

 הנחיות נציב שירות המדינה	ימים בהם מוקטן מספר שעות העבודה
תאריך: כ"ח בסיוון התשפ"ב, 27 ביוני 2022 מספר הנחיה: 3.5	קיצור יום עבודה/מתן חופשה להורה בסוף חודש אוגוסט

קיצור יום עבודה/מתן חופשה להורה בסוף חודש אוגוסט

1. כללי

בהתאם לסעיף 18 להסכם המסגרת אשר נחתם ביום י' בניסן התשע"ו (18.4.2016), הוסכם על קיצור יום עבודה/מתן חופשה להורים לילדים בסוף חודש אוגוסט. בהמשך [להודעת נש"מ מס' ע/14](#) בעניין, בהנחיה זו יפורטו הוראות הביצוע להחלת ההסדר.

2. תחולה

הוראות הנחיה זו יחולו על עובדי מדינה העונים על הכללים המצטברים הבאים:

- א. העובד מועסק בדירוגים המיוצגים על-ידי ההסתדרות הכללית החדשה או מועסק בחוזים מיוחדים (לרבות עובדים שעתיים וסטודנטים), למעט חוזה מנכ"ל ומוקבלי מנכ"ל. למען הסר ספק, ההסדר אינו חל על דרוג: הרופאים, הרופאים הווטרנריים, דרוג עובדי המחקר ועובדי ההוראה.
- ב. העובד מוגדר כהורה עובד במערכת הנוכחות, או חתם על הצהרה כי הוא הורה עובד על גבי טופס מדף 2320, ועונה על הגדרת הורה עובד לפחות ביום אחד מתוך חודש אוגוסט באותה שנה קלנדרית.
- ג. סך ימי החופשה להם זכאי העובד אינו עולה על 22 ימים לעובד המועסק חמישה ימים בשבוע, ו-26 ימים לעובד המועסק שישה ימים בשבוע.
- ד. העובד אינו זכאי לכל הטבה אחרת בקשר לחופשה במהלך התקופה מיום 1 ביולי עד יום 31 באוגוסט, כולה או חלקה, כגון חופשה מרוכזת שבה העובד מחויב בפחות ימי חופשה מימי היעדרותו בפועל.
- ה. בן/בת הזוג עובד כשכיר או עצמאי ולא ניצל זכות זהה או דומה (כגון חופשה מרוכזת) במקום עבודתו, או שהילד בחזקתו הבלעדית או שרופא אישר בכתב כי בשל נכות או מחלה בן/בת הזוג אינם מסוגלים לטפל בילד. למען הסר ספק, עובדים שבני הזוג שלהם מועסקים כמורים ונמצאים בחופשת הקיץ בחודש אוגוסט, זכאים להטבה.

3. קיצור יום עבודה בשעה בסוף חודש אוגוסט

- א. עובד הורה, המוגדר במערכת הנוכחות כמי שזכאי לקיצור יום עבודה לפי פסקאות [31.152](#) או [31.153](#) לתקשי"ר, זכאי לקיצור יום העבודה בשעה אחת, בכל אחד מעשרת ימי העבודה בשבוע בימים א' עד ה' האחרונים החלים בחודש אוגוסט, סך הכול, עשר שעות במצטבר.

ימים בהם מוקטן מספר שעות העבודה	 הנחיות נציב שירות המדינה
קיצור יום עבודה/מתן חופשה להורה בסוף חודש אוגוסט	תאריך: כ"ח בסיוון התשפ"ב, 27 ביוני 2022 מספר הנחיה: 3.5

- ב. בהסכמת המעסיק ובתיאום מראש, זכאי עובד הורה לנצל את השעות ביום אחד או במספר ימים במהלך התקופה שבין 1.8 ועד 30.9 של אותה שנה. לאחר מכן, הזכויות לשעות אלו תתבטל.
- ג. עובד שדיווח יום חופשה מלא - יחויב במספר שעות העבודה שהיה אמור לעבוד : לדוגמא - הורה לילד עד גיל שנה יחויב ב-7.5 שעות ויעמדו לרשותו 2.5 שעות חופשה נוספות לניצול.
- ד. קיצור יום העבודה לפי סעיף זה, אינו מחליף את קיצור השעות לפי פסקאות [31.153](#) ו-[31.152](#) לתקשי"ר.

4. יום חופשה מיוחד חלף קיצור יום עבודה בשעה

- א. עובד הורה המועסק במשרה מלאה, ועונה על הגדרות אחד המקרים בנסמן ([31.153](#) בתקשי"ר, אך אינו מוגדר כהורה עובד במערכת הנוכחות (לדוגמא : עובד/ת בדירוג אחים ואחיות, או בדירוג עו"ס), יהיה זכאי ליום חופשה חלף קיצור השעות כאמור לעיל .
- ב. עובד המועסק במשמרות במשרה מלאה ועונה על הגדרות אחד המקרים בנסמן (א) [31.153](#) בתקשי"ר, אך אינו מוגדר כהורה עובד במערכת הנוכחות, יהיה זכאי ליום חופשה בהתאם ליום עבודה הקבוע שלו ולא יותר מ-8 שעות. עובד כאמור אשר יום העבודה שלו ארוך מ-8 שעות, ישלים את יום העבודה ממכסת החופשה הצבורה ועד להשלמת יום העבודה.
- ג. עובד המועסק במשמרות במשרה חלקית או עובד הורה המועסק במשרה חלקית (למעט עובד הזכאי לקיצור יום העבודה לפי פסקה [31.152](#) בתקשי"ר, אשר מוגדר במערכת הנוכחות ככזה) יהיה זכאי במקום שעות חופשה לאחד מהבאים :
- 1) עובד המועסק במשרה חלקית במשך כל ימי העבודה, יהיה זכאי ליום חופשה אחד ;
- 2) עובד המועסק במשרה חלקית בשבוע עבודה חלקי, יהיה זכאי ליום חופשה לפי החישוב הבא : מספר ימי העבודה בפועל חלקי מספר ימי העבודה בשבוע.
- לדוגמא : עובד המועסק בפועל 3 ימים ושבוע העבודה במשרדו הינו 6 ימים יהיה זכאי לחצי יום חופשה.

5. הערות כלליות

- א. יום חופשה זה ניתן לניצול בתקופה שבין 1.8 ועד 30.9 בלבד באותה שנה ואינו ניתן לצבירה או לפדיון.
- ב. על-פי הנחיית נציב מס' 3.3 מיום ח' באייר התשפ"א (20.4.2021) בנושא "עבודה מהבית/מרחוק בשירות המדינה לתקופת שגרה", ניתן לקצר את יום העבודה על-פי הנחיה זו גם ביום בו העבודה מבוצעת מהבית/מרחוק.
- ג. בימים בהם מצומצמות שעות העבודה על-פי הנחייה זו, לא ניתן לבצע שעות נוספות מהבית/מרחוק להורה זכאי על-פי הנחיית נציב מס' 3.4 מיום כ"ח בסיוון התשפ"א (8.6.2021) "ביצוע שעות נוספות מהבית/מרחוק לעובדים המועסקים במשרת הורה".