



## נציבות שירות המדינה

### הודעות

הודעה פב/7

ד' באדר ב' התשפ"ב (7.3.2022)

### הודעה מס' פב/7

#### כללים לגיוס ומיון למשרות סטודנטים בשירות המדינה - מתווה מעודכן

1. בפברואר 2017 נקבע מתווה להעסקת סטודנטים בשירות המדינה במסגרת מכרז מאגר מרכזי. אולם, לאחר בחינת המתווה של מכרזי המאגר, ובדיקת קשיים שעלו מהמשרדים בהיבט של היישום ופגיעה ביעילות האיוש של משרות סטודנטים בדרך זו, נעשתה בדיקה מחודשת של התהליך. הוחלט על מתווה חדש זה לאיוש משרות סטודנטים בשירות המדינה, לאור הפקות לקחים אלו כפי שפורט בדברי ההסבר להחלטת ועדת השירות לעיל.
2. הליך זה כאמור מהווה פתרון מיטבי ושוויוני הן לצרכי משרדי הממשלה השונים לקליטה יעילה של סטודנטים, והן ליצירת אופק תעסוקתי לסטודנטים ושימור הון אנושי איכותי בשירות המדינה, בהתאם לתכלית דו"ח ועדת הרפורמה בנושא בזמנו.
3. בהתאם להחלטת ועדת שירות מס' 2150 מיום ח' בתשרי התשפ"ב (14.9.2021) עודכן מתווה איוש משרות סטודנטים ונקבע, כי משרות אלו יאוישו בהליך לפי הוראות פסקה 11.933. כאשר לאחר הקבלה, ובמהלך העסקתם כסטודנטים בשירות המדינה תעמוד בפניהם האפשרות לגשת למבחנים במסגרת מכונן המיון באופן שיקנה להם את הזכות להתמודד במכרזים פנימיים ובין-משרדיים, ככל שיעברו את ציון הסף הנדרש, ובלבד שהשלימו 18 חודשי העסקה בשירות המדינה. הכול כמפורט בכללים.
4. הכללים לגיוס ומיון למשרות סטודנטים בשירות המדינה מפורטים בפסקה 11.935, לרבות בעניין עובדים שהועסקו במשרת סטודנט טרם מועד כניסת כללים אלו לתוקף.
5. כללים אלו ייכנסו לתוקף מיום פרסום ההודעה זו.
6. הודעה זו מבטלת את הודעת נש"מ עז/16.
7. התיקונים לתקשי"ר בהתאם לנ"ל כלולים בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

דניאל הרשקוביץ  
נציב שירות המדינה

תיקונים בהחלפת דפים

להכניס את הדפים שכותרותיהם				להוציא את הדפים שכותרותיהם			אסמכתא
(דף אחד)	11.411	-	11.401	(דף אחד)	11.411	- 11.401	פב/7 (פסקה 11.411(א)3)
(דף אחד)	11.942	-	11.934	(דף אחד)	11.942	- 11.934	פב/7 (פסקה 11.935)

## 11.4 - מכרז פנימי ומכרז בין-משרדי

11.40 כללי / 11.41 חלות והוראות כלליות /  
11.42 מכרז פנימי / 11.43 מכרז בין-משרדי /  
11.44 הסעיף דרישות השכלה וניסיון הועבר  
לסעיף 11.13 / 11.45 הליכי מיון - מכרז פנימי  
ומכרז בין-משרדי / 11.46 סדרי העבודה של  
ועדת בוחנים / 11.47 סעיף מכרזי עתודה הועבר  
לסעיף 12.13 / 11.48 סיכומי ועדת בוחנים /  
11.49 השגה על מכרז פנימי או בין-משרדי,  
ביטול וכניסה למשרה על-ידי עובד שנבחר  
במכרז פנימי או בין-משרדי

### 11.40 - כללי

#### 11.401

- (א) רשאים להגיש מועמדות למכרז פנימי - עובדי המשרד על כל יחידותיו, לרבות יחידות הסמך; ולמכרז בין-משרדי - עובדי משרדי הממשלה על כל יחידותיהם, לרבות יחידות הסמך. זאת, בכפוף לסייגים בפסקאות 11.411-11.415, וככל שיקבע אחרת על-ידי נציב שירות המדינה או מי מטעמו;
- (ב) בפרק משנה זה - "דרגה בדירוג המינהלי", משמעותה גם דרגה מקבילה בדירוגים המקצועיים;
- (ג) בכל מכרז פנימי ובין-משרדי המתפרסם לפי הוראות פרק משנה זה יש לציין את הצעת העבודה בלשון זכר ובלשון נקבה בין ביחיד ובין ברבים כנדרש על-פי סעיף 8 לחוק שוויון ההזדמנויות בעבודה, התשמ"ח-1988.  
(עו/16)

#### 11.402 - 11.404

פסקאות מבוטלות

### 11.41 - חלות והוראות כלליות

#### 11.411

- (א) הוראות פרק משנה זה חלות על כל עובד שנקלט לשירות המדינה כדין, על-פי אחד מאלה:
1. עובד שנבחר למשרתו במכרז פומבי;
  2. עובד שפטור ממכרז פומבי על-פי חוק ונבחר למשרה בהתאם לכללים המקובלים ובהתאם לשלבי המיון המחויבים למשרה;
  3. סטודנט שנקלט בדרך הקבועה כאמור בפסקה 11.935. (פב/7)
- (ב) עובד מן החוץ יהא זכאי להתמודד במכרז פנימי או בין-משרדי, לאחר שסיים בהצלחה את תקופת הניסיון בהתאם למפורט בפסקה 13.821 במשרה אליה נתקבל באחת הדרכים המפורטות לעיל; (פא/21)
- (ג) עובד אשר עבר לתפקיד אחר (בין אם במכרז פנימי או בין-משרדי, בהעברה משרדית או בין-משרדית או במסגרת התמודדות על משרה פטורה ממכרז), והחל לעבוד בתפקיד זה, יוכל להתמודד על משרה אחרת נוספת (בין אם במכרז פנימי או בין-משרדי או בהעברה משרדית או בין-משרדית או בהתמודדות על משרה פטורה ממכרז) רק לאחר שישה חודשים מיום השיבוץ במשרה בה זכה;
- (ד) במקרה בו הגשת מועמדות למכרז נוסף קדמה למועד השיבוץ במשרה בה זכה, זכאי המועמד להוסיף ולהתמודד במכרז פנימי או בין-משרדי עד למועד השיבוץ במשרה בה זכה;
- (ה) עובד אשר שובץ במשרה בדרך של מינוי בפועל ובעודו מכהן בה נבחר אליה כדין, יוכל להתמודד במכרז פנימי או בין-משרדי נוסף בתום שישה חודשים מיום השיבוץ במשרה במינוי בפועל; (פא/4)
- (ו) לנושא משרה שתקופת כהונתו נקצבה תישמר הזכאות להתמודד במכרזים פנימיים או בין-משרדיים לתקופה של 6 חודשים מיום סיום הכהונה, ובלבד שהיה זכאי להתמודד במכרזים פנימיים או בין-משרדיים טרם סיום עבודתו; (עט/2)
- (ז) נציב שירות המדינה רשאי לקבוע תקופת עבודה ארוכה יותר בתפקידים מסוימים, כתנאי לזכאות להתמודד במכרז פנימי או בין-משרדי למשרות אחרות וזאת מטעמים מיוחדים. במקרה כאמור, הערה בעניין זה תיכלל בתיאור התפקיד בתקן המשרה וכן תפורסם במסגרת המכרז לאיש המשרה;

- (ח) חובה לפרסם מכרז פנימי או בין-משרדי בהתאם למפורט להלן:
1. מכרז פנימי יפורסם במקרים שלהלן:
- (א) לצורך איש משרות במתח דרגות נמוך מ-41-43 בדירוג המח"ר והמקבילות ביתר הדירוגים;
- (ב) נסמן מבוטל; (פא/23)
- (ג) במשרות בדירוגים המקצועיים הייחודיים למערכת הבריאות - אחים, רוקחים, ביוכימאים ומיקרוביולוגים, מרפאים בעיסוק, פיזיותרפיסטים, פארה-רפואיים ורנטגן;
- (ד) במשרות שדרגת השיא שלהן היא א4 ומטה בדירוג המשפטים.
2. מכרז בין-משרדי כמכרז ראשון במקום מכרז פנימי יפורסם במקרים שלהלן:
- (א) לצורך איש משרות הנמנות על הסגל הבכיר במתח דרגות 41-43 ומעלה בדירוג המח"ר והמקבילות בדירוגים האחרים;
- (ב) במשרות שדרגת השיא שלהן היא א5 ומעלה בדירוג המשפטים. המכרז הבין-משרדי כאמור יהיה פתוח להתמודדות לכל המועסקים במשרדי הממשלה על יחידותיהם, לרבות ביחידות הסמך; (פב/5)
- (ג) במשרות שדרגת השיא שלהן היא א6 ומעלה בדירוג הפרקליטים. המכרז הבין-משרדי כאמור יהיה פתוח להתמודדות לכל המועסקים במשרדי הממשלה על יחידותיהם, לרבות ביחידות הסמך; (פב/5)
- (ד) מכרזים המיועדים לאחת מהאוכלוסיות הזכאיות לייצוג הולם לפי סעיף 15א לחוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959. (עט/21)
- (ט) ניתן לפרסם מכרז בין-משרדי במקרים המפורטים בנסמן (ה) 1 לעיל, ככל שהמכרז הפנימי לא העלה מועמדים, לא נבחרו כשירים או נבחרו כשירים שלא עמדו בתקופת הניסיון (בכפוף לסייגים בפרק משנה 12.1). (עז/6)(עו/16)
- 11.412**
- הוראות פרק משנה זה אינן חלות על:
- (א) משרות של עובדי לשכה במשרות אמון בלשכת ראש הממשלה, השרים וסגני השרים כמפורט בפרק משנה 02.5;
- (ב) משרות של עובדי לשכה במשרות אמון בלשכות מנכ"לים ומוקבלי מנכ"לים, כמפורט בפרק משנה 02.6 ובכפוף להוראות פסקה 02.624; (עז/4)
- (ג) משרות בדירוג הרופאים;
- (ד) משרות שהמינוי להן טעון אישור הממשלה, לרבות ראשי נציגויות דיפלומטיות בחוץ-לארץ (ראה פסקה 11.962);
- (ה) משרות בדרגות התחלתיות, במקצועות שיפורטו ברשימות מוסכמות בין נציבות שירות המדינה לבין הסתדרות עובדי המדינה, אשר תתפרסמה מזמן לזמן;
- (ו) משרות פיקוח והדרכה בדירוג עובדי ההוראה במשרד החינוך;
- (ז) משרות בדירוג האחיות עד רמת גמול 13 תחילית, כולל;
- (ח) משרות בדירוג עובדי המחקר (למעט מוסדות המחקר במערכת הביטחון); (סד/30)
- (ט) משרות בשירותי הביטחון - הליכי המינוי למשרות אלה הינם בהתאם לנהלים של שירותי הביטחון, בתיאום עם נציבות שירות המדינה.
- 11.413**
- עובד אשר טרם השלים את התקופה הנזכרת בפסקה 11.411, רשאי להציע מועמדותו למכרז רק אם הועבר למשרתו שלא לפי בקשתו. (סד/23)
- 11.414**
- (א) עובד רשאי להגיש את מועמדותו למשרה לה צמודות כמה דרגות, גם אם הוא עונה רק על הדרישות של הדרגה הנמוכה מביניהן;
- (ב) למרות האמור בפסקה 11.134, עובד, שאינו בעל השכלה תיכונית, רשאי להגיש את מועמדותו למשרה במסלול קידום, שהדרגה הנמוכה ביותר הצמודה לה אינה גבוהה מ-16 בדירוג המינהלי ודרושה בה השכלה תיכונית, אם הוא עונה על דרישות ההשכלה והניסיון לאותה דרגה (על קידום עובדים אלה במסלול משרתם, ראה פסקה 21.242).
- 11.415**
- הייתה המשרה הפנויה שסיווגה הביטחוני מרמת סודי (4) ומעלה, ינהג המועמד כמפורט בפסקה 14.212. (סא/12)
- 11.416 - 11.417**  
פסקאות מבוטלות  
(עז/3)
- 11.418 - 11.419**  
פסקאות מבוטלות

#### 11.934

- (א) על מיון מועמדים ובחירתם למשרות כמפורט בפסקה 11.912 (ב) לא חלה חובת מכרז (הודעת נש"מ נח/2), ואולם לצורך איוש המשרות יש לפעול, בהיעדר הוראה אחרת, בהתאם לכללים הקבועים בפרק 12, למעט המועד האחרון להגשת בקשות להשתתפות במכרז שלא יפחת משבעה ימים מיום פרסום המכרז ולמעט הרכב ועדת הקבלה שיהיה כקבוע בפסקה 11.933 (ב)3;
- (ב) על מיון מועמדים ובחירתם למשרות כמפורט בפסקה 11.912 (ב), לגביהן תקבע נציבות שירות המדינה שטיבן עבודת כפיים יחולו הוראות פסקה 11.933;
- (ג) הוראות סעיף זה לא יחולו על שירותי הביטחון, אלא הנהלים שאושרו על-ידי נציבות שירות המדינה. (עד/14)

#### 11.935

##### כללים לגיוס ומיון למשרות סטודנטים בשירות המדינה

- (א) משרות סטודנטים בשירות המדינה יאוישו בהתאם לפסקה 11.933;
- (ב) לצורך קביעת זכאות עתידית של סטודנטים להתמודד במכרזים פנימיים ובין-משרדיים בשירות המדינה בכפוף לעמידה בהוראות נסמן (ד), יוכלו הסטודנטים לאחר קליטתם במשרד הממשלתי/יחידת הסמך במסגרת הליך הקבלה לפי פסקה 11.933, יוכלו לגשת למבחנים, אשר יפורסמו רק עבור סטודנטים המועסקים בשירות המדינה;
- (ג) הסטודנטים שייגשו למבחנים ידרשו לעבור בהצלחה את הליכי המיון כפי שייקבעו על-ידי נציבות שירות המדינה, ללא צורך לעמוד בפני ועדת קבלה נוספת;
- (ד) סטודנטים אשר ניגשים למבחנים אלו יעברו בהצלחה את הליכי המיון, יידרשו להשלים 18 חודשי העסקה במשרה אליה התקבלו לראשונה בכדי שתינתן להם הזכאות להתמודד במכרזים פנימיים ובין-משרדיים בשירות המדינה. זאת בכפוף לכך, שהיקף המשרה בהסכם ההעסקה לא יפחת מ-96 שעות בחודש, ובהתאם לסייגים ולתנאים הקבועים בהוראות פרק משנה 11.4;
- (ה) הזכאות כאמור של הסטודנטים להתמודד במכרזים פנימיים ובין-משרדיים, תימשך לאורך תקופת העסקתם, וכן תישמר למשך שישה חודשים מיום סיום ההעסקה במשרת סטודנט; זאת, בתנאי שקיימת הייתה זכאות להתמודד במכרזים פנימיים או בין-משרדיים טרם סיום עבודתם במשרת סטודנט;
- (ו) סטודנטים שלא יעברו בהצלחה את הליכי המיון שיקבעו במסגרת המבחנים, לא תתאפשר התמודדותם במכרזים פנימיים או בין-משרדיים, אך העסקתם תימשך כמקובל בהתאם להוראות הסכם ההעסקה והוראות התקשי"ר (דהיינו, לסטודנטים אלו לא תופסק העבודה בשל אי מעבר בהצלחה של קו החתך וכן תישמר להם הזכות לשפר את ציוניהם בחלוף שנה (פסקה 12.333 (ב));
- (ז) עובדים שהועסקו במשרת סטודנט טרם מועד כניסת כללים אלה לתוקף, יהיו זכאים להתמודד במבחנים לפי נסמן (ב) לעיל. ככל שעברו בהצלחה את הליכי המיון במסגרת מבחנים אלו, יהיו זכאים להתמודד במכרזים פנימיים או בין-משרדיים, בכפוף לסייגים המפורטים בנסמן (ג) לעיל. לעניין זה, תובא בחשבון תקופת העסקתם של העובדים במשרת סטודנט טרם כניסת כללים אלה לתוקף במניין 18 חודשי העבודה הנדרשים.
- (ועדת שירות מס' 427 מיום ח' בתשרי התשפ"ב (14.9.2021) החלטה מס' 2150 (פב/7))

#### 11.94 - פרסום מכרז פומבי

#### 11.941

מבקש האחראי למלא משרה עליה חלה חובת המכרז הפומבי כמוגדר בפסקה 11.912, שלא נתמלאה באחת מן הדרכים המפורטות בפרקי משנה 11.2 עד 11.8, יפנה אל נציבות שירות המדינה אגף בחינות ומכרזים בבקשה לערוך מכרז פומבי. (שס/14)

#### 11.942

נהלי פרסום מכרז פומבי, הצגת מועמדות ועריכת מבחנים ובחינות מפורטים בפרק 12.

## 11.95 - קבלת עובדים ללא עריכת מכרז פומבי

11.951

הממשלה רשאית, על-פי הצעת ועדת שירות המדינה, לקבוע משרות וסוגים של משרות תקניות עליהם לא תחול, בתנאים שתקבע, חובת המכרז הפומבי.  
נוסף על כך, רשאית ועדת השירות, בדרך כלל או במקרה מסוים, להתיר, בתנאים שתקבע, מינוי למשרה תקנית, מבלי שיוכרו עליה מכרז פומבי, אם המועמד עובר למשרה אשר חוק המינויים חל עליה, עקב אחד מאלה:

- (א) העברת משרתו או יחידתו של המועמד ממוסד מוכר (ראה פסקה 85.151);
- (ב) העברת משרתו או יחידתו של המועמד לשירות המדינה, אם נעשה הסכם בדבר רציפות הזכויות לקצבה של המועמד;
- (ג) העברה ממשרה בשירות שחוק המינויים אינו חל עליה.  
(חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, ס' 21)

11.952

פסקה מבוטלת  
(סד/30)

11.953

במסגרת הסמכויות המפורטות לעיל נקבעו ארבעה סוגי משרות אשר מותר לקבל להן עובדים ללא עריכת מכרז פומבי:

- (א) משרות פטורות באופן כללי מחובת המכרז הפומבי (רשימת המשרות בפסקה 11.956 (א)-(ב));
- (ב) משרות פטורות מחובת המכרז הפומבי, רק אם ימונה להן מועמד שנתמלאו בו תנאים מסוימים (רשימת המשרות בפסקה 11.956 (ג)-(ד));
- (ג) משרות פטורות מחובת המכרז הפומבי, שמתקבלים אליהן עובדים העוברים ממעמד למעמד (רשימת המשרות בפסקה 11.957);
- (ד) משרות אשר העובדים שיתקבלו אליהן יועסקו על-פי חוזים מיוחדים (כמפורט בפסקה 11.958).

11.954

האחראי רשאי לקבל עובד למשרה הפטורה מחובת המכרז הפומבי בכל דרך שהיא, בתנאי שנתמלאו כל התנאים שנקבעו בדבר הפטור ממכרז וכן הסייגים לקבלת עובדים שפורטו בפרק 13 ובפרק משנה 16.4.

11.955

- (א) לא ניתן להעסיק עובד במשרה מהמשרות המפורטות בפסקה 13.621, בטרם תיבדק סוגיית ניגוד העניינים בהתאם להוראות פרק משנה 13.6 ולהנחיה מספר 1.555 להנחיות היועץ המשפטי לממשלה;
- (ב) במשרות שהמינוי להן הוא בידי הממשלה או טעון אישורה, כמפורט בסעיף 11.96, לא יובא המינוי בפני הממשלה או השר, לפי העניין, בטרם נבחנה סוגיית ניגוד העניינים על-ידי היועץ המשפטי של המשרד או של יחידת הסמך, לפי העניין, בתיאום עם היועץ המשפטי לממשלה או מי שהוא מינה לכך, ובמידת הצורך עם היועץ המשפטי של נציבות שירות המדינה, ובטרם חתם המועמד למינוי על הסדר למניעת ניגוד עניינים, ככל שיידרש לכך.  
(פכ/6)(סו/22)