

אל
מנהלות ומנהלי הון אנושי במערכת הבריאות

הנדון: עדכון בדבר חסימת תת קבוצת עובד 31 "מילוי מקום" במרכב"ה – מיום 15.3.2023

כחלק משגרת העבודה מתבצעים תהליכי אפיון ושינויים במערכת המרכב"ה בהתאם לצרכים אשר עולים מהיחידות.

כיום העסקה במילוי מקום קיימת עבור אלו שמועסקים בדירוג דרגה כסוג העסקה בפני עצמו, היינו כ"תת קבוצת עובד", כאשר למעשה גם עובדים המועסקים בחוזי שכר כולל ובצורות העסקה נוספות (כגון: סטודנטים) יכולים להיות במעמד מילוי מקום, זאת מבלי שיש ביטוי לאופן העסקה במילוי מקום במרכב"ה. מתוך הבנה כי יש חשיבות למתן ביטוי אחיד במרכב"ה לסטטוס זה עבור המועסקים בדירוג דרגה ועבור המועסקים בחוזים מיוחדים וכי מילוי מקום מהווה למעשה אופן תפיסת משרה ולא ערך של תת קבוצת עובד, וכן כדי לאפשר למשרדים לנהל את העובדים המועסקים במילוי מקום על כל צורות ההעסקה כאמור לעיל (חוזים, הסכמים קיבוציים, שעתיים ועוד) בצורה פשוטה ויעילה, הוחלט לעדכן את אופן הדיווח במרכב"ה בהתאם. לאור האמור, החל מיום 15.3.2023 לא יתאפשר השימוש בתת קבוצת עובד 31 "מילוי מקום" והאינדיקציה על היותו של העובד במעמד מילוי מקום תהיה ב"אופן תפיסת משרה".

במסמך זה יפורטו השינויים שיחולו במרכב"ה וההנחיות לתהליך קליטת עובד במילוי מקום.

באשר לעובדים קיימים המועסקים כיום בתת קבוצת עובד 31 "מילוי מקום" - לא תתבצע הסבה של הנתונים הקיימים. העדכון לתת קבוצת העובד המתאימה יתבצע במועד שינוי שיבוץ בלבד, ככל שיתקיים.

1. השינויים שיחולו במערכת מרכב"ה:

1.1. יחסם השימוש בתת קבוצת עובד "31 מילוי מקום" בפעולות כ"א בטרנזקציה PA40.

1.2. בהמשך לסעיף הקודם, להלן תתי קבוצות העובד העדכניות לקליטות לפי סוג העסקה של עובד במילוי מקום ב-PA40:

אופן העסקה במילוי מקום	תת קבוצת עובד
עובד במילוי מקום המועסק בחוזה שכר כולל	14 שכר כולל דרוג מיוחד

עובד במילוי מקום המועסק לפי הסכם קיבוצי בתקן עב"צ/תקן שכ"א	06 חוזה משימה חולפת
עובד במילוי מקום המועסק בחוזה בכירים	33 חוזה בכירים - צוברת או 13 חוזה בכירים - תקציבית (בכפוף לאישור אגף הגמלאות בנש"מ)
עובד במילוי מקום המועסק במשרת סטודנט	10 ע"פ שעות - סטודנט
עובד במילוי מקום במשרה ע"פ שעות	09 ע"פ שעות

1.3. ברשימת סיבות פעולה הקיימות בסוג מידע "פעולות" שונה הנוסח של הערכים 62 ו-63:

הנוסח הקודם	הנוסח החדש	הסיבות לשימוש בסיבת פעולה 62/63
62 איוש זמני, פנויה לחלוטין	62 מילוי מקום, משרה פנויה לחלוטין	משרה פנויה לחלוטין שהוחלט לאישה בדרך של מילוי מקום
63 איוש זמני, פנויה זמנית	63 מילוי מקום, משרה פנויה זמנית	משרה שמתפנה באופן זמני בשל חל"ד/חל"ת וכד' שהוחלט לאישה בדרך של מילוי מקום

1.4. בשדה "אופן תפיסת משרה" אשר בסוג מידע "הקצאה ארגונית", יתווסף ערך חדש- 'מילוי מקום' - לרשימת הערכים שניתנים לבחירה (בנוסף לערכים הקיימים היום - קבוע, תקופת ניסיון ומינוי בפועל).

נתונים נוספים

סקירת משרות	לבחירת טופס	מקום עבודה	נתוני המשרה
<input type="checkbox"/> סבת שריון	<input type="checkbox"/> סבת שריון	C מילוי מקום 1 מילוי מקום במשרה פנויה	אופן תפיסת משרה איוש זמני למשרה מספר משרה משוריינת #2 #3 משרד/מסכרת 107 יח' לעובד לא מנוהל
אחוז אחוז אחוז	אחוז אחוז אחוז	ללא משרה ללא משרה ללא משרה בריאות	ללא משרה ללא משרה ללא משרה בריאות

משמעות השינוי והנחיה לאופן הפעולה החדש :
עובד מן החוץ שנקלט למשרה בתקן אשר פנויה זמנית או פנויה לחלוטין, יש להזין בשדה "אופן תפיסת משרה" את הערך 'מילוי מקום'.
1.5. ככל שבשדה "אופן תפיסת המשרה" יוזן הערך 'מילוי מקום', בשדה "איוש זמני למשרה" יש לבחור את הערך המתאים מבין הערכים המפורטים בטבלה מטה.
כמו כן נעשו שינויים בנוסח הערכים :

הנוסח הקודם	הנוסח החדש
מילוי מקום - עד שנה	מילוי מקום במשרה פנויה זמנית - עד שנה
מילוי מקום - עד 3 שנים	מילוי מקום במשרה פנויה זמנית - עד 3 שנים
מילוי מקום - מעל 3 שנים	מילוי מקום במשרה פנויה זמנית - מעל 3 שנים
מילוי מקום במשרה פנויה לחלוטין	מילוי מקום במשרה פנויה לחלוטין - עד שנה

2. הנחיות למשתמשי מרכב"ה לאור השינויים:

להלן דגשים והנחיות בדבר אופן דיווח קליטת עובדים במילוי מקום בסוגי ההעסקה השונים ושימוש בתתי קבוצת עובד מתאימות:

2.1. עובד שייקלט להעסקה במילוי במקום, במתכונת העסקה של דירוג-דרגה, במשרה פנויה לחלוטין או במשרה פנויה זמנית, ישוידך לתת קבוצת עובדים '06 חוזה משימה חולפת'.

במידה ומדובר בעובד שיועסק לפי חוזה שכר כולל, ישוידך לתת קבוצת עובדים כמפורט בסעיף 1.2 לעיל.

2.2. לתשומת ליבכם, עובד שנקלט במילוי מקום, לא יוכל להיות משובץ בתת קבוצת עובד הבאות:

- 04 כתב מינוי- פ. תקציבית

- 34 כתב מנוי-פנסיה צוברת

- 35 הרשאה להעסקה-פ צוברת

2.3. לאחר הדיווח בשדה "סיבת פעולה" כמפורט בסעיף 1.3, יש לבחור בשדה "אופן תפיסת משרה" את הערך 'מילוי מקום' כמפורט בסעיפים 1.4, 1.5.

2.4. קליטת עובד במשרה זמנית שונה מקליטת עובד במילוי מקום. עובדים הנקלטים במשרה זמנית (בהתאם לפסקה 11.98 לתקשי"ר) יקלטו באופן הבא:

- בשדה "אופן תפיסת משרה" יוזן הערך 'קבוע'.

- בשדה "סיבת פעולה" יוזן הערך 'פטור ממכרז' או 'מכרז'.

2.5. **חשוב לציין** כי בכל קליטת עובד במילוי מקום ובכל הארכה יש להחתים את העובד על נספח מילוי מקום (רצ"ב) הכולל בתוכו תאריכים מדויקים בדבר העסקה במילוי מקום, וזאת בנוסף להחתמתו על חוזה ההעסקה.

נבקשכם לפעול לפי הנחיות חוזר זה מיום תחולת השינויים ואילך.

בברכה,



אילן רם

מנהל מינהל הסגל הבכיר

ומנהל אגף בכיר (מערכת הבריאות), נש"מ



מדינת ישראל
נציבות שירות המדינה
אגף בכיר מערכת הבריאות



העתק :
מנהלים אדמיניסטרטיביים בבתי החולים הממשלתיים
מר מוטי אהרוני, סגן נציב שירות המדינה (בקרת ניהול ההון האנושי)



בס"ד



אל

אגף ההון האנושי

הנדון: נספח לחוזה העסקה: איוש משרה בדרך של מילוי מקום

אני הח"מ מצהיר/ה בזאת כדלקמן:

1. הנני מועסקת/ממשיך/ממשיך במשרד ממשלתי/במשרד ממשלתי/במשרד ממשלתי, בהתאם לתנאי העסקה המפורטים בחוזה העסקה אשר נספח זה מצורף אליו ומהווה חלק בלתי נפרד הימנו, בהתאם להוראות ולכללים החלים בשירות המדינה באיוש משרה בדרך של מילוי מקום החל מיום _____ עד ליום _____.
2. ידוע לי כי באפשרות המשרד/במשרד/במשרד לסיים את העסקתי גם טרם מועד תום תקופת מילוי המקום, בהתאם ובכפופות להוראות התקשיר.
3. ידוע לי כי מדובר באיוש משרה בדרך של מילוי מקום על כל המשתמע מכך ואין מדובר באיוש משרה באופן קבוע בשירות המדינה.

שם פרטי ומשפחה _____ מס' תעודת זהות _____ חתימה _____

למילוי עיני אגף הון אנושי

הנני מאשר/ת בזה כי העובד/ת חתם/ה בנוכחותי:

תאריך _____ שם פרטי ומשפחה _____ תואר המשרה _____ חתימה _____