

י"ח באלול תשפ"ב  
14 בספטמבר 2022

תיק:  
0491-0005-2022-002344

אל  
סמנכ"ל הון אנושי ומינהל במשרד הממשלה וביחידות הסמך

**הנדון: עדכון רמות שכר בכירים, מתח דרגות 44-42 דירוג המח"ר  
חוזה אישי (שכר ישן) ומעבר בין רמות ג', ב' ו - א'**

בהמשך להחלטת הממשלה 2464 מיום 8.3.2015 בנושא השלמת הסדרי רוטציה ותקופות כהונה בסגל הבכיר של שירות המדינה ולהנחיית נציב שירות המדינה 1.6 בעניין, פרסמו הממונה על השכר ונציב שירות המדינה בחודש פברואר 2016 חוזר עדכון בנוגע לשכר העובדים בסגל הבכיר.

חוזר זה עסק בפרסום רמות שכר חדשות בסגל הבכיר המוביל המתייחסות לעובדים בסגל הבכיר המוביל אשר יועסקו לפי חוזה בכירים חדש שבו תופיע הערה המחילה עליהם את הסדרי הרוטציה וקצבת הכהונה שבהחלטת הממשלה 2464.

רמות השכר החדשות ומנגנוני העדכון שנקבעו באותו חוזר כאמור לעיל, לא חלים על עובדים אשר מועסקים לפי חוזה בכירים אישי ישן (חוזה מס' 557) (להלן - חוזה ישן).

לאחר השלמת עבודת מטה שביצעה נציבות שירות המדינה מול אגף הממונה על השכר בנושא, הוחלט לעדכן את כללי מעבר/קידום בין רמות השכר הקיימים כיום, לעובדים המועסקים בחוזה ישן, אשר יוצגו להלן בחלוקה לשתי קבוצות התייחסות:

1. קביעת כללים ביחס למעבר/קידום (רמות ג', ב', ו - א' (שכר ישן)) של עובדים במתח דרגות 42-44 בדירוג המח"ר או בדרגות המקבילות בדירוגים האחרים, המועסקים בחוזה בכירים ישן.

2. קביעת כללים לקידום עובדים במתח דרגות 42-44 בדירוג המח"ר או בדרגות המקבילות בדירוגים האחרים, אשר מועסקים בחוזה בכירים ישן ומשרתם נמנית על רשימת המשרות בסגל הבכיר המוביל ברמות שכר ב'1 או ב'2 הקבועות בחוזה בכירים חדש.

כללים אלו מנוסחים בלשון זכר מטעמי נוחות בלבד.

**להלן הכללים:**

**כללי המעבר המעודכנים בין רמות שכר הבכירים בחוזה ישן, מתח דרגות 44-42, דירוג המח"ר או בדרגות המקבילות בדירוגים אחרים:**

**מעבר מרמה ג' לרמה ב'**

ככלל, עובד המועסק לפי חוזה ישן, ישובץ ברמה ג' של חוזה הבכירים הישן. עובד אשר שובץ ברמה ג' יוכל בחלוף 3 שנים משיבוצו ברמה ג' או קודם לכן אם התקיימו לגביו הכללים לקיצור פז"מ הקבועים בתקשי"ר לעניין זה, להתקדם לרמה ב' בחוזה הבכירים. המעבר מותנה בהמלצת מנכ"ל המשרד או מנהל היחידה ובאישור מינהל הסגל הבכיר.

**מעבר מרמה ב' לרמה א'**

עובד המועסק בחוזה ישן ברמה ב' 4 שנים לפחות יוכל להתקדם לרמה א' של חוזה הבכירים הישן אם מתקיימים בו אחד או יותר מהתנאים הבאים:

1. במסגרת העסקתו בסגל הבכיר בשירות המדינה בחוזה ישן הוא ביצע החל מחודש מרץ 2015 לפחות מעבר רוחבי אחד בין תפקידים בסגל הבכיר והשלים בהצלחה את תקופת הניסיון בתפקיד אליו עבר, ככל שהייתה קבועה לאותה משרה תקופת ניסיון.

2. העובד מועסק בשירות המדינה לפחות 25 שנים.

המעבר מותנה באישור מינהל הסגל הבכיר.

**כללי מעבר לרמות שכר לפי חוזה בכירים חדש בהתאם לרמת הריבוד של המשרה בה משובץ העובד:**

עובד המועסק בחוזה ישן ברמת שכר ב' או ג', במשרה הנמנית על הסגל הבכיר המוביל ומעוניין לקבל את רמת השכר הגבוהה יותר הצמודה למשרה זו בהתאם לכללי הריבוד של המשרות בסגל הבכיר המוביל כאמור בהחלטת הממשלה 2464 (ב'1 או ב'2) יהיה זכאי לרמת השכר ולדרגת השכר התואמת את פז"מ כהונתו במשרה נכון ליום המעבר, רק בתנאי שיחתום על חוזה בכירים חדש, אשר חלים עליו מגנוני הקציבה והניהול ובתנאי שלא תחול עליו מגבלת גיל השימור כאמור בהחלטת הממשלה 2464 - דהיינו בחלוף 6 שנים להעסקתו לפי החוזה החדש הוא לא יגיע לגיל שימור - גיל 62.

**תחולה** – נוהל זה ייכנס לתוקף ביום 1.11.2022 והאמור בו יופעל החל ממועד זה ואילך.

הנחיות מסודרות למשרדים לטובת מיפוי הבכירים הרלוונטיים, יינתנו בימים הקרובים.  
אבקש ליידע ולעדכן את ממלאי המשרות האמורות בהתאם להודעה זו.

בברכה,



אילן רם  
מנהל מינהל הסגל הבכיר  
ומ"מ ראש אגף בכיר מערכת הבריאות

העתק:  
פרופ' דניאל הרשקוביץ - נציב שירות המדינה  
מר קובי בר-נתן - הממונה על השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר  
מר אבי חליבה - מנהל אגף בכיר משרדי ממשלה ויחידות הסמך, נציבות שירות המדינה  
גב' חגית רשף - מנהלת אגף בכיר הממונה על מערכת הביטחון והחוץ, נציבות שירות המדינה  
עו"ד רון דול - היועץ המשפטי, נציבות שירות המדינה  
מר חנן לזימי - סגן בכיר לממונה על השכר, משרד האוצר  
עו"ד יוסי גוילי - מנהל תחום בכיר - מינהל הסגל הבכיר, נציבות שירות המדינה  
גב' נילי ישראל-וינברג - מנהלת תחום בכירה (מינהל הסגל הבכיר), נציבות שירות המדינה