



נציבות שירות המדינה

הודעות

הודעה מס' פב/12

כ"ב בסיוון התשפ"ב (21.6.2022)

הודעה מס' פב/12

הרחבת סמכות המשרדים להארכת תקופת העסקה של עובדי

אית"ן ותקופת שירות של שליחים בחוץ-לארץ

1. נוכח האתגרים הקיימים בהעסקת שליחים ועובדי אית"ן (אזרחי ישראל תומך נציגות) בחוץ-לארץ, ובמסגרת הפעולות לצמצום ההליכים הבירוקרטיים ולאצילת סמכויות למשרדים, הוחלט על הרחבת סמכות המשרדים להארכת תקופת העסקה של עובדי אית"ן ותקופת שירות של שליחים בחוץ-לארץ, כמפורט להלן:

א. עובדי אית"ן

בהתאם לתקנה 2(9) לתקנות שירות המדינה מינויים (חוזה מיוחד), התש"ך-1960 **(להלן - "התקנות")**, תקופת ההעסקה המרבית של עובד אית"ן היא ארבע שנים והיא ניתנת להארכה בשנה אחת בכל פעם, ולא יותר משש שנים בסך הכול.

בסעיף 5 בהנחיית נציב 1.13 בנושא "העסקת עובדי אית"ן בנציגויות ישראל בחוץ-לארץ" **(להלן - "הנחיית הנציב")** מפורטות הסיבות בגינן האחראי במשרד רשאי להאריך את משך ההעסקה של עובד אית"ן בשנה נוספת, קרי לשנה החמישית. עוד נקבע לפי סעיף זה, כי הארכת העסקה מעבר לתקופה האמורה או שאינה מהטעמים המפורטים בסעיף זה תהיה כפופה לאישור נציבות שירות המדינה, ובכל מקרה לא תהיה מעל לשש שנים בסך הכול.

בחלוף מעל שלוש שנים ממועד החלטת הממשלה בדבר החלת חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959 על עובדי אית"ן, הוחלט להרחיב את סמכות האחראי לאשר את הארכת משך ההעסקה של עובד אית"ן גם לשנה השישית, וזאת בהתקיים הסיבות המפורטות בהנחיית הנציב.

הארכת תקופת העסקה שאינה מהסיבות המפורטות בהנחית הנציב, תהא בכפוף לאישור נציבות שירות המדינה, ובלבד שכאמור לא תעלה על שש שנים בסך הכול.

ב. תקופת שירות בחוץ-לארץ - שליחים

בהתאם לסעיף 2.2 בהוראת שות"ש מס' 1.1.11.1 ולפסקה 26.132 (שתועבר לפסקאות 16.342-16.343) בתקשי"ר, תקופת השירות של שליח בחוץ-לארץ לא תפחת משנתיים ולא תעלה על ארבע שנים, אלא באישור נציב שירות המדינה (ולגבי משרד החוץ - באישור מנכ"ל משרד החוץ). תקופה זו, ניתנת להארכה בשנה אחת נוספת כל פעם, ולא יותר משש שנים בסך הכול.

הוחלט כי הארכת תקופת השירות בחוץ-לארץ לשנה החמישית תהיה באישור מנכ"ל המשרד. הארכת השירות בחוץ-לארץ לשנה השישית, תמשיך להיות בכפוף לאישור נציב שירות המדינה, או מי מטעמו.

2. באשר להארכות שירות בנציגויות ישראל בחוץ-לארץ לעובדים ולעובדות בטיפול פוריות, בהריון ובתקופת לידה והורות, יש לפעול בהתאם להנחיית נציב מס' 8.2, בנושא "נוהל סיום העסקה של עובדות ועובדים המועסקים לתקופות קצובות ומנועים בפיטורים על-פי חוק עבודת נשים".

3. התיקונים לתקשי"ר בהתאם לנ"ל מצורפים להודעה זו ותיקון נוסח של סעיף 10(ה) בהנחית נציב מס' 1.13.

פרופ' דניאל הרשקוביץ
נציב שירות המדינה

תיקונים בהחלפת דפים

להכניס את הדפים שכותרותיהם			להוציא את הדפים שכותרותיהם			אסמכתא
דף אחד	16.334	-	16.311	דף אחד	16.311 - 16.334	פב/12 (סעיף 16.34)
דף אחד	26.140	-	26.111	דף אחד	26.111 - 26.132	פב/12 (פסקה 26.132)
דף אחד	33.424	-	33.423	דף אחד	33.423 - 33.424	1. עדכון (פסקה 33.423(ב)1) 2. פב/12 (פסקה 33.424(א))
דף אחד	33.432	-	33.431	דף אחד	33.431 - 33.432	עדכון (פסקה 33.431(ב)1,2, (ג)1,2)

16.3 - העסקה במעמד זמני

- 16.31 המקרים בהם יועסק עובד במעמד זמני /
 16.32 סייגים להעסקת עובד במעמד זמני /
 16.33 נוהל העסקת עובד במעמד זמני / 16.34
 תקופת שירות של שליח בחוץ-לארץ ותקופת
 העסקה של עובדי אית"ן

16.31 - המקרים בהם יועסק עובד במעמד זמני

16.311

במעמד של עובד זמני מועסקים עובדים אלה:

- (א) עובד המתקבל לתקופה ארוכה משנים עשר חודש למילוי מקום, או שיש להאריך את העסקתו מעבר לתקופה זו שלא בהתאם לפסקה 16.212; (פא/8)
 (ב) עובד, המועסק במעמד ארעי או לפי חוזה מיוחד בעבודה הנובעת מלחץ עבודה (ראה פסקה 02.132), אשר השלים 12 חודשי עבודה, או בעבודה בביצוע משימה חולפת (ראה הפסקה הנ"ל), אשר השלים 24 או 36 חודשי עבודה;
 (ג) עובד שיועסק עד לגמר עבודה פלונית שלפי טיבה אינה צמיתה; העסקה במקרה זה מותרת רק במקרים יוצאים מן הכלל ובאישור נציבות שירות המדינה.

16.32 - סייגים להעסקת עובד במעמד זמני

16.321

על קבלת עובד זמני ועל העברת עובד ארעי למעמד זמני חלות כל ההוראות וכל הסייגים שנקבעו בפרקים 11, 12 ו-14. מותר להעסיק עובד במעמד זמני גם אם אין משרה פנויה בתקן (ראה פסקה 10.122).
 (הודעה בדבר פטור עובדים זמניים מהוראות החוק, י"פ 741, התש"ך, ע' 913)

16.33 - נוהל העסקת עובד במעמד זמני

16.331

הוראות פרק 15 בדבר נוהל העסקת עובד על-פי כתב מינוי בתום תקופת הניסיון חלים על מינוי עובד זמני; בכל מקום בו כתוב כתב מינוי ייראה כאילו כתוב כתב הרשאה, בכפוף למפורט בפסקאות הבאות בסעיף זה.
 (חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, ס' 37)

16.332

בבקשה לכתב הרשאה להעסקת עובד זמני המועסק במילוי מקום יציין האחראי:
 (א) את שמו של העובד שאת מקומו ממלא העובד הזמני;
 (ב) אם העובד הנעדר ממשיך לקבל משכורת מלאה או חלקית;
 (ג) אם קיים כיסוי תקציבי להעסקת העובד הזמני במקרה שהעובד הנעדר ממשיך לקבל משכורת מלאה או חלקית.

16.333

מבקש האחראי להעביר למעמד זמני עובד המועסק במעמד ארעי או לפי חוזה מיוחד, על-פי הוראות סעיף 16.52, ואין בסמכותו להוציא כתב הרשאה בהתאם להוראות סעיף 15.13, יגיש את הבקשה לכתב הרשאה לפחות 30 יום לפני היום שבו יועבר העובד למעמד זמני ויצרף לה את הטופס שאלון אישי (מדף 2201) שמולאו בהתאם להוראות סעיף 14.21.

16.334

הוציא האחראי או המנהל הכללי כתב הרשאה ולא נקבע בתוצאות הבדיקה הרפואית כי מצב בריאותו של העובד הוא לקוי, יוצא כתב ההרשאה בטופס כתב הרשאה (מדף 2280). נקבע כי מצב בריאותו של העובד לקוי, יוצא כתב הרשאה - עובד מוגבל גמלאות (מדף 2285).
 (תחולה: י' מנחם-אב התש"ן (1.8.1990) (43/נ))

16.34 - תקופת שירות של שליח בחוץ-לארץ ותקופת העסקה של עובדי אית"ן

16.341

הגדרות

בפרק משנה זה:

"שליח" - עובד מדינה על-פי כתב מינוי או על-פי חוזה מיוחד, לרבות חייל בשרות קבע בצה"ל, שוטר וסוהר, הנשלח על-ידי המדינה לחוץ-לארץ למלא תפקיד מטעמה, וערב מינויו היה עובד מדינה, או שמונה בהתאם לפסקה 11.962 והוא דיפלומט או ששכרו ותנאי העסקתו הוקבלו לאלה של דיפלומט על-ידי הוועדה הבין-משרדית לשכר ותנאי שירות בחוץ-לארץ ביחידת הממונה על השכר ויחסי עבודה.
(עט/22)

"עובד איתן (אזרח ישראלי תומך נציגות)" - אזרח ותושב ישראלי המועסק בתפקידי עזר לעבודת נציגות ישראל בחוץ-לארץ, לתקופה קצובה על-פי חוזה מיוחד, והוא אינו דיפלומט או שליח. עובד אית"ן מבצע עבודתו בהתאם להוראות הדיפלומט הממונה עליו.

"התנהגות עובד מדינה בשירות בחוץ-לארץ" - ראה סעיף 43.23.

16.342

תקופת שירות של שליח בחוץ-לארץ, לא תפחת משנתיים ולא תעלה על ארבע שנים. ניתן להאריך את תקופת השירות בחוץ-לארץ לתקופות נוספות, אך לא יותר משש שנים.

(א) בסמכות האחראי במשרד להאריך את תקופת השירות בחוץ-לארץ עד ארבע שנים;

(ב) בסמכות מנכ"ל המשרד להאריך את תקופת השירות בחוץ-לארץ לשנה חמישית;

(ג) בסמכות נציב שירות המדינה להאריך את תקופת השירות בחוץ-לארץ לשנה שישית.

16.343

בין תקופת שירות אחת לשנייה חייב השליח לעבוד בארץ שנתיים לפחות; נציב שירות המדינה (ולגבי עובד משרד החוץ - מנכ"ל המשרד), רשאי להתיר קיצור תקופת השהייה בארץ כאמור לעיל, במקרים חריגים ועל-פי פנייה מנומקת בכתב של האחראי במשרד.

(עג/12)

16.344

תקופת ההעסקה המרבית של עובד אית"ן תהיה ארבע שנים, והיא ניתנת להארכה בשנה אחת בכל פעם, אך לא יותר משש שנים. בסמכות האחראי במשרד להאריך את תקופת ההעסקה של העובד, וזאת בהתקיים הסיבות המפורטות בהנחיית נציב מספר 1.13 בנושא העסקת עובדי אית"ן בנציגויות ישראל בחוץ-לארץ.

16.345

לאחר סיום תקופת ההעסקה המרבית כעובד אית"ן (כאמור בפסקה 16.344), לא ניתן להעסיק את העובד בתפקידי אית"ן במשך שנה.

(פב/12)

פרק 26 - נסיעות, הוצאות אש"ל והעברה

בפרק זה מובאות הוראות בעניין נסיעות על חשבון הממשלה, נסיעות לחוץ-לארץ, אשרות, קצובת אש"ל בארץ ובחוץ-לארץ והחזר הוצאות העתקת מקום מגורים.

26.1 - נסיעות על חשבון הממשלה

26.11 חלות / 26.12 נסיעות בתפקיד / 26.13
נסיעות לחוץ-לארץ / 26.14 נוהל אישור נסיעות
עובדי המדינה בתפקיד לחוץ-לארץ / 26.15
אישור לקבלת אשרה לחוץ-לארץ

26.11 - חלות

26.111

- (א) הוראות פרק משנה זה חלות על כל סוגי העובדים בשירות;
(ב) בשירותי הביטחון יחולו הוראות פרק משנה זה, בשינויים המחויבים לעניין נוהל הגשת בקשות לנסיעה בתפקיד, ביצוע ומעקב.
(עא/5)

26.12 - נסיעות בתפקיד

26.121

עובד רשאי להשתמש ברכב ממשלתי או ברכב שכור על חשבון הממשלה למטרת נסיעה בתפקיד; את סוגי הרכב ואת הנוהל לכך קובע החשב הכללי. עובד רשאי לתבוע החזר הוצאות נסיעה בתפקיד בתחבורה ציבורית או בדרך אחרת, בהתאם להוראות החשב הכללי בנושא נסיעות בתפקיד והחזר הוצאות נסיעה.

26.122

עובד אינו זכאי להחזר הוצאות נסיעה בתפקיד, כאמור, אם קיבל, או תבע כבר, את החזר ההוצאות בעד אותה נסיעה ממוסד ממשלתי אחר או מכל גוף אחר. הוא הדין בעובד התובע החזר הוצאות נסיעה בעד שירותי הדרכה, בהתאם לאמור בפסקה 53.322.

26.123

עובד המקבל החזר הוצאות קבועות בעד רכבו, זכאי לתשלום, מקופה ציבורית, של הוצאות קבועות בגין אותו רכב, אם בעד עצמו ואם בעד בן זוגו, עד לרמת ניידות ד. בשום מקרה לא יהיה עובד זכאי להחזר כפול של דמי רישוי וביטוח.

26.13 - נסיעות לחוץ-לארץ

26.131

שליח זכאי להוצאות נסיעה, אש"ל, דמי העברת מטען, ביטוח אישי שלו ושל מטענו, בהתאם לקבוע בהוראות השכר ותנאי השירות בחוץ-לארץ בשיעורים ובתנאים שקובע החשב הכללי.

26.132

הפסקה הועברה לפסקה 16.342
(פכ/12)

26.14 - נוהל אישור נסיעות עובדי המדינה בתפקיד לחוץ-לארץ

26.140

סמכויות

- (א) נסמן מבוטל;
(ב) נסיעה לחוץ-לארץ בתפקיד של מנכ"ל משרד ממשלתי או של בעל תפקיד שמונה על-ידי הממשלה או באישורה, טעונה אישור של השר הממונה;
(ג) המנכ"ל מוסמך לאשר נסיעותיהם בתפקיד לחוץ-לארץ של כל עובדי משרדו (נסיעות על חשבון תקציב המשרד);

- (ד) נסיעת עובד מדינה לחוץ-לארץ בתפקיד, שלא על חשבוננו הפרטי ושלא במימון תקציב המשרד, תאושר על-ידי המנכ"ל לאחר קבלת חוות דעת של היועץ המשפטי של המשרד ;
- (ה) נסיעה לחוץ-לארץ בתפקיד של חשב או סגן חשב במשרד ממשלתי תאושר על-ידי המנכ"ל והחשב הכללי במשרד האוצר ;
- (ו) המנכ"ל מוסמך לאשר ימי היעדרות בשכר בנסיעות בתפקיד לחוץ-לארץ ו/או כהשתתפות חלקית או מלאה של המשרד כאשר הנסיעה בתפקיד כאמור בפסקה 26.142 (א), (ב), ו/או על-פי ההגדרות בפסקה 26.142.
(עג/12)

26.141

מימון נסיעות

- (א) מימון נסיעה בתפקיד לחוץ-לארץ של עובד מדינה, יתבצע אך ורק מתוך סעיפי התקציב המאושרים המתייחסים לנסיעות לחוץ-לארץ ;
- (ב) נסיעת עובד מדינה לחוץ-לארץ שלא על חשבוננו הפרטי ושלא במימון תקציב המשרד, תיבחן על-ידי היועץ המשפטי של המשרד וחוות דעתו תובא בפני המנכ"ל בטרם קבלת החלטה בנדון ;
- (ג) היועץ המשפטי יבדוק אם אין במימון הנסיעה על-ידי גורם חיצוני משום ניגוד אינטרסים, או פגיעה בטוהר המידות וסדרי המינהל התקין.
(נב/37)

26.142

הגדרת נסיעות בתפקיד

סוגי הנסיעות הבאים מוגדרים כנסיעה בתפקיד :

- (א) כל נסיעה הממומנת במלואה או בחלקה על-ידי המדינה ;
- (ב) נסיעה שאיננה ממומנת על-ידי המדינה, אם נתקיים בה אחד מאלה :
1. מטרת הנסיעה היא ייצוג המדינה או המשרד בפני מוסד או פורום כלשהו בחוץ-לארץ, או ניהול משא ומתן בשם המדינה ;
 2. המימון לנסיעה נתקבל מגורם כלשהו בארץ או בחוץ-לארץ, לרבות גופים ממלכתיים וציבוריים, מוסדות להשכלה ולמחקר, קרנות, גופים פרטיים, גופים מסחריים, מוסדות ציוניים ולאומיים, המגביות, מלווה העצמאות ופיתוח, תאגידים שהוקמו על-פי חוק, חברות, בין ציבוריות ובין פרטיות, או ממשלות זרות, אם הוא ניתן לעובד עקב תפקידו או עקב מעמדו בשירות המדינה ;
 3. נסיעה מכוח צו או החלטה של בית משפט בעניין הנוגע למדינה ;
 4. נסיעה לטיפול משפטי בעניין הנוגע למדינה ;
 5. נסיעה לצורך בדיקה למטרת רישוי, אישור יבוא וכדומה ;
 6. הצטרפות לפמליה של שר או למשלחת רשמית ;
 7. נסיעה בתפקיד של עובד המדינה המשרת בחוץ-לארץ ארצה, או למדינה אחרת שאיננה בתחום עבודתו.
- (ג) עובד שאושרה לו נסיעה בתפקיד במסגרת משלחת רשמית, איננו רשאי לצרף את בת/בן זוגו או אדם אחר גם אם הם נוסעים על חשבונם, אלא לאחר קבלת אישור המנכ"ל.
(נב/37)

(ב) המטרות אשר לשמן ניתן לאשר חופשה ללא משכורת:

1. (א) השתלמות מקצועית - התמחות במשפטים או בראיית חשבון;
(ב) לבקשה לחופשה ללא משכורת לצורך התמחות במשפטים או בראיית חשבון, יש חובה לצרף בקשה להיתר לעבודה פרטית. הבקשה תיבחן בהתאם להוראות פרק משנה 42.4.
(פכ/12)(פכ/2)(סח/21)
2. רכישה או השלמה של השכלה הדרושה או הרצויה למילוי תפקידים בשירות;
3. טיפול רפואי בעובד או בבן משפחה שלו; לצורך מטרה זו ניתן לאשר חופשה ללא משכורת גם לעובד המועסק בחוזה מיוחד מסוג תקנה 1(2) או תקנה 1(3) לתקנות שירות המדינה (מינויים) (חוזה מיוחד, התש"ך-1960) אשר טרם השלים חמש שנות עבודה רצופות בשירות המדינה;
(פא/8)
4. שליחות לחוץ-לארץ מטעם משרד ממשלתי או מטעם מוסד ממלכתי או לאומי;
5. (א) הצטרפות לבן זוג היוצא בשליחות לחוץ-לארץ מטעם מוסד ממלכתי או לאומי, כמוגדר בפסקה 33.423, גם לעובד קבוע אשר טרם השלים חמש שנות עבודה רצופות בשירות המדינה, ואינו מועסק בנציגות ישראל בחוץ לארץ כמוגדר בסעיף 16.42;
(עט/22)
- (ב) הצטרפות לבן זוג היוצא לשנת שבתון בחוץ-לארץ מטעם מוסד אקדמי או מטעם אחד ממוסדות המחקר והמדע בשירות המדינה.
6. עבודה במוסד ציבורי, שיש למדינה עניין בה; בנוגע לעובד המבקש לעבוד בעת החופשה ללא משכורת בחברה ממשלתית או בחברה אשר הממשלה הינה בעלת חלק ניכר ממניותיה או ברשות המוקמת על-ידי הממשלה - ראה פסקה 33.422;
7. עבודה במוסד ציבורי, שהעובד מועמד לעבור אליו; בנוגע לעובד המבקש לעבוד בעת החופשה ללא משכורת בחברה ממשלתית או בחברה אשר הממשלה הינה בעלת חלק ניכר ממניותיה או ברשות המוקמת על-ידי הממשלה - ראה פסקה 33.422;
8. עזרה לבן משפחה חולה, לרבות עזרה בעסק של בן משפחה חולה;
9. נסיעת ביקור לחוץ-לארץ;
10. במקרה אחר אשר בו עשויה החופשה לעזור בפתרון בעיה אישית של העובד או של בן משפחתו, או לצורך בחינות. לצורך מטרה זו ניתן לאשר חופשה ללא משכורת גם לעובד המועסק בחוזה מיוחד מסוג תקנה 1(2) או תקנה 1(3) לתקנות שירות המדינה (מינויים) (חוזה מיוחד, התש"ך-1960), אשר טרם השלים חמש שנות עבודה רצופות בשירות המדינה.
(פא/8)
- (ג) לא תאושר יציאה לחופשה ללא משכורת לצורך עבודה פרטית במשרד ממשלתי כל שהוא (לרבות אותו משרד, יחידת סמך או כל יחידה שהיא) בכל צורת העסקה או התקשרות שהיא.
(סח/13)

33.424

הוראות בדבר זכויות של בן זוג של עובד היוצא מטעם המדינה לחוץ-לארץ

- (א) הפסקה הועברה לפסקה 16.341;
(פכ/12)(עט/22)
- (ב) בן או בת זוג של שליח הנלווה אליו לחוץ-לארץ לתפקיד מטעם המדינה (ראה גם פסקה 33.423(א)2.
(שס/6)

33.425

זכויות בן זוג שהוא עובד המדינה קבוע

- (א) עובד המדינה העומד לצאת לחוץ-לארץ כבן זוג, זכאי לבקש ממשרדו חופשה ללא משכורת והמשרד יאשר לו חופשה לפי הכללים הקבועים בפרק משנה זה;
- (ב) עובד מדינה העומד לצאת לחוץ לארץ כבן זוג, זכאי לבקש ממשרדו להתמנות במינוי בפועל כעובד אית"ן והמשרד יאשר זאת. בן זוג המועסק כעובד מדינה, המבקש לעבוד עבודה פרטית בחוץ לארץ, שלא בניגוד מדינת ישראל, יצטרך לקבל אישור לעבוד עבודה פרטית, בכפוף לפרק משנה 42.4 ולסייגים החלים על עובדי מדינה ועל משפחותיהם של שליחים בחוץ לארץ;
- (ג) בן זוג של שליח המדינה בחוץ-לארץ שהוא עובד המדינה אשר בתקופת השליחות לא עבד בשלוחה של המדינה בחוץ-לארץ, ישלם 6.2% ממשכורתו לפי החישוב והתנאים שנקבעו בפרק משנה זה;
- (ד) חופשה ללא משכורת כאמור - תינתן לעובד אך ורק לשם הצטרפותו לשליח ואם נפסקה השליחות במועד בלתי צפוי, או בוטלה, חייב העובד להודיע על כך מיד למשרדו בארץ.
- (עט/22)

33.426

עובדת השוהה במקלט לנשים מוכות

- (א) עובדת מדינה רשאית להיעדר מעבודתה בתקופה שבה היא שוהה במקלט לנשים מוכות באישור לשכת הסעד או משרד הכלכלה, ובלבד שהתקופה לא תעלה על שישה חודשים בתקופת שנים עשר החודשים שלאחר תחילת שהייתה במקלט כאמור; היעדרה של עובדת מעבודתה לפי פסקה זו דינה כדין חופשה בלא תשלום, וזמן העדרה לא יבוא במניין לגבי זכויות התלויות בוותק; הוראות פסקה זו יחולו על עובדת שעבדה בשירות המדינה תקופה של שישה חודשים רצופים או יותר;
- לעניין פסקה זו:
- "אישור" - הפנייה מראש או אישור בדיעבד;
- "לשכת הסעד" - כמשמעותה בחוק שירות הסעד, התשי"ח-1958;
- "מקלט לנשים מוכות" - מקום שבו שוהה אישה מוכה מחשש לחייה או לחיי ילדה לרבות מקום כאמור שאינו נתמך בידי המדינה או רשת מקומית להלן - "מקלט".
- לא יהיה תוקף לזכאות לפי פסקה זו אלא אם כן הודיעה העובדת על מימושה למעסיקה בדרך ובמועד כמפורט מטה;
- (חוק עבודת נשים, התשי"ד-1954 ס' 7(ג)(5))

(ב)

1. במועד סמוך, ככל האפשר, לתחילת היעדרותה של עובדת מן העבודה בשל שהותה במקלט, תמסור העובדת למנהל היחידה הודעה על כך שהיא מבקשת לממש זכותה להיעדר מן העבודה לפי נסמן (א) לעיל;
 2. הודעת העובדת תימסר בכתב על ידה, בכל דרך שתתאפשר לעובדת בנסיבות העניין;
 3. לא יאוחר מארבעה עשר ימי עבודה מיום תחילת ההיעדרות, תמציא העובדת למעסיקה אישור מאת לשכת הסעד או משרד הכלכלה לפי הטופס כמפורט להלן, מבלי שצוין בו מועד לסיום שהייה;
 4. בתום ההיעדרות תמציא העובדת למעסיקה הצהרה לפי הטופס כמפורט בתקנות עבודת נשים (הודעה על שהייה במקלט לנשים מוכות), התשס"א-2000, בצירוף אישור לפי הטופס כאמור בנסמן 3 לעיל, שצוין בו המועד לסיום שהייה במקלט.
- (סא/17)

33.43 - סמכות לאשר חופשה ללא משכורת

33.431

חלוקת הסמכויות לאישור חופשה ללא משכורת בכפיפות לפסקה 33.411. כל חופשה ללא משכורת שיש עמה אישור לעבודה פרטית, לרבות עבודה חלקית, יהיה מוסמך לאשרה מי שהוסמך לאשר עבודה פרטית לפי האמור בפסקה 42.492.

להלן חלוקת הסמכויות לאישור חופשה ללא משכורת:

(א) מנהל

1. חופשה מסיבה כלשהי, עובד בכל דרגה - לתקופה שאינה עולה על חודש ימים בכל שנת כספים, בהמשך אחד או בכמה המשכים, אם העניין אינו סובל דיחוי, ובלבד שהעובד לא יעבוד בשכר בתקופת החופשה ;
2. לעובדת לאחר לידה - לכל התקופה המוגדרת בפסקה 33.343 ;
3. עובדת השוהה במקלט לנשים מוכות כאמור בפסקה 33.426.

(ס"ט/19)

(ב) אחראי

1. לעובד בכל דרגה היוצא לחופשה למטרות מוגדרות בפסקה 33.423 (א) ולתקופות שנקבעו שם ;
2. לעובד היוצא לחופשה למטרות המוגדרות בפסקה 33.423 (ב) למעט (ב1) - עד דרגה 22 בדירוג המינהלי בדרגה מקבילה בדירוגים המקצועיים לתקופה שלא תעלה על שנה אחת. במקרים חריגים האחראי רשאי להאריך חופשה ללא משכורת עד לשנה אחת נוספת. ובכל מקרה לא יותר משנתיים ;
- לעובד היוצא לחופשה למטרות המוגדרות בפסקה 33.423 (ב1) עד דרגה 22 בדירוג המינהלי בדרגה מקבילה בדירוגים המקצועיים לתקופת ההתמחות הקבועה בחוק לשכת עורכי הדין, התשכ"א-1961 או בחוק רואי חשבון, התשט"ו-1955, לפי העניין, ובכול מקרה לא יותר משנתיים.
- (פ"ב/12)
3. לעובד המצטרף לבן זוג היוצא בשליחות מטעם המדינה (לפי פסקה 33.423 (א)2, (ב)5) עובד בכל דרגה - לתקופה שלא תעלה על משך השליחות ולא יותר מחמש שנים ;
4. לעובד המצטרף לבן זוג היוצא בשליחות לחוץ-לארץ (לפי פסקה 33.423 (ב)5) מטעם מוסד ממלכתי או לאומי - גם לעובד קבוע אשר טרם השלים חמש שנות עבודה רצופות בשירות המדינה ;
5. שליחות לחוץ-לארץ מטעם משרד הממשלתי או מטעם מוסד ממלכתי או לאומי (לפי פסקה 33.423 (ב)4) לתקופה שלא תעלה על משך השליחות ולא יותר מחמש שנים ;
6. לעובד בכל דרגה ובכל מעמד, אשר טרם השלים חמש שנות עבודה רצופות בשירות המדינה למטרות מוגדרות בפסקה 33.423 (ב)3, (ב)10 בשנה הראשונה להעסקה - עד חודש ימים ; מהשנה השנייה ועד חמש שנים להעסקה - עד שלושה חודשים.

(ס"ט/13)

(ג) מנהל כללי

1. לעובד היוצא לחופשה למטרות המוגדרות בפסקה 33.423 (ב) למעט (ב1) - מדרגה 23 בדירוג המינהלי ודרגה מקבילה בדירוגים המקצועיים לתקופה שלא תעלה על שנה אחת. במקרים חריגים רשאי המנכ"ל להאריך חופשה ללא משכורת עד לשנה אחת נוספת ובכל מקרה לא יותר משנתיים, בתנאי שאין האישור כרוך בעבודה פרטית בעת החופשה ;
2. לעובד היוצא לחופשה למטרות המוגדרות בפסקה 33.423 (ב1) מדרגה 23 בדירוג המינהלי ודרגה מקבילה בדירוגים המקצועיים, לתקופת ההתמחות הקבועה בחוק לשכת עורכי הדין, התשכ"א-1961, או בחוק רואי חשבון, התשט"ו-1955, לפי העניין, ובכול מקרה לא יותר משנתיים.

(פ"ב/12)

33.432

- (א) מקרים חריגים אחרים שאינם תואמים את התנאים המפורטים בפרק משנה 33.4 יידונו בוועדה לעניין בקשות חריגות לחופשה ללא משכורת שהוקמה בנציבות שירות המדינה ;
- (ב) נציבות שירות המדינה רשאית לבטל אישור חופשה ללא משכורת תוך חודש ימים מיום קבלת עותק מטופס הבקשה המאושרת, אם נתברר כי הוא ניתן שלא בהתאם להוראות התקשי"ר.

(ס"א/34)

33.44 - חובות וזכויות של עובד בתקופת חופשה ללא משכורת

33.441

- (א) עובד אשר אושרה לו חופשה ללא משכורת, תישמר לו משרתו לתקופה שלא תעלה על שנה אחת בלבד או משרה אחרת המתאימה לו לדעת האחראי למשך תקופה החופשה ללא משכורת, שדרגתה כדרגת משרתו של העובד, עד למועד תום חופשתו;
- (ב) המשרה השמורה לעובד שיצא לחופשה ללא משכורת לא תמולא בעת היעדרו, אלא בדרך של מינוי בפועל או של מילוי מקום ומינויים אלה יסתיימו עם שובו של העובד לעבודה;
- (ג) אין האמור בפסקה זו נוגד את האמור בפרקי משנה 82.2 - 82.3 בדבר פיטורים. (נז/17)

33.442

חזר עובד לעבודה במועד תום החופשה ללא משכורת, תישמרנה לו כל זכויותיו הנובעות מתקופת שירותו עד יום צאתו לחופשה.

33.443

- (א) במשך תקופת החופשה ללא משכורת אין העובד זכאי למשכורת ואין הוא זכאי לנצל זכויות המוענקות לעובדים (חופשת מחלה, חופשת מנוחה, תקופת לידה והורות, חופשת אבל, חופשת מועד);
- (ב) תשלום בעד שירות מילואים וכדומה, בכפיפות לאמור בפסקה 34.381. (עז/4)(עא/14)

33.444

תקופת חופשה ללא משכורת, אינה נחשבת כתקופת שירות של העובד לעניין זכויות הקשורות בגמלה, בפיצויי פיטורים, בוותק בשירות או בדרגה (התקדמות במסלול קידום, במתח דרגות, תקופת הכשרה המזכה בקצובת הבראה ונופש, פיצויי פיטורים, זכות לחופשת מנוחה, מכסת מנוחה, זכות לחופשת מחלה וכדומה), אלא אם מוענקת לו זכות במפורש באישור נציבות שירות המדינה, (על תשלום תוספת הוותק בעד שנה שבה היה העובד בחופשה ללא משכורת - ראה הכללים בפסקה 24.411). (עט/18)(נב/46)

33.445

- (א) תקופת חופשה ללא משכורת מובאת בחשבון לצורכי זכויות לגמלאות ותשלום פיצויי פיטורים, וותק בשירות אם קיבל העובד רשות לרכוש זכות לגמלאות ולפיצויי פיטורים בעד תקופת החופשה ולאחר ששילם 18.5% ממשכורתו כאמור בפסקה 33.461(ב) (ראה גם סעיף 33.47 ופסקה 85.133);
- (ב) תקופת חופשה ללא משכורת אינה נחשבת כתקופת שירות לצורך צבירת מספר ימי חופשת מנוחה וחופשת מחלה, גם אם העובד רכש זאת לגמלאות ולפיצויי פיטורים ושולמו 18.5%. (נב/46)

33.446

בתקופת חופשת ללא משכורת חלים על עובד כל האיסורים והחובות המוטלים בשירות (כגון: סייגים לפעילות מפלגתית, סייגים לעבודה פרטית, ראה פרקי משנה 42.3 עד 42.5 ופרק 43).

33.447

- (א) עובד היוצא לחופשה ללא משכורת, ידאג בעוד מועד לסידורים הדרושים בכדי להבטיח את שובו למשרתו מייד בסיום החופשה, הגשת הבקשה להארכת חופשה ללא משכורת אינה פוטרת את העובד מהתייצבות לעבודה עם סיום החופשה אם עד לאותו מועד לא אושרה ההארכה;
- (ב) אי-שחזור של עובד לעבודה בסיום חופשה ללא משכורת, חאם אותה כהיעדרות ללא רשות (ראה פרק 44).

33.45 - עבודה פרטית בתקופת חופשה ללא משכורת

33.451

- (א) ציין עובד בבקשתו לחופשה ללא משכורת (מדף 2470) שהוא מתכוון לעבוד עבודה פרטית בתקופת החופשה, והאחראי או נציבות שירות המדינה, אישרו את בקשתו לחופשה ללא משכורת, ייראה האישור כאילו הוא חל גם על עבודה פרטית שהעובד ציין בבקשתו, בכפוף לאישור הגורם המוסמך לאשר עבודה פרטית לפי פסקה 42.492;
- (ב) עובד כנ"ל ימלא בנוסף לבקשה לאישור חופשה ללא משכורת (מדף 2470), גם טופס (מדף 2470/1) כאמור בפסקה 33.420. (עט/18)