



נציבות שירות המדינה

הודעות

הודעה פב/15

י"ט בתמוז התשפ"ב (18.7.2022)

הודעה מס' פב/15

הוראות בעניין בחירות מקדימות לרשימות לכנסת ה-25

1. בהמשך להודעת נש"מ מס' פב/13 מיום א' בתמוז התשפ"ב (30.6.2022) ולהפניה המופיעה בה להודעת נש"מ מס' עט/7 בנושא "הוראת בעניין הבחירות לכנסת ה-21" (להלן - "ההודעה"), מצאה נציבות שירות המדינה להרחיב את ההתייחסות בנוגע להשתתפות עובדי שירות המדינה בבחירות מקדימות (פריימריז).
2. הוראות אלה נובעות בין היתר מהכללים הקובעים בחלק ט' להודעה. שם נקבע כי בהתאם להוראות סעיף 1 לחוק שירות המדינה (סיוג פעילות מפלגתית ומגבית כספים), התשי"ט-1959, על עובדים בשירות המדינה חל איסור "להשתתף בתעמולה פומבית, בכתב או בעל-פה, לבחירות לכנסת, או למועצה של רשות מקומית, או לבחירות שעליהן חל חוק הבחירות לגופים ציבוריים, התשי"ד-1954".
3. כמו כן, בהתאם לסעיף 17 לחוק המפלגות, התשנ"ב-1992 (להלן - "חוק המפלגות"), "קבעה מפלגה כי מועמדי המפלגה ייבחרו בבחירות מקדימות, יחולו על הבחירות המקדימות הוראות חוק הבחירות לגופים ציבוריים התשי"ד-1954". בעניין זה יוזכר גם סעיף 28א לחוק המפלגות הקובע כי המונח "בחירות מקדימות" כולל בתוכו כל שיטה לבחירת מועמדי המפלגה. מכאן, שהכללים המופיעים מטה יחולו גם בהליכי בחירה שבהם לא ישותפו כלל חברי המפלגה.
4. על כן מצאה נציבות שירות המדינה לידע את עובדי שירות המדינה בדבר החובות המוטלים עליהם בעניין זה:

א. הודעה לממונה ולאחראי בדבר כוונה להשתתף בבחירות מקדימות: על כל עובד המבקש להציע את מועמדו לבחירות מקדימות, להודיע לממונה עליו ולאחראי במשרד בכתב על כוונתו לעשות כן במועד המוקדם ביותר ואף טרם נקט פעולה להכללתו ברשימת המועמדים. העתק מהודעת העובד יועבר לעיון הלשכה המשפטית של המשרד, על מנת לבחון את הצורך לקבוע מגבלות על עבודתו, מחשש לניגוד עניינים ופגיעה בשירות ובתדמיתו וכדי להבטיח תפקוד תקין. במידת הצורך תפנה הלשכה המשפטית ליועץ המשפטי של נציבות שירות המדינה בעניין.

כל הודעות נש"מ באתר האינטרנט - <https://www.csc.gov.il/>

ב. תקופת הפסקת עבודה: בשים לב להחלטת יושב ראש ועדת הבחירות המרכזית לכנסת ה-21 (ראו: תר"מ 69/21 לוי נ' עיריית כפר סבא (23.9.2018)) - על כל עובד שירות המדינה המבקש להתמודד במערכת בחירות מקדימות (פריימריז) ושתפקידו נכלל בחלק ט' להודעה, לשהות בתקופת הפסקת עבודה כאמור בהודעה עד לקבלת תוצאת הליך הבחירות. תקופה זו תיחשב כחופשה ללא משכורת, אלא אם העובד ביקש לנצל את תקופת הפסקת העבודה על חשבון ימי המנוחה, אם עומדים לרשותו ימי מנוחה. חובה זו חלה על העובד מהרגע שבו הוא מתחיל ליטול חלק בתעמולת בחירות או במועד שבו הוא מגיש את מועמדותו לבחירות המקדימות (פריימריז), המוקדם מבין השניים. יודגש, כי חובה זו חלה במקביל לחובתו להודיע לממונים עליו על כוונתו להתמודד במסגרת מערכת בחירות שכזו.

5. יצוין כי הוראות אלה נועדו להוסיף על האמור בהודעת נש"מ פב/13 מיום א' בתמוז התשפ"ב (30.6.2022), ושאינן בהן כדי לשנות את המועד המחייב האחרון לחדילת העסקתו של עובד המדינה המבקש להתמודד בבחירות לכנסת - ביום כ"ה בתמוז התשפ"ב (24.7.2022). זאת בהתאם להוראות הקבועות בהודעה ובהתייחס לדרגתו של העובד: על עובדים שדרגתם מוזכרת בסעיף ג' להודעה להתפטר עד למועד זה; על עובדים שדרגתם אינה נמנית על המפורט בסעיף ג' להודעה לצאת לתקופת הפסקת עבודה (ראו סעיף ד' להודעה).

פרופ' דניאל הרשקוביץ
נציב שירות המדינה