הישיר בהרכב ועדת בוחנים - עדכון

1. בהתאם לכללים הקבועים בחוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, קבלת עובדים לשירות המדינה נעשית על-ידי ועדת בוחנים במסגרת הליך של מכרז פומבי, פנימי ובין-משרדי.
2. תפקידיהן של ועדות הבוחנים לבחון את המועמדים ולעמוד מקרוב על התאמתם לתפקיד המוצע על בסיס כישוריהם המקצועיים.
3. חברי ועדת הבוחנים מתמנים על-ידי נציב שירות המדינה או מי שהוסמך על ידו.
4. בפסקאות 11.454 ו-12.362 לתקשי"ר, נקבעו הרכבי הוועדות והם כוללים בין היתר את השתתפותו של הממונה הישיר על המשרה המוכרזת או מי מטעמו.
5. לאחר בחינת ההוראות הקיימות בדבר ההנחיה לשיבוצו של הממונה הישיר על המשרה המוכרזת בוועדת בוחנים, כאמור בהודעת נש"מ פא/20 מיום ג' תמוז התשפ"א (13.6.2021), הוחלט כי במקרים של מניעות מטעמים שונים שבהם עולה צורך לשינוי שיבוצו של הממונה הישיר, סמכות השינוי תינתן לאחראי במשרד, ובמכרזי הסגל הבכיר לנציב שירות המדינה או מי מטעמו. כאשר עולה חשש לקיומה של מניעות כאמור, יש לפנות לבחינה משפטית במשרד הרלוונטי בטרם קבלת החלטה שלא לשבץ את הממונה הישיר בהרכב הוועדה, ובמכרזי הסגל הבכיר יש לפנות לבחינה משפטית בנציבות שירות המדינה. במקרה שבו הוחלט על הרכב שאינו כולל את הממונה הישיר, ההחלטה תתועד בסעיף ההערות בפרוטוקול ועדת הבוחנים ותכלול את ההנמקה שהובילה להחלטה זו.
6. יובהר, כי החשיבות בשיבוצו של ממונה הישיר עומדת בעינה אלא במקרה של מניעות מצד הממונה הישיר להשתתף כחבר בוועדה, ונימוקים כדוגמת חוסר יכולת ניהולית או לחץ המופעל על בעלי תפקידים בארגון ובכלל זה הממונה הישיר, אינו טעם העומד בפני עצמו לשלול את שיבוצו של הממונה הישיר בוועדה.

7. ככל שנציב שירות המדינה ימצא, כי הנימוקים שהוצגו על-ידי המשרד להחלפת הממונה הישיר ותועדו בפרוטוקול הוועדה לא יהיו מבוססים דיים ולא יעלו בקנה אחד עם החשיבות בהשתתפותו של הממונה הישיר, הרי שהיעדרו של הממונה הישיר מהרכב הוועדה בנסיבות אלו, עלול לעלות כדי פגם היורד לשורשו של עניין ולהוות עילה לביטול המכרז.
8. התיקונים לתקשי"ר בהתאם לנ"ל ותיקונים אחרים כלולים בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

פרופ' דניאל הרשקוביץ
נציב שירות המדינה

תיקונים בהחלפת דפים

אסמכתא	להוציא את הדפים שכותרותיהם	להכניס את הדפים שכותרותיהם
1. הפנייה להנחיית היועמ"ש (פסקה 02.410(ב))	02.410 - 02.415 (דף אחד)	02.410 - 02.415 (דף אחד)
2. הפנייה להוראות התכ"מ (פסקאות 02.415, 02.416)	02.410 - 02.415 (דף אחד)	02.410 - 02.415 (דף אחד)
פג/6 (פסקה 11.454(א), 1(ג))	11.432 - 11.453 (דף אחד)	11.432 - 11.453 (דף אחד)
פג/6 (פסקה 12.362(א), 2(א))	12.343 - 12.360 (דף אחד)	12.343 - 12.360 (דף אחד)
התאמה לנסמך (ג) (פסקה 33.343(א), (ב))	33.342 - 33.347 (דף אחד)	33.342 - 33.347 (דף אחד)

02.4 - יועצים

02.41 חלות וכללים / 02.42 מעמדו של יועץ,
יועץ מתנדב או יועץ בשכר סמלי / 02.43 שימוש
בתואר יועץ / 02.44 ניגוד עניינים / 02.45
פעילות מפלגתית ופוליטית

02.41 - חלות וכללים

02.410

(א) ההנחיות המפורטות בפרק משנה זה חלות על כל סוגי העסקת יועצים, אשר, כמוסבר להלן, אינם עובדי המדינה, לרבות יועצים בשכר או יועצים בהתנדבות או יועצים בשכר סמלי;
(18/נז)

(ב) על העסקת יועץ משפטי חיצוני במשרדי הממשלה, יחולו הכללים הקבועים בהנחיית היועץ המשפטי לממשלה מס' 9.1001, וזאת בנוסף להנחיות המפורטות בפרק משנה זה (לעניין זה, ראה גם סעיף 40.38).
(פג/6)

02.411

(א) במשרדי הממשלה מועסקים ממלאי תפקידים שאינם במעמד של עובד המדינה. הם נושאים תארים אשר לא תמיד מגדירים נכונה את מהותו האמיתית של התפקיד ואת מעמד בעליו במשרד. בעלי תפקידים אלה, שאינם מועסקים במעמד של עובד המדינה, ייקראו להלן - "יועצים";
(ב) קיימים סוגים שונים של יועצים, עימם נעשית התקשרות על-ידי חוזה קבלני, להלן העיקריים שבהם:

1. יועץ, לרבות יועץ בתחום ייחודי של התמחות אקדמית, כאשר הייעוץ ניתן מפקידה לפקידה לצורך עניינים מיוחדים;
2. יועץ מתנדב (בכפיפות לפרק משנה 16.6) או יועץ בשכר סמלי.
(18/נז)

02.412

(א) יש לפרט בהסכם ההעסקה של יועץ את תנאי השכר, ההטבות הנלוות, ביטוח, דרכי בדיקת עבודת היועץ, הסנקציות שיעמדו לרשות המשרד במקרה של הפרת התחייבות מצד היועץ, משך תקופת ההעסקה ודרכי סיומה - אם על-ידי המשרד ואם על-ידי היועץ. כן ייכלל סעיף מפורש בדבר חובת שמירת הסודיות, בהתאם לחוק העונשין, התשל"ז-1977;
(ב) אין לכלול בהסכם ההעסקה מרכיבים אשר על-פי טיבם ומהותם מצביעים על מעמד של עובד המדינה.

02.413

(א) האחראי וחשב המשרד מופקדים על קיום הוראות פרק משנה זה. מוטלת עליהם החובה לבדוק, בכל מקרה של התקשרות עם יועץ, האם הסכם ההעסקה תואם את עקרונות פרק משנה זה, בתיאום עם היועץ המשפטי של המשרד;
(ב) במקרים חריגים, או כאשר מתעורר ספק, יש לפנות אל נציבות שירות המדינה, לקבלת אישור להסכם ההעסקה המוצע.

02.414

(א) ככלל, יש להימנע מהעסקת יועצים בהתנדבות או יועצים בשכר סמלי בלשכות שרים או בלשכות סגני שרים;
(ב) במקרים חריגים בלבד, ניתן יהיה להעסיק יועצים מהסוג האמור לעיל רק כאשר כל האפשרות העסקה אחרת אינה ניתנת לביצוע, ובאישור מראש של נציב שירות המדינה.
(18/נז)

02.415

אין להעסיק בלשכות שרים, סגני שרים או מנהלים כלליים יועצים במעמד קבלני, אלא אם מדובר בהעסקת עוזר פוליטי לשר או לסגן שר בהתאם לפסקה 02.522(ב), עליה יחולו הוראות התכ"מ בעניין זה.
(פג/6)(סב/2)

15.1.2023

02.416

אין להעסיק יועצי תקשורת חיצוניים ואין לרכוש שירותי דוברות או פרסום, אלא בהתאם להוראת תכ"ם 7.7.5 אשר עניינה הליכי אישור ההתקשרות. (פג/6)(סו/14)

02.42 - מעמדו של יועץ, יועץ מתנדב או יועץ בשכר סמלי

02.421

- (א) משרד המבקש להעסיק יועץ, יבדוק אם אין מדובר בעבודה שלפי טיבה ומהותה צריכה להיעשות על-ידי עובד המשרד ולא על-ידי מי שאיננו עובד המשרד;
- (ב) יועץ מועסק בדרך כלל בנושא מוגדר ולתקופה קצובה. כשמדובר בעבודה השלובה באופן אינטגרלי בעבודת המשרד והמבצע אותה שייך למערך הארגוני והפונקציונלי של המשרד, אין מקום להעסיק יועץ למילוי אותו תפקיד;
- (ג) מרכז עיסוקו של יועץ, על-פי טיבו ומהותו, איננו נמצא בתחום המשרד המעסיק אותו; לכן אין לקבוע עם היועץ שמקום מושבו העיקרי יהיה דווקא במשרד וכמובן שאין להקצות לו חדר, מזכיר, מסוף, טלפון וכדומה. כל הנ"ל מהווים הבחנה ברורה בדבר מעמדו של עובד, בשעה שהיועץ אינו במעמד כזה;
- (ד) יש לכן לדאוג, שכל האפשר לא יהיה היועץ מעורב בפעולות ביצוע של המשרד; הוא לא ישתלב בהירארכיה של המשרד ולא יעביר הוראות לעובדים, אלא באמצעות הנהלת המשרד או על-ידי עובד אחראי שנקבע לכך;
- (ה) יש לקבוע בחוזה ההעסקה הוראות ברורות ומוגדרות למי יהיה כפוף ולמי יהיה עליו לדווח. כמו כן יש להגדיר במפורט את תפקידיו במשרד;
- (ו) יועץ לא ייצג את המשרד כלפי חוץ, אלא אם נקבעו לכך סידורים מיוחדים ומוגדרים. (שע/18)

02.43 - שימוש בתואר יועץ

02.431

- (א) יועץ, במיוחד אם הוא יועץ לדרג הבכיר במשרד, זוכה למוניטין מעצם תפקידו כיועץ. מוניטין אלו עשויים להשפיע, לעיתים, על מעמדו או על ענייניו של היועץ מחוץ לשירות. גם יועץ שהוא מתנדב ועושה את מלאכתו שלא על מנת לקבל פרס, עשוי לקבל את תגמוליו במקום אחר, שכן די לו לאדם להופיע בציבור כיועץ, בכדי שהדבר ישפיע על מעמדו או על ענייניו. במיוחד נכון הדבר כאשר מדובר בבעלי מקצועות חופשיים אשר המוניטין שלהם מהווה מרכיב חיוני ובסיס רב-חשיבות למעמדם הכלכלי בשוק החופשי;
- (ב) יש לכן לאסור על יועץ להשתמש בתוארו, מלבד כאשר הוא פועל במסגרת פעילותו כיועץ. מגבלה זו חייבת להיכלל בחוזה ההעסקה של היועץ.

02.44 - ניהוד עניינים

02.441

ניהוד עניינים של יועץ

טרם התקשרות להעסקת יועץ, יש לפעול בהתאם להוראות פרק משנה 13.6 ולהנחיה 1.1555 להנחיות היועץ המשפטי לממשלה.

02.442

פסקה מבוטלת

02.443

פסקה מבוטלת

(סו/22)

02.444

כללי התנהגות לאחר פרישה

חוק שירות הציבור (הגבלות לאחר פרישה), התשכ"ט-1969, חל על עובדים בלבד; אולם במקרים מסוימים, יש מקום להחיל את הגבלות חוק זה גם על יועץ שאיננו עובד המדינה, ולקבוע אותן בהסכם ההעסקה.

02.45 - פעילות מפלגתית ופוליטית

02.451

חוק שירות המדינה (סיוג פעילות מפלגתית ומגבית כספים), התשי"ט-1959, חל על עובדים בלבד; אולם במקרים מסוימים, יש מקום להחיל את הגבלות חוק זה, כולן או מקצתן, גם על יועץ שאיננו עובד המדינה, באמצעות הסכם ההעסקה. במיוחד אמור הדבר בנוגע לאיסור לבקר את הממשלה, לפי סעיף 1(5) לחוק.

1. למשרות שבהן דרגת השיא עד דרגה 22 (כולל) בדירוג המינהלי ומקבילותיה; הפרסום ייעשה על-ידי האחראי במשרד או ביחידת הסמך שבו משובצת המשרה;
 2. למשרות שבהן דרגת השיא היא דרגה 23 (כולל) ומעלה בדירוג המינהלי ומקבילותיה; הפרסום ייעשה על-ידי אגף בכיר בחינות ומכרזים בנציבות שירות המדינה; בנוסף האחראי במשרד או ביחידת הסמך שבה משובצת המשרה, יפרסם את המכרז בהתאם לפסקה 11.421 (ו)1-2 (3).
 - (ג) משך פרסום מכרז בין-משרדי - האחראי במשרד או בנציבות שירות המדינה יקבעו את המועד האחרון להגשת בקשות למשרה פנויה, ובהתאם לכך את פרק הזמן לפרסום המכרז. המועד האחרון להגשת הבקשות למשרה פנויה כאמור יהיה שבעה ימי לוח מיום פרסום המכרז והבאתו לידיעת העובדים בדרכים האמורות לעיל, אלא אם נציב שירות המדינה או מי שהוסמך מטעמו הורה על הארכת התקופה כאמור מטעמים מיוחדים שירשמו;
(עו/10)
 - (ד) בקשה להשתתף במכרז בין-משרדי תוגש באמצעות מערכת הגיוס המקוונת באתר נציבות שירות המדינה;
 - (ה) במכרזים למשרות שבהן דרגת השיא היא עד דרגה 22 (כולל) בדירוג המינהלי ומקבילותיה - יפעל האחראי בהתאם לפסקה 11.424, ולאחר מכן יטפל בהעמדת העובד במבחנים ובבחינות בהתאם לאמור בפרק משנה 12.3;
 - (ו) במכרזים למשרות שבהן דרגת השיא היא מדרגה 23 (כולל) ומעלה בדירוג המינהלי ומקבילותיה, נציבות שירות המדינה תטפל בכל הבקשות להשתתף במכרז, ותפעל בהתאם להוראות פסקה 11.424 (א)-(ב)1-2 (ד) ובהעמדת העובד להליכי מיון בהתאם לאמור בפרק משנה 12.3;
 - (ז) לעניין סדרי העבודה של ועדת הבוחנים, ראה הוראות סעיף 11.46;
 - (ח) לעניין דיוני ועדת בוחנים, ראה הוראות סעיף 11.48;
 - (ט) לעניין השגה על מכרז בין-משרדי וביטולו, ראה הוראות סעיף 11.49.
(עו/14)
- 11.433 - 11.438
פסקאות מבוטלות

11.44 - הסעיף דרישות השכלה וניסיון הועבר לסעיף 11.13

11.441 - 11.444
פסקאות מבוטלות

11.45 - הליכי מיון - מכרז פנימי ומכרז בין-משרדי

- 11.450
- (א) המועמדים למשרה פנויה, שהוכרז עליה במכרז פנימי או בין-משרדי, יוזמנו לריאיון בפני ועדת בוחנים (בחינה בעל פה);
 - (ב) אין לראיין מועמדים שלא במסגרת הליכי המיון הרשמיים של המכרז;
 - (ג) לא יטפל בהליכי מכרז עובד אשר עלול להימצא במצב של ניגוד עניינים עקב טיפולו במכרז.

11.451
פסקה מבוטלת
11.452

- (א) המועמדים יוזמנו לריאיון בפני ועדת הבוחנים או למבחן באמצעות מכתב או בעל פה, שבעה ימי לוח לפחות לפני מועד הריאיון או המבחן;
- (ב) במקרה של הזמנה בעל-פה, יערוך האחראי, או מי שהוסמך לכך על ידיו, תרשומת מן השיחה בה נמסרה ההודעה למועמד. התרשומת תצורף לתיק המכרז;
- (ג) הזמנה לריאיון או למבחן בכתב שנשלחה בדואר, תיראה כמבוצעת אם נמסרה לדואר ואם הכתובת שעליה הייתה כשורה. יש לראות את ההזמנה כמבוצעת במועד שבו היה מגיע המכתב לתעודתו בדרך הרגילה של הדואר, אם לא הוכח היפוכו של דבר.

11.453

- (א) היו שמונה או פחות מועמדים לתפקיד, יוזמנו כולם לבחינה בעל פה; היו יותר משמונה מועמדים לתפקיד, יוזמנו כולם למבחנים בכתב ו/או מרכזי הערכה על-פי בחירת האחראי ובאישור אגף בכיר בחינות ומכרזים. המבחנים בכתב ו/או מרכזי הערכה יערכו לפני הופעת המועמדים בפני ועדת בוחנים;
- (ב) נתקיימו מבחנים בכתב ו/או מרכזי הערכה, יוזמנו לבחינה בעל פה שמונת המועמדים שהישגיהם במבחנים או במרכזי הערכה היו הגבוהים ביותר, אלא אם נקבע אחרת על-ידי מנהל אגף בכיר בחינות ומכרזים בנציבות שירות המדינה;

- (ג) מועמד אשר נבחן והצליח בחמש השנים האחרונות שקדמו להשתתפותו במכרז במערכת מבחנים שאפשר לקבוע לפיה את המקום שהיה מקבל בדירוג שאר המועמדים למכרז הפנימי אליו הציע את מועמדותו - מותר לפטור אותו ממבחנים נוספים (למעט מהריאיון בפני ועדת הבוחנים), על סמך תוצאות המבחנים הקודמים;
- (ד) הוראות סעיף 12.33 בדבר הזמנת מועמד למבחן יחולו גם על הזמנת מועמד לבחינה בעל-פה.

11.454

הרכב ועדות הבוחנים למכרזים פנימיים ובין-משרדיים הן כדלקמן:

- (א) הרכב ועדת בוחנים לאיוש משרות שבהן דרגת השיא היא דרגה 21 (כולל) ומעלה בדירוג המינהלי ומקבילותיה תהיה בהרכב שלהלן:

1. יו"ר - נציב שירות המדינה או בא כוחו מבין עובדי המדינה
2. חבר - נציג המשרד או יחידת הסמך שבה משובצת המשרה, שהוא הממונה הישיר על המשרה המוכרזת או מי מטעמו; במקרים של מניעות מטעמים שונים בהם עולה צורך לשינוי שיבוצו של הממונה הישיר בנציג אחר מטעם המשרד - סמכות השינוי נתונה בידי האחראי במשרד, בעוד שבמכרזי הסגל הבכיר סמכות השינוי נתונה בידי נציב שירות המדינה או מי מטעמו. כאשר עולה חשש לקיומה של מניעות כאמור, על האחראי במשרד לפנות לבחינה משפטית במשרדו הרלוונטי, בטרם קבלת החלטה שלא לשבץ את הממונה בהישיר בהרכב הוועדה, ובמכרזי הסגל הבכיר יש לפנות לבחינה משפטית בנציבות שירות המדינה. במקרה שבו הוחלט על הרכב שאינו כולל את הממונה הישיר, ההחלטה תתועד בפרוטוקול ועדת הבוחנים ותכלול את ההנמקה שהובילה להחלטה זו; (פג/6)(פא/20)

3. חבר - עובד של משרד ממשלתי אחר, המתמנה על ידי נציבות שירות המדינה;
 4. חבר - נציג הסתדרות שהוא בא כוח האיגוד המקצועי הרלוונטי.
- (ב) הוזמנו כל חברי ועדת הבוחנים כאמור בנסמן (א) לעיל, יהיה ההרכב החוקי של הוועדה היושב-ראש ושני חברים, ובהם בא כוח המשרד הנוגע בדבר;
- (ג) ועדת בוחנים לאיוש משרות שבהן דרגת השיא היא עד דרגה 20 (כולל) בדירוג המינהלי ומקבילותיה תהיה בהרכב שלהלן:

1. יו"ר - נציג המשרד או יחידת הסמך שבה משובצת המשרה, שהוא הממונה הישיר על המשרה המוכרזת; במקרים של מניעות מטעמים שונים בהם עולה צורך לשינוי שיבוצו של הממונה הישיר בנציג אחר מטעם המשרד אזי סמכות השינוי בידי האחראי במשרד. כאשר עולה חשש לקיומה של מניעות כאמור, על האחראי במשרד לפנות לבחינה משפטית במשרדו הרלוונטי, בטרם קבלת החלטה שלא לשבץ את הממונה בהישיר בהרכב הוועדה. במקרה שבו הוחלט על הרכב שאינו כולל את הממונה הישיר, ההחלטה תתועד בפרוטוקול ועדת הבוחנים ותכלול את ההנמקה שהובילה להחלטה זו; (פג/6)(פא/20)

2. חבר - נציב שירות המדינה או בא כוחו מבין עובדי המדינה;
 3. חבר - נציג הסתדרות שהוא בא כוח האיגוד המקצועי הרלוונטי.
- (ד) הוזמנו כל חברי ועדת הבוחנים כאמור בנסמן (ג), יהיה ההרכב החוקי של הוועדה שני חברים, ובהם היושב ראש ונציג נציבות שירות המדינה או בא כוחו מבין עובדי המדינה;
- (ה) להלן הקבלת הדרגות בדירוגים המקצועיים לעניין מקום כינוס ועדות בוחנים והרכבן:

מינהלי	מח"ר/מהנדסים	הנדסאים/טכנאים	עובדים סוציאליים	משפטנים
25	46	46		
24	45	45		א7
23	44	44	א2	א6
22	43	43	א1	א5
21	42	42	א	א4
20	41	41	ב	א3
19	40	40	ג	א2
18	39	39	ד	א1
17	38	38	ה	א
16	37	37	ו	ב2
15	36	36	ז	ב1
14	35	35	ח	ב
13	34	34	ט	
12			י	
			יא	

12.343

נבחן שהתייצב למבחן חייב להזדהות בפני הבוחן על-ידי הצגת תעודת זהות, רישיון נהיגה או דרכון.
(הכללים הנ"ל, ס' 24)

12.344 - 12.347

פסקאות מבוטלות

12.348

- (א) נבחן העובר על הוראות פסקה 12.342 רשאי הבוחן להוציאו מחדר המבחנים ;
(ב) הוציא הבוחן נבחן מחדר המבחנים, יודיע על כך בכתב לנציב שירות המדינה והוא רשאי לפסול את הנבחן או לחייבו לעמוד במבחן נוסף, הכל כפי שייראה בעיניו לאור הנסיבות.
(הכללים הנ"ל, ס' 29)

12.349

פסקה מבוטלת

12.35 - הזמנה לבחינות בעל-פה

12.351

- (א) לא יתקבל מועמד למשרה שהוכרז עליה במכרז פומבי, אלא אם עמד בבחינה בעל-פה ;
(ב) על אף האמור בנסמן (א) לעיל, במכרז למשרת רופא מתמחה בבית חולים, אשר בתום המועד האחרון להגשת בקשה למשרה נמצא מועמד יחיד בעל רישיון ישראלי לעסוק ברפואה, העונה לדרישות המשרה, רשאי מנהל בית החולים למנותו למשרה, בשים לב לכישוריו ולהתאמתו למשרה, בלא עמידה בבחינה בעל פה לפני ועדת בוחנים.
לא עשה מנהל בית החולים שימוש בסמכותו כאמור לעיל, יוזמן המועמד לבחינה לפני ועדת בוחנים.
(הכללים הנ"ל, ס' 30, 30א)
(עב/4)

12.352

נתקיימו מבחנים, יוזמנו לבחינה בעל-פה רק המועמדים שהשיגו הישגים שנקבעו כהישגים מינימאליים לפי פסקה 12.327 (להלן - "מועמדים לתפקיד").
(הכללים הנ"ל, ס' 32)

12.353

- (א) היו שמונה או פחות מועמדים לתפקיד, יוזמנו כולם לבחינה בעל-פה ;
(ב) היו יותר משמונה מועמדים לתפקיד, יוזמנו לבחינה בעל-פה המועמדים שהשיגוהם במבחנים היו הגבוהים ביותר, זולת אם קבע נציב שירות המדינה, כי בנסיבות העניין ומטעמים שירשמו, יוזמנו לבחינה יותר משמונה מועמדים, ובלבד שהשיגוהם במבחנים של כל המוזמנים לבחינה היו הגבוהים ביותר.
(הכללים הנ"ל, ס' 33)

12.354

הוראות סעיף 12.33 בדבר הזמנת מועמד למבחן יחולו גם על הזמנת מועמד לבחינה בעל-פה.
(הכללים הנ"ל, ס' 34)

12.355

לא הוזמן מועמד אשר ניגש למבחן, לבחינה בעל-פה, בגלל הוראות פסקאות 12.352 או 12.353 תישלח לו על כך הודעה מנומקת בכתב.
(הכללים הנ"ל, ס' 35)

12.36 - סדרי בחינות בעל-פה

12.360

- (א) בכל ועדת בוחנים הנזכרת בסעיף זה יהיה ייצוג שווה לבני שני המינים ;
(ב) החלטת ועדה שהתקיימה בהיעדר ייצוג שווה כאמור - תיפסל ;
(ג) במקרים יוצאים מן הכלל, שייראו להם, רשאים נציב שירות המדינה או מי שהוסמך על ידו, בהיעדרו, להתיר מראש קיום ועדת בוחנים ללא ייצוג שווה לבני שני המינים, תוך נימוק ותיעוד בפרוטוקול הוועדה ובתיק המכרז.
(החלטת ממשלה 1697 מיום 8.6.2014)(ע/14)(נה/19)

12.361

- (א) בבחינה בעל-פה תיבדק התאמתו של המועמד מבחינת אישיותו וסגולות הדרושות למילוי המשרה;
(ב) לא יימצא מועמד כשיר למשרה אם אינו ממלא אחר כל התנאים שצוינו במכרז כהכרחיים למילוי המשרה.
(הכללים הנ"ל, ס' 31)

12.362

נציב שירות המדינה, או מי שהוסמך על ידו ממנים ועדות בוחנים (ראה פסקאות 12.310 ו-12.311) בהרכבים המפורטים להלן:

(א) ועדת בוחנים בהרכב של ארבעה חברים

1. יושב-ראש - נציב שירות המדינה או נציגו שאינו מועסק במשרד הנוגע בדבר;
 2. שני חברים נציגים של המשרד הנוגע בדבר, אשר אחד מהם הממונה הישיר על העובד שימונה למשרה המוכרזת או מי מטעמו; במקרים של מניעות מטעמים שונים בהם עולה צורך לשינוי שיבוצו של הממונה הישיר בנציג אחר מטעם המשרד אזי סמכות השינוי בידי האחראי במשרד, בעוד שבמכרזי הסגל הבכיר סמכות השינוי בידי נציב שירות המדינה או מי מטעמו. כאשר עולה חשש לקיומה של מניעות כאמור, על האחראי במשרד לפנות לבחינה משפטית במשרד הרלוונטי, בטרם קבלת החלטה שלא לשבץ את הממונה בהישיר בהרכב הוועדה, ובמכרזי הסגל הבכיר יש לפנות לבחינה משפטית בנציבות שירות המדינה. במקרה שבו הוחלט על הרכב שאינו כולל את הממונה הישיר, ההחלטה תתועד בפרוטוקול ועדת הבוחנים ותכלול את ההנמקה שהובילה להחלטה זו;
(פג/6) (פא/20) (עו/11)
 3. חבר - נציג ציבור, אדם שאינו עובד המדינה.
היו דעות חברי ועדת הבוחנים שקולות - תכריע דעתו של היושב-ראש. החלטות הוועדה תישלחנה בכתב על-ידי נציבות שירות המדינה למשרד ולמועמדים, כנדרש.
- (ב) על אף האמור בנסמך (א), במכרזים למשרות בכירות ברמת סגן מנהל כללי בכיר או מנהל אגף בכיר ומעלה ומקביליהם, וכן אם יקבע נציב שירות המדינה לעניין מסוים או דרך קבע, ועדת הבוחנים תהיה של ארבעה חברים בהרכב המפורט להלן:

1. יושב-ראש - נציב שירות המדינה או נציגו, שאינו מועסק במשרד הנוגע בדבר;
2. שני חברים נציגים של המשרד הנוגע בדבר, אשר אחד מהם הממונה הישיר על העובד שימונה למשרה המוכרזת או מי מטעמו; במקרים של מניעות מטעמים שונים בהם עולה צורך לשינוי שיבוצו של הממונה הישיר בנציג אחר מטעם המשרד - הסמכות לשינוי השיבוצ נתונה בידי האחראי במשרד, בעוד שבמכרזי הסגל הבכיר סמכות השינוי נתונה בידי נציב שירות המדינה או מי מטעמו. כאשר עולה חשש לקיומה של מניעות כאמור, על האחראי במשרד לפנות לבחינה משפטית במשרד הרלוונטי, בטרם קבלת החלטה שלא לשבץ את הממונה בהישיר בהרכב הוועדה, ובמכרזי הסגל הבכיר יש לפנות לבחינה משפטית בנציבות שירות המדינה. במקרה שבו הוחלט על הרכב שאינו כולל את הממונה הישיר, ההחלטה תתועד בפרוטוקול ועדת הבוחנים ותכלול את ההנמקה שהובילה להחלטה זו.
(פג/6) (פא/20) (עו/11)
3. חבר - אדם שאינו עובד המדינה שהוא איש אקדמיה או מקצוע בתחום הרלוונטי.
היו דעות חברי ועדת הבוחנים שקולות - תכריע דעתו של היושב-ראש. החלטות הוועדה תישלחנה בכתב על-ידי נציבות שירות המדינה למשרד ולמועמדים, כנדרש.
(פג/6)

(ג) ועדת בוחנים בהרכב של חמישה חברים

נציב שירות המדינה, או מי שהוסמך על-ידו, רשאי לקבוע, לאור הנסיבות במקרה מסוים, כי ועדת הבוחנים תהיה בהרכב של חמישה חברים:

1. יושב-ראש - נציב שירות המדינה או נציגו, שאינו מועסק במשרד הנוגע בדבר;
 2. חבר - נציג המשרד הנוגע בדבר, שיתמנה לאחר התייעצות עם המשרד;
 3. חבר - נציג משרד אחר, עובד המדינה שאינו מועסק במשרד הנוגע בדבר;
 4. חבר - נציג ציבור, אדם שאינו עובד המדינה;
 5. חבר - נציג ציבור, אדם שאינו עובד המדינה.
- החלטות הוועדה תישלחנה בכתב על-ידי נציבות שירות המדינה למשרד ולמועמדים, כנדרש.

(ד) ועדת בוחנים למשרות רופאים

מועמדים למשרות המדורגות בדירוג הרופאים ייבחנו בעל-פה על-ידי ועדת בוחנים בהרכב המפורט להלן:

1. יושב-ראש - נציג נציב שירות המדינה שימונה לכל ועדה מתוך רשימה של רופאים המוסכמת בין נציב שירות המדינה, המנהל הכללי של משרד הבריאות וארגון רופאי המדינה;
2. חבר - נציג המשרד הנוגע בדבר - רופא, או המנהל הכללי של המשרד האמור;
3. חבר - נציג ארגון רופאי המדינה;

33.342

דין היעדר לפי פסקה 33.341 כדין היעדר לרגל מחלה, בכפיפות להוראות פרק משנה 33.2.

33.343

(א) עובדת ששירתה פחות מעשרה חודשים לפחות עד תחילת תקופת הלידה וההורות שלה, רשאית להיעדר מעבודתה, מתום תקופת הלידה וההורות בתשלום (בת חמישה עשר שבועות), מספר חודשים כרבע ממספר החודשים בהם עבדה במדינה, או באותו מקום מקום עבודה, אך לא יותר משנים עשר חודשים מיום הלידה וחלק של חודש לא יבוא במניין;

(ב) עובדת ששירתה תקופה של עשרה חודשים לפחות ועד שלוש חודשים עד תחילת תקופת הלידה וההורות שלה, רשאית להיעדר מעבודתה תקופה שלא תעלה על שבעה וחצי חודשים מתום חמישה עשר שבועות של תקופת הלידה וההורות בתשלום;
(6/פג)

(ג) עובדת ששירתה תקופה העולה על שלוש חודשים עד תחילת תקופת הלידה וההורות שלה, רשאית להיעדר מעבודתה, מתום תקופת הלידה וההורות בתשלום (בת חמישה עשר שבועות), מספר חודשים כרבע ממספר החודשים בהם עבדה במדינה, או באותו מקום עבודה, אך לא יותר משנים עשר חודשים מיום הלידה וחלק של חודש לא יבוא במניין;
(6/עד)(11/עז)

(ד) ממספר החודשים להם תהיה העובדת רשאית להיעדר לפי פסקה זו, יופחת מספר השבועות שבהם עלתה תקופת הלידה וההורות שנוצלה על-ידי העובדת, בתוספת הארכות כאמור לעיל בפסקה 33.331(ט), (ו) וסעיף 33.36, על חמישה עשר שבועות, או על תקופה של חמישה עשר שבועות בתוספת הארכות בהתאם;
(11/עז)

(ה) הוראות פסקה זו חלות גם על הורה מאמץ, הורה מיועד והורה במשפחת אומנה כהגדרתם בפסקה 33.302;
(החוק הנ"ל, ס' 7(ד))

(ו) הוראות נסמנים (א) או (ג) לעיל, יחולו גם על עובד אשר מילא את התנאים האמורים באחד מנסמנים אלה, ובלבד שנתקיים בו אחד מאלה:

1. בת זוגו הועסקה כעובדת במשך שישה חודשים רצופים לפחות בסמוך לפני תחילת היעדרותו מן העבודה;

2. הילד נמצא בהחזקתו הבלעדית או בטיפולו הבלעדי מחמת נכות או מחלה של בת זוגו. עובד המבקש לממש זכות זו ובת זוגו לא נעדרה מהעבודה מכוח פסקה זו, ימסור למנהל משאבי אנוש, חמישה עשר יום לפחות לפני תחילת ההיעדרות, הצהרה חתומה בידו לפי הטופס שבתקנות עבודת נשים (חובת מסירת הודעות למעסיק), התשמ"ט-1988.

(ז) היעדרות מתום תקופת הלידה וההורות לפי פסקה זו, יתישב כחופשה ללא משכורת לפי פרק משנה 33.4.
(החוק הנ"ל, סעיפים 7(ד)1 ו-7(ד)11)
(תקנות עבודת נשים (חובת מסירת הודעות למעסיק), התשמ"ט-1988)
(4/עז)(11/עא)

33.344

פסקה מבוטלת
(19/ט)

33.345

לעניין חישוב החודשים, כאמור בפסקה 33.343, מובאת בחשבון תקופת שירות של העובדת בשירות הקבע בצה"ל, כשוטרת או כסוהרת, אם הועברה ברציפות לשירות המדינה מהשירות האמור (ראה סעיפים 11.62 ו-11.63).

33.346

על היעדר לפי פסקה 33.343 יודיע מנהל היחידה בטופס הודעה על שינויים אישיים (מדף 2717). אין לשלוח עותק לנציבות שירות המדינה (ראה פרק משנה 93.2).

33.347

(א) יצאה עובדת לתקופת לידה והורות ללא משכורת בהתאם לפסקה 33.343, רשאית היא להתייצב לעבודה או להביע את רצונה לחזור לעבודה לפני תום תקופת החופשה האמורה;

(ב) התייצבה העובדת לעבודתה או הביעה את רצונה לחזור לעבודתה, יש לקבלה חזרה לעבודה לא יאוחר משלושה שבועות מהיום שבו התייצבה לעבודתה או הביעה את רצונה לחזור לעבודה;

(ג) הוראות פסקה זו חלות גם על עובד שנעדר מן העבודה מכוח פסקה 33.343.
(החוק הנ"ל, סעיפים 7(ד)3 ו-7(ד)11)
(4/עז)(11/עא)

33.35 - חובת הודעות בקשר להיריון ולידה

33.351

חובת ההודעה של עובדת הנמצאת בחודש החמישי להיריונה לממונים עליה, ואופן העסקה בשעות נוספות, במנוחה השבועית ועבודת לילה ראה פסקה 31.213 .
(החוק הנ"ל, ס' 10)
(עד/2)

33.352

עובדת שיצאה לתקופת לידה והורות, תמלא את הטופס בקשה לחופשה / הודעה על היעדרות (מדרף 2450) בעותק אחד ותעבירו באמצעות הממונה הישיר עליה למנהל היחידה. (עד/4)

33.353

עובדת שילדה תודיע למנהל היחידה שבה היא מועסקת, לכל המאוחר חמישה עשר יום לפני סיום תקופת הלידה וההורות שלה היא זכאית, אם:

- (א) בדעתה לשוב לעבודתה בתום תקופת הלידה וההורות; או
 - (ב) בדעתה להיעדר בחופשה ללא משכורת על-פי פסקה 33.343 אגב משך אותה תקופת לידה והורות; או
 - (ג) אינה מסוגלת לחזור לעבודתה מטעמי בריאות על-פי פסקה 33.341.
- במקרה זה עליה להמציא תעודה רפואית על כך, שבה תצוין התקופה המשווערת של היעדרותה לרגל מצב בריאותה.
(עד/4)

33.354

- (א) לא מסרה העובדת הודעה על-פי פסקה 33.353 ואף לא חזרה לעבודתה בתום תקופת הלידה וההורות, תיחשב כאילו בחרה להיעדר בחופשה ללא משכורת לפי פסקה 33.343 במשך התקופה המרבית המותרת לפי פסקה זו;
 - (ב) על חזרת עובדת לעבודתה לפני התקופה המרבית האמורה חלות הוראות פסקה 33.347.
- (עד/4)

33.355

- (א) מנהל היחידה יגיש דו"ח על כל חופשה או היעדר לרגל לידה והורות או היריון בטופס הודעה על שינויים אישיים (מדרף 2717), ויצוין בו את התאריכים של התחלת החופשה או ההיעדר וסיומם; אין לשלוח עותק לנציבות שירות המדינה (ראה פרק משנה 93.2);
 - (ב) הוראות פסקה זו חלות גם על עובד שנעדר מן העבודה מכוח פסקה 33.343.
- (עד/4) (סט/19)

33.356

- עובדת או עובד יודיעו למעסיקם על כל אחד מאלה, לפי העניין, סמוך למועד התרחשותו:
- (א) הפסקת הליך אימוץ שלגביו מסרו העובדת או העובד למעסיק הודעה על כוונה לאמץ כהגדרתה בחוק, ולעניין אימוץ בין-ארצי הפסקת הליך אימוץ באמצעות העמותה המוכרת שממנה קיבלו העובדת או העובד הודעה;
 - (ב) הפסקת הריונה של אם נושאת, שלגביו מסרו העובדת או העובד למעסיק הודעה על הריונה של אם נושאת;
 - (ג) הפסקת אומנה שלגביה מסרו העובדת או העובד למעסיק הודעה על כוונה לשמש הורה במשפחת אומנה.
- (החוק הנ"ל, ס' 19)

33.36 - הארכת תקופת לידה והורות בשל אשפוז יילוד

33.361

- (א) עובדת הזכאית לתקופת לידה והורות רגילה בהתאם לסעיף 33.33, ואשר ילדה חייב להישאר או לחזור לאשפוז בבית החולים, תוך תקופת הלידה וההורות של אמו לתקופה העולה על שבועיים, זכאית לאלה: