



## נציבות שירות המדינה

### הודעות

הודעה פג/3

י"ד בחשוון התשפ"ג (8.11.2022)

### הודעה מס' פג/3

### מחיקת הרשעות משמעתיות שמקורן בהליך פלילי

1. נושא מחיקתן של הרשעות משמעתיות הוסדר בשנת 2012 במסגרת הודעת נציבות שירות המדינה מס' עב/19 ובהוספת סעיף 40.25 לתקשי"ר - מחיקת הליכי משמעת בדין המשמעותי.
2. במסגרת זו, נוספה לתקשי"ר פסקה 40.252 אשר הסדירה את אופן מחיקתה של הרשעה משמעתית שמקורה בהליך פלילי שהתנהל בבית המשפט הפלילי. הוראות פסקה זו התבססה על הוראות סעיף 20(א) לחוק המרשם הפלילי ותקנת השבים, התשמ"א-1981.
3. לאחרונה נכנס לתוקף חוק המידע הפלילי ותקנת השבים, התשע"ט-2019 (להלן - "החוק החדש") והחליף את חוק המרשם הפלילי הקודם. במסגרת החוק החדש שונו תקופות המחיקה של הרשעות פליליות ובמקביל נותק הקשר בין הרשעה פלילית להרשעה משמעתית שניתנה בעקבותיה לעניין מחיקת ההרשעה.
4. לאור האמור נמצא, כי יש מקום לתקן את התקשי"ר באופן דומה, ולהפריד את הקשר הישיר שהיה בין מחיקת הרשעה פלילית לבין מחיקת הרשעה משמעתית שניתנה בעקבותיה. כך, שתקופת המחיקה של הרשעה משמעתית שמקורה בהליך פלילי תמחק לאחר תקופה דומה לזו של הרשעה משמעתית שאינה על רקע פלילי, ובלבד שאם ההרשעה הפלילית לא נמחקה מסיבה כלשהי לא תמחק גם ההרשעה המשמעתית שניתנה בעקבותיה.
5. הפרדה זו אף משקפת נכונה את ההבדל שבין הרשעה פלילית לבין הרשעה משמעתית באשר להשלכותיהן.
6. יובהר, כי בכל מקרה, מחיקתה של הרשעה משמעתית אינה מבטלת את תוצאותיה ואת תחולת אמצעי המשמעת שנקבעו על-ידי בית הדין למשמעת בגזר הדין.
7. התיקון לתקשי"ר בהתאם לנ"ל ותיקונים אחרים כלולים בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

פרופ' דניאל הרשקוביץ  
נציב שירות המדינה

תיקונים בהחלפת דפים

אסמכתא			להוציא את הדפים שכותרותיהם			להכניס את הדפים שכותרותיהם		
הוספת הגדרות בהתאם להנחית נציב מס' 3.6 (פסקה 01.111)			01.111			01.111		
(דף אחד)			(דף אחד)			(דף אחד)		
(התאמה לחוזר סטודנטים) (פסקה 24.152(א))			24.111 - 24.122			24.111 - 24.122		
(דף אחד)			(דף אחד)			(דף אחד)		
בית הדין לעבודה (עע(ארצי) 56409-02-15) (פסקה 25.552)			25.531 - 25.553			25.531 - 25.553		
(דף אחד)			(דף אחד)			(דף אחד)		
הפנייה להנחית נציב מס' 3.6 (פסקה 27.216(ה))			27.216 - 27.221			27.216 - 27.221		
(דף אחד)			(דף אחד)			(דף אחד)		
הוראות חשכ"ל (פסקה 28.331(ח))			28.311 - 28.331			28.311 - 28.331		
(דף אחד)			(דף אחד)			(דף אחד)		
התאמה לחוזר סטודנטים (פסקה 32.432(א))			32.411 - 32.433			32.411 - 32.433		
(דף אחד)			(דף אחד)			(דף אחד)		
הסכם אחיות (פסקה 33.124(ד))			33.121 - 33.124			33.121 - 33.124		
(דף אחד)			(דף אחד)			(דף אחד)		
פג/2 (פסקה 40.252)			40.251 - 40.255			40.251 - 40.255		
(דף אחד)			(דף אחד)			(דף אחד)		

## 01.1 - כללים, הגדרות ופירושים

01.11 מונחים שכיחים / 01.12 מתן הודעה לעובד

### 01.11 - מונחים שכיחים

01.111

להלן כללים, הגדרות, ופירושים למונחים שכיחים בתקשי"ר:

- \* אחראי - מנהל כללי של המשרד, סגן מנהל כללי בכיר לניהול ההון האנושי ומינהל, מנהל יחידת סמך, סגן מנהל יחידת סמך לניהול ההון האנושי ומינהל; בעל תפקיד אחר שהמנהל הכללי של המשרד או מנהל יחידת הסמך מינה אותו להיות "אחראי", באישור נציב שירות המדינה;  
(עו/17)(עו/2)(סח/17)
- \* אם - לרבות אם מאמצת, או עובדת המקבלת לביתה ילד לשם אימוץ;
- \* גיל - תאריך הלידה הנקוב בתעודת הזהות. עובד, או בן משפחה של עובד, ששנת לידתו ידועה, אך אינו ידוע חודש לידתו, רואים אותו כאילו נולד באחד בניסן של אותה שנה; ידוע חודש הלידה, אך אינו ידוע יום הלידה, רואים אותו כאילו נולד בחמישה עשר לאותו חודש (על שינוי תאריך לידה - ראה פסקה 93.226);  
(חוק הכשרות המשפטית והאפוטרופסות, התשכ"ב-1962, ס' 12)
- \* דין - לרבות פקודה, תקנה, צו או כלל;  
(פקודת הפרשנות [נוסח חדש], ס' 1)
- \* דירוג מינהלי - הדירוג המינהלי של כלל עובדי המדינה שאינם מדורגים בדירוג מקצועי;  
דירוג מקצועי - אחד הדירוגים הבאים:
- \* דירוג האחים
- \* דירוג אקדמאים במדעי החברה והרוח (לרבות פסיכולוגים)
- \* דירוג ביוכימאים ומיקרוביולוגים
- \* דירוג הנדסאים וטכנאים
- \* דירוג מקצועות טכניים (מקצ"ט)
- \* דירוג מרפאים בעיסוק
- \* דירוג עובדי הוראה
- \* דירוג עובדי מחקר
- \* דירוג העובדים הסוציאליים
- \* דירוג העיתונאים
- \* דרגה - דרגה בדירוג המינהלי, לרבות דרגה מקבילה בדירוג אחר, אלא אם כן נקבע אחרת;
- \* דרגה בשירותי הביטחון - כהגדרתה לפי העניין בסיכומי השכר עם שירותי הביטחון, כפי שיהיו מעת לעת; (עא/5)
- \* דרגה מקבילה - דרגה בדירוג מקצועי אשר המשכורת המשולבת התחילית שלה זהה או קרובה ביותר אל המשכורת המשולבת התחילית של דרגה בדירוג המינהלי;
- \* דרגת שיא - הדרגה העליונה במתח דרגות או במסלול קידום, הצמודה למשרה;
- \* ועדת השירות - ועדת שירות המדינה שנתמנתה על-פי חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959;  
(חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, ס' 7)(ס/12)
- \* זכר ונקבה - האמור בלשון זכר - אף לשון נקבה במשמע, וכן להיפך. שם משרה או תואר תפקיד המופיע במין זכר, שממלאת אישה, יוטה למין נקבה, וכן להיפך. שם תואר זה יהיה הכינוי הרשמי של העובד בכל הזדמנות בה מוזכר שמו ותוארו וכן בכל מסמך, מכתב, על גבי שלטים וכיוצא בזה;
- \* חודש - חודש של הלוח הגרגוריאני, אלא אם נקבע אחרת;
- \* טופס מדף - טופס בהוצאת המדפיס הממשלתי כפי שאושר על-ידי הרשות העליונה לטפסים (ראה סעיף 91.21);
- \* יחידה - יחידת סמך וכן יחידה מינהלית;
- \* יחידה מינהלית - יחידה שהוענק לה מעמד זה בהתאם לסעיף 03.23;
- \* יחידת סמך - יחידה שהוענק לה מעמד זה בהתאם לסעיף 03.23;
- \* מתח דרגות - טווח דרגות בדירוג מסוים הצמוד למשרה
- \* מסלול קידום - משרה או קבוצת משרות אשר צמודות להן יותר מדרגה אחת ואשר לגביהן נקבעו בפרקים 22-23 או בפרסום מיוחד, דרישות מיוחדות לכניסה ולקידום בכל אחת מן הדרגות;
- \* מקום עבודה - כל אחד מאלה:
  - א. מקום שמועסקים בו עובדים על-ידי מעסיק;
  - ב. מקום שנעשית בו עבודה לצורכי עסק או משלח יד;
  - ג. מקום שעובד מגיע אליו במסגרת עבודתו לרבות במרחב הציבורי. (פג/3)
- \* משכורת - משכורת חודשית;

* משרד	- יחידה בשירות המדינה שבראשה עומד שר, לרבות לשכת נשיא המדינה, משרדי הכנסת ולשכת מבקר המדינה (ראה סעיף 03.21); (חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, ס' 1)
* משרה	- משרה לה צמודות בתקן כמה דרגות, רואים אותה כאילו צמודה לה הדרגה הגבוהה שביניהן, אלא אם נקבע אחרת או אם נוסח הכתוב מחייב פירוש אחר;
* צמודות כמה דרגות	- טווח דרגות בדירוג מסוים הצמוד למשרה;
* מתח דרגות	- נציב שירות המדינה;
* נציב השירות	- (חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, ס' 6)
* נציבות השירות	- נציבות שירות המדינה;
* עבודה מהבית	- עבודה המבוצעת ממקום מגוריו של העובד; (פג/3)
* עבודה מרחוק	- עבודה המבוצעת ממקום שאינו יחידת המשרד או שלוחה של יחידת המשרד (מקום שאינו חצרים של המעסיק או שיש למעסיק זכויות החזקה או שימוש בהם), שלא במסגרת יציאה בתפקיד, אשר העובד קיבל אישור ממעסיקו לבצע ממנו את עבודתו, לרבות עבודה מהבית. (פג/3)
* עובד	- אדם המועסק על-ידי המדינה בתור עובד;
* עובד ארעי	- עובד המועסק בשכר יומי בעבודה שלפי טיבה אינה צמיתה;
* עובד זמני	- עובד המועסק במעמד זמני;
* עובד צעיר	- עובד שלא מלאו לו 18 שנה;
* שיא הדרגה	- המשכורת המשתלמת בשיא הוותק בדרגתו הנוכחית של העובד;
* שיא הוותק	- המספר המרבי של שנות ותק המוכרות לצורך תוספת ותק;
* שירות	- שירות המדינה, למעט שירות בתור עובד ארעי, אלא אם נקבע אחרת;
* שירותי הביטחון	- שירות הביטחון הכללי והמוסד למודיעין ולתפקידים מיוחדים; (עא/5)
* שכר	- תשלום יומי, שבועי, קבלני או אחר;
* שנה	- שנה של הלוח הגרגוריאני, אלא אם נקבע אחרת;
* תקן	- רשימות משרות במשרד על הדרגות הצמודות להן, רשימה לכל יחידה. (חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, ס' 13)
כל אחד ממראה המקום בחוק המופיעים בפסקה זו נוגע רק להגדרה המופיעה מעליו. (עד/3)	

## 01.12 - מתן הודעה לעובד

### 01.121

הודעת פיטורים וכן כל הודעה אחרת אשר בהתאם לכל דין או נוהל או הוראות התקשי"ר חייבים לשלוח אותה לעובד. אם העובד חולה נפש תישלח לאנשים הנקובים להלן:  
(א) אם העובד מסוגל לדאוג לענייניו, ולא נתמנה לו אפוטרופוס - לעובד עצמו;  
(ב) אם נתמנה לעובד אפוטרופוס - לאפוטרופוס;  
(ג) אם אין העובד מסוגל לדאוג לענייניו, ולא נתמנה לו אפוטרופוס לאפוטרופוס הכללי, אשר לפי החוק משמש מנהל הנכסים של החולה ומקבל הודעות על מצבו.  
(חוק לטיפול בחולי נפש, התשט"ו-1955, ס' 27)

### 01.122

הודעה אם עובד מסוגל לדאוג לענייניו אם לאו, יש לקבל מן הפסיכיאטר המחוזי בלשכת הבריאות של המחוז בו מתגורר העובד. ידיעה אם יש לעובד אפוטרופוס ומה כתובתו, יש לקבל מן האפוטרופוס הכללי במשרד המשפטים.

### 01.123

האנשים המצוינים בפסקה 01.121 מוסמכים להגיש כל תביעה או בקשה אשר לפי כל דין או נוהל צריך העובד להגישה, אלא אם משתמע דבר אחר מאותו דין או נוהל.  
(חוק לטיפול בחולה נפש, התשט"ו-1955, ס' 27)

## פרק 24 - משכורת ושכר

בפרק זה מובאות הוראות בעניין משכורת עובדי המדינה ודרך קביעת המשכורת והשכר של עובדי המדינה לסוגיהם.

### 24.1 - משכורת ושכר של העובדים - הוראות כלליות

- 24.11 הרכב המשכורת והשכר ותשלומם /
- 24.12 משכורת העובדים הקבועים והזמניים /
- 24.13 משכורת העובדים על פי חוזים מיוחדים /
- 24.14 סעיף מבוטל / 24.15 עובדים בשכר סטודנטים / 24.16 שכר מתמחים במשפטים /
- 24.17 שכר יומי לעובדים פארה-רפואיים /
- 24.18 שכר עובדי שירותי הביטחון

#### 24.11 - הרכב המשכורת והשכר ותשלומם

24.111

עובדי המדינה במעמד קבוע, זמני ועל-פי חוזים מיוחדים מקבלים משכורת חודשית; עובדים בשכר סטודנטים (לפי סעיף 24.15), מקבלים שכר על בסיס של שעה.

24.112

בדרך כלל מורכבת המשכורת החודשית מרכיבים אלה:  
(א) המשכורת המשולבת (ראה פסקה 24.301);  
(ב) תוספות מיוחדות ותוספות למשכורת (ראה פרק 25).

24.113

ההרכב המדויק של רכיבי המשכורת של עובד במעמד קבוע, זמני, על-פי חוזה מיוחד, בדרך כלל או בתקופה מסוימת, מובא בפרק זה ובפרק 25. כמו כן מובאים בפרקים 26, 27 ו-28 פרטי החזר הוצאות, גמולים וקצובות להם זכאי עובד.

24.114

בכדי להימנע מתשלום פיצויי הלנת שכר, על יחידות משאבי אנוש במשרדים לדאוג להעברת טפסי סיכום חודשי של נוכחות עובדים (מדף 2440) ביד אל יחידות המשכורת לא יאוחר מיום העבודה האחרון באותו חודש. כך יוכלו יחידות המשכורת לדווח למל"ם עד ה-4 בכל חודש והתשלום יבוצע בתוך 9 ימים כנדרש בחוק.  
(חוק הגנת השכר (תיקון מס' 16), התשמ"ה-1985, ס' 1)

#### 24.12 - משכורת העובדים הקבועים והזמניים

24.121

העובדים הקבועים והזמניים מדורגים ומקבלים משכורת לפי דרגתם באחד הדירוגים הבאים:  
(א) הדירוג המינהלי;  
(ב) אחד הדירוגים המקצועיים כמפורט בפסקה 01.111;  
(ג) מקבלים משכורת כעובדים צעירים.  
(שע/19)

24.122

משכורתה של עובדת הוראה שהיא אם לילד עד גיל 14, העובדת במשרה חלקית של 80% לפחות, תוגדל ותחושב לפי הנוסחה הבאה:

$\frac{\% \text{ המשורה לצורך תשלום משכורת} + 100\% \text{ אחוז המשורה בפועל}}{2} =$
--

החישוב הנ"ל יחול על רכיבי המשכורת הבאים: משכורת משולבת, וקצובת הבראה ונופש.

24.123

על משכורת לעובדים המועסקים במשרה חלקית, במינוי בפועל - ראה סעיפים 24.51 ו-24.52.

### 24.13 - משכורת העובדים על פי חוזים מיוחדים

24.131

(א) תנאי השכר ואופן עדכון השכר של עובד מועסק בחוזה מיוחד, הינם בהתאם להוראות החוזה המיוחד ולהנחיות נציבות שירות המדינה והממונה על השכר במשרד האוצר;

(ב) הוראות פרק 24 לא יחולו על עובד המועסק בחוזה מיוחד שתנאי שכרו נקבעים לפי הסכמים קיבוציים, למעט הוראות פרק משנה 24.5 בנושא משכורת ותשלומים במקרים מיוחדים.

(פא/8)

24.132-24.133

פסקאות מבוטלות

(פא/8)

### 24.14 - סעיף מבוטל

24.140

פסקאות 24.140 - 24.145 מבוטלות

### 24.15 - עובדים בשכר סטודנטים

24.150

הגדרות

- "סטודנט" - אדם הלומד במוסד מוכר להשכלה גבוהה לתואר ראשון או שני (וכל עוד הוא לומד לתואר שני ולא סיים את חובותיו לקבלת התואר); או אדם הלומד במוסד להכשרת הנדסאים וטכנאים שבפיקוח משרד הכלכלה והתעשייה;
- "סטודנט מועסק" - סטודנט אשר שכרו נקבע לפי שעות, כאמור בסעיף זה;
- "שנת לימודים" - השנה האקדמית בה לומד הסטודנט במוסד להשכלה גבוהה, לרבות החופשה עד לתחילת שנת הלימודים הבאה.

(עז/2)

24.151

סטודנט יועסק עד 96 שעות בחודש. על אף האמור, סטודנט יוכל להיות מועסק, בהסכמתו בכתב עד 120 שעות בחודש.

24.152

(א) שכר שעת עבודה לסטודנט נקבע בהתאם ללימודי תואר ראשון או שני ולא על-פי שנת לימוד, ולפי השיעורים אשר יעודכנו ויפורסמו מעת לעת על-ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר;

(פג/3)

(ב) סטודנט העובר מחוג לימודים אחד לחוג לימודים אחר, או החוזר על שנת לימודים, תוכר לו גם אותה שנה כשנת לימודים לצורך קביעת רמת שכרו;

במשך כל תקופת לימודיו עד קבלת התואר הראשון או הסמכה להנדסאי/טכנאי יופעל, במידת הצורך, רק תנאי אחד משני התנאים הנ"ל ורק פעם אחת בלבד;

(ג) סטודנט לרפואה יהיה זכאי לתעריף תואר שני מיום הצגת אישור זכאות לתואר ראשון ועד סיום לימודיו לרפואה;

(ד) סטודנט אשר שירת שירות חובה בצה"ל, זכאי לתוספת בשקלים חדשים לשעה בעד כל שנת שירות שלימה ותוספת חלקית של הסכום הנ"ל לפי חלקיות שנת שירותו, כפי שיעודכן ויפורסם מעת לעת על-ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר.

(עז/2)

## 25.53 - מועד התשלום

25.531

מועד תשלום מענק יובל בחודש ספטמבר של כל שנה למעט דירוג אחים שמועד התשלום בחודש נובמבר של כל שנה. לעובדי ההוראה מועד התשלום בחודש יוני של כל שנה.

25.532

מענק יובל ישולם יחסית לחלקיות המשרה.

25.533

מענק היובל אינו שכר לשום דבר ועניין, לרבות הפרשות לקופת גמל ולקרן השתלמות.

## 25.54 - חישוב ותק לצורך מענק יובל

25.541

שנות ותק מואץ (קידום ותק) אשר ניתנו לעובד כתוספת שכר לא תכללנה בחישוב הוותק (לדוגמא: ותק המשולם בגין תואר שני, שלישי ולימודי תעודה).

25.542

תקופת חופשה ללא משכורת שעבורה שילם העובד 18.5% ממשכורתו, תיכלל בחישוב הוותק לצורך תשלום מענק יובל.

25.543

עובד שקיבל פיצויי פיטורים, יהיה זכאי להכרה בוותק לצורך מענק יובל, ובלבד שבתקופה שבגינה קיבל פיצויים הועסק באחד מן המוסדות החתומים על ההסכם בכפוף לדירוג העובד.

25.544

(א) למען הסר ספק, מובהר כי גם שירות בצה"ל שאינו שירות חובה (למעט רופאים), ושירות במשטרה או בשירות הביטחון הכללי או במוסד למודיעין ותפקידים מיוחדים, יובא בחישוב הוותק לעניין הזכאות למענק;

(ב) בדירוג הרופאים, יובא בחישוב הוותק בעניין הזכאות למענק, שירות קבע בצה"ל כרופא.

25.545

עובד שטרם השעייתו היה זכאי כדין למענק יובל ימשיך לקבלו גם בעת ההשעיה.

25.546

עובד שטרם השעייתו לא היה זכאי למענק יובל, לא תוכל תקופת ההשעיה לבוא במניין התקופה הנדרשת של שנות ותק, לצורך זכאות למענק יובל.

25.547

עובד שהיה זכאי למענק יובל בדירוג המינהלי או בדירוג המקצ"ט שעבר לדירוג שבו הוא אינו ממלא את תנאי הזכאות למענק יובל בדירוגו החדש, יקבל את המענק על-פי הכללים הקיימים בדירוגו החדש בלבד.

## 25.55 - גמלאים

25.551

עובד הפורש זכאי לקצבה על-פי חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970, ונמנה ערב פרישתו על הזכאים כאמור בסעיף 25.52, יהיה זכאי למלוא מענק היובל בשנת הפרישה, ללא קשר לתאריך פרישתו.

25.552

החל משנה המתחילה ב-1 בינואר לאחר פרישתו, יהיה זכאי הגמלאי לתשלום מענק יובל אחת לשנה בהתאם לתנאים המפורטים בסעיף 25.52 יחסית לשיעור קצבתו, ובהתאם למפורט להלן:

(א) גמלאי שחל לגביו הסכם רציפות זכויות -

1. אם המדינה היא הגוף המקבל בהתאם להסכם הרציפות, מענק היובל יהא בשיעור הקצבה המגיעה לו הן מהמדינה והן מהגוף אליו עבר לשירות המדינה, בהתאם להסכם הרציפות;

2. אם המדינה היא הגוף המעביר בהתאם להסכם הרציפות, הגמלאי לא יהיה זכאי למענק יובל מהמדינה.

(ב) גמלאי שלא חל לגביו הסכם רציפות ישולם לו מענק היובל בהתאם לשיעור קצבתו במדינה.

(פג/3)

25.553

גמלאי המועסק על-ידי המדינה כעובד בשכר לאחר פרישתו, יהיה זכאי למענק יובל מהמשרד בו הוא מועסק בתנאים המפורטים לעיל, יחסית לחלקיות העסקתו, וזאת ללא קשר למענק היובל המשולם לו בפסקאות 25.551 ו-25.552.

(סא/2)





27.216

עובד שהועסק ביום עבודה רגיל, בשעות נוספות אשר בחלקן נופלות בשני תחומים של משמרות וזכאי לתשלום תוספת בעד אותן שעות בכל תחום, יהיה הבסיס לחישוב התשלום בעד שעות נוספות, ערך השעה האחרונה של יום העבודה שלאחריה הוא זכאי לתשלום בעד שעות נוספות.

27.217

התשלום בעד שעות נוספות אינו נחשב כחלק מהמשכורת לעניין חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970, או לעניין כל הטבת פרישה אחרת ואינו נחשב כחלק מהמשכורת לעניין חישוב תוספת היוקר.

## 27.22 - נהלי תשלום

27.221

### הדירוג המינהלי ודירוג מקצ"ט

בכפוף לתנאים המפורטים בסעיף 27.32, נתן השר הממונה על ביצוע חוק זה היתר להעסקה בשעות נוספות על-פי חוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א-1951:

- (א) אחראי רשאי לאשר העסקה בשעות נוספות לעובד המדורג עד דרגה 14 בדירוג המינהלי, לפי צורכי העבודה ובהתאם למדדים הקבועים בפסקה 27.221(ח);
- (ב) אחראי רשאי לאשר תשלום בעד עבודה בשעות נוספות של עד 90 שעות בחודש, וזאת בהתאם להיתר הניתן לפי סעיפים 10 ו-11 לחוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א-1951, לעובד המדורג בדרגה 15 ומעלה בדירוג המינהלי;
- (ג) מנהל כללי רשאי לאשר במקרים מסוימים ובעבודות מיוחדות, לעובד המדורג כאמור בנסמן (ב) לעיל, תשלום בעד יותר מאשר 90 שעות נוספות בחודש, וזאת בהתאם להיתר הניתן לפי סעיפים 10 ו-11 לחוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א-1951. האישור יכלול הנמקה ויתויק בתיקו האישי. לגבי אישור להעסקה בשעות נוספות בדירוגים המקצועיים ראה פסקה 27.223;
- (ד) בנוסף לתנאים המפורטים בפסקה 27.221 בדבר עבודה בשעות נוספות בתנאים מיוחדים, תיחשב העסקה כאמור של יותר מ-50 שעות נוספות בחודש רק אם נעשתה עקב עבודה מיוחדת וחריגה כיוצאת דופן מאופי התפקיד והיא מוגבלת לשישה חודשים בלבד. בשום מקרה אין לאשר תשלום כאמור בדרך קבע;
- (ה) לא ניתן להפעיל סמכויות לפי הוראות פסקה זו מבלי שהתקבל מראש היתר מהשר הממונה על ביצוע חוק זה להעסקה בשעות נוספות על-פי חוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א-1951, לעניין זה ראו סעיף 27.32;

(1)

1. האחריות להפעלת סדרי התשלום בעד עבודה בשעות נוספות והבקרה עליהם, היא בידי האחראי ועליו להנחות את מנהלי היחידות בנוגע להקפדה מרבית אחר ההוראות בדבר דיווח מלא ומדויק של עבודה בשעות נוספות, על-פי מכסת השעות שאושרה;
2. נסמן מבוטל;
3. עובדים ועובדות המועסקים במשרת הורה, הזכאים לקיצור יום עבודה לפי פסקאות 31.152 ו-31.153, וכן הורה של אדם עם מוגבלות עד גיל 21 כהגדרתו בפסקה 33.253 אשר אינו עומד בהגדרה של משרת הורה, וכן עובדים שקיבלו אישור מהאחראי לפי שיקול דעתו, זכאים לביצוע שעות נוספות מהבית/מרחוק בהתאם לכללים בהנחית נציב מס' 3.6;
4. באשר לתשלום בעד שעות נוספות שבוצעו במקום העבודה הקבוע, יובהר כי, אין לשלם בעד עבודה בשעות נוספות, אלא לעובד אשר החתים את כרטיס נוכחותו בעבודה פעמיים ביום, במשך כל החודש, בבואו לעבודה במקום עבודתו הקבוע ובצאתו ממנה.

(1)

1. כל אישור להעסקה בשעות נוספות, כנזכר לעיל, מותנה כי קיים לכך כיסוי במסגרת התקציב המאושר על-פי חוק התקציב;
2. מודגש בזאת כי על-פי הוראות חוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א-1951, ניתן היתר כללי להעסקת עובד בשעות נוספות כאמור בפסקה 27.322;
3. חוק שעות עבודה ומנוחה איננו חל על סוגים מסוימים של עובדים שפורטו בחוק, וביניהם עובדי מדינה שתפקידם מחייב לעמוד לרשות העבודה גם מחוץ לשעות העבודה הרגילות, עובדים בתפקידי הנהלה או בתפקידים הדורשים מידה מיוחדת של אמון אישי ועובדים שתנאי עבודתם ונסיבותיה אינם מאפשרים למעסיק כל פיקוח על שעות העבודה והמנוחה שלהם. לפיכך ניתן לאשר העסקת עובד מעל למכסה של 50 שעות נוספות בחודש, רק אם

הוא נכלל באחד המדדים המפורטים בחוק או אם ניתן לגביו היתר מיוחד מאת השר הממונה על ביצוע חוק זה. בכל מקרה של ספק בדבר מעמדו של עובד מבחינת חוק שעות עבודה ומנוחה, יש לקבל את חוות דעתו של היועץ המשפטי של המשרד;

(פב/2)

4. נסמן מבוטל.

(שע/19)

(ח) התשלום בעד השעות הנוספות הנ"ל הוא בשיעורים המפורטים בפסקאות 27.212 ו-27.214;

(ט) כעבודה בתנאים בלתי רגילים לצורך נסמן (ג) לעיל תיראנה העבודות הבאות:

1. שעות עבודה ממשיות בהן יועסק העובד מחוץ לביתו כאשר הוא מרותק בעת כוננות;
2. עבודה ביום מנוחה שבועי; ביום מועד או בלילה (לא במשמרת);
3. עבודה המתבצעת בתנאי שדה, או בתנאי חוץ;
4. עבודה במפעלי ייצור;
5. עבודה במשימה מיוחדת, חיונית ודחופה, חד פעמית ומוגבלת בזמן;
6. עבודת תכנון;
7. עבודה במבצעים מיוחדים לרבות מבצעים הכרוכים בסיכון;
8. עבודה בשטחים המוחזקים על-ידי צה"ל;
9. עבודה המבוצעת באזורי ספר, בהן מתנהלות פעולות איבה;
10. עבודה שהיא בגדר מבצע מיוחד ודחוף מסיבות ביטחוניות - למעט עבודה במשרדו הרגיל של העובד.

(נח/21)

27.222

#### דירוג עובדי מחקר

- (א) עובד מחקר הנדרש לעבוד שעות נוספות, זכאי לתשלום בעד עבודה זו;
- (ב) התשלום בעד עבודה בשעות נוספות כאמור בנסמן (א), ייעשה על סמך רישום ודיווח על-פי אישור המנהל הכללי של המשרד או מנהל יחידת הסמך בו מועסק עובר המחקר;
- (ג) התשלום בעד השעות הנוספות הנ"ל הוא בשיעורים המפורטים בפסקאות 27.212 ו-27.214. על שעות נוספות בעת ניסויי שדה - ראה פסקה 25.354.

27.223

#### דירוג האקדמאים במדעי החברה והרוח, דירוג ההנדסאים והטכנאים, דירוג המהנדסים, דירוג העיתונאים, ודירוג העובדים הסוציאליים

- (א) עובד המדרג עד דרגה 35 בדירוג האקדמאים במדעי החברה והרוח, או בדירוג המהנדסים או בדירוג ההנדסאים והטכנאים או בדירוג העיתונאים, או ברמה ז' בדירוג העובדים הסוציאליים, זכאי לתשלום בעד עבודה בשעות נוספות, אם אושרו בהתאם לאמור בפסקה 27.221(א);
- (ב) עובד מדרגה 36 ומעלה בדירוגים הנ"ל, ובדרגה ו' בדירוג העובדים הסוציאליים, זכאי לתשלום בעד עבודה בשעות נוספות אם אושרו, בהתאם לאמור בפסקה 27.221(ב);
- (ג) עובד בכל הדירוגים זכאי לתשלום בעד שעות נוספות (מעל ל-50 שעות) במקרים מסוימים ובעבודות מיוחדות אם אושרו בהתאם לאמור בפסקה 27.221(ג). ואולם, לתנאי עבודה בלתי רגילים ייוספו:

1. לאקדמאים במדעי החברה והרוח;

עבודת תכנון באחד ממקצועות מדעי החברה והרוח.

2. להנדסאים וטכנאים ולמהנדסים;

(א) עבודה בקידוח או במנהרות ובשירות תחזוקה;

(ב) עבודה במפעל תעסוקה ובשירות תחזוקה;

(ג) עבודת תכנון הנדסי דחופה.

3. לעיתונאים;

עבודה שהיא בגדר מבצע עיתונאי מיוחד ודחוף, שאינו במסלול העבודה הרגיל של העובד.

(ד) בימים שבהם העובד משובץ בעבודה לא יחול מאומה מן האמור לעיל בעניין עבודה בתנאים בלתי רגילים, ואין העובד זכאי לכל פיצוי באותם ימים. (נח/21)

27.224

#### עובדים פארה רפואיים

- (א) עובד המדרג בדירוג החטיבה הפארה רפואית, דירוג הרנטגנאים, דירוג המרפאים בעיסוק, דירוג הפיזיותרפיסטים וכן עובד המדרג בדירוג הרוקחים, זכאי לתשלום בעד עבודה בשעות נוספות בהתאם לאמור בפסקה 27.221(א)-(ב);

## 28.3 - קצובת נסיעה

28.31 חלות / 28.32 זכאים לקצובת הנסיעה /  
28.33 שיעור הקצובה / 28.34 סייגים לקצובה /  
28.35 קצובה במקרה של יום עבודה מפוצל /  
28.36 הוראות נוהל / 28.37 יישובים באזורי  
עדיפות לאומית

### 28.31 - חלות

28.311

הוראות פרק משנה זה חלות על כל העובדים בשירות, למעט בעל רכב צמוד שהוצאות הרכב הן על חשבון המעסיק.

### 28.32 - זכאים לקצובת הנסיעה

28.321

עובד הזקוק לתחבורה כדי להגיע למקום עבודתו, בין אם הוא משתמש בתחבורה ציבורית ובין אם שהוא משתמש ברכב פרטי או אחר, זכאי לקבל קצובת נסיעה (להלן - "קצובה") בשיעורים ובתנאים המפורטים בפרק משנה זה.

### 28.33 - שיעור הקצובה

28.331

קצובת הנסיעה המרבית לה זכאי עובד תהיה כדלקמן:

- (א) עובד הנוסע בקו, שבו יש כרטיס "חודשי חופשי" או "חודשי חופשי מרחבי" זכאי לקצובת נסיעה בסכום שלא יעלה על מחיר כרטיס "חודשי חופשי" או "חודשי חופשי מרחבי" והכל בהתאם לטבלת הקצובות המפורסמת ומעודכנת מעת לעת על-ידי החשב הכללי;
- (ב) עובד הנוסע בקו שבו אין הסדר "חודשי חופשי" או "חודשי חופשי מרחבי" יקבל קצובת נסיעה בשווי מחיר נסיעה בודדת, הלוח ושוב כפול מס' הימים בהם הגיע לעבודה. מובהר בזאת, כי קצובה זו מותנית בדיווח ויש לשלם אותה רק עבור ימים בהם הגיע העובד בפועל למקום עבודתו הקבוע או למקום עבודתו כאשר הוא שוהה מחוץ למשרד;
- (ג) עובד אשר נוסע גם בקו כאמור ב-א' וגם בקו כאמור ב-ב' על מנת להגיע מהבית לעבודה יקבל קצובת נסיעה כאמור ב-א' ו-ב' יחד;
- (ד) שווי שתי הקצובות גם יחד לא יעלה על סכום חודשי כפי שיקבע מעת לעת על-ידי החשב הכללי.
- (ה) עובד שמקום מגוריו הקבוע הוא באזור עדיפות לאומית בהתאם להחלטת הממשלה, יקבל קצובת נסיעה על-פי הכללים המפורטים בפרק משנה זה. תקרת הקצובות לעובד זה, לא תעלה על סכום חודשי כפי שיעודכן מעת לעת על-ידי החשב הכללי; רשימת היישובים באזורי עדיפות לאומית ראה פסקה 28.371;
- (ו) נסמן מבוטל; (15/פ)
- (ז) במקרים בהם מועסק עובד במשמרות או בשעות בלתי רגילות בהן אין תחבורה ציבורית סדירה, או לא קיימת תחבורה ציבורית ומשתמש בתחבורה חלופית יפנה האחראי ליחידת השירות למשרד הממשלה ויחידות הסמך או למערכת הבריאות או למערכת הביטחון בנציבות שירות המדינה לקבלת אישור מיוחד להחזר הוצאות נסיעה מיוחדות לעובד זה והכל בתיאום עם החשב הכללי;
- (ח) עובד עיוור זכאי לקצובת נסיעה בהתאם להוראות החשב הכללי. (פג/3) (סב/20)

## 28.332

(א) עובד לרבות עובד המועסק במשרה חלקית, החייב להגיע למקום עבודתו בחלק מימי העבודה בלבד, יקבל קצובת נסיעה יחסית למספר הימים בהם הוא מועסק בפועל. במידה שקצובה זו גבוהה מעלות "חופשי חודשי", יקבל העובד על-פי "חופשי חודשי";

(ב) עובד המועסק במשרה חלקית החייב להגיע למקום עבודתו בכל יום מימי העבודה יקבל את מלוא קצובת הנסיעה;

(ג) כל האמור בסעיף זה כפוף לשאר התנאים בפרק 28.3.  
(שס/13)

## 28.34 - סייגים לקצובה

## 28.341

(א) עובד הנעדר מעבודתו במשכורת תקופה רצופה מחודש ימים ומעלה, וכן עובד שגויס לשירות מילואים לתקופה כזאת, אינו זכאי לקצובה בגין חודש זה;

(ב) עובד שנעדר פחות מחודש ימים מלא והינו בעל כרטיס "חופשי חודשי" / "מרחבי" ימשיך ויקבל את הקצובה על בסיס כרטיס זה.  
(שס/24)

## 28.342

עובד הנמצא בחופשה ללא משכורת, מכל סיבה, וכן עובד שהוסר לזמן מכהונתו, אינו זכאי לקצובה בעד כל תקופת היעדרו מן העבודה.

## 28.343

(א) עובד המוסע לעבודה וממנה ברכב ממשלתי או על חשבון אוצר המדינה, אינו זכאי לקצובה;  
(ב) מוסע העובד בכיוון אחד בלבד, זכאי למחצית הקצובה אשר הייתה מגעת לו אילו נסע על חשבוןו בשני הכיוונים;  
(ג) עובד בעל רכב צמוד שהוצאותיו הן על חשבון המעסיק, אינו זכאי לקצובת נסיעה.

## 28.344

עובד אשר שינה את מקום מגוריו, ידווח על כך למשרד ויקבל קצובה על-פי קווי הנסיעה החדשים בהתאם לכלל האמור בפרק זה.  
(שס/13)

## 28.35 - קצובה במקרה של יום עבודה מפוצל

## 28.351

בסעיף זה:

"יום עבודה מפוצל" - יום עבודה מפוצל על-ידי הפסקה ארוכה יותר מהפסקת הצהריים המרבית הרגילה של כלל העובדים באותו זמן, ובלבד שתהיה ארוכה משעה אחת.

## 28.352

עובד יקבל קצובה נוספת עבור הפיצול רק במידה ואין בקווים בהם הוא נוסע הסדר "חודשי חופשי" או "חודשי חופשי מרחבי".  
(שס/13)

## 28.353

עובד זכאי לקבל את הקצובה בהתאם להוראות פסקה 28.352 רק אם נגרמו לו למעשה הוצאות נסיעה כדי להגיע בפעם השנייה אל מקום עבודתו וממנו והוא הצהיר על כך ועל הסכום שהוציא, בתום כל חודש.

## 28.36 - הוראות נוהל

## 28.361

(א) עובד חדש המתקבל לעבודה זכאי לקצובת נסיעה אחרי שימלא את הסעיפים המתאימים בשאלון האישי (מדף 2201) ולאחר שנתונים אלה אושרו על-ידי הבודק ביחידה המינהלית כאמור בשאלון האישי;

(ב) חל שינוי בתעריפי התחבורה הציבורית יעודכנו סכומי קצובת הנסיעה על-פי הכללים המתפרסמים על-ידי נציבות שירות המדינה והחשב הכללי.

יום הניצחון על גרמניה הנאצית (תשעה במאי) - חל התשעה במאי ביום שישי בשבוע, יקום יום הניצחון ביום חמישי שלפניו; חל התשעה במאי בשבת, יחול יום הניצחון ביום ראשון שלאחריו; (החלטת ממשלה 764 (סט/33) מיום 18.4.1996 (21/סג))

כ' בתמוז - יום פטירת הרצל  
פתיחת שנת הלימודים במערכת החינוך;  
(שע/27)  
אירועים אישיים.  
(עא/6)

\* עובד שהוא קרוב משפחה (הורים, הורי הורים, בן זוג, ילדים, אחים ואחיות) של חלל במערכות ישראל, או של "נפגע" שנפטר, עקב "פגיעת איבה" כאמור בחוק התגמולים לנפגעי פעולת איבה, התש"ל-1970, רשאי להיעדר מהעבודה ביום הזיכרון הכללי לחללי מערכות ישראל ולחללי פעולת האיבה והטרור, וגם ביום הזיכרון האישי. ימים אלו ייחשבו כימי חופשה בשכר (על חשבון המעסיק).  
(פורסם בספר החוקים 1446, התשנ"ד-1994) (החלטת ממשלה 1495 מיום 2.4.2000 (10/עא))

חברה/ה של חלל כוחות הביטחון כהגדרתם בפסקה 33.512, רשאים להיעדר מהעבודה ביום הזיכרון הכללי לחללי מערכות ישראל. יום זה ייחשב כיום חופשה בשכר (על חשבון המעביד) - ראה סעיף 33.54.  
(עח/12)

32.412  
פסקה מבוטלת  
(עד/2)

## 32.42 - דחיית קבלת יום בחירה

32.421  
לא ניתנה לעובד בשנה מסוימת אפשרות להשתמש בזכותו לקבל ימי בחירה על-פי הוראות סעיף 32.41, הכל לפי העניין, לרגל דרישות השירות, יהיה זכאי לקבל יום בחירה אחד או שני ימי בחירה בשנה שלאחריה מלבד שני ימי הבחירה להם הוא זכאי באותה שנה. פרט לזאת, לא תינתן כל תמורה בחופשה או בתשלום לעובד שלא השתמש בזכותו לקבל ימי בחירה על-פי הוראות הסעיף הנ"ל.  
(סא/48)

## 32.43 - ימי בחירה לעובד בשכר סטודנטים

32.431  
פסקה מבוטלת

32.432  
סטודנט זכאי לשני ימי בחירה בלבד בכל שנה מבין ימי הבחירה בהם נעדר מהעבודה, בכפוף לאמור להלן:

(א) סטודנט זכאי ליום בחירה, בהתאם לפסקה 32.403, ובלבד שיום הבחירה אינו חל ביום מנוחה שבועי, בתקופת חופשת מחלה, בתקופת שירות מילואים או בכל תקופה אחרת בה נעדר הסטודנט מן העבודה, למעט חופשת מנוחה;  
(פג/3)

(ב) סטודנט זכאי לקבל שכר בעד יום בחירה כנ"ל, אם עבד בפועל או אם היה בחופשת מנוחה ביום שלפני יום הבחירה, או ביום שאחריו.

32.433  
פסקה מבוטלת  
(עז/2)

32.434

פסקה מבוטלת

(שע/15)

#### **32.44 - הוראות נוהל**

32.441

עובד המבקש להיעדר ביום בחירה, חייב למלא טופס בקשה לחופשה הודעה על היעדרות (מדף 2450), לפחות שלושה ימים מראש.

32.442

הטופס יוגש לממונה הישיר על העובד, והוא יעביר אותו מיד למנהל היחידה בצירוף הערותיו, מנהל היחידה יודיע בהקדם לעובד אם אושרה היעדרותו או לא. ההודעה תימסר בכתב או בעל-פה.

32.443

היעדר ביום בחירה, בשירותים המפורטים בפסקה 31.121, כפוף לדרישות השירות. הנהלת יחידה באותם שירותים, רשאית לקבוע בהתחשבות בצורכי השירות, כי בקשה להיעדר ביום בחירה תוגש מוקדם יותר מאשר שלושה ימים מראש.

- (ה) מתמחה במשפטים זכאי ל-16 ימי חופשה בשנה בכפוף לאמור בפסקה 33.120(ב) החל מיום ג' בטבת התשע"ז (1.1.2017); (עז/15)(סח/21)
- (ו) סטודנט המועסק בשירות זכאי לימי חופשה כאמור בפסקה 33.195. (עז/2)
- 33.122  
למרות האמור לעיל זכאים העובדים המפורטים בתקנות חופשה שנתית (חופשה מוארכת), התשכ"ד-1963 ת', 2) לחופשה של 19 יום לפחות בכל שנה, במשרד בו נהוג שבוע עבודה בן שישה ימים ולחופשה של 16 יום, במשרד בו נהוג שבוע עבודה בן חמישה ימים.  
עובד שעבד 150 יום לפחות בשנה אחת או בשתי שנים רצופות באחת מן העבודות או התהליכים המפורטים בתקנות הנ"ל.
- 33.123  
(א) למרות האמור לעיל, זכאים העובדים בדירוג האחים, המועסקים בשבוע עבודה בן שישה ימים, לחופשה של 26 ימי עבודה בכל שנה;  
(ב) עובדים כנ"ל המועסקים בשבוע עבודה בן חמישה ימים זכאים לחופשה של 22 ימי עבודה בכל שנה. (פא/13)
- 33.124  
(א) למרות האמור לעיל זכאי עובד לחופשה של 30 ימי עבודה בכל שנה:  
אם עבדו 200 יום לפחות בשנה אחת או בשתי שנים רצופות כרופא, כאח, כלבורנט, כמרפא בעיסוק, כעובד סוציאלי או כעובד ניקיון בבית חולים, במוסד, במרפאה או במעבדה המיוחדים לחולי שחפת או צרעת, וכן כעובד ניקיון במוסדות האמורים, הבא במגע עם חולים, או עם חומרי הפרשה של חולים; (פ/13)(שע/18)  
(ב) עובד המדורג בדירוג הנטגנאים יהיה זכאי לחופשה שנתית של 32 ימי עבודה בשנה, מתוך המכסה האמורה 10 ימי חופשה לא יהיו ניתנים לצבירה; (התקנות הנ"ל, ת' 3, 4) (פ/13)  
(ג) רופאים תחת קרינה מייננת  
1. רופאים בבתי חולים החשופים לקרינה מייננת, בהתאם לרשימת המקצועות להלן יהיו זכאים לתוספת שנתית של 10 ימי חופשה בלבד (שאינם ניתנים לצבירה) ואשר יינתנו רק אם ניצל הרופא, באותה שנה, לפחות מחצית מימי החופשה השנתית לה הוא זכאי. לא ניתן לקבל פיצוי (פדיון) בעד ימי החופשה שלא נוצלו על-ידי הרופא כאמור. למען הסר ספק, לא תהיה זכאות להגדלת מכסת ימי הבראה;  
2. הזכאות כאמור בנסמן 1 לעיל תתקיים בכפוף לתנאים המצטברים הבאים:  
(א) לרופא הונפק תג קרינה אישי על-ידי אחראי בטיחות הקרינה המוסדי;  
(ב) הרופא נחשף לקרינה מייננת במהלך 6 חודשים בכל שנת עבודה;  
(ג) הרופא מבצע בדיקות קרינה תקופתיות כנדרש על-פי תקנות הבטיחות בעבודה;  
(ד) להלן רשימת המקצועות:  
1. רופאי רפואה גרעינית;  
2. רופאים אורטופדים מנתחים;  
3. רופאי כירורגיית כלי דם;  
4. רופאים אורולוגים;  
5. רופאים אלקטרופיזיולוגיים;  
6. רופאים מרדימים;  
7. רופאי ריאות;  
8. רופאים גסטרואנטרולוגים המבצעים בדיקות ERCP;  
9. רופאים נוירוכירורגים;  
10. רופאים מצנתרים במקצועות שונים לסוגיהם.  
3. הרופאים המנויים על רשימת המקצועות בנסמן 2(ד) לעיל, לא יהיו זכאים לכלל זכות מכוח נסמן זה;  
4. מכסת ימי חופשה השנתית כאמור בנסמן 3(ג) לעיל תעמוד על 32 יום. (הסכם קיבוצי מיום כ"ה באב התשע"א (25.8.2011)(פ/13)(עב/18)

(ד) אחים החשופים לקרינה מייננת

1. אחים החשופים לקרינה מייננת, המשובצים בבתי חולים ביחידות המפורטות להלן במשרה מלאה, יהיו זכאים לתוספת שנתית של 10 ימי חופשה בלבד (שאינם ניתנים לצבירה) ואשר יינתנו רק אם ניצל האח, בשנה הקודמת, לפחות מחצית מימי החופשה השנתית לה הוא זכאי. לא ניתן לקבל פיצוי (פדיון) בעד ימי החופשה הנוספים, בגין החשיפה לקרינה המייננת, שלא נוצלו על ידי האח כאמור;

2. הזכאות כאמור בנסמן 1 לעיל תתקיים בכפוף לתנאים המצטברים הבאים:

(א) לאח הונפק תג קרינה אישי על-ידי אחראי בטיחות הקרינה המוסדי;

(ב) האח נחשף לקרינה מייננת במהלך 6 חודשים בכל שנת עבודה;

(ג) האח מבצע בדיקות קרינה תקופתיות כנדרש על-פי תקנות הבטיחות בעבודה;

(ד) להלן רשימת היחידות:

(1) מכוני רנטגן;

(2) חדרי צינתורים;

(3) יחדות אנגיוגרפיה;

(4) חדרי ניתוח.

(פא/8)

3. מכסת ימי ההבראה המוקצית לאחים כאמור לעיל, המועסקים ביחידות המפורטות בנסמנים 3(ד2-1) לעיל בלבד תוגדל ב-5 ימים נוספים;  
(פג/3)

4. אחים החשופים לקרינה מייננת ומועסקים במשרה חלקית, מכסת החופשה לאחר ההגדלה תחושב באופן יחסי לחלקיות משרתם, בהשוואה למכסות להן היו זכאים אילו היו מועסקים במשרה מלאה.

(הסכם קיבוצי מיום י' בניסן התשע"ב (2.4.2012))

(הסכם קיבוצי מיום ד' בשבט התשע"ג (15.1.2013), ס' 7)

(עג/13)

33.125

למרות האמור לעיל, עובד אשר הגיע לגיל 50, זכאי לחופשה כדלקמן:

(א) 26 ימים לשנה לפחות במשרדים בהם מועסקים העובדים שישה ימים בשבוע;

(ב) 22 ימים לשנה לפחות במשרדים בהם מועסקים העובדים חמישה ימים בשבוע.

עובד המועסק פחות משישה ימים בשבוע (במשרדים בהם מועסקים העובדים שישה ימים בשבוע), או עובד המועסק פחות מחמישה ימים בשבוע (במשרדים מועסקים העובדים חמישה ימים בשבוע), זכאי לחופשה לפי הוראות בפסקה 33.121 (ב) ו-(ג).

(נא/39)

33.126

למרות האמור בפסקאות 33.123 עד 33.125, פרקליט המשובץ בתקן משרד המשפטים ומועסק כפרקליט בפרקליטות המדינה או בפרקליטות מחוז, (להלן - "פרקליט"), רשם בבית משפט השלום או בבית דין לעבודה וכן מפקח על רישום מקרקעין במשרד המשפטים (להלן - "רשם או מפקח") זכאים לחופשת מנוחה כמפורט להלן:

(א) במשרדים בהם נהוג שבוע עבודה בן שישה ימים:

פרקליט	
א.	חופשת מנוחה מהם חייב פרקליט לנצל מדי שנה 20 ימים בפגרת הקיץ של בתי המשפט. 10 הימים הנותרים ניתנים לצבירה עד למרב של 75 ימי חופשה שנתית.
ב.	חופשה ארעית חופשה זו תנוצל מדי פעם בקבוצות של יומיים או שלושה ואיננה ניתנת לצבירה משנה לשנה.
ג.	סך הכל ימי חופשה שנתית לפרקליט ימי בחירה פרקליט אינו זכאי לימי בחירה. ימי חופשה הארעית האמורים בנסמן ב לעיל ניתנים במקום ימי בחירה.
ד.	תחולה: תחולת טור זה מיום כ"ח באדר ב' התשמ"ד (1.4.1984).



## 40.25 - מחיקת הליכי משמעת בדין המשמעותי

40.251

- (א) מחיקת הליכי משמעת תיעשה בהתאם לאמור בסעיף זה;
- (ב) מי שנמחק אמצעי משמעת שהוטל עליו לפי חוק שירות המדינה (משמעת), התשכ"ג-1963 (להלן - "חוק המשמעת"), ייחשב לעניין כל דין כאילו לא הוטל אמצעי כאמור, וכל פסול שנפסל בשל כך בטל מיום המחיקה; אולם אין במחיקה כדי להשפיע על מה שנעשה עקב הטלת אמצעי המשמעת.

40.252

**הרשעות משמעתיות שמקורן בהליך פלילי אשר נוהל בבית משפט**  
הרשעה משמעתית בבית הדין למשמעת שמקורה בהליך פלילי שהתנהל בבית משפט, תימחק בחלוף תקופת המחיקה של ההרשעה הפלילית, לפי חוק המידע הפלילי ותקנת השבים, התשע"ט-2019, אך בכול מקרה לא לפני חלוף 17 שנים מיום מתן פסק הדין החלוט של בית הדין למשמעת.  
(פג/3)

40.253

### הרשעה משמעתית

- (א) הרשעה משמעתית שמקורה בפסק דין של בית הדין למשמעת, תימחק בחלוף 17 שנים מיום מתן פסק הדין החלוט;
- (ב) אם במהלך תקופת המחיקה ננקט כנגד העובד הליך משמעותי נוסף, בין אם המדובר בהרשעה משמעתית שניתנה על ידי בית הדין למשמעת ובין אם בהליך משמעותי שננקט נגדו לפי סעיף 31 לחוק המשמעת), יימסר מידע על ההרשעה הקודמת / ההליך המשמעותי הקודם כל עוד לא תמה תקופת המחיקה של ההרשעה הנוספת או ההליך לפי סעיף 31 לחוק המשמעת.

40.254

### מחיקת הליכים משמעתיים לפי סעיף 31 לחוק המשמעת

- (א) נזיפה - נזיפה משמעתית שמקורה בסעיף 31 לחוק המשמעת תימחק בחלוף שבע שנים מיום קבלתה, אלא אם במהלך התקופה האמורה ננקט כנגד העובד הליך משמעותי נוסף, בין אם המדובר בהרשעה משמעתית שניתנה על ידי בית הדין למשמעת ובין אם בהליך משמעותי לפי סעיף 31 לחוק המשמעת;
- (ב) התראה - התראה משמעתית שמקורה בסעיף 31 לחוק המשמעת תימחק בחלוף חמש שנים מיום קבלתה, אלא אם במהלך התקופה האמורה ננקט כנגד העובד הליך משמעותי נוסף, בין אם המדובר בהרשעה משמעתית שניתנה על ידי בית הדין למשמעת ובין אם בהליך משמעותי לפי סעיף 31 לחוק המשמעת.

40.255

### חריג

החלטה בדבר מחיקה לא תחול מקום בו עובד מגיש את מועמדותו למשרה שמינויה טעון את אישור הממשלה, או למשרה שהנושא בה צריך להיות כשיר להתמנות כשופט בית משפט שלום או מחוזי (בהתאם לחוק בתי המשפט, התשמ"ד-1984). במקרים אלה, יוכל הגורם הממנה להיחשף לעברו המשמעותי של העובד, אלא אם קבע נציב שירות המדינה אחרת.  
(עב/19)

