



נציבות שירות המדינה

הודעות

הודעה פב/8

י"ב בניסן התשפ"ב (13.4.2022)

הודעה מס' פב/8

תצהירים במכרזים - מתווה מעודכן

1. עובד המבקש להשתתף במכרזים בשירות המדינה, נדרש לצרף לטופס הבקשה קורות חיים והעתקי מסמכים המעידים על השכלה וניסיון כנדרש במכרז.
2. בהתאם להודעת נש"מ עו/11 האציל אגף בכיר גיוס ומיון, את הסמכות לאחראי במשרד לאשר תצהירים בדבר השכלה או ניסיון של מועמדים במקרים חריגים.
3. במסגרת הפקת לקחים מתברר, כי סוגית הגשת תצהירים במקום אישורים, מעוררת הרבה שאלות מן המשרדים והמועמדים וזאת במסגרת עררים, ועל כן היא מכבידה ומעכבת את תהליך המכרז.
4. התיקון לתקשי"ר בפסקה 11.131 נסמנים (א)4, ו-(ב)3, מפרט את השינויים שיחולו על אופן הגשת התצהירים והוא כלול בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

דניאל הרשקוביץ
נציב שירות המדינה

תיקונים בהחלפת דפים

להכניס את הדפים שכותרותיהם				להוציא את הדפים שכותרותיהם			אסמכתא
(דף אחד)	11.131	-	11.111	(דף אחד)	11.131	- 11.111	פב/8 (פסקה 11.131 (א)4)
(דף אחד)	11.131			(דף אחד)	11.131		פב/8 (פסקה 11.131 (ב)3)
(דף אחד)	11.132	-	11.131	(דף אחד)	11.134	- 11.131	עריכה
(דף אחד)	28.504	-	28.501	(דף אחד)	28.504	- 28.501	עדכון (פסקה 28.501 (ג))

פרק 11- מילוי משרות תקניות

בפרק זה מובאות ההוראות בדבר הדרכים
למילוי משרות תקניות לפי סדרן, החל בהעברה
בתוך המשרד וכלה בגיוס עובדים מבחוץ.

11.1 - הוראות כלליות

11.11 הקדמה / 11.12 עמידה בתקופת ניסיון /
11.13 דרישות השכלה וניסיון

11.11 - הקדמה

11.111

הדרכים למילוי משרה תקנית פנויה פורטו בפסקה 10.232 ; לא נתמלאה משרה תקנית בדרך הראשונה מהדרכים
המפורטות בפסקה האמורה, ניתן למלאה בדרך הבאה אחריהוקן הלאה לפי סדר הנסמנים המפורט באותה פסקה.

11.12 - עמידה בתקופת ניסיון

11.121

התקופה הראשונה של עבודת עובד במשרה תקנית פנויה, תהיה דרך קבלתו של העובד למשרה הפנויה אשר
תהיה, היא תקופת ניסיון (ראה פרק משנה 13.8). רק אם יעמוד העובד בניסיון, יועסק במשרה או תאושר העברתו
אליה.

11.13 - דרישות השכלה וניסיון

11.131

הוראות כלליות

(א) ניסיון מקצועי

1. הרקע והמומחיות התעסוקתיים והמקצועיים הנדרשים ממועמד למשרה, הנגזרים מתחומי העיסוק של
המשרה, כפי שייקבעו בתיאור התפקיד, ושיש בהם כדי לתרום לביצוע התפקיד ;

2. הניסיון יוגדר בתיאור התפקיד על-פי אחת מבין שתי האפשרויות שלהלן :

(א) דרישות הניסיון יוגדרו בתחומים מפורטים, כגון : ניסיון במשאבי אנוש, ניסיון בניהול תקציב
וכדומה ;

(ב) דרישות הניסיון יוגדרו תוך הפנייה לתחומי העיסוק של המשרה, כדלקמן : ניסיון בתחום העיסוק של
המשרה כמתואר בפירוט המטלות בתיאור התפקיד, או בתחומים שבהם קיימת זיקה למטלות אלה.

3. אופן חישוב שנות הניסיון ביחס למועד קבלת התואר

(א) דרישת השכלה מסוימת - כאשר בתיאור התפקיד נדרשת השכלה אקדמית במקצוע מסוים (כגון :
כלכלה, גיאוגרפיה וכדומה) - הניסיון של המועמד ימנה ממועד קבלת התואר אלא אם נקבע
אחרת בתיאור התפקיד, ובמידה שאין מניעה לכך על-פי דין (כגון : מקצועות הרפואה, ההנדסה,
עבודה סוציאלית ועריכת דין, שבהם הניסיון ימנה ממועד קבלת הרישיון) ;

(ב) דרישת השכלה כללית - כאשר בתיאור התפקיד נדרשת השכלה אקדמית כללית שאינה ביחס
למקצוע לימוד מסוים (כגון : השכלה אקדמית (תואר ראשון) וכדומה) - הניסיון של המועמד
ימנה, בין אם נרכש לפני קבלת התואר ובין אם לא, אלא אם נקבע אחרת בתיאור התפקיד ;

(ג) ניסיון ניהולי של מועמד ימנה בין אם נרכש לפני קבלת התואר האקדמי ובין אם לאחריו, הן
במשרות בהן נדרשת השכלה מסוימת הן במשרות שבהן נדרשת השכלה כללית, אלא אם נקבע
אחרת בתיאור התפקיד. (עב/5)

4. הוכחת עמידה בדרישת הניסיון - יש לדרוש ממועמד במכרז הוכחת הניסיון הנטען. האישורים שיידרשו
מתייחסים לתקופת עבודה, ועליהם לכלול תאריכים מדויקים של תחילת וסיום ההעסקה, להיקף משרה
(אחוזי המשרה - למשל 100% משרה או פחות מכך) ולתיאור תמציתי של תכולת התפקיד במקומות
עבודה קודמים. על אף האמור, המועמד רשאי להגיש תצהיר אודות הניסיון הנטען, רק אם אין
באפשרותו להמציא אישור העסקה במקרים הבאים. זאת בכפוף לנימוק מפורט, ולהמצאת האסמכתאות
הנדרשות בטופס ההצהרה מדף 2317.

(א) סגירת מקום העבודה ;

(ב) היותו בעל עסק עצמאי ;

- (ג) הרצון לשמירה על דיסקרטיות במקום העבודה הנוכחי (ככל שייבחר, יהיה על המועמד להמציא את האישור להוכחת הניסיון ותכולת התפקיד כתנאי לקליטתו למשרה;
- (ד) המועמד פנה למקום העבודה לקבל אישור ההעסקה, ומקום העבודה סירב להמציא את האישור כנדרש מטעמים לא ענייניים, זאת בכפוף להמצאת אסמכתא התומכת בטענתו. על התצהיר להיות חתום על-ידי עורך דין שינוסח באופן שיכלול את הוראת סעיף 45 לחוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, בדבר איסור השגה במרמה של משרה בשירות המדינה.
- האחראי במשרד או מי מטעמו, יבדק את התצהיר והמסמכים שהוגשו במסגרתו ויחליט על אישור התצהיר או על דחייתו לצורך עמידה בתנאי הסף במכרז, בהתאם להנחיות אגף בכיר גיוס ומיון. במכרזים מדרגה 23 ומעלה בדירוג המינהלי ובדירוגים המקבילים, אישור התצהיר הינו בסמכות מנהלת אגף בכיר גיוס ומיון או מי מטעמה.
- (פב/8)
- אין לקבל תצהיר שהוגש בשל נימוק אחר שאינו מפורט לעיל, אלא באישור מנהלת אגף בכיר גיוס ומיון. את טופס התצהיר יש להמציא בעת הגשת המועמדות ובאמצעות טופס מדף 2317;
- (עו/11)
5. ניסיון במשרה חלקית - ניסיון של עובד שהועסק בחלקיות משרה יילקח בחשבון באופן משוקלל, ככל שמדובר בחלקיות משרה של פחות מחצי משרה. עיקרון זה לא יחול במקרים ספציפיים כמו פסיכולוגים, פארה רפואיים ואחים, לגביהם ניתן יהיה לשקול חלקיות נמוכה מחצי משרה, כשוות ערך לחלקיות מלאה, בהתאם לנסיבות ועל-פי החלטת נציבות שירות המדינה. ניסיון של עובד שהועסק בחלקיות משרה של חצי משרה או יותר, ייחשב לצורך העניין כניסיון במשרה מלאה;
- (ס/18) (ס/25)
6. דרגות תחיליות במתח דרגות המשרה - הדרגות המצוינות בטבלאות להלן מתייחסות לדרגות תחיליות במתח דרגות המשרה;
7. ניסיון בצה"ל או בשירות האזרחי-לאומי
- (א) יילקח בחשבון ניסיון בשירות חובה, בקבע בצה"ל (לרבות ניסיון בשירות קרבי), או בשירות האזרחי-לאומי, ובלבד שמדובר בניסיון מוכח העונה על הגדרת ניסיון מקצועי כאמור בנסמן (א) 2,1 לעיל;
- (ב) לשם הוכחת הניסיון כמפורט בנסמן (א) 4 לעיל, יש להמציא אישור של הגורמים המוסמכים בצה"ל או במנהלת השירות האזרחי-לאומי, לרבות על-ידי מקום השירות שבו התבצע בפועל השירות האזרחי-לאומי;
- (עד/6)
8. הכרה בניסיון שנרכש בשירות מילואים
- ניסיון פיקודי בשירות מילואים יילקח בחשבון כניסיון בניהול צוות עובדים וניסיון בניהול תהליכים, ובלבד שהמועמד יציג אישור רשמי מצה"ל בהתאם לאפשרויות הבאות;
- (א) למועמד ששירת לפחות 15 ימי מילואים פעילים בשנה ויצג אישור על שירותו בתפקיד מזכה על-פי הקריטריונים, הנהוגים כיום לעניין "מפקד מילואים פעיל", יוכר ניסיון ניהולי כדלקמן:
1. בתפקיד בדרג 1 (רמת מג"ד ומעלה ובהתאמה לתפקידים הזוהים בשאר החילות), יש למנות לכל שנת מילואים ארבעה חודשי ניסיון;
2. בתפקיד בדרג 2 (רמת מ"פ ומעלה ובהתאמה לתפקידים זהים בשאר החילות), יש למנות לכל שנת מילואים שלושה חודשי ניסיון;
- (ב) למועמד שיציג אישור על שירותו בתפקיד מזכה על-פי הקריטריונים הנהוגים כיום לעניין "מפקד מילואים פעיל" בתפקיד בדרג 1 ואשר שירת בשנה אחת לפחות 80 ימי מילואים פעילים, יוכרו לו ימים אלו כשישה חודשי ניסיון ניהולי. ככל שמועמד בתפקיד בדרג 2 שירת בשנה אחת לפחות 50 ימי מילואים פעילים, יוכרו לו ימים אלו כארבעה חודשי ניסיון ניהולי;
- (פא/2) (עח/21)
9. במקרים מיוחדים, כאשר קיימת סיבה מקצועית המצדיקה זאת, ניתן לאשר דרישות סף שונות מהמצוין בטבלאות המפורטות להלן, באישור ובידיעת סגן נציב שירות המדינה לפחות.

- (ב) השכלה
ההשכלה הנדרשת לתפקיד נגזרת מתחומי העיסוק של המשרה, כפי שייקבעו בתיאור התפקיד, ושיש בהם כדי לתרום לביצוע התפקיד.
1. ההשכלה תוגדר בתיאור התפקיד על-פי אחת מהאפשרויות שלהלן:
- (א) דרישות ההשכלה יוגדרו במקצועות מסוימים מפורטים, כגון: השכלה אקדמית בכלכלה, בסטטיסטיקה, בהידרולוגיה וכדומה;
- (ב) דרישות ההשכלה יוגדרו באופן כללי, כגון: השכלה אקדמית, השכלה תיכונית וכדומה.
2. הכרה בהשכלה אקדמית לצורך עמידה בדרישות השכלה:
- (א) עמידה בדרישות של השכלה אקדמית במקצוע מסוים תחשב בהתאם לאמור להלן:
1. מועמד שהחל לימודיו עד שנת תשע"ה (כולל) - מועמדו תחשב אם הציג תעודה המזכה אותו בהשכלה בתחום הנדרש במסלול חד-חוגי, דו-חוגי, ראשי ומשני או משולב.
- למען הסר ספק, תואר כללי או רב תחומי לא יוכל להיחשב כמסלול לימוד במקצוע מסוים;
2. מועמד שהחל לימודיו החל משנת תשע"ו (והלאה) - מועמדו תחשב אם הציג תעודה המזכה אותו בהשכלה בתחום הנדרש במסלול חד-חוגי או דו-חוגי, לרבות תואר כפול או חוג לאחר תואר;
3. מועמד בעל תואר שני במקצוע הנדרש, ייראה כמי שעומד בתנאי ההשכלה, ובלבד שתנאי הסף למשרה אינם דורשים רישוי על-פי דין או רישום בפנקס מקצועי;
4. במקרים חריגים, בהם שיקולים הנוגעים לעיסוק ספציפי דורשים התייחסות שונה, ניתן לקבוע בתיאור התפקיד אחרת מהאמור לעיל, בכפוף לאישור מראש של נציבות שירות המדינה.
- (ב) במשרות בהן נדרשת השכלה אקדמית כללית רשאי להתמודד גם הנדסאי או טכנאי מוסמך, בכפוף לעמידתו בשאר תנאי המכרז.
- (עג/14) (עה/13)
3. הוכחת עמידה בדרישות השכלה -
- (א) יש לדרוש ממועמד במכרז הוכחת דרישות ההשכלה. האישורים שידרשו צריכים לכלול את שם מוסד הלימודים, סוג התואר או התעודה שניתנו במסגרתו ושנות הלימודים;
- (ב) במקרים חריגים מועמד בעל השכלה תיכונית מלאה שאין ברשותו את התעודה או את האישור ממשרד החינוך כאשר ישנה דרישה בתנאי הסף להשכלה תיכונית, רשאי להגיש תצהיר וזאת בכפוף לתנאים המפורטים בטופס מדף 2317 ולהצהרה בטופס אודות הסיבות לכך. על התצהיר להיות חתום על-ידי עורך דין שינוסח באופן שיכלול את הוראות סעיף 45 לחוק שירות המדינה (מינויים), התשיט-1959, בדבר איסור השגה במרמה של משרה בשירות המדינה.
- האחראי במשרד או מי מטעמו, יבדקו את התצהיר והמסמכים שהושגו במסגרתו ויחליטו על אישור התצהיר או על דחייתו לצורך עמידה בתנאי הסף במכרז, בהתאם להנחיות אגף בכיר גיוס ומיון. במכרזים מדרגה 23 בדירוג המינהלי ובדירוגים המקבילים, אישור התצהיר הינו בסמכות מנהלת אגף בכיר גיוס ומיון או מי מטעמה. אין לקבל תצהיר שהוגש בשל נימוק אחר שאינו מפורט לעיל, אלא באישור מנהלת אגף בכיר גיוס ומיון בלבד, מטעמים שיירשמו. את טופס התצהיר יש להמציא בעת הגשת המועמדות ובאמצעות טופס מדף 2317.
- (פב/8)(עו/11)
- (ג) דרישות השכלה וניסיון למשרות בדירוג המינהלי ובדירוג מקצ"ט במכרז:
- פנימי ובין-משרדי:**

השכלה ושנות ניסיון					הדרגה	
יסודית (8 ש"ל)	יסודית+2 (10 ש"ל)	תיכונית (12 ש"ל)	תיכונית+2 (14 ש"ל)	אקדמית או הנדסאי טכנאי מוסמך	דירוג מקצ"ט	דירוג מינהלי
אין כניסה	אין כניסה	10	10	6	15 ומעלה	21 ומעלה
"	"	10	8	5	14	20
"	"	8	6	4	13	19
"	"	6	4	3	12	18
"	"	5	3	2	11	17
"	"	3	2	1	10	16
"	4	2	1	-	9	15
3	2	-	-	-	8	14
1	-	-	-	-	7	13
-	-	-	-	-	6	12

פומבי:

השכלה ושנות ניסיון			הדרגה	
תיכונת (12 ש"ל)	תיכונת+2 (14 ש"ל)	אקדמית או הנדסאי טכנאי מוסמך	דירוג מקצ"ט	דירוג מינהלי
אין כניסה	אין כניסה	6	15 ומעלה	21 ומעלה
"	"	5	14	20
"	"	4	13	19
"	"	3	12	18
"	"	2	11	17
3	2	1	10	16
2	1	-	9	15
-	-	-	8	14

(שע/3)(עג/14)

- (ד) דרישות השכלה וניסיון במרכז פנימי, בין-משרדי ופומבי בדירוגים הבאים:
1. אקדמאים במדעי החברה והרוח, דירוג מהנדסים ודירוג עיתונאים:

הדרגה	השכלה ושנות ניסיון		
	תואר ראשון	תואר שני	עיתונאי בעל השכלה תיכונית
46	10	9	אין כניסה
45	9	8	"
44	8	7	"
43	7	6	"
42	6	5	"
41	5	4	"
40	4	3	"
39	3	2	"
38	2	1	"
37	1	-	3
36	-	-	2
35	-	-	-

(סט/18)

2. הנדסאים וטכנאים מוסמכים, ולהנדסאים וטכנאים מוסמכים במשרות דירוג האקדמאים במדעי החברה והרוח: למעט מכרזים שבהם נדרשת כשירות כאמור בפסקה 11.133.

(עג/14) (עד/6)

הדרגה	השכלה ושנות ניסיון	
	הנדסאי מוסמך	טכנאי מוסמך
46	11	12
45	10	11
44	9	10
43	8	9
42	7	8
41	6	7
40	5	6
39	4	5
38	3	4
37	2	3
36	-	-
35	-	-

3. משפטים ופרקליטים:

השכלה ושנות ניסיון *		הדרגה
תואר ראשון	תואר שני או שלישי במשפטים בלבד	
8	7	א 5 ומעלה
7	6	א 4
6	5	א 3
5	4	א 2
4	3	א 1
3	2	א
2	1	ב 2
1	-	ב 1
-	-	ב

* "ניסיון" לצורך נסמן זה הוא תקופת עבודה משפטית לאחר קבלת רשיון מלשכת עורכי הדין בישראל. על אף האמור לעיל, כ"עבודה משפטית" (למעט תקופת התמחות) ייחשבו לצורך זה גם:

- (א) תקופת עבודה אקדמית במשפטים (אחרי קבלת תואר בלבד);
- (ב) תקופת עבודה כתובע צבאי, כתובע במשטרה או כנציג היועץ המשפטי לממשלה המופיע במשפטים, אף אם במהלכה לא היה בידי המועמד רישיון לעריכת דין.
- (פ/14)(עד/16)

4. העובדים הסוציאליים:

שנות ניסיון *	הדרגה
9	א 2
8	א 1
7	א
6	ב
5	ג
4	ד
3	ה
2	ו
1	ז

לתפקידים בדרגות (ח-י"א) לא יידרש ניסיון קודם. לעובדים בעלי תואר שני תופחת שנת ניסיון נדרשת.

* "ניסיון" לצורך נסמן זה הוא תקופת עבודה בעבודה סוציאלית כהגדרתה בסעיף 2 לחוק העובדים הסוציאליים, התשנ"ו-1996 (להלן - "החוק"), של מי שהיה כשיר להיות עובד סוציאלי כהגדרת מושג זה בסעיף 9 לחוק, ערב תחילת עבודתו בעבודה סוציאלית.

(סז/15)

11.132

(א) היה מועמד למשרה בדירוג האקדמאים במדעי החברה והרוח, (לרבות פסיכולוגים) או בדירוג השירות המשפטי או בדירוג המהנדסים, או בדירוג העיתונאים והוא בעל תואר שני או שלישי (כמוגדר בפסקאות 24.262-24.264), תיחשב תקופת לימודיו של המועמד לתארים הנ"ל, כתקופה בה רכש ניסיון בעבודה ובלבד שתקופת לימודים לתואר שני לא תיחשב ליותר משתי שנות ניסיון בעבודה, ותקופת לימודים לתואר שלישי (לרבות לימודים לתואר שני) לא תיחשב ליותר מחמש שנות ניסיון בעבודה;

- (ב) לצורכי פסקה זו תקופת לימודים איננה כוללת תקופה בה עבד המועמד בעת לימודיו;
- (ג) עובדים המדורגים בדירוג המהנדסים, מדעי החברה והרוח והעיתונאים, בעלי תואר שני, ישובצו בדרגה תחילית 37 ללא ניסיון, בתנאי שדרגה זו קיימת במתח הדרגות של המשרה. (סס/18)

11.133

לא תתקבל בקשה של מועמד למכרז על משרה, אשר למילוייה דרושה כשירות מיוחדת (כגון תואר מיוחד, השלמת חוק לימודים מסוים, רישיון מיוחד על-פי חוק) אם המועמד חסר אותה כשירות.

11.134

הדרישות המפורטות בסעיף זה לא יחולו על משרות אשר להן נקבעו, או ייקבעו דרישות מפורטות במסגרת מסלולי קידום או בהסדרים מיוחדים לקבוצות של משרות או למשרות בודדות.
(עב/7)

28.5 - ביגוד (המשך)

28.50 קצובה למדי משפט למשפטים
ולפרקליטים / 28.51 מדי משפט למתמחים
במשפטים

28.50 - קצובה למדי משפט למשפטים ולפרקליטים

28.501

- (א) פרקליט וכן משפטן הזכאי לתוספת הופעה כמוגדר בפסקאות 25.631 ו-25.632 (להלן - "משפטן מופיע"), זכאי לקבל אחת לשנה קצובה לרכישת מדי משפט;
(ב) תשלום הקצובה על-פי סעיף זה יהיה במועד תשלום קצובת הביגוד לכלל העובדים;
(ג) הוראות פרק משנה זה חלות על עובדים המועסקים בחוזה מיוחד.
(פב/8)(נ/24)

28.502

- (א) להלן רשימת הפריטים לקצובת מדי משפט על-פי הכללים שפורסמו על-ידי לשכת עורכי הדין בשנת 2005 למשפטן מופיע, פרקליט ומתמחה מופיע:

מדי משפט לגבר	מדי משפט לאישה
מכנסיים בצבע שחור או כחול כהה	מכנסים או חצאית בצבע שחור או כחול כהה
מקטורן בצבע שחור או כחול כהה	מקטורן בצבע שחור או כחול כהה
חולצה לבנה בעלת צווארון ושרוולים ארוכים או קצרים	חולצה לבנה בעלת צווארון ושרוולים ארוכים או קצרים
עניבה בצבע שחור או כחול כהה	שמלה שחורה עם שרוולים ארוכים או קצרים וצווארון לבן כתחליף למכנסיים/חצאית + מקטורן
נעליים סגורות כהות	נעליים כהות

- (ב) בנוסף לפריטים האמורים לעיל זכאי פרקליט ומשפטן המופיע בבתי משפט, לקצובת ביגוד בשיעור של 80% מסכום הקצובה המשולמת מדי פעם לפי הוראות החשב הכללי, בהתאם לדרגותיהם ולרמות הביגוד כלהלן:
מדרגה ב- 11 רמה 3;
מדרגה 2 ומעלה רמה 4.
(ג) מתמחה במשפטים, זכאי לקצובת מדי משפט, כאשר מתקיימים לגביו כל התנאים הבאים במצטבר:
1. מיוצג על-ידי ההסדרות;
2. משכורתו מחושבת לפי הסכמים קיבוציים;
3. קיבל אישור ממנכ"ל משרד המשפטים, כי הוא מופיע בפני ערכאות שיפוטיות לפחות פעמיים בשבוע בממוצע, על-פי ייפוי כוח מטעם היועץ המשפטי לממשלה.
(ד) סכום הקצובה השנתית למדי משפט ייקבע על-ידי החשב הכללי, לשנת הכספים שבה משולמת הקצובה;
(ה) התשלום יבוצע החל ממועד תשלום קצובת הביגוד לשנת 2007.
(ח/8)

28.503

פרקליט או משפטן מופיע אינו זכאי לקצובת ביגוד למקבלי קהל.
(נ/24)

28.504

פרקליט או משפטן מופיע במשרה חלקית, זכאי לקצובה חלקית יחסית לחלקיות משרתו.
(נ/24)

28.505

משפטן שאיננו זכאי למדי משפט, זכאי לקצובת ביגוד למקבלי קהל.
(נ/24)

28.51 - מדי משפט למתמחים במשפטים

28.510

מתמחה מופיע במשרה חלקית, זכאי להחזר חלקי, יחסית לחלקיות משרתו.
(נ/24)

28.511

מתמחה למשפטים שאינו זכאי למדי משפט, זכאי לקצובת ביגוד למקבלי קהל (רמה 3), בהתאם לכללים
הנהוגים לגבי עובד ארעי.
(סג/2)